

# Boletín Area 42

Invierno 2008 Documento Confidencial Alcohólico Anónimos

## Dentro esta Publicación

- De nuestra Coordinadora
- Agenda Preliminar para la Asamblea Primavera del Area 42 2008 - Agenda Asamblea Pre-Conferencia
- Propósitos de la Area 42 a la conferencia
- Como el dólar de su 7a Tradición trabaja para usted y su grupo?
- Cuanto es Demasiado?
- Lista de Hoteles en Tonopah

## RECORDATIVO DE FECHAS:

### PRAASA 2008

7,8,& 9 de marzo, 2008

Centro de Convenciones  
Egan  
Anchorage, Alaska

### Asamblea de Primavera de la Area 42 2008

Viernes, 4 de Abril

6:30 p.m.,

Sábado 5 de abril 2008

Domingo

6 de abril clausura  
a mediodía.

### Foro Regional del Pacífico

Agosto 29-31 2008

Centro de la Ciudad de  
Spokane  
Doubletree Hotel  
Spokane, WA

## **Concepto I**

*La responsabilidad final y la autoridad fundamental de los servicios mundiales de A. A. debe siempre residir en la conciencia colectiva de toda nuestra Comunidad.  
(Doce Conceptos para El Servicio Mundial)*

## Saludos!

Es la temporada de la conciencia del grupo informado. Nosotros estamos tomando la medidas en preparación de cumplir nuestra responsabilidad del Primer Concepto, vía la 58a Conferencia de Servicios Generales en Nueva York a los fines de abril.

Las temas de la agenda final para el Comité de la Conferencia Servicios Generales 2008 llego por correo electrónico el 15 de febrero y distribuido dentro Area 42 el 16 de febrero. Todos los miembros del Comité del Area así como también los RSGs de cuales tenemos un domicilio valido se les enviado una copia.

Cuatro de los Oficiales del Area han despejado el material de lectura confidencial de preparación de toda información personal y hicieron un resumen de la 400+ paginas para que se pueda compartir con los servidores de confianza dentro el Area 42. Las temas de la agenda y los resúmenes son confidencial y la única intención es para utilizarlos dentro las reuniones de negocios de grupos A.A. En el espíritu de las Doce Tradiciones, gracias a ustedes ante mano por manejar todo estos documentos cuidadosamente.

La temas de la agenda final de la conferencia, los resúmenes y temas seleccionadas para la agenda de las mesas redondas dentro Area 42 serán enviadas antes el 1 de marzo del 2008. Por favor ponerse en contacto con su MCD si no las han recibido.

Gracias a todos por su servicio, y muy pronto, yo espero en verlos a ustedes en una mesa redonda en alguna parte de Nevada.

En servicio,  
Sophie K.  
Coordinadora Area 42

## **Fechas recordativas:**

**Marzo 7-9, 2008 PRAASA in Anchorage, AK.** Para los que no pueden asistir, cualquier informe nueva les llegara por su MCD.

**Marzo 16, 2008. NAGSC/SAGSC mesas redondas pre-conferencia**

**Abril 4-6, 2008 Asamblea de Area, en Tonopah, NV**

**Abril 27 – Mayo 3, 2008 Conferencia Servicios Generales en Ciudad Nueva York.**

## Temas - Agenda de la Conferencia: Que es Importante y Lo Que No Es?

Enfocarse en Poner en Orden de Prioridad las Temas de la Agenda de la Conferencia para los RSGs

Mucho de nosotros nos estacamos con el volumen y aparentemente la obscuridad acerca las Temas de la Agenda de la Conferencia. Como deberíamos nosotros acercarnos a los miembros de nuestros grupos con esto? Y con cual esperanza nosotros debíamos tener en recopilar una conciencia colectiva informada sobre unas pocas de ellas? Lo siguiente únicamente son sugerencias; si les son ayuda, ellas son para ustedes.

1. Vea la primera palabra de cada tema; Generalmente, será una de tres cosas: revisar, considerar o discusión.

“**Revisar...**” temas (Tal como “...contenido de un paquete y libro de ejercicio.”) Es una tema de mantenimiento anual para el comité. De memoria, nuestra Asamblea no a tratado temas para “revisar”.  
(revisar: de examinar de nuevo)

“**Considerar...**” temas (Tal como “ Considerar una sugerencia”, “Considerar una ponencia” o “Considerar aprobación...”) pueden ser investigado mas cuidadoso..

