

**Minutas de la Asamblea de Otoño de Area 42
en línea via "ZOOM"
Viernes, 16 de octubre de 2020 – Domingo, 18 de octubre de 2020**

Viernes 16 de octubre de 2020

6:00 p.m.

Se ha abierto la reunión el Coordinador de Area 42, Paul, con la Oración de la Serenidad.
Declaración de Anonimato leído por Chris S.

Anuncios:

- Esta asamblea se está grabando. No se está guardando en la "Cloud". El vídeo se eliminará, audio sólo se grabará para ayudar al Secretario de Area con las actas. Dicho esto, por favor no use su apellido.
- Esta es una asamblea de votación. Mañana votaremos un nuevo Panel de Oficiales. Si usted es un miembro con derecho a voto, ponga el número 1 delante de su nombre. Si usted es un miembro sin derecho a voto, ponga un 2 delante de su nombre. Esto nos ayudará a realizar un seguimiento de la cantidad de miembros con derecho a voto.

Moción para aceptar las minutas del área 42 Primavera 2020. Secundada. Aprobado como está escrito.

Informe de Tesorero de Area 42: Hola, me llamo Claudia y soy alcohólica. Soy su Tesorera del área de Panel 69 y estoy aquí para decirles que su tesorería está en buena forma. En sus paquetes pueden ver - desde el 1 de agosto de 2019 hasta el 31 de julio de 2020 - el Estado de Situación Financiera y el Estado de Ingresos y Gastos Financieros. Para su información, hacemos los informes como un año fiscal a partir del 1 de agosto, aunque el año fiscal para el área 42 sea el año calendario normal. Con esto vienen buenas y malas noticias. La buena noticia es que tenemos una tesorería abundante. La mala noticia es que debido a COVID-19, no hemos podido tener ninguna conferencia en vivo o asambleas que son típicamente nuestros mayores gastos. Durante este período nuestros ingresos fueron de \$36,957.48 y nuestros gastos eran \$31,623.91, dejando un ingreso neto de \$5,336.42. Los grupos, tanto en vivo como en Zoom, han sido bastante generosos. A continuación, tengo dos solicitudes para aquellos que están enviando contribuciones para sus grupos. En primer lugar, asegúrese de incluir el nombre de su grupo y, si es posible, el número asignado por la OSG. Tengo que buscar contribuciones a veces por apellido e incluso el nombre de la calle del firmante del cheque. Si no ha recibido los recibos de contribución de su grupo por correo electrónico, envíeme un correo electrónico (o a su nuevo tesorero) a treasurer@nevadaarea42.org y se los reenviaré. A continuación, por favor, pida a su tesorero del Grupo que envíe una nota con una dirección de correo electrónico para que le envíe su recibo. Algunos grupos están haciendo esto, sin embargo, todavía tengo que enviar muchos de los recibos a los MCDs. Si su tesorero no tiene acceso al correo electrónico, entonces alguien en su grupo probablemente lo tiene y hay un montón de lugares donde se puede crear una cuenta de correo electrónico gratis para su grupo, que es una muy buena idea de todos modos. De esta manera también sería fácil para su grupo recibir información como las minutas de las reuniones de su MCD, NAGSC/SAGSC, Area 42 y OSG. Estos están protegidos por contraseña para que solo los miembros de su grupo puedan ver la información y usted sólo da la contraseña a los miembros de su grupo base y puede pasar la cuenta de correo electrónico hacia adelante cuando se giran las posiciones. Por último, me gustaría agradecerles a todos por confiarme sus finanzas. Ha sido un honor ser su tesorera y espero continuar el servicio al área 42. Y, como soy judía y nuestra bendición para la Pascua es "El próximo año en Israel", todo lo que tengo que decir es que mi bendición es "El próximo año en Tonopah". Claudia B.

Moción para aceptar el informe del Tesorero. Secundada. Aprobado.

INFORMES DE LOS MCDS:

Distrito 1 Hola, mi nombre es Libby y soy la MCD alcohólica para el Distrito 1. Es difícil creer que han pasado casi dos años desde que comencé este viaje como MCD y ya estamos celebrando la última Asamblea de área. Las palabras me fallan cuando trato de resumir lo mucho que he aprendido de ser la MCD del Distrito 1. No puedo agradecer lo suficiente a la gente del Distrito 1 por su compromiso de llevar el mensaje de AA, especialmente durante la pandemia de COVID. También quiero expresar mi profunda gratitud a mis compañeros MCDs por su servicio y por coorganizar los talleres con el Distrito 1. Por último, quiero dar las gracias tanto a los oficiales de SAGSC como a los oficiales de Área por sus incansables esfuerzos para mantener vivas a SAGSC y al Área durante los desafíos del año pasado. El Distrito 1 sigue siendo fuerte. Hemos tenido reuniones por zoom cada mes con una asistencia decente. Cancelamos nuestro picnic anual de la comunidad este año debido al virus, pero ya hemos reservado la fecha para el próximo año. Estaremos coorganizando un taller final este año con el Distrito 5B. El tema es "Pasando el Bastón de Mando de Servicio al Distrito". El evento será el sábado 14^{de} noviembre de 2 a 4. Haremos que los miembros de cada distrito compartan su experiencia de servicio y un montón de tiempo para preguntas y respuestas. Será una reunión de zoom ID 997 3218 0797 y sin contraseña. El folleto ya debe publicarse en el sitio web de la Oficina Central de LV, en el boletín Silver Streak y el sitio web de Área. También puede comunicarse conmigo o con Ron desde el Distrito 5B para obtener más información. El Distrito 1 tendrá dos reuniones distritales más para este panel. Una de las cuales serán nuestras elecciones en diciembre. Estoy seguro de que quienquiera que el distrito elija será más que capaz de continuar con el legado de servicio en el Distrito 1. Una vez más, sólo quiero dar las gracias a todos en mi Distrito, en SAGSC y el área por compartir este viaje conmigo. Ha sido una aventura increíble y amo a todos y cada uno de ustedes. Gracias a todos por permitirme servir.

Distrito 2 El Distrito 2 comenzó a reunirse en persona de nuevo el mes pasado y nos hemos reunido dos veces. La asistencia es baja y se espera que aumente gradualmente. Nos reuniremos a las 6:30 pm en la Oficina Central el segundo Jueves del mes. El Distrito 2 eligió nuevos oficiales en agosto pasado y comenzarán sus nuevas asignaciones el 1 de Enero de 2021. El nuevo MCD del Distrito 2 es Nick K, ALT-MCD es Bill O, la secretaria es Amber S, y el tesorero es Joel B. Estamos considerando añadir otra posición para organizar eventos y actuar como enlace entre otros distritos. El Distrito 2 está bien financieramente y discutiremos el desembolso de fondos excesivos en la próxima reunión distrital. Los grupos se enfrentan al desafío de volver a las reuniones en persona. Muchas gracias al Distrito 2 por permitirme servir como su MCD. Joel B MCD, Distrito 2

Distrito 3 Hola mi nombre es Jason y yo soy un alcohólico. El distrito 3 es financieramente solvente. En Octubre 24, 2020 llevaremos a cabo nuestras elecciones para el distrito a las 12pm VIA Zoom. Además, vamos a estar discutiendo, un potencial punto de la agenda del Área, va a hacer presentado por el Grupo Grapevine el martes. Siendo este mi último informe de Área de DCM, quería decir que ha sido un placer servir con todos ustedes. ¡Gracias por permitirme servir! Jason M.

Distrito 4 (verbal) Dan, alcohólico. Tuvimos una asistencia irregular a nuestras reuniones del Distrito. Tendremos nuestras elecciones distritales en noviembre; Voy a estar retirándome como MCD. No pasa mucho ni para informar debido a Covid.

Distrito 5b Hola mi nombre es Ronnie D. y soy alcohólico. Mi fecha de sobriedad es el 10 de Diciembre de 1999. El Distrito 5B ha estado teniendo reuniones de Zoom desde Abril de este año y todos los meses hemos tenido una conciencia de grupo sobre cuando comenzar a tener reuniones del Distrito en vivo. Hasta la fecha no hemos tenido una mayoría de votos y continuaremos teniendo reuniones de Zoom hasta que una conciencia de grupo con votos mayoritarios lo haga posible. El Distrito 5B ha tenido que cancelar nuestro picnic anual de Octubre ya que las pautas del Gobernador prohíben este tipo de evento social y hemos tenido que solicitar un reembolso del permiso de la ciudad. Haremos una reserva para el

picnic del próximo año para obtener un permiso. Financieramente, el distrito ha visto llegar contribuciones y el distrito es solvente con una reserva modesta y prudente. El mes pasado, en la reunión del Distrito, nuestro Tesorero hizo la propuesta de contribuir dinero a la Oficina Central de Las Vegas y SAGSC. Nosotros, como distrito, contribuimos 1000 dólares a la Oficina Central de Las Vegas y 1000 dólares a SAGSC. Sentimos que apoyar la estructura de servicio localmente sería bueno para el miembro, el grupo base y, últimamente para el alcohólico que busca ayuda dentro de nuestra comunidad. El Distrito 5B ha tratado de poner a disposición cualquier recurso en línea que podamos para nuestros RSGs en la manera de Box459, boletines bimensuales en línea de Silver Streak y el sitio web del Area 42. Los esfuerzos para proporcionar a los RSGs información acerca de las reuniones y las reuniones en vivo actuales continúan en estos tiempos difíciles. El Distrito 1 y el Distrito 5B tendrán un taller combinado de Zoom el 14 de Noviembre de 2pm a 4pm. El tema es "Pasando el Bastón de Mando de Servicio al Distrito". Los miembros actuales comparten su experiencia junta con tiempo para preguntas y respuestas. Estoy muy entusiasmado con este taller y me gustaría invitar que asista a cualquiera que desee una gran oportunidad de participar en Servicios Generales. El ID de Zoom es 997 3218 0797. Nosotros, como Distrito, hemos visto una caída en la asistencia desde abril y varios miembros han optado por renunciar a sus puestos citando razones por cambios de trabajo, pérdida de empleos y problemas personales. Me entristece pensar que algunos de nosotros realmente estamos sufriendo algunos de los momentos más difíciles de nuestras vidas en este momento. Mi única esperanza es que los miembros verdaderos y experimentados del cuadro de servicios generales pueden ser un ejemplo y un apoyo para otros que se encuentran en una situación desesperada. Contestamos el teléfono, nos ayudamos mutuamente, alentamos la incertidumbre y confortamos al miembro que lo necesita. Ese es mi deseo para todos nosotros. Tuyo en amor y servicio, Ronnie

Distrito 6 Mi nombre es Rina, soy alcohólica, y estoy sirviendo como MCD del Distrito 06 para lo que queda de esta rotación. Nuestro distrito tuvo elecciones para la rotación de 2021-22 durante las Reuniones Distritales de Agosto y Octubre y hemos cubierto 6 de nuestros 9 puestos. Estaremos buscando llenar las 3 posiciones que sobran de Archivista de Distrito, Coordinador de Correccionales & Tratamiento, y Representante de La Viña durante nuestra Reunión de Distrito que se llevará a cabo en Diciembre. Estamos contentos de anunciar que Pat S. estará sirviendo como nuestra nueva MCD comenzando el Primero de Enero y sé que él va a hacer un gran trabajo dado sus muchos años de experiencia en el servicio. ¡Felicidades, Pat! Los grupos del Distrito 06 se han mantenido activos durante la pandemia con reuniones en vivo, reuniones por teléfono, reuniones por Zoom, y, más recientemente, reuniones híbridas. Aunque este año se ha enfrentado con algunos desafíos emocionales y las controversias resultantes entre los individuos, la salud general del distrito es fuerte. A pesar de las diferencias de opinión y/o preferencias personales durante la pandemia, el distrito continúa llevando el mensaje al alcohólico que todavía sufre en una amplia variedad de formatos con el fin de llegar al mayor número de personas posible. Estoy agradecida de poder servir y aprecio muchísimo a todas las personas en nuestro distrito que han enfrentado los retos de este año con corazón y soluciones en continua evolución para mantener AA como un todo y saludable. Rina ¡Dios Bendiga a AA!

Distrito 7 (verbal) Jen, alcohólica. Somos financieramente solventes y donamos al gráfico circular. Nuestro picnic en línea "Life's a Beach" fue genial. Tenemos reuniones en persona, híbridas y con zoom. Lo estamos haciendo todo. Para obtener más información, póngase en contacto con Jen a district7@nevadaarea42.org Gracias por permitirme ser MCD. Me presenté para esa posición porque nuestro distrito se iba a oscurecer.

Distrito 8 La mayoría de los grupos de nuestro Distrito han permanecido haciendo reuniones de Zoom, aunque Mammoth Lakes, Bishop, June Lake y Lee Vining tienen al menos una reunión en persona, usando las pautas de salud recomendadas de Covid 19. La mayoría de las reuniones de zoom han visto un crecimiento real de los miembros, y tanto Mammoth Lakes Group y el grupo Good Life están buscando una forma de continuar con las reuniones de zoom después de que cumplan con los requisitos

de Covid 19. Como estoy seguro con otros distritos, hemos tenido que cancelar varios de nuestros "en persona" eventos, y el distrito está considerando maneras en que podemos ofrecer varios "talleres" de zoom. Financieramente, nuestro Distrito está bien, así que hemos aumentado nuestro apoyo financiero para el OSG, y les hemos enviado más dinero. Las elecciones para nuevos puestos para el Distrito 8 se llevarán a ocurrir en nuestra reunión via Zoom del 1 de noviembre. Presentado y enviado por: Julie D-MCD y Dorrie K-MCD Suplente

Distrito 9 Hola a todos, mi nombre es Pam, y soy una alcohólica agradecida. He estado sirviendo como el MCD para el Distrito 9 durante los últimos dos años y mi tiempo ha terminado. Este será mi último informe. Qué honor ha sido servirles a ustedes y a mi Distrito. Me gustaría aprovechar esta oportunidad para agradecer a mis RSGs: Alexis, Ben, John, Ronnie, Donovan (que nuestro tesorero del distrito), Keith, Jeff and Ronald por sus esfuerzos para ayudar a que los últimos dos años sean productivos. Todos se unieron y continuaron encontrando los fondos para hacer nuestros viajes a Tonopah exitoso (antes de la pandemia). Gracias a todos. Siento el corazón rebosando agradecimiento. Qué experiencia increíble han sido los últimos dos años. Me ha dado otra oportunidad de aprender y crecer en este viaje llamado la recuperación. Y, ha sido increíble conocer a algunos de ustedes mejor, así como conocer nuevos amigos. Si alguno de ustedes tiene la oportunidad de servir como MCD, les recomiendo encarecidamente que lo haga, las bendiciones recibidas han sido diferentes a cualquier otro puesto. Noticias - Distrito 9: John H. fue nominado y secundado en nuestra Reunión de Distrito el lunes por la noche para convertirse en el nuevo MCD del Distrito 9. Salvo ninguna otra nominación, John será votado para reemplazarme hoy. Ronnie R. se trasladó a la posición de RSG para el grupo "Let Go and Let God" del Distrito 9 y damos la bienvenida a su RSG suplente, Anna, que está asistiendo a su primera Asamblea de área aquí hoy. A lo largo de la pandemia COVID-19, el Distrito 9, ha puesto en su mayor parte reuniones disponibles tanto en persona como en línea (a través de Zoom) y continúa haciéndolo. Algunos de nosotros también hemos participado en varios paneles. En esa nota, "Alcohólicos Juntos" quería dar la voz de que proporcionan reuniones para la comunidad LGBTQ y cualquier otra persona que desee asistir ('todos son bienvenidos') en el histórico Centro Comercial en el centro de Las Vegas. Las reuniones se llevan a cabo dos veces al día (12:15 pm y 8 pm), los siete días de la semana. Por último, aunque nuestros tiempos podrían ser un poco desafiantes en este momento con este virus, el uso de máscaras y el distanciamiento, les deseo a todos una temporada de fiesta saludable, feliz y segura. Tuyo en el amor y el servicio continuo, Pam MCD, Distrito 9

Distrito 10^a Distrito 10A celebró una barbacoa/olla de suerte de verano a finales de agosto en el parque de la ciudad. Proporcionamos hamburguesas y perritos calientes que fueron donados del grupo Elko. Nos lo pasamos muy bien con nuestros compañeros. El grupo Elko ha estado ocupado subiendo nuestros números ELKYPAA y han tenido algunos eventos. Tienen una olla de suerte para Halloween, concurso de talla de calabaza y baile programado y, por supuesto, nuestra cena de gratitud se acerca el 14 de noviembre a las 3 pm si alguien quiere unirse a nosotros. Tenemos un orador de Idaho y discutiremos las nuevas elecciones. Espero que a todos les vaya bien y realmente los extraño a todos. Gracias, Julie, MCD de Distrito 10A

Distrito 12 (verbal) Frank alcohólico. Tuvimos nuestra reunión por primera vez la semana pasada, desde marzo. Shelby seguirá siendo nuestro MCD. Somos financieramente solventes y necesitamos un tesorero. Hay reuniones en persona todos los días en el club FRA. Los grupos son autónomos para el uso de máscaras, se practica el distanciamiento social. No podemos alquilar el Centro de Convenciones. Tendremos una cena de gratitud en la casa club. El Oasis Festival ha sido cancelado.

Distrito 14 Hola a todos, Soy Terri y soy alcohólica y la MCD para el Distrito 14 Estoy contenta de estar aquí hoy y quiero informar que nuestro distrito marcha firme. Tenemos una variedad de reuniones en persona y por zoom. Nuestro horario programado esta localizado en nuestra pagina web northtahoeaa.com. En las finanzas todos los grupos han informado estar pagando el alquiler y las facturas hasta ahorita. "Venmo" nos ha ayudado muchísimo a conseguir fondos. El distrito pudo repartir

dinero como resultado de las contribuciones y las decisiones del tesorero. Nuestro evento favorito el "Jamboree" fue cancelado en Agosto, así como todas las reuniones de orador. Al parecer todos estamos abriendo por el mandato del condado. Esto ha causado confusión en nuestro distrito, pero nuestras tradiciones siempre han contestado las preguntas que necesitan respuesta. Es un honor estar aquí y ser parte del servicio del Distrito 14 Sinceramente, Con amor y servicio Terri M, Alcohólica

Distrito 15 (verbal) Hola, soy Theresa, alcohólica, MCD para el Distrito 15. El "Tie Club" esta abierto y respetuoso por mandato del Gobernador. Tendremos nuestra reunión del Distrito en algún momento en los próximos dos meses. Me estoy acostumbrando a ser MCD. Estoy agradecido de ser MCD. Gracias Theresa B.

