

Área 42 R.S.G. Supervivencia Guitar

Una breve guía de capacitación para nuevos (y no tan nuevos)
Representantes de Servicios Generales

Adoptada por la Asamblea de Área en septiembre de 1994

Revisado en marzo de 2010

Guía de supervivencia del Área 42 RSG

Tabla de contenidos

Página

Bienvenidos a la ----- de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos	1
RSG Preámbulo -----	1
Introducción al ----- de Servicios Generales	1
Estructura de la conferencia en América del Norte -----	2
El Grupo -----	3
El Distrito -----	3
NAGSC y SAGSC -----	3
El Comité de Área -----	4

El Área -----	5 La
Región -----	5
La Conferencia de Servicios Generales -----	5
A.A. en todo el mundo -----	5
El GSR: Función y responsabilidades -----	6
Reuniones de grupo en casa -----	7
Reuniones de Distrito -----	7
Reuniones de la NAGSC/SAGSC -----	7
La voz y el voto de GSR en las reuniones de área -----	
8	
GSR: Sugerencias para un servicio eficaz -----	8
Elección de Oficiales de Área -----	
9	
Puestos de Oficial de Área -----	9
La Asamblea Electoral -----	10
Rotación de oficiales del Área 42 -----	10
Procedimiento Electoral -----	10
Poniéndolo todo junto -----	12
Herramientas de servicio	
-----	12
Mapa del Área 42/Distrito-----	13

BIENVENIDOS AL SERVICIO GENERAL DE ALCOHÓLICOS ANÓNIMOS

El Preámbulo del GSR

Somos los Representantes de Servicios Generales. Somos el eslabón en la cadena de comunicación de nuestros grupos con la Asociación de Servicios Generales y el mundo de A.A. Nos damos cuenta de que la máxima autoridad en A.A. es un Dios amoroso tal como Él puede expresarse en nuestra conciencia de grupo. Como servidores de confianza, nuestro trabajo es llevar información a nuestros grupos para que puedan llegar a una conciencia grupal informada. Al transmitir esta conciencia de grupo, estamos ayudando a mantener la unidad y la fuerza tan vitales para nuestra comunión. Por lo tanto, tengamos la paciencia y la tolerancia para escuchar mientras otros comparten, el coraje para hablar cuando tenemos algo que compartir y la sabiduría para hacer lo que es correcto para nuestros grupos en su conjunto.

Esta Área 42 G.S.R. Guía de supervivencia

- Definir el servicio general como distinto del servicio de grupo;
- Describa la estructura del servicio general de A.A. en América del Norte y explique las peculiaridades de esta estructura en el Área 42
- Discuta el papel y las responsabilidades del GSR y ofrezca sugerencias sobre cómo realizar estas tareas de manera agradable y efectiva.

