

Boletín - Área 42

Otoño del 2007

Documento Confidencial de Alcohólico Anónimos



sp_PRAASA08reg.pdf

Dentro Esta Publicación

- Área 42 Inventario
- Asamblea Norte /Sur Propósito para un local
- Área 42 Reportes de Comités
- PRAASA Registración
- Editorial 1a Tradición

RECORDATORIO DE FECHAS:

Área 42 2008 Asamblea de Primavera

Friday, Abril 4
at 6:30 p.m.

Sábado Abril 5th, 2008

Domingo

Abril 6th Clausura al
medio día.

PRAASA 2008

Marzo 7,8,& 9,2008

Egan Convention Center
Anchorage, Alaska

Foro Regional Del Pacífico

Agosto 29-31 2008

City Center
Spokane
Doubletree Hotel
Spokane, WA

Transcripción del Inventario de Área 42

Asamblea del Otoño
Septiembre 8, 2007 Tonopah, NV

Larry N., Moderador

Apuntes: estas notas fueron recopiladas de la grabación del inventario y las actas cual la secretaria tomo durante las sesiones de comentarios. En asistencia fueron 154 miembros actualmente-sirviendo y servidores de confianza retirados, todos cuales fueron invitados a participar.

Buenos días a todos. Mi nombre es Larry y yo soy un alcohólico. Y yo solo quiero que sepan que hoy yo estoy sobrio por la gracia de Dios y Alcohólicos Anónimos. Estoy agradecido con Sophie por invitarme que yo venga aquí para estar con ustedes hoy.

Yo solamente quiero decir que el aspecto mas importante de todo este proceso de tomar un inventario es que si Ud., tiene algo en su mente, no lo vaya reprimir. Todo pensamiento, toda preocupación, toda pregunta que hay en su corazón - esta es la oportunidad de sacarlo. No habrá criticas de cualquier cosa cualquiera persona diga hoy, dondequiera. Así, con decir eso, la conciencia de AA depende sobre ese acontecimiento: Ud., expresando su sincero sentir sobre Alcohólicos Anónimos y su experiencia y conocimiento sobre las Tradiciones de AA, Conceptos y Pasos. Así, la primera cosa cual yo tengo que hacer hoy es, nosotros tenemos que determinar el orden que ustedes van a revisar estas preguntas. Así como Sophie lo quiere que se lleve acabo y como el comité a decidido será como nosotros llevamos cada pregunta. Pregunta #1: yo la voy leer muy rápido. Después yo les pregunto a todas las personas cuales siente seguros que esta será una de las seis preguntas cuales nosotros vamos a considerar hoy. No todas las diez serán consideradas - solo seis. En lo que sigamos aquí, habrán diez oportunidades para votar. Pero realmente ustedes están bajo su honor de AA, y esto es una programa de honestidad ustedes lo saben. Ud., no puede votar mas de seis veces. Solo levanta esa mano seis veces.

(Continuación—pagina 4)

De Nuestra Coordinadora del Área 42:

El ultimo asunto de negocios el domingo por la mañana antes de darle clausura a la Asamblea fue la siguiente moción:

“Que la Coordinadora designa un Comité para investigar mas acerca los resultados del Inventario [al Área] para dar sugerencias de maneras de implementar las sugerencias hechas durante el inventario.”

La moción se aprobó, y aquí esta para mantenerlos al corriente sobre la solicitud de la Asamblea respeto a un comité ad-hoc.

El Delegado Suplente (Jason C.), Tesorero de Área (Marion T.), Coordinador Suplente (Mike M.), Secretaria de Área (Carol B.), y yo discutimos la solicitud antes de partir de Tonopah. Nos gusto la idea de seis comités—uno para cada tema del inventario que nosotros tratamos. Y nosotros queríamos asegurar que todos los RSGs y miembros del Comité de Área para cual nosotros tenemos información de contacto (ambos actuales y legible) que reciban una invitación para participar. Nosotros acordamos que los subcomités estarán formados y funcionando para el 1o de noviembre, y que seria prudente de pedirles a ellos que cumplen la obra antes que comienza el frenesí de las fiestas del invierno.

La Secretaria enviado por correo electrónico un aviso—y donde apropiado con correo postal se envió invitaciones—El 11 de septiembre con un R. S. V. P. (Responder Por Favor) para la fecha del 15 de Octubre del 2007. Veinte y cinco personas respondieron con entusiasmo: 15 del Sur y 10 del Norte. De los 25, 15 son RSGs, 2 son MCDs, y los 8 que quedan son ambos oficiales o coordinadores de comités. Catorce son mujeres y nueve son hombres.

En formar cada subcomité, yo tratado de lo mejor de balancearlo con miembros del Norte y del Sur, RSGs, y miembros de Comité de Área, y reptiles y anfibios - quiero decir con hombres y mujeres.

(Continuación—pagina 4)

Lo siguiente fue sometido por Ray G., Coordinador de la Área Norte de Servicios Generales;

No Es Una Cuña

Esto es mi sentir respeto al propósito de elección. La opinión de un hombre y esto por cualquier manera no es para desviar alguien para uno u otra partida. Por lo cierto lo que espero lograr es de eliminar “partidas” de todo.

Si la situación hubiera estado invertido (demasiadas posiciones están servidas por solo una persona sirviendo en el Norte), el propósito sería exactamente igual. Esto no es sobre el Norte o Sur, de nada. Esto es sobre de tener mas de nosotros disponibles y deseando de servir. Una llamada de despierto para nuestra Área 42. Yo tengo interés en voto de si o no. Lo que me interesa es que al presentar el propósito en si mismo tendrá un efecto muy positivo entre el Área 42 y su membresía como un todo. Constantemente nosotros luchamos para interesar miembros en servicio. Aparece que así será para siempre en esa manera por lo menos al nivel del grupo. Así también al nivel el Distrito y Área. Este propósito simplemente lo trajo a la plena palabra. Es tiempo que para nosotros de centrarnos y poner atención ha el.

Veremos esto como conciencia colectiva. Porque nosotros vivimos en un local u otro no tiene nada que hacer con la obra en mano. La obra como yo lo veo es;

1. Ahora es la oportunidad para dar una buena mirada ha nuestro proceso de elecciones.
2. Ahora es la oportunidad para aprender de cómo interesar los miembros que entran en servicio al nivel Área. O
3. Cual es la lección aquí - aprender de ella y proceder adelante.

Nosotros, todos tenemos y somos permitidos ha nuestro perspectiva y opinión. Mi experiencia es cuando nosotros traemos nuestra programa AA, con nosotros, podemos “discrepar sin ser desagradable”. Ha como yo lo veo, el único intento del propósito fue para asegurar el Derecho de Participación para todos y también se cito;

Capitulo 6 pagina S50 en el Manual de Servicio cual cita, (Español)

“Algunas áreas han adoptado sus propias normas referentes a “rotación” entre zonas urbanas y rurales o entre varias partes del área para evitar el dominio de las localidades mas pobladas. Sin embargo, nunca se debe negar a ningún candidato bien capacitado la oportunidad de servir en interés de la rotación geográfica.”

Este fue el espíritu en cual era la intención de este propósito.

Respectivamente sometido

Ray Goodenough

Coordinador - NAGSC

Lo siguiente fue sometido por Mike M., Coordinador Suplente de la Área Sur de Servicios Generales:

El 15 de septiembre, el Distrito 21 de habla-hispano invito al Coordinador Darryl B, de Información Publico (SAGSC), Delegado Mike D, y yo para participar en iniciar su Comité Cooperación con la Comunidad Profesional a nivel el Distrito.

