

Transcripción e informes de la Asamblea del Área 42

Viernes 5 de septiembre de 2025

No hay transcripciones del viernes por la noche. Los informes se encuentran en la sección "Informes".

Sábado 6 de septiembre de 2025

Primera lectura de la propuesta de modificación de las directrices

PROPUESTAS DE CAMBIOS EN LAS DIRECTRICES DEL ÁREA 42 DE NEVADA

Enmienda propuesta

El objetivo de esta propuesta: Agregar un formulario digital y/o enlace a una institución financiera para recaudar contribuciones de la Séptima Tradición en nombre del Área 42. Antecedentes: Intención-Propósito: Las actuales Pautas del sitio web indican que no está permitido vincular ni proporcionar a los miembros del Área 42 de Nevada un medio para realizar contribuciones en línea a una institución financiera externa. Antes del cambio de las Pautas del sitio web del Área 42 de septiembre de 2021, el sitio web del Área 42, de acuerdo con las Pautas de AA en Internet, no se vinculaba a negocios o empresas externas. Hubo un apetito por permitir un enlace a un portal de pago para el registro de la asamblea que condujo al cambio de las Pautas del sitio web de 2021. Las pautas actuales incluyen una lista de contenido que indica dónde se puede vincular el sitio web del Área 42 si está fuera del Área 42. Incluye un formulario de registro y un portal de pago que permite a los miembros pagar por el registro y comprar boletos para banquetes para las asambleas del área, pero no abordó un portal de pago para las contribuciones de la Séptima Tradición. Actualmente, la Tesorería del Área 42 solo puede aceptar contribuciones de la Séptima Tradición en efectivo, cheques o giros postales. En los últimos meses, muchos tesoreros y otros miembros de grupos han solicitado que el Área cree un sistema para aceptar contribuciones en línea a la tesorería del Área 42. El punto de acceso común es el sitio web del Área 42. Este cambio en las Directrices del Sitio Web permitiría a los miembros realizar contribuciones en línea. **La versión 3 de las Directrices del Sitio Web dice:**

3. Contenido del sitio

Solo se permite la visualización de los siguientes tipos de información en el sitio web del Área 42: Se proporcionarán enlaces a sitios web patrocinados por entidades de servicio de AA legítimas como un servicio al visitante del sitio web. Se deberá aclarar que el Área 42 no respalda estos sitios web y que el hecho de que nosotros los enlacemos no constituye su respaldo al sitio web del Área 42. Los enlaces permitidos a sitios web de AA y otros sitios web incluyen los siguientes: * AAWS (www.aa.org), comúnmente conocido como el sitio web de la OSG.

*Preguntas frecuentes del sitio web de AAWS

(http://www.aa.org/default/es_services_aa.cfm?pageid=31)

*La vid de AA (www.aagrapevine.org).

*Oficinas Centrales e Intergrupos dentro del Área 42.

* Webmaster, Oficiales del Norte, Sur y Área y Presidentes del Comité de Servicio

*Guía de supervivencia GSR también en español.

1 Cambios propuestos: Adiciones vs. Eliminaciones Asamblea OTOÑO 2025 Sitio web propuesto

LAS DIRECTRICES DEL ÁREA 42 DE NEVADA

*El Boletín del Área 42 [a partir de la edición de febrero de 2005] y las Actas de la Asamblea actuales y pasadas [a partir de la primavera de 2001]

*Orden del día de la Asamblea en la página de información de la Asamblea del Área 42 (rev. 9/08)

*Formulario de inscripción para las asambleas del Área 42 con enlace externo a una institución financiera para pagar la inscripción (rev. 9/21)

*La información de las reuniones de servicio del Área Virtual 42, NAGSC y SAGSC se mantendrá en la sección protegida con contraseña (rev. 21/9)

*Enlaces del Distrito [DCM] (rev. 9/08)

*Directrices para el Comité del Sitio Web del Área 42 (rev. 9/08)

*Directrices para el Área 42, SAGSC y NAGSC (rev. 9/06)

*Página del delegado de área

*Sugerencia - Cuadro de envío de comentarios

*Contacto de oportunidad de servicio

No se permitirá ninguna referencia ni enlace a material ajeno a AA, excepto para pagar la inscripción a las asambleas del Área 42, la información sobre las reuniones de servicio virtuales del Área 42, NAGSC y SAGSC, y el software específico de internet necesario para acceder al sitio web. Se incluirá un enlace al software Adobe® Reader® para ver archivos PDF (Formato de Documento Portátil) que se utilizan para transmitir parte del contenido web del Área 42. De acuerdo con las Tradiciones de AA, el sitio web de internet cooperará con las entidades de AA proporcionando únicamente referencias, incluyendo una exención de responsabilidad de no afiliación. (rev. 9/21)

Propuesta de Directrices para sitios web 3:

3. Contenido del sitio

Solo se permite la visualización de los siguientes tipos de información en el sitio web del Área 42: Se proporcionarán enlaces a sitios web patrocinados por entidades de servicio de AA legítimas como un servicio al visitante del sitio web. Se deberá aclarar que el Área 42 no respalda estos sitios web y que el hecho de que nosotros los enlacemos no constituye su respaldo al sitio web del Área 42. Los enlaces

permitidos a sitios web de AA y otros sitios web incluyen los siguientes: * AAWS (www.aa.org), comúnmente conocido como el sitio web de la OSG.

*Preguntas frecuentes del sitio web de AAWS

(http://www.aa.org/default/es_services_aa.cfm?pageid=31) *El AA Grapevine

(www.aagrapevine.org).

*Oficinas Centrales e Intergrupos dentro del Área 42.

* Webmaster, Oficiales del Norte, Sur y Área y Presidentes del Comité de Servicio

2 Cambios propuestos: Adiciones vs. Eliminaciones Asamblea OTOÑO 2025 Sitio web propuesto

LAS DIRECTRICES DEL ÁREA 42 DE NEVADA

*Guía de supervivencia GSR también en español.

*El Boletín del Área 42 [a partir de la edición de febrero de 2005] y las Actas de la Asamblea, actuales y pasadas [a partir de la primavera de 2001]

*Orden del día de la Asamblea en la página de información de la Asamblea del Área 42 (rev. 9/08)

*Formulario de inscripción para las asambleas del Área 42 con enlace externo a una institución financiera para pagar la inscripción (rev. 9/21)

*Formulario de recolección y/o enlace a una institución financiera para recolectar contribuciones de la Séptima Tradición. (propuesto para 2025)

*Información sobre las reuniones de servicio del Área Virtual 42, NAGSC y SAGSC

Para guardar en la sección protegida con contraseña (rev. 9/21)

*Enlaces del Distrito [DCM] (rev. 9/08)

*Directrices para el Comité del Sitio Web del Área 42 (rev. 9/08)

*Directrices para el Área 42, SAGSC y NAGSC (rev. 9/06)

*Página del delegado de área

*Sugerencia - Cuadro de envío de comentarios

*Contacto de oportunidad de servicio

No se permitirá ninguna referencia ni enlace a material ajeno a AA, excepto para recopilar contribuciones a la Séptima Tradición y (propuesto para 2025) pagar la inscripción a las asambleas del Área 42, la información sobre las reuniones de servicio virtuales del Área 42, NAGSC y SAGSC, y el software específico necesario para acceder al sitio web. Se incluirá un enlace al software Adobe® Reader® para ver archivos PDF (Formato de Documento Portátil) que se utilizan para transmitir parte del contenido web del Área 42. De acuerdo con las Tradiciones de AA, el sitio web cooperará con las entidades de AA proporcionando únicamente referencias, incluyendo una exención de responsabilidad de no afiliación. (rev. 9/21)

3 Cambios propuestos: Adiciones vs. Eliminaciones Asamblea OTOÑO 2025 Sitio web propuesto

Directrices de cambio EN.docx

Preguntas y respuestas sobre el cambio de directrices

Preguntas	Respuestas
¿El enlace será específico para un tipo particular de contribución?	Está destinado a grupos; normalmente no aceptamos contribuciones de fuentes externas.
"No se hará referencia ni enlace a ningún material que no sea Pagar por NAGSC y SAGSC. Suena confuso como se lee.	Este lenguaje ya existe tal y como es.
AA.org, una casilla que indica "miembro confirmado de AA". ¿Deberíamos incluirlo en las directrices?	Probablemente lo necesitemos. Anne hará ese cambio.
¿Necesitamos volver a leer sus pautas si realizamos nuevos cambios?	Sí
Después de la segunda lectura, ¿cuánto tiempo pasará hasta que esto se implemente?	Tan pronto como el organismo lo apruebe, el webmaster comenzará a trabajar en ello.
¿Esto es solo para contribuciones de la séptima tradición, o el extracto da la impresión de que se podrían pagar otras cosas?	Quería reformularlo con un lenguaje similar y simplificarlo. La intención es recaudar fondos de la Séptima Tradición de grupos.
Pregunta aclaratoria respecto al proceso.	Confirmado que esta es la primera lectura. A continuación, se aprobará.
¿Quién decide qué aplicación utilizar?	Lo más probable es que el Tesoro utilice Stripe
Actualmente se está celebrando una reunión ad hoc del comité de directrices. Se está trabajando en una propuesta para otros cambios.	
Debemos confiar en que nuestros servidores de confianza se autoproclamen, sean miembros o no.	
Reescribir esta propuesta ampliará el plazo. ¿Podemos hacer esos cambios mientras estamos aquí?	No crean que eso sea posible; las directrices requieren una primera y una segunda lectura. Debemos seguir el proceso.

¿No podemos aceptar la lectura que hiciste? ¿Tenemos que hacer los cambios sugeridos? Me gustaría que hiciéramos esos cambios a las directrices ahora y hiciéramos una segunda lectura en primavera.	
¿Habrá un menú desplegable para las donaciones? ¿Necesitamos un límite?	Podemos establecerlo para un máximo.
La logística queda a cargo del tesorero.	

¿Qué es un presupuesto? Rich B.

Me llamo Rich y soy alcohólico. Me han pedido que explique a la asamblea el presupuesto del Área 42 y su propósito. Para empezar, quiero explicar que cuando se decidió unir las tres tesorerías, me opuse. Pero Dios intervino con humor y me eligieron como Tesorero Suplente y, ahora, Presidente del Comité de Finanzas. Dicho esto, aquí vamos. ¿Por qué tenemos un presupuesto? La tesorería del Área administra las donaciones de toda la comunidad del Área 42. Este dinero se utilizará para apoyar el trabajo de servicio de nuestra Área y ayudar al alcohólico que aún sufre. Me pregunté: ¿Cuánto dinero se necesita para llevar el mensaje al alcohólico que sufre? ¿Cuál es la responsabilidad del Área en relación con la difusión del mensaje? Según F3 (Automanutención: Donde se mezclan el dinero y la espiritualidad): • El comité del área, que coordina las actividades vitales de AA en una amplia zona geográfica; envía un delegado a la Conferencia de Servicios Generales anual; celebra asambleas del área para determinar las necesidades de la Comunidad; y proporciona información en todos los niveles de servicio. ¿Quién se financia? Las donaciones que llegan de los grupos se utilizan para apoyar el trabajo de servicio del Área 42. El monto promedio de las donaciones es de \$4,000 al mes (\$48,000 al año). Tenemos 12 oficiales, 22 presidentes de comités, 22 MCD y entre 100 y 150 RSG. Como Comité de Finanzas, tratamos de distribuir el dinero en categorías para ser justos con todos los oficiales, presidentes de comités, MCD y RSG. Nuestra responsabilidad principal es apoyar la responsabilidad de servicio del delegado. Para organizar las reuniones de la Asamblea de Área, los costos incluyen dinero para pagar el alquiler de la sala, los costos de alojamiento (comidas, tecnología, impresión, etc.) y, junto con los distritos, ayudar a los grupos a enviar a sus representantes (RSG) para asistir a la asamblea, ya sea a través de la plataforma virtual o en persona cuando los fondos del Área lo permitan. AA no es un puesto remunerado (trabajo vs. voluntario). El Área 42 financia a los presidentes de comités, ya que proporcionan información a los distritos sobre cómo llevar el mensaje al alcohólico. En nuestra experiencia, ningún comité es más importante que otro. Todos son vías vitales para llegar al alcohólico que aún sufre. Presupuesto Prudente: El objetivo es ser razonables con el dinero ahora que estamos sobrios. Esto significa que debemos ser prudentes con el presupuesto y con lo que el Área nos ha proporcionado. Cuando (la persona) Gastamos el dinero del Área. Es necesario que todos seamos conscientes de nuestros viajes y gastos. Proceso de recomendación presupuestaria: Recibimos solicitudes de presupuesto, las reunimos y trabajamos juntos para distribuir el dinero equitativamente entre los (12) oficiales, (22) comités, (22) DCMS y (100-150) RSG. Esto incluye viajes, alojamiento y alimentación, además de suministros de oficina y gastos varios. Revisamos el presupuesto aprobado de los últimos dos años, comparamos los fondos realmente gastados, la tendencia de las contribuciones recibidas y luego calculamos el promedio de la manera más justa posible para satisfacer las necesidades de los comités y puestos. Luego, presentamos el presupuesto a la asamblea para su revisión, ajustes y aprobación.

Tenga en cuenta: Revisar los costos presupuestarios reembolsados de los dos presupuestos anteriores puede ser incorrecto para obtener los posibles costos futuros si un puesto de servicio financiado no presenta los recibos correspondientes. Si bien este es un servicio generoso, presenta problemas al elaborar el presupuesto del nuevo año. Además, el apoyo financiero que el Área puede brindar tiene un límite cuando fluctúan las contribuciones de los grupos y miembros. Todos podemos ayudar en este aspecto proporcionando la información financiera de nuestra Área a nuestros grupos para que puedan decidir cómo contribuir con su dinero en sus respectivas divisiones. Rara vez es posible financiar el 100% de todos los costos de todas las actividades y viajes.

Rich – Discusión sobre el presupuesto

Si quieres invitar a tu Dios a la sala, ten en cuenta que estamos haciendo bien el trabajo de Dios, estamos tratando de llevar el mensaje a los alcohólicos que aún sufren. Hay mucha gente que se está muriendo por esta enfermedad y para eso estamos aquí. El dinero y la espiritualidad se pueden mezclar y, con suerte, podemos lograrlo hoy. Hablando de cosas que están fuera de nuestro control, ¿sabían todos que el apartado de correos se quemó? De verdad, era un edificio de dos pisos, era uno de esos centros comerciales. Todo se quemó hasta los cimientos y nuestro apartado de correos, el comité financiero, tenemos un nuevo buzón y si por casualidad estás enviando dinero al buzón antiguo, tengo la impresión y me han dicho que ese correo se está reenviando al nuevo buzón. Ahora, ten en cuenta que nos gustaría que tomaras si tenemos un montón de Pascua y se lo dieras a la gente de tu grupo porque probablemente no sepan esto y hablen de esto y sabes que nada abre una conversación realmente buena cuando dices, adivina qué, el buzón se quemó, los ojos de la gente se ponen serios. ancho así que ahí lo tienes bien así que de nuevo voy a hacer un poco de limpieza de la casa antes de entrar en la presentación bien pero y aquí está la limpieza de la casa para los miembros de nuestro comité están saliendo del tablero el comité después de esta asamblea el domingo este domingo estamos pidiendo a alguien cualquiera que tome su lugar si le gustaría ser parte del comité financiero le animamos a que si tiene preguntas por todos los medios venga y pregunte a cualquiera en lo que respecta al comité financiero yo también le haré saber lo que todo se hace por Zoom y le preguntaremos ya sabe si quiere ser parte del comité eso sería genial aprendí algo hace un tiempo que si no le gusta lo que está pasando voluntario bien hacer cambios hacer algo para hacer un cambio bien de todos modos ese es mi oh muchas gracias aprecio que digas eso bien oye vamos a poner de pie a los miembros del comité por favor Tanya Amanda Carol y por supuesto soy la presidenta del comité este es su tesoro Annie y su tesoro alternativo creo que está allí en la esquina sé dónde está oh ahí está ella agitando su mano bien ella está allí para corregirme a medida que avanzamos ¿Tienes algo que te gustaría decir? Oh, vale, gracias. ¿Quién se va?

Carol se va. Amanda se va. Dawn fue designada a mitad de la rotación e íbamos a pedirle al cuerpo mañana que lo confirmara. Ya se ofreció amablemente a continuar durante los próximos dos años. ¿Es correcto? Dos años. Ya te dije que soy alcohólico, mi nombre es Rich. Me pidieron que presentara a la asamblea el área 42, el ex , cómo explicar el presupuesto , cómo abordamos el proceso presupuestario. Y aquí hay una cosa que quiero comenzar diciendo esto: cuando las tres tesorerías se combinaron en una, yo estaba rotundamente en contra y Dios intervino con el sentido del humor y dijo que deberías ser el tesorero suplente. Así que durante dos años fui el tesorero suplente del primer panel que fue la Tesorería combinada y él pensó que no había aprendido lo suficiente, así que dijo: ¿Qué tal si eres el presidente del comité financiero? Y aquí estoy ante ti. Y dicho esto, aquí vamos. ¿Por qué tenemos un presupuesto? La Tesorería del área es un Stewart de las donaciones, contribuciones. ¿Está bien cada vez? Digo donación, dices ahí vamos, por cierto, vamos a hacer una pequeña representación y todos ustedes son parte de ella, está bien, está bien, está bien, entonces las contribuciones que llegan para la Comunidad del área total, quiero decir, el trabajo de servicio del área total para ayudar, todavía hay alcohólicos que sufren, ¿cuánto dinero se necesita para llevar el mensaje al alcohólico que sufre? ¿Cuál es la responsabilidad del área en lo que se refiere a llevar el mensaje? Esas son preguntas que debes hacerte, porque pedimos que nos hagamos esa pregunta todo el tiempo que estamos tratando de armar esto de acuerdo con la mezcla de dinero de autosuficiencia y espiritualidad. Dice que el comité del área que coordina las actividades vitales de AA, la junta de Geographics envía un delegado a la conferencia de servicios generales del área, realiza asambleas del área para determinar la necesidad de la comunidad y para proporcionar la información en todos los niveles de servicio, así que básicamente lo que hacemos, ¿cuál es la responsabilidad aquí como área? son las dos asambleas completas y enviar un delegado a Nueva York, esa es nuestra responsabilidad, ¿quién se financia? Las donaciones que llegan, lo conseguiré, ya sabes qué, si no lo aprendo, tú lo harás, las contribuciones que llegan. de los grupos se utilizan para apoyar los servicios \$4,000 al mes salen a 48,000 al año tenemos 12 oficiales 22 presidentes de comités 22 DCMs y 100 a 150 GSR esa es la cantidad que damos dinero a tanta gente como comité de finanzas tratamos de distribuir el dinero en categorías nuestras responsabilidades principales para apoyar a los delegados responsabilidades de servicio para albergar las reuniones de la asamblea del área el costo incluye dinero para pagar el alquiler de la sala costos de alojamiento como personal de servicio tecnología impresión y junto con los distritos ayudar a los grupos y enviar a sus representantes para asistir a la asamblea los fondos del área para permitir No sé cómo lo ves pero eso es mucho eso es mucho dinero AA no es AA no es un puesto remunerado es un voluntario así que quiero entonces pregúntate a ti mismo ¿este es tu trabajo es este tu trabajo o eres un voluntario? No sé sobre ti está bien el área los presidentes de comités ya que brindan información a los distritos sobre cómo llevar el mensaje al alcohólico ahora como lo entendemos se supone que debemos Apoyar a los presidentes de los comités para que lleven el mensaje a los distritos. En nuestra experiencia, hemos descubierto que ningún comité es más importante que otro. No diferenciamos, digamos, unos son más importantes que otros. En lo que a nosotros respecta, todos son importantes. Todos nuestros comités son importantes. Todos son virtuales. Vías para llegar al alcohólico que aún sufre. Eso es lo que son. Presupuesto prudente. El objetivo es ser responsables con el dinero ahora que estamos sobrios. Esto significa que debemos ser prudentes en lo que respecta al presupuesto y lo que el área nos ha proporcionado. Cuando el individuo gasta el dinero del área, es necesario que todos seamos conscientes de nuestros problemas y nuestros gastos. Ahora no estoy tratando de impedir que nadie preste servicio porque no tienen los medios para hacerlo y queremos que también sean lo más prudentes posible. Una de las cosas que pedimos es simplemente que sepas si vienes a Tonopah y puedes compartir una habitación, compártela. Si conduces a Tonopah y puedes compartir el viaje, por favor, compártelo. Todo esto ayuda un poco. Un contador. Me dijeron hace mucho tiempo sobre el proceso de recomendaciones presupuestarias. Bien, recibimos una solicitud de presupuesto. La recibí como presidente financiero. Recibí la solicitud de presupuesto. Juntamos la solicitud y trabajamos juntos para distribuir el dinero de manera justa entre los 12 oficiales, los 22 comités, los 22 DCMS y los 150 GSR. Esto incluye viajes, alojamiento, comida, suministros de oficina y gastos varios de experiencia. Miramos el presupuesto aprobado de los últimos dos años. Bien, entonces envíenme el presupuesto. Su solicitud de presupuesto y la pongo en un formulario de presupuesto. Ahora, algunos de ustedes están un poco confundidos en cuanto a cuándo miran el presupuesto si piden tanto dinero para ir a Tonopah, eso se incluye en viajes. Si piden tanto dinero para suministros de oficina, eso se incluye en gastos. Así es como se calculan esas cantidades en dólares. Quiero decir, si es así, teníamos algunas personas que estaban un poco confundidas. ¿A dónde va ese dinero? Se lo pedí porque no está. No está debajo. Ya saben, el comité del CPC. Bueno, esa cantidad en dólares es solo la cantidad que piden para suministros de oficina. El resto del dinero que pidieron. Para viajes ya está en el presupuesto en la parte de viajes, solo que está combinado bajo los miembros del comité. Bien, tengo que averiguar dónde lo dejé aquí. Bien, miramos el presupuesto aprobado de los últimos dos años, así que miramos los últimos dos años y comparamos los fondos reales gastados, no lo que se pidió, sino el dinero que se gastó, comparamos el fondo real y luego el control de tendencias . Los comités necesitan lo mejor que podamos. Si tuviera tiempo para mirar el presupuesto, y si no es contador como yo, no soy contador, voy a hacer las paces aquí dentro de poco, así que tendrá que estar preparado para eso, pero si mira el presupuesto que recibió en su paquete, y puedo decirle que no le dimos todo el dinero que quería gastar, bien, porque tenemos que hacerlo de manera justa y si no lo pidió, no lo obtuvo, entonces traemos el presupuesto. Bien, entonces ponemos toda esa información en un presupuesto y luego se lo traemos para su aprobación. Bien, le expliqué esto al comité financiero en la reunión del comité financiero esta mañana. He sido director ejecutivo de un par de empresas diferentes. En mi carrera y hay un Dios, no estoy jubilado, pero soy el que gasta el dinero. Bueno, como director ejecutivo, gasto el dinero. Cuento con mi tesorero, mi persona fiscal, para que me diga qué puedo y no puedo gastar. El que controla el presupuesto de la organización controla la organización. ¿Sabías que hay un par de contadores en la sala? Te entiendo, apuesto a que probablemente estén moviendo la cabeza ahora mismo, y si no es así, estarían de acuerdo conmigo, pero así no es como funciona aquí. ¿Adivinen quién controla el presupuesto? Todos ustedes, el comité financiero, no hacemos recomendaciones, esto es lo que recomendamos. Si quieres cambiarlo, está bien. Si quieres gastar más en un área, eso es genial, estaríamos abiertos a eso, pero luego también tienes que volver y decir dónde recortamos porque a alguien le va a faltar algo ahora. En última instancia, en el mejor mundo, ya sabes, el resultado final del que estaba hablando debería ser cero, pero eso es en el mejor mundo y no creo haber visto nunca un presupuesto en Alcohólicos. Anónimo, es un cero total, hombre, quién sabe, tal vez podamos hacer eso hoy, está bien, usar el proceso de revisión del costo real del presupuesto de reembolso del anterior al presupuesto puede ser incorrecto para obtener un costo futuro potencial si el servicio de financiamiento está posicionado, no presente recibos para ser reembolsado, aunque esto es, aunque es generoso por parte del servicio, presenta un problema cuando estamos creando un nuevo presupuesto para el próximo año, así que básicamente lo que estoy tratando de decirles aquí es esto, si queremos que sean prudentes, pero también queremos que den la vuelta y los recibos, queremos la cantidad exacta que se necesita para hacer la posición que están haciendo, se necesita eso porque entonces, cuando las