“**Discusión**” (“Discutir recomendación...”, “Discutir selección...” Las mismas guías como para “Considerar...”

“**Aprobar...**” por lo cierto pide por una votación. El tema afecta la Conferencia como un todo o es una pieza de asunto interno para la conferencia? (tal como: “Aprobar la invitación para dos observadores...”)

2. RE: cualquier cosa que no es tema para “revisar”: es el tema un punto de “administración” para la Conferencia o esta relacionado a AA como un todo? Si pertenece a un video o pieza de literatura, ya a sido estrenado a la membrecía? (Si todavía se esta revelando, no se ha estrenado, y no hay manera para nosotros revisar o comentar acerca el.)

Nosotros podamos entre-cambiar puntos de vista o información acerca la tema; no se nos a pedido de hacer una decisión.

RE: cualquier coas que afecta AA como un todo: buscan temas que los miembros están mas relacionados (publicaciones nuevas? Discontinuación de libros o folletos? Cambios al Grapevine? Cualquier cosa que afecta las finanzas?) Es muy posiblemente que este tipo de temas se discuten en Tonopah; Tal vez, serán temas para discutir con su grupo base. Información de lectura preparativa será enviada a usted para el 1 de marzo del 2008.

### Apuntes del Editor:

El Boletín del Area 42 esta compuesto de artículos orientados al servicio, sometidos por su miembros. Nosotros aceptamos ponencias y sugerencias. Fecha tope para el próximo boletín es el 15 de abril del 2008. Por favor someterlos a [area42newsletter@gmail.com](mailto:area42newsletter@gmail.com)

Area 42 Asamblea Pre-Conferencia  
Agenda *Preliminar*  
Abril 4-6, 2008  
Tonopah Centro de Convención , Tonopah NV

**Viernes, Abril 4, 2008**

3:30 p.m. Registración  
6:00 Apertura a la Asamblea  
Momento de silencio, Oración de Serenidad  
Prefacio y Lectura  
Coordinador; Bienvenida y Visión de Conjunto durante el fin de semana  
6:25 Delegado; Comentario del Apertura  
6:30 RSG; Orientación a la Asamblea  
Reunión del Comité del Area  
7:30 Descanso  
7:45 Propósitos:  
Local de Asamblea: 1a lectura  
Archivista Permanente: 1a lectura  
Procedimientos de Elección: 2a lectura y discusión  
8:15 Reportes MCD y Miembros del Comité de Area  
(2 min. Por reporte)  
9:00 Clausura por la noche

**Sábado, Abril 5, 2008**

7:00 Reunión A.A. Abierta  
7:30 Registración  
8:30 Apertura -Asamblea  
Momento de Silencio, Oración de la Serenidad  
Prefacio y Lectura  
Aprobar el Acta de la Asamblea - Sept. Del '07  
8:45 Explicación acerca el Proceso de Mesa Redonda  
8:50 Presentaciones #1 hasta el #10  
(1-5 y 6-10 en local por separado)  
9:30 Mesa Redonda sesión #1  
9:55 Break  
10:10 Mesa Redonda sesión #2  
10:35 Mesa Redonda sesión #3  
11:00 Mesa Redonda sesión #4  
11:25 Mesa Redonda sesión #5  
  
11:50- 1:20 Almuerzo  
12:10 -1:00 Reunión A.A. Abierta

**Sábado, Abril 5, 2008, cont'd**

1:20 Mesa Redonda sesión #6 (como necesario)  
1:45 Conclusión #1 y conciencia de la Asamblea  
2:00 Conclusión #2 y conciencia de la Asamblea  
2:15 Conclusión #3 y conciencia de la Asamblea  
2:30 Conclusión #4 y conciencia de la Asamblea  
2:45 Conclusión #5 y conciencia de la Asamblea  
3:00 Descanso  
3:15 Conclusión #6 y conciencia de la Asamblea  
3:30 Conclusión #7 y conciencia de la Asamblea  
3:45 Conclusión #8 y conciencia de la Asamblea  
4:00 Conclusión #9 y conciencia de la Asamblea  
4:15 Conclusión #10 y conciencia de la Asamblea  
4:30 Necesidades Adicionales del Delegado?  
4:35 Clausura por la tarde  
  
