

Zona 42 Asamblea previas a la Conferencia de primavera de 2016

6:00 pm Bienvenida - anuncios de apertura; Ronnie, serenidad oración, Nick, declaración de unidad, Phil, el anonimato y la declaración de apertura; introdujo anuncios Bob fideicomisario en gran

Secretario: Paul, de septiembre de 2015 minutos moción para aprobar 2º y aprobada unánimemente

Informe del tesoro: Tinna, ven a verme por su contribución los recibos.

1) estamos sobre la vid muestran el presupuesto.

La razón sólo nos pone \$100 en el presupuesto es porque la silla SAGSC GV utilizado para ir a la Oficina Central para recoger la literatura y luego pagar la Oficina Central cuando se realizaron. SAGSC necesitaba el financiamiento de \$100 este año para poner en la pantalla, y considero justificado pedir tal como estaba en el presupuesto. Y debo decir que fue una gran pantalla GV y divertidos juegos. También NAGSC necesita \$100 fondos este año para poner en la pantalla, en la primavera, y también lo vieron en el presupuesto.

El Comité de Finanzas, decidió pagar tanto SAGSC & NAGSC y ajustar el presupuesto del próximo año.

2) Después de la caída general del año pasado se señaló que nuestras verificaciones dice Alcohólicos Anónimos sobre ellos. Esto ha creado un problema para algunas personas el anonimato y después de algunas discusiones con el comité de finanzas y la entrada de la OSG, he desmenuzado los cheques viejos y la compra de nuevos cheques sin el nombre Alcohólicos Anónimos sobre ellos.

3) Nuestros impuestos de 2014 fueron presentadas el 18 de agosto de 2015. Asumí el cargo de tesorero a comienzos del mes de julio. He recibido una carta del IRS, enviado a Las Vegas P.O. Box diciendo nuestra solicitud para una extensión de la fecha de presentación había sido aprobado, que es cómo me enteré de los impuestos no había sido presentada todavía. He trabajado con nuestro contable para obtener la información necesaria y nos dieron los impuestos archivados. No hay penalización por los 3 días que llegamos tarde.

4) voy a hablar ahora sobre una situación que vino para arriba con el IRS sobre el año fiscal 2010. Voy hablar de las penas que se imputaban al Área 42 para no presentar a tiempo y lo que se ha hecho sobre las sanciones. Al final, mi meta es establecer protecciones para el área de tesorería y área de futuros empleados para este tipo de situación es menos probable que ocurra.

En agosto, cuando yo presenté los impuestos para 2014 He cambiado la dirección de contacto a mi dirección de correo del IRS.

El 9 de noviembre recibí una carta del IRS declarando esa zona 42 debía \$1,416.79 en multas e intereses desde el ejercicio fiscal que terminó el año 2010.

Quisiera señalar aquí que como una organización sin fines de lucro 501c3, entidad que no pagan el impuesto sobre la renta.

La carta decía que necesitaba para responder con el pago o la documentación que acredite que no debe el dinero por el 8 de diciembre.

Por supuesto me imaginé que podría obtener la documentación que resultó no llegamos a pagar impuestos para el 2010 desde los archivos y ocuparse de la cuestión.

Así que me puse en contacto con el Archivero. Resultó que los archivos financieros habían sido eliminadas de los principales archivos y fueron a la casa de la persona que fue tesorero en 2011 responsable de presentar el año fiscal en cuestión.

Así que me puse en contacto con el tesorero de 2011 y solicita los documentos fiscales a partir de 2010.

Yo era incapaz de obtener esos documentos de tesorero a pesar de varias solicitudes hechas por teléfono y correo electrónico.

Yo peinadas por las zonas de minutos en el sitio web en busca de cualquier mención de las cuestiones fiscales. Yo no he encontrado ninguna.

Me puse en contacto con los miembros del Comité de Finanzas durante el bienio 2010-2011-2012 y nadie tenía ningún recuerdo de las cuestiones fiscales.

Desde que me estaba quedando sin tiempo para responder, me fui en el IRS sin ninguna documentación, tipo de vuelo a ciegas.

El IRS no tiene documentación y estaban muy dispuestos a compartir conmigo. Lo tengo conmigo hoy.

Resulta que la zona no nuestro archivo 2010 impuestos hasta el 17 de octubre de 2011. Como 501C3 nuestros impuestos deben ser presentadas a más tardar el 15 de mayo de cada año.

El 12 de diciembre de 2011 el IRS envió una carta a nuestro Las Vegas P.O. Box diciendo que debíamos \$2,522.45 en penalizaciones por presentación tardía.

2011 El Tesorero envió una carta a la IRS indicando que había pedido una prórroga para presentar hasta el 15 de agosto de 2011. El IRS aceptó esta carta, aunque era demasiado tarde, y nos ha perdonado las penas debidas desde el 15 de mayo de 2011 - 15 de agosto de 2011.

Todavía no llegamos a archivo hasta el 17 de octubre de 2011. Dos meses después de la fecha de extensión. Nos adeuda para esos dos meses \$1,262.45. El IRS continuó para enviar avisos a Las Vegas P.O. Box que aún adeuda el dinero y nunca se escuchó atrás de nosotros hasta que enviaron la carta a mi dirección y me respondió.

Así, el interés se había añadido y ahora debía \$1,416.79.

Escribí una carta al IRS, que también tengo conmigo, implorando misericordia y explicando que nuestra zona tomará medidas para asegurar que esto no vuelva a suceder. El 24 de febrero de 2016 recibí una carta del IRS diciendo que había perdonado nuestra deuda.

Estoy muy satisfecho de que la situación resultó muy bien, sin embargo, tomó mucho tiempo y esfuerzo y se hizo demasiado difícil por mi incapacidad para acceder a los archivos financieros.

Para resumir, 2010) nuestros impuestos se presentó tarde b) nos pidió una prórroga tras el hecho c) fuimos perdonados la pena hasta la fecha de extensión d) nos sigue adeudando la pena para los dos meses después de la fecha de extensión e) Ninguna acción fue tomada en nombre de la zona hasta 2015 f) me fue imposible obtener nuestros archivos financieros g) hemos sido perdonados, al final el resto de las multas e intereses

, estoy trabajando en algunas sugerencias para cambios en las directrices financieras que aumentaría la responsabilidad y apoyo al tesorero presentar los impuestos y las directrices relativas a los archivos que podrían aumentar la protección y el acceso a los registros. Es mi deseo que estas protegerá a los futuros funcionarios de área y el área de tesorería.

Informes de DCM:

Distrito 1: Claudia, Hola, Mi nombre es Claudia y soy un alcohólico. También soy el DCM por el Distrito 1. En primer lugar, quiero decir que estoy emocionado que me dieron para representar a nuestro distrito en PRAASA y que tenemos esta maravillosa participación en servicio de nuestro distrito. A continuación, estamos en el proceso de planificación de este año dos talleres, uno en julio o agosto y a finales de octubre sobre el tema de la dulce modifica. También estamos cubriendo el cambio de 8 a 8 el primer lunes de cada mes en la línea directa. Estamos haciendo grandes progresos en el trabajo en nuestras directrices y tener copias impresas de nuestro distrito reunión de este fin de semana. Las otras cosas que estamos continuando a hacer es incorporar los debates sobre los capítulos del manual de servicio en nuestra mensual (No PANDEA/Tonopah) reuniones y una discusión en cada reunión de algunos de los retos que tenemos en nuestras posiciones de servicio. También hay una nueva reunión de mujeres en nuestro distrito el miércoles al mediodía en la hermosa ciudad de Boulder que se centra en los

artículos de la vid. Y, mientras todavía es un poco pronto, el distrito 1 de picnic está prevista para el 8 de octubre de este año. Gracias por permitirme estar de servicio. Por cierto, este es un recordatorio de nuestro Distrito Uno GSRs; estaremos reunidos en el salón azul el sábado a las 12.00 horas.

Distrito 2: Mary, Saludos! El distrito 2 membresía ha experimentado algunos cambios con el nuevo GSRs GSRs y alt en asistir a nuestra reunión mensual; damos la bienvenida a todos a este servicio. Nuestros nuevos miembros esperan completar sus inscripciones en esta Asamblea. Nuestro tesoro es saludable y hemos podido apoyar GSRs en asistir a la Asamblea y pudimos financiar el viaje PRAASA del DCM a Spokane en marzo. El DCM alternativo ha dimitido y las elecciones se celebrarán en nuestra próxima reunión en abril. El comité ad hoc está creando nuestro distrito directrices y esperamos completar este año. Nuestro distrito está agradecido al Distrito 6 y Distrito 7 para compartir sus directrices; hemos venido usando sus modelos a medida que avancemos. Los invitados incluían SWACYPA caen los miembros de la Comisión y estamos encantados de participar en los eventos mensuales que se celebrarán en todo el distrito. Esperamos que la de junio de 2016 Convención. En enero, nos hemos sumado a los distritos 4 y 16 en una vid taller del escritor; fue una buena tarde de inspiración y compañerismo. Los próximos invitados incluyen correcciones en abril y necesidades especiales en junio. Tendremos nuestro distrito elecciones en agosto, antes de la caída general de área. Cada mes, en sus informes, el distrito GSRs presentan problemas y soluciones. Siempre es reconfortante testimonio del apoyo de este grupo proporciona a cada uno de los demás. El camino espiritual de servicios generales es una experiencia que no debe perderse y me siento honrado por los representantes del grupo en este distrito. Estos siervos de confianza nos muestran por qué GSR puede ser el trabajo más importante en AA. Gozosamente en servicio, María D, DCM

Distrito 3: Jerry, Distrito 3 sigue siendo financieramente solvente gracias al apoyo de los grupos activos en el distrito. Grupos en Distrito 3 con Active GSR's los graduados: Steve McK GSR, Mesquite AA: Dave M GSR, cómo funciona: Rebecca F GSR, guerreros de fin de semana: Lisa L GSR. Distrito 3 participarán con PIC/CPC y accesibilidades Comité con su próximo evento el 16 de abril. Seguiremos proporcionando donuts, algo que es bueno. Distrito 3 y Mesquite se hospeda un servicio Festival / Fiesta Americana en Mesquite NV. el 7 de mayo (leer el prospecto) folletos están disponibles en la tabla. Gracias Jerry B. DCM Dist. 3

Distrito 4: Wayne, Hola, soy wayne y soy alcohólico DCM por el Distrito 4.

Fui muy afortunado de poder asistir a la región del Pacífico (Servicio de montaje AA PRAASA) en Boise hace pocas semanas. Siempre me parece un centro educativo, así como de eventos inspiradores. El 16 de enero organizamos un GSR evento de formación. Tuvimos una buena participación de varios de los distritos circundantes. Me gustaría dar las gracias a Chris para rellenar en el último minuto para realizar la capacitación. Estamos mirando adelante a la Reno Nevada pueblos jóvenes AA que aloja el área suroeste conferencia de jóvenes SWACYPA (AA). Son la celebración de la reunión del comité de planificación de la 2ª y 4ª domingos del mes. Esto viene de Junio 2ª a la 4ª. También estamos mirando adelante a la fiesta de la primavera De abril 8 al 10 en el Nugget en chispas. Por lo tanto, si usted va a estar alrededor de Reno Sparks, el próximo fin de semana debe ser un buen momento. El Reno Club triángulo siempre ha tenido alquiler fijado en la mitad de la séptima tradición. Que funciona muy bien para grupos nuevos. Si usted tiene un nuevo o pequeño grupo, y sólo recibe \$4 para 7ª tradición, usted alquila es solamente \$2. Sin embargo, el club ha sacado una nota indicando que esperan que la mitad de todos los dineros recaudados, no sólo de la canasta (i.e. El pink latas para hospitales e instituciones). Esto ha sido discutido en el grupo y a nivel de distrito. La mayoría de los grupos sentían que ya no podían pasar las latas de Rosa porque el dinero recaudado se suponía que iba a ir a los hospitales e instituciones, a que no apoyen el Reno Triangle Club. Dos de nosotros hemos reunirse con un miembro de la junta de directores del triángulo club y una parte neutral. Están atascadas con la posición que les gustaría tener la mitad de las latas de rosa. Me explicaron que el club no estaba rebasando incluso y fue en busca de más ingresos. Incluso nos animó a pasar las latas diciendo que la mitad del dinero era mejor que nada para hospitales e instituciones. Un representante se reunirá con nosotros la próxima semana en el distrito reunión para discutir el tema. Gracias por escuchar. Wayne H

Distrito 5B: Bryce, MI NOMBRE ES BRYCE Y Soy alcohólico. Soy el DCM POR EL DISTRITO 5B y este es mi informe. Nuestras dos últimas reuniones han sido en los mismos días que SAGSC'S Y LAS MESAS REDONDAS ASÍ QUE NO TENEMOS MUCHO QUE INFORMAR. Nuestro GSR'S han estado hablando acerca de los temas del programa en sus reuniones de negocios. Las reuniones a las que he asistido, han mostrado interés en dos de los temas más que otros. En primer lugar, el lenguaje llano, VERSIÓN DEL GRAN LIBRO Y LA PROPUESTA DE PERMITIR QUE LA GENTE DE ACA A sentarse en la Conferencia. Estoy convencido de que nuestra GSR'S IRÁ AL MIKE y proporcione los detalles si lo desean. A comienzos de marzo tuve el privilegio de ir a la Convención PRAASA en Spokane WA. Como siempre fue una experiencia muy educativa y divertida. Hay demasiados temas para tratar en este informe, ya que hay tantos buenos. Pero sólo brevemente, en nuestros talleres de DCM hablamos acerca de cosas como las tradiciones se rompe, el anonimato, EL LUGAR DE REUNIÓN DE SEGURIDAD Y CÓMO HACER LOS TALLERES más divertidos. Tome su patrocinador para la cena, MANUAL DE SERVICIO BINGO Y AA PELIGRO eran un par de sugerencias hechas. Y EN EL LADO DE LA SEGURIDAD SE SUGIRÍO QUE CUANDO HAY UNA AMENAZA DE VIOLENCIA EN UNA REUNIÓN QUE TODOS STAND UP y forzar el disruptor para salir. Me pareció que es una buena idea porque se apoya nuestra primera tradición (el bienestar común, la unidad). Vamos a tener nuestro taller de primavera el 14 de mayo, de 2 a 4 PM EN EL KCB CLUB EN EL NORTE DE LAS VEGAS. Vamos a hablar brevemente sobre los 12 conceptos. Vamos a ultimar los detalles en nuestra próxima reunión del distrito sobre el 9º de abril. Como SIEMPRE HABRÁ tentempiés para planificar el próximo temprano y quedarse hasta tarde. Hay un folleto publicado EN EL SITIO WEB. Si tiene alguna pregunta puede llamar o enviarme un mensaje de texto. Me pondré en contacto con usted tan pronto como pueda. Gracias por permitirme estar de servicio. BRYCE B

Distrito 6: John, Distrito 6 ha estado navegando. Hemos tenido nueva GSR y alt GSR del show en nuestras reuniones de distrito. Seguimos buscando formas de llegar a los grupos que actualmente no tienen representación alguna. Yo estaba sumamente agradecido a asistir a mi segunda PRAASA. PRAASA parece siempre enseñarme el espíritu de apertura y de humildad. Parece ser el momento para inventarios, como muchos grupos en el distrito han finalizado o están planeando la realización de inventario del grupo allí. En enero tuvimos un muy exitoso taller con alrededor de 40 asistentes. Nos dieron una habitación triple que incluía la presentación del panel y archivar la presentación por la zona norte archivista Pat S., una presentación de nuestro distrito Grapevine GRAPEVINE rep Dani A. y el CPC presentación por Joyce y Cheryl nuestro NNIG/NAGSC presidente y vicepresidentes. Así que todo este debate y el intercambio de información ha ido bien, e incluso nos pudieron llenar nuestro Presidente del CPC a nivel de distrito, que había permanecido vacante durante casi dos años. Gracias a Terry para intensificar! Nuestro distrito será anfitrión de nuestros fundadores anual día de campo, justo a la vuelta de la esquina, en junio, en el hermoso parque histórico en Génova, por favor estar a la expectativa de un folleto. Por último, quiero mencionar que tuvimos un GSR desaparezcan. Antiguo miembro y GSR de Génova el martes por la noche el grupo de meditación Mac S. pasado. Guardamos en nuestros corazones e intente llevar su mensaje de amor y de esperanza!

Distrito 7: Bud, Hola a todos, mi nombre es: Bud L. y actualmente tengo la privalage de servirle como su DCM por el Distrito 7. Ha sido un honor servir como el DCM este año pasado y casi la mitad. He aprendido mucho de todos y muy agradecido por ello. Comenzamos el año organizando nuestros 4 eventos para 2016 con el mayor énfasis en nuestra 31ª anual de Mt. Picnic de Charleston. He traído un flyer para guardar la fecha información sobre usted cuando es. Sé que no es sino hasta agosto de este modo conocemos su hacia fuera allí. A lo largo de las líneas de nuestro primer evento de servicio está a la vuelta de la esquina, titulado "llegaron a creer" Mark H. es el presidente de este evento debe ser un gran evento. Es el 16 de abril de 11-1 en el Serenity club. También me trajo algunos volantes y colocado por la puerta. Nuestros otros eventos de servicio será el 18 de junio, y finalmente Nov 5th. Como es habitual, tenemos un año completo con todo lo que pasaba. Hemos tenido una gran participación en nuestro Distrito, reuniones de negocios, que es muy refrescante. El entusiasmo de AA es fuerte. A comienzos de este mes, Lisa T. representa el Distrito 7 en PRAASA como ella es nuestro Alt. DCM. Muy agradecido de su paso e ir. Ella volvió con un montón de Insight para todos nosotros. También este mes pasado ganó el Distrito 7 del distrito de la zona sur Chili Cook-off. Sandra ganó la 1ª, 2ª y Kelly M. Alfredo ganó la elección de los pueblos. Qué mostrando por el Distrito 7. Estoy estableciendo un desafío ahora para los otros distritos en el sur vienen a participar en los próximos años cook-off e intentar batir a nosotros! Este es un gran momento para los distritos para tener compañerismo y para conocernos. Una vez más, me siento honrado de servir en el Área 42 como el DCM o Distrito 7. Gracias a todos por mostrarme el camino. En servicio, Bud L.

District 8: Scott, Hola a todos, es bueno verlos a todos nuevamente en Tonopah para esta Asamblea previas a la Conferencia. El tema proceso de discusión es siempre muy informativo y siempre es genial para obtener diferentes perspectivas sobre las cuestiones que afectan a AA en todo el mundo. Acerca de nuestro Distrito. El distrito 8 está situado en el este de California, que corre de norte a sur a lo largo de 100 millas entre la cresta de las montañas de Sierra Nevada y la frontera de Nevada. Los principales centros de población en el distrito son el Obispo y Mammoth Lakes, y actualmente hay 10 grupos. Nuestro último evento servicio de distrito era secretario del taller celebrado en Mammoth Lakes, en noviembre. Mientras tanto, el Obispo y la Sierra alta grupos celebraron sus bi-anual Subasta Elefante Blanco/Pot Luck/altavoces reunión a finales de enero que contó con una nutrida asistencia. La Alta Sierra, Grupo, que es el grupo más grande de Obispo está actualmente en el proceso de mover las ubicaciones para 9 de sus reuniones. Su antigua sala de reuniones tiene un grave problema del molde y muchos miembros consideraron que la ubicación sea malsana. Las puertas estaban cerradas en línea 129 E St en el Obispo el 31 de marzo. El 1 de abril dos nuevas puertas abiertas. Uno en la Iglesia Metodista Unida 205 N. Fowler St y la otra en el Coyote Meadows Community Center en la esquina noreste del Pa ha & W. Línea San ambas ubicaciones están en obispo de California. Los horarios y los sitios web se actualizan con estas nuevas ubicaciones. Nuestro distrito sigue trabajando sobre la pauta de revisiones y tenemos un documento que estará listo para una primera lectura en nuestra próxima reunión en mayo. El próximo evento de servicio general que tenemos en las fases de planificación es la 4ª conferencia anual Chili Cook-off/Verano Kick-off/Informe del delegado que se celebrará el 25 de junio en Mill Pond Park en el Obispo. Esperamos verle allí! Gracias por permitirme estar de servicio. Scott B.