INTRODUCCIÓN AL SERVICIO GENERAL

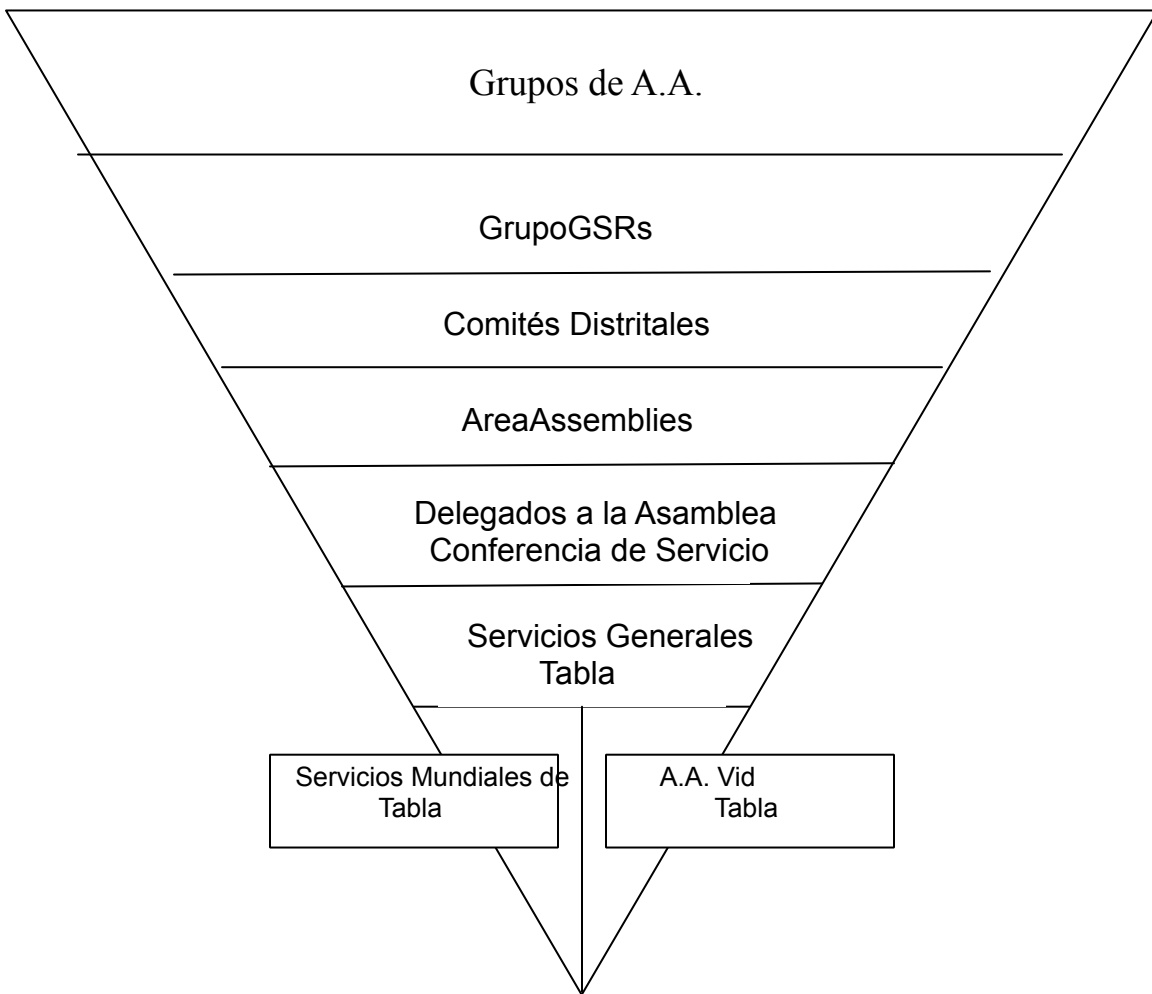
"Las Doce Tradiciones dejan claro el principio de que A.A., como tal, nunca debe ser organizado, que no hay jefes ni gobierno en A.A. Sin embargo, al mismo tiempo, las Tradiciones reconocen la necesidad de algún tipo de organización para llevar el mensaje de maneras que son imposibles para los grupos locales, como la publicación de una literatura uniforme y recursos de información pública, ayudar a nuevos grupos a comenzar, publicar una revista internacional y llevar el mensaje en otros idiomas a otros países.

Hoy en día, los servicios generales incluyen todo tipo de actividades dentro de la estructura de la Conferencia, llevadas a cabo por grupos, distritos, comités de área, delegados, fideicomisarios, la Oficina de Servicios Generales y el Grapevine. Por lo general, estos servicios afectan a A.A. en su conjunto".

Manual de Servicio de A.A., Capítulo Uno: Introducción al Servicio General

(p. S15)

Esta es la estructura de la conferencia en América del Norte: el "marco" en el que se llevan a cabo los "servicios generales".



La comunicación constante entre todas las partes de la estructura es esencial para nuestro funcionamiento diario a todos los niveles.

El Grupo

La comunicación constante entre todas las partes de la estructura es esencial para nuestro funcionamiento diario a todos los niveles. La comunicación comienza con el grupo.

"La fuerza de toda nuestra estructura de servicio de A.A. comienza con el grupo..."
- Bill W. (citado en el folleto "G.S.R.")

