

# BOLETÍN ÁREA 42

Alcohólicos Anónimos en Nevada y Este de California



- Asamblea Electoral Otoñal- 4
- Procedimiento del Tercer Legado- 5
- Mensaje Coordinador de NAGSC- 6
- Propuesta LaVina adhoc- 7
- Tesorero de SAGSC- 8
- Séptima Tradición- 9
- Reuniones de ZOOM- 9
- Rincón del Delegado- 10

## Mensaje Coordinador de Área

¡Hola Área 42!

Esperamos con interés nuestra Asamblea Otoñal del 23 al 25 de septiembre. Por favor, vea la agenda tentativa para tener una idea de cómo será el fin de semana. Tendremos elecciones en esta asamblea, y muchos de los puestos de los Oficiales de Área serán rotativos. Si está interesado en presentarse para un puesto, le invitamos a crear un "currículum de servicio" para ayudar a aquellos que no lo conocen personalmente a ver que está calificado. Si busca en el manual de servicio y en nuestras directrices del Área 42, encontrará las calificaciones necesarias para servir en cualquier puesto. ¡Sé que para mí servir en el Área como Oficial ha cambiado mi vida y mi recuperación para mejor! ¡¡¡Nunca podría haber imaginado los dones que han venido de servir en esta capacidad!!!

Nuestra sesión del viernes por la noche será para que los Distritos y los Comités Permanentes informen cualquier cosa nueva que suceda desde la última reunión de NAGSC o SAGSC. Si no hay nada nuevo que informar, ¡está bien! Por favor, mantenga sus informes cortos para que tengamos tiempo para todos. Después de eso, tendremos la orientación de RSGs / Ruta de Fin de Semana ("Weekend Roadmap") y una reunión del Comité de Área.

El sábado escucharemos a nuestra Delegada acerca de la Conferencia de Servicios Generales a la que asistió en nuestro nombre. ¡¡Grandes

## HYBRID-OPAH

hacer un viaje,  
no hacer un viaje...



aplausos para todo lo que Julie ha hecho por nuestra Área durante su tiempo como delegada!! (¡¡GRACIAS JULIE!!) Entonces comenzaremos las elecciones. También tendremos un par de informes de los comités ad hoc y esperamos que los Comités de la Conferencia de Área (CCA) también tengan informes. Si usted es un coordinador de un CCA, solo queremos escuchar un informe de 2-3 minutos sobre su experiencia y lo que sucedió en la Conferencia de Servicios Generales para su comité.

¡POR FAVOR, PLANEE QUEDARSE DURANTE TODO EL FIN DE SEMANA! Sé que todos estamos deseando de terminar y volver a casa, pero su grupo lo está financiando para que se quede durante toda la asamblea. A menudo tenemos trabajo los domingos que necesitan atención, y a veces terminamos haciéndolo con la mitad de la casa vacía. Tenemos dos segundas lecturas para los cambios de las directrices, el "Ask-It-Basket" (la Cesta de Preguntas - que siempre es un punto culminante) y luego la asamblea abre el micrófono a todos los asistentes. Este es el momento en que podemos escuchar su voz y eso es importante. ¡Te queremos con nosotros!

¡No puedo esperar a verte allí! XOXO

Lisa I, Coordinadora Área 42 P71

## Liderazgo en AA

Cuando tuve unos meses de sobriedad, levanté la mano para ofrecerme como voluntaria para ser la cafetera en la reunión del lunes por la noche. Fue una gran producción. Comenzaba el café y luego me ponía a trabajar preparando la comida.

Aproximadamente una hora antes de que comenzara la reunión, algunos de los menos afortunados llegaban con ganas de comer la comida y esperar la reunión. Controlaba la cocina con mano de hierro. A nadie se le permitió entrar hasta que lo dije. Aquí estuve tres meses sobrio y a cargo de la gran fiesta del lunes por la noche para la reunión. No recuerdo cuál era mi criterio, pero en algún momento, abrí la cocina y saqué la comida preparada.