6:00 Banquete  
7:15 Reunión A.A. Abierta  
Orador  
8:30 Contar y cuenta atrás de Sobriedad  
9:00 Clausura por la noche

**Domingo, Abril 6, 2008**

7:00 a.m. Reunión A.A. Abierta  
8:30 Apertura - Asamblea  
8:35 Reportes, MCD y Miembros del Comité de Area  
(2 min. por reporte)  
9:20 Canasta de Preguntas /estimados "plumeros"  
(Delegados & Custodios retirados)  
10:00 Descanso  
10:15 Tesorería del Area re: gastos para los Archivos del Area  
10:45 Seguimiento al inventario del Area subcomité ad hoc reportes (5 min. Por reporte) y discusión  
11:30 Planificación para la Asamblea del Otoño '08  
11:40 Clausura

El siguiente propósito será discutido y se llevara a votación en la Asamblea 2008 de Primavera del Area 42, en Tonopah

## Propósito; De Cambiar el Procedimiento de Elecciones en las Guías del Area 42

Como resultado de las elecciones en Septiembre, yo me sentí desencantada con el proceso en donde 5 de las 10 posiciones fueron obtenidas sin oposición.

Acercas las discusiones con otros yo transmití mi inquietud al Distrito 6 y me motivaron de investigar y escribir un propósito con cambios a las guías.

Yo descubrí solo con regresar a las 2 ultimas asambleas de elección que 9 de 20 de nuestros Oficiales del Area fueron elegidos sin oposición. ¡Eso sale a 45%! También me motivaron de leer el Manual de Servicios Generales. En Capitulo 6 “El Delegado”, Pág. S50, titulado “Rotación Geográfica dentro el Area”, el manual nos declara:

Algunas áreas han adoptado sus propias normas referentes a “rotación” entre zonas urbanas y rurales o entre varias partes del área para evitar el dominio de las localidades mas pobladas. Sin embargo, nunca se debe negar a ningún candidato bien capacitado la oportunidad de servir en interés de la rotación geográfica.

Por lo tanto, el Distrito 6 propone estos cambios a las Guías:

**[ El texto contenido dentro la caja siguiente se dio lectura en la asamblea de marzo del 2007.]**

### 3.1 Elección de Oficiales del Área

C) Nombramiento del Pleno no será aceptado para la posición de Delegado, Delegado Suplente, Coordinador de Area, Coordinador Suplente a lo menos que hayan sobrado dos nombres después que todos elegible y presente han sido anunciados y aquellos cuales gustan de retirarse lo han hecho. **Propósito para añadir:** *En tal caso, nombramientos estarán abiertos para todos miembros cuales son elegibles dentro el Area 42 (Sur y Norte). Esto no afectara la rotación como especificada en las guías de Area 42, sección 3.2.*

E) La asamblea votante tendrá por escoger por lo menos de 2 candidatos para cada oficio, cuando sea posible.

**Propósito para añadir:** *(1) Si un oficial se elige de una rotación geográfico por la sección 3.1 (c), y como resultado, el comité SAGSC/NAGSC les falta uno o mas oficiales, la posición (es) serán ocupados por elección entre la membresía de SAGSC/NAGSC.*

(Area 42 –Continuo de la pág. 4)

**Lo siguiente se a añadido como respuesta a preguntas presentadas durante la discusión acerca el propósito en la asamblea el marzo.**

Por la estructura de Norte / Sur, este propósito también incluye enmiendas a las siguientes secciones de las guías:

### **3.2 Rotación de los Oficiales del Area**

**3.2 (B)** El Delegado, Tesorero, y Registrador serán elegidos de una zona del área y el Coordinador y el Secretario de la otra. **Propósito para añadir:** *Esta agrupación de oficiales no se aplicara in esos casas fuera la norma de la rotación de los oficiales son elegidos bajo párrafo 3.1C.*