personas que están tratando de crear esta recomendación, este presupuesto en realidad puede proporcionarles un presupuesto más preciso, este no es un proceso fácil, ¿lo he descubierto este año? Está bien, y aquí viene, les debo a todos un gran hombre, la razón por la que tienen dos presupuestos en sus paquetes bajo ningún concepto no debajo si ves aquí debajo no no 16 mira 16 F y 16g cuando presenté el primer presupuesto la fórmula en esa línea en particular estaba mal no calculó entonces tuve que hacer una reparación rápida y luego dar la vuelta. Puedes tenerlo en tu nuevo o uno más actualizado en tu en tu paquete y estás listo para eso y estás listo para esto perdona mi lenguaje la cagué otra vez bien lo hice entonces mi amada Julie me llama y me dice que encontré \$10,000 y esas son las buenas noticias bien adiós no es fácil porque eres quiero decir no sé no sé cómo lo hacen las cuentas pero quiero decir que miré este estúpido presupuesto durante tanto tiempo que comencé a cruzar los ojos ya sabes y y y sabes felicito a todas las personas que están involucradas en ayudarnos a armar el presupuesto porque te digo lo que es es una locura bien si eres un profano como yo y no un contador no es fácil y realmente no es fácil si tú Incluso conoces tu cuenta porque la gente constantemente quiere cambiar su número. Además, hay límites al apoyo financiero que el área puede brindar cuando el grupo y las contribuciones de los miembros al área fluctúan. Estamos en un estado de cambio en este momento. Obtuvimos una gran cantidad de dinero aquí en 2020 y 2021, y luego combinamos las tesorerías en 2020, no tú y, en general, pero el cuerpo dijo: "Oye, tenemos demasiado dinero, tenemos que deshacernos de él, tienes que gastarlo". Y comenzamos a gastar dinero como marineros borrachos. Ahora estamos aquí y los marineros siguen borrachos. Porque la gente todavía quiere gastar ese dinero, pero no está ahí. Entonces, hay todo tipo de razones por las que están deprimidos y no voy a entrar en esa parte. Solo confía en mí, están deprimidos. Esta es un área en la que todos podemos ayudar al traer la información financiera a nuestro grupo, a nuestra área y a nuestros grupos para que podamos decidir cuánto contribuir con su dinero en la división. Rara vez es imposible, disculpe, es realmente posible. financiar todas las actividades y los viajes al 100% del tiempo y el costo bien ahora muchas palabras y soy un hombre muy simple bien y soy como dije no soy contador así que me gustaría hacer esto contigo me gustaría hacer una especie de pequeña representación no va a tomar mucho tiempo bien y esto es lo que necesito que hagas necesito que te calles porque estas personas van a tener que pararse aquí al frente y van a tener que hablar tan fuerte como puedan para que puedas escucharlo así

Preguntas y respuestas de la discusión sobre el presupuesto

Pregunta	Respuesta
El DCM ha tenido preguntas sobre los fondos para viajes; a veces piden más dinero. Me gustaría saber qué están haciendo otros.	
La financiación de viajes incluye NAGSC y SAGCS, así como asambleas.	
Presupuesto del PCCh - 350,00 para 2026	No hay tiempo para eso. No había nada en el presupuesto que reflejara 12.000. La mayor parte del dinero se destinó a distribuir folletos a los profesionales. Solicitaría 2760,00 en lugar de 350,00. ¿Le gustaría retirar el dinero de viajes 2180? Esto es solo para viajes del comité. Necesitamos acudir a un comité digital una vez al año.
¿Los ingresos compensan los que recibes? ¿Tienes alguna forma de conciliarlos?	Si no entrega los recibos entonces no se contabiliza.
Nos hemos preocupado por este problema y no queremos ser parte del problema, queremos ser parte de la solución. Después de las reuniones de negocios en Bishop, acordamos que ningún RSG pediría dinero para viajes. Decidimos contribuir con 200 al área y esperamos que otros hagan lo mismo. Nuestro distrito está ayudando con los gastos de hotel y compartiendo habitaciones y camas. Eso es amor en el servicio. Quiero agradecer a Debbie por imprimir los paquetes en español para que podamos ahorrar dinero para el área. Queremos usar nuestro criterio al tomar decisiones.	
En la asamblea nos dijeron que recibiríamos 50 centavos por milla. Dos días antes, según la lista de NAGSC, recibimos un correo electrónico informando que solo recibiríamos 34 centavos, y algunos no lo sabían. Deberíamos buscar alternativas.	
Línea 29: "Accesibilidades" está mal escrito. La columna G, en el estado de resultados, indica que gastamos 971 dólares y no hay nada en el presupuesto. Gasolina en comparación con el kilometraje. La mitad del gasto.	

Los presidentes de los comités deberían revisar los presupuestos para asegurarse de que se cumplan.	
El presupuesto es incontrolable,	
Comité de Presupuesto: se le informó que se podía aprobar más del 20% del presupuesto, no el 10%. Número para PI 2969.24. Solicitado para 2026.	
Falta una partida para los viajes al foro en 2026. Tanto el delegado como el delegado alternativo reciben financiación. La diferencia entre kilometraje y gasolina es el desgaste.	¿Lyle solicitó financiación para el Foro? Voy a ir, y si el presupuesto me ayuda, genial. Ni el delegado ni el delegado suplente participaron en el foro. Es difícil calcular el presupuesto, ya que no sé cuánto tengo que gastar. ¿Podría el comité de finanzas proporcionar una cifra?
Reducir gastos.	
El presupuesto del archivista se ha reducido en 600, lo cual no tendrá problema. Sin embargo, el repositorio principal está en el sur. El norte no tiene almacenamiento; está en el garaje de alguien.	Hay una línea de ítems para el almacenamiento del archivista.
Línea 40, baja de 1000 a 2025. ¿Son caras las comidas para viajar?	La comida se financia por nosotros mismos, tomamos una contribución.
La línea 23 muestra 1500 para tecnología, ¿eso incluye todas las computadoras o solo tecnología?	
Presupuesto de PI intentando añadir 2100 al presupuesto.	El Norte cubrirá los viajes, el Sur utilizará su presupuesto de viajes para folletos.
Directrices El comité ad hoc no debe incluir comités, las personas acuden a los distritos para obtener fondos de ellos	El movimiento se mantendrá hasta que tengas claro qué piensas.
Línea 14 y 40 Café y comida, 3000 se deben compensar con 3000 de gasto .	Los 18.000 representan el costo total del banquete. Los 3.000 están incluidos.

Julie C. Ex delegada Presentación y taller de Unidad.

Buenas tardes a todos. Me llamo Julie y soy alcohólica. Actualmente tengo el privilegio de ser directora de la junta corporativa de AAWS como directora no fiduciaria. Cuando Jonelle me pidió por primera vez que hablara sobre la unidad, pensé: "¿Qué tema tan importante! ¿Por dónde empezar?". Me preguntaba cómo podría resumir mis comentarios. Me encanta nuestro nuevo folleto de 2021, "LA EXPERIENCIA Nos Ha Enseñado: UNA INTRODUCCIÓN A NUESTRAS DOCE TRADICIONES", que contiene pequeños detalles sobre cada una de las Tradiciones. Esto es lo que dice sobre la Primera Tradición: "En AA nos necesitamos unos a otros para mantenernos sobrios. Nuestra sobriedad individual depende del grupo, y el grupo depende de nosotros. Al centrarnos en lo mejor para el grupo y la Comunidad en su conjunto, experimentamos la seguridad, la protección y la unidad que conlleva ser una sola voz entre muchas. Sin unidad, el corazón de AA dejaría de latir y volveríamos a sentirnos solos". En resumen, la unidad es una necesidad espiritual para nuestra supervivencia. Mientras pensaba en qué podría decir que nos fuera útil en la preparación para el taller que sigue, una frase me venía a la mente constantemente, algo que he escuchado a menudo en la Oficina de Servicios Generales y de nuestra junta: la asunción caritativa. ¿Qué significa eso? Para mí, significa elegir asumir lo mejor de los demás. Significa confiar en que otros aman a Alcohólicos Anónimos tanto como yo y que también desean lo mejor para todos. Significa dar a las personas el beneficio de la duda. Siendo sincero, esto no siempre me resulta natural. Cuando me siento a la defensiva o me siento moralista, olvido fácilmente que la persona con la que hablo, o la idea con la que me debato, puede provenir de una perspectiva profundamente importante para otra persona. Practicar la asunción caritativa requiere un esfuerzo consciente, pero he descubierto que es una de las maneras más seguras de mantener viva la unidad. Al reunirnos para hablar sobre la unidad y el servicio, me pregunto si sería útil detenernos a examinar nuestras actitudes, hábitos y nuestra disposición al cambio. Las siguientes preguntas se ofrecen como invitaciones para explorar cómo podemos servir mejor juntos y fortalecer nuestra confraternidad. Jonelle ha proporcionado preguntas específicas para que cada grupo las analice, así que mis preguntas buscan ayudarnos a abrir nuestros corazones y mentes con anticipación. El objetivo es fomentar la disposición, la apertura y un espíritu de escucha, para que al reunirnos, estemos listos para escucharnos de verdad y crecer en unidad. 1) ¿Sigue siendo lo mejor para nosotros "la forma en que siempre lo hemos hecho"? La tradición es valiosa cuando protege nuestros principios espirituales y ayuda a transmitir el mensaje. ¿Estoy dispuesto a escuchar, escuchar de verdad, otras voces y perspectivas, incluso si cuestionan las mías? ¿Me resisto al cambio por miedo o por costumbre, en lugar de pensar en lo que mejor sirve a la Confraternidad? ¿Cómo puedo equilibrar el respeto por nuestra historia con la apertura a nuevas ideas? 2) ¿Deberíamos colaborar más con distritos más lejanos? La unidad no se detiene en los bordes de nuestra área geográfica. Unidad

2) ¿Estoy dispuesto a participar incluso cuando requiera un esfuerzo adicional o viajes? ¿Qué podría aprender y qué podría aportar al trabajar con distritos diferentes al mío? ¿Cómo podría una colaboración más amplia fortalecer la unidad y el servicio? 3) ¿Cómo puede nuestra estructura actual ayudarnos a utilizar mejor nuestros recursos limitados, tanto financieros como de servidores de confianza, para servir a todos? Nuestra estructura determina cómo invertimos nuestro tiempo, energía y fondos. ¿Considero las necesidades de toda la

Comunidad al tomar decisiones? ¿Compartir recursos de forma más estrecha podría hacer que los comités y el servicio sean más eficaces? ¿Tengo presente nuestro propósito común: servir al alcohólico que aún sufre? Aquí hay una lista de algunos ejemplos de eventos y acciones que fomentan la unidad en el Área 42 de Nevada: Estos fomentan la conexión, la confianza, el propósito compartido y el sentido de pertenencia: Eventos de Servicio Locales y Regionales Asambleas de Área y Reuniones de Distrito donde se aceptan todas las voces PRAASA (Asamblea de Servicio de AA de la Región del Pacífico) Foros Regionales y otras sesiones de escucha con la OSG y los Custodios Celebraciones del Día de la Unidad o del Día de los Fundadores Área o Distrito & "Servicio Talleres de "Patrocinio" Prácticas inclusivas Proporcionar interpretación simultánea para hispanohablantes Dar la bienvenida activamente a grupos remotos o subrepresentados Organizar reuniones bilingües o mesas de literatura, incluyendo Grapevine y LaVina Asegurarse de que las opiniones de las minorías sean escuchadas y respetadas Procesos de conciencia de grupo espiritual Discusiones conscientes e informadas con participación plena Uso cuidadoso de la unanimidad sustancial (2/3 o más) Compartir experiencias en lugar de debatir opiniones Reafirmar la Tradición Uno cuando las decisiones son difíciles Actividades conjuntas de la Comunidad Maratones , reuniones de oradores, campamentos, comidas compartidas, cenas de agradecimiento Participación de enlace entre intergrupos y YPAA en el área Alcance a grupos o miembros con poca participación Liderazgo espiritual en acción Líderes que alientan una amplia participación, no el control Presidentes que practican la humildad, no la autoridad Patrocinadores de servicio que ayudan a otros a aprender la estructura de servicio de AA

Unidad

3 Servidores de confianza que escuchan antes de hablar Aquí hay una lista de algunos ejemplos de eventos y acciones que desafían la unidad en el Área 42 de Nevada: Estos tienden a causar confusión, división, resentimiento o retraimiento: Falta de participación o comunicación Toma de decisiones secreta sin aportes del grupo Distritos o áreas que no informan ni incluyen a los RSG Servidores de confianza que no informan a los grupos Decisiones rápidas sin discusión o reflexión espiritual Dominio o indiferencia por la opinión de las minorías Ignorar o minimizar las voces de las minorías Despedir a nuevos miembros o jóvenes en el servicio Forzar mociones con mayoría simple en lugar de unanimidad sustancial Confiar demasiado en una o dos "voces fuertes" Barreras para la inclusión Falta de servicios de traducción o interpretación. No invitar ni dar la bienvenida a todos los miembros. Pasar por alto o descuidar el alcance a grupos aislados o más pequeños. Violación de las Tradiciones de AA Controversias públicas o asuntos políticos traídos a las reuniones Agendas personales sin control en puestos de servicio Respalda causas externas o recaudación de fondos más allá de la Séptima Tradición Castigo público o chismes sobre miembros o decisiones Mala Resolución de Conflictos Llevar los problemas a las redes sociales o círculos de chismes en lugar de a la conciencia del grupo Resentimientos personales que se derraman en las decisiones del grupo o del Área Ignorar el Concepto V: "La minoría bien escuchada es nuestra principal protección contra una mayoría desinformada, mal informada, apresurada o enojada". Uno de nuestros recursos más vitales para mantener la unidad es elegir líderes fuertes: personas que inspiren confianza, escuchen con humildad y actúen con espíritu de servicio. Bill escribió en el Concepto IX: "Nuestros líderes no conducen por mandato, lideran con el ejemplo. En efecto, les estamos diciendo: 'Actúen por nosotros, pero no nos manden'". Esto captura la unidad: depositar la confianza en líderes que sirven, no gobiernan. Los invito a reflexionar:

Unidad

4 ¿Seleccionamos líderes en función de su capacidad para servir a toda la Comunidad o por conveniencia, preferencia o "rotación"? ¿Qué cualidades son las más importantes: experiencia, disposición a escuchar, humildad, valentía y gratitud? ¿Cómo afectan nuestras decisiones a la unidad ahora y para quienes vendrán después de nosotros? Cuando elegimos líderes con estas cualidades, fortalecemos la unidad de Alcohólicos Anónimos para hoy y mañana. Creo que la herramienta más valiosa para mantener la unidad es la conciencia de grupo. La conciencia de grupo de AA apoya la unidad porque es el proceso mediante el cual nuestra Comunidad toma decisiones juntas de una manera que valora cada voz y nos mantiene enfocados en nuestro propósito común. Así es como funciona para fortalecer la unidad: Fundación espiritual compartida: La conciencia de grupo se basa en el amor y el servicio, no en el poder o control personal. Esto nos ayuda a recordar que las decisiones son sobre lo que es mejor para AA en su conjunto, no solo para una persona, grupo, distrito o área. Toma de decisiones inclusiva: Todos tienen derecho a ser escuchados, desde el miembro más experimentado hasta el recién llegado. Cuando las personas sienten que sus perspectivas se tienen en cuenta, incluso si la decisión final no es la que personalmente prefieren, es más probable que la apoyen. Respeto por la opinión minoritaria: La práctica de AA exige escuchar la opinión minoritaria antes de finalizar una votación. Esto refuerza la idea de que las diferentes perspectivas pueden enriquecer la decisión y garantiza que la unidad se base en la comprensión, no solo en los números. Enfoque en el bienestar común: La conciencia de grupo se guía por nuestra Primera Tradición: "Nuestro bienestar común debe ser lo primero; la recuperación personal depende de la unidad de AA". Esta tradición nos recuerda que la unidad no es uniformidad, sino la voluntad de trabajar juntos a pesar de las diferencias. Unanimidad sustancial: Las decisiones importantes a menudo requieren más que una mayoría simple. Al aspirar a un consenso más sólido, buscamos decisiones que la mayoría de los miembros puedan aceptar y apoyar, lo que construye una unidad a largo plazo. Espíritu de confianza: El proceso presupone buena fe y caridad; que otros aman a AA tanto como nosotros y desean lo mejor para la Comunidad. Esa confianza mutua es el pegamento que mantiene unida nuestra unidad. En resumen, la conciencia de grupo nos permite abordar las diferencias de una manera que honra nuestros principios, respeta a cada miembro y fortalece los lazos que mantienen a AA unido en su propósito principal: llevar el mensaje al alcohólico que aún sufre. En mi experiencia, lamento no haber dicho nada durante una discusión de grupo mucho más que cualquier cosa que haya dicho. Cuando permanezco en silencio, pierdo la oportunidad de contribuir a nuestra sabiduría colectiva. Puede que me esté conteniendo por miedo: miedo a equivocarme, miedo a ser malinterpretado o miedo a ir contracorriente. Pero después, me pregunto si mi perspectiva podría haber ayudado al grupo a tomar una decisión más informada, o si mi silencio dejó una verdad importante sin decir.

Unidad

En Alcohólicos Anónimos, nos enseñan que la conciencia de grupo funciona mejor cuando se escuchan todas las voces, incluidas las silenciosas y las disidentes. He aprendido que mi responsabilidad no es solo escuchar, sino compartir honestamente cuando sea mi turno. Incluso si no se adopta mi punto de vista, mi disposición a hablar puede animar a otros a compartir también. Cuando hablo con respeto, puedo sentirme un poco incómodo, pero esa incomodidad desaparece rápidamente, reemplazada por la certeza de que hice mi parte. Cuando permanezco en silencio por miedo o duda, el arrepentimiento persiste. La experiencia me ha enseñado que la unidad no se logra con un acuerdo silencioso, sino con una participación abierta, honesta y amorosa. Bill W. escribió en "La Tradición de AA: Cómo se

desarrolló": "...nuestra mayor preocupación se ha convertido en el futuro de Alcohólicos Anónimos; cómo preservar entre nosotros, en AA, una unidad tan poderosa que ni la debilidad individual ni la tensión y los conflictos de estos tiempos difíciles puedan perjudicar nuestra causa común. Sabemos que Alcohólicos Anónimos debe seguir existiendo. De lo contrario, salvo contadas excepciones, nosotros y nuestros hermanos alcohólicos de todo el mundo seguramente reanudaremos el viaje sin esperanza hacia el olvido. Casi cualquier miembro de AA puede explicar cuáles son los problemas de nuestro grupo. Fundamentalmente, tienen que ver con nuestras relaciones, entre nosotros y con el mundo exterior. Implican las relaciones de AA con su grupo, la relación de su grupo con Alcohólicos Anónimos en su conjunto, y el lugar de Alcohólicos Anónimos en ese mar turbulento llamado sociedad moderna, donde toda la humanidad debe actualmente naufragar o encontrar refugio. Terriblemente relevante es el problema de nuestra estructura básica y nuestra actitud hacia las cuestiones siempre apremiantes de liderazgo, dinero y autoridad". Quisiera terminar con una experiencia de la Conferencia de Servicios Generales de 2022 que moldeó profundamente mi comprensión de la unidad. Para contextualizar: a finales de la década de 1990, la Conferencia aprobó la elaboración de la cuarta edición del Libro Grande, proceso que tardó unos cinco años en completarse. Durante ese proceso, la Conferencia reafirmó que las primeras 164 páginas permanecerían intactas. En 2021, aprobamos la elaboración de una quinta edición y una versión en lenguaje sencillo, declarando una vez más claramente que las primeras 164 páginas permanecerían intactas. El impacto de todos los cambios de 2021 en la Comunidad fue intenso y, a menudo, dividido. Así que, a última hora del viernes de 2022, al finalizar la Conferencia, consideramos la novena y última propuesta: reafirmar una vez más que las primeras 164 páginas permanecerían sin cambios. Lo que siguió fue más de una hora de apasionado debate. Algunos consideraron que la reafirmación era innecesaria; ya la habíamos declarado en 2021. Esa fue mi opinión inicial, y voté en contra. Otros hablaron desde un profundo temor, preocupados de que el Libro Grande pudiera ser alterado, incluso de que "Dios fuera eliminado". Algunos señalaron que si los delegados se hubieran comunicado con más claridad, esos temores no persistirían. La conversación se acaloró por momentos, y las emociones estaban a flor de piel. Lo que vi y escuché fue de todo: miedo, ira, angustia, pero también bondad, amor y consideración. Y en ese espacio, escuché. Me di cuenta de que, si bien Nevada entendía claramente que solo se estaban actualizando las historias, muchas otras Áreas estaban profundamente asustadas. Para ellas, la reafirmación no era redundante. Era reconfortante. Era segura. En ese momento, cambié mi voto.

Unidad 6

La votación en el pleno no fue aprobada, pero la experiencia sigue siendo uno de los ejemplos más profundos de unidad que he presenciado en AA. Para mí, fue una oportunidad para dejar de lado mi opinión, escuchar con el corazón abierto y dejar que la unidad guiara mi decisión. A menudo recuerdo la sabiduría que recibí como nuevo delegado: «Escucha como si no tuvieras opinión, di tu verdad, vota según tu conciencia y confía en el proceso». O, dicho de otro modo: «Escucha como si quisieras que cambiaran de opinión». Estoy profundamente agradecida, Jonelle, por la oportunidad de reflexionar sobre esta experiencia y compartirla con todos ustedes hoy. La unidad no siempre es fácil, pero siempre vale la pena.

Comentarios del grupo Unity

Grupo 1: Unidad en nuestro propósito primordial y bienestar común Facilitador : Rhonda W.

- ¿Cómo entiendo “nuestro bienestar común” y cómo puedo ayudar a defenderlo dentro del Área 42?

