

NAGSC Sábado 3 de junio de 2023 Minutos
Lander County Court House & Administration Bldg.
50 NV-305 Battle Mountain, NV. 89820

1:00 pm

Reunión puesta en orden con la oración de serenidad por Paul E coordinador de NAGSC. Asistieron conjuntamente aproximadamente 32 en vivo y 25 en línea

El secretario de NAGSC, Mike L, preguntó si había alguna corrección para las actas de marzo, no había ninguna. Luego pidió la aprobación del acta de marzo, fue movida y secundada aprobada por unanimidad.

Informes de oficiales

Cordinador de NAGSC Informe del delegado suplente del área alterna Paul E

Hola, soy Paul, su coordinador de NAGSC / Delegado Suplente del Área 42, bienvenido a todos los que hicieron el viaje aquí a Battle Mountain y a todos los que asisten en línea. ¿Hay nuevos GSR o miembros que asistan a una reunión de NAGSC por primera vez? Por favor, levante la mano. Una de las principales cosas que vamos a hacer hoy es escuchar a nuestro Delegado del Área 42, Jake, hablar un poco de lo que sucedió en el GSC. Pero primero tendremos todos los informes de los DCM y los coordinador de los Comités Permanentes, para que sepamos lo que está sucediendo en la Zona Norte. Tenemos una cosa que dejé fuera de la agenda y es una actualización sobre las directrices del Comité Ad-Hoc para los coordinador del Comité Permanente de NAGSC y lo incluiré. No quiero tomar demasiado tiempo, así que comencemos. Gracias por permitirme servir, Paul.

El Tesorero de NAGSC y el Tesorero Suplente de Área Rich B leyeron el Informe del Tesoro del Área preparado por el Tesorero de Área Jason Mc. Se adjunta el documento del tesoro hasta marzo de 2023.

Jason M.
Tesorero del Área 42
Reunión NAGSC de junio de 2023

Hola, mi nombre es Jason, y soy alcohólico.

Están disponibles los siguientes informes:

- Ingresos y gastos al 30/04/2023 – Ver adjunto

- Balance a 30/04/2023 – Ver adjunto

Posición de caja (a partir del 15/05/2023)

Ahorro \$ 30,000.00

Cheques \$ 80,164.37

Total Efectivo \$ 110,164.37

En la reunión anterior, el Comité de Finanzas tomó la decisión de aumentar la cuenta de ahorros a \$30,000.00 en alineación con las Directrices de Financiamiento del Área, que enfatizan la importancia de mantener una reserva prudente. Durante la próxima reunión del comité de finanzas, presentaré la declaración de impuestos completa y propondré ajustes a la cuenta de ahorros de acuerdo con la sección 4.0 de las Pautas financieras de la Asamblea de Servicios Generales del Área 42, que recomienda establecer la reserva en un tercio de los gastos del año anterior.

Los gastos de viaje de PRAASA al 30/04/2023 son de \$ 17,840.73, el monto total presupuestado fue de \$ 19,150.00.

Los gastos de viaje de montaje al 30/04/2023 son de \$ 15,164.76, monto total presupuestado \$ 28,900.00 o \$ 14.450,00 por montaje.

El ingreso neto fue de \$ 35,718.27 al 30/04/2023. Los gastos totales al 30/04/2023 fueron de \$ 53,355.02.

Ahora para algunos artículos generales de limpieza:

Las contribuciones voluntarias del Grupo pueden hacerse a nombre del "Área 42" y enviarse por correo a;

Zona 42

Apartado de correos 70171

Las Vegas, NV 89170-0171

Para solicitar un reembolso, envíe un correo electrónico a treasurer@nevadaarea42.org que contenga los siguientes detalles: su puesto de servicio/comité, una breve descripción del gasto, un desglose de los recibos, su dirección postal y el nombre del beneficiario del cheque. Si duda en proporcionar su dirección postal, infórmeme y encontraremos una alternativa.

Me aseguraré de que cualquier contribución grupal con información incorrecta del beneficiario se devuelva por correo. Como recordatorio, ahora tenemos una sola tesorería para el Área, sin tesorería SAGSC o NAGSC. Por consiguiente, todas las contribuciones voluntarias de los grupos deberían hacerse pagaderas a la "Zona 42".

¡Es un placer servir en esta capacidad y gracias por su cooperación!

Rich respondió preguntas y comentarios

Tina pide aclaraciones sobre cuáles fueron las contribuciones reales con la combinación de los bonos del Tesoro del Norte y del Sur. Rich sugirió que enviara un correo electrónico a Jason.

Rich luego explicó cómo se deben presentar los gastos y cómo hacer contribuciones.

Carol B comentó que se recuerde a los distritos y grupos porque los gastos están siendo pagados únicamente por el Área con menos entidades para contribuir podría aumentar las contribuciones al Área para compensar la diferencia.

La coordinador de Tecnología de NAGSC, Michelle M, no presentó un informe escrito

Editora del boletín de área Laura J no se presentó ningún informe escrito

Registradora de NAGSC Jodie G

Mi nombre es Jodie y soy alcohólica y la Registradora Suplente del Área 42. Lamento mucho no poder asistir hoy. Quiero animar a cualquier persona a que se comunique conmigo si necesita actualizar la información de GSR, necesita su ID de grupo o cualquier otra cosa con la que pueda ayudar para que GSO tenga la información correcta de su grupo. Espero verlos a todos en agosto. Muchas gracias por permitirme servir.

Archivista de NAGSC Debbie S

Debbie alcohólica, sirviendo como su archivista de NAGSC. Ha estado muy tranquilo en el mundo de los Archivos de NAGSC desde la Asamblea de Área en abril. No he tenido ningún tipo de solicitudes. Todavía estoy recibiendo y presentando el NNIG Bracer. Aprovecho esta oportunidad para hacer llegar mi mensaje del año a DCM y GSR... obtener una carpeta de tres anillos, a medida que avanza el año; Agregue sus grupos y volantes del distrito, actas de reuniones de negocios, nuevos formularios de registro de grupos, etc. Guarde estas cosas para que sus futuros miembros las disfruten o puedan consultarlas. Si su Distrito no tiene un Archivista de Distrito, solo hay una posición de servicio más a considerar. Si su Distrito tiene un Archivero de Distrito, me encantaría saber de ellos. Gracias por confiarme su valiosa información. Debbie

Silla de Área Lyle C

Hola Zona Norte y amigos. Es bueno ver a todos. Ojalá pudiera estar en Battle Mountain en persona; sin embargo, me operaron hace un par de semanas y no estoy listo para viajar. La Asamblea de Otoño del Área 42 se celebrará del 8 al 10 de septiembre. Nuestro Delegado Jake S. entregará el informe de un delegado de la Conferencia con una presentación en PowerPoint. Además, nuestra fideicomisaria general de los Estados Unidos, Marita R., tendrá el informe de su fideicomisario. Tendremos una invitada especial, Ruth J., ex fideicomisaria de la región del Pacífico, que dará una historia del Área 42 de Nevada. Espero ver a todos allí.

Tuyo en amor y servicio,
Lyle C Area 42 Silla
Informes DCM

Informe del Comité Permanente de la NAGSC sobre el Comité Ad-hock Don D

Hola Increíbles servidores de confianza del área norte,
Mi nombre es Don y soy un alcohólico que se desempeña como coordinador de nuestro Comité Ad Hoc que investiga la efectividad de nuestros Comités Permanentes de NAGSC.

En primer lugar, quiero agradecer a los miembros de nuestro comité y a otros que han ayudado por todo su trabajo y participación. Todos ellos tienen otros roles dentro de nuestra estructura de servicio, por lo que estoy rodeado de grandes ejemplos de sacrificio al hacer esto.

Hemos dedicado tiempo principalmente a recopilar información a través de entrevistas con miembros de nuestra Área y también una encuesta muy esclarecedora creada por nuestra delegada anterior Julie C. Jake, nuestra delegada actual, ayudó a enviar a otras Áreas para que pudiéramos ver lo que hace AA fuera de nuestra Área. Me gustaría agradecerles inmensamente a ambos por eso porque puedo quedar atrapado en mi propia burbuja y volverme muy blanco y negro cuando lo hago. Esto me ayudó a recordar que realmente amo mis ideas, pero AA merece algo mejor.

El Comité también ha elaborado a través de nuestros debates un documento para presentarlo al órgano para su aprobación. Este documento podría servir posiblemente como un comienzo, y lo subrayo como un término operativo, para comenzar a guiar en cuanto a una conciencia de la filosofía de nuestra Área Norte relacionada con los comités. Los miembros del comité necesitan un poco más de tiempo para analizar eso y prepararlo para llevarlo al cuerpo, por lo que anticipo que estará listo para la próxima reunión de NAGSC. Como siempre, gracias por confiar en mí y darme la oportunidad de crecer en mi comprensión de la aplicación práctica de los Conceptos y Tradiciones.

También ayudándome a entender el significado espiritual de cómo hacemos lo que hacemos. Tuyo en servicio agradecido, Don

Distrito 02 DCM Debbie O impartido por David

Mi nombre es Debbie y soy alcohólica. También soy el DCM para el Distrito 2. Debido al conflicto laboral, estoy triste por no poder hacerlo hoy.

El Distrito 2 está entusiasmado con nuestro primer taller de "Grupo en casa" en septiembre.

Nos reunimos el segundo jueves de cada mes en la Oficina Central, con 14 GSR activos, leemos un Concepto y revisamos los informes del GSR. Hacemos una lluvia de ideas sobre qué más podemos aportar a nuestro grupo de origen para ayudar al nuevo miembro.

La reunión de este mes se llevará a cabo en un restaurante con asientos al aire libre disfrutando del clima y la excelente comida de nuestros consejos y se beneficiará de organizar bebidas y café en la Asamblea de Primavera.

Nuestro enfoque es ayudar a otros a interesarse en la Estructura de Servicio y, como Distrito, traer luz a las Reuniones Oscuras. Queremos que la gente esté entusiasmada con el servicio y conozca todas las oportunidades disponibles.

Esperamos organizar nuestro Primer Taller de 2023 e invitamos a todos los comités a participar.

Gracias por la oportunidad de servir a AA. Estoy realmente agradecido.

Gracias, David, por dar un paso adelante para mí y el Distrito 2.

¡Es un gran día para estar sobrio!