Distrito 10A: Janet, Mi nombre es Janet T, agradecido de estar sirviendo como DCM temporal para el distrito 10A. Amelita T lamenta no haber podido terminar la rotación actual. También, me trasladaré a la zona 64 (Tennessee) este verano y distrito 10A está trabajando en encontrar un fulltime DCM. Me gustaría presentar el distrito GSRs presentes hoy. Dennis W está trabajando para actualizar nuestra lista de GSR, proporcionando información de contacto correcta para la zona. Esta lista estará disponible pronto. La Elko 'Serenity en los rubíes' Campout comité está trabajando diligentemente preparándose para acoger el campout anual. Asegúrese de marcar el 22 de julio - 24 de sus calendarios para que pueda unirse a nosotros en las espectaculares montañas de Ruby y Lamoille Canyon, cerca de Elko. Por favor, consulte los folletos disponibles en esta Asamblea. El distrito recibió recientemente una petición de Owyhee pidiendo un taller de AA. Estaremos pidiendo NAGSC para asistencia con esta oportunidad para llevar el mensaje de AA a una nueva región. En agradecido servicio, Janet

District 9: Vicky leer informe para John, Hola a todos, mi nombre es John F en el DCM por el Distrito 9. El distrito 9 había un paso práctico en el paso 11 de enero 16 en la oficina central. Asistieron alrededor de 25 personas en el proyecto de ley H en un gran trabajo en el paso 11. Estamos mirando adelante a un gran año nuevo para el Distrito 9 como paso terminamos nuestro estudio. Nuestro balance de la tesorería próxima con \$1700. Tuyo en servicio, John

Distrito 10B: Samantha, distrito 10B reuniones son alojados por un grupo diferente cada vez y satisfacer el 4º domingo de meses impares a las 10.00 horas hemos _ GSR(s) presentes en el día de hoy. La reunión del distrito 2 de marzo había GSRs y 2 visitantes presentes. Sólo hemos recibido 7 Tradición contribuciones de 2 grupos en los últimos 2 trimestres, y no puede permitirse apoyar plenamente el DCM a NAGSC o en las reuniones de la Asamblea. Las únicas reuniones de habla española en Winnemucca han cerrado. Le pregunté a ponerse en contacto con el presidente de la reunión de habla española para ver si hay algo que el Distrito puede hacer para ayudarle a reuniones de habla española comienza nuevamente. Uno de los miembros está preocupado de que su reunión de negocios del grupo es conseguir que confunden con Al-Anon & cuestiones NA & AA no obtiene los problemas resueltos. Dijo que gastan mucho tiempo debatiendo las cuestiones de creación no sacan a AA cuestiones ajenas a su grupo que son importantes como Distrito, Zona, & temas de GSO. Un lugar de encuentro del grupo sólo permite un miembro a tener una clave & abrir las puertas. Esto plantea un problema cuando ese miembro tiene problemas de salud & no pueden estar allí. Hemos hablado de tres legados Grupo dando un informe & tener una voz, pero no voto porque no es un grupo registrado. Los miembros dijeron que les gustaría oír lo que está haciendo Tres legados & había preguntas sobre qué Tres legados grupo discutió durante sus reuniones de negocios; el exceso de fondos, distribución de productos del área de & GSO, etc. hemos discutido con más talleres de distrito y votaron en un taller de escritura de Grapevine junto con archivos trivial. Estamos planeando tener elecciones para los oficiales del distrito en la próxima reunión del distrito. Y estamos muy emocionados acerca de la obtención de una fecha de nuestro delegado para venir a dar su informe de la SGC.

GSC Tema debate:

La literatura sobre el tema, la sensación fue que no. Comentarios incluyeron:

- Soy parte Native American & hubo 3 tribus con 3 idiomas diferentes, donde él vivía.
- Ha trabajado con sponsees donde tenía que explicar palabras muy simples en el Gran Libro & fue una experiencia maravillosa.
- tendremos siempre el gran libro original como una herramienta.
- ¿Quién va a escribir esta nueva versión? ¿Cuánto costará?
- La eficacia de un lenguaje más sencillo no compensan el costo.
- Si una persona está dañando suficiente que va a ir a cualquier longitud para la solución incluso para obtener ayuda con palabras.
- ¿Dónde está la línea entre ayudar & habilitación?
- ¿Qué longitudes estamos dispuestos a ir a como patrocinadores?
- va a cualquier longitudes como patrocinador en declive?

Sobre Política & Admisión elemento C, la sensación fue que no. Los comentarios fueron:

- AA ya se ha diluido bastante.

- Es una pendiente resbaladiza.
 - sopla mi mente que estamos hablando de un fuera de tema en la agenda de la SGC!
 - Si no puedo asistir a la SGC & soy miembro de AA, ¿por qué habríamos de permitir que un miembro de otra beca?
- En la literatura el punto H, los comentarios fueron los siguientes:
- Son AA o no? Si hemos decidido esto como una beca, donde se dice?
 - Si tenemos un folleto para los jóvenes, lo que va a hacer una guía para ellos o nosotros?
 - El A.A. Directrices representan la experiencia compartida de los miembros y grupos de A.A. a lo largo de las áreas de servicio en EEUU & Canadá. Son utilizados por GSRs, DCMs, & los miembros del Comité de área cuando tenemos preguntas, por ejemplo, en relación con el anonimato en los medios de comunicación social, cómo coopera con AA, Al-Anon tratamiento & centros correccionales, clubes, etc.
 - Las Directrices son típicamente 1-2 páginas. Podría ser útil para crear una pauta para YPAAs una vez estamos seguros de si son de hecho parte de AA, ya que ha habido tanta discrepancia. Algunas de las reuniones de jóvenes que he asistido son sólidos reuniones de AA. Convenios YPAA figuran en nuestro cuadro 4-5-9.
 - es la relativa a los convenios YPAA & conferencias o reuniones regulares?
- Gracias por permitirme servir, Samantha

Distrito 12: Ed, Hola a todos, Mi nombre es Ed y soy un alcohólico, Distrito 12 está vivo y bien, parece que hay una nueva GSR en cada reunión. Ahora estamos empezando a reclutar GSR's para el próximo cuatrienio. También estoy buscando un repuesto DCM como suplente ha decidido no quedarse con el distrito en este momento cualquier secuestradores? Desde la última Asamblea hemos tenido muchas presentaciones de NAGS los miembros del Comité. Han sido muy serviciales y dada nuestra GSR mucho hablar en reuniones de negocios del grupo. Esperemos que esto inspirará a otros a involucrarse y averiguar lo que todos tenemos acerca de servicio en AA. Sí, es mucho trabajo, pero la recompensa es grande!! Los amigos quedan para toda la vida no importa a donde vaya, y mantenerse ocupada equivale a estar sobrio. Tenemos una gran casa de recuperación en Fallon, Nevada cerca de donde tenemos nuestra reunión de negocios y altavoz cumpleaños mensual de reuniones, ambas celebradas el mismo día, el segundo sábado de cada mes. Muchos de los residentes de la casa de estancia de recuperación en el área de Fallon, donde se sientan seguros y hay un montón de grandes reuniones. Esto es debido a que muchos de nuestros miembros a involucrarse en la recuperación de los residentes mientras se encuentran en la nueva frontera. Las personas salen a conseguir puestos de trabajo lugares para hospedarse y comenzar su nueva vida donde me sentí acogido y aceptado. Al menos la mitad de la multitud en el altavoz de nuestro encuentro es la nueva frontera. Llegamos a conocer a muchos de los recién llegados mientras ellos están empezando y debo decir que la ciudad de Fallon AA salir de su manera de ser de amor y de servicio. Como distrito nos esforzamos para educarnos en todos los aspectos de servicios, de modo que podamos de amor y de servicio. Silver Springs AA grupo ha presentado un folleto para su campout anual las mejores de AA que dicen. Usted puede traer a sus hijos, los perros deben estar en una correa, niños en correas opcionales, quads, motos y caballos. Incluso se puede alimentar el viernes por la noche y hay una olla suerte orador reunión el sábado por la noche. Todo esto ocurre durante la segunda semana de junio. Hay muchos eventos y alrededor del distrito 12 y sois todos bienvenidos. Nuestro Alt DCM John y he hecho algunos más de viaje. Nos dirigíamos a Spokane para PRAASA cuando volé la mayoría somos algo raro como ese. Luego Mesas Redondas el siguiente fin de semana en Reno. Debo decir que a pesar de la distancia el Área 42 fue bien atendido en PRAASA. Asistí al seminario sobre tecnología y me pareció muy interesante. Hablamos de social media, pero un poco más sobre el tema de cómo llegar a la todavía sufren alcohólico. El DCM mesa redonda fue un montón de diversión y muchas ideas surgieron de ese período de sesiones. Si nunca han ido ir no te arrepentirás, incluso si tienes que conducir. Gracias por permitirme estar de servicio

Distrito 13: Alison, Distrito 13 lo está haciendo bien, aunque la participación ha sido bastante baja recientemente. Mi DCM Alternativo renunció así como un par de otros representantes del Comité y GSR's. Todavía estamos alojando el orador reunión mensual que se celebra el segundo martes de cada mes a las 6:30p. Nuestro siguiente orador es mi papá, Bob S., quien estará compartiendo su experiencia, fortaleza y esperanza con nosotros el martes 12 de abril a las 6:30pm. En febrero nos reunimos para Mi evento favorito de todos los tiempos, que se tituló "En el camino de baldosas amarillas para el destino feliz." Nos ponemos una breve dramatización basada alrededor del 3er paso e incluso teníamos comida temática como leones, tigres y osos ¡oh mi! Galletas de animales así como el Hombre de Hojalata hat Hershey's kisses. Nuestros oradores llevaban trajes y todos lo pasamos genial. Nuestro próximo evento está programado para el 21 de mayo de 2P-330P que será un taller de escritura de Grapevine co-auspiciado por el distrito 13 y el Comité de Grapevine. Tendremos una plataforma para miembros para intercambiar ideas y presentar sus historias a la revista Grapevine, y tendremos que rellenar una tarjeta de husillo como un equipo. Gracias por permitirme estar de servicio. Respetuosamente, Alison S.

Distrito 14: Anne, Distrito 14 lo está haciendo bien. Estamos recibiendo una gran respuesta a nuestras reuniones trimestrales de altavoz. Hemos estado con un promedio de 100 personas. O siguiente es Sábado 30 de abril 7pm en el Biltmore en Crystal Bay. El Jamboree se celebrará en el Truckee Parque Regional el 7 de agosto. El problema que estamos teniendo está recibiendo apoyo de nuestros grupos. Están apretados en el dinero por lo que no están contribuyendo. Estamos buscando a deshacerse del servicio contestador y tener todo vaya thru NNIG en Reno.

Distrito 16: Cathy, en septiembre, en nuestra última asamblea, tenemos un nuevo distrito Grapevine silla Elise R., Gracias por intensificar. En la ltima asamblea una copia completa de nuestro distrito directrices fue entregado a mí. Después de la Asamblea, en nuestra reunión de septiembre Roberta B, necesidades especiales/comunidades remotas silla para Zona Norte finalmente pudo asistir a nuestra reunión, Gracias Roberta B. En nuestra reunión en octubre Gary S. zonas septentrionales de instalaciones de tratamiento/cerrar la brecha presidencia nos dio una breve presentación. Gracias de nuevo a Gary para venir a nuestro encuentro y nos informa en tan corto plazo. En noviembre Cheryl E. Zonas Septentrionales CPC Presidencia junto con Joyce Y. pudieron asistir a nuestra reunión con una breve presentación. Gracias Cheryl y Joyce para venir a nuestro encuentro y nos informa. En diciembre pude hablar con el Joyce NAGCS Y. después de la reunión. Había un montón de buena información, así que me invitó a su regreso a nuestra reunión del distrito y poner en una presentación de cómo dar un grupo informado plenamente de la conciencia. Debido a una enfermedad que finalmente tenía Joyce Y. salen en febrero. Gracias de nuevo Joyce Y. viene a nuestro encuentro y nos informa. En diciembre tuvimos nuestra 29ª ceremonia anual de Navidad en la que he rellenado como Treas permanente. Durante el evento. Nuestra silla Stacy P. hizo un excelente trabajo! Personalmente me contó más de 125 personas en línea para Turquía la cena con todos los adornos con más de 35 premios de rifas. Estábamos plenamente capaz de reponer los fondos del Distrito para el asunto de la Navidad. La Logia Masónica ya ha sido reservado y pagado. Será el 10 de diciembre de 2016. Este año será la 30ª anual del distrito 16 Asunto de Navidad, así que marquen sus calendarios ahora. El inicio de nuestro año, el 10 de enero de 2016 se unió con el Distrito 2 y 4 para un taller de escritura de Grapevine al Alano club en chispas. El taller de escritura de Grapevine, contó con la asistencia de 21 participantes. Tuve la oportunidad de escribir la mitad de mi historia y uno el premio del sorteo de nuevo -lo siento. Debbie S. zona Norte Grapevine silla fue el mediador perfecto en nuestro taller. Gracias Debbie S. por su tiempo. En febrero bajo nuevos negocios hablamos de

acoger la reunión del altavoz NNIG como Distrito. También durante este tiempo el distrito Treas., Jay K. subió con un presupuesto aprobado. Debido al hecho de que Joyce Y. dio su presentación en un mejor informada consciencia grupal, el organismo ha decidido presentar la votación para el altavoz NNIG reunión hasta la reunión de marzo. Más información trajo a la reunión de marzo el distrito votó para alojar el altavoz NNIG reunión. Detalles próximamente. También en febrero nuestra nueva silla de Grapevine, nos metieron como un distrito para comprar una suscripción anual a la vid. El distrito está haciendo bastante bien, a comienzos de marzo, el distrito me financiados en su totalidad para ir a PRAASA en Spokane Washington. En una nota personal, tomé mi mejor mitad conmigo y en el coche a casa, él me dijo que deseaba que él había tomado notas. Dijo que fue una experiencia genial y muy informativo. A los 14 años sobrio esta fue su primera PRAASA. Este distrito también me financiado al Área 42 ensamblado de nuevo. Tengo un almuerzo con la fecha del DCM para los distritos 2 y 4 a brainstorm otra actividad para el Distrito mixto/ Reno Sparks zona. No puedo esperar a ver lo que ocurra. He añadido un montón de registros para el Distrito 16, Zona 42 archivos. Nada había sido agregado a los archivos desde 2007. Los archivos son muy importantes. Si tiene algún documento, por favor no la tire hacia afuera. Gracias por permitirme estar en servicio.

Distrito 17: Dale dio informe para James, Distrito 17 se basa principalmente en Pahrump, NV. Con más de 31 reuniones semanales en Pahrump y esbozar cinco áreas que incluyen el Valle de la muerte, Beatty, Ticopa, Amargosa, & valle de arena. La mayoría de los zona de esquematización sólo tienen una reunión por semana y no están bien. Nuestro DCM se ha ocupado de recibir algunos eventos que se realizan con la ayuda de todos los distritos, oficiales y GSRs. Además de nuestros Alcothon también ponemos en un juego de 12 pasos y Loral Cannon corren tan bien. Estamos tratando de conseguir otro evento pronto, pero no es así todavía. Muchos de los grupos están contribuyendo al Distrito, ahora somos capaces de pagar sus facturas y mantener nuestras cabezas por encima del agua. Ha sido absolutamente una lucha por algún tiempo, pero finalmente estamos rompiendo incluso para un cambio. Gracias por la oportunidad de estar de servicio. Todavía necesitamos varios puestos que deban cubrirse, como Alt. DCM, coordinador de eventos, & unos de otros pero que administramos. Gracias Dale B. Tesorero Distrito 17

Distrito 20: Larry, un breve resumen del distrito 20 informe podría leer "lo de siempre"; los miembros y las reuniones van y vienen, suben y bajan, donaciones controversia flujos y reflujos, eventos previstos y se presentan con distintos grados de éxito. Lo que es emocionante para mí, en este momento, los numerosos problemas y desafíos a los que se producen dentro del distrito. Un grupo, por ejemplo, descubrieron que una reunión secretaria fue por medio de la literatura que era no-conferencia aprobó pero tenía poca relación con AA y era inadecuado y ofensivo en la mayoría de los entornos. Lo que siguió fue lo que desató un resplandor positivo para los beneficios del programa. En primer lugar, varios miembros se pusieron en contacto conmigo para discutir el tema y entidades relacionadas, tradiciones y conceptos. A continuación, los miembros del grupo se reunieron y decidieron sobre un curso de acción. El problema se resolvió con poca fanfarria o teatro. No todos los desafíos que surgen también son abordados con ese tipo de envío, pero el proceso veo convirtiendo en práctica aceptada es motivo de celebración: (1) Reconocer el problema, (2) Revisar la información pertinente, y (3) resolver mediante la aplicación de los principios de AA. No estamos verdaderamente bendecidos?

Presidentes del Comité permanente

SAGSC Grapevine: Jake, Mi nombre es Jake- soy un alcohólico. Bienvenidos otra vez al hermoso centro de Tonopah, Nevada. Estoy muy agradecido de estar aquí con todos ustedes de nuevo. Tenemos un fin de semana muy ocupado, le podría dar un informe de tres horas acerca de lo que ha venido sucediendo desde la última vez que nos reunimos, pero me ahorraré esa agonía. La primera cosa que informaré a usted es el resultado de la vid 2015 desafío de suscripción. Cuando comenzamos la suscripción reto Nevada habían pagado 456 AA Grapevine suscripciones. Durante el desafío de suscripción que hemos recibido 181 nuevas suscripciones de pago. Que nos daba derecho a un 40% de crecimiento en las nuevas suscripciones de pago. Para el reto de suscripción en general que nos colocan en el cuarto lugar. Muchas gracias a todos los que ordenó una nueva suscripción y nos apoyaron durante la suscripción de desafío. Missouri ganó el desafío de suscripción con un 60% de crecimiento en las nuevas suscripciones de pago. Si pasó a ver la vid noticia tras la suscripción reto era más que vio el primer lugar de Missouri luego vio a otros 4 estados enumerados debajo de ellas y Nevada no era uno de ellos. Lo que hicieron fue enumerado Missouri como el primer lugar con el mayor porcentaje de crecimiento de nuevas suscripciones de pago y, a continuación, debajo de los 4 estados donde el mayor número de nuevas suscripciones provienen, no el mayor porcentaje de crecimiento. El desafío era de suscripción basado en el crecimiento de nuevas suscripciones pagadas y suscripción de todo el reto que nos fueron 4º lugar en el crecimiento de nuevas suscripciones de pago. Para 2016 tenemos una muy interesante nueva actividad llamada crecer su vid. Este crecer su temporada de cultivo de vid será entre el 1 de marzo de 2016 y el 28 de febrero de 2017. El propósito de la crecer su vid es crear conciencia acerca de la AA Grapevine, apoyar el AA Grapevine, y a tener un montón de diversión! El AA Grapevine siempre necesita apoyo para crecer. Para ayudar a llevar el mensaje de los grupos, los grupos de los grupos, distritos y zonas o son invitados a formar equipos para trabajar juntos para completar tantas crecer su vid actividades y grabar esos en una tarjeta de husillo. Esto es lo que la tarjeta arbor parece. Hay una lista de 15 actividades en el frente. En la parte posterior hay un lugar para grabar las actividades has completado. Algunas de las actividades son enviar un escrito o audio grabado historia, enviar una foto por si las paredes pudieran hablar, escribir una carta al editor, y por una vid libro, e-book, o cualquier otro elemento. Puede crear tantos equipos como desee o hacerlo por sí mismo. Puede presentar tantas tarjetas como desee Arbor durante todo el año. La zona con mayor número de arbor tarjetas serán destacados en una sección de la revista on-line y durante 2017. Todas las cartas que se envían arbor entrarán en un sorteo. Cinco ganadores recibirán una enorme selección de Grapevine, libros y otros artículos. Tengo tarjetas de Arbor conmigo por favor ven y obtener algunos y comiencen a formar sus equipos para este nuevo reto. La zona sur 42 grapevine comité será un montón de eventos venideros. Tendremos también otro taller de escritura de vid con distrito 13 el 21 de mayo de 2-3:30pm en la sala grande del triangle club. Estamos muy entusiasmados con este evento y espero que todos ustedes vienen. Este fin de semana estaremos votando sobre un montón de diferentes temas del programa. Muchos de nosotros son muy apasionados sobre estos temas. Espero que todos podamos recordar qué Madeline P. pasado mandatario de Idaho dijo a nosotros. Que la forma en que tratamos a los demás este fin de semana siempre será mucho más importante que cualquier trabajo vamos a hacer aquí. Alcohólicos Anónimos ha salvado mi vida y servicios generales se ha convertido en una gran parte de mi programa de recuperación. Muchísimas gracias a todos por estar aquí este fin de semana y para darme una vida que valga la pena te quiero todo!