Entendiendo “Nuestro Bienestar Común”

Arraigado en las Tradiciones y Pasos: Implica practicar la honestidad, la apertura mental y la voluntad, claves para construir la unidad.

Poner al grupo primero: priorizar las necesidades de la confraternidad por encima de las preferencias o agendas personales.

Servicio por encima del ego: dejar de lado el orgullo, escuchar a todos los miembros y trabajar respetuosamente con todos.

La unidad como función, no como objetivo: La unidad respalda nuestro propósito principal: llevar el mensaje al alcohólico que aún sufre.

- Cómo ayudar a mantenerlo en el Área 42

Respetar la conciencia del grupo: Apoyar las decisiones tomadas por el grupo, incluso si difieren de las opiniones personales.

Llevar el mensaje, no el desorden: compartir experiencias útiles en lugar de crear drama o división.

Vivir la estructura: participar en roles de servicio como GSR para garantizar una comunicación efectiva en toda el área.

Coraje y presencia: mantenerse involucrado, incluso cuando resulta incómodo o desafiante.

Unidad orientada a la acción: demostrar unidad a través de un comportamiento consistente y orientado al servicio.

- Cuando antepongo mis preferencias personales a nuestro propósito colectivo, ¿qué impacto tiene eso en nuestra unidad?

Daña la confianza: cuando un servidor de confianza pone sus preferencias personales en primer lugar, se vuelve egoísta y erosiona la confianza del grupo en esa persona y en el proceso.

Crea división: Las agendas personales pueden llevar a la fragmentación, especialmente cuando influyen en decisiones como el presupuesto o las políticas. Desvían la atención de lo que es mejor para AA a lo que es mejor para mí.

Silencia la conciencia de grupo: Los servidores de confianza son mensajeros, no quienes toman las decisiones. Ignorar la voz de un grupo en favor de una opinión personal tergiversa la comunidad y socava la unidad.

Desalienta la participación: Si cada uno priorizara su propia opinión, no habría estructura ni cohesión, solo caos. Alguien dijo: "¿Y si nadie hiciera lo que nosotros hicimos?", un recordatorio de que la unidad requiere servicio, sacrificio y responsabilidad compartida.

Bloquea el crecimiento y la comprensión: Actuar con base en el "desprecio previo a la investigación" impide el diálogo y el aprendizaje. La unidad nos exige mantener la curiosidad y la mente abierta, incluso cuando nuestras preferencias no coinciden.

- ¿De qué maneras ponemos en práctica la unidad y el bienestar común, no sólo con palabras sino con hechos?

Participación y Servicio

La unidad se construye participando activamente, votando, sirviendo y participando, especialmente cuando implica escuchar las opiniones de las minorías y apoyar los esfuerzos del grupo, incluso cuando discrepamos personalmente. Respetar la conciencia de grupo. Seguir las decisiones del grupo, incluso si no estamos totalmente de acuerdo, demuestra confianza en el proceso y compromiso con AA en su conjunto. Apoyo financiero. Contribuir económicamente es una forma de mostrar apoyo al trabajo de AA. Los miembros mencionaron que nuestras acciones, incluso con dinero, pueden reflejar nuestros valores. Ser el ejemplo.

Tomar la iniciativa, organizar eventos y apoyar a las comunidades marginadas son maneras en que los miembros fomentan la unidad mediante la acción. Un ejemplo fue la colaboración entre tres distritos para organizar talleres inclusivos.

Llevando el mensaje

Todo lo que hacemos para ayudar al próximo alcohólico, ya sea a través del patrocinio o del servicio, pone en movimiento nuestro bienestar común.

Liderando con el ejemplo

Es más probable que las personas se involucren cuando ven a otros trabajando. Vivir según los principios de AA fomenta la unidad mediante acciones, no solo palabras.

- ¿Qué momentos del servicio en el Área 42 me han llenado de gratitud por nuestra unidad?

Construir relaciones: Conocer a miembros de todo Nevada ayudó a las personas a sentirse más conectadas con AA en su conjunto.

Ser escuchado: una persona compartió lo significativo que fue cuando alguien le hizo seguimiento después de que habló en el micrófono; solo escuchar tuvo un gran impacto.

Respeto durante los desacuerdos: La unidad se sintió a menudo más durante los desacuerdos, cuando los miembros se centraban en lo que era mejor para AA en lugar de en sus opiniones personales.

Interacciones personales y tranquilas: Momentos como las conversaciones con miembros de confianza o escuchar a alguien hablar causaron una fuerte impresión.

Viajes y divulgación: Visitar lugares remotos con otras personas ayudó a generar un sentido de responsabilidad compartida e inclusión.

Conexión en tiempos difíciles: Un miembro habló sobre cómo una presentación en el Área 42 los ayudó a encontrar apoyo durante una crisis familiar.

Apertura al crecimiento: Los miembros apreciaron estar en un espacio donde está bien no tener todas las respuestas y pedir ayuda.

Presencia a pesar de las dificultades: Una persona, que había perdido recientemente a su cónyuge, decidió asistir a la asamblea de todos modos, demostrando una dedicación silenciosa al servicio.

Valorar a los demás: escuchar atentamente y reconocer las contribuciones de los demás se compartieron como formas simples pero significativas de apoyar la unidad.

Grupo 2: Comprensión y práctica de la unidad de área

Facilitador: Paul E.

- ¿Cómo apoyan nuestras prácticas y estructuras de Área la unidad y dónde podrían presentar obstáculos?

Las prácticas locales, como boletines informativos, convenciones, talleres y asambleas, fomentan la unidad al mantener a los miembros informados y conectados. Compartir informes y actas puede mejorar la transparencia y ayudar a las personas a sentirse más incluidas. Los eventos locales organizados por distritos y grupos también fortalecen la comunidad y unen a los miembros.

Sin embargo, aún existen obstáculos. Las barreras lingüísticas y geográficas dificultan la plena participación de algunos miembros. La falta de acceso o de conocimiento sobre dónde encontrar información importante, como las actas de las reuniones, puede provocar desconexión. Algunas sugerencias incluyeron añadir más vídeos y mejorar las herramientas de comunicación para facilitar la búsqueda y comprensión de la información.

- ¿Cómo afecta el hecho de tener múltiples conjuntos de pautas nuestro sentido compartido de unidad y dirección?

Tener múltiples conjuntos de directrices puede generar confusión y falta de cohesión entre las partes norte y sur del Área 42. Cuando se utiliza un lenguaje o terminología diferente en cada sección, puede parecer que operamos como entidades separadas en lugar de como un Área unificada. Esto puede generar malentendidos y debilitar nuestra orientación compartida.

Un conjunto de directrices más simplificado y unificado, con un lenguaje coherente, ayudaría a crear claridad, fomentar la cohesión y apoyar el principio de unidad. Cuando nos presentamos como organizados y alineados, somos más atractivos y acogedores tanto para los recién llegados como para los miembros. La desorganización o la inconsistencia pueden alejar a las personas y dar la impresión de que no estamos unidos.

- En mi experiencia, ¿cómo se apoyan mutuamente la unidad y el servicio o se separan?

La unidad y el servicio se apoyan mutuamente cuando los miembros se presentan con entusiasmo y un propósito común. Los miembros entusiastas y comprometidos resultan atractivos y contribuyen a la unión. Esa energía genera un sentido de conexión y responsabilidad compartida.

Sin embargo, la unidad y el servicio pueden separarse cuando existen inconsistencias en nuestra forma de operar, como usar un lenguaje o estructuras diferentes a las de otras áreas. Si bien el Área 42 es única, estar más alineado con las prácticas generales de AA puede ayudarnos a sentirnos más conectados y menos aislados. Cuando el servicio se presta sin una comunicación clara ni una dirección compartida, puede generar confusión y desunión.

Mantenernos enfocados en nuestro propósito, usar un lenguaje común y servir sin prejuicios ayuda a mantener la unidad y el servicio trabajando de la mano.

Grupo 3: Creando un espacio espiritualmente seguro e inclusivo

Facilitadora: Terri M.

- ¿Ayudo a crear un entorno donde todos los miembros se sientan seguros y respetados para participar?

Muchos miembros compartieron experiencias en las que las reuniones se vieron interrumpidas por discusiones políticas, intolerancia a opiniones diferentes o comportamiento inapropiado. Algunos grupos han respondido leyendo la Tarjeta de Seguridad de AA o añadiendo declaraciones a su preámbulo para aclarar que no se tolerará ningún comportamiento disruptivo o inseguro. Estas iniciativas buscan reafirmar que AA es un espacio seguro para todos.

Un ejemplo fue el uso indebido de una lista telefónica grupal para acosar a otros, lo que llevó al grupo a dejar de usarlas por completo. En casos más graves, autoridades externas como la policía o profesionales de la salud mental han tenido que intervenir.

Incluso en estas situaciones, los miembros enfatizaron la importancia de abordar directamente las conductas dañinas, ofreciendo al mismo tiempo una vía de inclusión, dejando claro que si alguien está dispuesto a respetar los límites del grupo, es bienvenido. Crear seguridad y respeto a menudo requiere límites claros, conversaciones honestas y la voluntad de proteger al grupo, manteniendo la apertura hacia todos.

- ¿Cómo se ve la seguridad espiritual en las reuniones de Área y qué ayuda a fomentarla?

El grupo comentó que la seguridad espiritual no se limita a las reuniones de Área, aunque estas suelen ser muy acogedoras. A menudo se reconoce la presencia de los nuevos asistentes, se les asegura que no hay problema en sentirse incómodos y se les anima a hacer preguntas. Esto contribuye a crear un ambiente de apoyo e inclusión.

En otros entornos, la seguridad espiritual puede ser más difícil. Algunos miembros se sienten desanimados por las conversaciones frecuentes o rígidas sobre Dios. Si bien el Libro Grande anima a los miembros a no rehuir las conversaciones espirituales, también enfatiza que cada persona es libre de definir un "Dios según su comprensión". Respetar esa amplia gama de creencias y dar cabida a todas las interpretaciones es clave para fomentar la seguridad espiritual. Se trata de crear un ambiente de tolerancia, donde todos los miembros se sientan aceptados, independientemente de su trasfondo espiritual o creencias.

- ¿Cómo puedo ayudar a garantizar que las voces más nuevas o más silenciosas sean invitadas a nuestro círculo de unidad?

Se enfatizó la importancia de dar la bienvenida a los recién llegados. Algunas reuniones cuentan con personas que dan la bienvenida o reconocen específicamente a los recién llegados, incluso a aquellos que no se identifican, para garantizar que todos se sientan incluidos. Es importante crear un espacio donde los miembros nuevos o reservados se sientan bienvenidos e invitados.

En las discusiones se observó con frecuencia que las reuniones a veces pueden estar dominadas por un pequeño grupo de voces habituales. Para compensar esto, formatos como las reuniones de tickets o la invitación activa de los recién llegados a compartir pueden ayudar a incluir una gama más amplia de voces. Identificar a los nuevos participantes e interactuar con ellos, especialmente con aquellos que participan solos o al margen, puede marcar una gran diferencia.

El servicio también es una forma clave de involucrar a los nuevos miembros. Animarlos a asumir pequeños roles o sugerirles que podrían ser adecuados para un puesto les ayuda a sentirse valorados y parte del grupo.

Algunos comentaron que los miembros veteranos a veces, sin querer, hacen que los recién llegados se sientan incómodos. En algunos casos, los veteranos reconocieron esto y se reconciliaron con el grupo, dando un gran ejemplo de humildad y responsabilidad. En general, los esfuerzos constantes e intencionales por reconocer, acoger e incluir a todos los miembros, especialmente a los más reservados, son lo que ayuda a expandir y fortalecer la unidad.

Grupo 4: Unidad a través del liderazgo, la rotación y el patrocinio Facilitador : Rich B.

¿Busco la guía de quienes me precedieron o me baso únicamente en la literatura? ¿Cómo fomenta esto la unidad?

El grupo coincidió en que ambos son esenciales. La literatura proporciona una base común y una guía consistente, mientras que hablar con quienes han servido aporta experiencia personal y aplicación práctica. Juntos, nos ayudan a mantenernos firmes y alineados.

Usar la misma literatura nos mantiene en sintonía, mientras que la guía de miembros con experiencia nos ayuda a comprender cómo aplicarla en la práctica. Esta combinación fomenta la unidad al ayudarnos a evitar interpretaciones personales o el uso indebido de la literatura. Los servidores de confianza también se ayudan mutuamente a rendir cuentas, reforzando la coherencia, la claridad y el propósito compartido.

- ¿Cómo el patrocinio de servicios fortalece la unidad al preparar y apoyar a nuevos servidores de confianza?

El patrocinio de servicio ayuda a los nuevos servidores de confianza a sentirse apoyados y seguros en sus funciones, en lugar de abrumados o inseguros. Sin él, muchos comentaron que puede sentirse como si estuvieran averiguando cosas al final de su mandato; no saben lo que desconocen.

Tener un padrino de servicio ayuda a superar esa brecha, ofreciendo orientación, compartiendo experiencias y ayudando a comprender no solo qué hacer, sino también cómo hacerlo eficazmente y de acuerdo con los principios de AA. Los padrinos apasionados también inspiran entusiasmo por el servicio, lo que ayuda a mantener ese espíritu. Esta comprensión y aliento compartidos fortalecen la unidad al garantizar que todos trabajemos desde la misma base y nos apoyemos mutuamente en nuestras responsabilidades.

- ¿Qué significa la rotación para mí espiritualmente y cómo contribuye a nuestro bien colectivo? Grupo

La rotación evita que una persona ocupe el mismo puesto indefinidamente, lo que permite la participación de voces nuevas y nuevas perspectivas. Si no me retiro, les niego a otros la oportunidad de servir, lo cual también es importante para su recuperación.

Espiritualmente, la rotación nos ayuda a descentrarnos, recordándonos que el ego debe quedar en segundo plano, ya que descentrarse abre el camino a un poder superior. La rotación fomenta la unidad al fomentar la humildad y la responsabilidad compartida. A veces, las personas se quedan más tiempo debido a las dificultades para encontrar reemplazos, pero la rotación en general es vital tanto para el crecimiento personal como para la salud del grupo.

5: Responsabilidad y derecho de decisión en la unidad

Facilitador: Tracy D.

- ¿Cómo puedo honrar el Derecho de Decisión mientras permanezco conectado y responsable ante la conciencia del grupo?

Coincidimos en que la Segunda Tradición nos recuerda que la naturaleza espiritual de AA nos mantiene conectados y responsables. Como servidores de confianza, especialmente los RSG, somos mensajeros de la conciencia de grupo y no actuamos según opiniones personales. Para honrar esto, debemos mantenernos conectados con nuestros grupos, comprendiendo sus puntos de vista y sentimientos, para poder representar fielmente su voz.

Proporcionar una conciencia de grupo informada es clave. Cuando el grupo está bien informado, las decisiones reflejan la sabiduría colectiva, no solo el criterio del RSG. Si el grupo no está informado, la responsabilidad recae con mayor intensidad en el RSG, lo cual puede ser arriesgado.

La confianza que el grupo deposita en nosotros al elegirnos significa que les servimos actuando fielmente en su conciencia. La idea de "decisión" se vincula con el Paso Tres: buscar la voluntad de Dios o una guía superior, no solo la voluntad personal. Mantenerse conectado, informado y responsable garantiza que el derecho a decidir refleje fielmente la conciencia del grupo.

- ¿Qué significa "la responsabilidad de cada individuo por el todo" en mi experiencia de servicio en el Área ?

Significa escuchar activamente, participar activamente y estar presente en el servicio. A medida que ganamos experiencia, nuestra comprensión del mensaje de esperanza de AA se profundiza y nuestra perspectiva crece. Con ese crecimiento, surge una mayor responsabilidad de servir a todo el grupo, no solo a nosotros mismos. Las acciones y la conciencia de cada individuo contribuyen a la salud y la unidad de toda la comunidad. ● ¿Me presento con espíritu de servicio o espero un trato especial según mi función?

¿Se basa en el ego o nos mantenemos en el tamaño correcto y los títulos son solo palabras? Servicios de acción

Grupo 6: Unidad en la comunicación y la conducta

Facilitadora: Lisa I.

● ¿Cómo abordo mi comunicación: con amabilidad, profesionalismo y unidad en mente?

El grupo enfatizó la importancia de compartir con honestidad, teniendo en cuenta la frustración o el enojo que puedan surgir. Prestar atención al tono, las palabras y las acciones es crucial, ya que todo contribuye a la recepción del mensaje. Usar amabilidad, profesionalismo y un enfoque en la unidad ayuda a crear un ambiente seguro y respetuoso. Estar presente, comprometido y empático, como ofrecer apoyo o escuchar activamente, fomenta la conexión. Dar ejemplo anima a los demás a comunicarse con respeto, reforzando el trato mutuo entre los miembros del grupo.

● ¿Soy consciente de cómo mi tono o forma de hablar afecta la unidad en nuestro cuerpo de servicio?

El grupo reconoció que mostrarse duro o indiferente puede perjudicar la unidad. Discrepar con los demás, especialmente cuando se hace con sarcasmo o en broma, puede generar incomodidad y división en lugar de apoyo. El servicio implica salir de uno mismo, por lo que es importante mantener una comunicación respetuosa y serena. A veces es fácil olvidar cómo nuestro tono, palabras y lenguaje corporal impactan a los demás. Mantener la calma y la serenidad puede no ser algo natural, pero es esencial trabajar en ello para fomentar un ambiente positivo y unido.

● ¿Qué puedo hacer para ayudar a mejorar el tono, la claridad y la intención espiritual de nuestras comunicaciones en el Área 42?

El grupo coincidió en la importancia de crear un espacio seguro donde las personas se sientan respetadas, especialmente durante los desacuerdos. Cuando el tono de alguien es áspero o irritable, conviene abordarlo en privado en lugar de hacerlo delante de otros para evitar vergüenza y ponerse a la defensiva. Considerar las perspectivas de los demás e intentar ver las cosas desde su perspectiva fomenta la comprensión. Una guía útil compartida fue: di lo que piensas, piensa lo que dices, pero no lo digas con mala intención. La amabilidad es clave.

Reconocer los esfuerzos de las personas antes de ofrecer retroalimentación constructiva las hace más receptivas. Las críticas deben ser amables, explicando qué se puede mejorar y por qué, de forma respetuosa. Se deben evitar las reprimendas públicas. Además, preguntar si la comunicación es amable, sincera y necesaria puede ayudar a mantener un tono positivo y caritativo. Estas prácticas promueven una comunicación más clara, compasiva y espiritualmente alineada en el Área 42.

Grupo 7: Principios espirituales cuando la unidad se ve desafiada

Facilitador: Shaun F.

● Cuando surgen desacuerdos, ¿cómo aplico los principios espirituales para ayudar a preservar la unidad?

Cuando surgen desacuerdos, aplicar principios espirituales significa responder con honestidad y compasión en lugar de reaccionar impulsivamente. Implica practicar el amor y la tolerancia, recordando aferrarnos a nuestro propósito primordial. Reconocer que las diferentes opiniones no son necesariamente correctas o incorrectas ayuda a mantener el respeto. Un enfoque clave es buscar comprender a los demás en lugar de centrarse en ser comprendido, lo cual requiere humildad y ayuda a preservar la unidad incluso cuando surgen conflictos.

● ¿Cómo se manifiestan el orgullo, el miedo o el resentimiento en nuestra Área y cómo podemos volver a la conexión espiritual?

El orgullo, el miedo y el resentimiento se manifiestan en el Área 42 cuando las personas hablan desde posturas que no reflejan su experiencia personal, especialmente en temas delicados que afectan a grupos minoritarios. A veces, el orgullo hace que las personas asuman que comprenden las perspectivas de los demás sin escuchar realmente. Retomar la conexión espiritual significa escuchar con el corazón abierto, valorar las opiniones minoritarias y estar dispuestos a cambiar de opinión cuando se les presente una nueva comprensión. Momentos como ver cómo las opiniones minoritarias impactan las decisiones grupales nos recuerdan la importancia de la humildad y el respeto, fomentando la gratitud y una unidad más profunda a pesar de las diferencias.

● ¿Qué acciones ayudan a restablecer la hermandad, la armonía y el amor cuando la unidad se ve afectada?

Voluntad de escuchar y comprender, alentar el compartir honesto, validar a los demás, recordar el vínculo común como sobrevivientes, humildad para vernos y escucharnos profundamente.

Grupo 8: Profundizando en la unidad (Distritos 21 y 22)

Facilitador(es): Dina M./ Lizette G.

¿Qué significa para mí la «Unidad de Área»? ¿Siento que la entiendo con claridad?

Estar presente, participar activamente en todos los temas y aprender de las experiencias de los demás.

● ¿En qué áreas creo que tendremos éxito o dificultades en la manera en que llevamos a cabo los negocios de AA a nivel de Área?

Entonces, donde vemos que estamos teniendo éxito es en la oportunidad que todavía tenemos de reunirnos aquí en la asamblea para que podamos seguir aprendiendo. Donde nos vemos luchando es en la dificultad y todo lo que tiene que ver con el dinero y la distribución que sentimos que a veces puede ser incorrecta y eso provoca que el mensaje no llegue al alcohólico que todavía está sufriendo.

● ¿Cómo podemos seguir creciendo en este ámbito?

Podemos seguir creciendo comprometiéndonos con el aprendizaje continuo, reflexionando y aprendiendo de nuestros errores y estando presentes en cada asamblea y reunión.

¿Qué tradición o concepto me ayuda a mantenerme espiritualmente alineado en el servicio? ¿Cómo y por qué?

La Séptima Tradición ayuda a mantener la alineación espiritual en el servicio, ya que fomenta una mentalidad espiritual mediante la autosuficiencia y la responsabilidad. El Cuarto Concepto apoya esta alineación fomentando la participación y garantizando la participación en la toma de decisiones, promoviendo así un servicio inclusivo.

Grupo 9: Unidad a través de tradiciones y conceptos

Facilitadora: DaNella K.

- ¿Cómo aplicamos la Tradición Uno y el Concepto IX para fomentar la unidad en el liderazgo y la participación?

Aplicamos la Primera Tradición y el Concepto IX al reconocer que la unidad y el liderazgo se logran mediante el servicio compartido, la mentalidad abierta y la disposición a enseñar y aprender. Un liderazgo eficaz implica comprometerse con el bienestar común, respetar las diferentes perspectivas y valorar la sabiduría colectiva por encima de la voluntad individual. Al trabajar juntos, dar ejemplo a los recién llegados y recordar que no podemos recuperarnos solos, fomentamos un espíritu de unidad que hace de AA un lugar seguro para aprender y crecer.

- ¿Qué significa que un Dios amoroso se exprese a través de nuestra conciencia grupal informada y cómo apoyo eso?

Un Dios amoroso se expresa a través de nuestra conciencia grupal informada cuando dejamos de lado el ego, escuchamos con humildad y permitimos que la sabiduría colectiva, incluidas las voces de las minorías, guíe nuestras decisiones. Apoyamos esto estando dispuestos a escuchar, abiertos a la intuición y recordando que nuestro rol es servir a los demás, no controlar los resultados. Al hacerlo, confiamos en que Dios obra a través del grupo para brindar una guía superior a la nuestra.