Debbie O.

DCM – Distrito 2

Distrito 04 DCM Scott A

Este ha sido un comienzo ocupado y muy informativo para mi servicio como DCM. He estado asistiendo a cosas como la reunión de bienvenida para NAGSC y el comité del Taller Ad Hoc.

Nosotros (yo) nos ofrecimos como voluntarios (Distrito 4) para organizar las mesas redondas de NAGSC y hemos estado haciendo todo lo posible para que se descubra un lugar. He chocado un poco contra una pared en eso, pero estoy muy agradecido de tener algunas personas increíbles en este distrito conmigo que son súper comprensivas y serviciales. Espero que tengamos más información sobre eso el próximo mes, o antes.

Hablando del próximo mes ... Estaré en Los Ángeles con Michelle para el evento PRAASA. Salimos el jueves 2 de marzo hacia el hotel LAX Mariot donde se celebra la asamblea. Estamos planeando irnos por la mañana, así que espero poder asistir a esta reunión virtualmente, pero es posible que no pueda.

Con tantas cosas sucediendo, esto puede ser un poco abrumador. Me alegra tener personas tan buenas a mi alrededor que me recuerdan que no se trata de lo que se logra necesariamente, sino más bien de cómo nos tratamos unos a otros en el proceso. Gracias a todos por su servicio
Scott

Distrito 06 DCM Kevin E

Buenas tardes, mi nombre es Kevin E y actualmente tengo el privilegio de servir como su DCM del Distrito 6.

En primer lugar, me gustaría agradecer a Jake por su arduo trabajo al representar al Área 42 y darnos un informe tan detallado. El Distrito seis se reúne cada dos domingos, incluso los meses numerados y tendrá una reunión de Potluck / Speaker el 17 de junio en Gardnerville en Aspen Park, si no ha visto el volante, me contacta.

También me gustaría agradecer a Minden Gardnerville Group por permitirme participar en sus resúmenes de agenda y en un taller sobre la importancia del grupo Home. Como DCM también tengo la suerte de tener un Dcm alternativo tan activo, Don, en el que juntos esperamos cubrir todas las necesidades del distrito. Estamos involucrados en hacer un distrito mejor asistiendo a reuniones en nuestro distrito y mostrando el apoyo de cómo el distrito, el área y el servicio general trabajan juntos. También me gustaría agradecer a nuestros GSR por todo su apoyo y arduo trabajo. Deseamos apoyar su interés y participación en servir a nuestro distrito con fondos fuera de su apoyo grupal. Esto parece necesario para inspirar la participación y están trabajando en pautas para ayudar a abordar esas necesidades. también nos gustaría agradecer a Jen por su apoyo dentro de la información sobre CACCYPAA como enlace.

Gracias por permitirme servir. Kevin E

Distrito 08 DCM Laurie G

El DCM interino Dorrie presentó a Laurie como el nuevo DCM del distrito 8
Hola, Dist. 8 está feliz de reunirse de nuevo después de un largo y aislado invierno récord. Muchas reuniones fueron canceladas, pero gracias a Dios por el zoom. La mayoría de nuestras reuniones son híbridas ahora y no tan concurridas como nos gustaría, pero las reuniones de June Lake, Lee Vining y Mammoth están recuperando a su gente de verano ahora. Tuvimos una reunión de Dist. en mayo y discutimos algunos problemas de seguridad que se plantearon en una reunión de negocios. Bishop Boiled Owls tuvo un picnic de primavera y el 25 de junio tendremos un concurso de chile y pastel y barbacoa. Jake S también dará un informe de área, es en el parque Izaak Walton, Bishop, a las 11:00. Agosto es el campamento AA, siempre una experiencia maravillosa, mucha planificación, la persona de contacto es Valerie H 8/11,12,13. El tema es, "esto también pasará".

Algunos de nosotros asistimos a NAGSC, Phil en persona el resto en zoom, parecía bien atendido.

Espero que después de nuestros picnics, más personas se sientan bien nuevamente al socializar e ir a las reuniones en persona.

Gracias, Laurie.

Distrito 10A DCM Laurie B no se presentó informe escrito

Distrito 12 DCM Cathy C

Tenemos nuestras reuniones de negocios mensuales el 2do sábado del mes a las 5 p.m. en el Centro Wolf de la Iglesia Metodista Hepworth en Fallon. ¡Esto es seguido por una deliciosa comida compartida y luego nuestra reunión de oradores de cumpleaños CON pastel! El Centro de Tratamiento New Frontier se une a nosotros para la reunión de oradores. Siempre estamos buscando oradores invitados de fuera de nuestro distrito, así que por favor hágamelo saber si desea hablar con nosotros, especialmente si está en un comité y le gustaría compartir con nosotros sobre eso. He intentado estar en contacto con el comité de Grapevine para organizar un taller, pero nadie me ha contactado, comencé a comunicarme en diciembre de 2022. Espero tener noticias de alguien pronto. Como el DCM relativamente nuevo, estoy trabajando para llegar a todas las reuniones en el distrito, incluyendo Hawthorn y Round Mountain. Llegué a Fernley esta semana y escuché a un orador que recibió su chip de 40 años. Estoy muy bendecido de ser el DCM del Distrito 12 y de dar servicio. Gracias por dejarme servir.

Cathy C.

Distrito 14 DCM Mike M

Soy Mike, soy alcohólico.

El Jamboree del Distrito 14 se llevará a cabo el 23 de julio de 11:30 a 5:00 pm en el Parque Regional Truckee, Lower Pavilion, junto al río. Solo estamos sacando nuestros volantes, pero tendremos un Ala-non, una persona joven, un orador AA, juegos, música y una rifa 50/50. Trae algo para tirar en la barbie. Y si lo desea pero no es necesario, si su apellido termina en A-H traiga un postre, I-P una ensalada y O-Z un plato de acompañamiento. Debería ser un gran día en el río Truckee. Tendremos más sombra este año y traeremos una silla.

Comenzaremos nuestras reuniones mensuales de oradores probablemente en Kings Beach, con suerte a fines de junio o principios de julio. Ha sido un evento popular en el pasado venir al hermoso Lake Tahoe y disfrutar de una reunión de oradores. Se revelará más sobre eso, así como varios talleres que planeamos tener. Así que hay

muchas cosas en proceso y tenemos muchas esperanzas para el éxito continuo de todas las becas del Distrito 14. Gracias por permitirme servir.

Atentamente, Mike M

Distrito 16 DCM Andrea B

Hola miembros del Área 42 mi nombre es Andrea, y soy un alcohólico del Distrito 16 en Sparks Nevada,

El Distrito 16 se extiende desde el este de Virginia Street US 395 al norte de I 80, East Fernley. al norte de la frontera con California Sparks a Gerlach al norte. Tenemos siete representantes de servicios generales, y tenemos una reunión híbrida del Comité de Distrito que se reúne el tercer martes del mes y las 6 PM. Nos reunimos en 510 Greenbrae Boulevard en la habitación 103 Eso es Boulevard, el Google jurará que es una "unidad".

Terri M de la Cooperación del Área Norte con la Comunidad Profesional (coordinador del CPC) vino a nuestra reunión de distrito y dio una presentación fantástica. Gracias, Terri. También dejó una gran cantidad de literatura con nosotros para que nuestros GSR se lleven a sus grupos. El resto de la literatura se compartió en un estante de literatura en Servicios Sociales.

Don D vendrá a nuestra reunión de Distrito el 18 de agosto para compartir con nosotros sobre el Comité de Información Pública del Área Norte, PI para abreviar.

Tenemos varias posiciones abiertas en nuestro distrito. Me complace decir que en marzo elegimos a una Secretaria de Distrito, Susan B. Los dos meses anteriores tuvimos miembros del distrito voluntarios para grabar Nuestras Actas del Panel 73. Otra chica ha mostrado interés en la posición de NNIG Liasson del Distrito, dejando vacante la posición de Grapevine y Archivos de nuestro Distrito.

También organizamos un evento anual de panel de servicio Christmas Affair. Una comida, diversión y compañerismo; Un vivir, reír y amar. No estamos solos y no podemos mantenerlo si no damos libremente lo que se nos dio. Esa es la posición que necesitamos llenar lo antes posible (tan pronto como sea posible). Me puse en contacto con V.F.W. para alquilar su Hall y les dije que uno de nuestros fundadores, Bill W., era un veterano de la guerra extranjera. Solo recibí lo que parece una respuesta automatizada hasta ahora.

Desde GSO, tenemos disponibles para que nuestros GSR compartan con sus Grupos de Origen las DIRECTRICES DE LA OSG sobre los miembros de AA EMPLEADOS en el campo del alcoholismo, también Finanzas y otros, para ayudar a los grupos a llevar su "Mensaje". Disponible on-line, VERDADERAMENTE!!

PASA por alto la espiritualidad TANGIBLE de la Cabeza al Corazón...

Se formó un Comité Ad-hoc para actualizar las pautas de nuestro Distrito 16. Se aprobaron un par de mociones, una votación en una Cátedra de Tecnología y otra que votó en contra de las referencias a los miembros del Distrito como "personal". Varios artículos escandalosos, incluido el USPS (Servicio Postal de los Estados Unidos) habían sido aceptados en las pautas del Distrito. El Ad-hoc consistió en un GSR actual, un GSR anterior (por 10 años), un miembro del Distrito 16 y yo como p

coordinador / desempate. Los Ad-hoc trabajaron juntos fabulosamente. Sus tres actualizaciones firmadas se presentaron en nuestra reunión del comité del Distrito 16 de mayo de 2023.

Tres miembros sobrios de Alcohólicos Anónimos pudieron recuperar ALGUNAS de las "propiedades" compradas durante la rotación anterior. Como Archivista del Distrito 16 para la rotación anterior...

Veo que hay aún más S \$ \$\$. . Y POR ESO... Hay cosas que aa hace - y cosas que aa no hace Hubo un gran artículo en el Grapevine este mes, que dice: " Es un asiento, no un trono " Tengo más que decir, pero mi Señor dice ESPERA Sinceramente, Andrea B Distrito 16

Distrito 20 DCM Barb P.