SAGSC GSR FORMADOR: Lisa, buenos días a todos, estoy agradecido a Lisa, una alcohólica. Yo soy de la zona sur 42 GSR Formador. Desde nuestra última Asamblea en septiembre, SAGSC se ha reunido en dos ocasiones, en noviembre de & de Enero. En noviembre tuvimos 13 nuevos GSR'S y en enero tuvimos 3. En enero de formación tuvimos el honor de Mike, nuestro delegado, sentarse en la reunión, fue muy atento y una inspiración para todos nosotros. Gracias Mike. En nuestras mesas redondas celebradas el 12 de marzo hice un breve resumen de 7 nuevas GSR'S de lo que iba a suceder, por qué & cómo llevar esta información a sus grupos y qué esperar en Tonopah este fin de semana. También hemos discutido el derecho de decisión, que como sabemos es un privilegio que se nos ha encomendado como siervos de confianza. Gracias por permitirme estar de servicio. Lisa T

SAGSC CPC: Cherie, PI/CPC comités se reúnen @ 4:30 PM @ Oficina Central 2º Lunes del mes (antes del intergrupo) Todos son bienvenidos!

- Iniciativa de fe del Alcalde (IMF) reuniones mensuales en curso - 2 eventos donde hemos tenido tablas & habló brevemente sobre A.A. (Distrito 21)
- Conferencia de intervención en el estilo de vida (LIC) @ Bellagio (sala de conferencias dotada)
- Consejo Nacional de Salud conductual @ Caesars (GSO patrocinado el espacio incluía literatura)
- Han hablado brevemente @ diversos eventos de A.A. CPC
- Próxima (PI/CPC/SN) taller 4/16, 1-3 @ St. Lukes, volantes están aquí, Sat.- Julian orador principal, panel con A.A. memberswho han entrado en la beca a través de la CPC/PI

PI/CPC directrices (pocos) estará en la mesa de información. También puede ir en línea para aa.org y vincular a la literatura - directrices - PI/CPC. También vínculo profesional - compruebe fuera de 8 minutos para la presentación, el boletín para profesionales. Gracias a todos los que han dado su valioso tiempo y recursos. Somos capaces de llevar el mensaje a muchas más personas a causa de su ayuda! Gracias por permitirme estar de servicio! Cherie

SAGSC DCM FORMADOR: Glenn, Hola a todos, Mi nombre es Glenn y yo soy el coordinador de DCM para el Sur. Mis deberes en esta posición es facilitar una sesión de entrenamiento antes de la reunión de enero SAGSC una nueva rotación año, proporcionar literatura a ayudarles y a co-presidir una sección de capacitación, en cada uno de los ensamblados de área. Tuvimos una sesión compartida de maravilla el año pasado en la asamblea de otoño con tantos temas y soluciones y esperamos ver a todos nuestros meridional y septentrional del DCM homólogos DCM el domingo por la mañana en el Salón Azul a las 7:30am. Gracias. Nos vemos allí. Yis, Glenn W

SAGSC Intergupo Enlace: John, El mes pasado, informé la Oficina Central de Información 402 llamadas, 63-12º Paso llama --Hotline recibió 2235 llamadas info. Teníamos media de 188 visitas al sitio web por día para un total de 4,588 para el mes.

Tesorero: Don H. informó de un Intergupo talonario de balanza de - \$8,023.07 Literatura balance de \$12,101.16 \$15,542.90 prudente reserva de

Hotline haciendo bien, pero siempre tienen turnos disponibles. Por favor, hacer llegar el mensaje a sus grupos. Paso 12 Comité tiene nuevo Copresidente, Steve M. El 12 Paso Comité realmente necesita apoyo. Puede ofrecerse como voluntario a través del sitio web www.lvcentraloffice.org y haga clic en el enlace de 12 pasos.

Silver Streak siempre está buscando artículos locales para imprimir. Distritos y grupos son alentados a presentar información acerca de próximos eventos. Las presentaciones recibidas por el 15 de este mes se publicará en el próximo número. Las presentaciones pueden ser enviadas en línea en www.lvcentraloffice.org o enviarles un correo electrónico a www.lvcentraloffice.org. Suscripciones para la racha de plata es de \$10 por año, o \$7 para la versión electrónica, o \$1.00 por tema y pueden ser recogidos en la oficina central. La suscripción es gratis en línea.

Periódicamente se celebran reuniones del intergrupo sobre el segundo lunes de cada mes a las 6pm, en la oficina central y alentamos a todos los representantes de los distritos y grupos a asistir.

2016 Zona SAGSC42/Servicio Intergupo Festival se celebra en el Club de amarre, Domingo 17 de abril de 2016 desde las 1:00 p.m. a 4:00 P.M. muchos aspectos de servicio de A.A. será dirigida por nuestros presentadores.

Gratitud Ball Comité se reúne el segundo jueves del mes en la oficina central. Este año la gratitud la bola está en el Westgate Hotel, 23 de abril de 2016. Los controles deben ser puesto señalado no más tarde del 10 de abril, 2016. Banquete, Altavoces y altavoces; \$45.00 Baile y danza \$15.00. Puede ponerse en contacto conmigo aquí en la asamblea para pedir información, o llame a la Oficina Central en Las Vegas en 702-598-1888. Gracias por permitirme estar de servicio. Respetuosamente, John C

SAGSC H&I: Jonelle dio informe de Matt, soy alcohólico mi nombre es Matt. Yo soy del sur de Nevada H&que presidido. Me gustaría pedir disculpas a la zona por no estar en la asamblea este fin de semana. Mi trabajo no me permite obtener el fin de semana. Por lo que he solicitado jonelle dar mi informe. En primer lugar me gustaría agradecer a los individuos, los grupos y los distritos que han dado de tiempo, energía y contribuciones a H&I. Sin tu ayuda no seríamos capaces de compartir el mensaje de alcohólicos anónimos con el alcohólico sigue sufriendo. Este pasado año ha sido bueno para H&I. hemos podido empezar a más de 20 nuevos paneles de cinco nuevos centros de tratamiento diferentes. Hemos sido capaces de llegar a más gente para inscribirse y obtener aprobación para ir a las cárceles y prisiones. Este año vamos a tener trimestralmente H&I talleres y estamos trabajando en conseguir un panel comenzó en la cárcel del desierto de hi. Me gustaría dar las gracias a todos por apoyar a hospitales e instituciones. Gracias por permitirme ser servicio de Matt.

SAGSC PI: Samantha dio informe de Tim, Samantha en permanente por Tim (actual presidente)

- bibliotecas - Curso - apoyo de la literatura incluyendo vides - 4 bibliotecas Henderson & Pahrump biblioteca comunitaria. Presentación en Valle Verde
- Literatura estanterías colocado (a solicitud) para organizaciones sin ánimo de lucro - La mayoría de los Ingleses. Algunos English / Español. 6 coloca en la recuperación de la Fundación
- 12 Cuadros @ eventos públicos incluyendo la Feria de Salud del Condado de Clark & Convoy of Hope (75% con Distrito 21)
- Tablas @ A.A. eventos Distrito 17 taller de servicio
- Breve descripción de PI A.A. eventos
- Asistir Distrito & reuniones de negocios del grupo - grupo mas reps. Uniéndose a nosotros - latas más verde que pasa - contribuciones crecientes - deseando ser autosuficientes

gracias a todos los que han contribuido a nuestros comités para que podamos continuar para transportar el mensaje. Próximo taller 4/16 @ St. Lukes, 1-3, volantes aquí. Hospedados por el Distrito 3. Gracias por permitirme estar de servicio!

SAGSC accesibilidades: Darryl, tuvimos nuestra primera ASL, sordos, Sordos reunión había seis asistentes un buen comienzo apreciamos el apoyo apreciaría cualquier apoyo adicional. Fue una gran primera reunión. Nunca nos reunimos el martes a las 7:00 pm. Tome un folleto para la ubicación y otra información. PRAASA era buena, grandes paneles. Lamentablemente, se viene con un nuevo tratamiento. Tengo gusto de preveía que y teníamos nuestra propia mesa redonda el viernes por la noche con mi zona norte frente a Roberta y Jon de Sacramento (el año próximo anfitrión PRAASA) había algunas buenas ideas con ellos.

Se sugirió por alguien desde el piso que grupos financiados bien podría albergar un intérprete ASL una vez a la semana o una vez al mes, que creo que es una gran idea. Ruego que lo tengan a sus grupos. También se reunió el pasado domingo Seattle silla para Necesidades Especiales y accesibilidades. Para tener otro maravilloso recurso. Deseando Tonapah en abril, nos vemos allí. Gracias por ayudar a financiar mi para PRAASA y todo su apoyo. DARRYL

SAGSC Colmar la brecha: Lenny, me alegra poder decir que estoy casi atrapados en las respuestas de solicitudes al recluso. Estoy abajo para emparejar los dos últimos hombres de Pioche Mi objetivo es tener tres voluntarios por solicitud. Mi próxima tarea es tener grandes libros enviados desde la oficina central a la cárcel del desierto alto en la próxima semana, solicitud por recluso. La carta que he recibido dice que están teniendo reuniones improvisadas en el patio con un gran libro desgastado. Después de que los reclusos han preguntado si me gustaría presentar al director si preside reuniones de AA pueden estar dispuestos a ir al desierto alto Lo sentimos tan tarde en el juego, Pablo mucho amor y vida en servicio, Lenny H colmar la brecha coordinador Sur ps...mi futuro, el objetivo es ayudar a los miembros del comité al intentar despejar voluntarios para tales servicios. Creo que van de la mano.

NAGSC CPC: Cheryl, Aquí están las actividades que el CPC (CPC Y NNIG NAGSC PI/CPC) han participado desde nuestra última asamblea 42 Sept 2015 Área.

- NNIG CPC/PI: En el norte de Nevada, 2 nov (NNIG Intergrupo) reunión de negocios, una moción que hizo NNIG CPC asumir provisionalmente NNIG PI responsabilidades. Fue unánimemente aceptada. La NNIG PI ha tenido la posición abierta durante un año. Por lo tanto, será NNIG CPC/PI con Joyce Y. como presidente hasta la nueva rotación en junio de 2016 cuando se celebren las elecciones. Esto significará que el CPC y NAGSC NAGSC PI estará trabajando como un equipo con NNIG CPC/PI, que ya ha venido teniendo lugar.
 - La Escuela de Medicina de la Universidad de Nevada, Reno: Joyce Y. (CPC NAGSC NNIG presidente y co-presidente del CPC) y yo, junto con otros miembros del Comité CPC reunirse con el Dr. D. y 4-5 tercer año los estudiantes de medicina. Ofrecemos a los estudiantes con algunos folletos apropiados y la oficina central de horarios de encuentro y una breve presentación sobre la CPC. Los estudiantes obtienen una asignación del Dr. D. para asistir a una reunión de 12 pasos y luego informan sobre su experiencia en aproximadamente 6 semanas. El informe también asistimos a la espalda. Nos encontramos con un nuevo giro de alumnos cada 6 semanas. Esto continúa durante todo el año. Desde el último informe presentado en septiembre, nos reunimos en octubre Octubre 19th, nov 16th, nov 30th, Enero 12th, Febrero 22, Marzo 7th, y volverán a reunirse el 11 de abril y abril 25th.
- El Distrito Escolar del condado de Washoe (WCSD), Reno: Joyce, Tom B., y me dio una presentación sobre Dec. 10 al Distrito Escolar del condado de Washoe el Comité de Examen de Proyectos solicitando a hacer presentaciones a los estudiantes en clases de educación para la salud. Hemos recibido una carta de aprobación en diciembre 22. Joyce, Tom, y me reuní con Katherine de la Consejería WCSD Departamento 17 de febrero para comenzar a crear un plan de lección para nuestra presentación de 45 minutos para los estudiantes de secundaria durante clases de salud. Joyce, Tom, y me reuní el 26 de febrero para crear un esquema de la presentación con el formato del plan de la lección de Washoe county. Tom envió una copia del esquema a ellos a revisar para asegurar que estamos en el camino correcto. Nos reuniremos con Katherine y su personal después de las vacaciones de primavera después del 4º de abril. Tenemos un par de miembros/profesores que nos ayudarán con el desarrollo de esta presentación.
- UNR Escuela Judicial Nacional: Joyce había estado en contacto con Crystal Noel de UNR Escuela Judicial. Los jueces que asisten a la escuela judicial durante una semana de todo el país asisten a la reunión el cielo casi a las 5pm el 27 de octubre en el Club de triángulo. Joyce y he asistido a casi el cielo reunión de negocios el Martes, Octubre 13th, para hacerles saber que sería ~26 jueces en su reunión del día 27. Varios miembros del comité de la CPC y los otros miembros de AA asistió a la reunión de casi el cielo esa noche para apoyar al grupo. Hemos seguido con el programa fiscal, Irene H en la Escuela Judicial en febrero para ver si el CPC puede conseguir en su curriculum en una base regular. Irene indicado sólo hubo 2 otros cursos que podrían ser aplicables a nosotros, en mayo y en septiembre, ella se pondrá en contacto con nosotros si procede. De lo contrario, vamos a escuchar de ellos nuevamente en octubre cuando tienen la próxima semana de la escuela judicial, donde los jueces asistirán a una reunión de AA.
 - Lotus Radio: se nos transmitió una petición de apagado Central contactar a Laurie en la estación de radio de habla hispana, Lotus Radio, ubicada en 6990 E. Plumb, Reno, NV. A corto plazo, no fuimos capaces de obtener voluntarios hispanohablantes para esta solicitud. Nos querían participar en una emisión de radio en directo 7 de diciembre durante una hora sobre alcoholismo y AA. Joyce, Tom, y asistí a este. Laurie quiere que este sea un programa mensual. Joyce contactó Henry B, DCM del distrito 22 de habla española. Henry dijo que trabajaría con su distrito para proporcionar voluntarios. El distrito 22 ha venido proporcionando voluntarios para este servicio desde entonces.
 - Programa de impacto de la víctima: Joyce, Sue y Sally se reunió con Linda, la víctima Programa Impact Manager para el Condado de Douglas en enero 22 en Carson City. Linda le dio el visto bueno para demandar para estar en el grupo 9 de febrero en el Douglas County Courthouse en Stateline, NV. La gente que consigue un DUI debe asistir a un panel de impacto de la víctima como parte de sus requisitos. Había tres personas en el grupo. Linda, en representación de una víctima de un conductor ebrio; un bombero que representa un primer interviniente a trastornos de conducción, y demandar que represente a una persona en recuperación. Joyce, Merl, y asistí a este grupo para entender lo que sucede. El panel tendrá lugar aproximadamente 6 veces por año y se alternan entre Stateline y Minden/localidades de Gardnerville. Me gustaría participar en el panel. El panel será el próximo 21 de abril a las 3:00pm en el Tribunal de Justicia de East Fork en Minden.
 - Orientación a sesiones de AA: Joyce y varios otros diputados han estado trabajando en una visión de conjunto de la orientación a AA sesiones durante los dos últimos años. El propósito de estas sesiones es ayudar a la gente nueva a AA y el tribunal ordenó a la gente a comprender reuniones de AA y el lenguaje de la AA y cómo y por qué hacemos lo que hacemos. Habrá 6 sesiones. El tribunal requerirá su corte ordenó a la gente a asistir a estas 6 sesiones. Centro de Tratamiento de los pinos bristlecone en Reno también ha pedido a estas sesiones se han presentado a sus pacientes el tratamiento cuando estén listos. Estas no son reuniones de AA. Estas sesiones son un servicio para ayudar a la gente aprender acerca de AA. Habrá facilitadores de estas sesiones. Tendrán que ser "capacitados" para facilitar para darles consistencia. Estas sesiones de orientación será mantenida por el CPC para garantizar las sesiones continuarán y que el mensaje sea coherente. Los miembros de la CPC en el Comité han asistido a las presentaciones de "simulacro" para informar a la gente que los ha creado. Hay una oportunidad para sentarse en estas 6 sesiones en El Reno, el Festival de Primavera, el 9 de abril en el Nugget. Festival de Primavera de la Comisión han acordado proporcionar una habitación junto a la maratón de reuniones. Las dos primeras sesiones será de 10-12, y el pasado 4 de 2-6. Todos los miembros son bienvenidos a venir y ver lo que este servicio facilitará y dar retroalimentación. También habrá espacio de tabla en la habitación de cortesía para información y preguntas sobre estas sesiones. Estas sesiones también será presentado durante la conferencia en el Nugget SWACYPA 3-5 de junio. Detalles de tiempo determinado.
 - reuniones de distrito: Estamos asistiendo a las reuniones de distrito de la zona Norte para dar un resumen de 10 minutos sobre la CPC/PI. Asistimos a Distrito 16 (Sparks) reunión de negocios, el 17 de noviembre. Participamos en un taller de 2 horas con archivos y Grapevine alojada por distrito 6 (Carson City) el 24 de enero. Vamos a Distrito 12, Fallon, este verano.
 - Reuniones del Comité CPC: Se celebró una reunión del Comité en octubre 11th, Febrero 21 y 20 de marzo en la First Congregational Church (Sunnyside) en el edificio anexo, en Reno de 2-3:30. Nuestra próxima reunión del comité será Abril 24th, mismo lugar, mismo tiempo. Gracias por darme la oportunidad de ser de servicio y para crecer mi sobriedad/recuperación. Cheryl E

Interrupción: 7:40 - Reanudar: 8:00

GSR Orientación: Joyce; habló sobre las elecciones, la manera en que elegimos a nuestros siervos de confianza, Byron; habló acerca del dinero y el coste de funcionamiento de nuestra Oficina de Servicios Generales, Bob W.; mandatario en EE.UU. Grande, compartió algunas de sus primeras experiencias en servicio.

Reunión del Comité de área: Justin presidió reunión abrió con serenidad la oración

Phil habló acerca de la invitación de Bob W. Fideicomisario en general, hubo mucha discusión sobre el costo que se le vienen y algunos amar debate sobre él volando en Mammouth vs Las Vegas. Esto fue de aproximadamente \$90.00 la diferencia, el sentido de la sala (3) se habría opuesto zona pagar porque estaba en el presupuesto.