Distrito 16 - ¡Hola Área 42! Me llamo Andrea y soy alcohólica. También soy el MCD actual del Distrito 16 en Sparks NV. Nuestras Reuniones de Negocios se llevan a cabo el 3er Martes de cada mes a las 6pm. Nos volveremos a encontrar en 510 Greenbrea Dr., Room 202, Sparks, NV y en la aplicación Zoom. Comenzamos a reunirnos en abril en la aplicación Zoom. ¡Gracias a la aplicación Area Zoom por permitiéndonos un tiempo para celebrar nuestras reuniones!! Permite que nuestra reunión sea ininterrumpida y ¡qué diferencia hizo! ¡¡Gracias!! El mes pasado nos informaron que nuestro lugar de reunión tradicional está de nuevo abierto para organizar reuniones de recuperación con distanciamiento social. Tomamos un sentido del grupo y decidimos celebrar reuniones de negocios híbridas en persona y zoom. El distrito 16 limita al sureste de Virginia Street US 395, al este de Fernley. North-Gerlock, oeste-a la frontera de California. Tenemos 35 grupos o reuniones en nuestro Distrito, de los cuales 5 están representados por RSGs. Hemos recibido dos nuevos RSGs a nuestro distrito. Kim G está con "Ladies of the Evening" y Bill H representa al Grupo "Jaywalkers". ¡Fantástico! ¡Bienvenidos al Servicio General! En la Primavera también elegimos a un nuevo Tesorero para nuestro Distrito, Kim G. Ella realmente ha hecho un trabajo fabuloso preparando nuestro presupuesto 2020 conmigo mismo y presentando informes de tesorero cada mes. Estoy muy agradecida por su servicio. En mayo hemos presentado a Ed S. con NAGSC, Tratamiento y Uniendo Las Orillas a nuestra reunión del Distrito por Zoom. Ed dio una presentación maravillosa y nos dejó con literatura e información sobre cómo ayudar a otro alcohólico. Gracias, Ed, por más de 30 años, el Distrito 16 ha celebrado su Evento Anual de Navidad cada diciembre en Sparks Nevada. Como una pieza de servicio a todas las personas del Distrito 16 y a todos los que aman unirse. Con deliciosa comida, paneles de servicio y diversión y comunidad. Este año, debido a las regulaciones estatales de Covid-19, todavía estamos discutiendo si nuestro evento especial será plausible. Sabré más en las próximas semanas. Gracias por su comprensión. Nuestros miembros del Distrito también planeaban organizar un taller en 2020. Este taller se ha aplazado hasta febrero de 2021 debido al Covid-19 y a la normativa estatal. Este será un evento emocionante una vez que se despegue del suelo. Nuestro distrito fue capaz de regalar una suscripción de 2 años de Grapevine al Northern Nevada Transitional Housing en Reno, N.V. Pat B buscó un destinatario por todos los lados. ¡Gracias Pat. Gracias por dejarme ser útil! Andrea B

Distrito 17 Hola a todos, mi nombre es Bud, tu MCD para el Distrito 17. En primer lugar, siempre es un honor y un privilegio servir en cualquier capacidad en el área 42. Por eso estoy muy agradecido. El Distrito 17 está haciendo tan bien como la mayoría. Tenemos 3 lugares de encuentro abiertos para reuniones de persona a persona aquí en Pahrump. El First Step Club, Loop Road sala de reuniones y Living Free lugar de reuniones. También hay varias oportunidades de zoom. En septiembre celebramos nuestro Lovell Canyon Campout anual, que fue muy bien atendido. ¡Bonita oportunidad de salir de la ciudad para disfrutar del aire de la montaña! Nuestro orador de este año fue nuestro Webmaster

Suplente que viene de Oregón para estar con nosotros aquí en el Distrito 17. Antes del orador servimos el almuerzo y tuvimos una rifa 50/50 junto con regalar algunos buenos premios. En total, lo pasamos muy bien. Todavía hemos estado teniendo nuestras reuniones del Distrito en Zoom hasta que nuestro lugar se abre de nuevo. Por ahora, esto servirá. Tenemos un Taller programado para el 8 de noviembre, a la 1pm en Zoom. "Recompensas de la sobriedad". Este será un Taller de Intercambio Virtual de 90 minutos organizado por Lynn T. Aquellos que deseen asistir pueden hacerlo con este: Reunión Id. 473 023 3877.... Contraseña: 8S6Am4. Nuestra reunión de negocios de noviembre será nuestra reunión electoral el 4 de noviembre a las 5:30pm en zoom. Esperamos involucrar a más personas en el Distrito. Quiero agradecer al área y al Distrito 17 para que me permitan estar en servicio en cualquier capacidad necesaria. Realmente estoy muy agradecido. En el amor y el servicio, Bud L MCD 17

Distrito 19 (verbal) Flynn, alcohólico. No hay mucho que reportar. Estamos teniendo reuniones abiertas como antes del encierro. Espero con ansias el día en que podamos tener una reunión del Distrito. Anne viajó aquí para recordarnos a ser más conscientes de Area 42 y saliendo de un distrito oscuro; gracias, Anne.

Distrito 20 (verbal) Jay, alcohólico. Dado que no tenía un informe antes de la fecha límite del 4^{de} octubre, opté por no dar uno. Jodi M. es nuestro nuevo MCD. Gracias.

Distrito 21 El Distrito 21 está localizado en el 3111 S. Valley View Blvd. edificio "A" #208.

Las juntas son cada jueves de 7:00 a 9:00 pm en el que el primer jueves es de reportes. Como todos saben nuestro evento del FORO, así como cada evento fueron cancelados por el Covid 19 pero el comité sigue trabajando para llevar a cabo el evento el próximo año si es que esta pandemia termina. Los comités de IP y Archivos están sin trabajar por el momento. El comité de H&I sigue visitando el ABC y las cárceles de Indian Springs y Henderson, así como a los grupos. El comité de La Viña sigue visitando los grupos y vendiendo registraciones y el evento del 24 aniversario de La Viña que se celebraría en Arizona también fue cancelado. Se eligió a la nueva mesa de servicio del Distrito y Francisco C. del grupo Paraíso será el nuevo MCD. Estamos visitando a los grupos los días miércoles para informarles como estamos trabajando y tratando de motivar el servicio. También los estamos visitando los días viernes con el único propósito de hacer la Unidad. Tenemos 16 grupos. Gracias por dejarnos servir: MCD- Samuel M. MCD ALT. - Francisco C. TESORERO- Andres S. TESORERO ALT. - Ángel L. SECRETARIO- Genobeba G. SECRETARIO ALT. - Enrique S.

AREA 42 INFORMES DE OFICIALES/NAGSC/SAGSC:

Delegada Suplente Mi nombre es Julie y soy alcohólica. No puedo decirles cuánto he disfrutado sirviendo al Área como su Delegada Suplente del Panel 69. He aprendido mucho sobre nuestra área, la Conferencia de Servicios Generales y tuve la oportunidad de observar otras áreas debido a Zoom. Durante este panel hemos lanzado nuestros nuevos Comités de la Conferencia de Área. Hemos tenido algunos contratiempos, pero para aquellos que participaron y leyeron las agendas, la información de antecedentes e el informe final esperamos que hayan podido sentirse más conectados con la Conferencia de Servicios Generales. Quiero agradecer a nuestros delegados y custodios pasados por su grado de disponibilidad para ayudar. Ellos reúnen una infinidad de conocimientos. Era una manera fantástica para que los conocieran y escucharan sus perlas de sabiduría. Espero que continuemos con estos Comités de la Conferencia en los paneles venideros. Desde la última Asamblea de marzo he podido asistir a las reuniones del Comité de Área tanto en el Norte como en el Sur debido a Zoom. Ha sido maravilloso conectarse con más gente del sur. He asistido a otras dos asambleas de área previas a la conferencia. Es increíble ver cómo otros hacen lo que hacemos. Hemos estado haciendo todo lo posible para ser inclusivos en estos tiempos difíciles. Algunas cosas que podríamos considerar es extender una invitación a los Custodios de Clase A y al personal de la OSG a nuestras asambleas. Ya sea que hagamos las asambleas a través de Zoom o en persona. El valor - para los miembros nuevos y antiguos por igual - para escuchar lo que está sucediendo de un Custodio no alcohólico o de un miembro

del personal activo de la OSG es incalculable. Espero con interés escuchar los informes de los Comités de la Conferencia de Área este fin de semana. Estos comités han realizado la mayor parte del trabajo preparatorio para nuestra área y delegado para la Conferencia de Servicios Generales. Estoy muy agradecida por todo el trabajo que hicieron. Me encantaría participar con cualquier distrito que esté teniendo reuniones de Zoom. Por favor, háganoslo saber para que podamos apoyar a sus distritos. Una de las grandes cosas de Zoom es que podemos visitar fácilmente más distritos o comités permanentes y aumentar nuestra participación. Si usted está teniendo elecciones y necesita ayuda háganoslo saber. ¡Felicidades al Panel 71! Y gracias a todos del Panel 69. Han hecho de los últimos dos años un recuerdo muy especial que apreciaré durante años.

Coordinador Suplente/Coordinador SAGSC Me llamo Jake, soy alcohólico. Estoy muy agradecido de estar sobrio y de estar aquí con ustedes. A pesar de que no estamos en mi lugar favorito en la tierra, el hermoso centro de Tonopah, Nevada, todavía estoy muy agradecido de que vivimos durante este tiempo histórico donde todavía podemos estar todos juntos para este encuentro. Ha sido mi honor y privilegio absoluto servir como su coordinador suplente de área 42 durante los últimos 2 años. Como coordinador suplente del área me convertí en su coordinador de área 42 del sur del comité de servicios generales o SAGSC. Ahí es donde la mayor parte de mi trabajo se ha hecho durante los últimos 2 años. Quiero dar la bienvenida a cualquiera que sea nuevo y si eres nuevo y acabas de escuchar la palabra "SAGSC" prepárate para unos 200 otros acrónimos este fin de semana y bienvenidos al servicio general. Así que comenzamos esta rotación con un gran cambio en la forma en que nuestros comités permanentes se financian anualmente. En la reunión de mayo de 2019 "SAGSC" se nos informó que el Intergrupo de Las Vegas no participaría en la financiación de los comités permanentes después de 2019. Este fue un gran cambio para nuestro comité que resultó en un montón de preguntas, miedo y confusión. Uno de los mayores temores era lo que este cambio haría a la unidad de nuestros comités y el área sur. Este cambio también iba a traer cambios a nuestras directrices de "SAGSC" y la forma en que nuestros comités funcionarían. A partir del 1 de abril de 2020 los fondos para los comités permanentes de "SAGSC" fueron transferidos a la tesorería de "SAGSC" y, como si no teníamos suficiente para tratar de averiguar ya, nos encontramos en medio de la pandemia global de COVID-19. En mayo 2020 celebramos la reunión de "SAGSC" virtualmente por primera vez. Quiero agradecer personalmente a toda área 42 del sur por toda su paciencia, tolerancia y cooperación para ayudarnos a superar estos difíciles momentos. En esta reunión formamos 2 comités. Un comité de inventario de área 42 del sur, así como un comité para revisar todas nuestras directrices actuales. Todavía estando en medio de una pandemia estos comités se enfrentaron a aún más desafíos. El comité de inventario hizo 10 preguntas de inventario y una encuesta de formulario de "Google". Esperemos que haya sido capaz de llenar este inventario del área 42 del sur. Si usted no lo ha visto todavía por favor no se asuste. Lisa lo enviará de nuevo este fin de semana. La fecha de vencimiento de todas las respuestas será el 24 de octubre. El comité de inventario se reunirá de nuevo antes de la próxima reunión de "SAGSC" para repasar todas las respuestas que se compartirán en la próxima reunión de "SAGSC" celebrada el 8 de noviembre. El comité de directrices todavía está trabajando duro y también examinará las respuestas de inventario. En la reunión "SAGSC" de julio tuvimos nuestra primera orientación para RSGs y reunión de MCDs virtual. Me quedé muy impresionado con la asistencia. Tuvimos más de 30 personas entre esas dos reuniones. Fue genial. Como parte de nuestro panel 69 de la pandemia, tuve el privilegio de formar parte de 3 de nuestros comités de conferencias de área. Yo era parte del comité de políticas y admisiones - a pesar de que Anne no quiere ver mi cara y los itinerarios cada reunión mientras tengo que trabajar (que es una broma estúpida que espero que se traduzca a través de Zoom) - así como el comité de tratamiento y accesibilidades y el Comité de Archivos. Aunque no pude estar en las reuniones de política y admisiones, todavía estaba informado sobre todo a través de correo electrónico. Fue una gran experiencia para mí participar en los comités de conferencias de archivos, tratamiento y accesibilidades, repasar los informes, hablar sobre la conciencia de grupo del área 42 y hablar sobre lo

que realmente sucedió en la conferencia de servicios generales como comité. Tener comités de conferencias de área es una cosa nueva en nuestra área y personalmente espero que sigamos teniéndolos. Creo que cuanto más se convierta en una parte integrada de nuestra área, más participación tendremos dando como resultado un área bien informada. Este es uno de los informes de servicios generales más difíciles que he escrito. Al igual que mucha gente en nuestra comunidad, los últimos meses han sido difíciles para mí y para mi programa de recuperación. Me dijeron cuando era nuevo que todo el mundo tiene su "vuelta en el barril". También siento que podría hacer este informe de 16 horas de duración hablando de todas las cosas que han sucedido en los últimos 2 años y lo que he aprendido sobre los servicios generales y Alcohólicos Anónimos en su totalidad. Así que me gustaría compartir que cuanto más tiempo me mantengo sobrio más me doy cuenta de lo milagroso que me volví sobrio y ser un miembro de esta comunidad. Y más me doy cuenta de que lo más importante que tenemos en AA y lo que mantiene nuestra comunidad espiritualmente en forma es nuestra unidad. Creo que nuestras 12 Tradiciones es lo que nos mantiene unidos. Me gustaría terminar con algunas citas de Bill W sobre AA y la unidad. "Cuando un alcohólico aplica los Doce Pasos de nuestro programa de recuperación a su vida persona, su desintegración termina, y comienza su unificación. "Exactamente el mismo principio se aplica a todos los grupos de AA, así como a Alcohólicos Anónimos en su totalidad. "Si podemos como miembros de AA, rechazar el prestigio público y renunciar a todo deseo de poder personal; si como movimiento, insistimos en permanecer pobres, evitando así disputas sobre la propiedad extensa y su administración; si nos negamos firmemente a formar alianzas políticas, religiosas y similares, evitaremos la división interna y la notoriedad pública. Si, como movimiento, seguimos siendo una entidad espiritual, interesada únicamente en llevar el mensaje a nuestros compañeros de fatigas, sin cobrarles nada, ni imponerles obligación alguna, entonces – y solamente entonces – podremos con la mayor eficacia cumplir con nuestro cometido. "Para nosotros los AA, la unidad es de tan alta importancia que no podemos arriesgarnos a tomar las actitudes ni seguir las prácticas que a veces han desmoralizado a otras formas de la sociedad humana. Hasta la fecha hemos tenido éxito por haber sido diferentes. ¡Ojalá que sigamos siéndolo! Sin embargo, la unidad de AA no puede automáticamente preservarse a sí misma. Al igual que con la recuperación personal, siempre tendremos que trabajar para mantenerla. En esto también sin duda necesitamos sinceridad, humildad, falta de egoísmo, amplitud de ideas y, sobre todo, vigilancia. "Puesto que la calamidad personal ya no nos mantiene cautivos, nuestro más urgente y estimulante interés es el que tenemos por el futuro de Alcohólicos Anónimos. ¿Como preservar entre nosotros los AA una unidad tan sólida que ni las debilidades personales ni la presión y discordia de esta época turbia puedan perjudicar nuestra causa común? Sabemos que Alcohólicos Anónimos tiene que sobrevivir. De otra manera, salvo contadas excepciones, nosotros y nuestros compañeros alcohólicos en todas partes del mundo seguramente reanudaríamos nuestro desesperado viaje hacia el olvido. "Ojalá nunca olvidemos que, sin unidad permanente, es poco el alivio duradero que podemos ofrecer a las decenas de miles que, en su búsqueda de libertad, aun no se han unido a nosotros." Gracias Bill. Mis últimas citas del día son del Dr. Bob; "...no enredes esta cosa. ¡Mantenla sencilla!" Recordemos que todo se reduce a el amor y servicio. Todos sabemos lo que es el amor, todos sabemos lo que es el servicio. Muchas gracias a todos por estar aquí este fin de semana. Muchas gracias a todos por tomar mi mano y darme una nueva vida, una vida que vale la pena vivir. Alcohólicos Anónimos me ha salvado la vida y los Servicios Generales se ha convertido en una gran parte de mi programa de recuperación. ¡Los quiero a todos!