Entonces, déjame preguntarte, ¿fue ese un liderazgo fuerte? Bueno, cuando lo miro hacia atrás hoy, hay muchísimas cosas que cambiaría. Pero fue mi primera experiencia en un papel de liderazgo en Alcohólicos Anónimos. Era una recién llegado, haciendo lo que los recién llegados hacen mejor, tomando mis responsabilidades muy en serio.

A los 22 años sobrio, me convertí en RSG por primera vez. Había algo estimulante en aprender cosas nuevas en Alcohólicos Anónimos. No solo estuve expuesto a nuevas ideas, sino que mi mundo de AA se expandió de mi pequeño grupo base al gran mundo de los servicios generales. Conocí a personas que eran custodios en nuestra Junta de Servicios Generales. Conocí a personas que habían servido dos años como delegados y fueron a la Conferencia de Servicios Generales en Nueva York.

Mi primera experiencia en una reunión de área fue durante nuestras mesas redondas anuales. Aquí es donde todos los RSGs y los miembros del Comité de Área discuten los temas de política que se considerarán en la reunión anual. Estaba perdido. No conocía la historia de AA. Nunca había leído sobre eso. No había leído Grapevine, así que no había leído ningún artículo sobre la experiencia de las personas con las 12 Tradiciones. No sabía que A.A.



tenía 12 Conceptos o que teníamos 93 Áreas que enviaban delegados a una reunión anual para decidir la dirección para el futuro de A.A.

No me gusta hacer el ridículo, así que tiendo a mirar en silencio hasta que me sentía preparada para participar. Estaba tan abrumada por mi falta de conocimiento y la riqueza de conocimiento y experiencia de quienes me rodeaban que me mantuve en silencio por un tiempo. Vi a personas que coordinaban reuniones permitir que sus horarios cambiaron para que todos tuvieran la oportunidad de expresar una opinión. Escuché a los oradores hablar apasionadamente sobre una idea solo para cambiar de opinión después de escuchar una opinión diferente. Sentí la apertura de mente.

Hay un dicho "escucha como si quisieras que te cambiaran de opinión" o "escucha como si no tuvieras una opinión". En nuestras reuniones de área, observé a las personas hablar apasionadamente sobre los temas y luego cambiar de opinión y votar en contra de lo que habían propuesto. Es la experiencia más impresionante. Para mí, se siente como una verdadera experiencia espiritual ver a los miembros de mucho tiempo demostrar un liderazgo amoroso. Liderazgo a través de mostrarnos cómo permitir una conciencia de grupo plena.

Pude asistir al Foro Especial de Conexión Norte/Sur en julio. Se trata de un nuevo Foro Virtual Especial entre las Distintas Estructuras de Servicios Generales de Chile, Argentina y Estados Unidos/Canadá. El enfoque es llegar a comunidades remotas, remotas a través del idioma, la cultura o la geografía. Los temas abarcaron desde hablantes de la comunidad sorda, pueblos indígenas y aquellos que hablan diferentes idiomas. Un orador de Canadá habló sobre la comunidad Punjabi y dio un paso adelante para ayudar a obtener literatura en Punjabi de la India, cuando aún era nuevo. Un caballero en Argentina habló sobre tomar un viaje de seis horas en continuado....

## Liderazgo en AA

autobús (no en automóvil) por la montaña en una llamada del duodécimo paso; sin saber si su prospecto estaría allí. Otro hombre del pueblo Mapuche habló sobre sentirse desconectado de su cultura, al igual que una mujer Inuit de la isla de Baffin, en el norte de Canadá. Lo que todos estos oradores tenían en común era un liderazgo silencioso. Formaban parte de una comunidad oculta a la que querían pertenecer. A través de su experiencia en Alcohólicos Anónimos habían sanado lo suficiente como para querer más. No esperaron a que alguien más viniera y les dijera qué hacer, encontraron su propio camino. Me conmovió mucho su pasión por ayudar a los demás, su compasión y su sentido de propósito.