Darryl B, hablo respeto ha IP, lo que hace el comité en dar conocimiento al publico de nuestro agrupación. El dio énfasis que están buscando en alcanzar la audiencia joven. Yo compartí sobre Servicios Generales y Mike D, hablo sobre CCP, el historial del comité - lo que ellos hacen y lo que ellos no hacen. Hubo como 25-28 miembros en asistencia, todos con mente clara y fijo que ellos estaban allí para establecer un comité para alcanzar ha los profesionales locales.

El Distrito ocupo un interprete cual traducido para y de español para la visita - habla ingles. Esta experiencia de tener un traductor me dio una gran agradecimiento de lo que los miembros habla hispano experimentan cuando asisten las Asambleas del Área. La frustración cual yo sentí tratando de reconstruir lo que han dicho al igual viendo la pasión expresada con el lenguaje de cuerpo han hecho difícil de seguir la conversación.

Al fin de la tarde el distrito muy cariñosamente formo un comité para alcanzar a la comunidad profesional, y yo estoy agradecido de haber sido testigo de la ocasión.

¡Gracias ha Ustedes, Distrito 21 por la invitación!

Mike M. “Coordinador Suplente”

Propósito para un Nuevo Local para las Reuniones Semi-Anual de la Asamblea del Área

10/16/2007

A: La Asamblea de Servicio Generales, Área 42

Del: Distrito 6, como solicitado por el Grupo South Shore

Re: Nuevo Local para las Reuniones Semi-Anual del Área.

Se a hecho una ponencia por la agrupación del Grupo South Shore que el Área 42 considera la posibilidad de cambiar los locales de reuniones para involucrar mas miembros de Alcohólicos Anónimos.

Esta acción agregara a las Guías de la Asamblea de Servicios Generales del Delegado de Área 42, bajo "Preámbulo" sección Reuniones 1.2 A.

La ponencia como propuesto:

Las reuniones de la Asamblea del Área pueden llevarse acabo una vez por año en el Norte (numeración en par distrito 2 i. e. Reno0 y una vez en el Sur (numeración impar distrito 1 i. e. Las Vegas). Un año la reuniones Septiembre puede llevarse acabo en el norte, y en Marzo en el Sur. El siguiente año las reuniones serán al revés y el sur será anfitrión de la Asamblea en Septiembre y el norte será anfitrión de la reunión de Marzo. Por favor anotar que Reno y Las Vegas se usan solamente como ejemplos. No tenemos que limitarnos a una cierto ciudad. Reno y Las Vegas solamente se usaron por su habilidad de acomodar agrupaciones grandes.

Este propósito esta basado por las siguientes condiciones:

1. Nosotros estamos creciendo demasiado para Tonopah y el Marzo pasado solamente era un sitio para estar de pie durante la mayoría de la Asamblea.
2. Nosotros podamos motivar los miembros recién llegados de nuestras áreas locales de asistir la Asamblea y aprender como trabaja AA al nivel Área. (Promover los servicios)
3. Seria una ayuda de reducir le viaje para los RSGs dentro grupos pequeños, para que puedan apoyar con mandar un representante. Por lo menos a una Asamblea anual, si no a ambas.
4. Finalmente, por mas que me gusta Tonopah, la posibilidad de tener una buena recuperación visitando otras áreas y transmitiendo el mensaje de servicio seria un buen servicio para nuestra agrupación.

Sometido Respectivamente,
Rich B., RSG, Grupo South Shore.

Aprobado Unánime por el Distrito 6
Kevin M B., MCD Distrito 6 Área 42

Las enmiendas actuales a las Guías del Área 42 están disponibles para ver e imprimir en la pagina enlace en el dominio

@

www.nevadaarea42.org

(Continuo de la pagina 1; Inventario del Área 42)

Así, la primera pregunta es: con respeto a discusiones en las asambleas

- A. Siento yo que es mi derecho y responsabilidad de hablar lo que hay en mi mente sobre temas cuando mis pensamientos han sido expresado por otra persona?
- B. Se le da consideración respectiva a las preguntas, comentarios y a la opinión minoría/?
- C. Yo a veces confié demasiado en la opinión de nuestros oficiales y oficiales retirados, en ves de continuar de investigar mi propia conciencia?

Cuanto – Bueno yo voy a leer todos después nosotros vamos una por una para que yo este cierto que todos entienden cuales son las preguntas.

Numero Dos es: ¿nosotros como área, estamos haciendo lo suficiente para discutir todas las temas de la agenda cuales requieren un voto o conciencia de la asamblea, para que la conciencia individual del grupo (RSGs y MCDs) puedan hacer un buen informe de conciencia colectiva de agrupación para que el Delegado pueda llevarlo para tras a la conferencia de la OSG? ¿O, estamos forzando el Delegado que regresa a la conferencia de la OSG y haga nuestras decisiones por nosotros?

Numero tres: ¿estamos haciendo lo suficiente para educar nuevo RSGs y MCDs respecto a su papel como “Servidores de Confianza” y el procedimiento de la asamblea?

Numero Cuatro: Participación de los RSGs y MCDs.

- A. ¿Ellos conocen cuales servicios, información y talleres de trabajo los varios comités del área, coordinadores permanentes y oficiales pueden proveer para ellos?
- B. ¿Cómo nosotros podríamos aumentar la participación de los RSGs y MCDs por todo la área?

Quinta pregunta: Consiente de que servir en un oficio es una gran responsabilidad no de verlo como un concurso de popularidad, nosotros estamos escogiendo nuestros oficiales cuidadosamente? ¿Hay un consorcio suficiente de candidatos elegibles y disponibles?

(Continúa en pagina 5)

(Continua pagina 1: “Del Coordinador de Área 42”)

Se le a pedido a cada subcomité de dirigirse a, una tema de inventario designado a el. Como un comité, ellos van a trillar por completo los comentarios de sus temas designadas y definir si ellos tienen algunas sugerencias para la asamblea. Después, si, como un comité, ellos deciden que ellos gustan considerar sugerencias respeto cualquiera de las otras cinco temas del inventario, ellos tienen esa opción. Cada subcomité tendrá hasta cinco minutos en la Asamblea Pre-Conferencia para presentar sus sugerencias.

Por favor notar que no es la obra del subcomités de *ad hoc* de tomar acción respeto a cualquiera de los comentarios hechos durante el inventario. Ni será su trabajo de implementar cualquiera de las sugerencias ellos puedan hacer a la Asamblea. **Es el papel de los grupos (por sus RSGs) y/o miembro individual del Comité del Área de decidir de iniciar (o no iniciar) el procedimiento de cambio.**

Gracias a todos cuales participaron en el inventario, Para ustedes cuales voluntariamente han tomado el próximo paso, y a mi PS por esta oportunidad de estar en servicio.

Sophie K.
Área 42 Coordinadora

Editorial: Respeto a la 1ª Tradición

“Cada miembro de A. A., no es sino una pequeña parte de una gran totalidad. Es necesario que A. A., siga viviendo o, de lo contrario, la mayoría de nosotros seguramente morirá. Por eso, nuestro bienestar común tiene la prioridad. No obstante, el bienestar individual lo sigue muy de cerca.”

Nuestra programa completa esta formada seguramente bajo el principio de humildad -- quiere decir, el perspectiva. Cual implica, sobre otras cosas, que nosotros nos relacionamos debidamente a Dios y nuestro compañerismo; que cada uno de nosotros nos vemos como realmente somos -- “una pequeña parte de una gran totalidad.” Viendo nuestro compañerismo pues, nosotros debemos disfrutar la armonía del grupo. Eso es el porque la Tradición de A. A., con confianza puede declarar, “Nuestro bienestar común es primordial.” “Quiere decir esto,” algunos preguntaran, “¿Que el individual A. A., no cuenta mucho? ¿El va ser envuelto, y dominado por el grupo?” No, aparece que no funciona en esa manera. Probablemente no existe una sociedad en este mundo mas solicitante al bienestar personal, mas cuidadosa en permitir el individual la mayor libertad posible de

(Continua de pagina 13)

Apuntes del Editor:

El Boletín del Área 42 esta compuesto con artículos orientados al servicio sometidos por sus miembros.