Coordinador de NAGSC Me gustaría abrir con lo mucho que extraño los abrazos y apretones de manos de mi familia, que son todos ustedes. Nunca pensé que en mi recuperación hubiéramos estado en una situación como la que estamos ahora. Pero ahora sé que la energía que puse en mi bebida se ha convertido en la voluntad de sobrevivir en la recuperación. Siempre tuve problemas para pedir ayuda en mi experiencia de servicio. Las reuniones de zoom han cambiado completamente eso. Tengo una maravillosa familia y una red de personas a las que acudo y siempre están ahí. Cuando me presenté para

el puesto de Coordinador de NAGSC pensé, probablemente no lo conseguiré, pero necesito acostumbrarme a defender algo y dejar que el poder superior elija. Luego me eligieron, y pensé que con mi experiencia sabía que voy a estar bien. Mi siguiente pensamiento fue; ¿que he hecho? Parecía abrumador. Al principio, el lugar de mi primera reunión de NAGSC se inundó y tuvimos que encontrar un nuevo lugar para todos nosotros dentro de un par de semanas y era el momento de las "mesas redondas". Si alguno de ustedes ha tenido que buscar algo así, sabe lo difícil que puede ser. Luego perdimos a un pequeño puñado de personas al principio de esa rotación y necesitábamos nombrar nuevas personas. Entonces una vez que pensé que lo teníamos todo resuelto, al comienzo de la rotación del segundo año Covid golpeó. Siendo uno de los 3 coordinadores - con Paul siendo el primero - tuvimos que averiguar el proceso de las reuniones por Zoom. No me malinterpretes - no me estoy quejando, pero todo esto definitivamente me ha hecho una persona mucho más fuerte en servicio. Eso es seguro. Ahora volvamos a mi maravilloso equipo de los que han venido antes que yo. He aprendido que no importa lo que hagamos en el servicio o en la vida, siempre hay alguien con una mano para ayudar. Ha sido todo lento en los últimos meses desde la última reunión de Área 42. He tenido un par de preguntas sobre la dirección. Con las próximas elecciones, he tratado de asistir a otras reuniones sobre cómo celebrar elecciones, pero con mi trabajo y dónde se celebraron las reuniones, sólo pude sentarme en un par de reuniones. Una de las cosas recientes que se ha venido -y todavía tengo que hacer contacto - es que Rhonda, junto con NNIG, quisiera darnos una página en el Boletín Bracer para presentar información sobre NAGSC y/o Area 42. Diré que en los últimos años hemos estado trabajando realmente en la mejora de esa relación entre las dos entidades. No decir que no nos llevamos bien, pero que realmente no existía. La paciencia, el amor y la tolerancia son las cosas por las que trato de vivir, y sé que el puesto de servicio de coordinador de NAGSC me ha hecho una mejor persona. Gracias por permitirme servirles en estos últimos dos años. Chris S Coordinador de NAGSC

Secretario Hola, mi nombre es Debbie, tu alcoholíca Secretaria del área 42. Vaya, ya es hora de prepararme para pasar de esta fase de mi viaje a otra. Eso no quiere decir que haya completado mi trabajo como su Secretaria de Area. Seguiré presente en nuestra Asamblea de Otoño de 2020 y armaré las minutas de dicha Asamblea. Hasta hace un par de semanas, mis pensamientos eran salir del servicio del norte y/o de Área. Al escribir mi informe, planeo ponerme a disposición y continuar mi viaje de servicio dondequiera que mi Poder Superior me coloque con la ayuda de todos ustedes. A medida que mi viaje de servicio crece, también lo hace mi vida, junto con mi bienestar espiritual y mental. En mis dos años de servir como su Secretaria de Area, pasé de temer a no saber cómo o qué hacer, a una gran comprensión de mi trabajo en este puesto. He oído en mis años de servicio: "Justo cuando sientes que sabes lo que estás haciendo, es hora de pasarlo a otra persona". Me parece que eso es tan cierto. He encontrado que cuando empiezo a enredar en mí misma; la oración, la meditación, el trabajo con los demás y el servicio me libera de mi propio encadenamiento. En mi trabajo como su Secretaria de Area, siento que he hecho mi trabajo de mantenerles informados de los acontecimientos de la Oficina de Servicios Generales, a través de nuestra Delegada de Área; prepararles para nuestras Asambleas de área con nuestros paquetes de asamblea; revisando nuestros boletines de área e información del sitio web; mantenerse al día con las listas de contactos y direcciones de correo electrónico; tratando de responder a cualquier pregunta dirigida a mí, o al menos redirigirlas; completar las minutas en el plazo que se estipula en nuestras Directrices de área; y actualizó nuestras Directrices de área según sus cambios aceptados. La mayor parte de esta obra debe ser traducida, detrás de las escenas, antes de que lo reciban. He disfrutado trabajar en estrecha colaboración con nuestro recién formado equipo de Traducción e Interpretación de Area 42. A nuestro próximo Secretario de Area 42; estoy deseando reunirme contigo en enero para pasar el portátil de Area 42 y tal vez algunas sugerencias, experiencias y ayuda si es necesario. Gracias a los que han estado enviando sus informes por correo electrónico a mí. Realmente hace una diferencia - no sólo para los intérpretes, pero también para a juntar todos los elementos de las minutas. Lo que me lleva a cerrar con... si usted está dando un informe oral en esta

Asamblea, POR FAVOR envíeme por correo electrónico una copia de su informe. Puede enviarlo a través de la página de contacto del sitio web de nevadaarea42.org.

Secretario Suplente ¡Hola área 42! Como su secretaria alternativa para el área he tenido el placer de ayudar a gestionar algunas de nuestras reuniones Zoom de área sur desde que hemos entrado en cuarentena. Ha sido un placer trabajar con el área Sur como su Secretaria. ¡Es mucho trabajo! Pero me ha encantado tener un lugar en nuestra área 42. Nuestro comité de la conferencia de literatura se reunió y yo estaba agradecido de ser parte de ese debate. Siento que estos comités de conferencia me han ayudado a entender más acerca de por qué nos reunimos como un área y esperamos participar en más comités para poder seguir aprendiendo. Como la coordinadora de literatura, yo estaba (finalmente) entusiasmada al respecto y que sabía qué hacer esta vez cuando teníamos la noticia de que no habría asamblea, y así que no he podido hacer mucho. Pero creo que, tantas personas como tengamos que presentarnos para puestos de servicio, deberíamos discutir como agregarlo como una posición separada. Hay mucho que se puede hacer con este puesto y siento que se pierde un poco al estar incluido dentro del puesto de secretario suplente de área. Entonces, eso es algo para pensar. Sólo quiero decir, sé que ha sido un año difícil para muchos de nosotros, y para todos nosotros ha sido un año diferente y no en el plan. Pero una cosa que ha permanecido igual es mi amor por AA y que no nos detenemos incluso si el mundo que nos rodea lo hace. Gracias por mantenerme concentrada en lo que es importante. Con Amor y Gratitude, Lisa I

Tesorero Suplente Ha sido un placer para mi servir junto a Claudia como tesorera suplente de nuestra Área. Como siempre, aprendí bastante sobre mi puesto. También crecí en mi recuperación y gratitud por Alcohólicos Anónimos. Gracias por permitirme participar en este panel. Continuaré estando disponible para servir al Comité de Área de cualquier manera que pueda. Tuyo en servicio hoy y todos los días, Laura

NAGSC Tesorero Datos Financieros: Ahorros (CD) 1553.84 Cta. Corriente 18072.50 Total 19626.34. A partir del 1 de Octubre el estado financiero de perdidas y ganancias y el balance general están disponibles y pueden solicitarse y enviarse por correo electrónico. La Tesorería de NAGSC se encuentra en Buena situación financiera. Seguimos recibiendo contribuciones con gastos mínimos a no tener gastos. Los miembros han discutido y seguirán discutiendo una posible contribución a la OSG. No se ha tomado ninguna medida sobre este asunto en este momento. He aprendido y crecido en mi recuperación como Tesorero de NAGSC. Gracias a todos los que me ayudaron en este viaje. Seguiré estando disponible para servir al Comité del Área Norte de cualquier forma que pueda. Tuya en servicio hoy y todos los días Laura

SAGSC TESORERO ¡Hola a todos y bienvenidos! Sean D., Alcohólico. Soy tu Tesorero SAGSC. Espero que todos se estén quedando a salvo y haciendo bien. Hoy en día, el saldo de cheques es \$23915.05 y el saldo de ahorro es \$7,515.19, un total bancario combinado de \$31,430.24. Sobre la salud del presupuesto, 28% de los gastos presupuestados pagados para este año. Hasta la fecha he recibido el 134% de las contribuciones estimadas recogidas en las contribuciones de grupos, los fondos residuales de la Séptima Tradición y comités permanentes de Intergrupo están enviados a SAGSC. Estamos dentro del presupuesto y la reserva prudente es saludable. Por nota, debido a la pandemia COVID-19 no usamos aproximadamente \$8900 destinados a los gastos de viaje de la Asamblea de Primavera y PRAASA. Por favor, haga cualquier contribución del grupo pagadera a: S.A.G.S.C., PO BOX 71804, Las Vegas, NV 89170-1804 Referencia en el sobre o en el cheque, Nombre de grupo, Número de grupo y Distrito. Si desea una copia de correo electrónico para su grupo, incluya una dirección de correo electrónico. No proporcionamos franqueo o mandamos los recibos por correo a grupos a través de US Mail. Comuníquese conmigo por correo electrónico si necesita un recibo de la contribución de su grupo. Gracias por permitirme ser útil estos últimos 2 años. Me ha honrado de haber sido el Tesorero de la SAGSC. Respetuosamente Sean D.

Registradora Hola, Area 42. Gracias a todos una y otra vez por elegirme para servir como su Registradora del Área 42 del Panel 69/70. Los últimos dos años han estado llenos de experiencias que me han cambiado la vida. Y ya sé que voy a mirar estos años con una lente que será difícil de dejar. Hemos pasado por tanto como un área y como individuos que se vuelve abrumador pensar en lo diferente que era ser su registradora en 2019 de lo que era en 2020. Las mejores experiencias que he tenido en este puesto eran interactuar con todos ustedes, ya sea que sólo un par de nosotros o en grupos en nuestras reuniones en vivo y virtuales del SAGSC, en PRAASA 2019 en Irvine y luego de nuevo en Arizona en 2020. Aprendo mucho sentando e interactuando con mis sobrios hermanos y hermanas. Y siempre me llena el corazón de gratitud sentarme en salas llenas de gente que ama a Alcohólicos Anónimos con tanta pasión como yo. Me haces sentir tan conectada a pesar de esta vida 'juntos aparte' que todos hemos estado experimentando. En el lado de las funciones técnicas de la registradora del área 42, He estado ocupada enviando sus formularios y documentación al equipo de Registros de AA en la Oficina de Servicios Generales. En septiembre, participé en una encuesta de Registradores y otros servidores de confianza que están utilizando la base de datos actual. El equipo de Nueva York está trabajando duro para terminarlo, aunque también han sido unos años difíciles para ellos. Esperan ver algunos progresos significativos para la primavera de 2021. Mientras tanto, nos envían un correo electrónico regularmente con los datos que mantienen. Por favor, siguen enviándome los cambios de sus reuniones. Mientras escribo esto estoy planeando presentarme para otro puesto de servicio en nuestra área. La perspectiva de esto me llena de un miedo paralizante, pero sé que tú decidirás qué es lo mejor. Sólo tengo que ponerme a disposición. El Dr. Bob es famoso por su creencia de que mantenerse conectado a través del amor y el servicio a otros alcohólicos es la clave para ser un ser humano sobrio feliz y saludable. Gracias por mi vida. Anne D. Area 42 Registradora

Descanso 7:45 – 8:00 p.m.

8:00 p.m.

Reunión del Comité de Área: El coordinador del Área 42, Paul abrió con la Oración de la Serenidad. Las Directrices se acaban de cambiar para agregar los miembros del Comité.

TEMA: Comités de Conferencia de Área (CCA).

Paul: Hace dos años, en las reuniones de NAGSC y SAGSC, votamos que probaríamos una ejecución de prueba para reflejar lo que están haciendo otras áreas para asignar personas a los puntos de la agenda. Esta rotación fue votada. Se avecina una nueva rotación, lo que plantea la pregunta, ¿seguiremos adelante?

Julie (Delegada Suplente): Pedí los informes finales, recibí nueve de trece. Hubo grandes ideas y comentarios. Dijimos que lo intentaríamos como prueba. Hemos aprendido en qué podíamos mejorar. Arizona no tenía los trece comités reflejados, más los coordinadores de comité. Quizás queremos tener menos, más de algo con lo que estemos más familiarizados.

Retroalimentación:

No modelamos Comités de otras Áreas, los modelamos a partir del Manual de Servicio. Los puntos de la agenda provienen de los trece Comités. El año pasado, el Comité de Custodios tuvo un montón. Esta es una herramienta valiosa para aprender sobre los Comités.

Llevará tiempo perfeccionar lo que estamos haciendo. Probemos una rotación más. Siento que es beneficioso.

Lo encontré informativo. Encontré algunas deficiencias en los libros de trabajo del comité. Parte de la literatura útil no se incluyó en el libro de trabajo. Aprendí más estando en el comité que en el libro de trabajo.

Participar valió la pena, pero fue un desafío.

Dale más tiempo para ver si podemos conectarnos con él. La interacción entre los miembros del comité del Norte y el Sur y el aprendizaje del idioma de Servicios Generales es buena.

La forma en que está configurado, las personas pueden deslizarse para aprender por qué estamos aquí. Siento que más personas pueden estar dispuestas a participar.

Debemos continuar y seguir trabajando. Sugiero que los coordinadores de los comités se reúnan sobre cómo responder preguntas sobre cómo proceder.

Hasta que salga el DVD "The Conference Comes Alive", esta es una gran herramienta.

La razón por la que estamos discutiendo esto es para tener una idea de si queremos seguir adelante con esto. Se traerá a colación el domingo.

La interacción entre el Norte y el Sur a medida que traemos nuevas personas es beneficiosa.

Necesitamos una solución sobre cómo podemos involucrar a la comunidad española en esto. Es beneficioso para mí, me gustaría que beneficiara a todos.

Propongo que mencionemos esto el domingo. El problema fue llevarlo primero a NAGSC y SAGSC. ¿Se decidirá esto en cada panel? Hagamos saber a los Coordinadores de los Comités Permanentes que esto es parte de su posición.

¿Puedo tener un sentido de la sala? A medida que avancemos, habrá más información e instrucción.

Cuando los comités desglosan los puntos de la Agenda de la Conferencia, ayuda al Delegado en la Conferencia.

Hay valor en lo que hemos estado construyendo. Los MCDs deben asignarse a los comités.

Es una gran idea. Es importante distinguir entre los Comités Permanentes de Área y los Comités de la Conferencia de Área.

Es importante tener un coordinador suplente, en lugar de un co-coordinador.

Tema: Propuesta de Reunión Híbrida

Asamblea de Área - propuesta de reunión híbrido. Permita que cada grupo participe en todas las Asambleas de Área futuras en persona o virtual por Zoom. Propuesta entregada el 8 de septiembre del 20 por el martes Grapevine Group (Distrito 3). Esto puede surgir como un asunto nuevo el domingo. Hay preocupaciones sobre el Wi-Fi en Tonopah, el equipo técnico, el sistema informático; no solo la logística en el trabajo, sino el costo. **¿Deberíamos crear un comité ad-hoc para investigar esto?**

Retroalimentación:

No se opone a un comité ad-hoc. ¿Se trata de un cambio de directrices? R. No.

Cuando un grupo o Distrito pide un ad-hoc debemos permitirlo.

Debe respetar la solicitud de un comité ad-hoc. Hacer esto correctamente sería caro.

Creo que es una buena idea tener un comité ad-hoc.

¿Alguien del grupo está dispuesto a formar parte de un comité ad-hoc? Tengo algunas preguntas.

Se planteó como una propuesta, estaríamos de acuerdo con un comité ad-hoc. Estaría dispuesto a servir en el comité.

1.2A de las Directrices mencionadas.

Sugiera involucrarse con SAGSC y NAGSC como prueba. NAGSC puede visitar las reuniones de SAGSC y viceversa.

No es tan difícil tener una reunión híbrida. Odio ver menos participación solo por conveniencia.

Estaría dispuesto a servir en el comité.

Sentido de la habitación: más a favor. Se planteará como un asunto nuevo para el cuerpo. Si desea expresar una opinión, díjala.

Tema: Coloque cintas en las insignias de identificación.

Estas pequeñas cintas en la parte inferior de las etiquetas de nombre de registro se han eliminado hace años. Ya casi nos hemos quedado sin ellos, y a algunas personas les gustaría que regresaran. El Coordinador de Área, Paul lo mencionará como un asunto nuevo para el cuerpo.

Reunión aplazada, 9:23, con la Declaración de Responsabilidad.

Sábado, 17 de octubre de 2020

8:07 am

La reunión se abrió con la oración de la serenidad a cargo del coordinador del Área 42, Paul.

Anuncios:

Miembro votante explicó. Si es un miembro con derecho a voto, coloque un 1 delante de su nombre.

Miembros sin derecho a voto, pongan un 2 delante de su nombre.

La Agenda establece que el almuerzo será de 12:00-12:30, y se reanudará a la 1:30. Habrá un almuerzo de ½ hora, regresaremos a las 12:30. Los tiempos se ajustarán en consecuencia.

Estoy emocionado por esta Asamblea y las elecciones. Quiero agradecer al Panel 69 por toda su ayuda y apoyo. Este ha sido un gran panel.

Esta reunión se está grabando. Se guarda en la computadora, no en una nube. Solo se conservará el audio, el video se eliminará al descargarlo. No use su apellido completo.

Conceptos nueve y diez leídos por Jake S.

Coordinador del Area 42 Hola a todos, mi nombre es Paul y soy su coordinador alcohólico del Área 42. Este año ha sido bien interesante, lleno de dificultades, retos y, lo más importante, crecimiento. Si usted me hubiese dicho al comienzo del año que no nos estaríamos viendo en persona para nuestras asambleas del Área 42 – especialmente para nuestra asamblea de elecciones - si no, viendo nos en línea, yo hubiera pensado que usted está loco. No solo nos estamos reuniendo en línea para la asamblea del Área, pero también nos hemos estado reuniendo en línea para NAGSC, SAGSC, Distrito, y nuestras reuniones del grupo base. Como nos fuimos enfrentando a estos retos al comienzo del año, nos hemos adoptado a ellos y hemos aprendido a adaptarnos y crecer de ellos. Yo sé que este año ha sido difícil para todos aquellos en servicio, también como aquellos en la comunidad en general; desde el miembro del Grupo Base, el RSG, los Coordinadores de los Comités, los oficiales del Área, hasta la Delegada del Área 42. El sentimiento de compañerismo y unidad que siento de reunirnos en persona en nuestras asambleas de servicio es extrañado. Esa sensación de compañerismo que siento de conocer y de verlos a todos, que solo siento varias veces al año, me ha dejado un poco vacío. Al parecer siempre recargo mis pilas cuando me reúno con aquellos que sienten un amor al servicio como lo siento yo. Si me gusta ver lo positivo a cualquier situación y con esta situación fuimos forzados a crecer y aprender de una manera nueva y de hacer las cosas más rápido de lo que lo hubiésemos hecho. Ahora tenemos una gran herramienta para movernos, tanto a nosotros como a Alcohólicos Anónimos, al futuro. Esto no significa que la forma en que nos reunimos hoy será la manera que nos reuniremos en un futuro porque espero tener nuestras reuniones en persona de nuevo. Espero que todos se mantengan seguros. Gracias por permitirme servirles, Paul E.