Aquí es donde los miembros participan en la conciencia del grupo y la comunican al G.S.R. elegido. Las mejores decisiones se toman cuando, en el espíritu de Tradición Dos,

- Participan en el proceso el mayor número posible de miembros del grupo;
- Los participantes expresan la más amplia gama de perspectivas sobre el tema;
- Se concede tiempo suficiente para que los miembros tomen en consideración toda la información antes de llegar a una decisión final.

De una forma u otra, todos los grupos sanos parecen haber aprendido que esta es la mejor manera de llegar a una conciencia de grupo informada.

El Distrito

Los grupos se organizan en distritos, por lo general están compuestos por grupos que se encuentran cerca unos de otros. El Área 42 cuenta actualmente con 22 distritos: veinte están definidos geográficamente y dos están definidos lingüísticamente. Los grupos de los distritos lingüísticos llevan a cabo sus reuniones en un idioma distinto del inglés. Los Secretarios Generales del distrito eligen a un miembro del Comité de Distrito (MCD) para que organice sus reuniones y actividades distritales, brinde apoyo e información a los Comités de Representación Estratégica y se comunique entre los Comités de Nivel y el Comité de Área.

N.A.G.S.C y S.A.G.S.C.

El Área 42 es peculiar entre las áreas de América del Norte en la medida en que el área está dividida en dos entidades. No muchos de nosotros recordamos cómo o cuándo sucedió, pero los miembros del servicio general en el Área 42 de Nevada votaron para dividir el área en dos partes. Se consideró que la distancia entre los dos principales centros de población de Nevada desalentaba a los miembros a viajar a los eventos de la zona cuando se celebraban en "el otro" extremo del estado. Además, la representación de grupos en las asambleas podría estar muy desequilibrada hacia la parte del estado que organizó la reunión. De esta manera, ahora tenemos el Comité de Servicios Generales del Área Norte (NAGSC) y el Comité de Servicios Generales del Área Sur (SAGSC). Cada una de estas entidades tiene sus propias reuniones, calendarios y directrices, pero ninguna existe ni opera fuera del contexto del Área 42.

Tanto la NAGSC como la SAGSC tienen un Presidente, un Secretario, un Tesorero, un Secretario y un Secretario.

Archivero. Además, cada uno de ellos cuenta con Comités Permanentes, como el de Vid, el de Información Pública (PI), el de Cooperación con la Comunidad Profesional (CPC), el de los MCD, el de los funcionarios de zona y subzona y el de los presidentes de los Comités Permanentes. Los GSR son bienvenidos a asistir y participar en las reuniones de la NAGSC/SAGSC.

El Comité de Área

El Comité de Área está formado por:

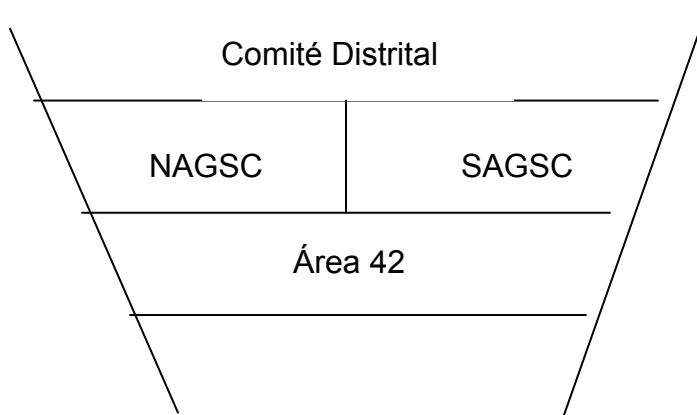
Oficiales de Área (Delegado, Presidente, Secretario, Archivero, Tesorero, Registrador) y sus suplentes, el DCM o suplente de cada Distrito y los funcionarios electos de NAGSC y SAGSC

El Comité de Área se reúne en persona en cada asamblea y por teleconferencia o conferencia web entre las Asambleas. El propósito del Comité de Área es apoyar el crecimiento y la armonía en la estructura de servicios de Área. Aborda los problemas de servicio:

- o Asegurar que nuestro mensaje se transmita adecuadamente al público
- o Ofrecer asistencia a los distritos agobiados por conflictos internos
- o Facilita la comunicación entre los grupos y el Delegado
- o Facilita las recomendaciones a la Asamblea

En el Área 42, el Comité de Área es responsable de aprobar los cambios en el sitio web del Área, pero no puede tomar ninguna otra acción vinculante para el Área. Los Grupos se comunican con el Comité de Área a través de sus MCD.