### **1.4 Oficiales del Area**

#### **1.4 (B) Responsabilidades del Coordinador Suplente**

- (3) Servir como Coordinador del Comité Servicios Generales in la zona de la área (Norte o Sur) en cual el/ella es residente. Si el/ella ha servido un termino de dos años como Coordinador de esta asamblea, **propósito para añadir:** *o es elegido fuera la norma de rotación bajo 3.1C*, el Comité Servicios Generales pueda elegir un Coordinador entre su membrecía.
- (4) Designar un Representante al Grapevine **propósito para suprimir:** *de la zona del área (Norte o Sur) en cual el/ella es residente.*

#### **1.4 (D) Responsabilidades del Delegado Suplente**

- (2) Servir como el Coordinador del Comité Servicios Generales en la zona del área (Norte o Sur) en cual el/ella es residente. Si el/ella ya ha servido un termino de dos años como Coordinador de esta asamblea, **propósito para añadir:** *o es elegido fuera la norma de rotación bajo 3.1C*, el Comité Servicios Generales puede elegir un Coordinador entre su membrecía.
- (3) **propósito para suprimir:** *Designar un Representante al Grapevine de la zona (Norte o Sur) en cual el/ella es residente.*

#### **1.4 (J) Responsabilidades del Editor de Boletín**

- 3) Esta posición será un compromiso de dos años y debe rotar en la zona de la área (Norte o Sur) en cual el Coordinador del Area, **propósito para suprimir:** *y el Secretario son residentes.*
- 5) **propósito para suprimir:** *Este será una posición designada por el Coordinador del Area y, el Editor del Boletín será de la zona del Area (Norte o Sur)*

### **4.5 Otras Finanzas**

**propósito para añadir:** *(F) Si NAGSC/SAGSC en cualquier tiempo nos tienen la capacidad de financiar un Oficial elegido por 3.1 (E) a una Asamblea del Area, el Tesorero de NAGSC/SAGSC debe solicitar fondos por el Tesorero del Area, por lo menos 60 días antes la Asamblea.*

Los siguientes dos propósitos tendrán su primer lectura en la Asamblea Primavera 2008 del Area 42 2008 en Tonopah

10/16/2007

A: Asamblea Servicios Generales, Area 42

Del: Distrito 6, Como solicitado por el Grupo South Shore

Re: Nuevo Localidades acercas las reuniones Semi-anual de las Asambleas del Area.

La agrupación del Grupo South Shore, ha propuesto que el Area 42 considera la posibilidad de cambiar los lugares de las reuniones para involucrar mas miembros de Alcohólicos Anónimos.

Esta acción añadada a las Guías del Area 42 Delegado de la Asamblea Servicios Generales, bajo "Preámbulo" sección 1.2 Reuniones: A.

En seguida el Propósito como es:

Las reuniones de Asamblea del Area se pueden llevar acabo una vez por año en el norte (distrito numeración Par i.e. Reno Dist. 2) y una vez al Sur (distrito numeración Impar i.e. Las Vegas Dist. 1). Un año la reunión en Septiembre puede ser en el norte, y en Marzo en el Sur. El siguiente año las reuniones serán en reverso y el sur será anfitrión de la Asamblea en Septiembre y el norte será anfitrión de la reunión en Marzo.

*Apuntes: Reno y Las Vegas únicamente se utilizaron como ejemplos. Nosotros no tenemos que limitarnos a ciertos ciudades especificos. Reno y Las Vegas se utilizaron por su habilidad para acomodar agrupaciones grandes.*

Este propósito esta basada bajo las siguientes condiciones:

1. Nosotros estamos creciendo acercas la capacidad de Tonopah y el Marzo pasado únicamente fue sitio para estar de pie, durante la mayoría de la Asamblea.
2. Nosotros podemos motivar a los recién llegados de nuestras áreas locales para asistir las Asambleas y aprender como trabaja A.A., a nivel el Area. (Promover los servicios)
3. Esto ayudara en rebajar los gastos en viajar para los RSGs dentro las agrupaciones pequeñas, así ellos puedan proporcionar para mandar su representante. Por lo menos a una Asamblea anual, si no se puede halas dos..

Finalmente, por lo mucho que yo quiero a Tonopah, la posibilidad de tener una buena recuperación visitando otras áreas y transmitiendo el mensaje de servicio a nuestra agrupación.