Delegada Mientras me siento aquí escribiendo mi último informe como Delegada a Área 42, estoy lleno de gratitud y tristeza. Cuando me presenté para el puesto de Delegada, no tenía idea de la jornada en la que iba a emprenderme. El primer año fue increíble, me abrió de par en par con AA. Reunirme con los otros 92 delegados, custodios y personal de la OSG ha sido un punto culminante de mi vida. El primer año me puso a gusto y estaba tan emocionada por el segundo año. Se suponía que el año 2 era "Mi"

año. Una Convención Internacional (como Delegada), un viaje a "Stepping Stones", un Foro regional en mi ciudad natal (como Delegada). ¡¡¡Mi ego estaba ardiendo!!! Luego vino el Covid. Mis planes de dominar como delegada fueron aplastados. En realidad, el mundo de AA se puso ocupado, se crearon reuniones de zoom, se programaron talleres de zoom y conferencias, los delegados de la región del Pacífico iniciaron una reunión mensual y compartieron la información de sus propios grupos bases. La OSG creó una Septuagésima Conferencia Anual Virtual via Zoom, una reunión especial de finanzas, una reunión especial de planificación estratégica y en noviembre un Foro Occidental especial. Los delegados enviaron botones, marcadores de libro y palabras de aliento entre sí. Nuestros comités separados se reunieron a través del zoom 4 o 5 veces. Nuestra área incrementó el nivel de las expectativas haciendo reuniones virtuales de comités, de distrito, talleres y 2 asambleas a través del zoom. Lo que no esperaba era conocer virtualmente a todos en un nivel tan profundo. Ver las caras de todos y escucharlas compartir ha llevado a mi pequeño mundo de AA a nuevas alturas. Realmente fue un regalo entre todo el caos. Ahora aquí estamos. Nuestra asamblea electoral de otoño y estoy triste; triste de que sabré ser conocida como una delegada anterior, pero como Phil diría "Siempre serás la Delegada del Panel 69"; triste por haberme perdido ese segundo año, pero agradecida de haber llegado a representar virtualmente el área 42. Estoy muy entusiasmada de traer al Panel 71. Yo sé que nos representarán con el mismo amor y gratitud que todos nuestros delegados anteriores. ¡Quiero agradecer a todos por todos los correos electrónicos, llamadas telefónicas y invitaciones de zoom! Ha sido un honor servir como su Delegada del panel 69 área 42.

Informe del Custodio de la Región Pacífica Kathi, alcohólica. Es un honor estar aquí para ayudarles con sus elecciones. Los últimos años que eh servido con Rhonda han sido increíble. Estos son tiempos de cambio.

AAWS ha designado el primer Custodio en 50 años no-alcohólico para servir en la Junta Directiva.

Hermana Judith Curran tiene una riqueza de conocimiento.

Hemos retraducido el Libro Grande y 12&12 a lenguaje de señas.

Desde Covid las ventas de libros y literatura han bajado. 70% de AAWS y 30% de Grapevine.Org

Las contribuciones bajaron. Las contribuciones de los miembros han crecido. \$1,030,000. en contribuciones, la mitad de \$ 800,000 recibidas en el último mes.

Han sido retirados \$3,000,000 de nuestras reservas. Basado en nuestros gastos, hay 7-8 meses de reserva prudente. Si cosas vuelven a abrir, puede ser menos que eso. La mayoría de las asociaciones no lucrativas mantienen una reserva prudente de 6 meses.

El personal ha estado trabajando desde su hogar. Han estado llegando y haciendo su trabajo. Mándenles un correo electrónico.

Diecinueve empleados se retiraron. Algunos de edad. Eso causo mas trabajo para los empleados que sobran.

Correcciones responde a 500 solicitudes por mes.

El personal no regresará a la oficina hasta después de enero, están viendo como los casos de Covid van subiendo.

Solitarios Información Internacional, Revistas de La Viña, material para leer y una dirección para un preso para correspondencia fue mandada a un trabajador del Departamento Forestal de California. Actualmente sirvo en la Junta Directiva de la Viña. Nos vamos moviendo rápido, hay muchas historias siendo escritas en los artículos de las revistas actuales.

Las Suscripciones han seguido iguales o crecido durante el año 2020. La Viña ah bajado 20%, estamos trabajando en subirla.

La Viña ha sido cambiado a color entero. El precio de suscripción no cambio después de ser cambiado de blanco y negro a color.

El Comité de Conferencia pidió que veamos a Instagram.

Hay muchísimas que ver en el YouTube de Grapevine/La Viña.

AA esta cargando el mensaje, no ventas. Las ventas podrían ser comprando suscripciones para el alcohólico que aun sufre.

Desde Julio 2,584 certificados de regalo para La Viña fueron comprados.

Los libros nuevos que saldrán en primavera del año que entra se tratarán de "Prisión" y "Mujeres Hispanohablantes".

Hasta Julio, Grapevine ha vendido \$217,000 y el costo de \$171,000. Suscripciones electrónicas cuestan \$1.99 mensualmente.

Cada dos años, hay una junta de World Service. Cada dos años la junta es en los EE.UU. este año es nuestro turno. La junta ha sido cancelada, con la oferta de la Junta de World Service virtual, al fin de año.

No habrá Foros Regionales este año. La Oficina de Servicio General decidió tener dos juntas virtuales. Habrá un evento de un día en Dic 19. Son interactivas y divertidas.

El panfleto de Mujeres Hispanohablantes junto todas las historias, así que para la próxima conferencia tendrá que haber una preparación del panfleto.

Los nominados del Comité de Custodios están buscando remplazar a Michele. Estarán votando para candidatos para la Junta Directiva de Coordinadores. Hay 2-3 clase A, dos de la Junta Directiva de Servicios Generales, y dos Custodios General de los E.U.; para un total de ocho de veintiuno rotando.

El Libro Grande esta escrito en 70 otros lenguajes mas Inglés. 26 están en espera; 21 de los 26 son nuevos; cinco revisiones están en progreso. AA está en 150 países.

Sigan regresando y buen trabajo.

Anuncios:

Al final de su pantalla, haga clic en la palabra icono. Hay una opción de Español o Ingles. Haga clic en Ingles para la traducción.

Sera dado dos minutos para que un candidato de su currículo verbalmente.

Ponga un numero 1 antes de su nombre si es un miembro que vota; un 2 enfrente de su nombre si es un miembro que no vota.

Traducciones de votos RSGs van a Dave H.

Para calculación, si es un miembro que vota, haga clic sí. Hay 109 participantes; 90 miembros que votan. Si usted esta en pie para una posición y es elegido, llámele a Rhonda para darle su información.

Procedimiento del Tercer Legado leída por Ruth

Elecciones del Área 42 (de las Directrices) e instrucciones de votar por Zoom leídas por Phil

Hay 109 participantes; 90 total de miembros con derecho a voto.

Nominado para el puesto como Custodio General de EE.UU. para servir después de la conferencia de primavera.

Marita

Delegado esta persona viene del Norte.

- Paul 17
- Julie 77

Informes (Mientras esperan la calculación de votos):

Distrito 22 (verbal) Tony alcohólico, en vivo desde Reno. Distrito 22 sigue trabajando como siempre. Juntas los primer y tercer Miércoles con buena asistencia. Los grupos están estables emocional y físicamente.

Registrador Suplente/Registrador NAGSC Por mi lado, no ha habido actividad. Gracias Atentamente, Tony A.

Archivos Como la mayoría de nosotros, todos los eventos a los que suelo ir han sido cancelados debido a la pandemia. Normalmente voy a Lake Tahoe, Fallon y Reno/ Sparks para mostrar algunos de nuestros preciosos Archivos durante el verano y el otoño. Para cualquiera de ustedes que sea nuevo, traemos algunos de los archivos del área a Tonopah para nuestras asambleas del área para que pueda ver su historia. Nuestros Archivos del Área se encuentran en la Oficina Central de Las Vegas, que se mudó recientemente. Gracias a Gabriel, el archivero suplente del área, y a todos los que ayudaron a empacar y mudarse a la nueva ubicación. Agradecemos a la Oficina Central por alquilarnos espacio y permitirnos a mostrar nuestros archivos. Gracias especialmente a Leslie, Diana M y Kathy M por todo su ayuda para trasladar los archivos. Como Archivero, se me pidió que presidiera el Comité de Archivos Históricos de la Conferencia de Área en este panel. Tengo un informe separado de ese comité, pero quería que el próximo Archivero supiera lo valioso que ha sido para mi coordinar este comité. Esta es mi última Asamblea de Área como Archivero de Área. Ha sido un placer y un honor servirles. Continuaré recopilando las minutas, los boletines y los documentos de nuestra área hasta el final de este panel en Diciembre. Quiero agradecer a todos por todo su apoyo. Tuyo en Servicio, LYLE C

Descanso 9:50-10:05

Delegado Suplente esta persona viene del Sur.

- Lisa 22 22 19 -
- Jonelle 24 24 26 31
- Jake 35 39 46 62
- Libby 06 03 -- --

Informes (Mientras esperan la calculación de votos):

Archivero Suplente Hola, me llamo Gabriel, soy alcohólico, Soy el archivero suplente para el área 42 Cuando una sociedad o civilización perece, siempre hay presente una condición; se olvidaron de dónde vinieron. —Carl Sandburg Como en cualquier otro servicio de A.A., el propósito primordial de las personas que se dedican al trabajo de archivos es el de llevar el mensaje de Alcohólicos Anónimos. El trabajo de servicio de Archivos es algo más que una mera actividad de custodia; es la forma por medio de la cual recopilamos, preservamos y compartimos la rica y significativa herencia de nuestra Comunidad. Por medio de la recolección y compartimiento de estos importantes elementos históricos, se profundiza nuestra gratitud colectiva por Alcohólicos Anónimos. En 2017, empecé a trabajar en Central Office en la sala de archivos. Cuando vi la sala, no sabía qué hacer. Consulté con mi padrino y me dijo todo está aquí, sólo búscalo y lo encontrarás. Tenía una copia de "caja 459" en mi mano y vi la renovación de la Oficina de Servicios Generales. Ahí es donde tuve la idea de renovar la sala de los archivos. Distrito 21 y la oficina central española hicieron contribuciones al proyecto junto con el área 42. Recibí mucha ayuda de David B. del Distrito 5. He recibido un gran apoyo de la oficina central. Hay mucho trabajo por hacer con la reubicación a la nueva Oficina Central. El pasado continúa acumulándose cada día, y cada vez hay más material disponible para ser evaluado, categorizado y almacenado en beneficio de los futuros A.A.'s Gracias por dejarme servirle Gabriel

Servidor del Web del Área Mike, alcohólico. Un Poder Superior me ha estado dirigiendo. Entre cinco personas fui elegido de la gorra. Absolutamente amo el Área 42. Gracias por permitirme servir.

SAGSC Preparador de RSGs: Hola a todos, me llamo Jonelle y soy alcohólica. En nuestra última reunión de SAGSC en julio, pude celebrar nuestra primera orientación para RSGs a través de Zoom. Tuvimos una gran participación no sólo por RSGs nuevos y entusiasmados, sino de aquellos con interés en los Servicios Generales y cómo operamos en el área 42. Se decidió que durante la orientación introduciría los conceptos que tocan los "derechos" – 3, 4, & 5. Al agregar esta presentación de 15 minutos más o

menos, mi esperanza es que desencadenó un nuevo compromiso de los RSGs por su papel en los Servicios Generales y la importancia de su decisión, voz y voto. He estado verdaderamente agradecida de haber servido en esta posición porque me ha permitido compartir mi emoción, experiencia, pasión y dedicación sobre el trabajo que los RSGs consiguen hacer. He sido un apoyo y animadora para todos los que me han utilizado, que eran muchos, y seguiré poniéndome a disposición a medida que su viaje y la mía continúe. Como RSGs, dejo en claro que la responsabilidad de este puesto de servicio es de educar e informar con todo el entusiasmo que puedan generar. Si estoy desinteresado en lo que estoy presentando a mi grupo, ¿cómo puedo esperar que se involucren?? Continuamente discutimos el tema – ¿cómo atraemos y seguimos participando en el Servicio General? La respuesta a la que vuelvo es tener un RSG curioso, dedicado y eficaz. He podido compartir con la Delegada del área 73 (W. Virginia) después de que se puso en contacto buscando cierta ayuda sobre cómo servir, como un área, a sus RSGs un poco más eficientemente. La guié a nuestro sitio web para ver nuestro Manual de Supervivencia de RSGs y le di un resumen de cómo se ve una de las sesiones de orientación de la Área Sur. Le hice saber que somos únicos en la forma en que servimos, pero para seguir adelante y hacer todos los ajustes que necesitaba para adaptarse a su estructura. Estoy deseando dar mi última sesión de orientación en noviembre e invito a cualquier que esté rotando dentro de este servicio o que tenga curiosidad por el puesto de RSG - a asistir. ¡Gracias por todo lo que haces y permitiéndome hacerlo contigo!

SAGSC Coordinador de MCDs En nuestra última reunión, hablamos del Concepto número Nueve; la importancia de las elecciones y las calificaciones de los candidatos. Una comida campestre para la próxima primavera fue discutida.

SAGSC H & I Paneles de Hospitales- En la actualidad, el Comité esta llevando a cabo reuniones de panel en las siguientes instalaciones: Centro de Tratamiento Crossroads, Misión de Rescate de Las Vegas (Zoom), Ejército de Salvación (mujeres), Westcare Detox, Westcare Women. Paneles de Instituciones- Todos los paneles esta en espera debido al protocolo de Covid-19. Talleres de Información del Comité de H&I están en espera y por determinar. Celebraran las elecciones al Comité de H&I en la reunión de Negocios de noviembre de 2020. Información sobre donaciones del Comité H&I- Coite de Hospitales e Instituciones de Las Vegas, 3870 E. Flamingo Rd., PO BOX A2- #405, Las Vegas, NV 89121. La siguiente información debe aparecer en los cheques de donación: nombre del grupo, numero del grupo (GSO/OSG 6 dígitos), Cantidad de donación, Firma y, dirección de correo electrónico para recibir un recibo. Las donaciones también se pueden hacer recogiendo un sobre con sello y con la dirección de la Oficina Central y enviando la donación por correo a la dirección anterior para el comité de H&I (por favor, no manda dinero en efectivo). Pendiente – hacer una cuenta de Venmo para donaciones.

Correccionales de NAGSC Los voluntarios del Comité de Correcciones sirven a la Comunidad principalmente de tres maneras; participando en reuniones en los centros correccionales, sirviendo como Contactos De Pre-Liberación para los miembros de A.A. presos programados para su liberación y llevándolos a su primera reunión de A.A. una vez en libertad condicional, y sirviendo como Corresponsales Correccionales donde compartimos nuestra experiencia de recuperación a través del correo con un recluso que ha solicitado este servicio. Siempre se necesitan voluntarios del Comité para las tres funciones de servicio primario. A lo largo de la geografía de NAGSC, el comité tiene presencia en las instalaciones de la cárcel federal, estatal y del condado o local. Tenemos la responsabilidad de ocho instalaciones del estado de Nevada, siete instalaciones del condado de Nevada, cinco instalaciones del estado de California, tres instalaciones del condado de California y una instalación federal. El Comité incluye voluntarios que aseguran la autorización de seguridad apropiada y llevan las reuniones de A.A. a los centros correccionales y con instituciones más grandes, coordinadores de instalaciones que administran nuestra actividad dentro de esas instalaciones. También tenemos varios comités de Correcciones a nivel de Distrito, H&I, o C&T, (Correcciones y Tratamiento), en todo NAGSC. Las instalaciones de correcciones en el área metropolitana de Reno, incluida la cárcel del condado de Washoe, están bajo el paraguas del Comité de Correcciones del Intergrupo del Norte de Nevada. El

cargo de presidente de este comité está actualmente vacante. Dependiendo de dónde se encuentre el centro de correcciones, los voluntarios completan las verificaciones de antecedentes requeridas, seminarios de capacitación y se adhieren a la política del Departamento de Correcciones de Nevada, el Departamento de Correcciones de California o el Departamento de Correcciones del condado o ciudad local. Dentro de los estados de Nevada y California, las instalaciones de correcciones incluyen tanto prisiones como campos de conservación de menor seguridad. Debido a que algunas instalaciones de NAGSC están en California, parte de la responsabilidad de esta Presidenta es coordinar la actividad de correcciones con el Comité H&I del Norte de California. En la mayoría de los casos, los voluntarios deben mantener una prueba de autorización de tuberculosis anualmente para seguir siendo elegibles para el servicio. Es importante tener en cuenta que, en última instancia, es una agencia gubernamental que decide quiénes son nuestros voluntarios aprobados. El Comité de Correcciones de la NAGSC ha logrado establecer una nueva reunión de A.A. en dos instalaciones durante este panel; Lovelock State Prison y Northern Nevada Transitional Housing. Tenemos una oportunidad actual de establecer una nueva reunión en la Institución Correccional Federal de Herlong. Estamos en comunicación con funcionarios con gobiernos apropiados sobre posibles calendarios de puesta en marcha para nuestras reuniones que se detuvieron en todas las instalaciones debido al virus. Como se señaló anteriormente, una de las responsabilidades de esta Presidenta es organizar "Contactos previos a la liberación" para los miembros de A.A. que están programados para su liberación y se han puesto en contacto con A.A. para obtener ayuda para establecerse en la Beca de A.A. en su nueva ciudad de residencia al ser liberados. Esto a menudo implica contactar a las áreas de A.A. en todo el país en un esfuerzo por encontrar un voluntario de contacto previo al lanzamiento que se corresponderá con el recluso mientras todavía está bajo custodia y organizar para reunirse con ese recluso en libertad condicional con el fin de llevar al recluso a sus primeras reuniones de A.A. y, en general, ayudar al recluso a comenzar el proceso de "sentirse cómodo" en su nueva comunidad de A.A. La función "Pre-Release Contact" en las correcciones también se conoce a veces como "Bridging the Gap". En el entorno actual, los contactos previos al lanzamiento pueden aconsejar a los nuevos miembros en cuanto a las conexiones de "Reunión de Zoom", asesorar sobre cualquier reunión en persona disponible y servir como un recurso útil para nuestros nuevos miembros.