Teniendo en cuenta la estructura norte/sur del Área 42, la sección central del diagrama de la página tres debería verse así:



La zona

A.A. en América del Norte está dividida en 93 áreas, a menudo un estado o provincia o una parte de un estado o provincia. En algunos casos, un área abarca más de un estado o provincia. El Área 42 incluye el estado de Nevada y la parte de California que se encuentra en la ladera oriental de Sierra Nevada. Cada área elige un delegado para que la represente en la Conferencia Anual de Servicios Generales en Nueva York.

La Región

El Manual de Servicio de A.A. muestra a los Estados Unidos y Canadá divididos en ocho regiones:

- dos en Canadá
 - Este de Canadá
 - Oeste de Canadá
- y seis en Estados Unidos
 - Noreste
 - Sureste (incluyendo Puerto Rico, Bahamas, Bermudas e Islas Vírgenes)
 - Centro-Oeste
 - Suroeste
 - Pacífico (incluyendo Alaska, Hawái y el Área 42 de Nevada, que en realidad contiene parte de California)

Cada Región tiene un Fideicomisario Regional que sirve 4 años en la Junta de Servicios Generales.

La Conferencia de Servicios Generales

Los 93 Delegados de Área, Fideicomisarios, Directores, Personal de la Oficina de Servicios Generales y

El personal de Grapevine comprende los miembros que trabajan de la Conferencia de Servicios Generales. Aunque los comités están trabajando durante todo el año, la conferencia anual es la culminación de las actividades del año. La Conferencia es el lugar donde la conciencia colectiva de grupo de A.A. de EE.UU. y Canadá se reúne para tomar medidas que guiarán a los grupos en los años venideros.

A.A. en todo el mundo

Alcohólicos Anónimos es una organización mundial. Hay Oficinas de Servicios Generales en muchos países, cada una de las cuales es autónoma. No se hace ningún intento de que la Oficina de Servicios Generales (EE.UU. y Canadá) en Nueva York sea la "capital mundial" de A.A. Más bien, la oficina de Nueva York está disponible para compartir experiencia, fuerza y esperanza con oficinas en

otros países, principalmente porque ha existido durante un período de tiempo mucho más largo.

EL GSR: FUNCIÓN Y RESPONSABILIDADES

Como Representante de Servicios Generales (GSR, por sus siglas en inglés) electo, ahora representas la voz de la conciencia de tu Grupo de A.A. en la Conferencia de Servicios Generales de AA que se celebra en Nueva York cada mes de abril. A través de su miembro electo del Comité de Distrito (MCD) y el Delegado del Área 42, se convertirán en el enlace bidireccional entre su Grupo y el mundo de A.A. en su conjunto. Como tal, usted y sus compañeros GSR de todo el mundo se han convertido en la clave de la Unidad de A.A. Con su presencia activa en el Servicio General, contribuirá a garantizar que A.A. siga estando aquí para las futuras generaciones de borrachos sufrientes que buscan una salida.

Hay un dicho en A.A. que dice que "puede que seas el único Libro Grande que alguien vea". Como GSR, es posible que sea el único manual de servicio que alguien vea. El GSR es el vínculo entre el grupo y la conciencia del grupo y el cuadro de servicios generales. También puede ser el enlace para un miembro más nuevo en el servicio y el Servicio General.