Sitio web: anonimato cuestiones fueron planteadas, se señaló que todos los elementos para la zona 42 sitio web debe ir a través de la zona 42 Secretario primero. Se sugirió que el Área 42 presidencia forman un comité ad hoc para estudiar el anonimato se rompe.

Sábado 2 de abril de 2016

Horario: 8:00 AM

Martine, serenidad oración, Laura, la desaceleración de la unidad, Anne, anonimato declaración,

Delegado: Mike, algo sucedió anoche que realmente me tocó. Cuando Tinna dio su informe y fue arrojada a un torbellino y cómo ella manejó fue maravilloso, gracias por su servicio Tinna. Me va a empezar por el final, por favor pregúnteme preguntas este fin de semana. ¿Cuántas personas están aquí por primera vez? (aproximadamente 25%) Así que necesito para adaptar mi discurso a aquellos que son nuevos en la Asamblea. Mi prioridad número uno como delegado es la comunicación. Este fin de semana estaremos hablando de 5 nuevos temas de la agenda y los 4 que fueron debatidos en las mesas redondas. Lo que quiero aquí es cómo te sientes acerca de estos y pido a usted hoy si pudiera educar a mí sobre cómo te sientes. Pregunta: Fox, ¿cuáles son sus deberes como delegado. Respuesta: Hay 93 delegados en los EE.UU. y Canadá. Vamos a la Conferencia de servicios generales de cada año. Vamos sobre estos temas y estamos separados en 13 diferentes comités y mi comisión es Informe y Carta, con 9 miembros en el Comité, nuestro foco principal está en el Manual de servicio. Pregunta: Sue, cuántos lugares ¿te van a dar su informe? Respuesta: Voy donde me preguntó si caben en el tiempo. Quiero contarles un poco acerca de la persona que va a continuación del siguiente. Bob W. Fideicomisario en general, mi primera reunión de una conferencia de los miembros del comité estaba en fue una rara delegado que llegue a ir a 3 conferencias, porque su primero fue como Alt. delegado y luego fue elegido como delegado y su nombre fue Jim fue desde Alabama y Ohio State sólo golpearon Alabama. Así que me acerqué a él y le dijo sabes Jim he de decirles que soy un Buckeye y dijo awe maldito Mike y yo estaba empezando a tomar likein' a usted también. Así que hemos abrazado y compuesto y no nos hablan de fútbol más el resto de la semana. Este chico y yo realmente disfrutamos de nuestro tiempo y estoy deseando volver a verlo. Se acababa su muelle y Bob estaba allí y Jim lo llevó al aeropuerto para volar a Rusia (a 9 horas de vuelo) y pasamos 5 días allí y luego vuelva a Nueva York para pasar 9 días en la conferencia, estaba lejos de su hogar para un total de 27 días. Sólo estoy sorprendido por cuánto tiempo y esfuerzo que él pone en nuestro programa.

Fideicomisario: Bob W. Fideicomisario en gran U. S., Gracias Mike, para la introducción. Mi vuelo llegó un día antes y tengo que pasar que con Phil y Laura y a ver un poco de su área y es hermoso. Funciones de Consejeros; hay dos consejeros en grandes, uno en los Estados Unidos y uno en Canadá y servimos un término de 4 años y estoy en mi tercer año. Llegué a A.A. a los 23 años de edad y me metí en el servicio en una etapa temprana. El alcoholismo tomó mi madre justo antes de que yo fuera elegido y mi celo para servir la beca subió 100 veces. Tengo seis hijos y una hermosa mujer de 19 años que me retino en A.A. así que tengo una vida muy ocupada fuera de A.A. ¿Qué es un mandatario? 21 en total, 14 bebidas (clase B), 7 no alcohólicas (clase A) (ver manual de servicio). Están asignados a los diferentes comités. Consejeros en grandes representan A.A. alrededor del mundo. Fideicomisario en general representan al servicio mundial de A.A. reunión que ocurre cada año se rota una vez en los Estados Unidos y luego una vez en cualquier parte del mundo o a lo que ocurre en la REDELLA fuera de años. REDELLA es un acrónimo en español para la reunión de las Américas, que es nuestra reunión zonal y que se celebra en Sudamérica. Mi última reunión de servicio mundial fue en Varsovia, Polonia, en octubre de 2014, hubo 61 delegados procedentes de todo el mundo y 41 países representados, algunos delegados representan a varios países, especialmente en América Central. La literatura internacional Fondo fue instituido en 1991 y fue instituido para ayudar a sufragar el costo de la literatura y ayudar a desarrollarlo en todo el mundo. Hay 59 oficinas de servicios generales diferentes de todo el mundo. A.A. está en aproximadamente 175 países. El Gran Libro está traducido a 69 idiomas diferentes y 13 en curso y otra literatura está en 89 idiomas. La reunión de servicio mundial se divide en las reuniones del comité; programa 1, 2, 3/publicar literatura política/espectadores/Finanzas, 4 Trabajando con otras hay también talleres y sesiones de intercambio sobre el tema de la unidad de propósito. Alcohólicos Anónimos es ilegal en Irán y se llaman a sí mismos "sobers indescriptible". Hemos cerrado este servicio mundial reunión uniendo las manos y diciendo la serenidad oración en 28 idiomas diferentes. (REDELLA reuniones zonales) Mi primera fue en Ecuador; 20 delegados en representación de 15 países, y yo era el único que no hablan español. El lenguaje del corazón es el mismo sin importar a donde vayas. Esta es la forma en que su séptima tradiciones de dólares. Bob habló de sus viajes alrededor del mundo. Asistí al 40º aniversario de A.A. en Japón en febrero de 2015. Japón tiene una gran población budista y cuando comenzó en 1975 tenían que trabajar aunque la idea de un poder superior. Rusia tiene dos oficinas de servicios generales diferentes que funcionan por separado. Asistí a la conferencia de servicios generales 17 en Ucrania. Hice 5 diferentes presentaciones y compartir mi historia 5 veces. Asistí a la 37ª Convención en Rimini, Italia, el pasado mes de septiembre. Me gustaría agradecer a mi familia, esposa de 24 años sobrio y 6 niños. El dinero y la espiritualidad realmente se mezcla, nuestra estructura ayuda a pagar por la mayoría de esto y de las distintas oficinas de servicios generales ayuda con algunos. Necesitamos abrazar los medios sociales para ayudarnos a comunicar, ser conscientes del anonimato. Todos compartimos un vínculo común nuestro sufrimiento con el alcoholismo. Debemos mantener nuestros esfuerzos de traducción. Muchísimas gracias a todos por todo lo que hacéis por A.A. Pregunta: Lynn; ¿Cuál es el progreso de la mujer en reuniones en todo el mundo? Respuesta: ha sido un tema de discusión en ambos REDELLAs y la reunión de servicio mundial y es difícil en algunos países porque en algunas culturas no aceptan las mujeres de la misma manera que usted puede ver aquí los EE.UU., pero el debate está sucediendo y hay muchas personas que llegan y muchos hombres admitiendo que hay mujeres que lo hacen mejor que ellos y están tratando de atraerlos a entrar. Es un progreso lento pero su definitivamente en la pantalla de radar y estamos haciendo progresos.

Anuncios: Sabrina; SWACYPA, Junio 2-5, en el Nugget en Sparks, NV.

Phil; la región del Pacífico Foro será en Kona, HI., 30 de septiembre - 1 de octubre & segunda

Interrupción: 9:45 - Reanudar: 10:05

Tema Presentación y discusión

Grapevine elemento B: Sue H.; considerar la lista de sugerencias de Grapevine Libro temas para 2017 o más tarde.

¿Por qué está en la Agenda?

Qué: Una acción consultiva fue recomendado anteriormente que el comité conferencia sobre la vid revisar una lista de propuestas de temas del libro de 2017 o posterior.

Por qué: Esto ayudaría a lograr alguna forma de "uniformidad de procedimiento" y la ganancia de entrada de conferencia para Grapevine artículos especiales.

El AA Grapevine artículos son publicados por varias razones:

1. Para llevar el mensaje de Alcohólicos Anónimos, miembros y amigos de la beca a través de sus historias.
2. Para ayudar a mantener la vid es autosuficiente.
3. Para proporcionar un servicio de "beca" haciendo Grapevine y La Viña artículos en medios impresos, audiovisuales y digitales.
4. Miembro para ayudar a profundizar el interés y la comprensión de los pasos, las tradiciones y la historia de Alcohólicos Anónimos.

La propuesta de trabajo de los títulos de los libros sugeridos:

1. Young & sobrio II - Miembros historias que vinieron a A.A. en su adolescencia, 20s y 30s.
2. Historias por ateo & agnóstico miembros de AA - Ateo & agnóstico A.A. miembros libro alcanzaría y atraer un número significativo de alcohólicos que de otra manera no podrían encontrar las puertas de A.A. o alcanzar el estado de sobriedad.
3. Los pasos cuatro y cinco, optimista y servicial historias acerca de cómo los miembros de A.A. NO PASO 4 & 5 y cómo ha cambiado sus vidas.
4. Principiantes II - experiencias útiles sobre miembros primeros días en A.A.

Correos electrónicos de A.A. Miembros solicitando libros dijo:

1. El Grapevine Magazine ha dado una voz a nuestra gran diversidad de compañerismo a lo largo de los años, sin alterar A.A. Los miembros historias personales.
2. El mayor obstáculo para alcanzar y que sufren los alcohólicos quizás la impresión errónea de que el programa sugerido de recuperación requiere la creencia en un poder superior (Dios).
3. Leer las historias de aquellos miembros que hayan permanecido sobrio sin depender de un poder superior puede hacer la diferencia para muchos recién sobrio alcohólicos en ayudarles a obtener y mantenerse sobrio.
4. En los últimos 10 años o más agnósticos y ateos reuniones han crecido significativamente sobre la base de A.A. Horarios de encuentro.
5. Tanto el A.A. La literatura (Gran Libro, 12 y 12, Viviendo sobrio, etc.) y el Grapevine/La Viña revistas proporcionan un equilibrio perfecto en el mantenimiento de la recuperación permanente.
6. La cuestión más importante a la hora de considerar la publicación de un libro como éste es, si tal libro nos ayudaría a lograr nuestro objetivo primordial.

La historia presentados por A.A. Miembros:

1. El grupo de librepensadores en Denver Colorado había investigado la posibilidad de auto-publicar libro sobre los agnósticos, ateos y librepensadores para su primera Internacional A.A. Conferencia en noviembre de 2014 (Santa Monica, CA)
2. Después de ponerse en contacto con la Oficina de Servicios Generales en Nueva York el grupo de librepensadores decidió solicitar la publicación de un libro sobre los agnósticos, ateos y librepensadores que permanecen sobrios y para ser colocado en la agenda de la Conferencia de abril de 2016.
3. Cuando el Grupo habló con IAM B., un miembro del personal de Grapevine, ella estaba muy a favor de este concepto para un libro. Indicó que la Junta GV podría incluir historias de personas que inicialmente fueron los no creyentes, sino que convierte a creer.
4. Los librepensadores grupo encontrado tales historias a ser difíciles y ofrecieron su experiencia, fortaleza y esperanza en mantenerse sobrio sin el concepto de tener que convertir o cambiar su sistema de creencias.

Las observaciones de la planta: Jay, "Cuentos de ateos & agnóstico A.A. members", mi grupo considera que debería haber más libros sobre específico allí la religión (cristianos, budistas, musulmanes, judíos) y a los gastos que podrían salir del número de personas a las que llega. Un; costo estimado \$2000.00 cada, Rhonda, desearía ver historias de los ateos & los agnósticos que no se ajustan a una creencia religiosa, Barbara, hacen de él un panfleto, AJ, mi Grupo era partidario de un libro acerca de los ateos y también le gustaría ver un libro acerca de las personas que dieron sobrio en "años de plata", Robert, no hay valores absolutos en nuestro programa, David unánime a hacerlo si el precio no era demasiado alto, Fox, contra más costo, Cherie, abrazamos la espiritualidad y la religión no creo que un panfleto que sería genial para PI trabajo, Libby, sé que personas han muerto porque no hay literatura que les permite saber que no tienen que creer En un dios, Claudia, sólo quiero dejar claro que estamos hablando de 4 nuevos libros de la vid con historias de anteriores historias publicadas a partir de la vid, Mark, mi preocupación es que podemos tener las personas que están tratando de separar a sí mismos y ser especial alcohólicos, Jonelle, ya un libro "despertares" espiritual hay una necesidad, Pam, deberíamos hacer más libros que ya tenemos disponible por e-book, Terry, creo que no hay casos especiales en A.A. y mueren más personas a causa del terminal unicidad de la falta de literatura, Maryann, Q; ¿cuál es el costo de \$2000.00? Un; \$2.50 por libro para 10.000 para ser vendidos en \$10.99 y el e-book \$9.99, Laura, confiar en nuestros servidores de confianza. Sentido en favor del 95% frente al 5%

Informe & Carta punto A6: Claudia; Hola, Mi nombre es Claudia y soy un alcohólico. Mi tema es considerar una solicitud de revisar el texto en el concepto de 11 ENSAYO SOBRE "masculino/femenino" distinciones en los doce conceptos para el Servicio Mundial de la naturaleza de la petición actual

una nota fue enviada desde el Panel 64/Area 68 Delegado que estaba en los fideicomisarios/

Archives comité conferencia sobre identificar, atraer y reclutar a los futuros servicios generales Junta de Síndicos. El delegado se identifican los obstáculos que surgen en su llamamiento a los posibles candidatos para consejeros en el GSB AA. De aquellos que se han acercado a esta posición, sólo dos presentaron sus currículos. Los obstáculos incluyen el tiempo y gastos de viaje, y el mensaje que se lleva en concepto XI en el Manual de servicio. El delegado afirma que AA merece lo mejor de todo, el mensaje de liderazgo en este concepto sugiere un anticuado y fuera de toque organización. En la página 58 del Manual de servicio 2014-2015 AA y doce conceptos para el Servicio Mundial, Bill escribe dos párrafos que describan las distinciones entre hombres y mujeres.

"...las trabajadoras presentes aún otro problema nuestra sede es prácticamente un mundo de hombres. Algunos hombres son aptos para Canon, inconscientemente, que son superiores de la mujer produciendo un reflejo de reacción en las chicas..."

"...Los hombres, por ejemplo, porque son los hombres, son propensos a ser mejores en el negocio..."

"...Pero supongamos que hemos cambiado nuestras seis funcionarias con seis hombres? En estas posiciones podrían los hombres posiblemente se refieren a sí mismos de manera tan singular y tan eficazmente a nuestras becas como las mujeres? Por supuesto que no. Las mujeres pueden manejar la asignación mucho mejor, simplemente porque son mujeres..."

El delegado sugirió que Bill escribió estos ensayos hace más de cincuenta años y que quizás es hora de revisar nuestra literatura actual o crear nuevos materiales más propensos a ayudar en vez de impedir la atracción de la nueva junta de liderazgo.

También se envió un memo desde el Panel 65/Área 10 Delegado y delegado suplente solicitando cambios similares en concepto XI. El delegado responde a las preocupaciones que el cambio de estos párrafos podrían aumentar las llamadas para cambiar algunos de Bill's otro escrito. Estas preocupaciones están fuera de lugar por varias razones:

1. En algunos otros literatura AA como "esposas", "La familia después", ad en el 12x12, es posible leer estos como "esposas" o "cada niño quiere crecer hasta llegar a ser presidente." Estos párrafos del concepto XI abordar explícitamente las diferencias en la capacidad innata de hombres y mujeres para realizar las funciones de negocio de forma eficaz.
2. Desde su comprensión de la órbita de operaciones, estos párrafos ya no se aplican.
3. Estos párrafos pueden ser removidos sin cambiar el contenido sustantivo del respecto de los principios generales que guían el concepto XI.

Antecedentes

El prefacio a los conceptos de "doce" hace referencia a tres acciones de asesoramiento desde 1985 que pertenecen a la publicación de la original doce conceptos en el Manual de servicio de AA y añadiendo notas numeradas al final de cada capítulo para mostrar información estadística y fáctica. El párrafo pertinente en el prólogo (página III del Manual de servicio de AA) se lee "Siguiendo las recomendaciones de un comité ad hoc de la AA, la Junta de Servicios Generales de 1985 de la Conferencia de Servicios Generales recomendó que en el futuro la publicación de los conceptos en el Manual de servicio de AA y el folleto de doce conceptos para el Servicio Mundial estaría en la versión original de 1962 con necesarios cambios fácticos proporcionados de acuerdo a la numeración de las notas al pie al final de cada capítulo. En 1983, un subcomité del GSB, fue encargada de revisar la redacción de los doce conceptos. Se les pidió que identificaran y cambios de redacción cuando cada ocurrido; determinar el origen y el informe de la junta. El subcomité consideró que "a lo largo de los años ha habido un gran número de cambios" y que "en general, no ha sido posible encontrar ningún registro de quién era el responsable de los cambios o de las razones por las que fueron hechas." También señaló que en la Introducción a los doce conceptos (página 1-3 del Manual de servicio de AA/doce conceptos para el Servicio Mundial), el proyecto de ley sugiere que "cambios trascendentales, cuando finalmente aprobada, podría introducirse en una sección especial del manual que podría ser titulado "Enmiendas" (cita del informe del subcomité) Además, Bill escribió en la Introducción "Esto dejaría el proyecto original de los doce conceptos intacto como un registro probatorio de nuestra anterior experiencia. Entonces siempre podía verse claramente por nuestro futuro servicio a los trabajadores solamente lo que ocurrió y por qué."

La Subcomisión propuso varias recomendaciones, entre ellas, la imprenta el original de 1962 Doce conceptos en el Manual de servicio y la sugerencia de que los cambios futuros guiarse por sugerencia de Bill en la introducción.

Las observaciones de la planta: Maryann, a favor de las enmiendas, Randy, en favores de enmiendas, Joyce, notas a pie de página son una buena manera de ocuparse de esto, David, unánime para cambiar esto, Elisa, lea toda la cosa, Jerry, necesito esto como un hombre para ser corregido, cristiana, importante dejar esto como está y la nota a pie de página, Anne, esto es una bofetada en la cara de la mujer lo saca, Fox, cambiar esto sería erróneo pero podemos corregir esto, Shelly, leerlo todo ya existe una nota al pie, Scott, si no estamos haciendo de esta manera porqué tenemos en un documento que describe nuestra estructura, Lynn, debemos ir con los tiempos, Rhonda, contra Ella, Tinna, esto no intimidarme leer la nota actual, Juan, esto expresa la desigualdad, Alejandro, todos somos iguales, Bill, paso 10, Barbara, no cambiamos nuestra historia, Claudia, leer los dos primeros párrafos del concepto 12, Mike (Delegado) Gracias por tus comentarios. Sentido del 20% a favor del 80% frente

La cooperación con la comunidad profesional Tema B: Andrea; considere la posibilidad de agregar texto sobre A.A. y medicamentos para el folleto "Si eres un profesional"

Hola. Mi nombre es Andrea y soy un alcohólico por el distrito 16.

El Comité de la Conferencia de 2016 sobre la cooperación con la comunidad profesional ha solicitado para su examen en

***CPC-Tema B.

*** He aquí algunos antecedentes. En 2013, la Conferencia General de asesoramiento: los cambios recomendados para el folleto (P-46) "Si eres un profesional ". Pidiendo a los consejeros" Comité de cooperación con la comunidad profesional// Needs-Accessibilities Tratamiento Especial , para revisar el folleto y traer de vuelta un informe o proyecto de folleto para el 2014 la Comisión de la Conferencia. En respuesta a las recomendaciones y consideraciones adicionales desde el año 2013, el Comité de la Conferencia, el Comité de Síndicos examinó y acordó ; que transmita a la Conferencia de Servicios Generales de 2014 Comité sugirió una revisión.