Hace unos años, hubo una solicitud de la comunidad para crear un folleto para la Mujer Hispana. Mientras el área discutía el valor y la necesidad de un nuevo folleto específicamente para la mujer hispana, un grupo de hombres hispanos se acercaron al micrófono y en español e inglés discutieron por qué es necesario llegar a las mujeres hispanas. Honestamente hablaron sobre su experiencia con la exclusión de las mujeres o la observación de la exclusión de las mujeres hispanas en sus grupos base. Hubo lágrimas y enmiendas sinceras hechas y una súplica a aquellos de nosotros que no éramos conscientes del comportamiento para apoyar la creación del panfleto. No había un ojo seco en la habitación. Y ahora tenemos un panfleto. Esos hombres dieron un paso al frente, dijeron su verdad y llevaron a nuestra área a apoyar de todo corazón el nuevo panfleto.

Durante la pandemia, cuando muchos de nosotros perdimos temporalmente nuestros lugares de reunión, vi a los miembros de AA transformarse en líderes ante mis propios ojos. Las personas con poca comprensión de la tecnología aprendieron a organizar una reunión de Zoom. Otros encontraron nuevos lugares afuera cuando el clima lo permitió (inviernos fríos donde me voy y calor insoportable en Las Vegas). La necesidad desesperada de

asegurarse de que el alcohólico que aún sufre tuviera un lugar al que ir descubrió a los líderes de AA entre nosotros.

Bill W. escribió en Concepto IV

**"Hay otra buena razón para la 'participación', y esta tiene que ver con nuestras necesidades espirituales. Todos nosotros deseamos profundamente pertenecer. Queremos una relación de A.A. de asociación fraternal. Es nuestro brillante ideal que la "corporación espiritual" de A.A. nunca debe incluir a ningún miembro que sea considerado como "segunda clase". En el fondo, creo que esto es lo que hemos estado luchando por lograr en nuestra estructura de servicio mundial. Esta es quizás la razón principal por la que debemos continuar asegurando la 'participación' en todos los niveles importantes".**

Entonces, me gustaría preguntarnos a todos nosotros, ¿qué comunidad oculta están presenciando? Cuando ves una necesidad, ¿actúas? Quiero celebrar todo nuestro liderazgo silencioso. El liderazgo en A.A. no son solo los que están al frente, en el escenario o con títulos. Algunos de los líderes más fuertes son aquellos entre nosotros que ven una necesidad y toman medidas. Aquellos que escuchan con una mente abierta, que animan a otros a probar nuevas ideas con un corazón abierto. Un buen líder no necesita elogios ni que se le dé crédito. Roberta L., Delegada del Panel 47 del Área 42 de Nevada y Custodia Anterior de Servicios Generales fue citada en la Conferencia de Servicios Generales de 2022: "Bienaventurados los que no tienen nada que decir y el coraje de no decirlo".

Mientras nos preparamos para nuestra asamblea electoral, por favor tenga en cuenta a aquellos que han demostrado liderazgo y eligen sabiamente.

Julie C.



## ASAMBLEA DE ELECCIONES DE OTOÑO

**23, 24, 25 de septiembre**

Tonopah Convention Center  
301 Bouger Ave. Tonopah, NV 89049

**Asamblea Presencial y Virtual**  
Contacte su MCD para información de Zoom

Gracias Distrito 20 por los tentempiés y  
Distrito 9 por organizar las bebidas

### **La Asamblea Electoral**

En la Asamblea de Área de septiembre de los años pares, se lleva a cabo una Asamblea Electoral para elegir a los Servidores de Confianza para el Área que sirven un período de dos años a partir del 1 de enero del año impar siguiente.

Para permitir las máximas oportunidades de servicio e incluso rotaciones, los siguientes oficiales son elegidos en este momento de manera rotativa de diferentes secciones del Área (Norte o Sur): el **Delegado**, el **Tesorero** y el **Registrador** serán elegidos de una sección de Área, y el **Coordinador**, el **Secretario** y el **Archivista** de la otra. Los suplentes serán elegidos de la sección opuesta del Área del oficial.