Un ingrediente para un grupo saludable es involucrar a sus miembros. Tener un trabajo o posición para todos los miembros que lo deseen. Asegúrese de que los miembros del grupo tengan al menos cierta comprensión de lo que sucede más allá del nivel del grupo. Invitar o traer a algunos miembros a una reunión de distrito, a una reunión del Comité del Área Norte o Sur, o a cualquier tipo de reunión de servicio. Permítales tener algo de exposición y explicar lo que está pasando.

El GSR sabe que la comunicación dentro del grupo es la base de una sólida estructura de servicios. Las herramientas de comunicación más importantes del grupo son: 1) la conciencia informada del grupo y 2) el derecho de la opinión minoritaria.¹ Cuando el GSR salvaguarda estas herramientas, ayuda al grupo a construir y mantener una estructura de servicio sólida.

Contar con un grupo bien informado y experimentado generará mejores GSR en el futuro, grupos más fuertes y solo puede beneficiar a AA en su conjunto. A medida que crecemos en el servicio de AA, a medida que aprendemos y vemos más, llegamos a comprender el regalo que es tener la oportunidad de retribuir a AA por nuestras nuevas vidas, y como la mayoría de los dones en AA, ¡es uno que debe regalarse para que podamos conservarlo!

¹ Para una descripción completa de estas herramientas, por favor vea el folleto El Grupo de A.A., págs. 26-27, 28.

Con el fin de forjar más plenamente el vínculo bidireccional entre su Grupo y la Conferencia de Servicios Generales, ustedes (el GSR) participarán activamente en la construcción y el mantenimiento de una sólida estructura de servicios.

Reuniones de grupo en el hogar

· Informes GSR:

- Mantenga sus informes breves y concisos
- Informa sobre las cosas con las que crees que el Grupo puede relacionarse o en las que estará interesado
- En los temas que requieren una conciencia de grupo, presente la información de la manera más neutral posible. Una conciencia de grupo informada sólo puede obtenerse a través de una comprensión clara e imparcial del tema
- Fomentar el debate
- Proteger los derechos de los AA individuales a que sus opiniones sean reconocidas y escuchadas. La opinión minoritaria es un aspecto clave del proceso democrático efectivo que se encuentra en el servicio de A.A.
- Al llevar la conciencia de su grupo a las reuniones de Distrito, NAGSC/SAGSC o de Área, mantenga la mente abierta a la nueva información que se pueda presentar. Es posible que deba usar su derecho de decisión cuando salga a la luz nueva información. ○ Informar a su grupo sobre los temas que han discutido y/o votado a nivel de grupo. Explique dónde y por qué ha votado utilizando su derecho de decisión en lugar de la decisión del grupo

Reuniones de Distrito

Por lo general, las reuniones de distrito se llevan a cabo mensual o bimestralmente. Dado que su MCD participa en las Reuniones del Área Norte o Sur y en las Reuniones del Comité de Área entre las Asambleas, es probable que tenga información que es vital para que su grupo la discuta antes de la próxima Asamblea.

El Distrito decide el formato de las Reuniones de Distrito. El formato puede incluir:

- Informes del DCM
- Informes de los informes generales de seguridad
- Discusión de los asuntos de la asamblea anterior o próxima
- Discusión de eventos especiales tales como un "Taller" que el Distrito puede organizar para la comunidad general
- Una presentación sobre algún aspecto del servicio

- Discusión de los problemas que experimentan los grupos y puesta en común de soluciones

Si un distrito no tiene suficiente participación para llevar a cabo sus reuniones, se considera "oscuro". Los distritos con poca participación y compromiso son considerados "oscuros". Cuando esto sucede, se anima al GSR y al Grupo de Hogar a reunirse con un distrito vecino para mantenerse involucrados e informados.

Reuniones de la NAGSC/SAGSC

Las reuniones de la NAGSC y la SAGSC se celebran 4 veces al año. La información se comparte entre los Comités Permanentes, los Coordinadores, los Distritos, los Funcionarios y el Delegado de Área. Se alienta a los GSR a que asistan y participen; Son miembros con derecho a voto en estas reuniones.