- ¿Cómo practico y fomento el liderazgo espiritual en lugar del liderazgo basado en la autoridad?

Practicamos el liderazgo espiritual manteniéndonos humildes, de mente abierta y enfocándonos en compartir experiencias en lugar de dar directivas o debatir opiniones, alentando a otros a través del amor, el servicio y la acción, especialmente para los recién llegados, manteniendo el enfoque en la unidad y el crecimiento en lugar de la autoridad al reemplazar el orgullo con humildad y liderando con el ejemplo, ayudamos a crear un entorno donde la voz y el viaje espiritual de todos puedan ser respetados.

*Grupo 10: Unidad Financiera y Estructural (Virtual)

Facilitadora: Joan R.

- ¿Cómo va el principio espiritual de autosuficiencia más allá de las contribuciones financieras en el servicio del Área?

El automantenimiento va más allá de las contribuciones financieras, como la presencia, asistiendo a reuniones, asambleas y cumpliendo con los compromisos de servicio. Incluye el voluntariado en comités, la organización de talleres y la combinación de la recuperación personal con la unidad grupal. Se trata de asumir la responsabilidad, tener conversaciones difíciles, hacer preguntas y participar activamente. El verdadero automantenimiento implica hacer el trabajo, no solo financiarlo, reconociendo que se requiere un esfuerzo colectivo para que AA siga funcionando.

- ¿Cómo conectamos nuestra salud financiera con nuestra salud espiritual como Área?

Conectamos nuestra salud financiera con nuestra salud espiritual practicando las Tradiciones, especialmente la Séptima, mediante la gratitud, la transparencia y la participación. Cuando estamos espiritualmente bien, naturalmente queremos contribuir, incluso económicamente. Un punto clave que se planteó fue que muchos grupos podrían no comprender la situación financiera del Área, y es nuestra responsabilidad comunicarlo con claridad y frecuencia.

Compartir lo que realmente hace el Área genera confianza y ayuda a los grupos a comprender el valor de contribuir. También es importante ajustar la estructura de las contribuciones grupales; algunos grupos aún asignan fondos con base en modelos antiguos que no contemplan las necesidades combinadas de las Áreas Norte y Sur.

La salud espiritual en el servicio implica humildad y la disposición a vivir dentro de nuestras posibilidades, incluso mientras nos esforzamos por llevar el mensaje. Sugerencias como organizar asambleas virtuales para reducir costos e informar mejor a los grupos sobre sus fondos de viaje no utilizados resaltan la necesidad de creatividad y responsabilidad. En definitiva, mejorar nuestra salud financiera comienza con una mejor comunicación, intención espiritual y responsabilidad mutua.

- ¿Las múltiples estructuras o conjuntos de directrices financieras y de servicios fortalecen o debilitan la unidad? ¿De qué maneras?

Tener múltiples conjuntos de directrices financieras o de servicio puede representar desafíos para la unidad, pero el proceso de integrarlas —como combinar las prácticas de SAGSC, NAGSC y del Área 42— ha sido una valiosa experiencia de aprendizaje. Si bien al principio puede generar confusión o preguntas (como la forma en que se financian los RSG), en última instancia fortalece la unidad al avanzar hacia la coherencia y un entendimiento común. La clave es la formación continua, el diálogo abierto y la disposición a crecer juntos en lugar de volver a estructuras antiguas y separadas.

Grupo 11: Unidad a través de la inclusión y la accesibilidad

Facilitador: Jacob S.

- ¿Cómo el lenguaje, la geografía y las herramientas digitales apoyan o desafían la unidad? ¿De qué maneras?

El idioma, la geografía y las herramientas digitales impactan significativamente la unidad en el Área 42. El tamaño geográfico del Área presenta grandes desafíos, especialmente para comunidades remotas, incluyendo instituciones, donde el acceso es limitado. Se reconocieron las dinámicas Norte-Sur, pero se consideró que no debían obstaculizar nuestro compromiso con la unidad y el servicio.

El acceso a idiomas y la interpretación se identificaron como apoyos clave para la inclusión y la conexión. La tecnología, en particular Zoom, ha sido a la vez una ayuda y un desafío: útil para acortar distancias, pero a veces limitando las conexiones presenciales más profundas y potencialmente fomentando el aislamiento.

En general, soluciones como una comunicación consistente, servicios de traducción y estar dispuesto a decir "sí" a las necesidades dondequiera que surjan son cruciales para superar estas barreras y apoyar la unidad.

- ¿Qué esfuerzos he visto que promueven la inclusión y dónde podríamos hacer más?

Las iniciativas que promueven la inclusión incluyen conversaciones periódicas sobre accesibilidad en las reuniones (por ejemplo, cómo adaptarnos a diferentes necesidades físicas o lingüísticas) y el énfasis en un lenguaje inclusivo y respetuoso que no aisle a nadie. La inclusión no se limita a la traducción, sino también a cómo nos comunicamos en general.

Se podría hacer más replanteando roles como el de los recepcionistas para garantizar que los recién llegados se sientan realmente bienvenidos. Dado que todos llegan a las reuniones con sus propias inseguridades, especialmente los recién llegados, cuidar la primera impresión y crear un espacio seguro y acogedor es esencial para que las personas se mantengan conectadas y regresen.

- ¿Cómo puedo ayudar a simplificar y explicar el servicio de manera que invite a más personas a nuestro círculo?

Para simplificar y explicar el servicio, es necesario empezar por hacer que los roles sean más accesibles y menos misteriosos. Un grupo compartió una idea exitosa llamada "Presidentes del Tercer Legado", donde cada puesto de servicio se explicaba de forma sencilla en una tarjeta de 3x5. Estas se compartían en las reuniones o cuando se solicitaba, lo que facilitaba que los miembros comprendieran lo que implica cada rol.

Otros sugirieron usar los anuncios de AA para destacar las vacantes de servicio y fomentar las preguntas. En lugar de abrumar a los recién llegados con agendas o estructuras complejas, podemos simplificarlo, enfatizando que empezar solo significa presentarse, tomar notas e informar.

Vincular el servicio al Tercer Paso —hacer la obra de Dios y confiar en que Dios nos cuidará— se consideró un elemento espiritualmente arraigado. Compartir el entusiasmo y el impacto del servicio lo hace más atractivo. Finalmente, es importante recordar a los grupos que cada uno debe tener voz, y parte de eso significa ayudar a los miembros a sentirse capaces de asumir esos roles.

Grupo 12: Unidad a través de la práctica de los pasos en el servicio:

Facilitadora: Debbie O.

- ¿Cómo aplico los principios espirituales de los Pasos a mi servicio en el Área?

La honestidad, la mentalidad abierta y la buena disposición se identificaron como los principios espirituales fundamentales que guían a todos los demás en el servicio del Área. La honestidad significa ser transparente y tolerante; la mentalidad abierta implica ser receptivo a diferentes perspectivas; y la buena disposición implica estar presente, participar y mantenerse comprometido. Juntos, estos principios fomentan la aceptación, la conexión y la unidad dentro de la estructura de servicio.

- Cuando me equivoco en el servicio, ¿cómo lo admito rápidamente y cómo eso apoya la unidad?

Admitir nuestros errores en el servicio fomenta la unidad al practicar la integridad, la humildad y la responsabilidad. El grupo compartió que consultar con otros, como los MCD o los RSG con experiencia, ayuda a obtener claridad cuando se tiene incertidumbre. Sentir incomodidad puede ser una señal para detenerse, reflexionar y buscar retroalimentación. Este proceso fomenta la confianza, fomenta el crecimiento espiritual y evita que el ego personal perturbe la armonía del grupo.

- ¿Cómo me ayuda la práctica de los Pasos Diez, Once y Doce a mantenerme arraigado en la humildad y ser útil para el grupo?

Los Pasos Diez, Once y Doce nos ayudan a mantenernos humildes y ser útiles al grupo, reforzando la autorreflexión continua, la conexión espiritual y el servicio. El grupo coincidió en que estos pasos nos unen: los compartimos todos, independientemente de nuestra etapa de recuperación. Nos recuerdan que debemos estar presentes —física, mental y espiritualmente— y practicar estos principios en todas las áreas de la vida, no solo en AA. Mediante la práctica constante, estos pasos nos mantienen humildes, conectados y disponibles para ayudar a los demás, lo que fortalece la unidad dentro de la comunidad.

Invitación del Delegado Suplente al Comité de la Conferencia de Área

¿Alguien aquí no ha oído hablar nunca de un Comité de Conferencia de Área? Y, por favor, no sean tímidos, porque quiero saber con quién estoy hablando. ¡Genial, gracias!

Así que, en la primavera, la razón principal de lo que hacemos como Área no es solo apoyar la labor de los 12 pasos en el Área 42, sino también preparar y enviar a nuestro Delegado a la Conferencia de Servicios Generales. Al igual que usted representa a su grupo, nuestro Delegado representa al Área 42 en la conferencia, que se celebra en Nueva York en la primavera.

En esa conferencia, hay temas de agenda. El Comité de la Conferencia de Área se divide en 13 comités. Cada Delegado de Área está asignado a uno de estos comités, al igual que nuestro Delegado. Cada Delegado de cada Área está asignado a un comité.

Déjame contarte qué son estos comités:

Orden del día

Cooperación con la Comunidad Profesional (CPC)

Correcciones

Finanzas

Vid

Literatura

Política y Admisiones

Información pública

Informe y Carta

Tratamiento y accesibilidad

Fideicomisarios

Archivo

Convenciones internacionales y foros regionales

Ahora, algunas de ellas probablemente les suenen familiares, porque también tenemos algunos de esos comités aquí a nivel de Área.

Cada uno de esos comités, a nivel de Área, Distrito o Grupo, puede enviar una carta a la Oficina de Servicios Generales (OSG). Podría decir: "Oye, se nos ocurrió esta idea. Quizás si la implementáramos en IP, mejoraría el servicio", o "Oye, quizás si tuviéramos un Libro Grande en lenguaje sencillo, facilitaríamos el trabajo de los 12 pasos".

Cualquiera puede enviar una carta. Estas cartas se consideran y muchas se convierten en puntos de la agenda. Aquí es donde empieza la diversión.

¿Esa "Locura de Marzo" que mencionó Lyle? A mediados de febrero o principios de marzo, todos los comités de la Conferencia de Servicios Generales presentan su lista final de temas de la agenda para su discusión. Hay muchísimos; la primavera pasada, ¡creo que había unos 119!

Antes, seleccionábamos solo 7, 12 o 15 de esos temas para discutirlos a nivel de Área. Pero eso significaba que no le brindábamos a nuestro Delegado una comprensión completa de la opinión del Área 42 sobre la agenda completa.

Así que, la brillante gente de nuestra Área creó estos Comités de Conferencia de Área para reflejar lo que sucede en la Conferencia de Servicios Generales. Estos comités nos dividen en grupos de trabajo más pequeños, cada uno enfocado en uno de los 13 temas.

Les cuento todo esto porque quiero invitarlos a participar en la preparación de nuestro Delegado para que esté completamente informado. Al hacerlo, también ayudarán a su grupo al regresar informados y capaces de liderar debates sobre estos importantes temas.

Como GSR, usted quiere poder responder:

“¿Qué necesito saber?”

“¿Qué opina mi grupo sobre estos puntos de la agenda?”

“¿Cómo hago llegar nuestra voz al Área?”

En resumen, hay un formulario de Google creado para que te registres. Te pediré que lo instales en la aplicación de Pumble , que lo envíes por correo electrónico y que también tengas un código QR. Hay muchas maneras de acceder.

Esta es tu oportunidad de ser voluntario.

Tengo una lista de la primavera pasada que seguiré usando. Pero incluso si no estás seguro de si te inscribiste o si eres nuevo, únete de todos modos. Te asignaremos un comité y te ayudaremos a participar.

Preparémonos para servir:

Nuestra Área

Nuestros grupos

Y nuestros miembros

Me queda un minuto. ¿Alguien tiene alguna pregunta? ¿Lo expuse todo bien?

Necesitamos tu ayuda. Muchas manos hacen el trabajo más ligero.

Y la verdad es que es divertido. Suena aburrido, pero es divertido, ¿verdad, Heather?

Sí, es muy divertido. Y lo mejor es que cada dos años rotamos. Si te quedas en el servicio, te rotan a un nuevo Comité de la Conferencia de Área. Así que, si llevas aquí bastante tiempo, probablemente hayas servido en varios.

Y, sinceramente , ¿" Informe y Carta"? ¡Qué divertido suena! ¡Pero es realmente interesante! Hay cosas muy interesantes en Informe y Carta, pero no lo dirías con solo oír el nombre.

Así que: únete a nosotros. Nos divertimos mucho en el servicio.

Domingo 7 de septiembre de 2025

Presupuesto revisado

Se esperan 50,000 contribuciones grupales para 2026. Si recibimos más, podremos aumentar la inversión. Por favor, compartan la información sobre las contribuciones con sus grupos.

Correcciones de la línea 26 del 300 al 200

Línea 27 CPC I de 2700 a 350

Línea 28 PI desde ?? hasta 1850

Línea 29 ARC de ??? a 400

Línea 30 desde ??? hasta 200

Línea 31 La vina de ??? a 200

Línea 32 Grapevine de ??? a 500

Línea 34 GSR Trainer de ??? a 800

Línea 35 DCM Trainer de ??? a 400

Paquete de montaje: sin cambios

Oficial de área de la línea 53 y puestos de nombramiento de ??? a 6000 (viaje) necesitamos duplicar las habitaciones y viajar juntos.

Línea 54 Oficiales de NAGSC/SAGSC de ??? a 1000

Línea 55 sillas de pie desde ??? hasta 3230

Línea 56 DCM de ??? a 0 (cero)

Línea 57 comité de finanzas de ??? a 600

Línea 58 GV La Viña display de ??? a 700

Línea 59 GSRs de ??? a 3000 (50 por persona)

Línea 60 traductores de ??? a 3500

Oficiales del área de la línea 65 de ??? a 3000

Línea 66 Oficiales de NAGSC/SAGCS de ??? a 0 (cero)

Línea 67 sillas de pie desde ??? hasta 0 (cero)

Línea 71 Viaje del archivista de ??? a 150

Línea 74 Almacenamiento de archivos desde ??? hasta 2000

Línea 75 Contribución a la Conferencia GS de 4400 a 2200 (el mínimo al que podemos reducirlo)

Dejándonos 176,00 positivos

Preguntas y respuestas sobre el presupuesto revisado

El almacenamiento de archivos es un lugar de alquiler con un contrato de arrendamiento, por lo que no estoy seguro de que podamos pagar solo \$2,000.

Son 200 de descuento, estaremos en números rojos 2400

¿Deberíamos igualar las cantidades entre los comités? No está equilibrado.

CPC y PI tendrán un monto en dólares similar

Línea 16, el ingreso total fue de 61k, hoy el ingreso proyectado es de 73k, ¿cómo aumentó?

Se agregaron 12k del monto estancado, lo recogemos en la asamblea

¿Has analizado el gasto anterior en CPC? En los últimos años, se ha gastado muy poco en viajes y la mayor parte se ha gastado en recursos para llegar a...

Sin respuesta

Las contribuciones grupales son de 50 mil, pero los viajes de los RSG cuestan 3000 (50 por persona). En AA, las decisiones las toman los RSG/grupos, pero menos del 10% del presupuesto se destina a financiar su asistencia y hacer oír su voz. Le diré a mi grupo que guarde el dinero con el RSG para que podamos asistir a la asamblea. Necesitamos reconsiderarlo; es el puesto más difícil de cubrir.

No estamos aquí para financiar a los GSR, estamos aquí para ayudar, y lo máximo que podemos pagar es \$50.00.

Dado que el presupuesto no se aprobó ayer, la mayoría solicitó que volviéramos con una versión con un saldo positivo. Si las contribuciones aumentan, podemos revisarlo y ajustar el presupuesto como corresponda. Con esto en mente, me gustaría pedirle al Presidente —y, si es necesario, a los oficiales del Área— que apoyen a los RSG para que transmitan este mensaje a sus grupos.

Entendemos que esto puede resultar incómodo o confuso para algunos, por lo que nos gustaría ofrecer ayuda mediante una breve carta que los RSG puedan compartir con sus grupos. Idealmente, este mensaje debería pasar primero por el RSG de cada grupo antes de difundirse más ampliamente. No estamos haciendo recortes para limitar la participación, sino en respuesta a lo que se nos solicitó. Nuestro objetivo es apoyar al Área y a sus miembros lo mejor posible.

Opinión minoritaria

Equilibrar CPC y PI

Siempre aprobamos un presupuesto con déficit. Esto es una corrección drástica.

Aplaudo al comité por presentar el nuevo presupuesto, pero lo hicieron apresuradamente.

Esto fue apresurado; la intención era lograr un presupuesto equilibrado. No tuvimos tiempo suficiente para aprobarlo. Me siento ofendido.

No hay razón para que el PI tenga más dinero.

El problema con las finanzas en AA es que no se involucra a Dios. Nunca hemos pasado la canasta en la asamblea.

Cuando ayer solicitamos un presupuesto equilibrado, no queríamos decir que cualquier presupuesto que nos presenten será aceptado.

Elaboren un presupuesto equilibrado y denmos un tema de debate.

Voy a decirle a mi grupo que la zona tiene problemas. Necesitamos resolverlos juntos.

Equilibrar el presupuesto en un año es una tarea difícil, considere hacer cambios en un plan de 3 o 5 años .

Explicación del fideicomisario y votación del tercer legado

La Junta de AAWS está compuesta por 21 Fideicomisarios. Generalmente, son 21, aunque ese tema lo abordaremos en otro momento.

Siete de los fideicomisarios son Fideicomisarios de Clase A no alcohólicos (amigos). Hay 14 Fideicomisarios de Clase B alcohólicos

(bebedores). Los Fideicomisarios de Clase B se dividen en tres categorías, que existen para asistir a la junta. Sus funciones y responsabilidades específicas varían ligeramente. El objetivo de las tres categorías es garantizar que la junta tenga acceso a una amplia gama de perspectivas.

Hay 4 Fideicomisarios de Servicios Generales, 2 Fideicomisarios Generales (uno de Canadá y otro de EE. UU.) y 8 Fideicomisarios Regionales (6 de EE. UU. y 2 de Canadá). Las 8 regiones de Fideicomisarios Regionales son: Este y Oeste de Canadá, Noreste, Sudeste, Suroeste, Centro-Oeste, Centro-Este y nuestra región, la más grande en la historia del universo: la Región del Pacífico.

Estos fideicomisarios se seleccionan en función de su experiencia de servicio y su familiaridad con los principios de AA. Si bien no se dice que un fideicomisario "represente" un área geográfica, todos representan únicamente a la Comunidad en su conjunto. Los fideicomisarios regionales aportan una perspectiva regional de AA a las discusiones de la junta, y esa experiencia es invaluable para nosotros.

Un fideicomisario regional de AA tiene muchos deberes y responsabilidades hacia la Comunidad, incluidas las reuniones trimestrales de la junta celebradas en Nueva York, cada una con una duración de tres a cinco días, más el tiempo de viaje; la Conferencia anual de una semana en Nueva York, que generalmente se celebra en abril; comunicación regular según sea necesario durante el año con colegas de la junta, miembros de la Comunidad y personal de la OSG; participación en otros asuntos que requieran atención entre reuniones programadas; y lo más importante, asistir a foros regionales y eventos locales de AA cuando se le solicite.

Además de estas funciones, los Fideicomisarios Regionales forman parte de la junta directiva de AAWS, Inc. o AA Grapevine, Inc. durante dos años, generalmente durante su segundo y tercer año de servicio. En otras palabras, ser Fideicomisario Regional requiere mucho tiempo y esfuerzo, y cualquier candidato que considere postularse para el cargo debe considerar cuidadosamente su tiempo disponible y su capacidad para comprometerse con este servicio.

El Procedimiento del Tercer Legado de AA es un tipo especial de proceso electoral, utilizado principalmente para la selección de delegados y fideicomisarios regionales y generales. Se considera exclusivo de AA y, a primera vista, podría parecer que introduce un fuerte componente de azar en un asunto que debería depender exclusivamente del criterio de la mayoría. Sin embargo, en la práctica, ha demostrado ser muy eficaz para eliminar la influencia de facciones o partidos que tienden a prosperar en la mayoría de los entornos políticos. Forzar a un candidato a presentarse a las elecciones es difícil, si no imposible, ya que los votantes tienen una amplia selección de candidatos. Más importante aún, se anima a un candidato que quede en segundo lugar, incluso si está altamente calificado pero no cuenta con un fuerte apoyo popular inicial, a permanecer en las elecciones en lugar de retirarse.

Qué tienes en mente

Tenemos una reunión para los RSG antes de la próxima reunión de área de ex, sea cual sea la que tengamos. Siempre dice la palabra orientación, así que muchos RSG piensan: "He sido RSG durante 6 meses, no necesito ir a eso, no es una orientación, esto es... No sé si esto necesita una moción o si solo es un cambio en la agenda". Tenemos una reunión para los RSG antes de la próxima reunión de área de ex, sea cual sea la que tengamos, y siempre dice la palabra orientación. Por lo tanto, muchos RSG piensan: "He sido RSG durante 6 meses, no necesito ir a eso, no es una orientación, ¿podemos cambiar esa palabra, por favor?".

¿Cuál es la pérdida aproximada de fondos por el incendio del apartado de correos? \$4500

La gente nueva se confunde porque quienes ya conocen les dicen que todo saldrá bien. Muéstrennos , explíquennos cómo, y tal vez estemos dispuestos a aprobar.

El apartado postal fue quemado. No se cobraron fondos; los grupos pueden reescribir.

Carol hizo una moción para incluir en la financiación que todos los que presenten presupuestos se mantengan dentro de los montos aprobados y no busquen financiación de ninguno de los grupos u otras entidades del área.

Discusión

Solo se pide a los miembros financiados por el área que no vayan a

No estoy de acuerdo con que a los presidentes de los comités no se les debe impedir hacer su trabajo.

Se aprobó la lata verde para los fondos del CPC/PI. Personas, grupos y distritos han aportado fondos a mi comité. No hay nada en las directrices actuales.

Esto era la zona sur. Cuando recaudaban dinero, lo entregaban a la zona, que a su vez lo entregaba al comité.

No estamos hablando de GSR ni de DCM, estamos hablando de comités financiados.

Los Comités de Área fueron financiados en su mitad por el área y por la oficina central. Cuando las áreas se separaron de la oficina central, el área asumió los comités.

El comité ad hoc está revisando las directrices del área. Esto podría ser independiente de las directrices de los comités de finanzas , que se incluyen en las directrices del área, pero son independientes. ¿Podría ser necesario remediarlo ?

Es un muy buen alcoholico recuperado y actualmente presta servicio como entrenador de GSR y en una copa de salida en el norte y agradezco que todos estén aquí. Quiero tocar base sobre lo que dijo Day sobre la orientación o ya saben cualquier palabra que estemos poniendo al respecto, quien quiera venir probablemente aprenderá algo en nuestra orientación de GSR. Bien, quienquiera que esté en la sala querrá venir. Eso es lo que estamos haciendo. Podemos ir allí para educar a quienquiera que esté allí, así que lo apreciamos . Otra cosa que me gustaría tocar es que, mientras conducen a casa hoy y están tomando algunas de estas cosas que realmente no salieron como yo quería, me gustaría pensar que deberíamos echar un vistazo a la tradición de donde hay un grupo de conciertos trabajando aquí y si no están seguros de por qué no lo hacemos, simplemente hagamos un 50/50 o 518 en la misma página para aprobar un tema u otro, por eso usamos el 2/3 y esa tradición también ciertamente estuvo viva y bien en la asamblea en 42 este fin de semana y los aprecio a todos, gracias.