El Distrito 20 consiste en 3 condados rurales en el noreste de California: Lassen, Plumas y Modoc. El distrito está trabajando actualmente en todos los detalles del campamento y distribuiré esa información tan pronto como esté disponible. Será en Eagle Lake este verano los días 18, 19 y 20 de agosto. Por favor, únase a nosotros. Espacios para casas rodantes, carpas de campaña y cabañas. ¡Nuestra reunión del Distrito fue en Quincy y qué gran trabajo hicieron al ser anfitriones! ! Mucha comida y más de 25 personas asistentes. ¡¡Buen trabajo!! Gracias por permitirme ser de servicio.

Distrito 22 DCM Carlos C

Hemos continuado en nuestro distrito con reuniones de estudio el tercer jueves de cada mes en la oficina central mirando las tradiciones y una revisión de los conceptos, ya estamos en la quinta tradición y el quinto concepto. Seguimos visitando los grupos como comité distrital para presentarnos el mes pasado estuvimos en South Lake Tahoe en el grupo "una visión en el lago" y el Gruppo Latino el grupo más antiguo de nuestro distrito con 37 años. Con el comité de PI fuimos a la Clínica de Salud Hawk para pedir permiso al departamento de marketing para dejar nuestro horario de reuniones y folletos en la sala de espera (todavía estamos esperando que respondan), fuimos a la Iglesia Católica The Little Flower para ver si podemos hacer una presentación allí, dejamos folletos y horarios de reuniones en un lugar donde hacen pruebas de drogas en Wrondel Street y en un negocio de lavandería en Wells Street. Después de 6 años tendremos nuestro congreso regional de Sierra Nevada en octubre será organizado en Fernley y Reno con el lema "la unidad en el servicio es un signo de nuestra recuperación" del cual formo parte del comité organizador junto con otros miembros del comité de distrito. También en el club Ala-no en Carson City hay una reunión en español los martes, hablé con los miembros de la reunión para registrar su reunión y tener un GSR. Como dijo nuestro cofundador Bill en el libro El lenguaje del corazón sobre la quinta tradición: una tremenda responsabilidad ha caído sobre nosotros, una obligación tan grande que equivale a una confianza sagrada para aferrarse al propósito espiritual primario de AA: llevar el mensaje al alcohólico que todavía sufre de alcoholismo. Felices 24 horas

Carlos CDCM d22

Informes del coordinador del Comité Permanente

coordinador del Comité de Accesibilidad y Remoto Joe

Primer informe para esta nueva asignación. Este comité tiene un gran alcance.

Lo que te diré es lo que he podido empezar.

1 se han comunicado con todos los DCM en el Norte sobre voluntarios, aún no hay muchos comentarios.

2. Reunión de Zoom con Joan de SAGSC (mi contraparte)

3. También asistí a algunas reuniones de Zoom con contrapartes de acceso / remoto de diferentes ubicaciones en el Área 93 de EE. UU. y Canadá, creo.

4. Se contactó con Recursos Humanos de la Estación Aérea Naval de Fallon (abuso de sustancias)

Gente sobre cómo AA puede ser de servicio. Mensaje de izquierda, espero recibir una devolución de llamada.

5. Joan (SAGSC) y yo estábamos hablando de la falta de información sobre Tonopah AA

Entonces, me puse en contacto con algunas personas que tienen amigos de AA allí. Lo que encontré fue que hay 3 reuniones a la semana en Round Mountain (Mining Town 55 millas al norte de Tonopah y 165 millas al sur de Battle Mountain. Llamé al tipo (Chip) que ayudaba a dirigir las reuniones y descubrí que ya no están afiliados al Distrito 11, sino que están alineados con el Distrito 12. Hice arreglos para asistir a una reunión el domingo por la noche. Hablamos sobre NAGSC y lo que podemos hacer para ayudar. Le pregunté si quería que me pusiera en contacto con NNIG y que incluyera esas reuniones en la lista. Yo me encargué de eso. Chip también me informó que su amigo en Tonopah está celebrando 3 reuniones a la semana en el antiguo palacio de justicia de Tonopah. Él me dará la información para pasar a SAGSC. Me puse en contacto con

Distrito 12 DCM (Cathy) y SAGSC Access / Remote Chair Joan para transmitir esta información. Por último, le he pedido a Joyce P. (Ex delegada) que se una a este comité y ayude a guiar mi camino.

Gracias, Joe H. NAGSC ACC/Remote Chair

Cooperación con la comunidad profesional- coordinador del CPC Terri M

Hola, mi nombre es Terri y soy alcohólica y también sirvo como su coordinador CPC (Cooperación con el profesional) del Área Norte. He estado ocupado reuniendo un comité, pero a partir de ahora 5/16 está formado por mí, ¡sí, poco ole me! Pero estoy trabajando arduamente para hacer correr la voz de que podría necesitar algo de ayuda para hacer este trabajo de comité. He hecho 1 presentación del distrito y tengo 2 más en los libros para fin de mes. He hecho 1 presentación profesional en línea, ¡lo cual fue

bastante increíble! Descubrí que había información errónea en esta presentación y pude expresar lo que se afirma en nuestras tradiciones, con amor y amabilidad. También asistí a la presentación del intergrupo NNIG Northern NV en Sparks el mes pasado para ver qué es y qué no es NNIG, que no tenía ni idea de lo que realmente era. Pedí portafolletos de cartón para dar a las oficinas del Dr., etc. Así es como se ven. También hice volantes y tarjetas de visita con nuestro número de línea directa NNIG 24/7 con un código QR que conecta a las personas con el sitio web de NNIG. Si algún DCM desea que venga y dé una presentación de CPC para su distrito, por favor hágamelo saber.

Con amor y servicio,

Terri

coordinador de Correcciones Bigg J

Mi nombre es Bigg, estoy sirviendo como coordinador de correcciones del Área Norte, también sirvo como Alt GSR para mi grupo local Vast Amount of Fun ubicado en el centro de Minden el jueves por la noche y también en línea el viernes por la mañana y aquí está mi informe.

Asistí a la asamblea tanto virtual como en vivo y disfruté de la experiencia en su mayoría... y espero con ansias cuando estemos todos juntos en Tonopah una vez más. Salí de la asamblea con muchas preguntas sobre el programa Bridging the Gap. Las preguntas se generaron a partir de mi experiencia en PRASSA y luego en la asamblea. Parecía que el área norte había limitado su uso del programa. Eso se basó en ex reclusos que me informaron de sus experiencias a su salida de varias instalaciones del norte.

Me puse en contacto con Pat B. y otros para educarme más sobre el programa.

He salido con un poco más de conocimiento sobre lo que Bridging the Gap requiere para ser un programa con propósito para los reclusos. Y lo que los voluntarios tendrían que hacer para que tuviera éxito.

He recibido dos solicitudes de la Oficina de Servicios Generales para que haya contactos disponibles para los reclusos que salen de la prisión que se encuentra en Carson.

También me puse en contacto con un puñado de DCM y les pregunté si tenían reuniones para ir a sus instalaciones locales. También pregunté si necesitaban literatura de algún tipo para traer.

También he estado asistiendo a la reunión semanal de correcciones internacionales cuando mi agenda lo permite en el zoom de formato en línea. He salido inspirado de esas reuniones con ideas y espero poder tratar de implicarlas en mi trabajo de servicio. Me he puesto en contacto con Joy W, que dirige el mostrador de voluntarios del Departamento de Correcciones, para preguntar cuándo se autorizará la próxima clase de capacitación para ingresar a las prisiones y en este momento no hay ninguna en el horizonte, lo que dificulta la construcción de una lista de voluntarios.

Aprecio la oportunidad de servir al área 42 la mejor área Es tan bueno que tuvimos que dividirlo en dos. Espero con interés aprender más sobre las posiciones de

Correcciones, ha sido un placer agradable hasta ahora. Con esto concluiré mi informe.
Gracias una vez más.
Saludos Bigg J

Coordinador de DCM Phil W

Hola a todos, realmente no tengo un informe como coordinador del p coordinador del comité DCM, pero sí tengo un informe sobre el foro de la región del Pacífico 2024. Ahora tenemos tarjetas de guardar la fecha que estoy entregando en esta sala y que entregaré a todos ustedes en la asamblea de septiembre. Estoy muy feliz de que todos estén aquí. Jake está en la esquina entusiasmado con la región del Pacífico porque voy a venir a Las Vegas, así que preparémonos para eso. Necesitaremos muchos voluntarios, muchas gracias por permitirme servir. Phil W

Entrenador GSR Pat S

Mi nombre es Pat. Sirvo como su entrenador NAGSC GSR.

Los GSR y yo nos reunimos antes de esta reunión de hoy, y entre otras discusiones, comenzamos nuestra revisión de la Guía de supervivencia GSR del Área 42. Cualquier GSR que no tenga una copia de este documento: puede descargarse del sitio web del Área 42 (nevadaarea42.org). Se enumera en la pestaña "Manuales, guías y formularios". En nuestra próxima sesión de capacitación sobre el GSR se sugirió que tuviéramos un informe simulado sobre el GSR. Lo haremos.

Me reuniré con los GSR a las 12 del mediodía en cada reunión de la NAGSC. También estoy disponible para hablar con los GSR individualmente o con grupos, especialmente aquellos que desean aprender más sobre el Servicio General y el papel vital que desempeña en nuestra supervivencia individual. Si está interesado, póngase en contacto conmigo hoy y le daré mi información de contacto.

Recuerda: debemos colgar juntos o morir por separado.

Gracias por dejarme servir.

Silla de vid "Sober Sue" Sue H

He estado trabajando en la organización de todas las revistas y libros de Grapevine que recibí de nuestra antigua Cátedra Grapevine, así que estoy familiarizado con ellos. La Asamblea de abril fue muy divertida y sentarse con Heather, la coordinador de Grapevine, fue encantador e informativo.

Tengo un gran deseo de celebrar una reunión de escritura de Grapevine, sin embargo, la vida me ha impedido celebrarla en este momento debido a los desafíos de la vida familiar. Lo haré en el futuro lo antes posible.

Aprender mucho sobre la historia de Grapevine ha sido una pasión para mí. He estudiado la posibilidad de poder aceptar tarjetas de crédito para el pago durante la asamblea de otoño. Heather tiene un gran sistema para ello, pero no lo hemos establecido aquí en el Norte. Hablé con Paul (Alt Delegate) sobre esto y él pensó, Cash o Check sería aceptable. Como solución, estoy recibiendo la información del cajero automático en el área de Tonopah para la comodidad de las personas que asisten a la Asamblea. Gracias por permitirme servir al Área 42.