Área 42 R.S.G. Guía de Sobrevivencia p.11

#### **Rotación de Oficiales de Área 42**

<b>Periodo de 2 años</b> Sur en 2022, 2026, 2030 Norte en 2024, 2028, 2032	<b>Periodo de 2 años</b> Norte en 2022, 2026, 2030 Sur en 2024, 2028, 2032
Delegado	Delegado Suplente
Coordinador Suplente de Área	Coordinador de Área
Tesorero	Tesorero Suplente
Secretario Suplente	Secretario
Registrador	Registrador Suplente
<b>Periodo de 4 años</b> Sur en 2020, 2028 Norte en 2024, 2032 Archivista	<b>Periodo de 4 años</b> Norte en 2020, 2028 Sur en 2024, 2032 Archivista Suplente

#### **Viernes – 23 de septiembre de 2022**

(Organizado por el Distrito 20)

3:00 – 8:00 Se abre la inscripción

6:00 Bienvenida – Anuncios de apertura

6:30 Informes de MCDs y Comités

8:00 "Ruta de Fin de Semana"- Orientación para RSGs sobre las elecciones y el proceso electoral

8:00 Reunión de los Comités de Área

#### **Sábado – 24 de septiembre de 2022**

7:00 Reunión AA

7:30 Se abre la inscripción

8:00 Comienza la Asamblea

8:10 Informe de la Delegada

9:15 Informes de Oficiales de Área y Descripciones de los Puestos

10:15 Descanso

10:30 Elecciones - Actualizaciones sobre los comités ad hoc y los comités de los CCA

Almuerzo del mediodía (90 minutos)

1:30 Continuación: Elecciones e informes

4:30 Aplazamiento: "Por favor, despeje la sala rápidamente"

6:00 Banquete del sábado por la noche – Tonopah Brewery BBQ

7:30 Reunión de Orador Invitado

9:00 Helado Social – Anfitrión: Gente Joven

#### **Domingo – 25 de septiembre de 2022**

7:00 Reunión AA

7:30 – 8:30 Taller para MCDs (sala azul)

7:30 – 8:30 Reunión de Coordinadores del Comités Permanentes (Sala de archivos)

8:45 Comienza la Asamblea

9:00 Lecturas de las Directrices - Unificación del Tesorería y Comité Tecnológico

9:30 Ask-it-Basket (Cesta de Preguntas)

10:30 Descanso

10:45 Asuntos Anteriores: Informes del Comité Especial - Comentarios de RSGs

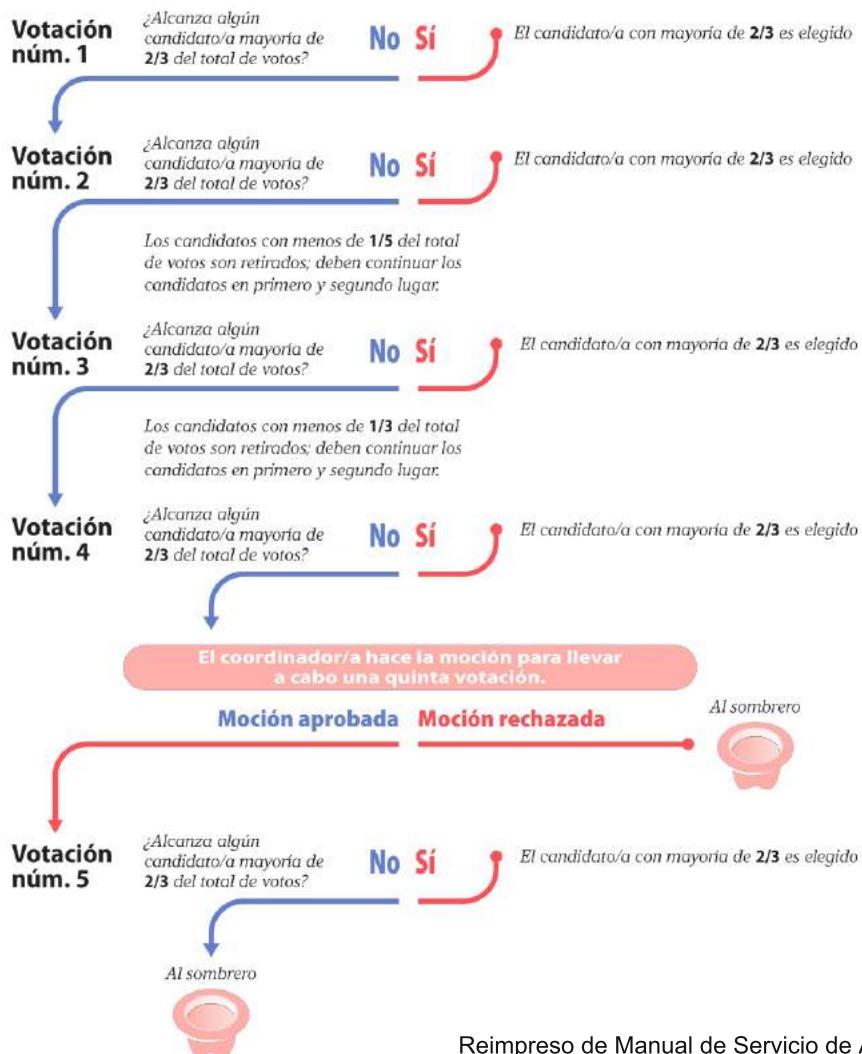
12:00 La Asamblea se cierra con la Declaración de Responsabilidad