La voz y el voto de GRS en las reuniones de área

En la Asamblea, los GSR son miembros con derecho a voto y forman colectivamente la mayoría de los miembros con derecho a voto; por lo tanto, los informes generales del grupo deben hacer todo lo posible por asistir a la Asamblea. Todos los asuntos que afecten a las finanzas del Área o que tengan un impacto directo en todos los Grupos, ya sean planteados en el pleno de una Asamblea o salidos del proceso del Comité de Área, son presentados y ratificados, rechazados o revisados por la Asamblea. La Asamblea de Área previa a la conferencia de marzo es para informar y asesorar a nuestro delegado sobre los temas que se considerarán en la Conferencia de Servicios Generales de abril.

Nos informamos sobre lo que está sucediendo en el mundo de A.A. asistiendo a estas reuniones y discutiendo temas con otros que están en una buena posición para tener experiencia e información para compartir sobre la mayoría de los temas. De esta manera, la Asamblea cumple con su propósito de fortalecer a AA en su conjunto para llevar nuestro mensaje de la mejor manera posible para nuestra Área. Una vez más, la participación del GSR es el eslabón clave en la cadena vital necesaria en la comunicación bidireccional entre los miembros del Grupo y la estructura más amplia de AA.

GSR: Sugerencias para un servicio eficaz

Asistir a las reuniones y reuniones del Servicio General. Además de las Asambleas de Grupo, Distrito y Área, es posible que también desee asistir:

- Reuniones de NAGSC/SAGSC
- Reuniones del Comité de Área
- PRAASA – Asamblea de Servicio de A.A. de la Región del Pacífico (anual)
- Foros Regionales (bienales en años pares)
- Talleres realizados en

otros Distritos o Áreas o Eventos
de los Días de Unidad Local

- Mantenga un cuaderno o carpeta de Servicios Generales para anuncios y volantes
- Tome notas en las reuniones de su Grupo, Distrito, NAGSC/SAGSC y Área
- Trabaje con un patrocinador de servicio, alguien con experiencia en el servicio de distrito o área. Un patrocinador de servicio es un mentor, a quien utilizará como lo hizo con su patrocinador de recuperación.
- Aprende todo lo que puedas sobre las 12 Tradiciones y los 12 Conceptos
- Tenga a mano un Manual de Servicio de A.A., una copia de las Directrices de Área y este manual

ELECCIÓN DE LOS OFICIALES DE ÁREA

Puestos de Oficiales de Área

- Presidente, cuya responsabilidad es programar el orden del día de las reuniones de la Asamblea y del Comité de Área y dirigir estas reuniones.
- El Presidente Suplente, que asume las funciones del Presidente cuando no puede prestar servicios, actúa como Presidente del Comité de Servicios Generales (Norte o Sur)
- Delegado, cuyas funciones se definirán en la edición actual de la A.A. Manual de Servicio y según lo sugerido por la Asamblea de Área.
- El Delegado Suplente, cuyas funciones se definirán en la edición actual del Manual de Servicio de A.A., actúa como presidente del Comité de Servicios Generales (Norte o Sur)
- El secretario, cuyo trabajo es registrar las actas de las reuniones de la Asamblea y del Comité de Área, se encarga de que se distribuyan a todas las partes interesadas.
- Secretario Suplente, quien ejercerá las funciones de Secretario del Comité de Servicios Generales en la sección del Área (Norte o Sur) en la que resida.
- Tesorero, que registra e informa de todas las contribuciones del Grupo y otras fuentes de ingresos, así como de los desembolsos de fondos, y participa activamente en la preparación del presupuesto anual del Área. Y servirá con el Comité de Finanzas del Área.
- Tesorero Suplente, quien servirá como Tesorero del Comité de Servicios Generales en la sección del Área (Norte o Sur) en la que resida. Y servirá en el Comité de Finanzas de NAGSC o SAGSC.
- Registrador, quien mantendrá una lista de correo actualizada y los números de teléfono de todos los miembros de la Asamblea de Área, y coordinará con la OSG, el Delegado y los MCD para mantener actualizada la información del Grupo.
- Registrador Suplente, quien actuará como Secretario de Registros del Comité de Servicios Generales en la sección del Área (Norte o Sur) en la que resida.