Dios los bendiga,

Sue sobria

Cátedra La Viña Teresa B

En febrero fui invitado al comité organizador del 27 aniversario de - La Viña que se realizará en Oregon los días 21, 22 y 23 de julio para darnos información y así habíamos tenido un taller de escritura me dejaron inscripciones y para aportes voluntarios, camisetas y una caja para el evento para distribuir a cada grupo recibimos mucho apoyo de los grupos por lo cual estaban agradecidos de ser suscribimos 20 miembros a la revista La Viña y enviamos muchas historias recaudamos \$307 en contribuciones voluntarias para ese evento y vendí 2 camisetas El viernes 21 de julio coordinaré una de las reuniones en el evento de La Viña en Oregon también me pidieron que compartiera sobre el tema "¿Cuál es el propósito: de La Viña" me gustaría pedir apoyo al área 42 para comprar literatura y empezar a realizar rifas que suponga es ser autosuficiente. También me gustaría contar con su apoyo con mis gastos para asistir al evento de Oregon Gracias Teresa B informe fue leído por Carlos en inglés

NNIG Enlace Ed L

Hola a todos, mi nombre es Ed y soy alcohólico y actual Liaison to Intergroup. Realmente me gusta esta posición, me desafía a trabajar con dos grupos de personas increíbles. El mes pasado, mientras estaba en zoom desde Minnesota, pude ayudar al coordinador del CPC con información sobre las escuelas del condado de Washoe. Esto sucedió porque me encontré con Joyce Y en la asamblea y ella me puso en contacto con Cheryl, que tenía todos los materiales de capacitación y presentación para las asambleas de estudiantes. Don D enfatizó la importancia de ir al menos a una reunión del Intergroup y presentarse a su contraparte. Como dicen, dos cabezas son mejores

que una. Los hombres y mujeres en la posición de p coordinador intergrup al son muy activos en la comunidad local. Cuando me reuní con la coordinador de Tratamiento durante mi última rotación, ella había comenzado reuniones en 3 centros de recuperación días después de que se levantaran las restricciones de covid. También organizó reuniones en un centro de salud mental para personas sin hogar muy restringido en Reno. El coordinador de puente The Gap pudo organizar presentaciones en New Frontier. En una reunión de la junta con Rural Nevada Counseling, el Director Ejecutivo preguntó si podíamos llevar presentaciones de BTG a cada una de nuestras casas de transición. Lo bueno de todo esto es que estamos abriendo de nuevo y los miembros están dando un paso adelante y compartiendo el mensaje una vez más. El próximo martes el Intergrupo tendrá sus elecciones. Después de que se haya completado la nueva lista de sillas, la enviaré a todas nuestras sillas. La capacidad de llegar y trabajar unos con otros es un gran beneficio. Gracias Ed L

Información Pública (PI) Don D

Hola gente de servicio impresionante del área norte,

Mi nombre es Don D. y soy su alcohólico coordinador de Información Pública del Área Norte. No tengo mucho que informar en este momento, excepto para agradecer a Jake, nuestro increíble delegado por llevar nuestra voz a la Conferencia de Servicios Generales. Estoy deseando sentarme con mi copia del informe final para asimilar todos los acontecimientos.

Estoy en contacto con Andrea para presentar en la reunión de negocios del Distrito 16 en agosto o septiembre. También me gustaría preguntar si a algún otro distrito / grupo le gustaría que saliera a hacer una presentación que me complace más. Me encantaría ayudar a los distritos a comenzar a establecer comités de PI que podrían ayudar a llevar parte de nuestro mensaje a donde aún no está llegando. Si algún distrito tiene contactos con los medios de comunicación o desea comunicarse para que nuestros anuncios de servicio público salgan al aire, hágamelo saber. O también podríamos comunicarnos con fuentes de noticias locales como el papel para obtener horarios de reuniones o PSA en sus sitios web si así lo desean. Sería un privilegio ayudar a que cualquier comité en los distritos o grupos inicie estas acciones.

También llevaré a cabo un taller virtual en los próximos meses para correr la voz sobre la información pública, que será seguido por una reunión del Comité PI donde otras personas del área pueden ayudarme a ayudar a otros en esta área. También será una oportunidad para hablar sobre los puntos del orden del día de la conferencia y el resultado de los mismos.

Gracias como siempre por ser una gran parte de mi sobriedad. Suyo en servicio agradecido.

Don D.

Tratamiento/ Bridging the Gap coordinador Lonnie M no se presentó ningún informe escrito.

NACYPA (RENVYPAA) Liaison Dan M no se presentó ningún informe escrito.

Traductora lingüística Diana V

Estoy muy entusiasmado de ser el Lingüístico para el área Norte 42 y dispuesto a aprender este nuevo servicio con la ayuda de mis compañeros miembros.

Informe del delegado Jake S

Gracias, señor coordinador. Mi nombre es Jake S- Alcohólico. Área 42 panel 73 sirviendo en el comité de información pública. Así es como me presento en la conferencia de Servicios Generales y no puedo expresar con palabras lo agradecido que estoy de haber tenido el honor y el privilegio absoluto de poder servir a nuestra área como delegado a la 73ª conferencia de servicios generales. La conferencia de Servicios Generales se llevó a cabo del sábado 22 de abril al domingo 30 de abril de 2023. Llegué a la ciudad de Nueva York a las 2:30 de la mañana del sábado. El primer evento que tuvimos fue una sala de hospitalidad para todos los miembros de la Conferencia y sus invitados. Aquí es donde nos reunimos con el resto de los delegados, fideicomisarios y miembros del personal. Todos los delegados y fideicomisarios se habían reunido cuatro veces virtualmente antes de la conferencia, así que siento que el encuentro y el saludo transcurrieron sin problemas, y la familiaridad que tuvimos entre nosotros fue muy útil. Además, en esta reunión es donde puedes repartir todos tus juguetes y baratijas. Nuestra baratija era un alfiler que parecía una ficha de póquer y decía 73ª unidad de la conferencia de servicios generales, recuperación, área de servicio 42. Fue realmente genial conocer a todos en persona y sin mencionar todas las cosas geniales que recibimos de los otros miembros de la Conferencia. Lo siguiente que tuvimos el sábado fue nuestra reunión de 1728. 1728 reuniones representan 12x12x12. Entonces, si sacas tu calculadora y pones 12x12x12, obtendrás 1728. Esto representa nuestros 12 pasos, nuestras 12 tradiciones y nuestros 12 conceptos. La reunión fue increíble y aprendimos que todos los viernes hay una reunión 1728 en la Oficina de Servicios Generales. También aprendimos que la mayoría de los empleados de la Oficina de Servicios Generales no son alcohólicos y estas reuniones son una forma de llevar nuestros 36 principios al lugar de trabajo en GSO. Pensé que era hermoso. Lo siguiente fue una reunión de comunidades remotas. Nuestra área tiene un montón de comunidades rurales y remotas. Esta reunión fue muy informativa para mí. Me alegró poder informar que nuestras asambleas SAGS, NAGS y de área se están llevando a cabo híbridos, lo cual es una herramienta muy útil para nuestras comunidades rurales y remotas, pero ¿qué pasa cuando nuestros miembros tienen servicios de Internet malos o nulos? Hay muchos desafíos con las comunidades rurales y remotas y espero que nuestra área pueda seguir trabajando en soluciones para mantener a nuestras comunidades rurales y remotas involucradas y conectadas a

AA en su conjunto. Lo último en nuestra agenda para el sábado por la noche fue la reunión exclusiva de nuestros delegados. En esta reunión, nuestro coordinador Delegado preparó un proyecto de artes y oficios para nosotros. Dividimos la habitación en 12 grupos aleatorios. Cuando conseguimos nuestro grupo, obtuvimos un montón de bolas de espuma, limpiadores de tuberías, palos, masilla y una pistola de pegamento. Nuestra tarea era juntar todas estas cosas y hacer una presentación sobre lo que la estructura de servicio significa para nosotros. Cuando escuché por primera vez de este plan, tengo que admitir que pensé para mí mismo, ¿qué estamos haciendo aquí? Por supuesto, no he perdido todo mi desprecio antes de la investigación. Pero debo admitir que creo que todo el proyecto fue muy útil. Al final, cuando terminamos, trabajamos en grupo para explicar lo que hicimos. Creo que fue un proyecto muy divertido y nos ayudó a todos a recordar lo que estábamos haciendo allí. Que en AA tenemos que permanecer unidos desde la parte superior del triángulo hasta la parte inferior o de lo contrario la mayoría de nosotros seguramente moriremos solos. Pensé que todas las presentaciones fueron geniales y yo y el Delegado del área 51 tuvimos un juego de baloncesto con algunas de las pelotas difusas y un vaso sobre la mesa que terminó siendo muy entretenido también.

El domingo tuvimos la apertura oficial de la 73ª conferencia de servicios generales a las 9 AM. Como sabemos, estábamos sin una silla para esta conferencia, así que este año usamos 4 co coordinador para dirigir la conferencia. Tuvimos a Jimmy nuestro coordinador interino y fideicomisario en la junta de servicios generales, Francis nuestro primer vice coordinador y fideicomisario en la junta de servicios generales, Bob nuestro gerente de la oficina de servicios generales y Tammi nuestra coordinador delegada. Tuvimos una bienvenida a la conferencia por parte del co coordinador Jimmy D y tuvimos una lectura de apertura por parte del Delegado del área 87 y luego comenzamos nuestra votación nominal para la 73ª conferencia de servicios generales. Esto comenzó con Bob, nuestro gerente de la Oficina de Servicios Generales, pidiendo la admisión de nuestros observadores de México, Perú y Polonia, y luego comenzamos la votación nominal. Había escuchado mucho sobre el pase de lista, pero no creo que haya nada que alguien hubiera podido decir que me hubiera preparado para la gravedad de este pase de lista. Leyeron los nombres y le piden que responda poniéndose de pie y diciendo aquí o presente, decidí ir con aquí, y cuando me senté de nuevo, el amor y la responsabilidad de nuestra área me inundaron. Honestamente, no podía creer que realmente iba a tener el honor de representar al Área 42, el área más grande en la historia del universo, en la conferencia de Servicios Generales. A continuación, tuvimos nuestro discurso de apertura del fideicomisario Francis G. Este discurso de apertura me hizo llorar por segunda vez en la mañana. El tema de Francisco fue el tema de la conferencia, los tres legados de AA son nuestra solución común. En él citó a nuestros cofundadores, habló sobre el manual de servicio, así como las listas de verificación de conceptos y tradiciones. Preguntó qué principios guían nuestra conferencia. Hizo preguntas en la lista de verificación de conceptos sobre el concepto 3 y el concepto 9. Cuando llegó a la lista de verificación de tradiciones, nos miró y leyó de la tradición uno: "¿Soy yo, en mi grupo, una persona

sanadora, reparadora e integradora? ¿O soy divisivo? ¿Qué pasa con los chismes y tomar inventarios de otros miembros? Desde que me convertí en delegado y con todo lo que hemos pasado en los últimos cuatro meses, he aprendido mucho sobre nuestros miembros que usan las redes sociales en métodos no aprobados por la Conferencia. ¿Estamos usando esto con amor y tolerancia como nuestro código? ¿Estamos sanando y reparando? ¿O somos divisivos? La forma en que veo que es divisivo puede ser el dudoso lujo de la gente normal, pero para nosotros los alcohólicos estas cosas son veneno. Explicó que no se puso a disposición del fideicomisario regional para poder liderar. Se puso a disposición para poder servir. Fue absolutamente hermoso.