Nosotros recibimos bien ponencias y sugerencias. La fecha tope para el próximo boletín es el 9 de Febrero del 2007. Por favor enviarlas a:

area42newsletter@gmail.com

(Continúa de página 4: Inventario del Área 42)

Numero Seis, respecto a nuestro propósito primordial: Con mencionar los Distritos Oscuros o Opacos en nuestras áreas de población y rurales, nosotros estamos alcanzando a todos los distritos, grupos y miembros de AA en Área 42 y la participación en las asambleas del área reflejan nuestra corte transversal del área?

Siete: Mi grupo base tiene conocimiento de lo que la Área es y lo que hace?

Ocho: Cual es el propósito del Área? El ramificarse el Área entre NAGSC y SAGSC divisivo, o instrumental en llenar ese propósito?

Nueve: El sitio de web. Como podamos mejorar nuestro sitio de web?

Y Diez: Donde el Área necesita el mas mejoramiento?

Así, en la pregunta numero uno: Yo les doy como diez segundos para pensarlo. (pausa) A cuantos les gustaría incluir la pregunta numero uno en el inventario?

(71 en favor)

Numero dos: (LN leído el texto de #2 otra vez) A cuantas personas gustaría tener el numero dos? (77 en favor)

OK, gracias. Y después, numero tres: (LN leído el texto de #3 otra vez) A cuantas personas les gustaría tener esa entre nuestras seis preguntas? (77 en favor)

Ahora recuérdense, si ya han levantado su mano tres veces, usted la sobra solo tres veces mas!

Numero cuatro: (LN leído el texto de #4 otra vez) Cuantos les gustaría tener esa? (90 en favor)

Numero cinco: Cuantos de ustedes gustaría tener numero cinco en el (pausa) ? (77 en favor)

Gracias. Numero seis: respecto a los distritos oscuros y opacos? (86 en favor)

Numero siete: (52 en favor)

Numero ocho: que es el/ sobre/ respecto el propósito de la área. A cuantos de ustedes les gustaría de tener esta allí? (74 en favor)

Numero nueve: (15 en favor)

Y numero diez: (66 en favor)

Por favor, si pueden prestarme su atención. (pausa) Gracias. Los números serán en el orden de la/ su procedimiento de selección aquí - el numero de las personas cuales levantaron sus manos. La primera pregunta será #4, la segunda pregunta será el #6, la tercera pregunta será #2, la cuarta será #3, la quinta pregunta será #5, y la sexta pregunta será #8.

Las tres que perdieron fueron #1, 7, 9, y 10.

Rápidamente solo un recordativo para todos, las cosas que Sophie pregunto al principio. Lo primero es de honrar todas las Tradiciones - especialmente Una respecto a unidad y Dos, nuestra autoridad fundamental. Eso quiere decir nosotros vamos a respetar cada uno todo este día. Y numero dos es hablar solamente por un micrófono cuando reconocido por el moderador. Así yo tengo que apuntarles o describirlo a usted y después usted puede hablar. Cuando alguien esta hablando, por favor no hablen al mismo tiempo o discuten la pregunta con su vecino. Y después, numero tres, hablar solamente una vez en cualquier de las preguntas del inventario y usted tiene esos dos minutos para ser considerado. Y tenemos alguien aquí arriba ocupándose de mantener el tiempo. Curt es el individuo que va encender esa luz roja.

OK, numero uno. Respeto a la participación del RSG y MCD. Yo lo voy a leer como si fuera todo una pregunta. Y aunque es un poco largo, después sus respuesta, sus comentarios a ella, su sentir, sus preocupaciones pueden reflejar/ser respecto a la pregunta completa o cualquiera parte de ella. (LN leído pregunta #1)

Así yo espero que alguien levanta su mano o actualmente, párrense e ir al micrófono.

(Continúa en página 6)

(Continuo de la pagina 5: Inventario del Área 42)

Pregunta Cuatro: Participación del RSG y MCD

A. Ellos conocen cuales servicios, información y mesa de trabajo los varios comités del área, coordinadores permanentes y oficiales pueden proveer para ellos?

B. Como podemos aumentar participación de los RSGs y MCDs dentro la área?

Discusión:

1. Norte y Sur tienen diferentes procedimientos, así mesas de trabajo serían una buena idea. (Carol)
2. Tanto a como nosotros queremos a nuestros Delegados retirados, posiblemente nosotros podamos conseguir que los MCDs se involucren en nuestras mesas de trabajo, paneles y funciones del área para que nosotros los conozcamos más mejor.
3. Nosotros necesitamos escuchar historias de éxitos de cómo recoger nuevos miembros de nuestros grupos bases a Servicios Generales - compartir lo que a trabajado. (Rick)
4. No solo hay poca personas interesadas en servicio pero también nosotros no tenemos suplentes. Traer suplentes a eventos como este para aprender el trabajo en vez de ingeniarlo por el en entrenamiento a-la-obra. (Kathy)
5. Hay una curva grande de aprender para los nuevos MCDs. Hojas de informe y material para entrenamiento sobre como llevar a cabo mesa de trabajo, paneles de apadrinamiento, etc., sería muy ayudante. Que tal una "biblioteca para prestar" materiales de mesas de trabajo?
6. Orientación para los RSGs es bueno, pero 1/2 hora no es lo suficiente. Aumentar el tiempo para más información. Que los oficiales del área vayan a los distritos para educar más los RSGs. También, traer el RSG suplente a las reuniones del distrito. (Cynthia)
7. El grupo debe financiar su RSG a la Asamblea, pero si el grupo no puede, la Asamblea debe. Nosotros debemos hacer mejor trabajo en explicar si hay financia y como es el proceso para obtenerlo. (Joan)
8. Que tal un panel para educar la gente sobre las responsabilidades de estar en servicio y el proceso de crecimiento en Servicios Generales? Poner énfasis en las responsabilidades, no solo en el deber. (Andy)
9. Mi experiencia en Nueva Jersey fue que tuvimos mesas regulares para los RSGs donde llegan los oficiales del Área para informar y repasar por el Manual de Servicios. Hubo una mesa de trabajo para el RSG en cada sección del área y pizza fue proveído para el almuerzo. (Niels)
10. Mi grupo base votado para que yo diga que nosotros nos gustaría nuestro MCD participe a nivel grupo. Nosotros queremos el MCD que visita los grupos por todo el distrito transmitiendo el mensaje de servicio. (Rich)
11. Es difícil interesar los RSGs - especialmente cuando la mayoría de los anuncios son al fin de la reunión. Hacer los anuncios al principio de la reunión para que la gente los escuchan en vez de retirarse. (Andy)
12. En el Sur, nuevos grupos nacen y ellos no piensan que los gastos del RSG son parte de los gastos del RSG. Ellos distribuyen su dinero "extra" a la Intergrupala, la área y la OSG antes de financiar su RSG. (Sunnie)
13. Yo recibo nuevos RSGs solo por 6 meses. Ellos no conocen la estructura, Ellos no están entrenados y se desaparecen. La Ara puede proveer asistencia en mantener los RSGs interesados. (Mariano)
14. Los grupos están informados sobre Servicios Generales. Nosotros necesitamos tener más información enviada (volantes, etc.). (Will)
15. Los grupos no saben que es un RSG y poca gente gastan tiempo y dinero para llegar aquí. Los grupos necesitan ser enseñados a ser responsables para continuar los servicios. Larry pregunto como el área puede ayudar? Los RSGs en Reno piensan que ellos deben decirle al MCD que hacer y el MCD debe representar el distrito a la Área. (Tobías)
16. Nosotros podemos llevar a cabo mesas de trabajo pero no los podemos traer al servicio. Nosotros estamos fallando con la responsabilidad de apadrinamiento. (Marvin)
17. RSGs, no solo los MCDs, pueden visitar grupos interactivos para compartir el entusiasmo para el servicio. (Diane)
18. Nosotros podemos educar los ahijados, y podemos hacer el trabajo. (Ed)
19. Falta de comunicación y miedo al servicio mantiene algunas personas alejados. Nosotros necesitamos preparar nuestros reemplazos. La Oficina Central puede tener una línea directa para tener lista de las actividades dentro el Área. Ellos pueden ser el centro de información. (Pat)
20. Invitar coordinadores de comités y oficiales a llegar y hablar a su grupo y distrito. Oficiales y coordinadores son utilizados los menos. Utilizarlos! (Mary)
21. Nuestro sitio de web tiene mucha información. Tal vez podamos hacer un volante y distribuirlo a los clubs, etc., esto provee información sobre que hay en el sitio de web i.e., guías, mesas de trabajo, reuniones de distrito, etc.
22. El Distrito esta tan fuerte como el MCD. El MCD puede visitar un grupo sin RSG y explicarles que, sin RSG el grupo no