- Archivista, quien catalogará y mantendrá todo el material de archivo para el Área 42 y proporcionará exhibiciones de material de archivo en las funciones del Área. La duración del mandato del archivero es de cuatro años.
- Archivista Suplente, quien servirá como archivista de su respectivo comité de servicios generales (Norte o Sur) y coordinará con el archivista el mantenimiento del material de archivo para el Área 42. La duración del mandato del archivero suplente es de cuatro años.

Otros cargos, como Webmaster y Editor de Boletines, sirven a petición del Delegado y del Jefe de Área.

Los cargos de presidente del comité permanente son seleccionados por la NAGSC y la SAGSC de acuerdo con las directrices de cada entidad. Estos puestos de servicio adicionales incluyen Grapevine, CPC, PI, Enlaces, Correccionales, Tratamiento / H&I y Necesidades Especiales.

Los presidentes de los Comités Permanentes tienen voto en la Asamblea.

La Asamblea Electoral

En la Asamblea de Área de septiembre de cada año par, se lleva a cabo una Asamblea Electoral para elegir a los Siervos de Confianza para el Área que sirven por un período de dos años a partir del 1 de enero del siguiente año impar.

A fin de permitir la máxima oportunidad de servicio e incluso rotaciones, los siguientes Oficiales son elegidos en este momento de diferentes secciones de la Zona (Norte o Sur) de forma rotativa. El Delegado, el Tesorero y el Secretario serán elegidos de una sección del Área, y el Presidente, el Secretario y el Archivista de la otra. Los suplentes serán elegidos de la sección opuesta del Área al oficial.

Rotación de los oficiales del Área 42	
Plazos de 2 años Sur en 2010, 2014, 2018 Norte en 2012, 2016, 2020	Plazos de 2 años Norte en 2010, 2014, 2018 Sur en 2012, 2016, 2020
Delegado	Delegado Suplente
Silla de Área Alterna	Silla de Área
Tesorero	Tesorero Suplente
Secretario Suplente	Secretario
Registrar	Registro Alterno

<p>Mandato de 4 años Sur en 2012, 2020 Norte en 2016, 2024: Archivero</p>	<p>Mandato de 4 años Norte en 2012, 2020 Sur en 2016, 2024: Archivero suplente</p>
---	--

Si usted ha participado activamente durante su mandato, desarrollará alguna perspectiva que le permita tomar decisiones sobre quién, de los que se presentan a un cargo determinado, serviría mejor a la Zona en esta capacidad, quién ha demostrado que hace lo que dice que hará con regularidad y, al hacer todo lo posible, le dará ejemplo.

Procedimiento de elección

Nuestra Área utiliza el formato básico del Tercer Procedimiento de Legado. Todos los miembros actuales y pasados del comité de área son elegibles para delegar, proporcionando rotación entre Norte / Sur según lo especificado por nuestras Pautas de área. El Presidente de Área puede poner en la pizarra los nombres de todos los presentes y elegibles para ocupar los cargos de Delegado, Delegado Suplente, Presidente y/o Presidente Suplente. Quienes deseen retirar sus nombres para cualquiera de estos cargos pueden hacerlo. O bien, el Presidente puede pedir que todos los presentes y dispuestos a presentarse a estos cargos.

Las personas que son elegibles y desean servir pueden presentar un currículum vitae de su historial de servicio en AA. (En raras ocasiones, la reunión, por mayoría de votos, acuerda aceptar nominaciones adicionales). Todos los GSR, **los presidentes de los comités** permanentes y los miembros de los comités de área que están presentes emiten votos por escrito, una opción a una boleta. El recuento de cada candidato se publica en la pizarra. El primer candidato que reciba DOS TERCIOS del total de los votos es elegido. Después de la segunda y tercera votación, los candidatos con menos de un tercio del total de votos serán retirados automáticamente, excepto los DOS CANDIDATOS PRINCIPALES que queden. (En caso de que haya empates en el segundo lugar, quedan el candidato más votado y los candidatos en segundo lugar). Después de la cuarta votación, si ningún candidato obtiene las dos terceras partes del total de votos, el presidente solicita una moción, una segunda y la mayoría de las manos para realizar una quinta y última votación. Si esta moción es derrotada, la votación termina y vamos al "sombrero" inmediatamente. En caso de que haya empates en el segundo lugar, quedan el candidato más votado y los candidatos empatados en segundo lugar. De lo contrario, se descarta el candidato con el total más pequeño. Si la moción es aprobada, se llevará a cabo una quinta y última votación.