El Comité de Correcciones de la NAGSC sigue centrándose en las instalaciones en las que A.A. no tiene actualmente presencia. Las áreas de oportunidad son Susanville y las áreas de Winnemucca / Wells. Hay una necesidad siempre presente de voluntarios para el Servicio de Correspondencia Correccional. Mientras que en la actualidad la OSSU informa de un número adecuado de voluntarios, el número de voluntarios necesarios es un "objetivo móvil" basado en el número de reclusos que solicitan el servicio. A menudo tenemos aumentos de las solicitudes de reclusos y un número inadecuado de voluntarios, por lo tanto, la necesidad siempre presente de voluntarios adicionales. Debido a que los corresponsales miembros fuera de A.A. están separados por al menos dos regiones geográficas de los reclusos que solicitan nuestro servicio, se necesitan voluntarios en todas las áreas. Se insta a los miembros externos de habla hispana y a escribir a inscribirse como corresponsales de correcciones. Como se señala continuamente en los informes y anuncios de este Presidente, "tener experiencia en ser encarcelado no es un requisito para el Servicio de Correcciones de A.A.". Los reclusos ya conocen el camino a la prisión; les mostramos el camino a la Libertad". Respetuosamente presentado, Pat B Presidente de Correcciones de NAGSC

Coordinador de Área esta persona viene del sur.

- Lisa 43 53 62
- Jonelle 36 27 30
- Libby 10 07 --

Informes (Mientras esperan la calculación de votos):

NAGSC Grapevine (verbal) Entre a esta posición a la mitad. Tuvimos una Fogata Virtual para un Taller de Escritura de La Vina. Tuvimos varias personas que compartieron su experiencia con tener sus historias publicadas en revista de La Vina. Gracias por permitirme servir.

SAGSC IP/CCP ¡Hola Área 42! Mi nombre es Laura, y estoy una Alcohólica agradecida y la Coordinadora del Comité de la CCP de SAGSC. Entregaré a la Asamblea el informe de los Comités CCP y de IP. En el momento de nuestra última Asamblea del 27 al 28 de marzo, el estado de Nevada acababa de ser cerrado por la Pandemia COVID-19. Nadie podía imaginar lo que hemos llegado a conocer como la nueva realidad para los Alcohólicos que trabajan en los servicios generales. Nos las arreglamos durante lo que pensamos que sería un cierre notablemente corto, y poco a poco comenzamos a darnos cuenta de que todo lo que hicimos iba a cambiar a largo plazo, y tal vez algunos cambios pueden ser permanentes. Mientras que Nevada está ahora mayormente abierta, continuamos con restricciones significativas para grupos, reuniones y eventos públicos. La mayoría de nuestros socios de servicios comunitarios en el área sur (Homeless Alliance, The Giving Project PACT Coalition, APG y varios Grupos de Veteranos) cancelaron sus eventos inmediatamente y hasta la fecha solo unos pocos han organizado algunos eventos virtuales o han reducidos eventos en vivo para comunidades selectas. Nuestros socios profesionales se han vuelto completamente virtuales y continúan así en este momento. Por lo tanto, nuestros comités intentaron ajustarse y responder a la nueva normalidad. Tenemos miembros participando a través de reuniones mensuales de zoom con socios comunitarios activos. Nuestros comités votaron para detener nuestro estado de autofinanciación, ahora, a nivel financiero, están ahora únicamente bajo SAGSC para el apoyo financiero. Desde nuestra última asamblea, nuestros comités se han reunido mensualmente a través de zoom y han continuado trabajando para hacer correr la voz sobre Alcohólicos Anónimos. En abril, el Comité del IP hizo un comunicado de prensa y fueron entrevistados para un informe de noticias de televisión titulado: A medida que las ventas de alcohol aumentan en todo el país, ¿cómo están los alcohólicos realizando su recuperación? En julio nos pusimos en contacto de nuevo con muchos canales de noticias y radio con la solicitud de emitir los anuncios de servicio al público de AA. En agosto, el comité de IP comenzó una campaña para llevar la literatura a los Centros de Atención Urgente en la comunidad de Las Vegas. Además, hay un plan activo para el alcance a los consejeros de la escuela secundaria una vez que las escuelas públicas comienzan sesiones en vivo. Tenemos planes activos para restaurar los estantes de literatura en lugares públicos. Además, los miembros del comité de la CCP comenzaron a participar en un grupo de la CCP de América del Norte que se reúne trimestralmente y comparte información en todo el país. Hemos asistido a múltiples talleres para reunir ideas para coordinar esfuerzos en las comunidades profesionales. Nos sentimos honrados de hacer una presentación en julio a través de Zoom para un grupo de médicos residentes de medicina familiar en Sunrise Hospital. Los comentarios fueron particularmente buenos. La participación en las reuniones de negocios de nuestro comité desde que la pandemia ha disminuido, y actualmente, tenemos posiciones de liderazgo para los cambios de rotación en enero. Como serán mis últimos meses, y mi último informe a la Asamblea, estamos buscando a alguien dispuesto a servir como coordinador de CCP a partir de enero. También estamos buscando una persona para asumir las funciones de secretario para nuestros comités combinados. Las funciones del liderazgo son compromisos de 2 años y deben tener una sobriedad sólida. Además, necesitamos compromisos de servicio para cualquier persona con habilidades de base de datos, habilidades web, información pública y experiencia profesional de divulgación/alcance al público. Sin embargo, no se requiere experiencia. Si usted está interesado en ser voluntario para nuestro comité de trabajo vital, por favor no dude en asistir a nuestra próxima reunión. Nos reunimos el segundo lunes de cada mes a las 4:30 a través de Zoom. ID de zoom :889 0735 7523 Contraseña: Serenity. Presentado por Laura, SAGSC Coordinadora CCP

Coordinador Suplente esta persona viene del Norte.

- Lyle 32 50 78
- Laura 15 11 --
- Chris 18 13 22
- Lonnie10 08 --
- Erica 14 11 --

Informes (Mientras esperan la calculación de votos):

Intergrupo NAGSC Me llamo Pat, alcohólico, y me siento muy honrado de servir como Enlace entre el Intergrupo del Norte de Nevada y el Comité de Servicios Generales del Área Norte (NAGSC). Ha sido un honor ocupar este puesto durante los últimos dos años. Sirvo como el vínculo entre estas dos entidades de AA, manteniendo a cada una informada sobre lo que está sucediendo en la otra. Como tal, escribí un artículo para NNIG's "Bracer" explicando las diferencias y las similitudes de los dos. Fue publicado en la edición de julio de 2020. Permaneceré en servicio para el próximo panel, sirviendo como el MCD para el Distrito 6, que es un gran honor. Gracias. ¡Feliz travesía!

NAGSC INFORMACIÓN PÚBLICA Hola Área 42, mi nombre es Andrea, y soy alcohólica. Solo he dado dos presentaciones a los miembros de nuestro distrito desde marzo. En Marzo visité el Distrito 12 para darles una Presentación de Información Pública presentada por el Distrito 12 que fue seguida con una cena de lasaña. Gracias por su invitación. Disfrute la presentación muchísimo y la lasaña estuvo fantástica. En Agosto los miembros del Distrito 16 me pidieron que organizara una presentación de la Información Pública a nuestro grupo por Zoom. Gracias Distrito 16, esa fue mi primera experiencia presentando por Zoom y aprendí por la practica. Gracias. MCD's – Me gustaría invitarlos a mandarme correos electrónicos. Estoy disponible para hacer arreglos para visitar sus Reuniones del Distrito y dar Presentaciones breves sobre la Información Pública y "Lo que hace AA, y lo que no hace". Estaría agradecida de la oportunidad para ser parte de servicio. Gracias, Andrea B NAGSC – COORDINADOR DE IP

NAGSC Coordinador de MCDs Anne, alcohólica. Tuvimos una reunión en la última junta de NAGSC. Hablamos de los cambios de estos tiempos.

NAGSC - Tratamiento/UNIENDO LAS ORILLAS ---Mi nombre es Ed y soy un alcohólico agradecido, contento de servir a la comunidad y el todavía sufriendo alcohólico como NAGSC coordinador de Tratamiento y UNIENDO LAS ORILLAS. Pat B. me dijo desde el principio que ampliamos nuestro enfoque de A.A. en el servicio general. Eso ha sucedido y continúa. Todos sabemos que las palabras no pueden expresar la Gran Realidad de dar y recibir, recibir y dar amor, lo que mi poder superior dirija y dé la fuerza para hacer. Mi idea de "comité" como en la 9a tradición, continúa expandiéndose y profundizándose. Las precauciones pandémicas limitan las oportunidades para que A.A. extienda nuestras manos a los alcohólicos en las instalaciones de tratamiento y después de la liberación. Y los problemas de salud personal también limitan la capacidad de los miembros para asumir compromisos que sus corazones anhelan hacer. Esto es lo poco que sé. El comité de Tratamiento y UNIENDO LAS ORILLAS continúan traer el mensaje de A.A. Una forma es llevar panfletos, los horarios actuales de las reuniones y explicar a las TF (Instalaciones de Tratamiento) cómo A.A. se está adaptando a la pandemia y escuchar cómo las Instalaciones de Tratamiento se ven afectados. También llevamos el mensaje en persona en, al menos, dos instalaciones de tratamiento con reuniones. La orientación a las presentaciones de A.A. se lleva a los clientes en persona a las Instalaciones de Tratamiento en Carson City. Los servicios de UNIENDO LAS ORILLAS y de contacto temporal están activos en las mismos Instalaciones de Tratamiento en Reno y Carson City. Una segunda Instalación de Tratamiento en Carson City ha abierto su monitor de video para celebrar reuniones de panel de A.A. por Zoom (cortesía de la cuenta NAGSC Zoom y el servicio de creación de reuniones virtuales). Ya hemos mantenido reuniones y estamos buscando voluntarios con una solida sobriedad para presidir y hablar. El comité está participando en la encuesta recientemente recibida de Tratamiento de la OSG pidiendo a los miembros

de A.A. en puestos de servicio de Uniendo las Orillas y de Contacto Temporal que compartan experiencia con Bridging the Gap (UNIENDO LAS ORILLAS) o Contactos Temporales en A.A. La experiencia del norte de Nevada será compartida en el desarrollo de un libro de trabajo UNIENDO LAS ORILLAS y las directrices de AA sobre EL UNIENDO LAS ORILLAS. El proyecto de desarrollo del Libro de Trabajo y directrices fue recomendado para la acción por el Comité de la Conferencia de Tratamiento y Accesibilidad durante la Septuagésima Conferencia de Servicios Generales en 2020. El comité de tratamiento también participa en el proceso de presentación de informes de Área 42 para compartir lo que el Comité de la Conferencia de Tratamiento y Accesibilidad recomendó y consideró este año en la CSG. Mi esperanza es que sigamos viendo cómo hacer crecer nuestras líneas de comunicación para conectarnos, como nuestro poder superior querría que sucediera. Personalmente, he encontrado que tratar de llegar a otros miembros involucrados en la experiencia de Servicio General no es tan aterrador y me ayuda a encontrar una manera de salir del bosque. Sólo sé un poco. No estamos solos. Es un hecho maravilloso la forma de vida de A.A.; que juntos seamos espiritualmente más fuertes, más sabios, anónimos. Gracias A.A. por mostrarme cómo se ve la cortesía común, la amable consideración, compartir experiencia y dar amor. ---

SAGSC Enlace de Intergrupo Mi nombre es Caroline y soy una alcohólica viviendo en el Área Sur 42. En la reunión de Inter grupo de Julio 11, Kristen se retiró de enlace y yo fui elegida para llenar el puesto durante este periodo.

La Oficina Central de Las Vegas se ha movido. La nueva dirección es 1515 al Este de la Avenida Tropicana. Suite 710, Las Vegas Nevada 89119. Número de teléfono 702-274-7172. 24/7 línea telefónica 702-592-1888. La oficina esta abierta de Lunes a Jueves de 8 a.m. a 4 p.m. y Viernes de 8 a.m. a medio día. La nueva oficina esta localizada en mejor locación, tiene mejor parqueadero, es mas grande, y tiene espacio para juntas disponible para los grupos y la renta esta a 40% de la Tradición Séptima. El cuarto principal de juntas está equipado para Zoom. Inter grupo está de regreso en negro. Gracias a los individuales y grupos que nos han restaurado con sus contribuciones generosas. Septiembre vio gastos adicionales asociados con la mudanza y tres periodos de pago. Inter grupo tiene una reserva prudente de mas de \$54,000 y a la fecha la ganancia de neto, en la cuenta general es mas de \$17,800. ¡Gracias! Por favor mandar contribuciones por correo a la dirección anterior o al Po Box 42238, Las Vegas Nevada 89116-2238. Las dos líneas telefónicas y la lista del 12-paso siempre pueden usar voluntarios. Se puede apuntar en el cito web www.LVCentralOffice.Org El hablante de fin de mes este en reinicio. Si le gustaría ser voluntario, por favor hable a la oficina central. La Racha de Plata tendrá un Taller de Escritura por Zoom el Noviembre. ¡Detalles por venir! Las elecciones de Inter grupo serán el 9 de Noviembre vía Zoom. Todos son bienvenidos. El Rondar de Las Vegas será vía Zoom el fin de semana de Acción de Gracia. Puede obtener más información en la página www.LasVegasRoundup.Org El mismo fin de semana, un grupo de Indio Americano tendrá una Ronda en vivo en el Golden Nugget Casino. El 12 de Diciembre, el Comité de Directores de Inter grupo estará presentando un Foro Abierto de 1:30 a 3:30 en la Oficia Central. Posiciones Directivas disponibles. Si están interesados en servir, por favor llamar a la Oficina Central. El Baile de Agradecimiento esta programada para el 3ro de Abril en el Palace Station. ¡Dedos cruzados! ¡Gracias por dejarme servirles! Caroline

Secretaria del Área esta persona viene del Sur.

- Anne 43 59
- Ronnie 17 10
- Libby 24 15

Informes (mientras espera el recuento de votos):

Coordinador, Comité de Traducción Hola, me llamo Tony S., y soy alcohólico. Bienvenido a zoomopah. Tengo el privilegio de servir como su Coordinador del Comité de Traducción. Quiero agradecer primero a Diana M. por su increíble trabajo en conseguir traducir los informes antes de que pueda verlos. También quiero dar las gracias a Mayra H. y Dina M. por unirse al comité y ayudarnos con la traducción de muchos informes. Más recientemente traducimos las Directrices y la Guía de Supervivencia de RSGs. También quiero dar las gracias a los 3 de ustedes que enviaron sus informes antes de la fecha límite del 4 de octubre. Es tan importante que envíe sus informes con al menos 2 semanas de antelación porque debemos traducir sus informes en inglés al inglés y luego debemos traducirlos y editarlos al español. La traducción tarda más de lo que crees, especialmente cuando todos entran a la vez. Por favor, envíe sus informes lo antes posible. Gracias por permitirme ser de servicio. Tony S. – Coordinador, Comité de Traducción

Co-Coordinadora del Comité de Traducción/Interpretación Me llamo Diana, soy alcohólica y la Co-Coordinadora del Comité de Traducción/Interpretación. Tony S. y yo trabajamos juntos con un fuerte enfoque en la inclusividad y la unidad. Nuestro objetivo es reducir la brecha lingüística estableciendo un medio de comunicación para permitir que nuestros miembros de habla inglesa y española se entiendan e interactúen eficazmente entre sí. Dado que el inglés se habla prominentemente en este país, uno puede cuestionar la importancia de la traducción y preguntar "¿por qué no todo el mundo sólo habla inglés?" La realidad de la situación es que no todo el mundo *puede* hablar inglés o puede ser capaz de hablarlo lo suficientemente bien como para comunicarse eficazmente. Casi sin excepción, las personas responden mejor al idioma que crecieron hablando. No basta con hablar en un idioma que entiendan, sino en el idioma que habla su corazón. La traducción efectiva se ocupa de la expresión de una sociedad y de sus matices. Tenemos en cuenta sus intenciones escritas y habladas e intentamos dar el mismo efecto en otro idioma. Trabajamos con la premisa de que AA en su forma básica es simplemente un alcohólico hablando con otro alcohólico. Sólo un miembro de AA puede traducir eficazmente cierta terminología utilizada en nuestra literatura, así como algunos de los coloquialismos pertenecientes exclusivamente a alcohólicos. Hoy traducimos el 99% de lo que todos ustedes oyen y leen del área 42. Hace sólo dos años esto no fue posible. Este verano pasado, hemos tenido la bendición de añadir a nuestro comité dos nuevas traductoras voluntarias, Dina M. y Mayra H. Están haciendo un magnífico trabajo y estamos inmensamente agradecidos por su disposición y servicio. Seguimos buscando aumentar el tamaño de nuestro comité con voluntarios bilingües – no importa su nivel de competencia en cualquiera de los dos idiomas. Estamos aquí para ayudar con nuestra experiencia y recursos. Por favor, si está interesado, háganos saber a Tony S., yo o a nuestro Coordinador de área 42, Paul. Deseo dar las gracias a todos ustedes por mostrar su apoyo a este propósito unificador que da a nuestras comunidades el potencial de involucrarse por completo.