Sometido Respectivamente por,  
Rich B., RSG, South Shore Group.

Aprobado Unánimemente por Distrito 6  
Kevin B, MCD Distrito 6 Area 42

• **Propósito para Criar una Posición Permanente al los Archivos**

- Como el Archivista del Area 42 yo presento este propósito, "que Area 42 tenga un archivista permanente—alguien muy sabio de la historia del Area 42
- Sigamos manteniendo la rotación de 4-años para el archivista y el suplente. El archivista permanente transmitirá su conocimiento y dará (si es necesitado) instrucciones. También estarán disponibles para ayudar identificar material, gente y cosas regaladas a los archivos del Area.
- El archivista permanente NO seria financiado a este momento.
- Gracias ha Ustedes.
- Roger L.
- Area 42 Archivista

## Como Trabaja su Dólar de la 7a Tradición para Usted y Su Grupo

Cuando nosotros consideramos el dinero y A.A., nosotros usualmente pensamos en la 7a Tradición cual dice: “todo grupo de A.A. debe mantenerse completamente a si mismo, negándose a recibir contribuciones de afuera”.

La 5a Tradición dice que “cada grupo tiene un solo objetivo primordial: llevar el mensaje al alcohólico que aun esta sufriendo”. Nosotros como podemos cumplir con eso? Como se están poniendo los nuevos en contacto con nuestros grupos?

Muchos de ellos vienen a nosotros porque ellos han llamado a una línea directa. Las líneas directas usualmente están provistos por una Oficina Central. Las contribuciones de sus grupos a la Oficina Central los permite a ellos de pagar por el equipo telefónico y cargos, la electricidad y el alquiler, y a un gerente para asegurar todo funciona.

Algunos recién llegados vienen a nosotros por centros de tratamiento. La experiencia practica nos a enseñado que los centros de tratamiento y desintoxicar pueden ayudar a una persona secarse.

Realmente para la mayoría de alcohólicos, incluso la programa o educación mas profundo “centrifugar” no nos ayuda en PERMANECER sobrio - nosotros necesitamos A.A.. Trabajando unidos y por separados, comités tal como Hospitales e Instituciones, Comités de Tratamiento, y Cooperación con la Comunidad Profesional trae el mensaje de A.A. dentro los facilidades de Tratamiento. Estos comités con frecuencia proveen literatura y programaciones de reuniones para ayudar esta gente recién sobrios encontrar su camino a las puertas de A.A. y a su grupo. Estos comités son financiados por sus contribuciones de los dólares de las 7a Tradición. En el Norte de Nevada, estas comunidades reciben su apoyo del Comité Servicios Generales Area Norte (cariñosamente conocido como NAGSC), y de la Intergrupala Norte Nevada. En el Sur de Nevada, estos comités son apoyados por SAGSC y la Intergrupala de Las Vegas. En Distritos mas remotos, este trabajo mas frecuente se hace al nivel el Distrito.

Algunas personas se informan acerca A.A., en la cárcel o prisión.– miembros de los comités Hospitales e Instituciones y Correccionales traen las reuniones e información. Los Comités Cooperación con la Comunidad Profesional hacen lo mejor que pueden en informar y educar los Oficiales Correccionales, terapistas dentro la empresa y trabajador de casos acerca lo que A.A. hace y no hace. Este trabajo es importante - su dólar de la 7a Tradición lo hace posible.

Otros alcohólicos aun todavía sufren no encuentran por los Anuncios de Servicio al Publico - estos ASP son producidos por nuestra Oficina Servicios Generales en Nueva York.

Subrayando todo esto están los ingredientes clave: Comunicación, Literatura y Información.

La 1a Tradición dice: “Nuestro bienestar común debe tener la preferencia; la recuperación personal depende de la unidad de A.A.”.

Todos nosotros puédenos estar de acuerdo que es importante para AA de seguir vital, vivo, y unido. Quien hace que esto sucede? Nosotros!

Como lo hacemos? Nosotros asistimos las reuniones, trabajamos con los nuevos, nos apoyamos uno al otro, y generalmente llevamos los Pasos de recuperación como subrayados en nuestro texto, y motivamos a otros de hacer igual.