*** El funcionario CPC 2015, informe de la 65ª Reunión Anual de la Conferencia de Servicios Generales de lee - La experiencia indica que muchos profesionales están conscientes de A.A., sin embargo, relativamente pocos saben lo que A.A. es o qué no es. Parece que incluso han sido menos a una reunión de A.A. "abierta". El CPC desk responde a diario numerosas consultas de profesionales para asegurar que A.A. es un recurso para profesionales. Estoy muy impresionado con la perseverancia del CPC, para aprender de su disponibilidad y la muestra en 26 convenciones nacionales de profesionales en el 2014; para realmente ser invitados como presentadores de habla en tres convenciones en 2015. A lo largo de todo el año, los estudiantes de la Universidad de Cornell Medical Center visite GSO. Los estudiantes tienen la literatura ,una breve introducción al programa A.A. ,un tour de la Oficina de Servicios Generales, y se les proporcionó información sobre cómo encontrar A.A. reuniones abiertas. Durante la visita de estudiantes en el otoño y el invierno de 2014, temas en los que se ha echado un vistazo el mayor interés de los estudiantes de medicina eran las relativas a las tradiciones. La tradición dos ,nuestro grupo de conciencia y tradición diez; Alcohólicos Anónimos no tiene opinión sobre asuntos externos.

Los profesionales han expresado la preocupación de que algunos alcohólicos en recuperación lucha con el miedo y el estigma que ,en la siguiente dirección de sus médicos y tomar sus medicamentos ; la idea, no son sobrios y rechazan la ayuda necesaria disponible para ellos.

Así, nuestro Tema de agenda, el CPC tema B.

En Enero 31, 2016 Informe del Comité de Síndicos, un Subcomité hizo sugirió al fideicomisario Comité de cooperación con la comunidad profesional/tratamiento/Needs-Accessibilities especial, examinar un proyecto de adición; el folleto "Si eres un profesional". La adición es estar en la página 5, debajo de la "unidad de propósito y de otros problemas que el alcohol". El proyecto adicional viene de la actual conferencia aprobó el folleto (P-11) "El Miembro de AA- medicamentos y otras drogas".

**Además dice lo siguiente en negrita.

**Los miembros de la AA y medicamentos~

SIN AA miembro debería "jugar a médicos"; todos los consejos médicos y tratamiento debe venir del médico cualificado. Las sugerencias proporcionadas en nuestro folleto "El Miembro de AA- medicamentos y otras drogas" pueden ayudar a los miembros de la aa encontrar el justo equilibrio y minimizar el riesgo de recaída.

Esta referencia, por el profesional para pasar al paciente; comités y quisiera sugerir que consideremos que esta adición. Gracias, Andrea. Formulario de comentarios la palabra: Ted, tenemos que ir a un médico y escucharlos, Ryan, déjele saber a su médico que está en recuperación, Cherie, agregando que esto sería increíblemente valiosa, Robert, la medicación es una medicación y son medicamentos, Chuck, nada nos ayudaría, Samantha, mayor CPC trabajo ayudaría, Lenny, que alguien juegue médico y mi hija fue asesinada, Dale, ser honestos con vosotros mismos, Andrea, esto es para los profesionales, David, debería ser cambiado, Tom, página 133 en el Gran Libro, Claudia, esto es en un panfleto que nos permite ponerlo en un folleto informativo para los profesionales, Tony, algo que podemos hacer para ayudar a los

profesionales a ayudarnos deberíamos, Allen, primero tenía que trabajar los pasos, John, he cambiado mi sobriedad fecha de vencimiento para el dolor que requieren prescripción meds, Ronnie, ser honesto con su médico, Sue AA estados medicamentos y otras drogas, Sentido del 98% a favor del 2% se opuso a

Tratamiento/Especial un elemento Needs-Accessibilities: Lisa; Tratamiento/ Necesidades Especiales:elemento a considerar la supresión de "necesidades especiales" del comité conferencia sobre tratamiento/Necesidades Especiales- Accesibilidades' nombre y a lo largo de la composición de los comités, el alcance y el procedimiento.

En noviembre de 2014, una carta del Delegado de la zona 24 (que se encuentra en Iowa) fue recibida por la GSO solicitando la Conferencia considere la posibilidad de cambiar el nombre del tratamiento/Comité de Necesidades Especiales al tratamiento/diversas necesidades Comité. La carta incluye extractos de las necesidades especiales/Accesibilidades libro afirmando: "Mientras no hay miembros de AA especial hay muchos diputados que tienen necesidades especiales." creen que esta declaración se contradice a sí misma, que si no hay miembros especiales ¿cómo pueden ser nuestras necesidades especiales? Los miembros de AA que necesitan estos servicios no son especiales, justo igual como el resto de nosotros.

Otra línea de los estados; el libro "algunas necesidades especiales/Accesibilidades sirven a los padres con niños pequeños que pueden tener acceso limitado a reuniones de AA." Esto demuestra que los servicios de este comité, que proporciona son bastante amplios e incluyentes. Otros obstáculos que se informó que este comité sirve son aquellas confinadas, aquellos que no pueden conducir de noche, las personas con trastornos de la audición, la visión, el aprendizaje, la lectura o la capacidad de procesamiento de información, y aún otros que usan sillas de ruedas o tienen otros problemas de movilidad, o las barreras del idioma. El objetivo de este comité es aumentar la conciencia de estas barreras y proporcionar información y herramientas para que grupos en el hogar puede responder a ellos en el espíritu de la declaración de responsabilidad: "Cuando alguien, en cualquier lugar, llega para ayudar, quiero la mano de AA siempre estar allí. Y por eso, yo soy responsable."

En agosto de 2015 durante una reunión del comité el secretario personal fue invitado a explorar proceda vernáculo. Una llamada de teléfono con un profesor asociado de sordos y con problemas de audición en la Universidad de Columbia que comparten en su campo de académicos, el término "Necesidades Especiales" se sustituyó por "diversas necesidades" entre sus compañeros en el campo de la educación, alrededor de 1975. Otros servicios de desarrollo utilizado diferentes vernáculo como ayuda de accesibilidad.

Por lo tanto, una vez más, el propósito de este tema, siendo llevados a la Conferencia es eliminar la palabra "especiales" y sustituirlo por "diversos". El Comité estaría ahora llamado tratamiento/diversas necesidades. ¿Qué zona 42 creo?

Las observaciones de la planta: Chuck, necesidades especiales es degradante y creo diversas necesidades es un término mucho mejor, Anne, nosotros no son actuales, Darryl, diversidad no podría ser la palabra que estamos buscando, Christen, diversa no es la palabra correcta, David, mi fue 2/3s en favor de cambiar pero estamos obteniendo a tejer quisquilloso, Dale, si el costo no es demasiado cambio, Robert, antes de quedar incapacitado no me lleo, Maria, si ofende a alguien permite cambiarla, Cherie, debemos cambiarlo, Ronnie, permite cambiarla, Alejandra, cambiarlo, Samantha, tengo una enfermedad mental y no se sienten ofendidos por la frase necesidades especiales, Taylor, pensé en una palabra las necesidades universales, Sentido 85% A favor del 15% frente el

Interrupción: 11:55 - Reanudar 1:40

Consejeros tema F: Bob W.; Hola mi nombre es Bob W. y soy un alcohólico. Me atienden actualmente a la beca como fideicomisario-at-large/US y estoy muy agradecido de estar aquí con todos ustedes. Se me pidió que presentara un resumen del tema F de la Conferencia Comité de Síndicos, que se debatirá en el próximo mes la Conferencia de Servicios Generales en la Ciudad de Nueva York.

Tema F dice: "Considerar la opción presentada por el Comité de consejeros sobre la nominación de vacantes inesperadas de Consejeros Regionales." Los consejeros comité de nominaciones examinó un informe del Subcomité sobre la vacante inesperada de un mandatario regional en su reunión de 31 de enero de 2016 y tras un minucioso debate la siguiente opción de la Conferencia Comité de Síndicos para su consideración:

"Si una vacante para un mandatario regional ocurre antes del 1 de septiembre en el primer año, después de una elección para un mandato de tres años que ocurrirían en la Conferencia de Servicios Generales siguientes (SGC) para la región afectada. Si una vacante para un mandatario regional se produce entre el 1 de septiembre en el primer año y el 31 de agosto del tercer año, los delegados de la región afectada se dará la opción de celebrar una elección para seis o cinco años de plazo o dejar vacante el cargo, dependiendo de cuando la vacante se produzca. Independientemente de si el término era de tres, cinco o seis años, el mandatario regional se espera para servir dos años en uno de los dos operating corporation boards"

con cualquier tema que consideramos en nuestra conferencia de servicios generales, creo que es importante mirar cada uno objetivamente para estar seguro de no formular una opinión demasiado rápidamente y antes de considerar y sopesar todos los hechos. Esta ruta nos permite seguir nuestra querida 2ª Tradición; que tenemos una conciencia de grupo informada plenamente permitiendo un Dios amoroso de expresarse a sí mismo. Como con la mayoría de los asuntos importantes que enfrentamos como alcohólicos, necesitamos no mire más allá de nuestra literatura de orientación. En el gran libro, el apéndice sobre la experiencia espiritual, Herbert S. tan elocuentemente afirma que "hay un principio que es un bar contra toda la información, que es la prueba contra todos los argumentos y que no puede dejar de mantener a un hombre en la eterna ignorancia-ese principio es el desprecio a la investigación previa".

Hacemos actualmente tienen una política para abordar las vacantes de consejeros regionales incluidos en nuestros estatutos que pueden encontrarse en las páginas 114 y 115 del A.A. Manual de servicio. Creo que es conveniente mirar en nuestra política actual a la hora de considerar la propuesta de los Consejeros Comité de Nominaciones. La política actual se lee como sigue:

"En el caso de que cualquier miembro fideicomisario deberá dimitir, mueren, se jubilan, eliminarse, ser descalificado, o será incapaz de servir, el Patronato podrá, en cualquier reunión ordinaria o extraordinaria de la Junta de Síndicos, elegir un nuevo miembro fideicomisario para llenar esa vacante, o, por el contrario, permitir que tal vacante para continuar hasta la próxima reunión anual de los miembros de la Conferencia de Servicios Generales. Una tercera alternativa, con respecto a la Clase B administrador regional vacantes producidas por dimisión, fallecimiento, jubilación, retiro o inhabilitación, es permitir que las vacantes que quedan vacantes para el resto de los cuatro años de compromiso, y permitir la cobertura regional será proporcionado por el fideicomisario en general o el administrador regional de una zona adyacente, a menos que una región decide que un nuevo miembro regional administrador deberá ser elegido".

La evolución de la opción considerada nació de la muerte prematura de dos consejeros regionales en cada una de nuestras regiones de Canadá. Estas muertes ocurrieron aproximadamente cinco años de distancia el uno del otro. En cada aparición un reemplazo no fue elegido. La primera vacante fue cubierta por el Fideicomisario-at-large/Canadá en conformidad con la política existente. El Fideicomisario en general también cubrió la vacante en el directorio corporativo asignado. La segunda aparición fue parcialmente cubierto por el Fideicomisario-at-large/Canadá, incluyendo la interacción con las zonas de la región, pero no llenar la vacante del asiento de juntas corporativas. Que el asiento se llenó de extender un término fideicomisarios regionales actuales en el funcionamiento corporativo junta por un año adicional. Algunos en esa región han expresado que se habrían beneficiado con una sustitución fideicomisaria regional pero le pareció problemático debido al término

abreviado. En la primera vacante hubo más directa instrucción dada al fideicomisario en general para llenar la vacante vacante mientras que la segunda parte de la decisión se quedó con los actuales delegados de la región. En cada caso, las discusiones tanto por los delegados de cada región, así como entre la Junta de Servicios Generales eran difíciles de concluir la elección de sustituciones debido al hecho de que la sustitución habría un término abreviado y no sería elegible para la reelección para un mandato completo. El reconocimiento de la dificultad de sustitución bajo tales circunstancias trajeron sobre investigación de políticas alternativas y, en última instancia, la opción bajo consideración. También ha habido muchas otras ocasiones en el pasado, cuando la actual política regional fue aplicada cuando se produjeron las vacantes. Así, en la determinación de la necesidad de adoptar la opción propuesta uno debe ponderar si la política actual es eficaz. Sus ventajas serían la frecuencia de rotación seguiría siendo coherentes, a fin de no alterar el actual mandatario regional programa de rotación que también para la coherencia del servicio en su directorio corporativo asignado. Tampoco mandato por un fiduciario sustituto está limitada a un término abreviado. Una desventaja de la política actual sería permitir la Junta de Servicios Generales para operar con menos consejeros y algunos podrían enmendar esa clase B a ser menos bebidas consejeros.

La opción propuesta comparte la misma ventaja de la política actual en relación con el actual mandatario regional no ha interrumpido la rotación y un servicio consistente a su directorio corporativo asignado. También tiene una ventaja añadida de mantener el número total de consejeros en veintiún bastante opera con menos clase B bebidas consejeros. Sus desventajas podrían ser la sustitución síndicos abreviada sirve un término de tres años o una prolongación de cinco o seis años, en contraposición a la habitual de cuatro años de duración.

En conclusión, se podría argumentar, ni la política es perfecta para todas las circunstancias como cada política tiene sus ventajas y desventajas. Esto presagia la pregunta: "¿Cuál de las políticas vigentes o propuestos mejor dirección vacantes de consejeros regionales?" ¿Usted decide!

Comentarios de los participantes: Q: ¿Cuáles son los requisitos para convertirse en un Administrador de Servicios Generales? R: Es en el Manual de servicio. Samantha, Q: ¿Podrías darme un poco más de detalle sobre los pros y los contras? R: El actual proceso podría poner muchas más funciones en el Fideicomisario en grande o el Fideicomisario regionales vecinas. Este procedimiento daría a más de una directiva en este sentido. Roberta, la forma en que se han redactado que es realmente complicada. Pam, Q: ¿Por qué no existe una alternativa? R: Técnicamente, el Fideicomisario en general es el suplente, David, quizá no nos corresponde a nosotros decidir, Sue, Q: ¿Es esto para hacer el proceso más detallado, Bob, UN: consideraban que el feed back de la beca era importante, Pete, esto es pedir mucho del mandatario en grande, Bryce, no la junta ya tiene la autoridad para lidiar con esto? R: Sí, pero hey estimó que el feed back de la beca era importante, Gary, Q: Una de las razones de esto es que, con la actual política es que alguien que llenaría un término para un corto período de tiempo no sería ilegible para otro término, una: han considerado que, a largo plazo podría ser un problema con la rotación, John, ¿por qué está siendo puesto en el piso, Andrea, concepto 1, Norman, permite tener un sentido, el sentido del 98% a favor del 2% oponen

confidencial A.A. Documentos: Carol B.,

desde MG-18 UNA directrices sobre

publicación en Internet Service actas e informes de

decidir qué contenido publicar en los sitios web públicos exige una consideración cuidadosa. Como es útil cuando los sitios web hacen actas de reuniones, informes y material de antecedentes disponibles para un amplio rango de la población, también es fundamental tener en cuenta que estos documentos puede ser publicado en un medio público. Cada documento tiene que ser revisados y editados para asegurar que los nombres completos de los miembros de los A.A. no están incluidos.

Algunos comités tienen una versión de minutos de A.A. sólo para miembros, que incluye nombres completos y números de teléfono personales y direcciones de correo electrónico y una segunda versión del informe que omite los nombres y la información de contacto personal para que minutos puede ser colocado en el sitio web público del Comité.

Además de los miembros de A.A. locales, recuerde que las siguientes personas son miembros de A.A. y que sus nombres completos y fotografías no deben aparecer en público o en informes publicados públicamente volantes: Clase B (bebidas alcohólicas) Junta de Servicios Generales consejeros, directores, y de VID A.A.W.S. G.S.O. y algunos funcionarios del Grapevine y La Viña empleados. Si existe alguna duda sobre poner el nombre completo de una persona en un informe, sería mejor pedir permiso primero.

Algunos comités podrán encontrarlo perfectamente aceptable para publicar los nombres completos y la información de contacto personal en un sitio web protegido con contraseña significaba para A.A. los miembros solamente.

Hemos tenido esta opción de contraseña para ver Zona 42 informes financieros desde hace ya tres años. Es el último eslabón en la parte derecha de todas las páginas en el sitio web Nevadaarea42.org. informe en minutos; en otra área.

El Informe Final de la Conferencia de 2015 de la Conferencia de Servicios Generales (GSC) fue distribuido. Recuerde: este es un documento confidencial A.A. A.A. sólo para miembros, compartiendo con los miembros de su grupo, por favor respete el carácter confidencial de la información contenida en este informe.

Pasé algún tiempo el jueves por teléfono con un miembro del personal de la OSG, discutiendo este tema. Me recuerdo que el anonimato y la confidencialidad dentro de muchos documentos AA son bastante diferentes. No sólo nos hemos preguntado para no usar los últimos nombres y cualquier otra información personal cuando circulan/contabilización muchos informes, actas o documentos que no están ya publicados en el sitio web aa.org. Pero también debemos recordar que algunas de las informaciones incluidas en ciertos informes y también los programas de las conferencias no son de conocimiento público. Los delegados han recordado a usar su discreción al compartir ciertos documentos puestos a su disposición.

La página contenido en cada uno de los informes anuales de la SGC, incluye esta declaración (en caja y resaltado).

Confidencial - nombres completos utilizados ya que este informe es un documento, A.A. confidencial solo para miembros. Los miembros contiene nombres y direcciones completos. Este uso - para facilitar la comunicación dentro de la

beca - fue aprobado por la Conferencia de 1975. Tal uso confidencial respeta nuestra tradición de anonimato en las comunicaciones públicas y con los medios de comunicación (prensa, radio, televisión, etc.). desde el pico del último mensaje (octubre de 1970) el anonimato tiene dos atributos esenciales para nuestra supervivencia individual y colectiva; lo espiritual y lo práctico.

En el plano espiritual, el anonimato exige la mayor disciplina de la cual somos capaces; en el plano práctico, el anonimato ha ofrecido protección para el recién llegado, el respeto y el apoyo del mundo exterior, y la seguridad de quienes utilizarían A.A. para enfermos y propósitos egoístas.

Confidencial: Los documentos disponibles en el A.A.W.S., Zona, distrito, o cualquier entidad A.A. nivel, son el fondo de A.A. negocios, y como tales son confidenciales A.A. documentos. Su distribución está limitada a los miembros de A.A.. La colocación de este material en un lugar accesible para el público en línea o fuera de línea distinto del A.A. entidad puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que pueden contener miembros' nombres y direcciones completos. Si usted tiene preguntas acerca de la confidencialidad de este material, por favor, póngase en contacto con el GSR, DCM o un área fiel criado.

Tema de presentación y discusión de NAGSC/SAGSC mesas redondas: Jonelle, Hola a todos, la siguiente información es tanto del Norte & la retroalimentación del Sur/ debate desde el 12 de marzo de 2016 Mesa redonda presentaciones. Si un comentario/pregunta fue criado por tanto el Norte & al Sur, he intentado no repetir en este informe.

El comité conferencia: VI. Literatura-tema un

tema de agenda: la posibilidad de desarrollar una versión en lenguaje llano, el gran libro de Alcohólicos Anónimos.