\* Tenga en cuenta que esta es una agenda tentativa y los horarios están sujetos a cambios. Verifique su paquete en la asamblea para obtener la agenda más actualizada.

## ¿Sabías?



**El Procedimiento del Tercer Legado** de AA es un tipo especial de procedimiento electoral que utilizamos principalmente para la elección de delegados y custodios regionales y generales. Se le considera algo propio de AA y, a primera vista, parece incorporar un elemento significativo de azar en un asunto que solamente debiera depender del fallo de la mayoría. No obstante, ha tenido mucho éxito en la práctica, eliminando la influencia de las facciones o los partidos —que parece prosperar en la mayoría de los escenarios políticos—. Se vuelve difícil la imposición de un candidato en las elecciones, si no imposible, pues los votantes tienen a su disposición una amplia selección de candidatos para escoger. Más importante aún es que alienta a un candidato o una candidata que ha quedado en segundo lugar —y que pudiera tener muy buenas aptitudes, pero inicialmente no tuvo mucho apoyo popular— a continuar en la votación, en lugar de retirarse.



Apéndice G

Reimpreso de Manual de Servicio de A.A. pág. 110-111  
con el permiso de A.A. World Services, Inc.



## CONVENCIÓN INTERNACIONAL 2025

### 90 años – El Lenguaje del Corazón

del 3 al 6 de julio de 2025 en Vancouver,  
Columbia Británica, Canadá

### ENCUESTA DE PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS

Le pedimos amablemente que se tome unos minutos para responder las siguientes preguntas. Sus respuestas son muy valiosas para ayudarnos a planificar mejor la Convención Internacional.

<https://survey.zohopublic.com/zs/AyCsrX>

### 30<sup>TH</sup> ANNUAL NATIONAL/INTERNATIONAL NATIVE AMERICAN INDIAN ALCOHOLICS ANONYMOUS CONVENTION

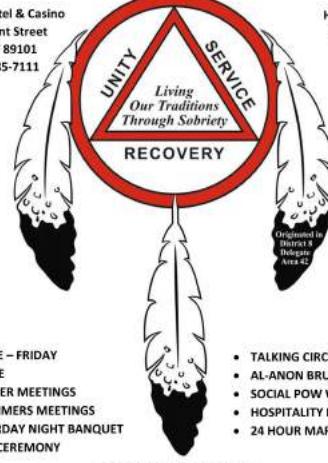
August 18, 19, 20, 21, 2022

The sole purpose of this convention is to carry the message of Alcoholics Anonymous to the Native American Indian, both in and out of the Program, who still suffer from Alcoholism.