Lo siguiente que hicimos fue irrumpir en mesas redondas para mesas redondas. En nuestra sala de descanso, el tema fue practicar nuestras 12 tradiciones en todos los entornos grupales. Hablamos sobre cuáles son algunas de las formas en que los grupos y distritos en nuestras áreas fomentan la conciencia de practicar nuestras 12 tradiciones en todos los entornos grupales y cómo la desinformación ha sido un obstáculo en la información pública y el servicio de CPC. En cuanto a la desinformación, se mencionó cómo algunos miembros de AA dicen "oh, no es necesario que participen en ese Servicio General, nuestro grupo no necesita participar, porque eso se trata de política". El pensamiento que me trajo fue el festival de servicio. El festival de servicio fue un evento que se organizó en coordinación con el área sur, el Intergrupo y H&I. Tendríamos un gran taller donde todos los que tenían un puesto de servicio vendrían y darían una charla de cinco minutos sobre lo que hacen en ese puesto de servicio. Nuevas personas podrían venir y aprender cómo podrían involucrarse en estos servicios. ¡Así que vamos! Lo siguiente que hicimos fue almorzar y orientación de delegados por región. Nuestra región es la región del Pacífico. Yo diría que hicimos nuestra "orientación" en nuestras reuniones virtuales. La región del Pacífico se reúne todos los meses virtualmente. El tema principal que tuvimos en nuestro almuerzo fueron las convenciones internacionales y los foros regionales y cómo involucrar a los miembros. Así que realmente necesitamos trabajar duro en este tema porque el próximo foro de la región del Pacífico se llevará a cabo en Las Vegas, Nevada del 12 al 14 de julio en el Westgate, así que por favor corra la voz y no se lo pierda. El siguiente orden del día fue decidir dónde se celebraría el foro de la región del Pacífico de 2026. El Área 8, que es San Diego, trajo una oferta y un montón de información. Parece que el foro de la Región del Pacífico 2026 se llevará a cabo en San Diego, pero tendremos que esperar para ver qué sucede. La siguiente presentación que tuvimos fue de lo que llamamos location plus. Location plus es un comité que tiene el objetivo de considerar las necesidades de espacio físico requeridas para llevar a cabo eficazmente los servicios solicitados por la Beca AA a través de GSO y las oficinas de Grapevine. Los estudios de servicios de localización se han realizado aproximadamente cada 10 años. Todos los estudios se han realizado utilizando diferentes métodos. En algunos casos, hemos utilizado un consultor externo, otras veces utilizando un comité o administración ad hoc. Básicamente, estamos tratando de averiguar si la Oficina de Servicios Generales debe permanecer en Nueva York o si debe mudarse a una ubicación diferente. El comité está revisando la información y nos

dio un cronograma con la decisión que se tomará en 2025. Así que cuando escuché por primera vez sobre esto, pensé, esto es ridículo. La Oficina de Servicios Generales está en Manhattan. Ese es uno de los lugares más caros de toda América. Por supuesto que podríamos hacerlo mejor que eso. Entonces recordé hace mucho tiempo que había escuchado que obtenemos una oferta especial que nos da un muy buen precio para nuestra ubicación de 475 Riverside Dr. Así que hice esta pregunta a nuestra ubicación más el comité. Me dijeron en nuestra ubicación de 475 Riverside Dr. obtenemos una muy buena tarifa. También me aseguraron que la tarifa especial no se nos da solo porque somos Alcohólicos Anónimos. El edificio se utiliza para muchas organizaciones sin fines de lucro y la tarifa es una tarifa para organizaciones sin fines de lucro. Nos enteramos de que estamos pagando alrededor de \$ 23- \$ 24 por pie cuadrado. Así que no estoy en bienes raíces, pero me han asegurado que esta es una muy buena tarifa para cualquier parte del país. Luego llegó el momento de que entráramos en las salas de descanso y empezáramos el trabajo de nuestro comité en la conferencia. Así que estoy en el comité de información pública y nuestra primera reunión del comité se llama reunión conjunta del comité de fideicomisarios y conferencia. En el comité de información pública también tenemos lo que se llama miembros designados del comité o ACM. Un ACM es un miembro de AA que sirve en un comité de fideicomisarios específico debido a su conocimiento especializado específico en un campo en particular. En el comité de PI tenemos un él y una ella. Nuestro primer ACM es un miembro llamado Morgan que fue de gran ayuda para mí a través de su trabajo en un taller llamado desmitificando el plan integral de medios. El próximo ACM es un gran dolor en el y todavía no estoy seguro de él. En serio, aunque el otro ACM es Kurt H. Él es de nuestra área, y cuando descubrí que Kurt era un ACM para el comité de PI, tuve total fe en la forma en que se eligen los ACM. No podría pensar en un mejor miembro en todo Alcohólicos Anónimos para servir en esta posición. Estos comités de fideicomisarios y miembros designados del comité son los que hacen el trabajo para nosotros durante todo el año. Los comités de fideicomisarios son la forma en que realmente se hace el trabajo, y los miembros designados del comité merecen mucho amor y respeto de nuestra comunidad en mi opinión. Tuvimos una reunión conjunta productiva y no había muchas preguntas que hacer a estos miembros porque habían hecho un gran trabajo e hicieron que todo nuestro trabajo fuera lo más fácil posible. Esta fue nuestra segunda reunión conjunta, ya que también habíamos tenido una reunión conjunta virtual antes de la conferencia. Todavía nos quedaban unas horas antes de la cena, así que decidimos comenzar nuestro trabajo de comité temprano. El comité de información pública tenía una agenda enorme para la 73ª conferencia de servicios generales.

Lo siguiente en el programa fue nuestra cena de apertura y la reunión de AA. Me propuse tratar siempre de sentarme con personas que no conocía. En esta cena terminé sentado con algunos delegados canadienses, así como con los anfitriones de los invitados de los miembros de la conferencia. Los delegados canadienses hablaban francés, los anfitriones invitados hablaban español y pasamos un tiempo maravilloso toda la noche. Todas las cenas y almuerzos de la semana fueron estilo buffet, excepto

nuestra cena del domingo por la noche. Fue una cena sentada, y todos los miembros e invitados de la Conferencia fueron invitados, así como los fideicomisarios anteriores y los miembros designados del comité. La parte de la reunión de la noche fue de cinco oradores de AA. 2 delegados, un director no fideicomisario de Grapevine, un fideicomisario y un miembro jubilado del personal de la OSG. Fue absolutamente una de las mejores reuniones en las que he estado en mi vida. Dos de los oradores hablaron en español y fueron traducidos y mi mesa y yo pasamos un tiempo increíble riendo y llorando juntos. Al día siguiente era lunes y comenzamos el día con más trabajo del comité de PI. El trabajo del comité estaba programado desde las 9 AM hasta el mediodía del lunes y martes con almuerzo desde el mediodía hasta la 1:30. Sabíamos que nuestro comité iba a estar muy ocupado, así que acordamos reunirnos una hora antes todos los días y obtener nuestro almuerzo y traerlo de vuelta a la sala del comité y trabajar durante el almuerzo también.

Lo siguiente en nuestra agenda fueron nuestros informes resumidos de la junta de servicios generales, la junta de AAWS, la junta de AA Grapevine y el informe de la reunión de servicio mundial. El primer informe fue dado por Jimmy D Southwest fideicomisario regional y coordinador interino de la junta. Informó que en el artículo 4 de la carta se establece que la conferencia reemplazará a los fundadores de AA que funcionaron formalmente como guías y asesores de la junta de servicios generales y sus corporaciones de servicios conexas. Durante toda la semana, Jimmy se refería a los delegados como guías y asesores. El Artículo 10 de la Carta establece que la Junta de Servicios Generales es el principal brazo de Servicio de la conferencia y es esencialmente de carácter custodial. Excepto en el caso de las decisiones sobre cuestiones de política, finanzas o tradición de AA que puedan afectar gravemente a AA en su conjunto, la junta de servicios generales tiene total libertad de acción en la conducción rutinaria de la política y los asuntos comerciales de las corporaciones de servicios de AA. A fin de que la junta de servicios generales cumpla con su responsabilidad y dirija la ejecución de las acciones de la conferencia, la junta de servicios generales recibe todas las contribuciones de la séptima tradición de la comunidad. Hablaremos más sobre esto más adelante en mi informe. Los estatutos de la junta de Servicios Generales describen a la junta como una agencia creada y ahora designada por la comunidad de AA para mantener los servicios para aquellos que buscan, a través de AA, los medios para detener la enfermedad del alcoholismo mediante la aplicación de sus propias vidas de los 12 pasos que constituyen el programa de recuperación sobre el cual se basa la comunidad de AA. ¡Derecha! Eso es un bocado. Esta es también nuestra razón de existencia legalmente declarada, y la junta es una entidad legal. En el cierre de su informe, dijo que "es con profunda gratitud que, como miembros de la junta de Servicios Generales, a cada fideicomisario se le ha dado un papel en la provisión de lo que sea necesario para cumplir con el propósito principal de AA. En mis experiencias de conferencia he visto cómo podemos discutir temas difíciles sin ser desagradables. Cómo podemos escuchar como si no tuviéramos opinión. Cómo todos y cada uno de nosotros que sufrimos de alcoholismo ciertamente

vinimos a AA para poder mejorar, y luego aprendimos en poco tiempo que lo que AA necesita es que cada uno de nosotros venga a AA para que AA mejore ".