- La tercera edición española gran libro cambió la palabra honesto sincero y algunos tuvieron problemas con eso.
 - El lenguaje está siempre cambiando ...cambiará de nuevo en 10 años.
 - Tenemos traducciones del gran libro en diferentes idiomas, como el alemán. Esos países sólo tienen una versión del BB, ¿correcto?
 - Nuestro idioma ha cambiado, por lo que una versión que vendría a complementar el gran libro pero no reemplazar sería ok.
 - Existe literatura ("el Akron panfletos") que sugiere que incluso el Dr. Bob consideraron que la redacción del texto podría ser demasiado difícil para algunos miembros.
 - Si ayuda a llevar el mensaje que vale la pena el esfuerzo, no debemos tener miedo de cambiar.
 - Si tenemos confianza en el proceso de AA y mantenerlo simple podemos estar seguros de que el mensaje no se perderán.
 - Los 12 pasos fueron escritos originalmente en el gran libro pero Bill W sentí una necesidad el suplemento con un lenguaje más sencillo, por lo que se publicó el 12 X 12. Ya existe la prioridad para ello.
 - estamos haciendo demasiado difícil para la próxima generación? No es una sustitución, es simplemente una nueva herramienta
 - ¿Cómo vamos a pagar?
 - Si otras partes remotas necesitan entonces deberíamos estar pensando desde su perspectiva.
 - Ya tenemos herramientas más sencillas como la vid.
 - Tener una lengua en común libro trae la unidad. Si tenemos una versión más "sencillas", ¿cómo vamos a decidir qué versión necesita un novato. Encuesta existe la inteligencia?
 - Si estamos siendo inclusivos no debemos considerar merece nuestro tiempo si queremos salvar vidas?
 - Si estamos tratando de abordar un problema de alfabetización este puede no ser el instrumento adecuado.
 - Es una experiencia positiva que va a través de todo el libro con un patrocinador que no debe perderse. Sin embargo, hay muchos desafíos que enfrentan otras personas que debemos tener en cuenta.
 - Los miembros de la AA apoyará el costo del libro a través de las compras.
 - Este será un proceso muy difícil para escribir. Quien decidirá sobre el lenguaje simple para ser utilizado?
 - mientras no afecta a la versión original que se debe aceptar.
 - crearía una separación entre lo nuevo y lo antiguo.
 - Ahora hay suficientes personas que valoran este -que ahora existe una necesidad.
 - Lo que realmente será el formato? La longitud?
 - La nueva versión incluye las historias?
 - Es necesario solamente para un determinado grupo indígena en Canadá? Podemos traducir para ellos? (En este caso la sugerencia original provino de...)
 - Este podría ayudar a llevar el mensaje especialmente donde no hay patrocinadores disponible.
 - Un miembro bilingüe dice que prefiere leer el gran libro en inglés que en la versión española, y sentí el lenguaje llano, sería muy útil. Sordo, con problemas auditivos & vocabulario limitado - esto les ayudaría.
- Cómo romper este reducido a tan sólo 164 páginas? ¿Cuál es el alcance? No estoy seguro de lo que estamos tratando de hacer. Estamos iniciando el debate, detalles se definirán posteriormente.

¿Reemplazar la versión actual? N°

Who's plain language? Lenguaje simple asociación.

La población carcelaria se podría beneficiar.

Usar un diccionario en lugar de libro en lenguaje llano.

Ya hay una versión simple del libro grande en el mercado no escrito por AAWS.

Tomó siete años para escribir las reflexiones diarias, esto no va a ocurrir de la noche a la mañana

los jóvenes preferirían uno a ser escrito.

No es gran cosa, sólo otra traducción del gran libro.

Debemos hacer de nuestro gran libro legible y comprensible para todos.

Interpretación del gran libro que venir de uno-a-uno de los trabajos.

Puede ver esta división nosotros. En el Gran Libro de estudios, qué libro tienes? Puede perder la uniformidad.

La preocupación de que el nuevo lenguaje no va a ser igual o de la misma. No quiere que se diluyan.

Una alegría de conseguir sobrio estaba aprendiendo los términos y condiciones y nuestra historia.

Todos podemos interpretar el libro de manera diferente. Que probablemente sería más fácil si se dummied abajo.

Las observaciones de la planta: 1. Un elemento de la literatura: Mark, cuando cambia una palabra puede cambiar el significado, Pat, los recién llegados no puedan leer el original, Lisa, Q: Si esto ya existe por una fuente externa ¿por qué no usamos ese y lo han aprobado un: Ruth esto podría haber sido escrito por un no-alcohólicas, Terry, me opongo, Pam, esto ayudaría a las zonas rurales, Samantha, ¿quién va a escribir si una persona está dañando suficiente van a ir a cualquier longitud dónde está la línea entre ayudar y capacitar, Bryce, tenemos 3 folletos ilustrados los 12 pasos 12 tradiciones ilustra el 12 conceptos ilustrados, Cherie, no tendría esta ayuda los jóvenes, Alejandra, ¿por qué no acaba de quedarse con lo que tenemos, Darryl, audiencia Deterioro tienen muy poco sentido vocabularios, 20% a favor del 80% se opuso a

comité conferencia VII: Política & Ingresos - el punto B (punto C en el resumen de paquetes)

Tema de agenda: informe de revisión de los Fideicomisarios" Comité de la Conferencia de Servicios Generales Re: Conferencia observadores de otras becas.

- Compartir información AA está bien, pero ¿cuál es el propósito de la ACA? Podrían beneficiarse mediante la observación de nuestra estructura de servicio.
- podríamos haber estipulaciones que paguen su propia forma y sólo 1 observador permitidas desde otros programas de 12 pasos por año/Conferencia.
- he visto nuestros delegados regresan de la SGC y son diferentes después de esa experiencia, tal vez otros 12 pasos de delegados también se beneficiarían.
- Este sería adherirse a nuestras tradiciones/Propósito Principal?
- Sonidos inofensivos, sino como un miembro de AA aún no puedo asistir a la SGC.
- La SGC informe ya está disponible para otros grupos de 12 pasos.
- Se añade el costo en alguna forma para permitir que otra persona a asistir.
- ¿Es esta excepción queremos permitir?

- No estamos apresurados; tomó 6 años para decidir si desea permitir el AAs internacional para asistir a la SGC.
- ¿Cómo podemos expresar físicamente a más personas en un espacio limitado? Apenas se mantiene al corriente a los asistentes.
- Cerrada significa cerrado y reservado para AAs. Es exponer a 130 personas de su anonimato.
- La parte inferior de esta agenda resumen indica, "confidencial, no para su uso fuera de la comunión".
- ESTOY DESCONCERTADO otro - programa de 12 pasos, tiene un tema en nuestro programa de servicios generales.
- material de antecedentes mencionados la AAs internacional no consiguió que mucho de nuestro SGC.
- ¿esta abierta la posibilidad de las organizaciones la presentación de leyes sobre la libertad de información?
- Si esto serviría un propósito, no estoy opuesto a cualquiera que asista a la SGC.
- y valdría la pena preguntarse ACOA cómo podemos ayudar, otros que les permite asistir a la SGC.
- Nuestros miembros pueden cambiar sus comportamientos con no-AAs presente.

Podría considerarse un aval.

Conferencia es una reunión a puerta cerrada. Tendrán que venir con la directriz cambios... La

Tradición 6 problema.

Existen limitaciones de tiempo en la Conferencia.

Sólo observar o participar? Este es un resentimiento a la espera de que ocurra.

Somos una organización sin fines de lucro. Nuestro informe debería estar disponible. Pueden obtener una sensación del informe.

El informe es confidencial porque los apellidos son utilizados.

Conferencia es una empresa cerrada reunión de Alcohólicos Anónimos.

Otra beca quiere ver, les dimos nuestros pasos, ¿por qué no podemos dejarlos sentarse en una reunión? No pueden hacernos daño, no pueden votar.

Las observaciones de la planta: 2. Política/espectadores elemento C: Joan, esto sería una violación de nuestras tradiciones, sentido del 2% en favor del 98% se opuso a

comité conferencia: II. La cooperación con la comunidad profesional- Elemento B

Tema de agenda: Considere la posibilidad de agregar texto en el folleto "Hay un Alcohólico en el lugar de trabajo?" acerca de A.A. como un recurso para las pequeñas empresas.

- Una frase no es suficiente - cambiar todo el folleto. Se necesita una actualización.
- sugerencia sería abordar negocios pero no singularizar a cualquier tipo de negocio. Como "práctica médica". (da las prácticas médicas, etc. como ejemplo)
- Se refiere a C.P.C. ya en el folleto. No miran hacia arriba?
- No debe incluir "las prácticas médicas" o deben volver y actualizar todo el folleto.
- material de antecedentes dice que la persona que desee el cambio quiso ser incluido a pequeña /mediana empresa. Se debe sacar la referencia a una determinada profesión.

Las observaciones de la planta: 3. La cooperación con la comunidad profesional Tema C: sin comentarios, el sentido del 60% a favor del 40% se opuso a

comité conferencia IV. Finanzas - Elemento D

Tema de agenda: Discutir material de A.A.W.S. Self Support Committee.

- Puede ser visto más si en forma de folleto en forma de folleto.
- Disponible en GSR paquete.
- Hacer más fácil la lectura.
- Un folleto puede ser más fácil de actualizar.
- Enviar cuando la afiliación encuesta es enviado.
- Poner flyer en la cesta cuando la séptima tradición se pasa.
- Lea un elemento de lista cuando el tesorero informe es leída en la reunión de negocios.
- Mantenga en la parte posterior de la sala para apuntar a la gente cuando se pregunta de ¿dónde está mi dólar vaya.
- No nos damos cuenta de hasta qué punto nuestros servicios ir hasta escuchamos las historias de los solitarios y comunidades apartadas.
- Hablamos... hablamos... hablamos sobre ella
- Hacer flyer de más fácil acceso en el sitio.
- desea esta información si eres un Tesorero.
- Sería agradable tener que condensa como una tarjeta azul o verde.
- Tiene que estar sobre un atril.
- Poner en el paquete de DCM.
- Poner en la casilla 459.
- Mostrar como un vínculo en un panfleto que llevaría a la flyer.

Flyer es impresionante, no hay necesidad de añadir o quitar nada.

Seguir hablando de las aportaciones - Email él e imprimirlo.

Gran panfleto/folleto. Última frase del número 7 debe trasladarse al número 8.

Nuevo título debe darnos todo tu dinero o vamos a morir. Hay una diferencia entre un grupo informado conciencia y uno que no es. Este folleto le ayudará mucho en la información. Gracias!

Las observaciones de la planta: 4. Punto D: Finanzas Darryl, cuando se trata de la séptima tradición todo lo anterior, el sentido del 80% a favor del 20 % se opuso a

Interrupción: 2:55 - Reanudar 3:10

los Informes de DCM

Distrito 21: Gabriel R., tenemos 17 grupos de hoy, hemos tenido la oportunidad de asistir a PRAASA en Spokane, WA. Hemos discutido los temas, practicamos el anonimato, observamos la séptima tradición, cada jueves nos reunimos y todos los comités se reúnen cada jueves y estamos trabajando para mantener vivo. Gracias a

Distrito 22: Henry B., buen día alcohólicos y no alcohólicos en parte del distrito 22, Me gustaría agradecer a todos los que vinieron desde GSRs Reno. Es mi responsabilidad importante para los grupos en el área de Reno/Sparks en mantener sus puertas abiertas, con la excepción de Grupo Unidad Y Propósito en Carson City cerraron sus puertas hace aproximadamente un año. Hoy, 2 de abril de Grupo Nuevo Día están celebrando 14 años de aniversario en chispas. Aquí está una lista de los grupos que se van a celebrar sus aniversarios Grupo La Nueva Luz de

abril 9th, Grupo Viviendo sobrio Junio 11th, Grupo La Nueva Esperanza de agosto 20th, Grupo Latino del 13 de septiembre o 16th, Grupo Nueva Vida octubre 1st, Grupo Accion Noviembre 12th, Grupo Fe y Esperanza Noviembre 26th, Grupo Tercera Tradicion TBD. En octubre celebramos el 7º congreso regional (conferencia) en el norte de Nevada, su llamamiento "a la vuelta de la esquina". En junio de 2015, grupos de Reno participó en unidad con la 17ª Convención Nevada que estaba en Las Vegas. Todos los grupos están trabajando juntos en la celebración de la 18ª convención anual de A.A. en la 26ª, 27ª, & 28 de agosto de 2016 en el Hotel Ramada en Reno. En Fernley hay 3 personas que se reúnen en un garaje porque no tienen un lugar a donde ir, y están llevando a cabo su reunión allí hasta que puedan encontrar un lugar para reunirse. Los comités instituciones mantienen en ir a la cárcel y Warm Springs en Carson City. En Susanville están pasando por el proceso de solicitud para ser aceptado para ir y hablar. En el servicio telefónico las 24 horas del día. Tienen anuncios en televisión española y una estación de radio en español que pasen el mensaje en español. Gracias, Henry

Comité Permanente informa

NAGSC Correcciones: Mike L., Hola a todos, mi nombre es Mike L y soy un alcohólico que sirven como instalaciones correccionales NAGSC silla. Estoy muy agradecido de estar aquí, en la asamblea, aquí en Tonopah nuevamente. Mi enfoque en el comienzo de mi segundo año como las correcciones Cátedra es continuar haciendo mi auto a disposición de los distritos y grupos para señalar cómo los miembros de la AA puede llevar el mensaje a los alcohólicos encarcelados. El comité pudo hacer presentaciones con distrito 12, Distrito 6, el Carson City No BS Hombre de ciervo y el Grupo de localidades de Gardnerville Minden durante el otoño. Aunque ha sido tranquila estos meses de invierno, primavera debería ver un mayor interés por los distritos y grupos. Estoy muy agradecido pude asistir PRAASA en Spokane. Por lo que fui a la mesa redonda de correcciones. El mensaje que recibí de la mesa redonda es "...no deje ante el milagro sucede". Que tan cierto es un ejemplo de que me complace informar de la cárcel del condado de Washoe a Parr Blvd comenzó la formación del conjunto inicial de 13 voluntarios hombres y mujeres ha comenzado a celebrar reuniones y ahora están pasando el proceso final de aprobación. La labor de celebrar reuniones en Parr Blvd ha durado varios años. En la prisión estatal de Lockwood sigo trabajando para escuchar desde el alcaide, no he renunciado a la esperanza!!! A mí me gusta mucho hacer disponibles para servir. Mi información de contacto está en la lista y si tu grupo o distrito quisiera las correcciones Comité a visitar por favor póngase en contacto conmigo. Gracias por permitirme servir

NAGSC Necesidades Especiales / Comunidades Remotas: Lyle dio informe de Roberta B., tenía una petición del Comité SWACYPA para proporcionarles información de su conferencia en junio. Hice algunas investigaciones y en la reunión de diciembre les proporcionó varios nombres de los intérpretes de ASL en la zona y los precios aproximados para quienes estarían disponibles durante su conferencia fechas. También me proporcionó información acerca de la configuración de la habitación(s) para permitir la instalación de sillas de ruedas. Tenía una petición de la piedra angular del Clubhouse sobre dimensiones para el acceso en silla de ruedas para el baño. Me complace informar que tomó acción inmediata y Kathleen W. asesora a reuniones en piedra angular son accesibles en silla de ruedas. Los últimos meses han sido relativamente tranquilo, porque de clima incierto, pero me hizo volver al Distrito 12 en enero con información no tuve cuando visité la primera vez. Tan pronto como el clima es más seguro, voy a estar en contacto con el resto de los distritos para visitar a sus reuniones de negocios. También estoy disponible para visitar cualquier grupo o reunión de negocios. Asistí PRAASA en Spokane, WA, y estaba decepcionado de que no hubo necesidades especiales/Comunidades Remotas mesa redonda. Necesidades especiales se combinó con el tratamiento y las instituciones. No me llegan a reunirse con Darryl B., las necesidades especiales silla en el sur y Jon, Presidente de Necesidades Especiales en el norte de California. Fue muy interesante escuchar lo que otras áreas están haciendo con su comité. Conocer e intercambiar ideas con otras Cátedras es una de las mejores cosas acerca de PRAASA. Voy a estar girando en diciembre así que si alguien está interesado en este comité para la próxima rotación y quisiera unirse a mí en las reuniones en los próximos meses, hágamelo saber. No es demasiado pronto para pensar en su compromiso de servicio para la próxima rotación. Respetuosamente, Roberta B.

NAGSC Información pública: Lyle C., como todos los de A.A., el propósito principal de miembros involucrados con el servicio de información pública es llevar el mensaje de A.A. al alcohólico que aún sufre. Trabajando juntos, los miembros de los comités locales de información pública compartir A.A. información con el público en general, incluidos los medios de comunicación. Me gustaría dar las gracias por permitirme NAGSC PRAASA asistir este año. He recibido mucho de la experiencia. Como participantes en la mesa redonda de PI con otras personas afines. Algunas ideas son:
creación de un comité y divulgación:

- Quienes están consiguiendo hacer PI trabajo en el grupo, el distrito y los niveles de la zona? Estamos simplemente dando compromisos o estamos encontrando el cometido? Es mejor obtener el dispuesto a servir de llenar puestos sólo para llenarlos.
- La extensión es un desafío interminable.
- Como siempre, estoy interesado en tener representación de todos los distritos del norte. El DCMs, ¿hay alguien en su barrio que está haciendo PI o posiblemente interesados en hacer PI? Rogamos se pongan en contacto conmigo.

Capacitación & trabajando con Intergrupo:

- Usando el libro de Información Pública y de las directrices de la OSG es invaluable.

Joyce y el norte de Nevada es el nuevo Intergrupo PI silla. Joyce y estaré disponible para ayudar a sus grupos y distritos proporcionar información pública este año. En el compañerismo y el servicio, Lyle C

NAGSC tratamiento / colmar la brecha: Gary S., Hola a todos, SOY Gary, su zona norte alcohólica 42 silla de tratamiento. Esto ha sido ocupado un par de meses. Estoy feliz de informar que ha habido un notable aumento en solicitudes BTG formar personas saliendo de los centros de tratamiento y regresar o que se ubiquen en el norte de Nevada, y doy las gracias a los miembros de la zona norte que han intensificado dando su tiempo y esfuerzo para hacer esas Localización Bienvenido a nuestra área, hemos tenido mucho éxito en llegar a, conectando con y ponerlos a disposición de nuestra comunidad. Tuve el privilegio de asistir PRAASA nuevamente este año. Como siempre, zona 42 estuvo bien representada por las zonas del norte y del sur, así como en nuestros distritos de habla española. Los presentadores de este año fueron bien preparados e informativo. Me sentí los temas fueron tan variados como para hacer un llamamiento a todos los asistentes. Aunque la previsión para el área de Spokane fue para la lluvia todo el fin de semana, la lluvia mantuvo fuera de la mayor parte de manera que entre las presentaciones y mesas redondas, aquellos que quisieron pudieron disfrutar de la hermosa y sitios históricos de la zona tenía que ofrecer. Ya estoy deseando que llegue el próximo año la PRAASA en Sacramento y el corto de dos horas en coche, en contraposición a las 12 horas de conducción a Spokane. La noticia más emocionante tengo que informar es que después de casi cinco años de ausencia de los hombres A.A. reuniones en la cárcel del condado de Washoe, deberíamos ser capaces de reanudar pronto programados regularmente reuniones de A.A. para aquellos encarcelados en la cárcel. Gracias a los esfuerzos de nuestro norte de Nevada Intergrupo correcciones silla, A.A. los miembros fueron invitados a asistir a una orientación para aquellos que desean servir de voluntarios en la cárcel. De nuevo la A.A, la comunidad estaba bien representada, 14 de las 40 personas aproximadamente asistieron A.A. los miembros. Estoy esperando a mi segundo año como su zona norte Tratamiento silla, y como siempre, gracias por permitirme estar de servicio.