(Continúa en la pagina 7)

(Continuo de pagina 6: Área 42 Inventario)

tiene voto. También, si tomas un compromiso, ¡presentase!

23. Mucho énfasis utilizando los miembros **actuales** en vez de los retirados en el servicio puede encaminarnos a tres gran experiencias:
 - a. La persona nueva en servicio aprende bien la tema si ellos tienen que enseñarla
 - b. La asamblea votante vera como la persona nueva maneja su compromiso
 - c. La persona nueva cría una reserva de entusiasmo y tiene energía para continuar (Julian)
24. Apadrinamiento es el clave. Yo necesitaba saber que yo iba recibir antes de aprender que yo pudiera dar. Richard)

Pregunta Seis: Propósito Primordial

Con el mencionar de los Distritos oscuros o opacos en nuestras área pobladas y rurales, nosotros estamos alcanzando a todos los Distritos, Grupos y miembros de AA dentro Área 42 y la participación en las Asambleas refleja una buena muestra representativa de nuestra Área?

Discusión:

1. Fui MCD retirado en dos distrito rurales diferentes. Los grupos no quisieron reuniones de negocios así, ella visitaba las reuniones comunes, Se introducía y invitaba el grupo de mandar un representante a participar en las reuniones del Distrito. (Joan)
2. La lista de Junio del 07, de Las Vegas muestra 318 grupos en su programación. Estoy cierto, pero creo hay 90 miembros votantes aquí hoy. Quizás ½ de los 90 son del Sur. Muestra cual grande es la problema. (Jason)
3. Varios años atrás alguien de Hawthorne se presento en la asamblea y pregunto quien es su MCD. Era un distrito oscuro, así, el fue el MCD. Lo mismo paso cuando alguien se presento de Winnemucca. Después de eso, NAGSC llevo una mesa de trabajo sobre el servicio a Winnemucca. Las áreas rurales se pueden perder y se dejan atrás. Pero yo me sorprendí de darme cuenta en el centro de Las Vegas hay distritos oscuros. (Paul)
4. “Los participantes cuales hacen la reunión lo hacen!” En 2 y ½ años en AA, yo nunca escuche de un RSG, “distrito”, o “área.” Yo fui elegido RSG Suplente y me pegue con mi RSG, y eso fue mas agradable para servir. (Bob)
5. Mi distrito tiene una grande población de hispanos con reuniones en español cual la asistencia baja. Puede ser algo como la diferencia de cultura? Me gustaría reunirme con el MCD habla-hispano del Distrito 22 para discutir esto. Pero una muestra representativa de la comunidad NO se esta representando en Distrito 8. (Phil)
6. Yo tuve 14 años de sobriedad antes de escuchar respeto a Servicios Generales—mi padrino era un Delegado retirado! Si NOSOTROS no hablamos de Servicios Generales a nivel grupo, ellos no aprenden de lo que nosotros estamos haciendo. Algunas personas todavía no quieren oír sobre servicio, pero yo necesito darles la información/transmitir el mensaje. (Mike)
7. Yo fui un MCD de un Distrito rural en Pennsylvania. Yo seguí visitando los grupos y dando mi reporte hasta que los grupos mandaron alguien a la reunión del Distrito. Siga n visitando hasta que ellos manden alguien! (Ted)
8. Yo fui MCD en California. Ahora estoy trabajando en el Distrito 22 (Español). Cuando yo llego a un grupo con “cara de enojado” ellos no quieren participar. Yo necesito que llegar con una sonrisa. Yo tengo que ser amable. Así no estoy hablando con pierdas con ojos. Yo necesito que transmitir el mensaje cual nadie mas quiere hacer el trabajo, yo necesito que hacerlo. Yo necesito dar un ejemplo. (Marvin)
9. Marvin y miembros habla-hispanos asistirán con la nueva reunión en español en Pahrump. (John)
10. Para revivir nuestros distritos “oscuros”, tuvimos una reunión de discusión intensa para buscar solución. Después nuestras reuniones del distrito aumento de 3 a 17 RSGs en asistencia. Aumentamos las reuniones del distrito a una por mes y anunciamos en las reuniones. Llamamos o contactamos todo RSG en nuestra lista. Tuvimos comida. Nosotros invitamos el Delegado para hablar sobre los beneficios del servicio. Los RSGs fueron a visitar otros grupos. Nosotros dimos vida nueva al picnic del distrito. (Pat)
11. re: Distritos “Oscuros” - los estamos alcanzando? Si, porque tenemos algunos distritos anteriormente oscuros representados aquí hoy. (Brett)

(Continua en la pagina 8)

(Continuo de la pagina 7; Inventario Área 42)