This is an AA Convention – All AA Members Are Welcome

Golden Nugget Hotel & Casino  
129 East Fremont Street  
Las Vegas, NV 89101  
Phone: 702-385-7111

Hotel Reservations:  
**800-331-5731**  
Group Code:  
**GSNAI22**



SOCIAL  
POW WOW  
Saturday  
08/20/22  
7:30PM

- DANCE – FRIDAY
- RAFFLE
- SPEAKER MEETINGS
- OLD TIMERS MEETINGS
- SATURDAY NIGHT BANQUET
- FLAG CEREMONY
- TALKING CIRCLES
- AL-ANON BRUNCH
- SOCIAL POW WOW
- HOSPITALITY ROOM
- 24 HOUR MARATHON MEETINGS

[www.nai-aa.com](http://www.nai-aa.com)

### Coordinador Suplente del Área 42

Hola Área 42

Como Coordinador de NAGSC, estoy ocupado preparando la agenda de agosto con invitados especiales para darnos una presentación de las 12 Tradiciones. Ojalá pudiera decirte que esta fue mi idea, pero no es así. Tuvimos una solicitud del organismo de que podría ser bueno hacer algo más que informes y cambios en las directrices. Recordé que un grupo de delegados anteriores había organizado un maravilloso taller de las 12 Tradiciones hace algunos años y les pedí a algunos de ellos que ayudaran con una versión más corta del mismo. Por supuesto, NAGSC también tiene 3 cambios de directrices, será una reunión de NAGSC divertida pero ocupada.

Como su Coordinador Suplente del Área 42, espero ver a todos mis amigos del Área 42 en persona en la Asamblea de Otoño, y vía Zoom para aquellos que no están disponibles para estar en persona. Como sabrán, esta es una

Asamblea Electoral. Si no ha participado en una Elección del Área 42 en la que está de enhorabuena, por favor venga. Ha sido un placer abrumador servir al Área 42. He aprendido mucho, especialmente en formas que no quería crecer, como con las computadoras y la tecnología con las reuniones virtuales. Entonces, si el miedo a no saber o no tener habilidades te hace pensar que está más allá de tus habilidades y te impide presentarse, pedir ayuda realmente funciona. Gracias al Panel 71 por todo su servicio. Ha sido un desafío para el Área 42 con todos los cambios técnicos, gracias a todos los que nos han ayudado en este tiempo.

Tuyo en Amor y Servicio, Lyle C.  
Coordinador Suplente de Área 42  
Coordinador del Comité de Servicios Generales del Norte

## Propuesta del Comité Ad Hoc de La Viña

Septiembre 2022

El Comité Ad Hoc de La Viña propone la creación de dos (2) comités de La Viña completos con puestos de coordinador, uno en el Norte y otro en el Sur. El propósito de esta propuesta es poner a La Viña en paridad con los comités de Grapevine en NAGSC y SAGSC. Las funciones de los coordinadores del comité de La Viña serían las mismas que las de los coordinadores de Grapevine y representarán a La Viña en los eventos de Área, SAGSC y NAGSC.

Los Coordinadores de La Viña deben estar totalmente financiados, con derecho a voto como miembros del comité de área. Los recién formados comités NAGSC y SAGSC de La Viña deben incluirse en el proceso presupuestario del Área.

A medida que nuestra Área crece y madura, es hora de reconocer el valor, la pasión y los esfuerzos de aquellas personas que llevaban el mensaje de La Viña y darles paridad con los esfuerzos de los comités de Grapevine. El comité ad hoc tiene la tarea de recomendar formas de crear paridad. Para lograrlo, estamos proponiendo tanto a NAGSC como a SAGSC la creación de comités la Viña completos con puestos de Coordinador y que las directrices del Área 42, NAGSC y SAGSC reconozcan los puestos de los coordinadores. Finalmente, que los nuevos Comités y Coordinadores de La Viña cuenten con el apoyo financiero de presupuestos adecuados.

Antecedentes:

Durante varios años, personas dedicadas han estado llevando el mensaje de La Viña al Área 42 sin apoyo del Área. Han organizado talleres de escritura de historias. Han estado trayendo exhibiciones de publicaciones de La Viña a nuestras asambleas. Y en general, llevando el mensaje de La Viña al Área y más allá, ya que también han estado activos en la promoción de La Viña a la Región del Pacífico.

Página 4

B. Funciones del Coordinador Suplente:

7) Designar un Representante de La Viña de NAGSC o SAGSC según corresponda.  
(rev 7/22)

Página 5

D. Funciones del Delegado Suplente:

3) Designar un Representante de La Viña de NAGSC o SAGSC según corresponda.  
(rev. 7/22)

continuado....