El siguiente fue nuestro informe de la junta de AAWS. AAWS es una de las dos corporaciones afiliadas junto con la vid AA encargada del mantenimiento de los servicios mundiales activos para la comunidad de AA. Se informó que los servicios de AAWS, de manera general, se dividen en 4 funciones. Tenemos archivos responsables de mantener y preservar los registros. Nuestra función financiera garantiza que las contribuciones de la séptima tradición de la comunidad a la junta de servicios generales se utilicen con la mayor prudencia. Publicación que trabaja para apoyar la creación, distribución y edición de nuestra literatura aprobada por la conferencia y trabaja para crear soluciones para que podamos mantener nuestro mensaje impreso. Y nuestra función de servicio que incluye una variedad de actividades diseñadas para servir a grupos, miembros, profesionales, estructuras internacionales y al público. Así que voy a hablar brevemente sobre el tesoro y nuestras finanzas. En 2022, las contribuciones de la 7ª tradición fueron de \$ 10,548,525, que fue el 96% del presupuesto reprevisto y más que el presupuesto original. De todas las contribuciones realizadas, solo el 23% se recibió en línea. Como dice nuestra amiga Caroline, obtenemos más por nuestro dinero con contribuciones en línea. Las ventas brutas de literatura fueron de \$ 11,999,441, que fue el 109% del presupuesto reprevisto y la venta bruta de literatura más alta desde 2019 y nuestro pequeño amigo COVID-19. Sin embargo, el margen bruto, que es la cantidad de efectivo que realmente obtenemos, fue de \$ 4,894,113, el 91% del presupuesto reprevisto, pero fue de \$ 1,400,323 menos que en 2021. Ahora bien, creo que este es un punto muy importante cuando hablamos de este dinero. Ha habido otras consideraciones debido al aumento del costo de los bienes y servicios y, especialmente para nosotros, un gran aumento en el precio y la disponibilidad del papel. Entonces, en 2021, las ganancias brutas de publicación fueron de \$ 6.2 millones. En 2022, aunque vendimos más, nuestras ganancias brutas fueron de \$ 4.8 millones. Tener una reserva prudente de \$ 10 millones podría haber sido 10-11-12 meses hace unos años, mientras que en 2023 podría ser de 7-8 meses de costo operativo. Ahora, en lo que respecta al dinero en la asamblea de otoño, tendremos una presentación de diapositivas más grande y entraremos en más detalles sobre nuestras finanzas. Mientras tanto, si tiene alguna pregunta, podemos trabajar juntos para obtener las respuestas que esté buscando. Entiendo que el dinero es un gran problema en nuestra comunión y las preguntas y problemas sobre el dinero pueden conducir a la desunión. Puede preguntarle a Jason, puede que no sea la mejor persona del mundo para hablar sobre dinero, pero sí sé que no podemos permitirnos la división y la desunión. Así que pasemos de algo de lo que no sé nada, el dinero, a algo que sí sé y eso es la vid AA. The Grapevine es nuestra otra corporación afiliada. The Grapevine es ahora un editor multimedia de contenido de Grapevine y La Viña. Además de las revistas, también producimos libros en inglés y español y otros artículos especiales. Nuestras selecciones incluyen libros electrónicos y audiolibros en ambos idiomas. Tenemos nuestro sitio web aagrapevine.org con una librería integrada. Tenemos un canal de YouTube con videos en inglés, francés y español. Tenemos dos cuentas de Instagram

para Grapevine y La Viña. También hemos producido un podcast que ha tenido más de 350,000 descargas desde septiembre de 2021 y actualmente se encuentra en el 5% superior de podcasts en el mundo. La vid ha estado trabajando durante los últimos dos años para colocar el contenido de Grapevine y La Viña en tabletas dentro de las instalaciones correccionales. Tenemos dos nuevos libros en proceso para 2023. El lanzamiento de primavera será una versión actualizada del grupo en el hogar el latido del corazón de AA con nuevas historias, incluidas historias sobre grupos virtuales que se formaron durante la pandemia. El lanzamiento de otoño será una traducción al español del libro oración y meditación. Grapevine y La Viña no han podido evitar la tendencia de la industria de disminuir las suscripciones de publicaciones periódicas. Hemos pasado de 107.000 suscripciones en 2007 a 63.000 en 2020, lo que supuso un descenso del 41%. Un poco mejor que el promedio de la industria, pero aún no es genial. La Viña también ha tenido una disminución del 41% de 10.900 en 2007 a 6.400 en 2020. Se informó que sabemos el tremendo valor que la versión impresa de nuestras revistas tiene para llevar a cabo nuestro mensaje y llevar a cabo nuestro propósito principal. También nos damos cuenta de que la producción de impresión por sí sola se ha vuelto insostenible. Tuvimos que pasar a plataformas digitales para compensar el declive de la revista. Con esto en mente, la Junta de Grapevine inició el proceso de desarrollo de una aplicación de teléfono inteligente tanto para Grapevine como para La Viña. El desarrollo de esta aplicación tiene un costo considerable. Para ayudar a sufragar el costo, la Junta de Grapevine ha trasladado sus reuniones de planificación programadas en marzo, junio y diciembre a reuniones virtuales que ahorrarán aproximadamente \$ 50,000. La junta de Servicios Generales aprobó un retiro de \$500,000 del fondo de reserva y estamos ajustando el porcentaje de nuestro fondo de responsabilidad de suscripción del 69% al 34%, lo que nos permitirá liberar \$670,488. El presupuesto para 2023 con el costo asociado con el desarrollo de la aplicación le dio a Grapevine un déficit de 1,102,074. Con las compensaciones de los \$ 500,000 del fondo de reserva y los \$ 670,488 del fondo de responsabilidad de suscripción, la compensación a \$ 1,170,488 y ahora hay un superávit presupuestado de \$ 68,414 para 2023. Entonces, ¿qué necesita la vid de la comunidad? ¡La vid necesita ayuda para correr la voz! Necesitamos la ayuda de todos para llevar información sobre AA Grapevine y La Viña a sus grupos y distritos. El siguiente informe que escuchamos fue dado por la fideicomisaria estadounidense en el área grande 42, Marita R. Este, por supuesto, fue mi informe favorito que se dio durante toda la semana, pero admito que estoy totalmente sesgado, pero aún así fue el mejor informe. Su informe fue sobre la 27ª reunión de servicio mundial. La reunión de servicio mundial o WSM es una reunión que se celebra cada dos años rotando entre Nueva York y otra estructura internacional. En octubre de 2021, el comité internacional de fideicomisarios tomó la difícil decisión de que, debido a nuestros desafíos económicos y las restricciones de Covid, no podíamos financiar la reunión. Los delegados del WSM votaron para tener la reunión en una plataforma virtual. El tema, irónicamente, llevaba el mensaje de AA en la era digital. Asistieron a talleres y reuniones de comités y escucharon los aspectos más destacados de los delegados de primer año. Una de sus primeras órdenes del día fue sentar a un delegado mongol por primera vez. Ella continuó contando un montón de hermosas

historias y si quieres escuchar estas historias, tendrás que asistir a nuestra asamblea del área de otoño. Lo único que le robaré fue algo que escuchó en la reunión. Un delegado dijo: "A veces pasamos demasiado tiempo puliendo el bote salvavidas y no lo suficiente poniendo el bote a trabajar en el mar". Esta declaración me golpeó muy fuerte y espero recordarla siempre. Para mí, significaba no olvidar por qué estamos aquí. No olvidemos por qué existen los comités de Servicios Generales. Estamos aquí para mantener una bebida de un borracho por un día más. Como dice Linda C., estamos aquí para salvar vidas. Los comités de servicios generales existen para trabajar. Y el trabajo es lo que me hizo enamorarme de AA y el servicio general. ¡Te amo Marita! Muchas gracias por todo su servicio a AA y muchas gracias por toda la ayuda que me han brindado personalmente.

Al día siguiente era martes y comenzamos de nuevo con el trabajo del comité PI. Comenzamos una hora antes y trabajamos durante el almuerzo nuevamente y pudimos terminar todo nuestro trabajo de comité y reunir nuestro informe para compartir con la conferencia completa. Lo siguiente en la agenda fue nuestro viaje de campo a GSO. Esta fue la primera vez que salí del hotel por más de cinco minutos. También fue la primera vez en mi vida que pude viajar en el metro. La conferencia fue en Brooklyn y la Oficina de Servicios Generales está en Manhattan. Así que nos dieron una tarjeta de metro para subir al metro y nos fuimos. Gracias a Dios, tuvimos 3 miembros del personal de GSO con nosotros para ayudarnos a navegar por el metro y llegar a la oficina. Así que todos los delegados a la conferencia pudieron hacer un recorrido por GSO el martes de 1 PM a 5 PM. Pero mi afortunada asignación del comité al comité de información pública me puso en un grupo especial. Tenemos el podcast Grapevine y también estamos desarrollando un podcast AAWS. Así que la gira de los comités de información pública de GSO fue seguida y será un episodio destacado en el podcast de AAWS cuando salga. Viajar en el metro y caminar hasta 475 Riverside Dr. fue una experiencia espiritual absoluta para mí. Estaba tan emocionado de subir al ascensor y ver la sede de AA. Tan pronto como sales del ascensor, lo primero que ves es la oración de serenidad traducida a 27 idiomas diferentes, incluido el braille. Entramos por la puerta y ves fotos de todas las diferentes Oficinas de Servicios Generales a lo largo de la historia. Ves un mapa que Bill tenía con alfileres que muestra grupos de esa época. Entramos y vimos la sala de conferencias y el departamento legal. Luego fuimos a Bob, la oficina de gerentes de la Oficina de Servicios Generales. En su oficina y en todo el edificio hay hermosas vistas de la ciudad y el río. Bob tiene una foto de la convención internacional de 1965 firmada por un grupo de miembros que asistieron. Compartió con nosotros cómo era ser el gerente de la Oficina de Servicios Generales y pensé que era bastante notable. Nos movimos a través de las oficinas reuniéndonos con el editor y luego las oficinas de un montón de nuestros servicios, como convenciones internacionales, foros regionales, correcciones, CPC, información pública y tratamiento y accesibilidades. Fue realmente increíble conocer a estas personas y que compartieran con nosotros cómo es hacer este trabajo todos los días. Por ejemplo, en la oficina de Correcciones, vimos una foto de un grupo que se reúne en el corredor de la muerte. El miembro del personal compartió un poema con nosotros que fue escrito