NASGC Secretaria: Laura J., gracias a NAGSC para financiar mi posición Praasa. Siempre me parece que el fin de semana sea más informativa y más espiritual de cualquier recopilación de AA que asisto plus obtengo el bono de maravillosa comunión también! Asistí al seminario del secretario el sábado por la tarde, junto con Pablo y Glenn. Estábamos aproximadamente el mismo grupo que se unieron hace un año en Layton, así que básicamente sólo recogió nuestra conversación desde el año pasado. Hemos hablado de minuto formatos, mociones records, y cuestiones sobre cómo ser tan exactos como sea posible, respetando el tiempo y la duración de las restricciones no sólo a los miembros sino a los secretarios. Un elemento que fue particularmente servicial vinieron desde nuestro propio Paul E que comparten un vínculo a un sitio web que fácilmente se traduce del inglés al español o vice versus. Nunca se me ocurrió antes que al igual que en el área, yo también podría traducir la Nagsc minutos para nuestro distrito lingüística y recientemente lo hizo. Voy a rastrear a nuestros miembros de habla hispana aquí este fin de semana y preguntar cómo así que hice. Este proceso no fue difícil y después hacer la traducción y el envío por correo electrónico al cuerpo Nagsc por primera vez una sonrisa cruzó mi rostro. "De pronto, me di cuenta de que mediante el aprendizaje y el uso de este simple proceso estaba llegando a más miembros que tenía antes, nuestro objetivo primordial en la acción. Gracias Pablo y Praasa para enseñarme a ser más útil que antes! Algunas otras joyas que he escuchado en Praasa fueron: Existe una continua preocupación por la redistribución, incluso una disminución en el número de nuevos miembros de AA. Estoy en el campamento que cree que esto es debido a una rigidez y falta de tolerancia entre los miembros actuales y voy a intentar influir en mis círculos grandes y pequeños para examinar nuestras piezas en tales acciones. He escuchado a un orador implorar nosotros tener fe en la conciencia del grupo colectivo de Alcohólicos Anónimos, a caminar a través de nuestros obstáculos, no alrededor de ellos y que el conocimiento de la ruta no es el mismo como el camino. También he oído que como Servicios Generales participantes uno de nuestros puestos de trabajo es importante para ayudar a tantos miembros como sea posible para estar lo mejor informados posible y mantener AA disponibles para las masas de personas, la mayoría de los cuales nunca vamos a cumplir! También he escuchado a un orador tenga en cuenta que los escritos de Bill W., todos disponibles a través de la vid, son un recurso de inestimable valor porque él, más que cualquier otro miembro, a través de sus escritos, documentó su sobriedad y su participación en el servicio general a lo largo de toda la extensión de su entonces vida sobria. Estudiando estos escritos puede ser una visión de cómo AA tiene y seguirá cambiando a lo largo del tiempo. Estoy pensando en recoger una copia del lenguaje del corazón, volumen uno, en el Grapevine mesa este fin de semana. Así que suena como suficiente para mantenerme ocupada por un tiempo, todos ustedes saben cómo es...siempre hay algo que hacer. El amor y el servicio, Feliz Primavera a todos. Laura J

NAGSC Treasure: Will L., Hola mi nombre es se desempeña actualmente como su tesorero. Tenemos un saldo actual de \$11,321.29 en el control. Tenemos un equilibrio en un CD de \$1,251.84 Realizamos depósitos de \$2715.24. Estamos haciendo bien para el inicio de un nuevo año. Por favor tenga sus grupos enviar sus donaciones a: P.O. Box 2507 Dayton, NV 89403 Cualquier duda contactar

área será Secretario Suplente (NAGSC Secretario): Julia C., tuve el privilegio de asistir PRAASA (región del Pacífico) Servicio de montaje de Alcohólicos Anónimos en Spokane. Además de asistir a los paneles me atendieron dos mesas redondas: una para los registradores y uno en tecnología. Nuestra caída general altavoz, Brouck H (presidente saliente de la National Technology Workshop AA) fue moderadora de la mesa redonda sobre tecnología y me dijo que él va a hacer un seguimiento con nuestra Oficina de Servicios Generales sobre el estado de cuestiones que Emily y yo planteé el año pasado. Como me advirtió antes, cambios tomarán tiempo incluso para obtener respuestas a nuestros problemas. Lamentablemente el secretario mesa redonda no fue bien atendido y dado que este es el segundo año de nuestra rotación, Emily y yo tenía más respuestas a las preguntas. Todavía era una oportunidad para intercambiar información de contacto con otros registradores. Los paneles fueron impresionantes, con un tema común de "estamos acogiendo a todos". Algunas ideas que estoy trayendo de regreso a mi grupo en el hogar son:

- La Unidad: cuando tenemos conflictos, debemos seguir hablando - no paran de hablar y a pie.
- Nunca debemos utilizar el gran libro como arma, es una herramienta.
- La última cosa que un recién llegado necesita preocuparse de la seguridad de la reunión.
- El colectivo conciencia es siempre mejor que nuestras propias ideas.
- reavivar nuestro entusiasmo original por los pasos, tradiciones y conceptos
- estamos teniendo AA por sentado?
- Cuando ponemos dinero en la cesta, lo estamos haciendo por hábito o estamos de manera consciente consciente de poner dinero en con gratitud por lo que AA es y ha hecho por nosotros? Estamos dando por amor?

Me enviaron informes a todo el DCMs con la información actual que la base de datos de GSO tenía para su distrito. Gracias a todos los que enviaron sus correcciones a Emily antes de la Asamblea. Nos ayuda a agilizar el proceso de registro de montaje. Por favor, hágamelos saber si los informes tienen toda la información que necesita. Son legibles? Útil?

Como siempre: el DCMs: siga enviando nuevas formas y formas de cambio de grupo a Emily ni a mí. Usted puede escribir una imagen del formulario si lo desea.

GSRs: Por favor, háganos saber si usted no recibe los paquetes. Nos pondremos en contacto con la OSG para ver lo que sucedió y lo que es más importante para obtener sus paquetes a usted tan pronto como sea posible.

Gracias por el privilegio de servir como su Secretario Suplente, Julie C

Área Alternativo Archivero (NAGSC Archivero): Pat S, es para mi un honor servir como su suplente, así el NAGSC Archivero archivista. Este ha sido otro año de intensa actividad.

- Hemos comenzado a recopilar "old timer" entrevistas. Esto incluye una charla por un miembro en su 50º aniversario. A.A.
- he asistido a los talleres de archivos en cada hogar PRAASA, aportando ideas para mejorar nuestro trabajo a nivel de área.
- Seguimos a tomar Archivos muestra a diversos eventos. Tres están en el calendario para los próximos meses en el norte de Nevada.
- Hemos ofrecido talleres archivos en varias ocasiones.

De nuevo, sigue siendo un honor servir en esta posición. Me siento humillado.

Área Archivero: Rhonda W., por favor me trae toda la información de la Comisión, Grupo etc. mostró un ejemplo de los Tesoreros binder y desearía que todos los miembros de la mesa y sillas para traerla de la misma al final del año. Gracias

DCM Informe

Distrito 15: Randy R., en octubre de 2015 se eligió un nuevo DCM para el Distrito 15 como resultado de la antigua versión de DCM. Hemos luchado, pero las cosas están saliendo juntos. En diciembre fuimos anfitriones de la Alcathons anual en el TIE Club. Actualmente estamos planeando un evento con Distrito 5 en junio Gracias por permitirme estar de servicio Randy R

Comité Permanente informa

NAGSC DCM Coordinador: Chris S., mi papel como coordinador de DCM en el norte es sentarse 1 hora antes de la reunión NAGSC y vea cómo el DCM y sillas NAGSC están haciendo en sus puestos del cuadro de servicios generales. Hablamos de problemas que el DCM's tienen en sus distritos, la mejor forma de llevar el mensaje a través de talleres y presentaciones a los grupos, y lo que pueda estar sucediendo en el nivel de servicio NAGSC. Durante los últimos 6 meses, cada uno de los del DCM ha venido presentando y los presidentes han estado muy ocupados viajando. Algunos de los temas debatidos en la última reunión NAGSC fueron la importancia de tener un Alt DCM, talleres para promover un grupo sano, visitando grupos dentro de su distrito, y ayudando a la GSR's dentro de su distrito para comprender plenamente informado de la decisión del grupo sobre los temas de la agenda. Lo maravilloso que ocurre en estas reuniones antes de la reunión es que todo el mundo aporta su experiencia, fortaleza y esperanza con ellos para ayudarse mutuamente. Gracias por permitirme estar de servicio. Chris S

CPC / PI (Distrito 21): Alejandro, hemos estado trabajando muy duro en 2015 y Cherie nos ha dado mucho apoyo. En el año 2015 tenemos a 34 eventos hemos tenido tablas con algunos panfletos regalamos alrededor de 2000 folletos. 6 de marzo tenemos un evento desde las 9:00 AM a 2:00 PM y regalamos 300 panfletos. También nos estamos preparando para este 2 de julio para tener la información pública en Las Vegas el tema será "el testimonio de A.A." de las personas que tienen más de 15 años de sobriedad y también estamos invitando a la gente con 40 años y más. Todo el mundo está invitado a este evento será en el Parque de la libertad de 10-12. Tenemos un nuevo grupo llamado Grupo su fe y esperanza (Fe y Esperanza) Gracias

Área Tesorero suplente (SAGSC tesorero): Edie D., SAGSC P&L así como informes de Balance de situación se registró en la pared sobre la mesa en la entrada. Ahora tenemos un Comité de Finanzas completa con la adición de Joe V. y Juan D. al comité y tuvo varias reuniones de teléfono para volver a formatear y preparar el presupuesto de 2016. Mi agradecimiento a los miembros del Comité, todos los cuales trabajaron diligentemente en esta projectWe aprobó el presupuesto para 2016 después de formatear completamente el presupuesto para hacerla más "amigable". Una de las mayores adiciones al presupuesto 2016 para financiar parcialmente el comité SAGSC sillas para PRAASA, compartiendo los gastos con el Intergrupo de Las Vegas. También se aprobó un gasto por una sola vez para financiar nuestro ex presidente a SAGSC PRAASA 2016 dado que no pudo asistir durante su mandato. También se aprobó un monto de \$1,200.00 para ser dado a la zona para ayudar a sufragar los gastos de la Conferencia del delegado.

Estamos actualmente (3-20-16) que muestra un saldo en nuestra cuenta de cheques de \$16,348.51 (que cambiará rápidamente después de esta Asamblea) y \$15,010.34 en nuestros ahorros. Mientras, nuestro P&L está mostrando una pérdida para este trimestre, hemos tenido muy pocos gastos en marzo. Usted puede ver nuestro saldo bancario que estamos en una posición financiera sana. Gracias por darme la oportunidad de servir como su tesorero SAGSC para este panel. Edie D.

Área Secretario Suplente (SAGSC Secretario): Glenn W., Hola a todos, mi nombre es Glenn y me siento honrado de servir como nuestra zona 42 secretario suplente. Mis principales funciones son servir a la zona sur como la secretaria de la grabación, proporcionan una visualización de la literatura en el área general, y asistir y coordinar con el secretario de área.

Seguro que ha sido una experiencia de aprendizaje a lo largo de los últimos 6 meses y me gustaría dar las gracias a todos los que me han ayudado a la transición hacia una posición a medio camino a través de la rotación. La mayoría de mi tiempo este fin de semana será dedicado a la literatura mesa con mis dos amigos y consiervos Pam L. - GSR desde el Henderson grupo cerrado en el distrito #1 y Cog - GSR de Mammoth Lakes, en el distrito 8. Por favor vuelva a visitarnos. Cuando me dieron la caja para la literatura el cuadro en la última Asamblea hemos tenido un balance de \$336.25, hubo un total de \$183.20 en la literatura de ventas la última área general que nos dio un total de \$519.45. Después de escribir un cheque a Erica P para su literatura orden de \$415.77 nos deja con un saldo de \$103.68. Tuve el privilegio de ir a la de este año PRAASA en Spokane, Washington. Asistí a la literatura mesa redonda el viernes por la noche donde nos repugna a muchos temas, incluyendo trabajo junto con nuestro comité de Grapevine, poniendo juntos los paquetes recién llegado y discutimos todos los temas del programa de la literatura para la próxima conferencia de Nueva York. Nunca he escuchado un debate más animado cuando llegó al "plan gran libro de texto" en la conferencia de este año los temas del programa. El sábado asistí a los secretarios Mesa Redonda donde discutimos cómo capturar la redacción correcta/significado de una conversación, grabaciones de voz, traducción, ¿Qué amplitud debería tener minutos y cómo vamos actualizar documentos guías y directorios. Mi informe nunca será completa sin reconocer toda nuestra confianza que sirve en este años PRASSA y representando a nuestra zona tan bien. Muchísimas gracias a todos por darme esta maravillosa oportunidad para servir como su secretario suplente para el Área 42. Respetuosamente, Glenn W.

SAGSC Presidente: Jonelle, saludos, Zona 42, un racimo ha ocurrido en la zona sur, desde nuestra última asamblea aquí en Tonopah. En noviembre celebramos nuestra última reunión SAGSC de 2015. Habíamos aprobado la financiación de la Cátedra Área Alt. PRAASA, tuvo lugar la primera lectura del proyecto de presupuesto 2016 SAGSC y la primera lectura de la financiación el nombrado Coordinador de DCM para suministros y a la zona de ensamblados. Nuestro primer encuentro del nuevo año se celebró el 10 de enero de 2016. La segunda lectura del presupuesto trajo mucha discusión, por lo que se decidió que el presupuesto será votado a través del correo electrónico, una vez que se efectuaron correcciones. Yo había recibido los correos electrónicos de todos aquellos que votaron por el 31 de enero. El presupuesto aprobado. La segunda lectura para la financiación del pasado como coordinador de DCM. Esta también fue la reunión que tuvimos los asombrosos voluntarios regístrate para ayudar con el resumen y presentación del Tema Temas. De esa lista, he llegado a cuatro de los voluntarios que nunca han presentado antes y les pregunté si estaban dispuestos a hacerlo... No es fácil componer una presentación con una hoja de material de antecedentes o ser un primer momento GSR con muy poca experiencia o conocimiento de todo este proceso y ponerse delante de una sala de, digamos, apasionado folk. Se cometieron, reflexivo e informativo, y le doy las gracias por ello... ¡Oh! Y ellos pudieron permanecer unopinonated!!! Hemos tenido nuestras mesas redondas/Tema presentaciones el sábado, 12 de marzo. Algunos elementos causado mucho debate, mientras que otros... no lo hizo. Informaré a toda la zona este fin de semana la discusión conjunta, tanto del Norte como del Sur. Gracias por todo lo que hacéis y por permitirme hacer eso con usted! Jonelle, presidenta del

NAGSC Intergrupo Enlace: Michael M., Hola, soy Mike y soy un alcoholico. No hay un montón de informe que yo estaba esperando para hacer que la AAA pero no pudo hacerlo debido a razones financieras. Pero quería tocar en el rosa pueden situación en el triángulo Club en Reno. Esto ha sido en ir desde el comienzo de este ciclo de servicio. El triángulo se ha pedido que el 50% de la Rosa pueden contribuciones. Hemos votado al comienzo de este ciclo para mover la reunión del Intergrupo para el Club Alono en chispas. Se formó un comité ad hoc y una carta redactada y enviada a la junta de directores. Como usted puede imaginar este tema es muy caluroso. Temas como el grupo de autonomía y qué acciones como esta tomando por clubes podrían afectar AA como un todo. También se celebrarán elecciones en junio. Eso es siempre una experiencia divertida. Muchas gracias por permitirme estar de servicio.

Delegado: Mike M., ¿cómo lo hacemos? Phil hizo un gran trabajo. Gracias por ayudarme en el día de hoy. Ahora, ¿hacia dónde vamos desde aquí? Sólo compartir con tus grupos lo que hemos oído hoy y compartir su experiencia. Un gran agradecimiento a Jonelle y Carol por todo su trabajo sobre los temas de la agenda.

4:05 Descanso para cenar y altavoz Sábado

Domingo, 3 de abril de 2016

Abierto de 8:30 Pablo serenidad oración, Phil Declaración de unidad
Phil; necesito un host para la próxima Asamblea 5B voluntariamente

informes oficial de zona

Área Delegado Suplente (NAGSC Presidente) Comité de Finanzas: Carol B. Hola, siervos de confianza. Es muy gratificante ver a tantos que asistieron este fin de semana, para nosotros es importante informar a nuestro delegado a través de este formato de pre-conferencia. El año ha estado lleno de interesantes eventos. March Madness (como mi GSR se refiere a ella), es cada vez más fuerte, PRAASA fue más interesante, informativo y como siempre, el placer de visitar viejas y hacer nuevos amigos que también les encanta el servicio como lo hago. Claudia B. y Pat S. dieron grupo Temas, e hicieron excelentes presentaciones. Michael fue el responsable de la reunión de negocios PRAASA es la más ligera de uno que he asistido. Porque de la Zona 42'S lugar en línea para acoger el evento de 2018, que está sirviendo como presidente de la Junta Consultiva de PRAASA Delegados. Por lo tanto era su responsabilidad facilitar parte de la reunión. NAGSC se reunieron para nuestra primera reunión de 2016 en el 12 del pasado mes para las mesas redondas. Los presentadores; Nancy W., Merl C., María D. y Wayne H. y los escribas; Mónica S., John F., Samantha G. y Chris S. todos hicieron sus compromisos excepcionalmente. Ray G. renunció a su GSR Guía de Supervivencia Trainer posición por razones médicas. Pete L. ha aceptado mi solicitud para finalizar este panel, así que por favor tome ventaja de su disponibilidad para compartir su E S & H con sus grupos, distritos y suplentes. También deseo reconocer los beneficios que han venido ocurriendo en el norte debido a la última posición NAGSC, la adición de DCM Coordinador; el pre-encuentro se reúnen de las sillas y la permanente del DCM está demostrando ser un beneficio para todos, en el área de obtención de más 42 Información a los grupos y distritos. Gracias por tu entusiasmo generado estos últimos NAGSC tertulias. Como nuestro Tesorero informó, estamos haciendo como debemos ser la zona con las previsiones presupuestarias. La FC se reunió antes de la asamblea comenzó este fin de semana para ir a través de la Tesorería de 2015 libros y encontró todo en orden. Los libros han sido entregados a la zona de archivos. Quiero reconocer y agradecer la zona 42 FC. La composición de este órgano, ha hecho para disfrutar de un ambiente libre de estrés, este último de 15 meses, y es un placer servir como Presidente de este Comité. Gracias por estos instrumentos 65 oportunidades de servicio. Carol B.