12. Esta tema sale en cada reunión mensual del distrito. Nosotros llegamos a comprender que nosotros solamente podamos interesar a otros al servicio en la manera cual nosotros compartimos nuestros propios beneficios. En nuestras palabras y acciones están los ejemplos. No trabaja si forzamos a la gente para hacer el servicio. (Ron)
13. Sugerimos que los Oficiales del Área contactan a los distritos y grupos “oscuros” y “opacos” en esos distritos y explicar como el área puede ayudarlos a ellos. Los acrónimos (como IP, CCP, etc.) no trabajan. (Lizz)
14. Por lo mejor que se puede, en el Norte, los RSGs, MCDs y comités del área, oficiales y Intergrupales todos están enlazados, coordinando esfuerzos y comunicándose bien. Hay personas dentro este salón cuales manejan largas distancias para compartir sobre el servicio si solicitados. Posiblemente escrito bien definido, guías específicas para los oficiales del Área y coordinadores de comités pueda asegurar mas asistencia de ellos. (Jason)
15. De mi experiencia anterior [en Nueva Jersey] el Coordinador del Área organizaba los MCDs vecinos para asistir los RSGs dentro los distritos oscuros cuales deseaban servir y los invitaban a las reuniones de Distritos vecinos. Posiblemente SAGSC debe tratar distritos “oscuros” en Nevada en la próxima reunión. (Neils C.)
16. Mi antecesor mi tiro con el libro y huyo en llantos. En nuestras áreas rurales sufrimos de falta de información - del Área, de NAGSC, de la Ofician Central - en todo aspecto de servicio. (Gene)
17. Falta de entusiasmo en mi distrito. Nosotros necesitamos que transmitir el entusiasmo, apadrino a ahijado. (Lou)
18. Cuando yo fui Registrador, el delegado me dio instrucciones de criar una carta de “bienvenidas: para enviar a cada grupo nuevo recién registrado con información sobre los servicios que están disponibles al grupo, quien es su MCD y cuando se reúne NAGSC y las asambleas del área. Cuando yo continua la carta con una llamada telefónica, nosotros tuvimos un RSG en la reunión de NAGSC y posible en la asamblea del área. El contacto humano hace la diferencia. Yo puedo orar por el deseo de ser una atracción. (Sophie)
19. Nosotros llevamos acabo mesas de trabajo respeto a las Tradiciones y tener nuestros RSGs educados. Nosotros apoyamos IP y HeI, pero nosotros necesitamos la asistencia del área con el trabajo de CCP. (Marco)
20. NAGSC tomo un viaje carretero a Ely para ver si podamos dar lucidez a un distrito oscuro. Tuvimos buen resultado. Porque no hacemos eso ahora? Posiblemente ya es el tiempo para alternar la asamblea alrededor la ara para que cada parte del área pueda experimentar de tener servidores entusiásticos visitando en su vecindad. (Kevin)

Pregunta Dos: ¿Nosotros estamos haciendo lo suficiente para discutir todas las temas de la agenda cuales puedan requerir una votación o conciencia de la asamblea, para que la conciencia individual del grupo (de RSGs y MCDs) puedan hacer un informe de conciencia colectiva para el Delegado transmitir a la conferencia de la OSG? O ¿estamos nosotros forzando el delegado que vaya a la conferencia de la OSG y hacer nuestras decisiones por nosotros? (Concepto 1)

Discusión:

1. En las asambleas anteriores nosotros hemos tenido mesas redondas sobre solo una pocas temas seleccionadas. Que hay sobre las otras temas? Mi grupo base pregunta, “que paso con [XYZ] ? Pero nosotros no discutimos [XYZ] en Tonopah. Deberíamos nosotros estar hablando de todas las temas en la agenda o solo unas pocas? (Paul)
2. En otra área, las temas de la agenda fueron divididas entre comités y distribuidas a comités equivalente en la área. (i.e. las temas de la agenda para el comité CCP de la conferencia fueron tratadas por el comité CCP del área) Me gustaría que Joyce explica esto mejor. (Marion)
3. La estructura de servicio en Arizona es igual a la conferencia. Cada RSG fue designado a un comité por dos años. Ese comité le tocaba una agenda criada por los oficiales del área, así cuando el RSG llega aquí el/ella debería tener algo que hacer. Designación a los comités fue hecho por sorteo; cada grupo, si o no tienen un RSG fue designado a un panel. Los MCDs son los coordinadores de paneles o coordinadores suplentes. La información llegada a la asamblea como una moción secundaria. Todos cuales deseaban tomar parte en la discusión y después en la votación, si es necesario. Las temas de la agenda de la conferencia serán designadas a el comité cual fue designado en la Conferencia Servicios

(Continua en la pagina 9)

(Continuo de la pagina 8; Inventario Área 42)
Generales. (Joyce)

4. Si el Delegado declaro de que si o que ellos no sienten que ellos tienen - o necesitan cualquier mas - conciencia del grupo de cualquier tema. (Jason)
5. *Para la Asamblea:* Ustedes se sienten adecuadamente informados? Nosotros podemos mover nuestra asamblea pre-conferencia algunas semanas después. Esto les da a todos mas tiempo para discutir las temas. (Mike - Delegado)
6. El Delegado puede reunir Distritos en grupos para dar pasar el informe a los RSGs y discutir temas pertinentes. Es casi imposible de discutir todas las temas. Yo quisiera toda el material de la lectura de preparatoria sobre todas las temas así posiblemente nosotros podamos discutir las todas. (Neils)
7. Yo no estaba cierto si vamos a votar o solamente discutiendo. Aclaración sobre cuales temas nosotros vamos a votar seria una ayudada. (Andy)
8. Nosotros tomamos una “conciencia de la asamblea”. El Delegado sirve en un comité. Las temas cual mi comité votan, después los oficiales del área seleccionan unas pocas temas mas. La Asamblea de la Primavera provee la conciencia de la asamblea par asistir el Delegado en la Conferencia. El trabajo primordial del Delegado es de servir en su propio comité. El será capacitado para hacer comentarios sobre otras temas de la conferencia si/cuando ellos lo presentan al plena palabra. (Mike - Delegado)
9. En la Conferencia de Servicios Generales es cierto el delegado discutirá solamente las temas pertinente al comité cual el/ella a sido designado. Y esa discusión solo puede ser dentro ese comité. Todas las temas de la conferencia se discuten dentro el comité primero, y los comités pueden o no decidir de traer uno o mas de las temas a plena discusión en la sesión general para discutir y/o votación. Lo mejor nuestro delegado puede hacer es de llevar las preguntas para el comité de el/ella. En ver lo demás de las temas de la agenda, el/ella pueden ver si hay algunos asuntos cual pertenecen a grupos cuales nosotros conocemos aquí en nuestra área. Y después, pedir por información sobre temas especificas de la agenda para discutir las en la asamblea. Quizás estas temas nunca alcancen la conferencia en pleno, pero si logran pues nuestro delegado tiene la habilidad de votar la conciencia del área. El delegado posiblemente no llega a votar en cualquier de cuales hemos discutido aquí - a mas de las partes que el comité en cual sirve. Todo es la ultimo minuto. Es frustrante, pero nosotros hacemos nuestro mejor. (Joan M.)
10. Cuando nosotros recibimos las temas final de la agenda, yo las envié a todos los MCDs para distribución a los RSGs. Con mucho gusto yo puedo enviar las temas de la agenda a todo RSG cual su correo electrónico es legible de los que están registrados/apuntados en la hoja de registro. (Carol B, secretaria de actas)
11. La área sur a tenido mesas redondas la primavera pasado sobre las temas de la agenda. Yo encontré esos extremadamente una ayuda para aclarar la información cual yo transmití a los grupos. Por favor sigamos haciendo esto. (Cynthia)
12. Nos gusta fanfarronear sobre esto “el triangulo invertido”, que los grupos deciden que es lo que le sucede a A. A. La programación del horario consume nuestras discusiones, nosotros no vemos todas las cosas cual se va hablar allí., y después cuando nuestro Delegado va a la conferencia ellos reciben solo esto tanto de lo que ellos van hacer sobre eso. Nosotros debemos estar pensando de cómo tratar diferente el asunto o Alcohólicos Anónimos se va convertir a un trato donde los jefes grandes nos dicen que hacer sobre todo. (Eddie K.)

Pregunta Tres: ¿Estamos haciendo lo suficiente para educar los nuevos RSGs y MCDs sobre su papel como “Servidores de Confianza” y el proceso de la Asamblea?