por un miembro en el interior. Esta fue una experiencia muy poderosa para mí. Luego fuimos a servicios para miembros donde nuestros registradores de área trabajan para mantener nuestros grupos listados. Luego fuimos a la vid y conocí a Janet Bryan. He enviado unos 100 correos electrónicos y he hablado con Janet Bryan muchas veces cuando era la p coordinador de Grapevine. Fue realmente genial poder poner nombres a las caras en nuestra Oficina de Servicios Generales. Pudimos verlos armar el número de junio de la vid, que será un número especial para el 70 aniversario del libro 12 pasos y 12 tradiciones. Esta fue definitivamente una de mis partes favoritas de la gira. Luego tuvimos que ir a los archivos, lo cual fue absolutamente increíble para mí. Ver toda la increíble historia de nuestra comunidad, y pensar en todas las personas increíbles que han venido antes que nosotros y todas las personas que este programa ha salvado. Y luego pensar que nosotros, nuestra área, el área 42 es una parte pequeña pero muy importante de este gran todo, una parte de esta comunidad mundial, fue increíble. Lo siguiente que tuvimos fue una reunión y cena solo para delegados. En esta reunión, elegimos un nuevo coordinador Delegado. Cada región pone a todos los delegados del Panel 73 en un sombrero y elige uno. Luego, esos nombres van a otro sombrero para elegir el coordinador Delegado. La próxima coordinador Delegada es un miembro del comité PI Mary de Florida. En esta cena sucedió otra cosa hermosa. Todas las regiones estaban sentadas juntas, y se pidió a cada región que trabajaran juntas para llegar a dos palabras para describir la conferencia hasta el momento. Hablamos un rato y luego el delegado del área 17 de Hawái dijo Ho'O Pono Pono. Nos dijo que Ho'O Pono Pono es una palabra hawaiana que significa unirse y sanar. Ese fue el final de la discusión para nosotros. A todos nos encantó la palabra y la respuesta, al igual que al resto de los delegados. Cuando salíamos de la cena, le dije a Tommy que ningún delegado de la región del Pacífico daría un informe de delegados sin tener la palabra, Ho'O Pono Pono en él. Entonces, después de nuestras dos primeras sesiones de las clases de reglas de orden de Robert. Ahora, lo que no les dije fue que justo al comienzo de la conferencia había una moción para no hacer los aspectos más destacados del área y en su lugar discutir otros 3 temas. Lo discutimos durante una sesión completa, lo devolvimos al comité de agenda, lo trajeron de vuelta como una recomendación del comité, lo votamos y finalmente fracasó. Entonces, después de pasar 2 sesiones completas discutiendo si nos desharíamos o no de los aspectos más destacados del área y tendríamos una discusión diferente, y eso falló, ahora el martes por la noche, tuvimos que dar los aspectos más destacados del área de cada región. Todo transcurrió sin problemas y pudimos escuchar los aspectos más destacados del área de todos los 73 delegados del panel.

Así que el miércoles todo el trabajo del comité estaba hecho, y era hora de que la conferencia se reuniera y se acostumbrara a nuestros clickers de votación por primera vez. Los informes de los comités se entregan en orden aleatorio que es elegido por el coordinador en cada conferencia. Toda la información que daré y todos los resultados de cada elemento que se votó estarán disponibles en nuestro sitio web después del 3 de junio. Una vez más, si tiene alguna pregunta antes de eso, hágamelo saber. El primer comité en presentar su informe fue la cooperación con la comunidad profesional o comité (CPC). Entonces, la forma en que funciona es que el coordinador del comité

leerá su informe completo y luego volveremos y votaremos sobre cualquiera de las recomendaciones del comité. Entonces, después de escuchar el informe completo del comité del PCCh, el comité solo tenía una recomendación para que votáramos. El comité recomendó que el folleto AA en su comunidad sea aprobado con cambios editoriales menores. La votación fue 128 sí, 3 no, no hubo una opinión minoritaria, y NOSOTROS votamos sí. Así que mi primera votación fue hecha y esta fue absolutamente una de las cosas más emocionantes y sorprendentes para mí de toda la conferencia. Después de votar, escribí en el papel NOSOTROS votamos sí. Área 42 votos sí. Empecé a llorar de nuevo. No podía creer lo agradecido y honrado que estaba de ser puesto en esta posición para nuestra área. Durante toda la conferencia, sentí en mi corazón, votamos sí o votamos no y fue una experiencia hermosa para mí. Para nuestra área, el único tema que discutimos para el comité del PCCh fue el punto D. Considere retirarse, el folleto Una vista de los miembros de AA. Entonces, como hablamos en nuestra asamblea de área, nunca sabemos qué artículos saldrán del comité. Nunca sabemos exactamente sobre qué votaremos. Así que el comité consideró la solicitud de retirar el folleto y no tomó ninguna medida. Esto significa que no hemos votado sobre el tema, y que el folleto no se va a retirar. El comité cree que es una herramienta útil para transmitir el mensaje, sin embargo, expresaron su apoyo a la eliminación del folleto de los folletos designados del CPC. En nuestra área tuvimos una idea de que todos asistieran a la asamblea y fue alrededor del 55% para no jubilar, el 45% para jubilarse todavía. Así que definitivamente no hay unanimidad sustancial y está mucho más cerca de ser dividido por la mitad. Así que ahí es donde estamos por ahora. El siguiente comité fue Grapevine. El comité Grapevine también tenía una sola recomendación. Como resultado de la distribución equitativa de la carga de trabajo o (EDW), el comité de Grapevine tenía el punto D de Grapevine. Considere una solicitud para proporcionar a todos los delegados suplentes de área los mismos materiales de la conferencia que los delegados sentados. No discutimos este tema como un área y lo vi, y no le di mucha importancia. Nuestro delegado suplente y cada miembro del Área 42 tiene acceso a todos los materiales de la conferencia. Principalmente esto significa toda la información de antecedentes para todos los temas del programa. La mayoría de las otras cosas en el panel de delegados son cosas como información del hotel y cuántos informes finales ordenar para el área. Nada que alguien necesitaría o querría ver. El comité recomendó que los delegados suplentes tuvieran acceso. No vi absolutamente ningún problema con eso. Se votó y votamos sí. La moción fue aprobada 97 sí 33 no. Luego, el coordinador pidió cualquier opinión minoritaria. Algunos delegados se levantaron compartiendo relaciones difíciles con sus delegados suplentes. Un delegado compartió que creen que esto podría quitar los derechos de las áreas a ser autónomas. Entonces alguien dijo que cree que esto podría conducir a un liderazgo de dos cabezas. Si tiene un problema con el delegado, solo hable y trate con el delegado suplente. Después de escuchar las opiniones minoritarias, un delegado quiso cambiar su voto. Así que hicieron una moción para reconsiderar la primera votación. La moción fue secundada y votada. La moción de reconsideración fue aprobada, así que votamos de nuevo. La segunda votación fue de 80 a favor y 49 en contra. Se habrían necesitado 86 votos afirmativos para hacer 2/3, por lo que la moción fracasó esta vez. Después de

que ocurre una moción para reconsiderar, no se escucha ninguna opinión minoritaria y la moción está muerta. Entonces, ¿cómo votamos la segunda vez? Cambiamos nuestro voto a no. El delegado que habló de un liderazgo de dos cabezas me hizo reconsiderar la votación. Lo último sobre esto para que quede claro, nuestro delegado suplente tiene acceso a todo en el panel de control del delegado. Cuando era el Delegado suplente tenía acceso a todo. En el Área 42, todos tienen acceso a todo. En nuestra área hablamos sobre el artículo B de Grapevine sobre las cuentas de Instagram de Grapevine y La Viña. Tuvimos una buena discusión, y en el comité de información pública hay una pregunta sobre cómo hacer una cuenta de Instagram de AAWS. Así que la discusión que tuvimos fue muy útil para eso también. El siguiente informe del comité fue Tratamiento y accesibilidades. Este comité también tuvo 2 consideraciones de comité. El primero fue el punto A. El comité recomendó que un folleto AA revisado para el alcohólico mayor nunca demasiado tarde, se aprobara con ediciones menores y en un formato que no requiera plegarse. La votación fue de 120 a favor y 9 en contra. Hemos votado a favor. El comité recomendó que se aprobaran 22 entrevistas grabadas hasta la fecha como parte del proyecto de audio militar y que se diera a la OSG la libertad de distribuir las entrevistas en varios formatos y plataformas y que se proporcionara un informe actualizado al comité de la conferencia de 2024. Esta votación fue 118 sí o no. En nuestra área discutimos el ítem F. Llevar el mensaje a los alcohólicos con desafíos intelectuales o de procesamiento de información, desafíos de comunicación y diversas habilidades neurológicas. Hubo mucha discusión sobre este tema en el comité. Sugirieron que el comité de fideicomisarios revisara el material de servicios relacionado con la accesibilidad y considerara actualizarlo con una nueva experiencia compartida sobre el tema. Que la AA Grapevine considere publicar un número dedicado a estos temas, así como a quienes los patrocinan. Y solicitó al comité de literatura de los fideicomisarios que considere revisar las preguntas y respuestas del folleto sobre el patrocinio para agregar lenguaje sobre cómo trabajar con alcohólicos con estos temas. El siguiente comité en informar fue el informe y la carta. El comité tenía 3 recomendaciones para votar. El primero fue que el comité recomendó que el manual de servicio de AA no se imprimiera en 2023, y que se publicara una nueva edición cada dos años a partir de 2024. La votación fue 125 sí 5 no. Hemos votado a favor. Luego, el comité recomendó que se realizara una reescritura completa de los capítulos 8, 9, 10, 11 y 12 para corregir inexactitudes y aclarar mejor las funciones, responsabilidades y relaciones entre la oficina de Servicios Generales, AA Grapevine y AAWS inc. en el manual de servicio y que el comité de literatura de fideicomisarios envíe estas secciones preliminares o un informe de progreso al comité de la conferencia 2024. La votación fue 118 sí 10 no y votamos sí. El último fue el punto B de la agenda, el comité recomendó que se publique anualmente un informe final de la conferencia protegido por el anonimato en aa.org a partir de la conferencia de 2023. La votación fue 114 sí y 16 no, y de nuevo votamos sí. Como esfera hemos examinado el tema A2 del programa. Considere una solicitud para rescindir la acción consultiva de 2018 relativa a una nota al pie de la resolución relativa al "registro" y los "grupos". Sobre este punto, el comité no tomó ninguna medida afirmando que la nota a pie de página aclara suficientemente las terminologías actuales para los grupos que figuran en