Si no se produce ninguna elección en ese momento, el presidente anuncia que la elección se hará por sorteo (de la chistera). En este punto, la votación generalmente involucra solo a los dos o tres candidatos más votados. A continuación, el escrutador echa suertes y el primero "de la chistera" se convierte en el delegado.

Este procedimiento, los deberes de cada cargo a ocupar y quién puede postularse para el cargo se revisan y discuten durante algún tiempo antes de la elección real, de modo que haya tiempo suficiente para informarse y compartir la emoción de una elección en lugar de estar perplejo y sorprendido en la asamblea electoral, especialmente si "se va al sombrero" para ser decidido.

PONIÉNDOLO TODO JUNTO

Para la mayoría de nosotros, convertirnos en GSR fue un primer paso para involucrarnos en el Servicio General. Es una experiencia de aprendizaje para todos, independientemente del tiempo que llevemos en el programa o servicio. Estamos seguros de que aprenderemos sobre nosotros mismos y cómo nos relacionamos con quienes nos rodean, y tal vez aprendamos algunos medios de comunicación más efectivos. Ser "parte de" puede adquirir un nuevo significado.

Cuando éramos recién llegados a la sobriedad, íbamos a las reuniones, incluso si no entendíamos o ni siquiera nos importaba todo lo que se decía. "Seguíamos regresando" y pronto nos encontramos como parte de AA. Encontramos un patrocinador, alguien que había estado en el camino de la sobriedad por un tiempo y que podía ayudarnos a encontrar nuestro camino. Nos sentimos más cómodos en la sobriedad cuando participamos plenamente, ayudamos cuando surgieron oportunidades y nos esforzamos por conocer a otras personas. Dimos los pasos de la recuperación, incluso cuando pensábamos que no iban a resolver nuestros problemas.

La experiencia del cuadro de servicios generales es muy similar. Salta con ambos pies y pronto te sentirás cómodo aquí. Encuentra un patrocinador de servicio y otros guías que lo ayuden a lo largo del camino. Toma en serio tu compromiso, tanto porque eres responsable con tu grupo como porque se lo sugieren.

El trabajo de servicio requiere tanta energía como aprender y trabajar los Pasos y es probablemente más difícil explicar a los demás de qué se trata realmente (participar en una conciencia informada del Grupo, la única autoridad reconocida en el Gobierno).

A.A.). A veces puede parecer frustrante porque puedes pensar que nadie en el Grupo te está escuchando o se preocupa por lo que tienes que decir. A continuación, encuentra el pulso de tu grupo y averigua qué despierta su interés. O alguien de su grupo le pide que trate una cuestión en términos de las tradiciones de A.A. Esos momentos son parte de lo que hace que todo sea gratificante al final.

HERRAMIENTAS DE SERVICIO

Muchas herramientas útiles están disponibles en el sitio web del Área 42, www.nevadaarea42.org que incluye:

- Glosario de términos y acrónimos de servicio de AA.
- Preguntas frecuentes sobre servicios generales
- Una guía para el procedimiento parlamentario, útil para entender cómo se llevan a cabo los asuntos de A.A. en las reuniones de nuestras subáreas a la Asamblea de Área y a la Conferencia de Servicios Generales.
- Horarios de reuniones de servicio
- Actas de reuniones pasadas
- Pautas para el área imprimible, NAGSC y SAGSC
- Mapas y descripciones de los límites geográficos de nuestro Distrito y Área, Enlace al Manual de Servicio de A.A.

Área 42

Nevada y el este de California