## Tesorero Suplente del Área 42/Tesorera SAGSC

En primer lugar, debo informar que la tesorería del SAGSC es saludable. En segundo lugar, mis deberes oficiales de tesorería me han mantenido muy comprometido. Como de costumbre, he estado recogiendo el correo de AA. Enviar los cheques del Área a Laura, la tesorera del Área. He estado asistiendo a las reuniones de SAGSC, pagando ese alquiler y, por supuesto, reembolsando donas y suministros de café. Lo más importante es que proceso los cheques grupales mensualmente. También genero lo que estoy seguro son informes financieros muy aburridos para SAGSC, así como para el comité de finanzas de SAGSC.

Como recordatorio a partir del 1 de enero de 2023; los grupos y los individuos solo necesitarán emitir cheques al Área 42. Las tesorerías de SAGSC y NAGSC se trasladarán a la tesorería del Área 42. Esto facilitará las cosas para los tesoreros del grupo, ya que tendrán un cheque menos para escribir. Los cheques deben extenderse al Área 42 y enviarse por correo a PO Box 70171, Las Vegas, NV 89170-0171. Si usted, su grupo o el tesorero de su grupo tienen alguna pregunta, no dude en comunicarse conmigo, el tesorero de NAGSC o el Tesorero de Área.

Logré que me invitaran a formar parte de otro comité ad hoc. Se trata de recomendar que creemos Comités La Viña en el Norte y el Sur que se establecerían como los comités de Grapevine. El comité y sus coordinadores se financiarán adecuadamente para las Asambleas y otras actividades. Como la gente ya está haciendo el trabajo al llevar las exhibiciones de La Viña a las Asambleas de Área, parece una obviedad conseguir que reciban apoyo. La recomendación del Comité Especial se presentará en la Asamblea de otoño para una primera lectura.

Estoy deseando ver a todos en la Asamblea de Otoño. Recuerda que, este año, es el tercer fin de semana en lugar del segundo.

Y una nota rápida de agradecimiento a todos los grupos que han estado contribuyendo a SAGSC para mantenernos en condiciones de continuar haciendo servicio en el Área Sur.

Tuyo en Amor y Servicio,  
Libby



Trece alcohólicos LGBTQ cuentan sus experiencias antes y después de unirse a A.A. y cómo —a pesar de sus inquietudes acerca de A.A.— descubren que el

lazo que nos unen es vernos libres del alcoholismo. Incluye historias de alcohólicos en recuperación que se identifican como lesbianas, gays, bisexuales, transgénero y en transición y queer.

**"Desde el día de su fundación en Akron, Ohio, el 10 de junio de 1935, con un alcohólico que ayudó a otro, la esperanza de la Comunidad siempre ha sido la de alcanzar a todos los alcohólicos que necesitan y quieren ayuda."**

Donde mandar las  
Contribuciones de la 7<sup>a</sup>  
Tradición para Área 42



Para enviar las Contribuciones de la 7<sup>a</sup> Tradición de su grupo, pida a su MCD la dirección del Tesorero del Distrito. Incluya con sus contribuciones el número de su grupo & la dirección de correo electrónico.

**Oficina de Servicios Generales (OSG):**

Post Office Box 2407  
James A Farley Station  
New York, NY 10116-2407

**Área 42:** (Todo Nevada & California)

(Cheques a nombre de: Área 42 Treasury)  
P.O. Box 70171, Las Vegas, NV 89170-0171

**Oficina Central Intergrupal de Las Vegas:**

(Cheques a nombre de: Las Vegas Intergroup)  
1515 East Tropicana Ave, Suite 710  
Las Vegas, Nevada 89119

**Northern Nevada Area Intergroup/Intergupo**

**de Área Norte de Nevada:** (Cheques a nombre de: N. Nevada Intergroup)  
436 S. Rock Blvd., Sparks, NV 89431

## Programar una Reunión por Zoom en la Cuenta del Área 42

Si usted es un MCD, Coordinador del Comité o tiene un puesto de servicio de Área, puede usar la cuenta de Zoom de Área 42 para programar una reunión de Zoom para sus compromisos de servicio. Por favor, dé 48 horas de anticipación al solicitar una reunión por correo electrónico, usted debe recibir una respuesta dentro de las 24 horas.