De todos modos, soy un GSR de Silver Springs y esta será mi última asamblea de tonopod como GSR serví durante cuatro años y solo quería decirles a todos los nuevos gsr aquí bienvenidos aquí para una experiencia que ha cambiado mi vida, ha sido para mí, estoy tan abrumado de gratitud por aquellos de ustedes que evitaron que me fuera de mi primera asamblea gracias yo estaba literalmente saliendo como si no perteneciera aquí y me dio papel higiénico pusimos esto en el baño de mujeres para mí y Jake Jake me ayudó aquí porque como al final de mis dos años yo estaba como oh no hay nadie más sabes no quiero repasar mis dos años no sé qué hacer y él está como oh cuántos años seguidos hiciste así que de todos modos hay recomendaciones aquí no hay reglas reales y creo que estoy abrumado por esta asamblea en particular y la unidad que aprendí sobre como un naufragio la camaradería que todos tenemos y no estoy de acuerdo con 100% pero estoy realmente agradecido por el 2% con el que no estuve de acuerdo porque pude llevarlo a mi grupo y difundir el mensaje y espero muchos más años de servicio y aventuras y no sé qué viene después, pero solo quería agradecerles a todos gracias

Antes de este fin de semana tuve una sugerencia para que el organismo hiciera un desafío del área 42 para pedir a todos los miembros que donaran en incrementos de \$4.20 o \$42 y creo que sería útil coincidir con la nueva dirección para que podamos promover ambos y ayudar al área con dinero y ayudar al área con ¿Hay en Reno en la cárcel del condado de Washoe un grupo de personas que se reúnan allí? Sí, sí , ¿y a quién me comunico? Paul, respondiste, ella dijo que dijeron Rhonda vale vale Gracias Paul, por responder, ella dijo que dijeron Rhonda y Intergroup.

Quiero agradecer a los miembros que se presentarán hoy a esta asamblea. Voy a hablar con el comité de Lavinia. Esto es algo abrumador cuando algunos de estos miembros vieron el presupuesto que tenemos para Lavinia para el próximo año, son solo 200 dólares, 100 para el Norte y 100 para el Sur. Y algunos de ustedes vinieron a Vladimir y comenzaron a darle contribuciones para La biña. Él recaudó \$ 140 ahora mismo de ustedes. Eso es gratitud y acción, muchas gracias.

Realmente me gustaría ver cuadros y gráficos, no soy muy inteligente con los números, así que para aquellos de ustedes, quiero ver algunas tendencias, quiero ver algo de historial como el dinero que entra y el dinero que sale, así que eso es una cosa y luego fui al sitio web para buscar en el historial y no pude encontrar mucha información, así que si pudiera hacer eso en el futuro durante los últimos 10 años, sería útil.

En el acta hubo una moción secundada, cuál fue la respuesta, ya aprobamos el acta.

Los fondos de latas rosas son más altos que los fondos de NNIG. Voy a pedirle a mi grupo que modifique las asignaciones.

Cesta de preguntas

El elegante panel anterior 69 ¿Cuáles son los pasos necesarios o procesados para proponer un tema en la agenda y llevarlo a una asamblea? Supongo que te refieres a un tema en la agenda de la conferencia en Nueva York. Si quieres poner un tema en la agenda de la asamblea, simplemente llama a John L. Ella se encargará de todo. Si quieres obtener un tema en la agenda de la conferencia, tienes razón, y una propuesta. ¿Qué es lo que quieres? Digamos que quieres cambiar el preámbulo. Escribes una propuesta para cambiar el preámbulo. En mi opinión, es mejor si la llevas a tu grupo y haces que tu grupo diga que viene de un grupo y no solo de una persona individual. Incluso puedes llevarla a tu distrito y hacer que tu distrito la firme. Incluso podrías llevarla al área y hacer que el área la firme. Luego la envías al comité de fideicomisarios de Nueva York. Se la envías a ellos. La revisarán y decidirán si va a la próxima agenda o no. Algunas cosas, como no sé, queremos reenumerar las páginas del libro grande. Esas cosas normalmente no van a un tema en la agenda. Y luego hay cosas como la limpieza, como si está mal escrito y no llega a un tema de la agenda, simplemente cambian la palabra a la ortografía correcta, así que espero haber respondido a tu pregunta.

¿Debería el comité de finanzas renunciar por presentar y en su propuesta presupuestaria precisa y engañosa? En primer lugar, permítame decirle muchas gracias por la pregunta. Ciertamente entiendo algo de su frustración. El comité de finanzas en AA es un pequeño grupo especial, es difícil. Me encantó lo que dijo Teresa sobre el hecho de que no somos raros, este no es nuestro negocio, este es nuestro voluntario. Venimos aquí, no tenemos experiencia y lo que hicieron fue hacer un presupuesto como lo hemos hecho durante años y luego tuvimos una gran discusión, tuvimos una minoría, tuvimos una votación, tuvimos una aprobación, tuvimos una opinión minoritaria, tuvimos un cambio y este grupo, nuestro cuerpo, dijo que no, así que no creo que el comité de finanzas haya hecho nada malo y luego lo que hicieron fue regresar y tomar su hora de almuerzo y pasaron horas, minutos y días, bueno, tal vez no días, recortándolo y regresaron con algo más. ¿Alguno de nosotros está contento con nuestra situación financiera en este momento? Probablemente no, así que digo gracias por honrar la conciencia del grupo y regresar con algo y solicito plenamente que no les pidamos que renuncien.

puede estar disponible para el área como lo hacemos para la lata rosa, esa es la pregunta, así que mi respuesta es que podemos hacer lo que queramos, podemos hacer lo que queramos para hacer la conciencia de grupo, ¿verdad? Pero en mi experiencia, lo que tenemos es la conciencia de grupo y la conciencia de grupo gobierna, ¿verdad? Así que la lata rosa que conozco es una H para h&i en el comité de hospitales e instituciones del sur que se separa del área y que hace un trabajo increíble al llevar reuniones a las instituciones de los hospitales, así que con una nueva dirección y algo como la sugerencia de Dano de, oye, hagamos \$4.20, veamos si podemos conseguir que la gente contribuya con \$4.20 para obtener financiación para nuestros comités, ya sabes, cosas así, así que ya sabes, mi experiencia es que si se trata de un comité de área, el dinero debería llegar al área y así es como debería salir y si quisiéramos hacer una lata rosa o algo más, podríamos plantearlo

¿Pueden los miembros sin derecho a voto hablar durante la opinión minoritaria? Y similar a lo que dijo Jake, eso realmente depende de las conciencias y los procedimientos de su área local. No estoy seguro de si eso es algo que está definido o no, y si no lo está, tal vez algo de claridad podría ser útil en nuestra experiencia. Sé que en mi área de donde soy en Connecticut hay una pequeña hoja de trucos como un documento de dos páginas de procedimientos comerciales que define algunas de esas cosas y también sé que se revisa continuamente y la gente tiende a ver dónde hay ambigüedades o cosas que no se aclaran, por lo que a veces se hacen ajustes, así que me doy cuenta de que esa no fue una respuesta, ¿verdad? Y si miras algo de nuestra literatura, podrías pensar que podría haber una respuesta que sea más persuasiva que la otra; sin embargo, las personas pueden llegar a diferentes puntos de vista sobre algunos de los mismos principios, así que creo que eso es más una cuestión de autonomía local.

¿Cuál fue el rol más difícil en el servicio general que tuviste y por qué fue tan difícil? Bueno, creo que uno de esos roles en los que podía hacer mucho trabajo o podía hacer poco trabajo dependiendo de mi motivación y era el tipo de puesto de servicio donde el trabajo podría ser potencialmente ilimitado si quería que lo fuera y era desafiante entrar en un grupo a veces tratando de conseguir un nuevo GSR y dar un anuncio en una presentación para el servicio general y alguien sentado allí con los brazos cruzados y no quieren escucharlo, pero lo que encontré es que a veces la persona es desafiante porque no es mi experiencia. Sé que otros tienen una cuenta para aprender nuevas habilidades y hacer cosas que me incomodan y, en lugar de negarme a hacer algo que estaba fuera de mi zona de confort, lo hice y aprendí cosas nuevas.

¿Podríamos tener un orador de español en una de las asambleas del próximo año? Se puede traducir para que todos escuchen el mensaje del orador. Es una gran idea y no sabemos qué tiene planeado John L para el próximo año, así que hablaría con Janelle. Si tiene un buen orador que le gustaría recomendar, hablaría con Jonelle.

Mi grupo está calculando las contribuciones porcentuales si no se financia el área 42, lo que desaparece gracias por la pregunta. No estoy seguro de entender completamente. Supongo que si no nos financian, entonces si no financian el área 42, eso significaría que no tendríamos una oportunidad para la voz de su grupo y, como grupo, para mí existe lo que descubrí cuando me involucré con los servicios generales: tengo la responsabilidad como miembro de Alcohólicos Anónimos de participar y compartir la voz de mi grupo para que nuestro delegado pueda ir a la conferencia y hablar por nosotros, escucharnos y participar por nosotros. Entonces, si no financiamos el área 42, si detenemos toda la financiación, no... Espero estar respondiendo la pregunta correctamente. Me disculpo si no es así, pero si no tenemos fondos para el área, los comités de servicio podrían ser recogidos por los grupos, supongo que podría haber distritos, pero creo que lo más importante es su voz, la perderá, así que gracias por la pregunta.

¿Cuál es el mejor consejo que podrías dar a un nuevo patrocinador de servicios generales? Gracias por la pregunta y el mejor consejo. El mejor consejo que podría dar para los nuevos servicios generales para un nuevo patrocinador de servicios, diría que sea un amigo y, probablemente, si eres un patrocinador de servicio, probablemente serás un patrocinador de servicio como si fueras un patrocinador de recuperación y no todos son iguales, ¿verdad? Algunos patrocinadores te hacen darles tu chequera y te dicen qué vestir y hacer todas esas cosas y algunos no. Bueno para mí, trato de ser un buen amigo y digo cualquier pregunta que me hayas hecho, ¿verdad? Y si quieres ir, si quieres hacer algo

Lo que eso dice es ¿no debería haber representación de nuestra comunidad hispana para el comité de finanzas como un procedimiento estándar? ¿Qué cree que es una pregunta? Yo diría que es una pregunta para el cuerpo y es una buena pregunta, no estoy diciendo sí o no, pero creo que es decisión del cuerpo, tiene sentido para mí y bueno, Rhonda tiene razón, solo necesitan que un miembro de la comunidad hispana se presente para un puesto con el apoyo de un traductor si es necesario.

Informes de los oficiales de área

Delegado Lyle

1 ¡Hola a todos! Diapositiva 1: Lyle, alcohólico, y yo estamos profundamente honrados y emocionados de servir al Área 42 como Delegado del Panel 75. Me han pedido que sirva como miembro del Comité de Custodios de la Conferencia y de un comité secundario, el Comité de Convenciones Internacionales/Foros Regionales de la Conferencia. • Así se ve el podio para la 75.ª Conferencia. Diapositiva 2: Aquí estamos dirigiéndonos a la OSG para la reunión del viernes y el recorrido de la OSG con Matthew, delegado P74 07 (Cal Northern Interior) y su esposa Vicky, delegada P66 07; Julie, delegada P71 A42; y Mike, delegado P75 A69 (Utah). Viajando en el metro con Scott H., presidente de la Junta de Servicios Generales, quien tomó la foto. Diapositiva 3: • Después del recorrido, fuimos a comer a casa de Matthew y a mi lugar favorito, Katz's Deli, en el Lower East Side, un lugar donde viví hace mucho tiempo. • Además, aquí hay algunos regalos de nuestros delegados anteriores para seguir adelante. Muchas gracias, los necesitaba. Diapositiva 4: • Esta es la Iglesia Episcopal del Calvario, donde Bill fue a las reuniones con el Grupo Oxford con Ebby y Sam Shoemaker. • La casa de Clinton St. donde vivieron Bill y Lois en los primeros días. • Towns Hospital, donde Bill conoció al Dr. Silkworth y tuvo su experiencia espiritual. Diapositiva 5: • Visitando Times Square • Haciendo el recorrido histórico, • y yo enloqueciendo el primer día. Diapositiva 6: Llegada: • Restablecieron la reunión y el saludo el sábado por la noche antes de la Conferencia que se llevó a cabo en el Hilton en Midtown • Otro regalo de un amigo considerado Diapositiva 7: • La composición de la 75.ª Conferencia • Los miembros votantes de su Conferencia Diapositiva 8: Estadísticas de delegados. 2 Diapositiva 9: Lista de asistencia, muy emocionante Diapositiva 10: Cambios en la Conferencia, Diapositiva 11: • La primera orden del día, Cómo funciona la Conferencia, se envió justo antes de la Conferencia. Un cambio fue que las acciones en el pleno tendrían que quedar a discreción de los copresidentes y no en la sesión de apertura. Una carta de algunos delegados solicitó que los HTCO se cambiaran de nuevo a la versión que tenemos en el Manual de Servicio. Setenta y seis delegados firmaron la carta y la enviaron al Comité de la Conferencia de Custodios. La parte de la acción en el pleno fue cambiada. Sin embargo, no todos los delegados fueron incluidos en la carta y no estaban contentos de no tener voz en ese proceso. • El comité estaba tratando de evitar empantanarse y trabajar en mitad de la noche cuando no se toman las mejores decisiones. Los delegados estaban preocupados por perder su voz. Después de que todo se dijo, usamos los HTCO del Manual de Servicio. Se aprobó con unanimidad sustancial el miércoles. Diapositiva 12: Exhibiciones en la 75.ª GSC. Algunas de las mesas de Literatura Diapositiva 13: La 75.ª Conferencia de Servicios Generales realiza su inventario Diapositiva 14: Inventario de la Conferencia • El liderazgo de servicio de confianza en lugar de la gobernanza mantiene el enfoque en los principios espirituales. Problemas de comunicación: • Comunicación lenta, inconsistente e insuficiente entre la Junta, la OSG, los delegados y los grupos. • La entrega tardía de información de fondo dificulta la retroalimentación significativa de los grupos. • No hay suficiente explicación detrás de las decisiones, lo que genera desconfianza. • Uso de lenguaje demasiado técnico o confuso Desafíos de participación: • Baja participación en las asambleas de área y en la estructura de servicios generales en general. • Los grupos desconectados y los miembros desinformados debilitan el proceso. • Muchos grupos carecen de RSG, lo que genera brechas en la representación. Desequilibrio de autoridad: • Preocupaciones de que los fideicomisarios y la junta controlen demasiado de lo que llega a la conferencia. • Algunos sienten que las acciones de piso y los PAI (puntos de agenda propuestos) se filtran o se manejan mal. 3 Habrá un informe con sugerencias sobre el inventario. Hay un comité formado como la conferencia para revisar el inventario. Diapositiva 15: 75.ª Conferencia de Servicios Generales. DELEGADOS DE LA REGIÓN DEL PACÍFICO Diapositiva 16: Este es el informe financiero Diapositiva 17: Presentación financiera • Después de la cena, la firma de auditoría financiera que contratamos presentó su informe de auditoría. Se incluirá una versión completa en el Informe Final de la 75.ª Conferencia, a mediados o finales de septiembre. • Nos calificaron con una "buena salud financiera". • Informaron que los gastos de gestión y viajes para 2024 disminuyeron en 1,2 millones de dólares en comparación con el año

anterior. Los auditores observaron que la dirección había escuchado y aplicado las recomendaciones de auditoría del año anterior, asumiendo la responsabilidad de la estabilidad de nuestra posición financiera. • Puntos clave: o Gestión sólida. o Buenas métricas financieras en los estados financieros. o No se realizaron transferencias financieras inapropiadas entre las corporaciones; todas las transferencias cumplieron con la política establecida.

Diapositiva 18: • La 7ma tradición aumentó un 3.8 % • Las operaciones aumentaron un 6.9 % • El costo de los servicios del programa por miembro: \$6.48 al año Diapositiva 19: Los gastos fueron mejores que el presupuesto por \$116,000 Diapositiva 20: Aquí está el presupuesto de GSO para 2025 Diapositiva 21: Aquí están las finanzas de Grapevine para 2024 • Las suscripciones aumentaron un 25 % para Grapevine en línea, un 3 % para la versión impresa y un 17 % de aumento en la circulación para La Viña • ¡Me gusta la aplicación! Diapositiva 22: Aquí está el presupuesto de Grapevine para 2025. 4 Diapositiva 23: Séptima tradición: su automantenimiento Diapositiva 24: Contribuciones grupales. Tenga en cuenta las pequeñas cantidades en dólares: son geniales. Diapositiva 25: Estadísticas Diapositiva 26: Fondo de reserva a 6.40 meses, no a la meta de 9 a 12 meses . Diapositiva 27: Fotos del viaje a la OSG. Diapositiva 28: Literatura en la OSG. Diapositiva 29: • Estas son algunas de las actividades de la OSG por nosotros. • Oración de la serenidad en diferentes idiomas. Diapositiva 30: • OSG: La tumba de Grant al fondo, frente a la oficina de Bob. Edificio de la OSG. • Este es un edificio sin fines de lucro. • La modernización tiene un presupuesto de \$2.1 millones y ya comenzó. La oficina permanecerá cerrada desde el 11 de agosto hasta que finalice la modernización. • Tuvimos una larga conversación y decidimos no detenernos, ya que el proceso ya estaba demasiado avanzado. Diapositiva 31: GSO: Sus PRD (Delegados de la Región del Pacífico) Diapositiva 32: Almuerzos de trabajo de los PRD 2 1. Foro Regional del Pacífico 2028: ü Área 09 - Centro Sur de California (Condado de Orange) 2. Elección de Fideicomisario General por Región: (tercer procedimiento de legado) ü 14 Candidatos de Área de las 15 Áreas ü Va al Sombrero: Roxanne R. y Jennifer B. ü Jennifer B. (Área 06) - Candidata a Fideicomisario General de la Región del Pacífico 3. Durante la elección... ü Jennifer B. de la Región del Pacífico salió del sombrero

5 Diapositiva 33: Votación en la Conferencia Diapositiva 34: Acciones de la Conferencia 1. Acciones consultivas: Recomendaciones que se aprueban 2. Sugerencias: Recomendaciones que alcanzan una mayoría, pero no unanimidad sustancial 3. Consideraciones del Comité: Discusiones sin una recomendación Diapositiva 35: Sala del comité Diapositiva 36: Mesas redondas del Área 42 • Armonía y Efectividad no surgieron del comité • Se aprobó la actualización de Vivir Sobrio Diapositiva 37: Mesas redondas de SAGSC 1. Política y Admisiones • El comité consideró una solicitud para que se requiera una súper mayoría de miembros votantes para cambiar o enmendar la Literatura del Fundador y no tomó ninguna medida. Súper Mayoría aquí significa un voto de aprobación de $\frac{3}{4}$ en la conferencia para convertirse en una Acción consultiva. El comité expresó la importancia de este tema pero también notó que desarrollar una política sobre posibles requisitos y procedimientos de votación puede ser preventivo antes de definir qué se categorizaría como escritos de los cofundadores 2. Informe y Carta • El comité discutió las solicitudes de revisión del Artículo Tres de la Carta de la Conferencia en relación con los cambios a los escritos de los cofundadores y no tomó ninguna medida. El comité notó que se necesitaba mayor aclaración sobre la definición de escritos de los cofundadores antes de considerar cambios en la política o en la Carta de la Conferencia. CARTA ACTUAL DE LA CONFERENCIA Propósito: La Conferencia de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos es la guardiana de los servicios mundiales y de los Doce Pasos, Doce Tradiciones y Doce Conceptos de Alcohólicos Anónimos. La Conferencia será solo un cuerpo de servicio, nunca un gobierno para Alcohólicos Anónimos. • El comité de Informe y Carta recomendó a la conferencia que la Junta de Servicios Generales clasifique toda la literatura de AAWS y AA Grapevine escrita antes de 1971 como Recuperación, Servicio o Archivo/Histórica; revisar las políticas existentes y considerar proponer políticas adicionales según sea apropiado para actualizar cada clasificación, y que se presente un informe de progreso a la Conferencia de Servicios Generales de 2026.

6 • Para aclarar los matices entre PAI similares sobre los posibles cambios que se enviaron sobre los escritos del cofundador a los comités de Informe y Carta y de Política/Admisiones, ambos comités se reunieron brevemente durante sus tiempos de comité de los martes para aclarar la discusión de estos puntos de la agenda y mitigar el riesgo de superposición o contradicción. • Para el contexto histórico: De la Carta de la Conferencia, 1955: "Pero ningún cambio en la Tradición de AA en sí puede hacerse con menos del consentimiento por escrito de dos tercios de todos los grupos de AA". • Actualizado por la Conferencia de 1969 para incluir las palabras: "los Doce Pasos" y por la Conferencia de 2021 para incluir las palabras "y los Doce Conceptos". Diapositiva 38: Mesas redondas de NAGSC. • Debatir el proceso PLBB: El comité recomendó que las propuestas para rescindir o revisar el Libro Grande en • Lenguaje Sencillo se recopilen y aplacen hasta la 77.ª Conferencia de Servicios Generales para permitir una experiencia más amplia de la Comunidad. Diapositiva 39: Las siguientes diapositivas estarán disponibles en el sitio web. • Punto A del orden del día : El comité recomendó el tema del GSC 2026: "Humildad en acción". Diapositiva 40: Consideraciones del comité. Diapositiva 41: Acciones consultivas y recomendaciones del CPC. Lado 42: CPC y correcciones. Consideraciones del comité: • No se tomaron medidas con respecto a los profesionales y los miembros neurodivergentes. Diapositiva 43: Finanzas. Acciones consultivas y recomendaciones: • Punto A1. Un grupo también puede negarse a recibir noticias de un RSG y será eliminado. Diapositiva 44: Consideraciones del comité de finanzas. Diapositiva 45: Acciones consultivas y recomendaciones de Grapevine y La Viña: Diapositiva 46:

7 Literatura • Una actualización sobre el desarrollo de la quinta edición del libro Alcohólicos Anónimos. • El comité tuvo una discusión reflexiva sobre el informe de progreso y el cronograma del proyecto para el desarrollo de la quinta edición del Libro Grande de AA. El comité solicitó que se devuelva un manuscrito o informe de progreso al comité de literatura de la conferencia de 2026. • ¡Esperamos que sea el libro! Diapositiva 47: Literatura • No aprobamos la creación de un 12x12x12. Diapositiva 48: Aprobamos el video animado para los 12 conceptos ilustrados Diapositiva 49: Política y admisiones • Ya hemos discutido la escritura del fundador Diapositiva 50: Información pública • Los tres anuncios de servicio público australianos están en una diapositiva posterior. Diapositiva 51: Información pública PI tenía muchas recomendaciones y puede ver que muchas no pasaron. Diapositiva 52: Enlaces a 3 nuevos videos de Australia; tendremos que formatearlos para nosotros Diapositiva 53: Con suerte, uno de los videos se reproducirá. ¿Eres un peligro para tu familia? Diapositiva 54: Informe y Carta • El comité recomendó que se eliminara la palabra "mujer" del ensayo del Concepto Cuatro, para que: "Los nuevos directores corporativos voluntarios pregunten por qué cualquier miembro del personal remunerado también debería ser director corporativo y, por lo tanto, tener un voto tan bueno como el suyo". Hay tantos hombres como mujeres en el personal, por lo que la redacción en realidad se está corrigiendo para mayor precisión. Diapositiva 55: El Manual de Servicio ya no se incluye en los paquetes de

GSR. • Aquí está el costo y el costo de envío para un Manual de Servicio. • Avísame si cree que deberíamos incluir el manual en los paquetes gratuitos.