Almuerzo 12: 03-12: 45

Secretario Suplente esta persona vendrá del norte.

- Erica 36 42 46 49 50
- Debbie 11 10 - - -
- Laura 24 23 30 25 25

Informes (mientras espera el recuento de votos):

LVYPAA Hola, Anna y soy alcohólica. Soy el Enlace de Servicios Generales para La Gente Joven en AA de Las Vegas o LVYPAA. Estoy agradecida de estar aquí esta noche. LVYPAA acaba de celebrar sus

elecciones anuales el 11 de octubre en la nueva sede de la Oficina Central. Tuvimos una muy buena participación en persona y proporcionamos la opción para que la gente se una virtualmente. Todavía hay puestos de comité disponibles si desea ser involucrado en esa capacidad! Desde que el gobernador Sisolak ha ampliado las reuniones presenciales a 250 personas este mes, hemos estado esperando comenzar a celebrar más eventos en persona. Nuestro primer evento en persona desde el cierre tendrá lugar el viernes 30 de octubre de 7 a 10 PM en el Triangle Club, 4600 S Nellis Blvd, Las Vegas, NV 89121. El evento será un “Trunk (maletero) or Treat” con premios otorgados a los vehículos mejor decorados, tendremos rifas, un concurso de disfraces y un montón de dulces! Nuestras reuniones mensuales del comité han seguido siendo las mismas – 1:30 PM el primer domingo del mes en la Oficina Central de LV, ahora en 1515 E. Tropicana Ave Suite 710. Todavía estamos trabajando en un enlace zoom consistente para aquellos que deseen asistir virtualmente, si está interesado en asistir a una de nuestras reuniones mensuales del comité, comuníquese con Anna P. para recibir la información más reciente de Zoom. ¡LVYPAA también está trabajando en un nuevo sitio web! Manténgase atento para obtener más detalles. **RNVYPAA** Anne, alcoholica. Celebramos nuestras elecciones la semana pasada. Estamos dispuestos a participar en la Conferencia Internacional de Jóvenes. Estoy muy emocionado de ser parte de este grupo. Están entusiasmados. Es bueno ver que YPAA ha podido guiarnos a través de esta era técnica. **Coordinador de Finanzas de NAGSC** Tuvimos una reunión del comité de finanzas el 10-10-2020 a las 7:00 p.m. Los temas eran la distribución y los presupuestos. Tendremos recomendaciones para el órgano de LA NAGS para las distribuciones en la reunión de diciembre. Sobre los presupuestos: En las próximas dos semanas Amber enviará a las sillas los presupuestos del año pasado. Nos gustaría sus recomendaciones para el próximo año. Necesitaremos sus presupuestos de vuelta para el primero de noviembre, luego podemos crear un presupuesto para el próximo año para presentar al organismo de NAGS en diciembre. Debido a la pandemia, todo esto es una gran suposición. Gracias Lonnie M.

Tesorero de área, esta persona vendrá del norte.

- Laura 64
- Debbie 14

Tesorero Suplente esta persona vendrá del sur.

- Libby 49 65
- Sean 33 20

Informes (mientras espera el recuento de votos):

CCA Finanzas Aquí están mis pensamientos sobre el comité de la conferencia. La participación fue muy decepcionante. Empezamos con unos 10 o 15 en Tonopah. Combinación del norte y sur. Sólo tuve dos que respondieron a mi solicitud de aportación sobre los puntos de la agenda. Mi reacción a todo el proceso es que necesita una pequeña modificación. ¿No tenía idea de lo que se suponía que debía hacer? Fue muy confuso para todos. Una vez que lo descubrí, era demasiado tarde. Todavía estoy encontrando más información mientras sigo buscando. Tenemos que recordar que nadie tenía idea de cuál era su trabajo como coordinador, por lo que el comité no sabía lo que tenían que hacer. También parecía ser un montón de trabajo a veces. Creo que, si los coordinadores supieran que hacer, habría sido diferente. Mi sugerencia: Una vez que tenga coordinadores de comités en su lugar, necesita tener una sesión con solo los coordinadores para que entiendan sus deberes. Tiene que ser muy claro

cuál es el objetivo. Recuerde que el coordinador del comité es la única conexión con los miembros del comité. Espero que esto ayude. Gracias Lonnie

CCA Custodios ¿Qué opina de cómo su comité de conferencia manejó los puntos de su agenda? Me olvidé de ellos, así que Bryce y yo pasamos por ellos rápidamente. Hicimos un buen trabajo ¿Se le reveló nueva información que no había pensado durante sus discusiones en el comité? No, en realidad no ¿Hubo algo específico que te haya tocado? ¿Cómo te tocó? Nos pareció interesante que quisieran revisar la redacción y había un poco de tiempo dedicado a ello. ¿Fue útil su experiencia en el Comité de Conferencias de Área? Un poco, he encontrado en el pasado que las discusiones fueron interesantes. ¿Siente que aprendió más sobre el proceso de la Conferencia de Servicios Generales? Sí, parece que están volviendo y mirando la redacción para hacerlo más conciso. ¿Qué le gustaría cambiar para el siguiente panel? Yo elegiría los artículos que fueron detallados.

Registrador de área esta persona vendrá del norte.

- Paul 50 53 53
- Debbie 40 28 26

Informes (mientras espera el recuento de votos):

CCA Comité de CCP Comentarios de: Anna P., Ed L., Marita, and Bob M. ¿Qué opina de cómo su comité de conferencia manejó los puntos de su agenda? Estábamos un poco confundidos en cuanto a por qué trabajamos en los puntos de la agenda, pero alguien más lo presentó en área. ¿Se le reveló nueva información que no había pensado durante sus discusiones en el comité? ¡Sí, valió la pena porque aprendimos acerca de la página de LinkedIn! ¿Hubo algo específico que te haya tocado? ¿Cómo te tocó? Nada que podamos pensar que no sea el hecho de que estamos dando un paso adelante con LinkedIn - un paso en la era moderna, una aplicación, un canal de YouTube para reuniones, ¡y lo rápido que las reuniones Zoom comenzaron en marzo! ¿Fue útil su experiencia en el Comité de Conferencias de Área? ¡Sí, muy útil! Aprendimos mucho y no importa cuántas veces participemos en el Comité de la Conferencia de área, aprendemos algo nuevo. Julie C. también fue muy servicial. ¿Siente que aprendió más sobre el proceso de la Conferencia de Servicios Generales? Sí. ¿Qué le gustaría cambiar para el siguiente panel? Un informe del delegado sobre lo que pensamos que debería suceder y lo que realmente sucedió (lo que se aprobó y lo que no pasó para que sepamos lo que habrá en el panel del próximo año).

CCA Comité de Correccionales Pat, alcohólico. No ha habido participación.

Registrador Suplente esta persona vendrá del sur.

- Claudia 20 13 14
- Ronnie 17 11 --
- Jonelle 37 49 67
- Jen 11 08 --

Informes (mientras espera el recuento de votos):

CCA Literatura Reunión del Comité de La Conferencia de Area sobre Literatura Los participantes fueron Ruth J., Randy A. Lisa I. Joe H. Se nos encargó revisar y responder 6 preguntas formuladas por la Delegada Suplente, Julie C. ¿Qué opina de cómo su comité de conferencia manejó los puntos de su agenda? Respuesta. Hicimos el mejor trabajo que pudimos con la gente que teníamos.

Excepcionalmente buenas presentaciones sobre estos temas. Qué nueva información le reveló, que no había pensado durante sus reuniones de comité. Respuesta. Algunos de nosotros éramos nuevos en este proceso, así que no nos dimos cuenta de lo profundo que esto llegaría a ser. Cómo se puede iniciar un punto de la agenda en tantos niveles diferentes, etc. ¿Hubo algo que te haya tocado? ¿Cómo te tocó? Respuesta. Algunos de estos temas son cercanos y queridos para muchos y evocan mucha emoción y controversia. ¿Fue útil su experiencia en el Comité de la Conferencia? Respuesta. Todos estuvimos de acuerdo en que esto era tan importante experimentar el funcionamiento este proceso. Todos aprendimos mucho. Todos estamos contentos de que sólo hayamos tenido los puntos de la Agenda de Literatura en los que centrarnos. ¿Siente que aprendió más sobre el proceso de la Conferencia de Servicios Generales? Respuesta. Absolutamente, ser parte de esto nos da una mejor comprensión de cómo funciona. También nos prepara para futuros puestos de servicio. ¿Qué le gustaría cambiar para el siguiente panel? Cuando nos reunimos durante nuestras 2 Asambleas en Tonopah, cuando nos desglosamos en Comités de la Conferencia separados, sería mucho mejor centrarse en el trabajo del comité y no tener el trabajo de la asamblea en marcha al mismo tiempo. (Es muy distraído). La agenda de la asamblea esta muy apretada, así que no estoy seguro de cómo lograr esto. Gracias por esta oportunidad de servir, Comité de Literatura de la Conferencia de Copresidentes de Joe H. 10A GSR/ACC

Archivero del área este es un período de 4 años. Esta persona vendrá del sur.

- Ronnie 57
- Debbie 24

Informes (mientras espera el recuento de votos):

CCA Archivos Que siente de como el comité de conferencia manejo los puntos en su agenda? Creemos que el comité trabajó bien en equipo. Creemos que hicieron un buen trabajo. Uno de nuestros miembros presentó un punto de nuestra agenda en NAGSC. Parte de nuestro comité pensó que el libro no sería bien recibido y afortunadamente estábamos equivocados. ¿Revelaron nueva información, de la cual usted no había pensado durante sus discusiones de comité? Los informes del Custodio revelaron que están considerando usar lenguaje de genero neutral en las futuras revisiones para el Libro de Trabajo de Archivos Históricos. Están discutiendo crear un nuevo libro con los folletos discontinuados. ¿Hubo algún tema específico que te conmovió? ¿Como te conmovió? El trabajo del comité es mas informativo de lo que esperábamos. Digitalizar los archivos para hacerlos mas accesibles. ¿Le ayudo su experiencia en la Conferencia del Comité del Área? Definitivamente nos dimos cuenta de la importancia del trabajo del comité. ¿Siente que aprendió más sobre el Proceso del Servicio General? Absolutamente. Que le gustaría cambiar para el próximo panel? Me gustaría aclarar que los Archiveros y los Archiveros Suplentes son los Coordinadores para la Conferencia del Comité del Área de los Archivos Históricos. Poner expectativas para los puestos. Quizás hubiese mejor aceptación y participación de los coordinadores del comité.

Archivero Suplente este es un período de 4 años. Esta persona vendrá del norte.

- Anne 19
- Debbie 61

Informes (mientras espera el recuento de votos):

CCA Informe & Carta Constitutiva Julie pidió "...su comité se reunió una última vez ante la Asamblea de Otoño para responder a las siguientes preguntas: ¿Qué opina de cómo su comité de la conferencia manejó sus puntos de la agenda? En los últimos dos años creo que nuestros puntos de la agenda fueron manejados bien. Hemos podido elaborar un informe sobre un punto de la agenda y presentarlo en la Asamblea el primer año. Me sentí involucrada este año también a pesar de que todo cambió y la

Asamblea fue modificada a un formato “Zoom” y nuestra parte en la Asamblea fue cortada. Informe & Carta Constitutiva como comité de la Conferencia no es tan sustancial y no condujo al mismo nivel de discusión que algunos de los otros comités. Pero todo el equipo sintió que adquirimos una valiosa experiencia y recomendamos continuar el proceso. ¿Se le reveló nueva información, que no había pensado durante sus discusiones en el comité? No tanta información nueva, sólo mucha información y más detallada que me ayudó a entender Informe & Carta Constitutiva en un nivel diferente y más completo. ¿Hubo algo específico que te afectara? ¿Cómo te afectó? Lo que más impresionó al equipo fue estar involucrado en el proceso. Ver la cantidad de trabajo que va en todo y conocer más sobre cómo AA se hace el servicio. El equipo también agradeció el progreso en el Manual de Servicio porque está en el corazón del trabajo de servicio. ¿Fue útil su experiencia en el Comité de Conferencia de Área? Creemos que fue útil en varios frentes. Uno, debido a que había un introvertido en el equipo, ayudó a esa persona a conocer gente nueva en nuestra Comunidad y ser capaz de aprender realmente acerca de un comité específico que, de lo contrario, nunca habrían sabido nada. También tener un comité que era una combinación de personas del Norte y del Sur nos ayudó a darnos cuenta de que tenemos los mismos objetivos. Hicimos amigos en todo el estado. Nos dimos cuenta de que estamos todos juntos en esto. ¿Siente que aprendió más sobre el proceso de la Conferencia de Servicios Generales? Sí, absolutamente y siempre hay más que aprender. ¿Qué le gustaría cambiar para el siguiente panel? Debido al virus Covid cambiando el carácter de la Asamblea de Primavera nos perdimos escuchando o viendo los informes de todos los comités. Si vamos a hacer todo este trabajo, todos los comités deberían poder tener una pequeña parte del tiempo de la Asamblea, como mínimo, para explicar lo que ese comité hace por OSG y a su vez nuestra sobriedad. Nos gustaría tener más tiempo en la asamblea para reunirnos como comité, asumiendo que nos reunimos en la asamblea. Recomendamos seguir asegurándose de que el Norte y el Sur estén representados en cada grupo. También creemos que Zoom es una gran herramienta para ser utilizado para los comités.

Anuncios:

- Si se presentó hoy y no fue elegido, aún puede estar en un Comité de Conferencia de Área o en el Comité Permanente de SAGSC / NAGSC.

Descanso 2: 30-2: 50

El Comité Ad Hoc de las Tesorerías: Propósito Investigar y formular recomendaciones al Área sobre la posibilidad de eliminar las tesorerías separadas de SAGSC y NAGSC y tener una única tesorería de Área 42. Si se toma la decisión de seguir adelante, el comité ad hoc presentará un plan y ejecutará la transición. **Antecedentes** Una anterior Delegada del Área 42 y Custodio proporcionó algunos antecedentes en la historia de cómo el Área 42 pasó de tener una a tener tres tesorerías. Ella explicó que el Área 42 era un área que tenía poca participación y se reunía sólo una vez al año. No había suficiente gente para hacer el trabajo de los Servicios Generales. Tenían mucho dinero, pero nadie hizo ningún trabajo de servicio. Parecían reunirse una vez al año y charlar Alrededor de 1990, ella y el Delegado actual sugirieron que el Área dividió la tesorería en dos partes adicionales, una para el Norte y otra para el Sur. Las subáreas (NAGSC y SAGSC) entonces acordaron comenzar a reunirse cuatro veces al año con el objetivo principal de hacer los trabajos de servicio con el dinero que ahora tenían. El área, en su conjunto, comenzaría a reunirse dos veces al año. Durante muchos años eso parecía funcionar bien con Al-anón usando la mitad de la sala en Tonopah, ya que éramos un organismo tan pequeño. Nuestra membresía creció tanto que Al-anón ahora se reúne en un momento diferente para que podamos usar toda la sala.

La división iba a ser revisitada a medida que el Área creció. Durante algún tiempo, nuestra anterior Delegada/Custodio opinó que ella sentía de que ahora hay suficientes trabajadores en el servicio para cumplir con todos los compromisos, que el área ha crecido lo suficiente y que comenzamos a funcionar como un área.

Pros Lista de Finanzas a Nivel de Grupo

- Menos confusión para los tesoreros de los grupos que se ocupan de las entidades de contribuciones que coinciden con las divisiones de contribuciones sugeridas en los folletos de tesorería de AA
 - Menos cheques para preparar y menos seguimiento de direcciones
- Finanzas a Nivel de Área
- Los Fondos consistentes estarán disponibles para toda el Área a medida que Norte y Sur utilizarán una tesorería
 - Un presupuesto en lugar de tres
Es más probable que los fondos de la tesorería de Área se utilicen para los trabajos de servicio
 - Simplifique la preparación de los impuestos y sus costos
Un solo Comité de Finanzas puede controlar un conjunto de documentos
 - Sin impacto financiero negativo para los grupos o el Área
- Unidad
 - Avance hacia convertirse en un Área financiera eliminando las tesorerías separadas del Norte/Sur
 - El Área se hace más responsable de la financiación de los comités de servicios

Lista de Contras Finanzas a Nivel de Grupo

- Confusión inicial para los tesoreros de grupo que envían cheques a todas las entidades
- Finanzas a Nivel de Área
 - Más trabajo para el Tesorero y el Tesorero Suplente
Potencial de mayor riesgo de fraude o robo
Posibles retrasos en los reembolsos
Curva de aprendizaje durante la transición
Reescribir las directrices para las 3 entidades
- Unidad
 - Miedo a que el Norte y el Sur no obtengan lo que necesitan de Área y pierdan cierta autonomía
Pérdida de puestos de servicio
Resistencia al cambio de individuos, grupos y otras entidades de servicio

El Comité Ad Hoc recomienda por unanimidad combinar la tesorería de Área 42 por las siguientes razones:

- La razón para separar las tesorerías ya no existe
Ahorraría tiempo y dinero en la preparación de impuestos
Alinearía las finanzas del Área 42 para reflejar los folletos de AA
Las herramientas bancarias modernas permitirían al Tesorero de Área y al Tesorero Suplente de Área realizar fácilmente tareas tanto en el Norte como en el Sur
Simplificaría las contribuciones del Grupo

Suponiendo que el organismo decida a favor de crear una sola tesorería, habrá un proceso de 2 pasos para unificar las tesorerías en una sola.

Paso 1 implicaría la creación del plan para la transición a una única tesorería. Esto incluiría:

- Recomendar cambios en las directrices del Área 42
Cambios de contabilidad

- Cerrar las dos tesorerías regionales
 - Cambios en la preparación de impuestos
 - Cambios en el comité financiero
 - Comunicaciones con los grupos
 - Otros cambios relacionados que se encontraron durante el proceso de planificación

Paso 2 sería la ejecución sobre el plan anterior.

Suponiendo que el organismo decida a favor de crear una sola tesorería, habrá un proceso de 2 pasos para unificar las tesorerías en una sola.