Siga estas instrucciones:

Enviar un correo electrónico a [hybridmeetingchair@nevadaarea42.org](mailto:hybridmeetingchair@nevadaarea42.org) con la siguiente información.

- a. Título de la reunión
- b. Fecha de su reunión
- c. Hora de la reunión
- d. ¿Es una reunión recurrente?

La contraseña que desea utilizar

Recibirá la siguiente información en el correo electrónico que solicitó la reunión.

- El enlace de la reunión
- La contraseña de la reunión
- Una Clave de Presentador
- Cómo utilizar las instrucciones de la Clave de Anfitrión

**NOTA:** Una Clave de Anfitrión se usa para la reunión específica solicitada y se puede usar para esa reunión (incluyendo reuniones recurrentes que se reúnen al mismo tiempo). Si se requiere una reunión en otra fecha y hora, debe enviar otro correo electrónico como solicitud para que esa reunión esté configurada para esa hora y fecha.

### **Preámbulo de las Directrices de Área 42:**

*Siendo siempre conscientes de la razón de la Estructura de Servicios Generales es servir a la comunidad de Alcohólicos Anónimos, este cuerpo siempre observará el espíritu de los Doce Pasos, Doce Tradiciones y Doce Conceptos para el Servicio Mundial.*



# Te extendemos una invitación al Foro Regional del Pacífico.



Los Foros Regionales son organizados por la Junta de Servicios Generales de AA y están abiertos para todos los miembros y cualquier persona interesada en AA. Tu custodio regional del Pacífico será la persona que moderará el evento. También podrás escuchar a los miembros de la Oficina de Servicios Generales, al gerente general, a los custodios de la Junta de Servicios Generales, al responsable de publicación y personal del AA Grapevine, a un director de AA World Services, a los delegados y excustodios de tu región. Habrá presentaciones, mesas de trabajo, paneles y más. También habrá sesiones de compartimiento que te permitirán hacer comentarios, y preguntas dirigidas a la junta y al personal. En [www.aa.org](http://www.aa.org), en la pestaña de Foros Regionales, se puede ver un modelo de programa. El evento tendrá lugar el viernes, de 6 p.m. a 10 p.m., el sábado de 9 a.m. a 9 p.m., y el domingo de 9 a.m. hasta el mediodía.

**¡Esperamos verte muy pronto en Salt Lake City!**

## Rincón del delegado



Para ver los resultados de la 72º Conferencia de Servicios Generales, haga [clic aquí](#) o visite el sitio web del Área 42 de Nevada.

¿Cuál es el fundamento espiritual de todas nuestras tradiciones?

**"La diversidad es tener un asiento en la mesa, inclusión es tener voz, y pertenecer es tener esa voz escuchada."**

-Liz Fosslien

Este boletín se publica 4 veces al año en febrero, abril, agosto y octubre.

Presentaciones/Cambios para el Boletín debe enviarse a:

[area\\_newsletter\\_editor@nevadaarea42.org](mailto:area_newsletter_editor@nevadaarea42.org)

## ÁREA 42 UNIFICACIÓN DE LA TESORERÍA

Con el fin de simplificar las contribuciones globales y los gastos del Área 42, SAGSC, NAGSC y el Área 42 votaron abrumadoramente a favor de combinar sus tesorerías a partir del 1 de enero de 2023. Esta unificación hará la vida más fácil para los Tesoreros del grupo y pondrá el Área 42 más en línea con las prácticas de servicios generales.



**Los grupos y las personas ahora pueden escribir un cheque, en lugar de dos, al hacer distribuciones grupales para apoyar el trabajo de servicios generales de CCP, IP, Grapevine, Accesibilidades, Archivos y las otras entidades de servicios generales.**

Nuestra dirección es:

**Area 42  
PO Box 70171  
Las Vegas NV 89170-0171**

Incluya el nombre de su Grupo, el número y su dirección de correo electrónico para enviar recibos.