8 Lado 56: Tratamiento y Accesibilidades • Revisar el informe de progreso sobre la actualización del material de servicio con la experiencia compartida de alcohólicos neurodivergentes. • Definición de neurodivergente: Alguien cuyo cerebro procesa la información y las experiencias de manera diferente. • Personalmente, quería que el Área 42 revisara y considerara a las personas neurodivergentes, y que yo sintiera más compasión por algunos de nuestros miembros. Hay muchos tipos de neurodivergencia. • El Comité de Tratamiento y Accesibilidades discutió la inclusión en la pieza de servicio recientemente revisada, "Hacer accesible el mensaje de AA ", el compartir de alcohólicos neurodivergentes, y sugirió que la Lista de verificación de accesibilidades se actualice con recomendaciones para apoyar a los miembros neurodivergentes. Diapositiva 57: ¡Pude votar por Julie C. como NTD (Directora no fiduciaria) en AAWS! Diapositiva 58: Este es el Comité de Conferencia de Fideicomisarios Diapositiva 59: Consideraciones del Comité de Fideicomisarios Diapositiva 60: Este es el Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales Diapositiva 61: Convenciones Internacionales y Acciones y consideraciones consultivas de los Foros Regionales • El comité manifestó su pleno apoyo a la elaboración de una Declaración de Servicio. • El comité solicitó que el comité de IC/RF de los fideicomisarios comenzara a explorar la inclusión de estados soberanos en la Ceremonia de la Bandera en la Convención Internacional, incluyendo la búsqueda de la participación de las poblaciones indígenas. • ¡Y Julie forma parte de ese subcomité! Diapositiva 62: Vancouver Diapositiva 63: Más Vancouver Diapositiva 64: Aquí encontrará enlaces al nuevo libro de recuerdos, grabaciones de audio y fotos, y la taza para que la compre.

9 Diapositiva 65: Acción #1 de la Sala La 75.^a Conferencia de Servicios Generales emite una censura, expresando su desaprobación formal por el comportamiento pasado de la Junta de Servicios Generales por las siguientes razones: • Contribuir a un ambiente que llevó a la renuncia de miembros experimentados y de confianza de la Junta; • Comunicación ineficaz, inconsistente y no transparente con la Conferencia; • Comportamiento inaceptable por parte de los custodios, incluyendo acoso, intimidación y hostigamiento; • Socavar la estrecha relación espiritual con la Conferencia, como se describe en el Concepto VI, al no seguir una Acción Recomendable de la Conferencia. En consecuencia, la Conferencia ordena a la Junta de Servicios Generales que: • Continúe haciendo su inventario, con un enfoque específico en mejorar la rendición de cuentas a la Conferencia; • Informe a la Conferencia sobre los hallazgos del inventario y las acciones específicas tomadas para abordar estas preocupaciones. Los Presidentes de la Conferencia se recusaron a sí mismos y a toda la Junta de Servicios Generales de votar, pero declararon que aún tienen voz en la sala. • Se presentó una moción para declinar escuchar la moción de censura, se secundó y se votó. La moción para declinar escuchar no fue aprobada. • Se escuchará la moción de censura. • Tuvimos una conversación reflexiva de tres horas sobre las acciones pasadas de la junta. • Algunos comentarios sobre el efecto que una censura podría tener en nuestros Fideicomisarios de Clase A. • El comportamiento es de hace años y gran parte de la junta ya ha rotado. • ¿Estamos siendo punitivos? Se presentó una moción para llamar a la pregunta, pero el presidente declinó continuar la conversación. Hasta que se escuchara a todos los que querían ser escuchados. • Moción rechazada. Acción n.º 11 aprobada. Diapositiva n.º 66: ¡Fin!

Delegada suplente Lisa

Hola, Lisa, alcohólica. Actualmente sirvo como tu Delegada Alterna para el Área 42. Mi principal responsabilidad es apoyar a nuestro delegado para prepararse para la Conferencia de Servicios Generales cada primavera y en cualquier otro evento que Lyle necesite ayuda en nuestra área. Además, según las pautas de A42, esto me convierte en tu presidente de SAGSC. Parte de cómo apoyo a nuestro Delegado es organizando los comités de la conferencia de área. Cada primavera, cuando recibimos los puntos de la agenda, tenemos un plazo muy corto para revisar, procesar y resumir cada punto de la agenda. Como área, hemos descubierto que podemos ser más integrales al reflejar la Conferencia de Servicios Generales en nuestra propia área. Esto significa que dependemos de voluntarios (jese eres tú!) para unirse a un Comité de la Conferencia de Área (ACC). Me gustaría agradecer a todos los que han participado en los comités de la conferencia de área y los invito, si aún no lo han hecho, a que se registren. He creado un formulario de Google para que sea fácil para ustedes ser voluntarios y para mí leer sus escritos. Desde la última vez que nos reunimos en la asamblea, estos son algunos de los aspectos más destacados de mi puesto: • Me invitaron a asistir a la reunión del distrito 17 en Pahrump para compartir sobre cuál es el propósito de PRAASA y por qué es importante y útil asistir. • Me invitaron a compartir mi experiencia, fortaleza y esperanza en el PI Picnic, gracias John. • Tuve la oportunidad de ser uno de los cuatro presentadores en el taller del Libro Grande en Lenguaje Sencillo sobre Accesibilidad. Pude compartir mi experiencia desde el principio, estando totalmente ofendido por la idea de este Libro Grande en Lenguaje Sencillo, hasta mantener un corazón y una mente abiertos y abrirme lentamente a la idea de cómo podría ayudar a las personas y realmente amarlo. • Danella DCM para D1 me invitó a asistir a una de sus reuniones de distrito, ¡y eso fue un deleite! • Además, mi informe no estaría completo sin el momento culminante de asistir a la convención internacional. Es una experiencia alegre y diría que lo que más me gusta de la convención internacional es cómo a donde quiera que mires hay tantos miembros de AA que están llenos de amor y luz. Es solo otra señal de que esto realmente funciona y lleva mucho tiempo funcionando. Asistieron más de 35,000 miembros de AA. ¡Pura alegría! • Por último, pero no menos importante, me reuní con los oficiales de área por Zoom cuando se convocaron las reuniones. Me ayudan a esforzarme por ser mejor, más organizada y eficaz en todos los puestos que he tenido la oportunidad de ocupar. Les agradezco enormemente el amor y la amabilidad que siguen demostrándome a mí y a todos sus servidores del Área 42 mientras aprendemos a ser la mejor versión de nosotros mismos para ustedes. Con gratitud y cariño, Lisa.

Presidenta Jonelle W.

¡Hola Área 42! Como Presidenta del Área, soy responsable de la Asamblea. El Centro de Convenciones, el banquete, la agenda, la organización de los ponentes y, si no es virtual, su viaje, la asistencia a los distritos anfitriones, la colaboración con el increíble comité de tecnología y el magnífico comité de traducción e interpretación. Trabajo con los Registradores en la inscripción y el número de asistentes, hablo de finanzas con los Tesoreros y me aseguro de que el Presidente Alternó, tan comprensivo, y yo estemos en sintonía. Me comunico con nuestros fabulosos Delegados y Delegados Alternos sobre lo que se necesita comunicar, mi situación actual y en qué puedo necesitar ayuda. Recopilo los correos electrónicos que envía nuestra Secretaria, me aseguro de que los Archivos tengan un lugar donde destacar, de que los Servidores RSG estén preparados, de que los servidores de confianza tengan cosas que hacer y, si no, invento algo. Asisto a una

reunión mensual de Presidentes con todos los Presidentes de Estados Unidos y Canadá (normalmente no todos, pero sí quienes asistan), organizo una reunión de Oficiales antes y después de la Asamblea, y luego me encargo de dirigir la Asamblea, asegurarme de que cumplamos con el cronograma, hacer ajustes de última hora, coordinar la asistencia para la limpieza, y la lista continúa. Ya ven lo que hago aquí de pie y ahora saben lo que se necesita para llegar hasta aquí. Después de cada asamblea en la que he servido, mi padrino y yo reflexionamos un poco, quizás algo de trabajo escrito o simplemente algunas largas charlas. Esta rotación hasta ahora se ha centrado en asegurarme de que mi recuperación esté presente y activa, en mi servicio. ¿Qué significa eso? Que hay 12 pasos en mi trabajo de servicio, que hay patrocinio en mi trabajo de servicio, y no estoy hablando de patrocinio de servicio, estoy hablando de patrocinio del Primer Legado. Que mi padrino conoce cuáles son mis defectos en el servicio y que estoy dispuesto a hacer lo contrario (o al menos rezar por ellos hasta que esté dispuesto), dónde están mis resentimientos y miedos, dónde está mi Poder Superior en todo esto, cómo está mi cordura. ¿Estoy haciendo un inventario personal o simplemente me lo estoy tomando todo personalmente? ¿Estoy corrigiendo algunos errores? ¿No me meto en nada de mi asunto? ¿Cómo está mi establecimiento de límites? Fue lo último... ¡Estoy trabajando en eso! Y esa lista también continúa... Ella me recuerda que, como oficial, estoy sujeto a un estándar diferente, que el cuerpo me eligió y confía en que estoy calificado y puedo servir en mi puesto, que es lo que les dije cuando me presenté, como un alcohólico sobrio bastante sano y funcional. Incluso en el servicio, necesito ser el mejor ejemplo posible de nuestro gran libro. Desde nuestra última Asamblea, que incluyó la muerte de mi madre y la oportunidad de hablar en la Convención Internacional en Vancouver sobre nuestros Tres Legados, Dios me ha empujado. Me hizo vibrar un poco. Planeando la Unidad El taller no solo fue incómodo y desafiante, fue necesario. Pusimos todo nuestro corazón en ello, así como cada pensamiento que pudiéramos haber tenido sobre nuestro Segundo Legado. Julie y yo hicimos una lluvia de ideas y luego otra lluvia de ideas y luego nos quedamos en silencio e hicimos algunos ajustes, varias veces, y luego cambiamos algunas cosas, y luego finalizamos algunas cosas y luego, y luego, y luego... Nuestra actitud fue: ¡Sigue adelante! ¡El cuerpo lo pidió! ¡Y no te contengas! Gracias por seguir adelante conmigo, Julie. Gracias a los facilitadores que aceptaron sin hacer preguntas. Esto me llega muy profundo y ha demostrado que otros sienten como Julie y yo. He estado en discusiones y llamadas de Zoom sobre finanzas y qué debemos hacer para seguir adelante con nuestro apartado postal y la desafortunada situación que acompañó el tener que tomar decisiones. Gracias a todos los que participaron en ese proceso. Fue la primera vez para muchos y, con suerte, la última. Como Oficial del Área 42, la gente me observa, me escucha, depende de mí, me evita y... posiblemente me juzga. Estoy aquí para asegurarme de que hagamos el trabajo del Área 42 para que podamos contribuir a Alcohólicos Anónimos en su conjunto. Seguiré incorporando mi recuperación a mi trabajo de servicio. Los invito a todos a que consideren también la suya. ¡Gracias por todo lo que hacen y por permitirme hacerlo con ustedes! Jonelle W., Coordinadora del Área 42

Presidenta suplente Debbie O.

Hola a todos, mi nombre es Deb, la Presidenta de Oración, y soy alcohólica. Soy su Presidenta de NAGSC, lo que me convierte en su Presidenta Alterna para el Área. Llevo más de la mitad de mi primer año y mi objetivo para esta rotación es ayudar a los MCD y RSG a comprender mejor el proceso en este nivel de servicio. ¡Lo que incluye que yo también comprenda el proceso en este nivel! He estado asistiendo a las reuniones de distrito y conversando sobre por qué la atención es baja en NAGSC y las asambleas de Área. Los comentarios han sido informativos e importantes. Algunos no pensaron que tendrían que asistir a NAGSC si asistían a la Asamblea (no es cierto), mientras que otros no entendieron lo que sucede o se sienten perdidos con el proceso en la asamblea. Entonces, con esta información, pensé que sería útil incluir un espacio de 10 minutos en cada reunión de NAGSC para ayudar a comprender mejor el proceso que se lleva a cabo en la asamblea. Tuvimos a Sofie, nuestra Delegada de Pase, quien hizo un excelente trabajo explicando un Comité Ad Hoc, incluyendo su propósito, quién lo solicita, cuáles son los pasos y cuánto tiempo toma el proceso. Luego, Ruth J, nuestra Delegada de Pase, hizo un trabajo increíble al explicar el proceso de presentar mociones. ¿Por qué se presenta una moción? ¿Cualquiera puede presentar una moción? ¿Qué sucede con la moción una vez presentada? ¿Por qué se reenvía? Nuestra reunión de diciembre de NAGSC se centrará en Finanzas, desglosándola en términos sencillos. La idea es ayudar a los MCD y RSG a sentirse cómodos con la parte administrativa de AA, para que puedan expresarse y hacer preguntas incómodas. Seguiré escuchando qué herramientas necesitan y cómo puedo proporcionárselas. Gracias por permitirme ser su servidor de confianza. 09/05/2025

Secretario Ronnie D.

Hola a todos, me llamo Ronnie Dillion y soy alcohólico. Mi fecha de sobriedad es el 10 de diciembre de 1999. Tengo el privilegio de servir como su Secretario del Panel 75 del Área 42. El servicio general me ha enseñado que un privilegio es una oportunidad para servir. Un privilegio no significa que será fácil. Solicito una moción para aprobar las actas de la Asamblea del Área 42 de primavera de 2025. ¿Moción para aprobar? Como su secretario, he asistido a todas las reuniones de SAGSc y a las reuniones de ZOOM convocadas para los Oficiales del Área. Soy miembro del Comité de Comunicaciones del Área 42 y he asistido a todas las reuniones mensuales de ZOOM hasta la fecha. Como su secretario, he enviado todos los correos electrónicos recibidos al organismo de manera oportuna. Al preparar los paquetes de la Asamblea de Otoño en inglés y español, abrí una cuenta sin fines de lucro y exenta de impuestos con la tienda FedEx, que he utilizado como proveedor durante varios años para mis funciones de servicio general. Gracias a esta nueva cuenta, el Área 42 ha podido evitar el pago del impuesto sobre las ventas de Nevada por la impresión, con un ahorro de casi trescientos dólares. Otras medidas de ahorro fueron la impresión a doble cara en papel más económico, formato blanco y negro y sobres blancos bond más económicos. En la Asamblea anterior, el costo de los paquetes fue de 1200 dólares; en esta, fue de 970 dólares. Para preparar esta asamblea, les pedí que entregaran sus informes antes del 1 de septiembre. De esta manera, podemos traducir la mayoría al español. Esto permite que el comité de traducción tenga sus informes escritos en pantalla mientras se presentan en el podio en tiempo real. En lugar de leer palabra por palabra en vivo, pueden leer directamente y evitar tener que pedir constantemente a los oradores que hablen más despacio para seguir el ritmo. Sin embargo, les pedimos que hablen a un ritmo más lento no solo para la traducción, sino para que las personas con dificultades auditivas puedan comprenderlos mejor. Lou P. fue de gran ayuda con los archivos digitales en la imprenta. Dina M. y su comité han sido los mejores con la traducción. Michelle ha sido mi mayor apoyo. Mike Lees contestó el teléfono y ofreció su experiencia y apoyo. Si esta es su primera asamblea, le damos la bienvenida al Servicio General. Por favor, no se sienta abrumado y no hay preguntas tontas aquí. Por favor,

mantenga una mente abierta y estamos agradecidos de que haya respondido al llamado de ser el "yo" en "Yo soy responsable". Quiero dar la bienvenida a las personas en Zoom. Entendemos que algunos no pueden estar aquí en persona y queremos que sepan que estamos muy contentos de que se hayan tomado el tiempo para participar en la asamblea. Mi sincero deseo es que todos tengamos una buena experiencia en esta asamblea y que no dejemos pasar ninguna oportunidad de compartir una palabra amable y un corazón comprensivo. Gracias por escuchar.

Secretaria alternativa Michelle

No hay informe

Secretaria del Sur Jen

sin reporte

Tesorera Anne

Buenos días, soy Anne, soy alcohólica y voy a ser breve y concisa para que podamos continuar con nuestra maravillosa presentación del presupuesto. Actualmente tenemos 3000, sí, 33 642 12 en la cuenta bancaria. Hemos conseguido unos 200 dólares para el café. Tuvimos un pequeño problema en julio, la oficina de correos se incendió, así que tenemos un nuevo apartado postal: el apartado postal 401-282, Las Vegas, Nevada 89140. Si pudieran enviar sus contribuciones, tenemos muchas postales en español e inglés. Si el comité anfitrión pudiera, por favor, darme sus recibos de comida, pasaré la cesta antes del almuerzo y así nos aseguraremos de cubrir nuestra comida. De hecho, creo que eso es todo, a menos que alguien tenga alguna pregunta. Bueno, eso es todo.

Tesorera suplente Anne K

Hola a todos. Mi nombre es Anne y soy alcohólica. También tengo el gran honor de servirles como su Tesorera Alterna del Área 42. Gracias. Me complace anunciar que el Área 42 tiene una nueva y brillante dirección postal: Área 42 PO Box 401282 Las Vegas, NV 89140. Con esta nueva dirección viene una nueva campaña de comunicaciones para informar a todos nuestros grupos sobre el cambio. Nos va a llevar a todos aquí y a algunos más para ayudar a difundir la información sobre la nueva dirección. Sé por haber servido como Registradora del Panel 69 del Área 42 que nuestra área incluye muchos, muchos grupos que no tienen RSG, así que les pido a todos que ayuden a difundir la información a tantos grupos como sea posible. Somos un equipo en esto. Puedo enviarles la postal por mensaje de texto si eso también lo hace más fácil. Hemos incluido un cambio de dirección, una hoja para los paquetes y una postal en español e inglés. El sitio web ya tiene la dirección correcta y nos hemos puesto en contacto con la Oficina Central de LV y el Intergrupo del Norte de Nevada para actualizar sus sitios web. Si usted es MCD, miembro del Comité de Área, oficial de Área o ex servidor de confianza, también ha recibido una copia de la postal por correo electrónico en su bandeja de entrada. El correo electrónico habría llegado del presidente a través de la secretaria. También tengo un montón de estas postales impresas para que las distribuyan en los lugares donde se reúne su grupo. Ya he entregado cientos en la Oficina Central de LV, el Camel Club de Las Vegas y el Meeting Space. Si alguien más desea ayudarnos a enviarlas a nuestros clubes, por favor, hágamelo saber. Tenemos muchas postales y con gusto imprimiremos más según sea necesario. Prevemos que esta campaña de cambio de dirección durará al menos un año. Para quienes no lo sepan, cambiamos la dirección porque la Estación Universitaria de la Oficina Postal de Estados Unidos en Las Vegas se incendió por completo el 25 de julio. Gracias a los grupos que ya están usando la nueva dirección. Fue maravilloso ver sus sobres de contribución allí cuando los revisé la semana pasada. La última vez que nos vimos en abril, hablamos de un Taller de Finanzas de una Hora. Quería informarles que se realizó el 22 de abril. También quiero disculparme por la confusión con las contraseñas. Aprendí a las malas que usar mayúsculas no es la mejor opción para contraseñas con mayúsculas y minúsculas. Lo siento mucho. Gracias de nuevo a todos los que asistieron y participaron. Sepan que siempre estoy aquí para ustedes y con gusto responderé cualquier pregunta que tengan sobre la Tesorería del Área 42. Si no tengo la respuesta, les ayudaré a encontrarla. Gracias por mi vida, Anne Panel 75, Tesorera Suplente del Área 42 2025

Registradora Jodie G.

Me llamo Jodi e y soy alcohólica. Estoy encantada de servir como su Registradora del Área 42. Las Asambleas del Área me llenan el corazón desde hace un año. Me encanta la confraternidad y los negocios que hacemos aquí en Tonopah. ¡No me las perdería por nada del mundo, o casi por nada! ¡Actualmente estamos esperando el nacimiento de mi primer nieto! Así que, aunque los extraño muchísimo, estoy viviendo un momento que me volví sobria y que no me puedo perder. Creo que lo entenderán. Por suerte, tengo un suplente increíble, Lou, y estoy segura de que puede encargarse del trabajo en mi ausencia. ¡Gracias, Lou! Como siempre, estoy a un correo electrónico de distancia de ayudar a grupos, RSG o Sras. de CD. Pueden contactarme en registrar@nevadaarea42.org. Espero verlos a todos en primavera.

Jodie G. Registradora – Área 42

Registrador de Área Suplente – Lou

Saludos, Área 42. Me llamo Lou y soy alcohólico. Es un honor y un privilegio servir como su Registrador Suplente de Área para el Área 42. Este puesto me ha brindado la oportunidad no solo de ayudar con la parte administrativa de nuestra Comunidad, sino también de servir a los miembros y grupos que hacen de Alcohólicos Anónimos una comunidad tan maravillosa. Durante los últimos meses, he estado aprendiendo a usar el sistema Fellowship Connect, ayudando a registrar nuevos grupos, RSG y MCD. También tuve la oportunidad de ayudar a la Oficina Central de Las Vegas a que todos los grupos y reuniones hispanohablantes sean accesibles en lvcentraloffice.org e integrados en la aplicación Meeting Guide. Ser parte de este esfuerzo para que nuestra Comunidad sea más inclusiva y acogedora ha sido

sumamente gratificante. Además, he mejorado el sistema de registro de asambleas para garantizar un seguimiento y una elaboración de informes más precisos. Espero que el sistema sea sencillo y fácil de usar. Sus comentarios siempre son bienvenidos, ya que me ayudan a seguir mejorando nuestro servicio. Disfruto mucho de este puesto y del trabajo que conlleva. Gestionar datos, mantener hojas de cálculo y trabajar con tecnología puede parecer tedioso, pero para mí es otra forma de contribuir. Si tiene alguna pregunta sobre cómo registrarse usted mismo o a su grupo en la Oficina de Servicios Generales, o si desea confirmar que su información está actualizada y es correcta en el sistema, no dude en contactarme. Estoy disponible todo el fin de semana y también puede contactarme por correo electrónico a alternateregistrar@nevadaarea42.org. Finalmente, quiero expresar mi gratitud a Alcohólicos Anónimos. Esta Comunidad me ha devuelto la vida, me ha enseñado el valor del servicio y me ha permitido crecer como nunca imaginé. Con gratitud, Lou

Archivista Rich B

Se busca almacenamiento para los Archivos del Área Norte. Los Archivos están empezando a deteriorarse debido a la transferencia de información personal y al almacenamiento en casas, garajes y cobertizos. Se espera obtener fondos aprobados para financiar el almacenamiento en el norte, como se hace en el sur. Se reunió con los Distritos 22 y 6. Se reunió con los dos distritos para animarlos a contar con un archivista distrital para mejorar las carpetas. (Verá ejemplos de las carpetas en la sala del archivista). Acabamos de comenzar a entrevistar a residentes de larga data del área norte. Recientemente completé una entrevista con Craig de Hawthorne, Nevada (Distrito 12). Puede leer su historia en la sala del archivista.