Conclusión Por las razones expuestas, el Comité Ad Hoc de la Unificación de la Tesorería recomienda por unanimidad seguir adelante con la combinación de las tesorerías del SAGSC y NAGSC en la tesorería de Área. Suponiendo que el organismo apruebe la moción para seguir adelante hoy, nuestro siguiente paso es llevar un borrador de las Directrices del Área 42 al organismo durante la asamblea de primavera.

RETROALIMENTACIÓN:

- ¡Excepcional! Totalmente de acuerdo. Esto está bien pensado.
- Este informe es tan claro. Es una idea maravillosa. P. ¿No tengo que llevar esto a mi grupo? R. No, tiene derecho a decidir.
- Presentación maravillosa, clara y concisa. Esta es una idea maravillosa. P. ¿Habría un comité de finanzas? A. Eventualmente después de la transición.
- Idea asombrosa. La presentación fue genial. La idea más difícil de explicar a nuestros grupos. Ya no tenemos que ser únicos.
- ¿Pueden enviar esta presentación a los grupos? R. Este proceso tomará un mínimo de dos años. Todavía no estamos haciendo nada. Debbie distribuirá la presentación al cuerpo.
- P. ¿El Área financiará todos los gastos de NAGSC y SAGSC? R. Aún no hemos resuelto los detalles.
- Una tesorería seguirá pasando por un proceso presupuestario. El presupuesto será para todos los gastos necesarios.
- Mi preocupación es que las tesorerías combinadas puedan perder algunos servicios. R. Ambos tesoreros podrán sacar dinero del banco. Norte y Sur serán tesorero y tesorero suplente. El dinero simplemente se combinará, por lo que no estamos perdiendo nada.
- Trate de no dejarse atrapar por los pequeños detalles. Solo intentamos combinar tesorerías. La financiación del puesto será autónoma. Habrá un presupuesto lo suficientemente grande para financiar puestos.
- Es una gran idea. Sugiero asegurarse de que el comité de finanzas profundice en cómo se distribuirán los fondos de manera oportuna y cómo operan los comités.
- Mi preocupación es que el sur está más poblado y el norte puede estar restringido. El que controla la bolsa, controla la situación.
- Mi percepción es que el Sur está acaparando dinero.
- Estoy en el comité, como mencionó Libby, hubo miembros designados para pedir comentarios al distrito. La retroalimentación apareció en los pros y los contras. No nos lo tomamos a la ligera. Estamos buscando ver cómo se verá esto realmente.
- Los fondos estarán representados por igual con el Tesorero y el Alterno rotatorio. Las comunidades remotas necesitan su parte para estar activas en el Norte y el Sur. Los comités presentan su presupuesto. Habrá representación de todo el Área 42.
- Estoy en el comité, solo quiero tener la sensación de asumirlo. ¿Quieres que sigamos? No dedicamos demasiado tiempo a los detalles. Tomará dos o tres años como mínimo. Quieres que sigamos o no es todo lo que queremos saber.

- Estoy de acuerdo con muchas cosas dichas. Analicemos un borrador de propuesta para el Área. No quiero que los fondos de NAGSC se utilicen en áreas más pobladas. Quiero ver un plan.
- Escuché inquietudes, pase lo que pase, lo apoyaré. P. ¿Se rompió el sistema actual?
- P. ¿Cuál fue el motivo principal? A. Para simplificar la cuenta. Pon todo el dinero en un bote. El Área ha madurado en funciones de servicio, así que aceleremos el trabajo de servicio.
- Al responder a la pregunta sobre motivación. Si NAGSC o SAGSC tienen problemas de dinero, ¿deberían pedir prestado del Área?
- Si no está roto, no lo arregles.

Sentido de la Asamblea: ¿Deberíamos hacer que el comité ad-hoc, sobre la combinación de las tres tesorerías, avance para trabajar en una propuesta? **Sí 72 / No 8.** Quizás tenga una propuesta en el otoño de 2021; dar un informe actualizado en la primavera de 2021.

Presupuesto del Área: Se presentó, discutió, enmendó y aprobó un presupuesto. (Las finanzas se publican en el sitio web del área).

Moción sobre el reembolso de las inscripciones de primavera de 2020. Dan hizo una moción para que el Área reembolse el monto total que los inscritos pagaron a "Brown Paper Tickets", ya que fue una decisión del Área usarlos. **Secundado pasado.**

Discusión:

- P. ¿Podemos hacer esto sin emitir 100 cheques por \$ 15? A. Juego de limpiar esto para este montaje. Ayudaré a escribir cheques.
- P. ¿Cuánto estamos mirando? A. \$ 2954. Hay 109 inscripciones y 75 entradas para banquetes.
- Necesitaré \$ 200 más para comprar cheques.
- P. ¿Puedo simplemente donarlo a Area? R. No, estropeará el presupuesto. Simplemente tome el cheque y cámbielo. Esta no es una donación. BPT tiene el dinero. Si recupera su dinero de BPT, usted decide qué hacer con él.

El registrador enviará un correo electrónico a todos los registrantes para obtener las direcciones actualizadas. El Comité de Finanzas y el Registrador resolverán todos los detalles.

Anuncios:

- Nos vemos a todos aquí mañana a las 8:30 am. Tenemos más negocios de los que ocuparnos.
- Sigues en tus puestos hasta el 31 de diciembre de 2020.
- Comuníquese con Paul y Rhonda con su información de contacto sobre sus puestos recién elegidos.

5:30 pm Asamblea clausurada con la Declaración de responsabilidad

Domingo 18 de Octubre de 2020

8:37 am

El Coordinador de Área, Paul, abre la Asamblea con la Oración de la Serenidad. (81 participantes).

Comité ad-hoc sobre YPAA El Comité Permanente Ad Hoc de Area 42 se ha reunido dos veces, con una asistencia muy limitada. Hemos identificado los problemas actuales dentro del área 42 que son: No existe un punto de contacto centralizado dentro del área para que otros comités satisfagan las necesidades de servicio que mejor proporcionan los jóvenes. Falta de comunicación a nivel de área para todas las diversas actividades de YPAA que ocurren dentro de los distritos. Falta de presencia en las zonas rurales donde se necesitan reuniones de jóvenes y comités. Se ha creado una propuesta con soluciones y una definición clara de lo que desearía el comité permanente de la YPAA, que leeré en la próxima asamblea de área. Realmente me gustaría un poco de ayuda con los comentarios sobre la propuesta, y necesitaré ayuda con el cambio de las directrices, ya que esta será una propuesta de cambio de directrices. Nuestro propósito principal se ha definido como: "El Comité Permanente de los Jóvenes de Area 42 en AA, alienta a los jóvenes a entrar en la corriente principal de la Recuperación, El Servicio y la Unidad de AA a través de los 12 Pasos, las 12 Tradiciones y los 12 Conceptos para el Servicio Mundial. Los grupos de jóvenes no están separados de Alcohólicos Anónimos en su conjunto. Los miembros están involucrados y comprometidos con todos los niveles de servicio de AA. La edad no es un requisito para un grupo de jóvenes. Los grupos y actividades de los jóvenes dirigidos a los jóvenes en AA son herramientas útiles para llegar a jóvenes alcohólicos que de otra manera no podrían darle una oportunidad a AA durante muchos años más, si es que lo hacen". (Tomado de Nuevo México AA Area 46) Función básica del Comité de Jóvenes: Ayudar a los jóvenes a encontrar oportunidades de servicio, conectar a los jóvenes con miembros de AA de todas las edades, proporcionar recursos, referencias y contactos para iniciar y/o encontrar reuniones orientadas a jóvenes. (Area 46 Nuevo México). Nos esforzamos por: Apoyar a los jóvenes alcohólicos en su recuperación, promover la unidad entre los alcohólicos de todas las edades, alentar a los miembros jóvenes de A.A. a participar en la Estructura de Servicios Generales de A.A. (Area 31 Massachusetts Occidental)

Retroalimentación:

- P. ¿Va a ser un Comité de Servicios Generales de YPAA, como nuestra posición en otros Comités? R. Aún no, se necesitarían varias propuestas de YPAA para convertirse en un Comité Permanente de Servicios Generales.
- ¿Está fusionando LVYPAA, RENVYAA? R. No Hay más que LVYPAA y RENVYPAA, ejemplos SPARKYPAA, TTYYPAA, etc. Solo tendremos un informe de enlace de servicio general al Área42 de los varios comités de YPAA.
- Seguiremos teniendo los comités existentes para satisfacer sus necesidades locales. El movimiento de los jóvenes está creciendo y vemos una necesidad. Otras áreas tienen enlaces de YPAA, estamos poniéndonos al día. Sería beneficioso para el Área ser parte. Buen recurso para AA.
- Escuché que estás pidiendo ayuda. La mayoría de YPAA comienzan con un enlace para hablar con los otros YPAA, primero para obtener ayuda y apoyo.
- LVYPAA existe desde 2008. Esto no es algo que estemos comenzando. Ya hemos tenido jóvenes apareciendo en las Asambleas del Área 42. Es hora de un Comité de Área. Tenemos distritos pidiendo a RSG que sea su enlace local de YPAA. Es la progresión natural y ahora es el momento del siguiente paso.

Cualquiera que pueda y esté dispuesto a ayudar a escribir una propuesta, póngase en contacto con Dan o Samantha.

CCA Informes

CCA Accesibilidades Darryl B. (Coordinador temporal de Accesibilidades de SAGSC. Informe. Hace mucho tiempo que se necesitaba un Libro de Trabajo de Uniendo Las Orillas, y estoy totalmente de acuerdo con la necesidad de contar con un kit y literatura. La información que revisé es increíble, si no un poquito redundante comparado con lo que tuvimos que trabajar hace veinte años, cuando yo, junto con Jim C. llevamos Uniendo Las Orillas a Las Vegas con la ayuda de los coordinadores de Oregón, California and Washington. Revisé el Libro de trabajo de Accesibilidades y lo encontré bien escrito y con mucha información. Cubre la mayoría de nuestros desafíos. La única actualización necesaria esta en los DVDs y las descargas Digitales ahora disponibles y las eliminaciones de los videos que no están en uso actualmente. El folleto para los mayores de edad me parece tener un estilo atemporal, y veo poca necesidad de actualizarlo excepto para enfatizar la utilidad, viabilidad y experiencia invaluable que los mayores pueden brindarnos en el servicio. El punto principal es que nunca es demasiado tarde para conseguir la sobriedad. Es evidente por la existencia de comités y subcomités en todo el país con numerosos nombres: M.E.R. "Mayores en Recuperación", M.E.S "Mayores en Sobriedad", C.C.M "Cooperación con la Comunidad Mayor", y S.M.S "Sobriedad Mayores de Sesenta" por nombrar algunos. Me decepcionó no ver un informe del Comité de Accesibilidades en la Conferencia de Servicios Generales de 2020, ni un informe del Area 42 y el Gran Estado de Nevada. Y finalmente necesitamos desesperadamente un folleto que aborde la salud mental en nuestras salas y como afecta a nuestra comunidad

CCA Tratamiento y Accesibilidades El Comité de Tratamiento y Accesibilidad de la Conferencia tomó, al final, tres puntos de la agenda relativos al Tratamiento y Accesibilidades. Punto A. Discutir el informe sobre el examen de los materiales relacionados con Bridging the Gap/Uniendo las Orillas. Punto B. Considere la posibilidad de desarrollar un Libro de Trabajo para Bridging the Gap/Uniendo las Orillas. Punto D. Revisar el contenido del Kit y Libro de Trabajo del Comité de Tratamiento. El Comité de Custodios señaló anteriormente que algunas comunidades locales de A.A. no participan en actividades para Uniendo las Orillas o Contactos Temporales debido al acceso limitado de experiencia compartida en estas áreas de servicio. En el norte de Nevada, los comités de tratamiento han adquirido experiencia con actividades de UNIENDO LAS ORILLAS y Contactos Temporales en los distritos de NNIG y distritos 6 y 12. Actualmente, tres centros de tratamiento del norte de Nevada permiten a los voluntarios de A.A. hacer presentaciones dentro de sus facilidades de UNIENDO LAS ORILLAS - en Reno, Carson City y Fallon. En la Mesas Redondas de la NAGSC en febrero de 2020, el organismo expresó su apoyo al desarrollo de A.A. para un Libro de Trabajo para los Comités de UNIENDO LAS ORILLAS. Y, los miembros de los comités de H&I y C&T también apoyaron el desarrollo de un libro de trabajo para UNIENDO LAS ORILLAS. El Comité de Tratamiento y Accesibilidad de la Conferencia de 2020 se reunió por separado dos veces después de la Reunión Conjunta con el Comité de Custodios de Cooperación con la Comunidad Profesional/Tratamiento y Accesibilidades. El comité aceptó el informe del comité de custodios y examinó el siguiente punto de la agenda: Discutir el informe sobre el examen de los materiales relacionados con las actividades de Uniendo las Orillas. La Acción Recomendable fue: Se actualice el folleto "Uniendo las Orillas" con propósitos de pertinencia actual e inclusividad para así alcanzar a una más amplia variedad de entornos de tratamiento e informarles acerca de los servicios de contacto temporal, y que se presente un borrador o un informe sobre la marcha de los trabajos al Comité de Tratamiento y Accesibilidades de la Conferencia de 2021. Consideraciones del Comité fueron: El comité surgió que el Comité de CCP/TA de los custodios desarrolle un libro de trabajo para los comités de Unir las Orillas y que presente un informe sobre la marcha de los progresos a la Conferencia de Servicios Generales de 2021. El comité surgió que se incluya en las experiencias compartidas una lista de contactos temporales de ULO disponible en la OSG. El comité reviso el informe sobre la marcha de los progresos titulado "Revisión de los materiales de Unir las Orillas" y surgió que los custodios considere la posibilidad de actualizar los materiales de servicio ya existentes para reflejar las revisiones del texto sugeridas en interés de la pertinencia actual y la inclusión. El comité expreso su apoyo del uso del

formato de "Pregunta y Respuesta" en contenido de todos los materiales relacionados con Unir la Orillas. El comité expuso su apoyo de la versión de muestra de las "Guía de A.A.: Unir las Orillas/Comités de Contacto Temporal" incluida en el informe. El comité reviso el Kit y Libro de trabajo de Tratamiento y remitió una lista de sugerencias al Comité de Custodios. Recomendaciones para Remitir Puntos a la Septuagésima Primera Conferencia de Servicios Generales. No se recomendaron Puntos de Tratamiento para su reenvío. Para mí, participar en el Comité T/A de la Conferencia vale la pena. Bueno pero desafiante, a veces más que eso. Revela una parte de A.A. que es misteriosa - la interconexión entre el organismo y la CSG y la OSG, de los comités de la conferencia y los custodios que toman el balance de las experiencias del organismo de A.A. y las diversas formas en que ideamos llevar nuestro mensaje a los alcohólicos que sufren. Hay una especie de alquimia que sucede, cómo, año tras año, se recopila la experiencia compartida y luego se entrelaza en la literatura que utilizamos para guiar nuestros esfuerzos colectivos para llevar el mensaje a los alcohólicos que todavía sufren. Recibí un impulso de confianza hace una semana o así, cuando un miembro mas experimentado en el servicio general de SAGSC saltó a la oportunidad para hacer la preparación del informe del Comité de la Conferencia cuando se le pidió en el último momento. Me sentí abrumado por el trabajo adicional de informar sobre el Comité de la Conferencia, pero me he dado cuenta de que el sentimiento pasa cuando pido ayuda para mantenerlo real, hacer lo que está delante de mí, dar pasos pequeños, hacer una cosa a la vez en algún tipo de orden que parece venir desde el fondo, y no preocuparse por el resultado. Nadie está asignando calificaciones. Estaba tan abrumado que un tsunami de inspiración me impulsó a coger el teléfono y llamar a unos fanáticos al servicio general de tiempo prolongado para obtener su orientación a través de los tiempos difíciles durante los últimos meses. Una especie de alegría se desarrolla en ocasiones cuando me siento parte de una sociedad de enfermos que esta mejorando, tratando de vivir vidas espirituales en unidad y aplicando los principios en la toma democrática de decisiones. Me levanta el espíritu. El inconveniente del deber del Comité de la Conferencia se transforma en un trabajo de amor. Los momentos no prohibidos de confianza y entrega son experiencias esenciales. Hay tanto dolor y sufrimiento alcohólico. Haber sido salvado y cambiado en uno cuya experiencia puede ayudar a otros como yo me mantiene vivo. Estoy agradecido por tener tiempo, espacio y salud en mi vida para participar, y por tener familiares que me aman tal como soy, un alcohólico en recuperación con la compulsión de vivir el modo de vida de A.A. Gracias por dejarme servir. -Ed S., T.A. Miembro del Comité de la Conferencia, NAGSC

CCA Política & Admisión Informe Final Coordinadora: Anne D., Co-Coordinadora: Rina H. Comité de Política & Admisión: Ernesto C., Dean H., Colton S., Susan L., Deborah C., Kevin C., Felicia W., Joe V., Rich S., Bruce S., Apoyo al Comité: Sophie K., Jake S. El Comité de Políticas y Admisiones del área 42, Panel 70 se reunió para una conferencia de Zoom a las 9 a.m. del 5 de septiembre. Los presentes en la convocatoria fueron Bruce S., Sophie K. y Anne D. La reunión incluyó un examen del informe 2020 del Comité de Políticas y Admisiones de la Conferencia de Servicios Generales y del Informe del Comité de Políticas y Admisiones de Area 42 de la Primavera, presentado en abril. La parte cursiva son las conclusiones del Comité de P&A de A42, tal como se informó en el informe de primavera de 2020 al área. El Comité de Políticas y Admisiones del área 42 desea presentar lo siguiente: Considerar un proceso propuesto para aprobar observadores en la Conferencia de Servicios Generales de los Estados Unidos y Canadá. *El Comité de P&A de Area 42 convino en que el Comité de P&A del CSG debería examinar el proceso propuesto, que incluye una fecha límite del 1 de octubre para que uno pueda asistir a la CSG del año siguiente. El comité A42 pensó que ayudaría tanto a la OSG como al observador itinerante a hacer planes para asistir. También ayudaría a dar paso a los amigos de AA que pueden compartir aún más el mensaje de AA.* CSG Panel 70 P&A Comité de la Conferencia lo recomendó. Considere la posibilidad de implementar el voto electrónico para las elecciones de los custodios. *El Comité de A42 P&A acordaron que el voto electrónico debería ser considerado para las elecciones de fideicomisarios.* El Panel 70 de CSG del Comité de la Conferencia de P&A nota que en caso de que se

convierta en una Acción Recomendada por la Conferencia, puede justificar la actualización de la segunda frase del artículo 10 de la Carta Constitutiva de la Conferencia.