Que mas hacemos? Oramos, pensamos, decidimos, y nos comunicamos. Los grupos AA usualmente se comunican por la Estructura de Servicios Generales. Es obvio, nuestra literatura, folletos y libros reflejan lo que es AA, y de lo que nosotros seamos. Todo miembro AA y grupo tiene una voz acerca que entra dentro este material, y que se retira.

Vamos dice UD., como un miembro AA, le preocupa un oración del texto en nuestra literatura, o siente que un cierto segmento de publicación no se alcanza con las herramientas cuales actualmente nosotros tenemos. UD., trae su inquietud a su grupo.

El grupo puede ser que entonces decide como poner en palabras su inquietud como una sugerencia usable,

*(Continúa en pág. 8)*

(Continuo de la pagina 7)

preguntándole al RSG del grupo y/o el Miembro del Comité del Distrito (MCD) por su ayuda. Su MCD ha tenido experiencia a nivel Area, y cualquiera, sabe como presentar una sugerencia a la Area, o sabe como informarse. Posible el o ella han tenido la experiencia con una sugerencia similar en el pasado, y conoce cuales escollos evitar, o de cómo proponer las palabra mejor para que la gente puedan escuchar el SIGNIFICADO de la sugerencia, en vez de desviarse o malentienden la sugerencia.

Después la sugerencia se presenta en la Asamblea del Area. La Area cariñosamente discute la sugerencia, y posible modifica o la mejora antes de adelantarla al Coordinador de la Conferencia Servicios Generales y se agrega a la Agenda para la Conferencia Servicios Generales. En la Conferencia de Servicios Generales, la sugerencia se aprobar por el Comité de Literatura, cual esta compuesto por Delegados de alrededor los EE.UU. Y Canadá.

Que tiene que hacer todo esto con su dólar de la 7a tradición? TODO!

- El apoyo de su grupo para su RSG lo mantuvo en el lazo de información.
- Su apoyo para su distrito ayudo su MCD mantenerse informado y educado.
- También su distrito proporciona reuniones y funciones para mantener su grupo en contacto con y parte de una parte amplia de la comunidad A.A.
- Su apoyo a su Area hizo posible de TENER una Asamblea del Area, y apoyar su Delegado para apoyar su sugerencia en la Conferencia Servicios Generales.
- Su apoyo a la Oficina Servicios Generales ayudo financiar la Conferencia y toda la estructura secundario que mantiene la Oficina Servicios Generales abierta y disponible para responder sus necesidades y las necesidades del ALCOHOLICO QUIEN AUN ESTA SUFRIENDO.
- Su Oficina Servicio General produce y imprima los folletos, libros, y literatura cual mantiene los grupos AA enfocados acerca la recuperación del alcoholismo.

La OSG provee un recurso nacional e internacional de información acerca nuestra programa de recuperación.

Lo fundamental es: Su dólar de la 7a Tradición apoya la estructura de Servicio General. Nuestra estructura de Servicio General apoya su grupo AA como un todo con literatura, Anuncios Servicios Publico, libros e información. Las Intergrupales proveen una Oficina Central para facilitar la comunicación local y ayudar los alcohólicos encontrar una reunión.

Si UD., tiene algunas preguntas, por favor contactar un miembro del Comité del Area, o enviarme un correo electrónico:

[treasurer@nevadaarea42.org](mailto:treasurer@nevadaarea42.org).

En Amor y Servicio,,

Marion T.

Area 42 - Tesorero

UD., puede encontrar las Actas de la Asamblea de  
Otoño del Area 42

en

[www.nevadaarea42.org](http://www.nevadaarea42.org)



## Cuanto Es Demasiado?

Yo soy un alcohólico. Iestaba obsesionado con casi todo, así UD. Se puede imaginar como yo era cuando yo bebía. Mayormente cuando yo estaba bebiendo yo obsesione acerca de todas las cosas equivocadas; trabajo, jugar, deportes, TV, entre otras cosas. Por lo cierto no me importo de obsesar acerca las cosas como mi familia, amistades verdaderos y forma espiritual. Así como con mi alcohol, no me importo de cambiar cualquier cosa hasta que se acabo el tiempo en el reloj acerca mi obsesión y yo “caí al fondo”. Cuando el alcohol paro de trabajar ya era tiempo que buscara ayuda y eso fue dentro las salas de Alcohólicos Anónimos a donde yo encontraba ese cambio cual solo indicaba mas que no beber un día a la vez. Eso significo de cambiar mi vistazo y actitud y mis valores y prioridades.