Zona de Presidente: Phil W., Hola mi nombre es Felipe y soy alcohólico. Estoy muy agradecido de estar aquí en Tonopah NV este buen fin de semana de primavera. Realmente me complace que todos ustedes estén aquí. Estoy tan agradecida por tener la responsabilidad y autoridad de ser Presidente de la zona 42. En concepto 10 dice textualmente "que a cada responsabilidad de servicio debe corresponder una autoridad de servicio equivalente--- el alcance de dicha autoridad para estar siempre bien definido, ya sea por tradición, por resolución, por descripción específica o por estatutos y reglamentos apropiados." Fin de la cita. Me alegra decir que esto es verdad aquí en la zona 42. En los últimos meses, he estado ocupado con está disponible para usted mientras intento hacer como yo entiendo que me hayan hacer. He tenido la oportunidad de romper el pan y disfrutar de becas en Elko en un reconocimiento justo antes de la cena del Día de Acción de Gracias. Yo era capaz de hacer a Las Vegas para desproteger un taller Dist. 7 ¿y también a las reuniones de los distritos 21 & 22, también entregó a la conferencia informes NAGSC y Dist. 22. Quiero darle las gracias por la oportunidad de asistió PRAASA donde pude estar con Jonelle y Justin en el taller para la zona sillas que estaba fría como la mayor área solo tiene 2 sillas, pero somos diferentes. Siempre disfruto de reunirnos con nuestros hermanos y hermanas de la región del Pacífico. Me hicieron venir lejos de PRAASA con un sentimiento de inclusión y unidad. Conseguí hacer fotos para otras 2 zonas (cámara viajará). Justo este mes pude asistieron al taller pre-conferencia en el sur por primera vez y como dije en ese momento me han atendido siempre NAGSC mesas redondas y como oficial de area sentí que debía ir a SAGSC para ver sus presentaciones. He de decir que tanto en el norte como en el sur hacemos girar y participar en el proceso. Como dije en la primera de mi informe, estoy sumamente agradecido a tener un compromiso que yo realmente disfrutar. Me encanta viajar alrededor de esta zona y el amor viniendo a su evento o grupo y ser parte de nuestro compañerismo en nuestra gran área. Gracias por concederme la oportunidad de servir en calidad de Presidente de la zona 42 NV. Agradecido, Phil W.

Zona secretario: Paul E., Hola mi nombre es Pablo y soy alcohólico. Me gustaría agradecer a Area 42 para mandarme a PRAASA. Los paneles fueron geniales y muy informativo. El viernes asistí a la mesa redonda técnica y descubrí lo poco que sé, esto fue todo camino sobre mi cabeza. El sábado asistí a la secretaria de la mesa redonda. Los temas fueron 1 Al grabar cómo capturar la redacción correcta/significado de la conversación? 2 grabaciones de voz; ¿qué hacemos con ellos, se les da? 3 Traducción & ¿cómo? ¿Qué amplitud debería tener 4 minutos? 5 ¿Cómo podemos actualizar documentos, manuales, directorios? Yo era capaz de obtener algunas buenas sugerencias / información. Para todos aquellos que enviaron sus informes antes de que tenemos aquí gracias, esto hace que sea mucho más fácil para nuestro traductor y para mí cuando hago el acta. Gracias por permitirme servir, Paul

Zona de Presidente Suplente: Justin, Hola a todos, mi nombre es Justin y soy alcohólico. Bienvenidos a todos. Me alegro de estar aquí en Tonopah. Espero que estés demasiado e incluso si no está bien. Necesitamos u demasiado. Mi trabajo como área alternativa cátedra es ayudar a Phil en la zona general. Gracias a Phil por hacerme una parte de la Asamblea. También tengo la traducción al distrito 21 equipos si lo necesita. Estoy muy completo para ser financiados para PRAASA. El área presidir la mesa redonda fue la apertura de los ojos. Somos muy afortunados en nuestra zona debido al servicio de la estructura. Tenemos un montón de experiencia en posiciones de servicio como suplentes y tenemos un gran número de personas activas y financiado. Esto ayuda a llevar el mensaje. Estoy feliz de estar de servicio. Gracias u

área secretario: Emily C., me complace informar de que nuestra asistencia total del conjunto este fin de semana era de 229 asistentes. 128 de los cuales pre-registrado online y los 100 registrados en la puerta y teníamos 3 compitió inscripciones. Quiero darle las gracias por haberme permitido asistir a PRAASA... Fue un fin de semana genial y tuve el privilegio de compartir mi experiencia y recoger la fuerza y la esperanza de un fin de semana completo de servicio! Por último, un elemento que habíamos discutido varias asambleas anteriores. Estamos casi fuera de la GSR y Alt. GSR etiquetas. Anteriormente habíamos discutido un escalonamiento de las cintas con el registro en línea como la última carrera de cintas se ejecutó a un costo de casi \$300 a la zona. Con esto en mente, yo sé cómo podemos estar conectados a nuestra encantadora títulos! Me gustaría conseguir un

sentido de conjunto, si queremos volver a ordenar las cintas para las futuras asambleas. Algunas opciones: limitar el número de títulos (GSR DCM y oficial de AREA), continuar como en el pasado... o fase y eliminar el coste añadido de que somos un cuerpo pequeño y capaz de agregar nuestros títulos a nuestras propias insignias.

Me gustaría conseguir un sentido de la Asamblea; ¿desea eliminar cintas? Discusión: Andrea, P. ¿Cuánto cuesta por montaje para las cintas? A. alrededor de \$100.00, Joyce, me gustan las cintas, Jerry, me gustan las cintas si se trata de una cuestión de costos podríamos poner una lata en el momento de la inscripción, el sentido 60 a favor 50 opone

Área editora del boletín: Anne K., Hola, Área 42. Mi nombre es Ana y soy un alcohólico. También tengo el gran honor de servir como editor de su Boletín durante este servicio rotación. Me gustaría agradecer a la zona para mandarme a PRAASA nuevamente este año. La experiencia de viaje estaba lleno de todo tipo de grandes experiencias. He encontrado que la Mesa Redonda los talleres son una parte de PRAASA especialmente beneficioso para mí. Las Mesas Redondas en PRAASA permitirme participar en conversaciones significativas y establecer comunicación con otros editores de boletín informativo a fin de que yo pueda servir mejor a nuestra zona. El invierno 2016 Boletín fue publicado el 23 de febrero según la zona de directrices. Gracias a todos los que contribuyeron al contenido. Espero que todos disfrutamos. Gracias a los miembros del Comité, el DCMs, GSRs y cualquier persona que ayuda a distribuir el boletín informativo para los miembros de nuestra zona. Como un recordatorio, por favor, únense a mí en ser consciente de la gente de la zona que no están en nuestras cadenas de correo electrónico imprimir unas pocas copias del boletín y llevarlos con usted a sus reuniones para aquellos que estén interesados en el área. Ahora estoy recopilando el contenido para el boletín de primavera. La fecha límite es el 15 de abril. Se distribuirá el 30 de abril. Si usted tiene cualquier comentario sobre la cuestión actual, la necesidad de realizar cambios a los anuncios o quisiera ver algo nuevo, por favor, compartir esa información conmigo. Si el distrito tiene un evento de este verano, por favor enviar a mí para que yo pueda incluir la información en la sección de eventos. Si te gustaría contribuir a cualquier contenido, por favor enviarme un documento de Word o colocar el texto en un mensaje de correo electrónico a mí para su consideración. El newsletter email: Area_newsletter_editor@nevadaarea42.org. Gracias por permitirme estar de servicio. Y gracias a todos ustedes por mi vida hoy, Anne K.

Zona Webmaster: Libby G., Hola, mi nombre si Libby G. y soy la zona 42 Web siervo. Como de costumbre, voy a mantener este corto como el trabajo es bastante administración y honestamente ¿quién quiere una lista de lo que he añadido a la zona 42 Sitio web. Si eres curioso, detener y ver por mí y estaré encantado de dar su más detalles de lo que usted siempre quiso saber. Para aquellos que pueden ser nuevos para la Asamblea, mi trabajo es bastante simple. Básicamente puedo añadir o eliminar información de la zona los miembros de la Comisión o del DCM enviarme a la zona 42 Sitio web. Hice un poco de ayuda con haciendo un resumen de los temas del programa de la conferencia. Eso siempre es divertido. Teniendo páginas de información y reduciéndolo a 3 frases. Si alguien tiene un distrito zona norte/sur o evento que desee agregar a la página web del área de pasar junto a mí y no tendrás que cargar. Gracias por permitirme estar de servicio.

PRAASA: Ruth, Ruth bebidas me sirvió de Nevada como delegado en el grupo 29 que es 1979 & 1980 y como fideicomisario de la región del Pacífico desde 1986 hasta 1990. Pero mi primera impresión sobre el servicio fue en 1973, cuando estaba en Las Vegas PRAASA, hubo 230 personas allí. No tengo ni idea de lo que ha sucedido o de lo que estaba hablando, pero me gusta la sensación de la gente en la habitación y me atrapó. Ahora he sido 43 PRAASAs y me encanta el proceso, 2018 será en Sparks, NV. y a la gente le gusta venir a Nevada será una gran PRAASA teníamos unos 1300 hace 13 años. Esto es algo que sólo viene a nuestra zona cada 14 o 15 años. De este modo se necesitan mucha ayuda para tener éxito, por lo que llegue en un comité y participar. Este es un gran proyecto. El año próximo será en Sacramento, CA.

PRASSA: Mike, yo soy el Presidente de la junta consultiva PRAASA. Soy seleccionado como presidente del 2018 PRAASA y he pedido a Pete L. para ayudarme. Miro como PRAASA GSR escuela. Estoy buscando el Comité de Presidentes.

Lynn, Q; si vivimos en Las Vegas ¿cómo podemos trabajar con un comité en el norte: las llamadas de conferencia, correo electrónico, Carol, Q; si el Comité de Presidentes van a reunirse en la Asamblea el próximo año vamos a tener un presupuesto para que? Un; PRAASA tiene un presupuesto para que Nancy, Q; Usted quiere que nosotros Regístrese hoy, podríamos obtener más información sobre cuáles son las posiciones? Un; sí tendremos una lista con el signo de la hoja, Darryl, podía con separar el tratamiento y las necesidades especiales mesa redonda o taller, Joyce, Q; tuvo delegados comité sería un comité o parte de otro? Un; sí sería bueno tener un delegado de enlace, Rhonda, Q; Podríamos desglosar las comisiones en pequeños comités un; sí, Cherie, sería bueno tener un PI/CPC habitación, sala de accesibilidades, y un tratamiento/correcciones/H&I sala. Nunca he recibido ninguna nota/minutos de la mesa redonda a la que asistí.

Interrupción: 9:30 - Reanudar 9:45

Carol B., propuesta para el área de actualización de 42 Directrices

directrices una propuesta de cambio de

septiembre de 2015, en primera lectura, segunda lectura de abril de 2016, de: Carol B.

Antecedentes: Hay algunos temas que no fueron abordados durante las revisiones aprobadas en 2014. Esto es básicamente una directriz limpieza general propuesta.

Actualmente: la mayor parte de esta propuesta consta de elementos que no están siendo seguidas, por lo que necesitan ser modificados, eliminados o si así lo desea; adherido, y permanecer en el lugar. Los cambios propuestos están en una fuente grande en negrita. Aclaración declaraciones figuran en cursiva, no debe incluirse en las directrices.

1.0 Ámbito general

esta adición es sugerido porque el Webmaster no está incluido como miembro de la zona general.

1.1 Composición:

Las siguientes serán miembros de la zona general:

C. Enlaces, SAGSC NAGSC/presidentes de comité, **Zona Webmaster** Zona, editora del boletín, y cualquier otro funcionario SAGSC NAGSC/ya no un área general/miembro del Comité.

Pasado

1.4 Oficial de zona de deberes:

B. Funciones del Presidente Suplente:

estos dos temas fueron el año pasado a la Alt. Silla deberes, desde una sección eliminada; titulado la interpretación, en la Zona 42 Área de directrices 42 no tiene necesidades especiales Servicio coordinador del Comité. A menos que se quiera elegir a una persona para esa posición debemos eliminar este idioma de estas directrices.

4) las necesidades especiales Presidenta del Comité notificará al Presidente suplente y tesorero de la zona, ~~y las necesidades especiales del Servicio coordinador~~ del Comité tan pronto como ~~la interpretación~~ se solicita asistencia para que los arreglos necesarios pueden ser hechas.

Pasado modificado no agregar interpretación

5) El Presidente del Comité de necesidades especiales locales, ~~en coordinación con el coordinador del Comité de Servicios de Necesidades Especiales~~, deberán obtener de la intérprete(s), por escrito, un presupuesto para el honorario por servicios prestados, o por una tarifa fija para la asamblea o reunión.

Pasado

D. Funciones del Delegado Suplente:

coordinar todo el tema los preparativos y arreglos necesarios para el NAGSC/SAGSC y Área 42 ~~mesas redondas de pre-conferencia pre-conferencia general.~~

Tenemos una pre-conferencia general cada primavera, que no es necesariamente en el formato de mesas redondas.

Pasado

E. Funciones del Secretario:

3) Publicar el Área 42 Asamblea agenda preliminar preparado por el presidente. Distribuirlo a todos los oficiales de zona, y DCMs DCMCs a más tardar treinta días antes de la Asamblea.

No es posible, con 30 días de antelación para tener un programa finalizado por la Asamblea. Sin embargo, es posible preparar un anteproyecto (sujeto a cambios) el orden del día.

Pasado

J. Obligaciones del Secretario:

~~1) mantener una lista de correo actual y números de teléfono de todos los miembros de la zona de montaje.~~

No deje pasar (en)

~~4) Proporcionar una lista de correo actual para el área editora del boletín. (rev.9/00)~~

Esto no se ha respetado durante varios años, por lo menos queremos preguntar para forzar esta probablemente deberíamos eliminarlo de las directrices.

Pasado (quitar)

L. Los deberes de la Editora del Boletín:

El acta no se han incluido en el boletín de noticias desde 2008, debido al tamaño del newsletter cuando son incluidos. Secretaria de área actualmente libera el acta para el sitio web y los miembros cuando están terminados.

1) publicar con la asistencia de la Presidenta y la secretaria de área de área el área Newsletter. En ese documento la **zona 42 Asamblea agenda preliminar** y a pocos ~~minutos de la zona de reuniones~~ y en el momento adecuado, contactando con el delegado de información para el boletín y poniéndose en contacto con la Zona Norte y Sur Presidente Newsletter elementos.

La fecha de publicación será el 23 de febrero, 30 de abril, 10 de agosto y el 31 de octubre. Incluir ~~el~~ área revisada 42 directrices en el tema del ~~31 de octubre~~ de la zona 42 Newsletter, **que es consecuencia de la revisión.** (rev. 9/10)

pasado modificado para agregar "Zona 42" preliminar conjunto

M. Deberes de la zona 42 Webmaster:

2) para mantener el sitio actualizado mensualmente **como revisiones o actualizaciones se presentó.**

El sitio web de calendario y eventos actuales deberían actualizarse más a menudo que mensualmente.

Pasado

2.0 Zona Comité aprobó

esta propuesta es intentar agregar el Comité de Presidentes & enlaces con el Comité Regional. En otras palabras, el comité de área (Personas incluidas en las listas Zona 5) consiste en la zona los miembros de la Asamblea, menos la GSR's. Quizás podríamos cambiar también E. con D.

2.1 Composición:

Las siguientes serán miembros de la Zona 42: Comité de Servicios Generales

A. Ámbito 42 oficiales que incluyen: Delegado, Presidente, Secretario, archivero, Tesorero, Secretario y sus suplentes.

B. El DCM, éste último presidente o suplente DCM de cada distrito.

C. elegidos **y nombrados** SAGSC NAGSC/Funcionario(s), **presidente del comité de enlaces** y posiciones. (Rev 9/99)

no pasa, la opinión de la minoría, la segunda votación no pasa

D. Cada uno de los miembros del Comité regional tendrá un solo voto.

E. los cargos designados de Newsletter editor y webmaster.

Pasado el interruptor D & E

2.2 Área:

A. Reuniones del Comité El Comité Regional se reunirá al menos dos veces al año (normalmente el viernes por la noche **antes de** cada área general).

Pasado

3,0 Zona elecciones

3.1 oficial de zona de Elecciones:

B. La elección nombró Persona registrará los nombres de todos los presentes y elegibles **que deseen** presentarse a las oficinas de zona.

~~Quienes deseen retirar sus nombres para cualquiera de estas oficinas podrán hacerlo.~~

Este Manual de servicio es, en general, el formato sugerido para las elecciones, Área 42 no ha seguido este, probablemente porque es bastante tiempo

Pasado

Pedir que el canasto: Ruth J., no una cuestión simplemente una declaración; existe una preocupación de que trabajamos para la diversidad, pero en nuestras asambleas, Norte, Sur y aquí están más del 90% de blanco. Sí que se ha observado antes.

Sharon G; Zona de últimos 93 Delegado; ¿Qué tipo de incentivos o eventos sociales ¿otro distrito hacer más para hacer el servicio en nuestro distrito? A. acoger talleres con un enfoque en el servicio y la comida en ellos.

Bob; Fideicomisario; Q1, parece que nuestro fondo de pensiones es comparable con otras organizaciones sin embargo ¿tendría más sentido financiero a largo plazo para tener una cuenta de jubilación financiados empleado estrictamente comenzando con nuevas contrataciones? Una, nuevas contrataciones creo después del 14 de enero están en un plan de aportación definida en un típico tipo 401K de un plan, por lo que nuevas contrataciones después de esa fecha determinada están en ese tipo de plan, pero tenemos que honrar a antiguos empleados de lo que fue prometido que se confieren en el otro plan de jubilación y otros beneficios son actuales. Q2, podéis dar un par de ejemplos de lo que otros países podrían encontrar difícil en su estructura de servicio? A, Sí, algunas cosas; poca o ninguna literatura traducida, las contribuciones de dinero son bajas y la literatura las ventas son bajas, y una cosa que es coherente en muchos países es un problema con la rotación y la carencia que a veces se culpa de no hay suficientes funcionarios de confianza.

Joan; Q, al examinar un tema que pide un cambio en el lenguaje en un panfleto que no abra el folleto entero para cambiar y como tal no debe ser informado del cuerpo del proceso o lo han descrito como tal en el tema para aclarar? Una, no sólo los cambios dirigida.

Byron; Q, ¿Qué se puede hacer para tratar un miembro muy disruptivo en una reunión? Una, tener a alguien con un poco de sobriedad a largo plazo tomar (invitar) a la persona fuera de la reunión y hablar con ellos (hombres con hombres y mujeres con mujeres, pero si se trata de un problema de seguridad un hombre debería ir también), pero siempre existe la opción de si existe una amenaza puede llamar a las autoridades.

Roberta; Q1, es dentro de A.A. la estructura que permite a un miembro individual para pagar una factura de electricidad facturados a su nombre? Una, yo necesitaría más información para saber qué es la factura de energía y la situación, no estoy seguro. Q2, una situación que ha pasado que una persona ha solicitado que un club de tiro con arco que están asociados a celebrar reuniones en la sala de reuniones? Una, que si es una reunión de A.A. y si ese grupo está pagando el alquiler de las instalaciones no veo ningún problema con que alquilamos espacio para nuestras reuniones.

Joyce; Q, alguna vez alguien ha notado que en la vid y la Viña suscripción en forma de correo piden información de tarjeta de crédito, esto puede ser visto por nadie (en la oficina de correos o el cartero o cualquier otra persona) ¿Cómo podemos cambiar esto? Una, es una manera de no ponerlo en una tarjeta de crédito, otra es para meterlo en un sobre, o ir en línea.

Pete; Q1, 1960 o 70 dólar vale aproximadamente 10 centavos hoy, el café, el azúcar, la nata, alquiler, seguros eléctricos, y subieron en todo momento tengo un montón de OLD TIMERS hablando solo de poner una pelota en la canasta. ¿Cómo podemos decir algo sin que suenen autoritarias o hacer que suene como estamos pidiendo dinero y es lo más importante? Una, ayudar a difundir la palabra justo donde nuestra séptima tradición va a la ayuda para la traducción de todo el mundo para ayudar a los alcohólicos y sigue sufriendo también hay una mano en el paquete. Q2, hay literatura a instruir a los secretarios de las reuniones de qué hacer con la séptima tradición dinero y cómo ejecutar una reunión? Un grupo de Aa2, El folleto está muy bien explicar esto.

Cerca de las 11:30