Revisar el informe del gerente general de OSG con respecto a la selección del sitio de la Conferencia de Servicios Generales. *Sí. Acordamos que sería bueno revisar.* CSG Panel 70 P&A Comité de la Conferencia lo recomendó Considere la posibilidad de continuar la revisión de las fechas de la CSG con el calendario y el año o años para revisarlo, según lo solicitado por el gerente general.

El Comité de A42 P&A acordaron que el comité de P&A de la CSG continuar revisando las fechas solicitadas con el fin de asegurar las mejores "ofertas" con los servicios de convenciones y hospitalidad del área de Nueva York. CSG Panel 70 P&A Comité de la Conferencia reenvió a la Septuagésima CSG.

Considerar un proceso propuesto para la forma en que un Comité de la Conferencia podría examinar y debatir y actuar sobre los puntos de la agenda que no se remiten a un Comité de la Conferencia.

Deborah H. y Sophie K. presentó este punto para su debate en las mesas redondas. El Comité de A42 P&A acordaron el proceso propuesto, tal como se describe en los antecedentes del punto de la agenda, debe considerarse. Parece ofrecer una manera de que los Comités Delegados tengan información sobre los puntos de la agenda en caso de que los Custodios no pongan un punto de la agenda propuesto. El Comité A42 pensó que sería una gran manera de encontrar un equilibrio con los custodios. CSG Panel 70 P&A

Comité de la Conferencia reenvió a la Septuagésima CSG. Considerar un proceso propuesto para una distribución equitativa de la carga de trabajo de los Comités de la Conferencia. *La información de fondo indica que la distribución de la carga de trabajo se aborda continuamente a lo largo del historial de conferencias que se remonta a finales de la década de 1950. El Comité de A42 P&A acordaron que debería examinarse la propuesta de la información de antecedentes que condensaría los 13 Comités de la CSG a seis.* CSG Panel 70 P&A

Comité de la Conferencia pidió a los custodios de la CSG aclarar los detalles de la propuesta y traerla de vuelta para su revisión en 2021 con más información sobre cómo este proceso tendrá un impacto preciso en lo que sucederá con respecto a los puntos de la agenda considerados en las reuniones de los custodios de otoño e invierno. Claridad sobre cómo el proceso afectará a los delegados, creación de comités primarios ámbito de trabajo y proceso y proporcionar ejemplos de puntos de la agenda que muestran cómo funcionará todo el proceso para 2021.

Revisar el proceso de acción del pleno. *"Esto es una especie de divertido."* El Comité de Custodios no tomó ninguna medida cuando una propuesta para revisar el proceso actual de Acción de Pleno en noviembre de 2019. Luego acordaron en febrero de 2020 para reenviar al Comité de la Conferencia de Política y Admisiones de año 2020 un punto de la agenda propuesto para "Revisar el proceso de Acción de Piso para protegerse contra la elusión del proceso de la Conferencia." El Comité de A42 P&A

acordaron que el Punto G debe ser revisado a fondo. CSG Panel 70 P&A Comité de la Conferencia reenvió a la Septuagésima CSG.

CCA Convenciones Internacionales-Foros Regionales ¿Qué opina de cómo su comité de conferencia manejó sus puntos de agenda? Se reunieron dos veces virtualmente y aceptaron las medidas adoptadas en relación con la cancelación de la Convención Internacional de 2020 Deliberaron cuestiones relacionadas con el uso de la oración del Padre Nuestro y estuvieron de acuerdo en que se indicaba un análisis adicional. Este es un tema muy importante y no tiene una decisión rápida. Hay que examinar detenidamente esta importante cuestión y creo que el comité lo entiende. Se discutieron maneras de fomentar la asistencia a foros especialmente para los principiantes y se revisaron muchas ideas excelentes. ¿Se le reveló nueva información que no había pensado durante sus discusiones en el comité? No particularmente ¿Hubo algo específico que te haya tocado? ¿Cómo te tocó? El recuerdo de la oración del Padre Nuestro que dice todo un estadio me da piel de gallina, pero entiendo que es problemático para algunos. Es fundamental que AA sea acogedor para todos. Este es un verdadero desafío para nuestra comunidad y probablemente continuará siendo discutido. ¿Fue útil su experiencia en el Comité de la Conferencia de Área? Sí ¿Siente que aprendió más sobre el proceso de la Conferencia

de Servicios Generales? Sí ¿Qué le gustaría cambiar para el siguiente panel? No tengo nada más que sugerir Saludos John

Asuntos nuevos / pendientes:

Comités de la Conferencia de área ¿Debemos continuar?

Coordinador de Área, Paul: Este ejercicio fue creado hace 2 años. Esto no solo ayuda con la conferencia posterior; también ayuda con la pre-conferencia. Hacer que personas de ese comité en particular revisen los puntos de la Agenda de la Conferencia reduce la carga. Pregunta: ¿Queremos seguir haciendo esto? Hubo cierta confusión y dolores de crecimiento. A medida que avanzaba el panel, aprendimos algunas cosas.

Delegada suplente, Julie: Gracias a todos los que participaron. Lo implementamos rápido, ahora lo estamos haciendo más lento. Si lo hacemos de nuevo, Jake se entrenará para esto. Si quieres hacer esto, queremos que lo hagas. Mire cuánto más conocimiento tiene para compartir con los RSG. Para cuando se presente como delegado, estará mucho más preparado. ¿La retroalimentación de los Comités? Te escuchamos. Con una sola silla, sugiero que nos comuniquemos. Los presidentes de los comités cambiarán con sus posiciones. Sugiero que asignemos MCD y RSG a un Comité; pueden optar por no participar.

Coordinador de área suplente, Jake: Gracias a todos. Esto es nuevo en nuestra Área. Había tanta información y nadie sabía cómo proceder. Es simple, mucho trabajo, pero simple. Antes de la conferencia, tenemos el comité para resumir y elegir los puntos de la agenda de la conferencia. Después de la conferencia, el Comité nos informa de los resultados. Esto ayuda a los Comités Permanentes de Área en sus posiciones. La retroalimentación no es negativa; son los dolores de crecimiento.

Coordinador de área, Paul: Quizás deberíamos tener un presidente y un presidente suplente, en lugar de un presidente y un copresidente.

Retroalimentación:

- Buen material. Ideas sobre cómo podemos hacer esto más eficiente; utilice el informe de la conferencia como referencia, Preparación del delegado para la Conferencia de servicios generales, utilice el informe de la conferencia como herramienta.
- Tenía una idea clara de cómo se vería la Asociación General cuando llegara allí. Es emocionante ver que el Área 42 está hablando de esto nuevamente.
- No estoy de acuerdo con el punto de vista de “No saber lo que estábamos haciendo”. Julie dio buenas instrucciones. Estoy de acuerdo con la visión de las etapas jóvenes. Las personas solo se sienten cómodas haciendo lo que les resulta cómodo. Necesitamos hacer que la gente se sienta cómoda.
- Disfruté recorriendo todo el proceso previo y posterior a la Conferencia.
- Tuve que optar por no participar. Estaba confundido. Ahora entiendo mejor lo que estamos haciendo.
- Sugeriría / consideraría que algunos de los Presidentes de los Comités Permanentes y los Oficiales de Área con una carga de trabajo más pesada podrían conseguir que alguien más en el Comité de la Conferencia los presida.
- Para traducir leo todo. Aprendí mucho de los Comités. Pregunta: ¿Cómo conseguir la participación de la comunidad española? Es importante que se sientan incluidos. Necesitamos estar seguros de ser conscientes de ser inclusivos.
- Los RSGs deben estar conscientes a través del manual de RSG que serán asignados a un comité y se les aclarará todo el proceso de servir en ese comité.
- La discusión durante el fin de semana me ha hecho consciente del alcance de esto. ¿Quizás podamos participar en un Comité de Conferencia de Área diferente al de nuestra posición?

- No participé porque tenía demasiado en mi plato para agregar una cosa más. Quiero agregar que no me presionaron. ¿Sería más fácil hacerlo en la Asamblea del Área que en NAGSC / SAGSC? R. Si desea formar parte de otro comité, avísenos. Tiene que hacerse antes de la Asamblea de Área para preparar al Delegado para la Conferencia.
- Nombraríamos el Grupo Base del RSG. Como miembro de Oficiales, puede elegir el comité en el que desea formar parte. Esto es algo que ha sido muy querido por mi corazón durante muchos años.
- Esta es una conversación valiosa. He aprendido mucho como parte de SAGSC. Me desconciertan tantos grupos, muy poca participación. Sería valioso que se le explicaran al RSG los comités de servicios generales y de conferencias.
- Los puntos de confusión comenzaron con las hojas de registro. Sugiero que comencemos con los distritos para reclutar a los RSGs. El MCD comenzaría antes y podría comunicarse entre el Área y los Grupos.

Sentido de la Asamblea: Si está a favor de continuar con los Comités de Conferencia de Área, haga clic en sí; de lo contrario, haga clic en no. **64 sí / 2 no** es una unanimidad sustancial para avanzar. Probablemente se hablará de esto en las próximas reuniones de NAGSC y SAGSC. Ojalá esto se convierta en parte de nuestra Área. Cuanta más información podamos obtener, nos ayudará a servir mejor a AA.

Descanso 10: 30-10: 45

Reuniones Híbridas de la Asamblea de Área - Permitir que cada grupo participe en todos los futuros ensamblados de área en persona o virtualmente a través de Zoom. Enviado el 9/8/2020 por Tues Grapevine Group (Distrito 3) Las razones del grupo para esta propuesta: Más grupos tendrán la oportunidad de participar. Muchos grupos, incluido el nuestro, no tienen los fondos para enviar un Representante a Tonopah dos veces al año. Los fondos ahorrados por no viajar a Tonopah (incluidas las subvenciones a grupos de nuestra Estructura de Servicio) se pueden utilizar para promover nuestro Propósito Principal. Es más seguro y eficiente para muchas personas. Los grupos todavía tienen la opción de enviar su Representante a Tonopah. Paul: El Coordinador de SAGSC, Jake, me convenció de que NO debemos discutir ningún pros y contras de esto durante la Asamblea de este mes. En su lugar, para crear un comité para estudiar todos los pros y contras. Ese comité debería ser responsable de presentar un informe completo sobre esta moción para nuestra Asamblea de primavera de 2021. Además, queremos obtener el respaldo oficial del Distrito 3 y el SAGSC antes de la Asamblea de Primavera. Ninguno de estos grupos se reúne hasta después de la Asamblea de este mes. Mi humilde agradecimiento a Paul, Jake, Jason y el "Tuesday Grapevine Group" por su opinión con respecto a este propuesto. Es una muy buena idea cuyo tiempo ha llegado. Muchas otras áreas también están considerando hacer esto. En servicio, Bob D. RSG – "Tuesday Grapevine Group"

¿Quiere el organismo que cree un comité ad-hoc para investigar esto? Los problemas son wi-fi en Tonopah, equipamiento, logística. La idea no es mala, implementarla en Tonopah podría ser un problema.

Retroalimentación:

- Apoyo esto al 100%. La capacidad de reunirse virtualmente sería eficiente en tiempo y finanzas. Creo que necesitamos incorporar a otros al proceso. Yo digo si.
- Apoyo un comité ad-hoc. ¿Opción de punto caliente? Mi grupo base descubrió cómo hacerlo. Permitiendo híbridos, el espíritu y las relaciones se perderían. Es más fácil optar por no participar en persona.
- Es una buena idea mirarlo.

- ¿No va a desaparecer el COVID? ¿Qué pasa con las rupturas del anonimato, como en la confraternidad? ¿Es esta una propuesta? A. Se examinarían los detalles. No se preocupe por los detalles ahora. La pregunta es, ¿quiere que cree un comité ad-hoc para estudiar la posibilidad de iniciar una Asamblea híbrida?
- Tenemos que mirar esto, el futuro al que nos enfrentamos puede convertirse en nuestra realidad. Nunca he visto a un comité ad-hoc decir que no.
- Hay dinero disponible para que los RSG vengan a la Asamblea. La seguridad es el problema, ahora no es seguro.
- No creo que sea necesario nombrar un comité ad-hoc; deberíamos utilizar el Comité de Comunicaciones para investigar esto. En la primavera, menos asistieron a la reunión de zoom que nosotros en las inscripciones. Hay menos unidad. Si es necesario, está bien, si es seguro.
- Presupuestamos los viajes de GSR a NAGSC. Si desea que se escuche la voz de su grupo, su RSG debe participar.
- Para la logística, necesitamos un ingeniero de transmisión. ¿Quién va a estar a cargo del equipo? ¿Es físicamente factible? Estos deben ser examinados.
- No estoy atacando a Tonopah, está bien. Ya existe un Comité de Comunicaciones. Tal vez puedan explorar opciones para investigarlo.
- Apoyo un comité ad-hoc. Es mucho trabajo para el Comité de Comunicaciones.
- El concepto de seguridad es de importancia personal. No podemos ser prudentes al saber cuáles son nuestros hechos. ¿Cuáles son nuestras opciones para que alguien lo investigue e informe? La oficina central en Las Vegas se configurará para híbrido. Hay impulsores disponibles. Los problemas técnicos se pueden resolver, al igual que los problemas financieros. Es necesario examinar los hechos.

Sentido de la Asamblea: ¿El organismo quiere que asigne un comité ad-hoc para investigar la logística, etc. de la celebración de Asambleas de Área Híbrida? **Unánimemente Sí.** El Comité de Comunicaciones debe mantener el pulso al respecto. El comité ad-hoc debe contactar al Comité de Comunicaciones cuando sea asignado. Póngase en contacto con Paul para inscribirse en el comité ad-hoc. Estoy buscando asesores técnicos y otras personas para formar parte de este comité.

Insignias de registro En algún momento entre los paneles 67-68 se decidió dejar de comprar las cintas que se adhieren a las insignias de registro. Estas cintas tienen etiquetada la posición de servicio del registrante. Ahora se nos están acabando y la gente se está molestando. Costaría aproximadamente \$ 168. Comprar lo suficiente para que nos dure un par de años. Los gastos de oficiales ya se han agregado al presupuesto para esto. **Propongo que traigamos de vuelta estas cintas. Era secundado.**

Discusión:

- No, es un gasto frívolo.
- Es muy importante para los nuevos RSGs identificar a otros.
- Es muy importante, ya que facilita la identificación de otros.
- Sí, es importante para los RSGs recién elegidos. Parece profesional.
- La placa de identificación dice que soy alcohólico. Quizás sea ego para algunos, pero para mí, te identifica.

Sentido de la asamblea: ¿Quieres que traigamos las cintas? **Sí 65 / No 1** Mayoría para recuperar las reglas de las cintas.

Qué tienes en mente

El Secretario Suplente de Área solicita un comité ad-hoc Lisa, alcohólica. Me gustaría ver un nuevo comité para analizar la separación de las funciones del Secretario Suplente de Área del Coordinador de Literatura de la Asamblea de Área. Me gustaría ver una propuesta para crear un Comité Permanente de Literatura o combinar la Literatura con Grapevine. La literatura debe estar disponible y un Comité Permanente debe estar disponible para educar sobre Literatura. No creo que la literatura reciba la atención adecuada para que un Coordinador de Literatura solo tenga literatura en las asambleas de área. Con el punto de que un suplente posiblemente necesite ocupar el puesto de Secretario de Área, la literatura puede caer por las grietas. Un comité ad-hoc es invaluable para elaborar los detalles y una propuesta. Erica, alcohólica. Acabo de ser elegido para servir como Secretario Suplente del Área 42 y espero con ansias la exhibición de Literatura.

Sentido de la Asamblea: ¿Quiere el cuerpo que cree un comité ad-hoc para estudiar la redacción de una propuesta para crear un Coordinador de Literatura del Área 42, designado o elegido, como un puesto separado? Este sería un cambio de directriz, por lo que necesitaría una propuesta. **Si.** Incluso si esto sucede, no se iniciará hasta 2022. Si está interesado en formar parte de este comité, comuníquese con Paul.

Alcance a las Minorías Robert, alcohólico. Cuando vea que una minoría ingresa a su grupo, hable con ellos sobre el servicio. Hágalos saber que pueden ayudar en el Grupo, el Distrito y el Área. No veo suficiente representación de minorías. Eso me preocupa. Cuando me pidieron que participara, ayudó.

Los miembros votantes, el Coordinador del Comité de Traducción y el Comité de Finanzas reciben fondos para ir a las asambleas de área. Son las únicas dos personas en las Asambleas de Área sin voto.

Discusión:

- Bajo la membresía 2.1 de las Directrices del Área 42, se establece que todos los Coordinadores son miembros con derecho a voto.
- El comité ad-hoc de Cambio de Directrices respondió con “no se nos pidió que examináramos esa sección.
- Podemos cambiarlo si queremos.
- Estos comités se crearon para apoyar a la Asamblea. Son un proveedor de servicios, consulte 6.1 de las Directrices del Área 42. ¿Deberían recibir un voto?
- Esto debería abordarse como un cambio de directriz. Debería hacer que más de una persona lo mire.

El Coordinador de Área, Paul sugiere comunicarse con él o con Claudia para discutir un cambio en las Directrices.

Primavera de 2021 Anfitrión: Distrito 6

Primavera de 2021 Asamblea del Área 42: 26 de marzo de 2021-28 de marzo de 2021 Está configurado para zoom o en persona.

Moción de aplazamiento, Secundado: La Asamblea del Área 42 concluyó a las 12:30 pm con la Declaración de Responsabilidad.

Respetuosamente,
Debbie
Secretario del Área 42