Aunque solo por estoy sobrio, es mi responsabilidad a mi de continuar de hacer las cosas que aparecen de trabajar en mi sobriedad para continuar de hacer progreso en mi recuperación. Nuevamente mi obsesión sale de mi y me encuentro asistiendo muchas reuniones, hacendó mucho servicio y trabajando con la mas posible de gente necesario para utilizar mi experiencia en recuperación. Aquellos cuales llegaron antes de mi ampliamente demostraron este es la manera a una existencia en este planeta pacifico y útil. Ellos me mostraron que el servicio a otros fue el clave para la humildad y humildad era el clave para salir de si mismo cual fue un concepto extraño para mi antes de A.A.

Cual mi trae a la tema en mano, puede uno obsesar acerca A.A.? Y, puede uno hacer demasiado servicio? Mi experiencia me enseno que durante mis actividades no interfieren con mis compromisos a mi familia y jefe, yo puedo hacer todo el trabajo cual yo necesita, cual es mucho para este alcohólico. Manteniendo mi vistazo sobre el premio de una vida pacifica y provechoso, rara vez yo puedo equivocarme en ayudar otro alcohólico o comprometiéndome a otro comité al nivel Servicios Generales o Intergrupar. No todos los miembros de la agrupación son tan capaz para dedicar horas por semana en servicio pero mi segundo padrino indico para mi, yo pudo encontrar el tiempo si yo realmente quiero.

La expresión, “Yo no puedo comenzar pagar a A.A. por lo ello han hecho por mi...” es un error en yo juzgar acerca el respeto que el pago programado es AHORA y la fecha tope para completar el pago es cuando yo me retira a la gran reunión en el mas allá.

Anónimos

## Tonopah Motels

### Asamblea Primavera es Abril 4,5, & 7 2008

Hi-Desert Best Western (775-482-3511) \$75.00 single/\$89.00  
doble

Ramada Tonopah Station (775-482-9777) \$55.00 single y/o doble  
(\$59.95 Incluyendo impuestos de venta)

Jim Butler Motel (775-482-3577) \$45.00 single / \$51.00 doble

Silver Queen Hotel (775-482-6291) ~ \$39.00 single/\$53.41 doble

National 9 (775-482-8202) \$30.00 single / \$32.00 doble

Economy Inn (775-482-6238) \$30.00 single / \$35 doble

The Clown Hotel (775-482-5920) \$29.50 single/\$31.50 doble

**Estos presupuestos fueron del citadas en el 2007**

**Están sujeto a cambiar.**

Jim Butler usualmente esta lleno.

El Best Western es “flexible” para “viajeros”

### **Area 42 Contribuciones 7a Tradición** **Domicilio actual:**

General Services Office (GSO)  
PO Box 459  
New York, NY 10163  
(extender su cheque a; General Fund)

Area 42 (All Nevada)  
PO Box 70171  
Las Vegas, NV. 89170-0171  
(extender su cheque a; Area 42 Treasury)

Northern Area General Service Committee (NAGSC)  
c/o Annie W. P. O. Box 1101  
Hawthorne, NV. 89415  
(extender su cheque a; Northern Area 42 Treasury)

Southern Area General Service Committee (SAGSC)

Southern Area Treasurer  
PO Box 71804-1804  
Las Vegas, NV. 89170-1804  
(extender su cheque a; GSR Fund of S. Nevada)

Southern Area Treasurer  
PO Box 71804-1804  
Las Vegas, NV. 89170-1804  
(extender su cheque a; GSR Fund of S. Nevada)  
Las Vegas Intergroup  
Las Vegas Central Office  
1431 E. Charleston Blvd. Suite 15  
Las Vegas, NV. 89104  
(extender su cheque a; Las Vegas Intergroup)

Northern Area Intergroup  
436 South Rock Blvd.  
Sparks, NV 89431  
(extender su cheque a; N. Nevada Intergroup)