Archivista alternativa Heather

Me llamo Heather, soy alcohólica y presidenta suplente de los Archivos del Área. *Tuve el privilegio de asistir a la Convención Internacional y presenciar, junto con varios representantes de nuestra Área, reuniones y paneles, incluyendo dos paneles de los Archivos. Espero incorporar parte de la información e ideas a los Archivos del Área 42. *Organizamos una bonita exhibición para el Día de los Fundadores. Esperamos que hayan podido examinar estas exhibiciones y colecciones. *Archivos se complace en informarles que ahora hay un enlace a los Archivos en el sitio web de la Oficina Central de Las Vegas. Si visitan la página web de la Oficina Central, <https://www.lvcentraloffice.org/> y hacen clic en el botón "Enlaces relacionados", verán un enlace a nuestra página: <https://www.lvcentraloffice.org/area-42-archives/> También pueden encontrar el formulario de historial de grupo en el sitio web de la Oficina Central (en inglés y español). Esperamos agregar un enlace similar muy pronto a nuestro sitio web del Área 42. * Estamos empezando a entrevistar a miembros con más de 35 años de sobriedad en nuestra Área y estamos programando entrevistas. Este ha sido un proyecto realmente maravilloso para nuestro Comité de Archivos. *Siempre nos encanta ver voluntarios en nuestra reunión mensual en la Oficina Central, el último jueves de cada mes de 1 a 3 p. m. En mayo, añadimos una "Reunión de Archivos del Área". Español Esta reunión virtual es a las 10:30 a.m. el tercer sábado de cada mes (ID: 867 1631 4717, Código de acceso, Archives42) <https://us06web.zoom.us/j/86716314717?pwd=nyQBsd19e40idCVhFJZ7qQLyQT7Ic9.1> *Nuestro comité espera ser parte de varios eventos en el otoño: Seniors In Service (con nuestros amigos en Accesibilidades) el 18 de octubre, Roundup del 27 al 30 de noviembre, Festival de Servicio el 14 de diciembre. Comuníquese si tiene alguna pregunta: Heather L. - happyjoyousfree7@gmail.com Informe de la Asamblea de Archivos Alt. - 2025 Mi nombre es Heather y soy alcohólica y el Archivo del Área Alt. Presidente: *Tuve el privilegio de asistir a la Convención Internacional y presenciar, junto con varios representantes de nuestra Área, reuniones y paneles, incluyendo dos paneles de Archivos. Espero poder incorporar parte de la información e ideas a los Archivos del Área 42. *Organizamos una excelente exhibición para el Día de los Fundadores. Esperamos que hayan podido examinar estas exhibiciones y colecciones. *Archivos se complace en informarles que ahora hay un enlace a Archivos en el sitio web de la Oficina Central de Las Vegas. Si visitan la página web de la Oficina Central, <https://www.lvcentraloffice.org/>, y hacen clic en el botón "Enlaces relacionados", verán un enlace a nuestra página: <https://www.lvcentraloffice.org/area-42-archives/> También pueden encontrar el formulario de historial de grupo en el sitio web de la Oficina Central (en inglés y español). Esperamos agregar un enlace similar muy pronto a nuestro sitio web del Área 42. *Estamos comenzando a entrevistar a miembros con más de 35 años de sobriedad en nuestra Área y estamos programando entrevistas. Este ha sido un proyecto maravilloso para nuestro Comité de Archivos. *Siempre nos encanta ver voluntarios en nuestra reunión mensual en la Oficina Central, el último jueves de cada mes de 1 a 3 p. m. En mayo, añadimos una "Reunión de Archivos de Área". Esta reunión virtual se realiza a las 10:30 a. m. el tercer sábado de cada mes (ID: 867 1631 4717, Código de acceso: Archives42) <https://us06web.zoom.us/j/86716314717?pwd=nyQBsd19e40idCVhFJZ7qQLyQT7Ic9.1> *Nuestro comité espera participar en varios eventos en otoño: Seniors In Service (con nuestros amigos de Accesibilidad) el 18 de octubre, Roundup del 27 al 30 de noviembre y Festival de Servicio el 14 de diciembre. Si tiene alguna pregunta, contáctenos: Heather L. - happyhoyousfree7@gmail.com

Webmaster Jeffrey C.

El sitio web ha estado relativamente tranquilo, lo cual es positivo. He estado hablando con Chris H. sobre la posibilidad de incluir la página de inicio del CPC en el sitio. Esperamos con interés la opción de incluir un portal de pago en nuestro sitio web para aceptar donaciones. Invito a todos los MCD a que me informen sobre los días y horarios de sus reuniones de distrito para asegurarnos de tener las correctas. Pueden encontrar mi correo electrónico en la página de Contacto del Área en el sitio web nevadaarea42.org. Actualmente estoy revisando el formato del sitio, las opciones del menú y optimizando ciertas áreas para que sea más fácil de usar y encontrar información en la interfaz, así como en el área protegida con contraseña. Para quienes son nuevos, el sitio web es nevadaarea42.org y la contraseña del área protegida con contraseña es `area42member` (en minúscula).

Editora del boletín Joan R.

Hola, me llamo Joan. Estoy agradecida y emocionada de ser su editora del boletín del Área 42. Nos estamos preparando para la edición de otoño de 2025 y ¡queremos saber de ustedes! Solicitamos artículos, fotos y cartas al editor.

Nuestra edición de verano de 2025 presentó una hermosa foto de caballos salvajes del Distrito 17 en Pahump, Nevada. ¡Envíenos fotos y descripciones de lo que hace especial a su Distrito! También le agradecemos que publique artículos de nuestros Comités de Área. Comparta sus experiencias, perspectivas e historias con la comunidad del Área 42.

Recuerde que no podemos usar imágenes que muestren rostros. Además, revisaremos todas las imágenes para garantizar su anonimato.

Las presentaciones se pueden enviar a area_newsletter_editor@nevadaarea42.org o joanservice@gmail.com antes del miércoles 8 de octubre de 2025. ¡Esperamos ver sus contribuciones!

Joan Robinson Editora del boletín del Área 42 joanservice@gmail.com 702-281-2652

Traductora lingüística Dina

Cátedra de Tecnología Ashley

Ashley alcohólica, está bien, mi informe es como si estuviéramos comenzando el fin de semana, está bien, hola área 42, mi nombre es Ashley, soy alcohólica, estoy muy feliz de estar aquí con ustedes, hagamos un buen trabajo este fin de semana, lo cual hicimos. Primero, me gustaría agradecer enormemente al equipo técnico D, Erica, Stephanie, Mike y nuestra persona favorita, Jeff, por todo lo que nos ha enseñado y nos ha ayudado a seguir ayudándonos, así que déjenme saber que los mensajes de texto hacen un trabajo duro para prepararnos y mantenernos funcionando durante todo el fin de semana y no podría estar más agradecido y no podría haber pedido un mejor equipo, absolutamente hacen mi trabajo más fácil y hacen mi trabajo más fácil. También quiero agradecer a Janelle y Ronnie, por su continuo trabajo duro y dedicación al área 42, que nos permite disfrutar de nuestro tiempo aquí, no tener que preocuparnos por las pequeñas cosas, seguir perdiendo mi lugar porque tienen un Ronnie cubierto, trabaja incansablemente horas, días y semanas para escribir nuestras actas y asegurarse de que el área 42 tenga toda la información que necesitan y vaya, hace un trabajo increíble y Janelle con su guía Podium Sé a cuántas personas va a ayudar en el futuro. Es increíble las cosas que puedes hacer cuando amas a Alcohólicos Anónimos y, honestamente, todos en esta sala merecen un enorme agradecimiento, gracias por tomarte un tiempo de tu vida para presentarte a Alcohólicos Anónimos y por tu continuo trabajo duro para el área 42. Dicho esto, todavía estamos aprendiendo que los errores sucederán. Te pedimos que tengas paciencia con nosotros y que nos tengas paciencia mientras aprendemos y crecemos. Esperamos que nos reciban con amor y comprensión cuando surjan esos errores y por favor, sepan que apreciamos todos sus comentarios, siempre y cuando esos comentarios sean que somos increíbles, es broma, es broma. Apreciamos todos los comentarios, buenos y malos, nos ayudan a aprender y crecer.

Presidente de Tecnología Alternativa Mike/Dec

Presidente del Comité de Finanzas, Rich B.

Me llamo Rich y soy alcohólico. Me han pedido que explique a la asamblea el presupuesto del Área 42 y su propósito. Para empezar, quiero explicar que cuando se decidió unir las tres tesorerías, me opuse. Pero Dios intervino con humor y me eligieron como Tesorero Suplente y, ahora, Presidente del Comité de Finanzas. Dicho esto, aquí vamos. ¿Por qué tenemos un presupuesto? La tesorería del Área administra las donaciones de toda la comunidad del Área 42. Este dinero se utilizará para apoyar el trabajo de servicio de nuestra Área y ayudar al alcohólico que aún sufre. Me pregunté: ¿Cuánto dinero se necesita para llevar el mensaje al alcohólico que sufre? ¿Cuál es la responsabilidad del Área en relación con la difusión del mensaje? Según F3 (Automanutención: Donde se mezclan el dinero y la espiritualidad): • El comité del área, que coordina las actividades vitales de AA en una amplia zona geográfica; envía un delegado a la Conferencia de Servicios Generales anual; celebra asambleas del área para determinar las necesidades de la Comunidad; y proporciona información en todos los niveles de servicio. ¿Quién se financia? Las donaciones que llegan de los grupos se utilizan para apoyar el trabajo de servicio del Área 42. El monto promedio de las donaciones es de \$4,000 al mes (\$48,000 al año). Tenemos 12 oficiales, 22 presidentes de comités, 22 MCD y entre 100 y 150 RSG. Como Comité de Finanzas, tratamos de distribuir el dinero en categorías para ser justos con todos los oficiales, presidentes de comités, MCD y RSG. Nuestra responsabilidad principal es apoyar la responsabilidad de servicio del delegado. Para organizar las reuniones de la Asamblea de Área, los costos incluyen dinero para pagar el alquiler de la sala, los costos de alojamiento (comidas, tecnología, impresión, etc.) y, junto con los distritos, ayudar a los grupos a enviar a sus representantes (RSG) para asistir a la asamblea, ya sea a través de la plataforma virtual o en persona cuando los fondos del Área lo permitan. AA no es un puesto remunerado (trabajo vs. voluntario). El Área 42 financia a los presidentes de comités, ya que proporcionan información a los distritos sobre cómo llevar el mensaje al alcohólico. En nuestra experiencia, ningún comité es más importante que otro. Rich B. Comité de Finanzas. Todos son vías vitales para llegar al alcohólico que aún sufre. Presupuesto Prudente: El objetivo es ser razonables con el dinero ahora que estamos sobrios. Esto significa que debemos ser prudentes con el presupuesto y con lo que el Área nos ha proporcionado. Cuando (el individuo) Gastamos el dinero del Área. Es necesario que todos seamos conscientes de nuestros viajes y gastos. Proceso de recomendación presupuestaria: Recibimos solicitudes de presupuesto, las reunimos y trabajamos juntos para distribuir el dinero de manera justa entre los (12) oficiales, (22) comités, (22) DCMS y (100-150) RSG. Esto incluye viajes, alojamiento y alimentación, junto con suministros de oficina y gastos varios. Revisamos el presupuesto aprobado de los últimos dos años, comparamos los fondos reales gastados, la tendencia de las contribuciones recibidas y luego promediamos lo más equitativamente posible para satisfacer las necesidades de los comités y puestos. Luego, presentamos el presupuesto a la asamblea para su revisión, ajustes y aprobación.

Tenga en cuenta: Revisar los costos presupuestarios reembolsados de los dos presupuestos anteriores puede ser incorrecto para obtener los posibles costos futuros si un puesto de servicio financiado no presenta los recibos de reembolso. Si bien esta es una forma generosa de servicio, presenta problemas al elaborar el presupuesto para el nuevo año. Además, el apoyo financiero que el Área puede brindar tiene un límite cuando fluctúan las contribuciones de los grupos y miembros. En este aspecto, todos podemos contribuir recuperando el Informe del Comité de Finanzas de la Asamblea de Otoño de 2025.

El Comité se reunió 3 veces desde la Asamblea de Otoño. Tratamos temas como: Aumentar el presupuesto del comité de PI. No pudimos aumentar el presupuesto hasta que se gastaron los fondos presupuestados. Configurar QuickBooks en línea para que podamos tener acceso

en tiempo real a la cuenta y P&L. Preparamos un presupuesto para 2026. Este presupuesto se presentará al cuerpo este fin de semana para la aprobación de la asamblea. El incendio del apartado postal. Se realizó una reunión especial para decidir obtener un nuevo apartado postal, esto será informado al cuerpo por el Tesorero. Información de nuestra área a nuestros grupos para que puedan decidir cómo contribuir con su dinero a través de sus divisiones. Rara vez es posible financiar todas las actividades y todos los viajes al 100% de todos los costos.

Informes de los comités SAGSC de NAGSC

SAGSC ACCESS ASAMBLEA DE OTOÑO 9 2025 ES Diana M. Coordinadora Accesibilidades SAGSC.

Me llamo Diana. Soy alcohólica y presido el Comité de Accesibilidad de SAGSC. Nuestra misión es derribar las barreras que impiden a las personas alcohólicas participar plenamente en Alcohólicos Anónimos y apoyar a quienes tienen dificultades para asistir a las reuniones de AA, tanto presenciales como virtuales. Estos esfuerzos son vitales para garantizar que nadie se quede atrás y que todos tengan la oportunidad de encontrar apoyo y recuperación a través de AA. Me entusiasma formar parte de un grupo dinámico de miembros de AA de Estados Unidos y Canadá, apasionados por mejorar la accesibilidad. Estos defensores nos inspiran constantemente a lanzar iniciativas destinadas a mejorar el acceso a recursos e información vitales para nuestra comunidad. El año pasado, nuestro comité se vio motivado a desarrollar y presentar el "Buscador de Recursos para Miembros de AA"; las "Mejores Prácticas para Lograr y Mantener la Accesibilidad en nuestras Reuniones"; y "Cómo Elaborar un Documento Accesible". También colaboramos con la Oficina Central de Las Vegas, que está reestructurando su sitio web para incluir una categoría para el Comité de Accesibilidad, que contendrá nuestra información de contacto, recursos locales y material esencial de la Oficina de Servicios Generales. Nos complace anunciar otro evento híbrido en colaboración con nuestro Comité de Archivos de SAGSC: "Décadas de Dedicación: Nuestros Estadistas Mayores en Servicio". Siguiendo la tradición del primer taller "Ancianos en Servicio" del año pasado, este evento busca celebrar y honrar las invaluable contribuciones de nuestros "Estadistas Mayores", así como abrazar y preservar la memoria colectiva del Área 42. Presentaremos a cinco oradores que compartirán sus inspiradoras experiencias en el servicio de AA a lo largo de los años, con tiempo para una sesión de preguntas y respuestas. Únase a nosotros el sábado 18 de octubre de 2025, de 14:00 a 16:00 (hora del Pacífico), en la Oficina Central de Las Vegas, 1515 East Tropicana Ave, LV, NV 89119, o por Zoom. (ID: 888 2786 4410 y contraseña: access). Entendemos que muchas personas no se dan cuenta de lo bien recibidas que serían al traer sus preguntas y situaciones difíciles a nuestro comité. Estamos aquí para escuchar y trabajar juntos para abordar la importante cuestión de "¿quién falta en las reuniones de Alcohólicos Anónimos y por qué?". Sus perspectivas y experiencias son indispensables para ayudarnos a crear un ambiente acogedor y de apoyo para todos. ¡Todos son bienvenidos, así que únanse a nosotros y formen parte del cambio! Nuestro comité se reúne virtualmente el cuarto lunes de cada mes a las 7 p. m. por Zoom. Atendemos a los miembros en inglés y español. Nuestra próxima reunión será el 22 de septiembre (2025). ID de la reunión: 833 0643 2783. Contraseña: handofaa. Presento este informe con un corazón agradecido y un servicio amoroso. Contacto: sagscaccessibility@nevadaarea42.org o dianaserviceA42@google.com

Accesibilidades/Comunidades remotas Paul

Presidente del PCCh, Leif

Me llamo Leif F, soy alcohólico y también presido el CCP de NAGSC. Desde la última convención, he podido asistir a la NAGSC en Gardnerville, organizada por mi distrito, y a la más reciente en Bishop el mes pasado. También he tenido la oportunidad de compartir información sobre el CCP en dos distritos diferentes: el 2 y el 4. Pude asistir virtualmente a ambas reuniones y dar una breve presentación. Tuvimos algunas dificultades con la pantalla, pero las superamos. Ambos distritos tuvieron una buena asistencia a las presentaciones y se hicieron buenas preguntas. Si hay otros distritos que deseen una presentación, por favor, háganmelo saber. Gracias por permitirme ser útil. Leif F, Presidente del CPC de NAGSC

CPC Sur de Bretaña

H&I S Kim

Correcciones N Mike M. mwm1100@yahoo.com 530-320-1946

Estimada Área 42: Soy Mike y soy alcohólico. Estamos trabajando con la nueva Coordinadora de Voluntarios del Departamento de Correccionales de Nevada para facilitar reuniones en dos prisiones de Carson City. Está bastante ocupada, ya que también se encarga de NA y de todas las demás entidades de voluntarios. Con la ayuda de NNIG, tenemos unos 40 miembros de AA interesados en colaborar con el Departamento de Correccionales. Estamos en proceso de obtener su aprobación. Estos trámites llevan tiempo, pero lo lograremos. También estamos trabajando para organizar una reunión en las instalaciones de Lovelock y Ely. Gracias por permitirme servirles. Atentamente, Mike M. Coordinador de Correccionales del Área 42
13045 DONNER PASS RD TRUCKEE CA 96161 ESTADOS UNIDOS 5303201946

Coordinador del DCM S Dan O.

Me llamo Dano B. Soy alcohólico. Actualmente soy coordinador de MCD del sur. Como coordinador de MCD, mi principal objetivo es inspirar y guiar a los MCD actuales en su camino. La asamblea de otoño siempre ha sido la asamblea más larga y extensa, sin los temas de mesa redonda ni los puntos de la agenda. La asamblea de otoño se centra principalmente en los negocios. Siento que es mi deber y

responsabilidad dejar claro que los MCD y los RSG comprenden los presupuestos y cómo el Área 42 transmite su mensaje. Así es como podemos tener una conciencia de grupo informada. Los grupos, miembros y servidores deben ser los guías en la gestión y distribución de nuestras contribuciones. La sostenibilidad de nuestra área reside en nuestra propia comprensión de las contribuciones y el gasto presupuestario, y me encantaría ver a los MCD y los RSG desempeñar un papel en ayudar a que nuestra área prospere y se convierta en la próxima generación de servidores de confianza.

Coordinador del DCM N Jay S.

Hola Área 42, me llamo Jay S. y actualmente soy su Coordinador de Miembros del Comité de Distrito del Área 42 Norte. No puedo asistir a la Conferencia de Área. Nuestra hija está a punto de tener un bebé y nos quedaremos cerca de casa para poder conocerla. Espero que todos la pasen muy bien en Tonopah y disfruten del taller de Unidad. Le pedí a Paul E. que cubra mi puesto en la reunión dominical de MCD. Los quiero mucho y espero verlos pronto. De: Abuelo Jay

Presidente de Grapevine Chris

Vid S Ruthie

Entrenador de GSR S Caroline

Entrenador de GSR N Bigg

Enlace de servicios generales SAGSC Shaun

Hola Área 42, mi nombre es Shaun y soy alcohólico. Soy su Enlace de Servicios Generales en el Sur, reportando desde la Oficina Central de Las Vegas. • Somos una reunión híbrida. Toda la información de la reunión como fecha, hora, enlace de la reunión en línea, etc. se puede encontrar en la parte inferior de este informe en forma escrita enviada al cuerpo, o venga a visitarme en cualquier momento este fin de semana. • Los presidentes de los comités de la Línea Directa y de la Lista del 12.º Paso han sido extremadamente activos para asegurar la disponibilidad de estos servicios. Gracias Jim y Shawn. • Tuvimos una exitosa celebración del Día del Fundador en la Oficina Central gracias a John H y a todos los voluntarios que hicieron que este fuera un gran momento. • Nuestros otros eventos anuales son los siguientes: 50.º Baile Anual de Gratitud el 27 de septiembre en el Westgate Resort, 59.º Resumen Anual de Las Vegas del 27 al 30 de noviembre en el Plaza Hotel and Casino, y el Festival Anual de Servicio que tendrá lugar en la Oficina Central el 14 de diciembre. Consúltame para obtener información sobre estos eventos, incluidos los folletos. • Suscríbese a nuestro boletín mensual, SLVRSTRK. Nuestros editores están trabajando arduamente para crear un editorial informativo e inspirador. La información para suscribirse se encuentra al final de mi informe escrito. Gracias por escuchar y ser parte integral de mi recuperación. Que Dios los bendiga. Shaun Farina sagscintergroup liaison@nevadaarea42.org 702-418-2993 El intergrupo se reúne a las 6:00 p. m. cada segundo lunes de cada mes en la Oficina Central (1515 E Tropicana Ave #710) o en línea por Zoom (ID: 958 1257 1807 PW: 710AA) lvcentraloffice.org Suscríbese a SLVRSTRK: enlace en el menú desplegable del sitio web.

La Viña N Bladamir

La Viña S Martín

Enlace intergrupar N Anna

Enlace intergrupar S Shaun

Presidenta de Información Pública Terri

Comité de Información Pública S John L.