Discusión:

Ni uno de los RSGs en Distrito 41 han recibido alguna información de NY aunque ellos se han registrado en tiempo oportuno.
(Duncan)

Cualquiera del Norte quien han sometido formularios de nuevo grupo o cambio de información necesita someterlos de nuevo. Nosotros no tenemos ni una idea de lo el registrador suplente recientemente retirado a hecho o no ha hecho. Uds., pueden

(Continua en la pagina 10)

(Continuo de la Pagina 9; Inventario del Área 42)

llamarme al (530) 541—1722 o (530) 544—0809; correo electrónico es palden@aol.com (Ray)

Mi MCD no me paso lo suficiente información cuando yo tome el servicio. Todavía no ha recibido el paquete del MCD de la OSG. ¿Será que podamos tener talleres para los MCDs para prepararlos? (Patty)

4. (*Explicación del proceso de registrar el grupo*) El RSG llena el formulario y se lo entrega al MCD. El MCD mantiene datos en acta en el distrito y después entrega el formulario al Registrador. El Registrador del Área mantiene una acta del grupo u después envía el formulario a la OSG. La OSG espera 30 días antes de registrar el nuevo grupo para estar seguro que no se ha cerrado. (Mike—Delegado)
5. Cuando yo registre como RSG nuevo yo—mismo mande el formulario a NY. Yo recibí el paquete en 4 semanas. También yo mande copias de la información a mi distrito y el área. (John)
6. Buscan y utilizan un apadrinamiento al servicio. Asistir en entrenamiento de supervivencia para el RSG. Participar en (o anfitriona) mesas de trabajo para el servicio. Después avisar sus oficiales que mas usted necesita respeto a información/dirección/asistencia en hacer su “trabajo”. (Sophie)
7. Yo llame a NY después de esperar 6 semanas y después recibí el paquete muy rápido. El Registrador puede enviar una forma de carta a los grupos con información del Área sobre reuniones, eventos, etc. Ese primer contacto con el RSG es muy importante. (Sonnice)
8. Feliz de escuchar respeto al apadrinamiento al servicio. El nuevo RSG no tiene conocimiento de que ellos necesitan saber, así posible los RSGs pasados pueden educarse con los Conceptos, el Manual de Servicios y como practicamos las Tradiciones dentro Servicios Generales. (Jackie T.)
9. Son servicial los padrinos al servicio; el Manual de Servicios tiene buena información. Puede ser que el comité de Supervivencia del RSG necesita que trabajar un poco duro en hacer disponible la información. (Niels C.)
10. Hay muchos recursos disponibles para los RSGs y MCDs: guías, talleres de entrenamiento, servidores retirados y el Manual de Servicios. Cuando yo era nuevo yo ocupe un padrino y un Libro Grande. A mi me dijeron que llame cuando leo algo y yo comprendo (o no comprendía). En el servicio, es lo igual. Hay lo suficiente información disponible. Solo usarlo y pedir ayuda. (Ron W.)
11. Sugerencias; mucha gente no llegan a la orientación del RSG el viernes por la noche, cambiarla o agregar una a las 7 a.m el sábado (al mismo horario de las reuniones de AA.) (Libby)

Pregunta Cinco: Consciente de servir en posición de oficio es una gran responsabilidad que no se debe tratar como un concurso de popularidad, ¿nosotros estamos escogiendo nuestros oficiales con cuidado? ¿Hay suficiente candidatos en común y con deseo?

Discusión:

1. Como Nuevo RSG del Norte, yo no comprendí las posiciones o conocimiento de las personas disponibles para la elección. Mas extraños era la gente del Sur. Yo nunca los ha visto antes - ¡y ellos componen ½ de los candidatos! Así en cualquier elección, por lo menos ½ de los miembros votando por cualquier posición no tienen experiencia de observar los candidatos en acción. ¿Cómo han manejado el compromiso en el pasado? ¿Tienen ellos conocimiento de las calificaciones para la posición? ¿Ellos están dispuestos para alcanzar mas allá de su zona de comodidad? (Sophie)
2. El año pasado nosotros tuvimos solo una persona pararse para algunas posiciones. Estoy agradecido que alguien tiene el deseo. Mi responsabilidad es de enseñar a otros lo que se me a enseñado; “Pasos y Servicio.” Es difícil de agarrar gente para el servicio dentro A. A., y estoy agradecido por la ayuda de cualquiera. (Michael)
3. Yo tuve mi padrino al servicio en mi primera Asamblea. Ella me ayudo comprender lo que estaba pasando. Los resúmenes para el servicio me ayudo en conocer algo sobre la gente del otro medio del estado. (Annie)

(Continúa en la pagina 11)

(Continuo de la Pagina 10; Inventario del Área 42)

4. Cuando yo soy miembro votante yo ejercicio mi derecho de no votar cuando yo no comprendo la situación. Cuando yo necesitaba ayuda, yo le pedía a otros de mi mesa. Cuando el Coordinador Suplente fue elegido, yo estuve eufórico por que yo sabia que el estaba bien calificado. Pero yo creo que nosotros necesitamos que motivar a otros para que se pongan disponibles. (Jim)
5. Como RSG nuevo los resúmenes me ayudan mucho. El resumen indico a mi que el candidato tuvo interés lo suficiente para crear un resumen y que ponerse disponible para una posición no fue una decisión al ultimo minuto. Aunque solo un miembro se presenta de una parte del estado el otro lado puede tener 4 o 5 personas cuales están disponibles y con el deseo. (Carol)
6. "Transmitiéndolo" -sugiere a alguien del grupo de pararse y los apadrina para la posición. Los Resúmenes también ayudan. Es muy importante de preparar a otros y empujarlos mas allá de su zona de comodidad. (John)
7. Yo fui a la reunión de negocios del grupo para discutir los propósitos propuestos para este fin de semana. El grupo trato sobre la habilidad de nombramientos de la asistencia en pleno. A veces nosotros escogimos el mas popular en vez de quien pueda servirnos mejor. (Kathy)
8. La luz roja para mi fue cuando 5 posiciones se fueron a candidatos sin oposición. Yo me preocupo por la apatía. Nosotros tenemos que conocer la gente mas allá de se clic. Seria importante de abrir la elección a gente de dos lados si solo hay una persona dispuesta a la posición. (Lee)
9. Mi padrino sugerido, yo tengo que tomar la responsabilidad como RSG y ahora como MCD. Nosotros necesitamos enseñar a los recién llegados como formar una comunidad de Alcohólicos Anónimos. Sirviendo nos ensena como amar. (Mariano)
10. Todo RSG y MCD, coordinador de comité, y sus suplentes son elegibles para hacerse disponibles para todo menos delegado, coordinador y suplentes. El modo de emplearse están en las guías. (Marion)
11. Se lleva muchísimo trabajo para llevar acabo una Asamblea. Esto indica que si hemos elegido muy buena gente para ser nuestros servidores de confianza. (Roger)

Pregunta Ocho: ¿Cual es el propósito del Área? ¿En extender nuestra Área entre NAGSC y SAGSC es divisivo o instrumental en llenar ese propósito?

Discusión:

1. El propósito del Área es para proveer una estructura donde miembros de AA pueden tener su punto de vista representando del los grupos hacia al Delegado ha NY. ¿ Es divisivo en extender nuestra Área entre NAGSC y SAGSC? No, pero quizás no sea instrumental en ayudarnos. Quizás debemos dividir el Área y agarrar otro Delegado. (Jason)
2. Si, pero también tenemos asuntos del Área - en adición de recopilar la conciencia de los grupos para nuestro Delegado. Se puede involucrar mas gente con tener dos Aéreas. Quizás cuando nosotros tengamos 1200 - 1500 grupos lo considera la OSG, pero nosotros tenemos mucho por caminar. (Ruth J.)
3. Estamos aquí para permitir los miembros de transmitir el mensaje mejor. Nosotros aseguramos que todo lo que ellos necesitan este disponible. ¿Esta formado efectivamente el Norte/Sur, es apropiado? No es valido el argumento geográfico (la distancia esta amplia); hay algunas áreas mucho mas grandes que la nuestra. Que tal si vemos en como trabajar en ser una área en vez de dos áreas practicando en ser una área, dos veces por año. ¿Qué es lo que seria lo mejor para el Área? (Sophie K.)
4. Estamos muy afortunados de reunirnos en esta manera. Esto se ve y se siente como una área para ella. Todo es en como lo vez. (Kathy S.)
5. Si no esta quebrado, ¡carambas, seguramente nosotros no debemos tratar de arreglar nada! (Bob)
6. Yo soy el Archivista y yo trato de asegurar que el Norte y Sur tengan toda la misma información en sus archivos. Aparece que trabaja bien - excepto que yo tengo que hacer muchísima copias de todo. (Roger L.)