Nuestro objetivo es llegar a las personas alcohólicas que aún sufren a través de canales públicos. Contamos con excelentes presidentes y voluntarios en los subcomités, y los 6 subcomités están progresando. El departamento de literatura ha distribuido más de 3000 volantes con códigos QR y cientos de panfletos. Los medios de comunicación han encargado anuncios en inglés y español que se emitirán en 20 autobuses por todo Las Vegas hasta fin de año y están logrando visibilidad a través de las redes sociales. El departamento de divulgación trabaja constantemente para incorporar personas al comité y reducir la carga que supone mantener la literatura en más de 200 instalaciones, dotar de personal a los eventos y colaborar con 26 medios de comunicación, así como con sindicatos locales. La comunidad hispana ha estado distribuyendo materiales y organizando múltiples eventos. Y los nativos americanos están trabajando con diversas entidades para implementar programas para esa comunidad. Los comités siguen aumentando su número según la financiación y los voluntarios disponibles. Necesitamos ayuda urgentemente para mantener los estantes de folletos llenos. Buscamos voluntarios que vivan cerca de residencias asistidas, comisarías, hospitales, centros de desintoxicación, centros de urgencias, sedes sindicales y otras instalaciones para lograrlo. Solo se necesita pasar cada dos semanas para revisarlos; esto requiere de 10 a 15 minutos. Como se mencionó, se han impreso y distribuido 3000 de nuestros folletos con código QR desde la primera impresión. El Sistema de Bibliotecas del Condado de Las Vegas-Clark ya está imprimiendo los folletos para mantenerlos en stock en las bibliotecas. Estamos avanzando con la impresión de una segunda edición de 6000, que incluye una versión en español. Además, se ha creado una versión para el norte de Nevada y se la ha entregado al

presidente del PI de NAGSC. Tanto Ely como Pahrump han recibido la nueva edición y planean personalizar e imprimir sus propias versiones. Finalmente, tenemos la intención de colaborar con el Distrito 22 si desean tener una versión en español para el norte. Nuestro sistema de seguimiento de códigos QR ha registrado más de 650 visitas a los códigos QR de folletos, líneas directas y sitios web de AA. El sistema anónimo cuenta cada vez que alguien accede a un código y solo se utiliza para ayudarnos a comprender la visibilidad que estamos obteniendo en el dominio público. También tenemos una página de Facebook e Instagram y hemos realizado dos campañas de prueba para visibilidad. Planeamos intensificarla ahora que está demostrando ser efectiva y hemos comenzado a probar Tik Tok. Hay un volante sobre la mesa que brinda una perspectiva sobre el anuncio del autobús, el volante QR y las estadísticas actuales de las redes sociales y los impactos del código QR. Afortunadamente, algunos distritos, grupos e individuos han estado contribuyendo con fondos a medida que se gasta el presupuesto de nuestro área para 2025. Muchas gracias a aquellos de ustedes y sus grupos que nos están ayudando a hacer correr la voz al alcohólico que aún sufre. Ahora tenemos un apartado postal donde se pueden enviar contribuciones. Por favor, haga los cheques a nombre de John Linss y envíelos a: Área 42 Información Pública 9811 W. Charleston Blvd. Ste2-650 Las Vegas, NV 89117 Si necesita algo o tiene alguna pregunta relacionada con la Información Pública, no dude en contactarme en cualquier momento. A su servicio, John John L. Presidente - Presidente de Información Pública de SAGSC 770-630-9956 john.linss@gmail.com

Tratamiento/BTG Presidenta N Debbie S.

Me llamo Debbie y soy su Coordinadora de Tratamiento/BTG (Bridging the Gap) para personas alcohólicas de NAGSC. En Fallon, Frank empezó a organizar un panel de BTG en el "Centro de Tratamiento New Frontier" hace un par de años. Llevaba un panel a los clientes residenciales dos veces al mes. Frank se ha retirado recientemente; deja a Russ con el primer viernes y a mí con el tercer viernes del mes. Actualmente no se organizan reuniones de AA en el centro; sin embargo, los clientes pueden asistir a una reunión de AA una vez a la semana, los sábados por la noche. Puedo decirles por experiencia propia que organizar una reunión o un panel de AA, o un panel de BTG, en un Centro de Tratamiento residencial es una oportunidad o un compromiso gratificante para el 12.º paso. El NNIG (Intergrupo del Norte de Nevada) acaba de cubrir los puestos de Coordinador de Tratamiento y de BTG. Me he puesto en contacto con ambos por teléfono. He contactado con Becky O., la Coordinadora de BTG. Becky y su predecesora crearon un código QR que los clientes pueden completar y enviar, la "Tarjeta Azul", solicitando un contacto temporal en su fecha de salida. Es una excelente manera de garantizar que un cliente tenga otra oportunidad de llegar a Alcohólicos Anónimos. Los consejeros de "New Frontier" usarán su computadora para ayudar al cliente a completar y enviar su solicitud de contacto temporal, si así lo desea. Nosotros, los panelistas, podemos dejar la "Tarjeta Azul" o el formulario de solicitud de contacto temporal en papel con los clientes; sin embargo, es posible que no estemos presentes para recogerlo y enviarlo a NNIG antes de su fecha de vencimiento. De ahora en adelante, espero con interés trabajar con Becky O. de NNIG y los distritos (y/o personas) involucrados o interesados en Tratamiento y Uniendo las Orillas. Debbie S. Presidenta de Tratamiento de NAGSC.

Enlace de LVYPAA Sam

Enlace de RENVPA Dan

Enlace de WACYPAA Brad

Traductora lingüística Dina

Traductora alternativa Intérprete Lizette

Hola a todos, me llamo Lizette y soy una alcohólica agradecida. Soy la Presidenta Suplente del Comité de Traducción y estoy muy contenta de estar aquí con ustedes hoy.

Éste será un informe breve.

Me uní al comité hace unos dos años y ha sido increíble verlo crecer. Es hermoso ver a otros alcohólicos unirse al servicio, aportando su energía, su disposición y su corazón para ayudar. Eso es lo que impulsa este trabajo.

Nos reunimos todos los jueves a las 17:30 por Zoom. Personas del norte y del sur se reúnen con un objetivo común: traducir informes y actas para servir mejor a nuestra comunidad hispana de AA.

La mayoría de nuestros voluntarios no hablan español, pero se han vuelto muy hábiles usando herramientas como Google Translate, DeepL y otras para realizar su trabajo. Esto demuestra que la buena voluntad es fundamental.

También quiero agradecer a todos los que entregaron sus informes a tiempo. Eso marca una gran diferencia: nos da tiempo suficiente para traducir todo antes de la Asamblea, lo que facilita la lectura y comprensión de los informes. Así que gracias por eso; es realmente importante.

Y, por último, si buscas asumir un nuevo compromiso de servicio, esta es una excelente manera de participar. Para mí, el servicio ha sido una parte fundamental de mi recuperación y creo firmemente en lo que hacemos.

Gracias por permitirme ser útil.

Cátedra de Tecnología N Erica

Cátedra de Tecnología S Stephanie

Informes distritales

Distrito 1 Daniella

MCD Daniella, LV, Henderson, Boulder City, Searchlight. 21 miembros en nuestro distrito. Organizaremos un taller sobre los 12 conceptos de los servicios mundiales el 26 de octubre. Hay folletos disponibles.

Distrito 2 Lana

Me llamo Lana y soy alcohólica en la MCD del Distrito Dos. Nos reunimos el segundo jueves de cada mes en la Oficina Central a las 6:30 p. m. Nos entusiasman los nuevos RSG que se han incorporado en los últimos meses y esperamos trabajar juntos y conocernos mejor. En agosto, unimos fuerzas con el Distrito Cuatro y presentamos un taller de tradiciones. Tuvo una gran asistencia, incluyendo a varios veteranos y un exfideicomisario. La experiencia histórica que compartieron fue invaluable para todos. Muchas gracias al Distrito Cuatro y a todos los que asistieron y participaron; hemos contribuido a que vuelva a colaborar con el Distrito Cuatro en un futuro muy próximo. Gracias por permitirme servirles.

Distrito 3 Billy

Hola, soy alcohólico. Me llamo Billy. Billy. Qué fuerte, ¿verdad? Agradecido de estar sobrio, agradecido de estar aquí. Soy el MCD del distrito tres y nos reunimos por Zoom el segundo domingo de cada mes impar. Puedo darte la información si te interesa. Últimamente hemos tenido poca asistencia. Además, apenas estamos regresando. Nuestro grupo de Mesquite, su RSG, se une. Deberían estar aquí para la asamblea. Así que he estado saliendo, intentando conseguir RSG para nuestros grupos, pero el distrito nueve y nosotros... mañana tendremos una cita. Hemos decidido hacer un taller de unidad en septiembre, o, perdón, en noviembre u octubre. Lo decidiremos mañana, sábado, y lo haremos a las 10 de la mañana en Las Vegas. Así que gracias por permitirme servirte.

Distrito 4 Liv

Liv - MCD de Alcohólicos del Distrito 4. Nos reunimos el cuarto jueves de cada mes par. El Distrito es una pequeña parte de Reno, compuesta principalmente por los clubes Triangle y Driars . Nos asociamos con el Distrito 2 para realizar un taller de Tradiciones. Fue todo un éxito, con excelentes presentaciones y 57 asistentes. Asistí a una reunión de negocios del grupo Nickel (de lunes a sábado a las 5:30 p. m.) en el Club Driars . Todavía no tienen RSG. ¡Fue increíble lo agradecidos que estaban al saber del Servicio General! Leif, presidente del CPC, fue el orador invitado en nuestra última reunión de Distrito. Gran participación de nuestros RSG. Este Distrito tiene mucha suerte de tenerlos. Hoy, 5 de septiembre, celebro mi cumpleaños sobrio. ¡9 años! No podrías estar en un mejor lugar para hacerlo: ¡La asamblea de otoño del Área 42 es genial!

Distrito 5b Víctor

Mi nombre es Víctor Mojado y soy alcohólico.

Mi trabajo remunerado me ha estado agobiando con cantidades absurdas de horas extra últimamente. Afortunadamente, sirvo en el mejor distrito de la zona. Quisiera agradecer personalmente a los funcionarios electos del distrito 5b por su esfuerzo y trabajo extraordinarios. En particular, a nuestra Subdirectora de Distrito, Susan, que ha estado siempre ahí para todos nosotros, y su esfuerzo me inspira y me agradece.

Continúan los trabajos en el sitio web del 5b, al igual que los preparativos para nuestro próximo taller y el picnic distrital. Como siempre, ofrecemos nuestra colaboración a otros distritos y comités del Área 42 para proyectos. Si desea colaborar con nosotros, contáctenos. Puede contactarme al (702) 596-1794 o a vrn65@cox.net.

Gracias por permitirnos servirle.

Distrito 6 Don

Me llamo Don D. Soy alcohólico y actualmente soy el MCD del Distrito 6. El Distrito 6 abarca Carson City, la zona de Dayton, Southlake Tahoe, Topaz Ranch Estates y el hermoso valle de Carson. Somos un distrito activo y saludable. La mayoría de nuestros puestos de servicio están cubiertos en el distrito. Realizamos trabajo de servicio activo en nuestro distrito y colaboramos con NNIG cuando es necesario para el alcohólico que aún sufre.

En julio, nos sentimos agradecidos de haber sido anfitriones de NAGSC y emocionados de presentar el informe de nuestro delegado Lyle a nuestros grupos. Bigg, mi MCD alterno, tuvo la amabilidad de presidir la reunión de distrito de agosto, donde Paul, nuestro presidente de Accesibilidad y Comunidades Remotas, realizó una excelente presentación. Solicitaremos a más presidentes de NAGSC que compartan sus funciones de servicio en nuestras reuniones de distrito.

Nos reunimos como distrito el segundo domingo de cada mes par en Carson City Alano Club a la 1:15 p. m. y nuestra última reunión tuvo más asistentes que en mucho tiempo, por lo que fue muy emocionante.

Como siempre , estoy agradecido por lo que este puesto de servicio aporta a mi vida y a los RSG y demás miembros de mi distrito. Aprecio mi servicio en AA como una parte importante de la vida que vale la pena vivir.

Gracias,

Don D

Distrito 7 Teresa

Estimada Área 42: Me llamo Teresa, soy alcohólica y miembro del Comité de Distrito (MCD) del Distrito 7. Los últimos meses han estado relativamente tranquilos en nuestro Distrito, hasta nuestro fabuloso picnic en Mt. Charleston, celebrado el 17 de agosto. ¡Todo un éxito! El clima estuvo perfecto. Tuvimos 327 asistentes. Realizamos una rifa 50/50 y vendimos camisetas. Por la mañana, tuvimos meditación grupal, juegos, pintacaritas, música, comida, ponentes y una cuenta regresiva para la sobriedad. En resumen, cubrimos casi todos los gastos. Estamos ultimando los detalles de un taller en octubre y deberíamos tener una fecha y más detalles para cuando presente este informe en directo a la Asamblea. No tengo mucho más que contar, pero si alguna vez desean visitar nuestra reunión mensual o ver qué eventos se llevan a cabo en nuestra zona, tenemos un sitio web en lasvegasdistrict7.org donde encontrarán la fecha de nuestra próxima reunión y los eventos publicados. Gracias por permitirme servir. Teresa S. A42, D7, Panel 75 DCM teressaseger@gmail.com Celular: 702-308-0824

Distrito 8 Sarah

Distrito 9 Jake

¡Hola hermosa Área 42! Me llamo Jacob y soy alcohólico. Nuestro distrito está fenomenal. Estamos muy agradecidos de estar aquí y de estar activos de nuevo. Actualmente, el distrito ha decidido hacer un inventario para ver cómo podemos operar mejor como distrito y estamos muy emocionados por ver los resultados. Después de la asamblea, también planeamos un evento de unidad con el distrito 3, donde invitaremos a oradores de ambos distritos para que compartan su experiencia con la unidad. Estamos trabajando en una fecha, ¡así que estén atentos para más detalles! Como siempre, les deseamos mucho cariño y servicio. Gracias.

Todo por mostrarme el camino.

Distrito 10a Julie

Distrito 10b

Distrito 11 Dave

Distrito 12 Dan

Daniel, alcohólico, se desempeña como nuevo MCD del Distrito 12. El límite oeste del Distrito 12 incluye grupos en Fernley, Wadsworth, Silver Springs y Yerington. El límite sur se extiende hasta lo que fue el Distrito 18, incluyendo Hawthorne. Nuestro límite este se extiende a lo largo de la carretera más solitaria de Estados Unidos hasta la ciudad de Austin. En el centro se encuentran los grupos de Fallon y Lovelock, que se extienden hacia el norte hasta la frontera con Oregón. El Distrito 12 se complace en anunciar el tan esperado resurgimiento del Festival Oasis, una celebración de AA de compañerismo básico que no se veía desde la pandemia de 2020. Pete B. de Fallon ha recibido el encargo de reunir voluntarios y formar comités para asegurar que los tan comentados murmullos finalmente se hagan realidad el 25 de octubre de 2025 en el Centro de Convenciones de Fallon. En el Distrito 12, nos sentimos honrados de pedir apoyo a los distritos vecinos y nos encantaría compartir esta parte de nuestra comunidad con ustedes. Es un placer para mí servir como enlace entre el Área 42 y mi Distrito.

Distrito 13 Lori

Proyecto de ley del Distrito 14

Distrito 15 Heather

Hola a todos. Celebramos nuestra fiesta de helados el 27 de julio. Fue muy divertida. Tuvimos dos excelentes oradores. Aún tenemos dificultades económicas. Intentaremos celebrar nuestra reunión del Distrito 15, que será el segundo lunes de cada mes en el club TIE a las 6 p. m. Lo intentaremos durante dos meses. Gracias a todos los RSG por su ayuda, apoyo y dedicación. Aprecio todo su trabajo. Que todas sus bendiciones espirituales se hagan realidad en sus vidas. Gracias por estar a mi servicio. Que tengan un día bendecido, Heather MCD, Distrito 15.

Distrito 16 Kaleb

Distrito 16 MCD - Kaleb M. Hola a todos, mi nombre es Kaleb y soy alcohólico. Soy su MCD del Área 42, Distrito 16. Nuestro distrito abarca Sparks, Spanish Springs, Sun Valley, Stead, North Valleys, Cold Springs, Pyramid Lake y gran parte del norte del Condado de Washoe. Nuestra reunión de negocios se lleva a cabo el tercer martes de cada mes en 424 Greenbrae Dr., Sparks, NV 89431. Ya tenemos la mayoría de nuestros puestos gerenciales cubiertos. Josh F. es nuestro Director Alternativo de Comunicaciones (MCD). Dave H. es Tesorero y Presidente Técnico Interino. Mary D. es nuestra Enlace Intergrupal. Lloyd S. es nuestro Presidente de Grapevine/Literatura. Stacy P. se

complace en retomar su puesto como Presidenta de Asuntos Festivos. Estamos buscando un Secretario y un Archivista. No tenemos muchas novedades que informar desde la última asamblea. Las reuniones han ido bien en el nuevo punto de reunión, ubicado en 424 Greenbrae, Sparks. Este lugar no tiene nombre oficial; lo llamamos "424". El grupo de peatones imprudentes, que se reúne a diario a las 5:30 p. m., reporta una buena afluencia de nuevos visitantes. ¡AA es muy activo en el Distrito 16! Gracias por permitirme servirle, Caleb M.

Distrito 17 Andra

Distrito 18

Distrito 19 Jim

Hola a todos, mi nombre es Jim C, y soy alcohólico. Estoy sirviendo como MCD para el Distrito 19. Este es mi informe de MCD para la Asamblea de Otoño del Área 42. CampNic 2025 se llevó a cabo del 18 al 20 de julio en el campamento Ward Mountain en Murry Summit. Creo que asistieron entre 50 y 70 personas durante todo el fin de semana. Tuvimos una cena compartida el viernes por la noche, con una reunión de bienvenida de 3 oradores. Tuvimos un desayuno de burritos por la mañana el sábado. Esto fue seguido por un torneo de herraduras. También hubo una caminata por la naturaleza. Ruthie B estuvo presente y organizó un taller de Grapevine por la tarde. Tuvimos una cena de hamburguesas y hot dogs (barbacoa). Gracias a Shane y Matt por cocinar el sábado. Gracias a Todd y LaLani por ser nuestros oradores en la reunión del sábado por la noche. También hubo una reunión social de helados caseros después de la reunión de esa noche. El domingo por la mañana hubo un desayuno de donas seguido de una reunión de gratitud. Gracias a Anne KD por ser la anfitriona de CampNic. Gracias a Doug y Julie por mantener a los niños entretenidos. Gracias a todos los que asistieron e hicieron de CampNic 2025 un éxito. Esperamos con ansias la cena de agradecimiento y el concurso de chili más adelante este año. Por último, pero no menos importante, gracias a Anne KD y Trey por llevar el mensaje a la prisión estatal de Ely. Con esto concluye mi informe de DCM. Gracias por permitirme serle útil.

El viernes 15 de agosto de 2025 a las 14:54:52 PDT, Noelle HP <noellehp561@gmail.com> escribió:

Distrito 20 Anna

Distrito 21 Alejandra

Distrito 22 Pedro

Otros informes del comité

Libby G. Comité de Directrices del Área Ad Hoc 42

Mi nombre es Libby y soy alcohólica, además de presidenta del Comité Ad Hoc de Guías del Área. Nuestro propósito es revisar y enmendar las Guías existentes del Área 42 y brindar recomendaciones para futuras mejoras potenciales. Un ejemplo de dicho cambio es agregar las Guías del sitio web a las Guías del Área. Actualmente, la guía del sitio web es un documento separado. Nuestro equipo está formado por Sophie, Caroline, Heather, Annie, Michelle y Erica. Nos reunimos regularmente cada una o dos semanas. Como pueden imaginar, es un proceso lento, especialmente al principio, mientras nos orientamos en este proceso. Todos están entusiasmados con el trabajo. Eso es todo por ahora, seguiremos informando a medida que avancemos. Gracias por esta oportunidad de servicio, Libby Libby G. Comité Ad Hoc de Guías del Área 42. Informe del Comité Ad Hoc de las Guías del Área 42 Mi nombre es Libby y soy alcohólica así como la Presidenta del Comité Ad Hoc de las Guías del Área. Nuestro propósito es revisar y enmendar las Pautas. existente del Área 42 y proporcionar recomendaciones para futuras eficiencias potenciales. Un ejemplo de tal cambiar es agregar las pautas del sitio web a las pautas del área. Actualmente, la directora del sitio web es un documento separado. Nuestro equipo está formado por Sophie, Caroline, Heather, Annie, Michelle y Erica. Nos Nos nos reunimos regularmente cada una o dos semanas. Como es de suponer, el trabajo es lento, sobre todo al principio, mientras nos abrimos camino en este proceso. Todo el mundo está entusiasmado con el trabajo. Esto es todo por ahora, seguiremos informando a medida que avanzamos. Gracias por esta oportunidad de servicio, Libby

Comité de Comunicaciones Jeffrey C.

El comité de Comunicaciones está compuesto por mí (Webmaster), Jake S. (nuestro Delegado saliente), Ronnie D. (Secretario de Área), Michelle M. (Secretaria Alt y secretaria de NAGSC), Jen G. (Secretaria de SAGSC), Joan R. (Editora del Boletín), Dina M. (Traductora de Área), y también hemos invitado a Ashley L. la Presidenta Técnica a unirse a nuestras reuniones. Luego decidimos como comité reunirnos el primer domingo del mes a las 6:00 p.m. y hemos estado haciendo esto desde que comenzó nuestra rotación. También acordamos invitar a un oficial de área a nuestra reunión cada mes para ver cómo podemos servir mejor como Comité. Hasta ahora hemos invitado a nuestro Delegado Lyle, nuestra Presidenta Jonelle, Libby (que encabeza el Ad-Hoc en las revisiones de las pautas), nuestro Registrador Alt. Lou. Hemos realizado un taller de Pumble para informar y brindar comprensión al área sobre esta plataforma, que está destinada a aumentar la comunicación en toda el área y estamos dispuestos a hacerlo nuevamente para mantener esta herramienta en conocimiento. Hemos revisado nuestras directrices y estamos en contacto con Libby y el Comité Ad Hoc para informarles sobre cualquier cambio menor. Tenemos la intención de presentar una revisión de las directrices al organismo para que el Comité de Comunicaciones apruebe los cambios en el sitio web y así facilitar un flujo de información más ágil y fluido en este entorno de comunicación e información en constante cambio.

Seguiremos reuniéndonos mensualmente e invitando a otros oficiales de área a nuestras reuniones para ver cómo podemos seguir sirviendo al Área 42 de forma más eficaz.

Tratamiento y accesibilidad del ACC

Soy Paul, presidente de alcohólicos del Comité de la Conferencia de Área (ACC) sobre Tratamiento y Accesibilidades. Nuestro comité está formado por nuestra Presidenta Suplente Diana M., John B., Francisco C., Libby G., Nikki M. y Staci H., también tenemos a Jonelle como apoyo del Área y a Phil como asesor. De los ocho puntos de la agenda que resumimos, solo uno fue una acción consultiva Punto F. Revisar la revisión del volante aprobado por la conferencia "¿Hacia dónde voy desde aquí?" (F-4). La actualización del volante "¿Hacia dónde voy desde aquí?" (F-4) se aprobará con el siguiente cambio: "Este entendimiento mutuo y programa de recuperación les dio la fuerza que cada uno necesitaba desesperadamente para dejar pasar la primera copa que siempre había allanado el camino al desastre". Otro Punto D. Revisar el informe de progreso sobre la actualización del material de servicio con la experiencia compartida de alcohólicos neurodivergentes. Esto fue presentado en la reunión de SAGSC por Nikki y se actualizó y cambió antes de la GSC. No nos hemos reunido desde la Asamblea del Área 42 de primavera y esto es mi culpa. Me pondré en contacto con todos en diciembre y cederé la presidencia a Diana el próximo año, ya que intercambiamos funciones. Si alguien desea unirse a nuestro Comité de la Conferencia de Área, por favor, avíseme. Gracias por permitirme servir, Paul.