(Continued on page 12)

(Continúa de la página 11; Inventario del Área 42)

7. El propósito del Área es para transmitir el mensaje y mantener la vía de información abierta entre el grupo, el Delegado y la Conferencia de Servicios Generales. NAGSC, SAGSC y el Área están haciendo lo suficiente de eso. Me han dicho que históricamente, dentro Área 42, el N?S fue compuesto para alcanzar más dentro Nevada y partes de California. Nosotros tuvimos la capacidad de mandar gente por ejemplo a Ely. Y en PRAASA yo compare el dinero que nosotros gastamos en apoyar 30+ miembros cuales sirven el Área con otras áreas el mismo tamaño que la nuestra; no gastamos más que cualquier otro. (Jason C.)
8. ¿Seríamos más efectivos reuniéndonos en otra manera (norte/sur) que hoy, aquí en Tonopah? Yo lo siento por la gente en áreas rurales. Las reuniones pueden ser menos y más distanciadas. Mi pensar es el problema real no con el Norte y Sur. (Melvin)
9. Todos, a una persona, cuales hablaron en la reunión abierta esta mañana indicaron cual tal agradecidos están por estar aquí hoy. Yo no puedo imaginar dividir esta asamblea a medias. ¡Que les aparece, para la próxima asamblea nosotros traemos un amigo y estará presente doble la gente que hay hoy! (Ray G.)
10. Esto es como una reunión familiar - todos nos reunimos y conocimos uno a otro. Yo lo siento por la gente en poblaciones rurales, pero ellos decidieron de vivir allí. (Sunnie)
11. Yo estoy de acuerdo con Sophie. El propósito del Área para mí es, de reunirnos para informar nuestro Delegado. Tonopah es bueno por razón que no está más lejos que Reno al norte (para nosotros en el Sur) y no hay distracciones aquí. (Pat G.)
12. Dividiendo nuestra Área es como dividir un equipo de beisbol - necesitamos dos manejadores y dividíamos los mejores jugadores. Es mejor de tener un manejador y dos mejores jugadores en un equipo. (Horacio)
13. Yo vivo en Ely, NV., en una área rural. Antes yo estaba registrado en el Norte, pero por razón de viajar en el invierno yo cambie mi registración para el sur. Necesitamos ayuda allá en Ely con mesas de trabajo. ¿Qué les aparece que seamos una asamblea y transmitir el mensaje a donde se necesita a pesar lo del Norte y el Sur?
14. No es necesario de dividirnos en dos. Está bien ser norte/sur/este/oeste. Nosotros todos podamos trabajar mejor unidos. (Marcello)
15. Si nosotros no trabajamos juntos algo mal puede suceder. Posiblemente nosotros podamos tratar de trabajar mejor unidos. (Marco)
16. Viendo el Manual de Servicios y veo 10 áreas más grandes que el nuestro. Algunos de estos han solicitado una división pero no alcanzan el requisito de la OSG para una división. ¿Puede Ruth o Julian por favor explicar porque nosotros lo hacemos esta manera? (Mike D.)

Ruth: Antes los principios de los 70s el Área se reunía en Reno o Las Vegas una vez al año. Cuando se reunía en Reno, hubo bastante participación de la gente de Reno y poca de asistencia de Las Vegas era igual. Hubo mucha asistencia de los de Las Vegas y poca de Reno. Así ellos tuvieron la idea de reunirse en el centro de NV. La primera que en Tonopah fue, creo en el 1972 o 73. Mi primera asistencia fue en el 73 y era muy pequeña. Como 40 miembros votantes. Y después agregamos la Asamblea Pre-Conferencia, y después agregamos el NAGSC y SAGSC e involucramos más gente. Así para nosotros, esto funciona, y eso es porque. No hay una razón porque todos ustedes no pueden tratar de regresar y ser una área grande de nuevo, pero el viaje sería un problema. Ustedes tienen gente que se retiran del trabajo a las 5:00 el viernes. Ellos no pueden hacer el viaje a Reno o Las Vegas para CUALQUIERA asunto el viernes por la noche. Y no todos pueden aportar para el vuelo. Hay muchas consideraciones. Pero eso es el porque lo hacemos, y eso es cuando lo hicimos, y ahora nos reunimos dos veces por año. Eso es el porque tenemos NAGSC y SAGSC - para que ustedes no tengan que viajar al centro de Tonopah cuatro veces por año.

(Continúa en página 13)

(Continúa de la página 12; Inventario Área 42)

Julian: Durante el tiempo que yo tuve el privilegio de servir la agrupación en NY, sobre los años, yo escuchado muchas solicitudes de otras áreas de cómo estamos estructurados, como trabaja y sobre mas. Yo no ha escuchado de otra are que ha duplicado nuestra estructura. La distancia geográfica es una consideración pero no una consideración principal por cualquier razón. Y cuando yo fui a NY la primera vez como Delegado, nosotros tuvimos que dar un reporte de Delegado de dos minutos. Yo me enfoque sobre las 700 millas que tenemos entre Laughlin y la frontera por acá al norte. Y después el siguiente día yo escuche un RSG de Alaska que fue a una reunión de Distrito en una avioneta de monte, pues 2/3 de Alaska esta falta de caminos. Pero la cosa que me dejo impresionado fue la presentación de un Delegado Canadiense. El vivió un poco al norte de la frontera (EEUU). El indico con apuntar el punto mas al norte de su área y dice que si el camina la misma distancia así para el sur, el termina estar en Guatemala.

Ud. Puede encontrar las actas de la Asamblea del Otoño para el Area 42
@
www.nevadaarea42.org

Área 42; Directorio Actual para las Contribuciones de la 7a Tradición:

Oficina Servicios Generales (OSG)

PO Box 459
New York, NY 10163
(extender cheques a favor de General Fund)

Area 42 (Todo Nevada)

PO Box 70171
Las Vegas, NV. 89170-0171
(extender cheques a favor de Area 42 Treasury)

Comite Servicio General Area Norte (NAGSC)

c/o Annie W. P. O. Box 1101
Hawthorne, NV. 89415
(extender cheques a favor de Northern Area 42 Treasury)

Comite Servicios General Area Sur (SAGSC)

Tesorero Area del Sur
PO Box 71804-1804
Las Vegas, NV. 89170-1804
(extender cheques a favor de GSR Fund of S. Nevada)

Tesorero Area del Sur

PO Box 71804-1804
Las Vegas, NV. 89170-1804
(extender cheques a favor de GSR Fund of S. Nevada)

(Continuo de la pagina 4; "Sobre la 1ª Tradición")
creencia y acción

Alcohólicos Anónimos no "obliga." Pocos grupos A. A., imponen castigos en cualquier persona por no-conformarse. Nosotros sugerimos, pero nosotros no disciplinamos. En cambio, conformidad o no-conformidad con los principios de A. A., es el asunto para la conciencia del individual; el es el juez de su propio conducto. Las palabra de los tiempos antiguos, "No Juzgar." nosotros observamos muy literalmente.

"Pero," algunos argumentan, "Si A. A., no tiene autoridad para gobernar sus miembros individuales y grupos, como podamos asegurar para siempre que el bienestar común sea primordial? Como es posible ser gobernado sin gobierno? Si todos pueden hacer como les gusta, como usted puede tener razón y anarquía?"

La respuesta aparece ser que nosotros los A. A.s realmente no podemos hacer lo que nos gusta, aunque aquí no hay autoridad humana constituida para detenernos. Actualmente, nuestro bienestar común esta protegida por sugeridas poderosa. El momento que cualquier acción seriamente amenaza el bienestar común, la opinión del grupo se moviliza para recordarnos; nuestra conciencia comienza quejarse. Si uno persiste, posiblemente el se molesta tanto que se emborracha; el alcohol le da un golpetazo. La opinión del grupo el ensena que el esta equivocado, su propia conciencia le dice que el esta muy equivocado, y si el se va muy lejos, el maíz cebrada le dará la convicción real.

Así es que aprendemos en asuntos que profundamente afectan el grupo como un todo, "nuestro bienestar común tiene prioridad." La rebeldía termina y comienza la cooperación porque debe; nosotros nos hemos disciplinado.

Con el tiempo, por supuesto, nosotros podemos cooperar porque realmente lo deseamos; Nosotros vemos que sin una unidad sustancial no puede haber A. A., y que sin A. A., pueda haber muy poca recuperación duradero para cualquiera. Nosotros con gusta ponemos esto a un lado cuando ambiciones personales puedan causar peligro a A. A. Nosotros humildemente confesamos que nosotros somos pero "una parte pequeña de un gran totalidad."

(Todo el editorial por Bill sobre los 12 Puntos de las Tradiciones aparecen en el nuevo folleto de las Tradiciones pagina 48, junto con los 12 Puntos. Copias del nuevo folleto fueron distribuidos gratis durante Noviembre por la Fundación Alcohólicos Anónimos por los secretarios de grupo. Copias extra se pueden conseguir a 10 centavos cada uno enviando su solicitud a: Alcoholic Foundation, P.O. Box 459, Grand Central Annex, New York 17, N. Y.)

Bill W.

Copyright © The AA Grapevine, Inc. (Diciembre, 1947). Imprimido con permiso.

Las Vegas Intergroup

Las Vegas Oficina Central
1431 E. Charleston Blvd. Suite 15
Las Vegas, NV. 89104
(extender cheques a favor de Las Vegas Intergroup)

Intergroup Area Norte

436 South Rock Blvd.
Sparks, NV 89431
(extender cheques a favor de N. Nevada Intergroup) Pagina 13



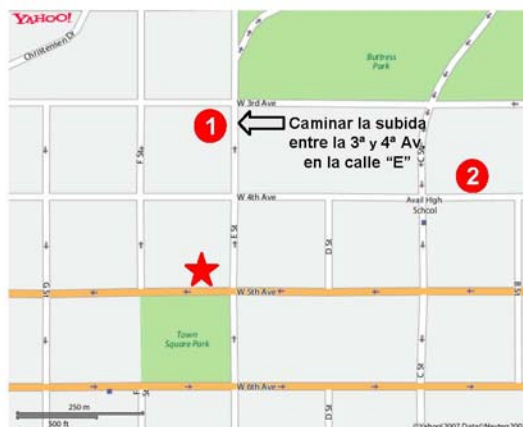
PRAASA 2008

PACIFIC REGION AA SERVICE ASSEMBLY

7, 8, y 9 de Marzo, 2008

Egan Convention Center
555 West 5th Avenue
Anchorage, Alaska 99501

Presentado por Area 02 de Alaska



POR FAVOR, ESCRIBAN CLARAMENTE EN LETRA DE MOLDE (UNA FORMULARIO POR PERSONA)

--	--

NOMBRE (Escriba Arriba)

APELLIDO (Escriba Arriba)

--

DIRECCIÓN (Escriba Arriba)

--	--	--

CIUDAD (Escriba Arriba)

ESTADO

CODIGO POSTAL (Escriba Arriba)

	<input type="checkbox"/> INGLÉS	<input type="checkbox"/> ESPAÑOL
--	---------------------------------	----------------------------------

ESCRIBA SU NOMBRE COMO QUIERA QUE APAREZCA EN SU ETIQUETA DE IDENTIFICACION (Escriba Arriba)

	<input type="checkbox"/> AA	<input type="checkbox"/> Al-Anon	<input type="checkbox"/> Alateen	<input type="checkbox"/> Area #	<input type="checkbox"/> Amigo de AA
--	-----------------------------	----------------------------------	----------------------------------	---------------------------------	--------------------------------------

TELEFONO (Escriba Arriba)

--

CORREO ELECTRÓNICO (Escriba Arriba)

SERVICIO EN AA (Marque Uno Solamente):

<input type="checkbox"/> RSG Delegado	<input type="checkbox"/> RSG Alterno Delegado Anterior	<input type="checkbox"/> MCD Delegado Alterno	<input type="checkbox"/> MCD Alterno Custodio	<input type="checkbox"/> CMCD Custodio Anterior	
--	---	--	--	--	--

Coorinador de Area (Especificar) Intergrupual (Especificar) Miembro de Comité (Especificar) Otro Servicio (Especificar)

Servicio en Al-Anon (Marque sólo uno):

<input type="checkbox"/> GR Delegado	<input type="checkbox"/> GR Alterno Delegado Anterior	<input type="checkbox"/> DR	<input type="checkbox"/> DR Alterno	<input type="checkbox"/> Volunteer List	
---	--	-----------------------------	-------------------------------------	---	--

Coordinador de Area

Otro Servicio (Especificar)

PEDIDOS ESPECIALES

<input type="checkbox"/>	Traductor al español
<input type="checkbox"/>	Traductor de señas
<input type="checkbox"/>	Información de alojamiento alternativo
<input type="checkbox"/>	Otras necesidades (Especificar): _____

Ultima fecha es el 30 de enero 2008

PRECIOS

<input type="checkbox"/> Registración	\$25.00	
<input type="checkbox"/> Almuerzo con el Delgado	\$28.00	
<input type="checkbox"/> Almuerzo con el Delgado Anterior	\$28.00	
<input type="checkbox"/> Almuerzo (Orador de Al-Anon)	\$28.00	
<input type="checkbox"/> Banquete Salmón	\$40.00	
<input type="checkbox"/> Banquete Bistec	\$40.00	
<input type="checkbox"/> Menú Vegetariano? (Si)	Total: \$ _____	

AVISO: Escriba sus cheques a nombre de PRAASA 2008 enue su registración a:

PRAASA 2008
3705 Arctic #1680
Anchorage, AK 99503

INFORMACIÓN DE HOTELES

THE HILTON 1

500 West 3rd Avenue Anchorage, Alaska 99501
(907) 272-7411 or 1-800-Hiltons

\$99.00 Por Noche Doble o Sencillo (Codigo de Descuento PRA)

HOWARD JOHNSON PLAZA 2

239 West 4th Avenue Anchorage, Alaska 99501
(907) 793-5500, Opción #2, Mencionar PRAASA

\$79.00 Por Noche Doble o Sencillo (Codigo LKPR)

PARA MAS INFORMACIÓN

NOMBRE

Ken K.
Amy O.
John Y.
Carol B.
Fernando G.

CORREO ELECTRÓNICO

co_chair_ken@praasa.org
co_chair_amy@praasa.org
registration@praasa.org
Coordinador de Al-Anon
Traductor al español

PRAASA 2008 – www.praasa.org

Descuento de grupo para aerolínea – www.alaskaair.com,
ECCMR9374 o llamar al grupo desk 1-800-445-4435