la lista con la estructura de servicios de Estados Unidos y Canadá. Sin embargo, el comité sugirió agregar el siguiente texto de la nota 4 en la resolución "AAWS, ni monitorea ni supervisa las actividades o prácticas de ningún grupo de AA. Los grupos se enumeran únicamente con fines de comunicaciones precisas". Y que GSO proporciona descargos de responsabilidad lingüísticos claros y consistentes en las plataformas digitales de GSO y materiales informativos para aclarar que el propósito de enumerar grupos en GSO es distinto de enumerar reuniones en la aplicación de guía de reuniones. El siguiente comité fue Finanzas. Finanzas tenía 3 recomendaciones para votar. El primero fue el punto A, el comité recomendó que los materiales producidos y mantenidos por AAWS the Grapevine y La Viña y GSO aclararan que la junta de servicios generales es la entidad que recibe todas las contribuciones voluntarias de AA. La votación fue 121 sí 3 no y votamos sí. Este fue un tema muy informativo para nuestra área. En el pasado, nuestra área produjo un documento con todas las direcciones de contribución. En ese documento escribimos "hacer cheques pagaderos a GSO". Así que me aseguraron que los cheques aún podían procesarse, pero las contribuciones en AA se hacen a la Junta de Servicios Generales o GSB y la Oficina de Servicios Generales o OSG realiza el procesamiento de contribuciones. Así que por favor hágaselo saber a sus tesoreros y si tiene uno de estos documentos antiguos, por favor deshágase de él o corrijalo. El siguiente fue el punto B, el comité recomendó que la contribución de área sugerida para gastos de delegados para la conferencia se aumentara de \$ 1800 a \$ 2200. La votación fue 126 sí 4 no y votamos sí. Durante todo el tiempo que he estado en servicio, creo que nuestra área siempre ha dado más que la contribución sugerida, así que una vez más no creo que esto afecte a nuestra área personalmente. La última recomendación no figuraba en nuestro orden del día de la Comisión de Finanzas. El comité recomendó que el comité de finanzas y presupuesto de los fideicomisarios desarrollara formas adicionales de informar trimestralmente el desempeño fiscal de las juntas de AAWS, GSB y GV durante todo el año a los miembros de la conferencia de servicios generales con fines de transparencia y asistencia para informar a la beca. La votación fue de 126 sí y 4 no y votamos sí. Creo que esto suena como una gran idea porque el dinero puede llevar a la desunión y no podemos permitirnos esto en nuestra comunidad. En nuestra área hablamos sobre el ítem financiero F. Una vez más, este tema está en la agenda del comité de finanzas debido a la EDW, y el tema fue, discutir los nuevos temas de agenda propuestos con respecto al libro 12 pasos y 12 tradiciones. Tuvimos una gran discusión sobre este tema en nuestra asamblea y así sucesivamente. Estamos buscando comentarios de la comunidad. ¿Qué quiere hacer y ver su grupo cuando se trata de las palabras del fundador? Así que una vez más, pregúntales. Seguiremos debatiendo este tema. El siguiente comité fue Política y Admisiones. Política y Admisiones tenía 2 recomendaciones. El primero se convirtió en otra clase sobre las reglas y procedimientos de Robert. El ítem fue el ítem C de política y admisiones. El comité recomendó que se aprobara el proceso de votación de la conferencia de servicios generales entre reuniones utilizando tecnología virtual. Hay mucha redacción en este artículo, pero discutió videoconferencias, horarios y fechas de reuniones, quórum, abstenciones y notificaciones. Se presentaron dos enmiendas que fracasaron. Luego

hubo una moción para volver a comprometer el tema al comité, y eso también fracasó. Más discusión y luego una votación para plantear la pregunta. Esa votación fue aprobada, así que votamos sobre la propuesta original. La votación fue 92 sí 36 no, así que se aprobó y votamos sí. Una vez más, toda la información que tengo estará en nuestro sitio web después del 3 de junio y si hay algo específicamente que desee saber sobre cualquier artículo, no dude en ponerse en contacto conmigo. Luego, el comité recomendó que para fomentar la unidad, la confianza y la transparencia en la comunidad, los miembros de la conferencia de servicios generales se reúnan fuera de la reunión anual para las sesiones generales de intercambio al menos dos veces al año utilizando tecnología de reuniones virtuales. El coordinador coordinador de la junta de servicios generales y el coordinador delegado establecerán la fecha y la hora, así como determinarán qué problemas enfrenta actualmente la comunidad que se elegirá como temas. Una vez más, hubo dos propuestas de enmienda. Ambas mociones fracasaron. Hemos votado sobre la moción original 118 sí 12 no, hemos votado sí. La conferencia utilizó tecnología virtual para reunirse tres veces este año y creo que es algo muy bueno para nuestra comunidad y nuestra conferencia. En nuestra área hablamos sobre el punto E de Política y Admisiones, que fue, informe de revisión del comité ad hoc de GSB sobre la participación de grupos en línea en la estructura de servicios de EE. El comité expresó su agradecimiento por el informe. El comité cree que un próximo paso importante es que los delegados obtengan más información sobre los grupos en línea en sus áreas. Pidieron que el comité ad hoc proporcionara ejemplos de preguntas que pudieran utilizarse para esta investigación. El siguiente informe de la comisión fue correcciones. Las correcciones tenían 2 recomendaciones. El primero fue en su comité, composiciones, alcance y procedimiento o CSP cambiaron la palabra correspondencia por comunicación en el punto 5. La votación fue 130 sí 1 no, votamos sí. El siguiente punto fue el ítem de Correcciones A, que es uno de los dos elementos de corrección de los que hablamos en nuestra área. El comité recomendó agregar al folleto AA y a las instalaciones correccionales la sentencia: "como todos los miembros de AA, las personas bajo custodia pueden beneficiarse del patrocinio. Para obtener más información, consulte el kit de correcciones y el libro de trabajo o comuníquese con su comité local. El otro elemento de Correcciones del que hablamos en nuestra área fue el de Correcciones C, discutir la pieza de servicio "Seguridad y AA nuestro bienestar común" y sus revisiones. El comité concluyó que la pieza de servicio es una herramienta necesaria y útil. El comité sugirió revisiones para la próxima impresión. Así que, por supuesto, se hizo la pregunta de qué tipo de revisiones. Las revisiones de las que hablaron fueron respetar las reglas de las instalaciones, mantener fuera la política y la religión, y los trolls. Todo lo cual me sonó bien. El siguiente informe del comité fue de fideicomisarios. Entonces, como informé en nuestra asamblea y espero que hayan visto en los correos electrónicos del 29 de enero de 2023, se le pidió al coordinador de la junta de Servicios Generales que renunciara a petición de la junta. Como dije en la asamblea, esta fue una acción sin precedentes tomada por la junta y condujo a algunos sentimientos heridos y desunión en nuestra comunidad. Así que, como les dije, todas las comisiones leyeron su informe completo, luego volvemos y votamos sobre las recomendaciones. Así que antes de leer las recomendaciones, voy a leerles parte del

informe sobre esta situación. El comité discutió a fondo las acciones de la junta de servicios generales en la sesión de planificación y uso compartido de la junta del 29 de enero de 2023 que llevó a la renuncia del coordinador de la junta. El comité estuvo de acuerdo en que el hecho de que la junta no utilizara plenamente los principios espirituales de Alcohólicos Anónimos para abordar los problemas de liderazgo era profundamente preocupante. El comité también estuvo de acuerdo en que la falta de comunicación expedita a la Comunidad de Alcohólicos Anónimos sobre la renuncia del coordinador de la junta, y la falta de transparencia con respecto a la decisión de la junta resultó en una desconfianza y desunión generalizadas. Después de una larga y orante discusión, el comité votó para censurar a la junta de servicios generales que no logró una unanimidad sustancial. El comité se reunió individualmente con cada fideicomisario actual de la junta de servicios generales para escuchar su visión para el futuro de Alcohólicos Anónimos, la evaluación del estado actual de la junta y qué acciones se pueden tomar para mejorar la comunicación. El comité acordó que la junta debe mejorar la comunicación con la comunidad, incluida la escucha de la comunidad. El comité sugirió que la junta utilice un proceso facilitado externamente para realizar mejoras organizacionales. El comité solicitó que la junta de servicios generales encuentre tiempo y espacio para continuar desarrollando prácticas espirituales en armonía con los principios de reflexión, responsabilidad y sanación de AA. El comité alienta a la junta a continuar su trabajo para revisar y aclarar el código de conducta, las políticas de denunciantes y las políticas de confidencialidad de la junta para proporcionar un camino claro para remediar cualquier posible problema dentro de la junta de servicios generales. Bien, ahora en este momento de la conferencia, ya sabemos que también hay una acción en el piso para censurar a la junta. Así que llegamos a la primera recomendación del comité de fideicomisarios. El comité recomendó que se eligiera la lista de fideicomisarios de la junta de servicios generales. La lista es solo todos los nombres de los fideicomisarios. Por lo tanto, se supone que la lista para la junta de servicios generales es de 7 fideicomisarios de clase A sin alcohol y 14 fideicomisarios de clase B o boozers. La lista presentada es de 6 fideicomisarios de clase A, coordinador dejando el coordinador de la junta abierto hasta que se pueda encontrar un nuevo coordinador y convirtiendo a Mike L en el coordinador interino de la junta. Así comienza la discusión. Luego la discusión continúa durante dos horas. Los delegados están compartiendo cómo las decisiones del 29 de enero los afectaron a ellos y a su área. Luego se pregunta qué sucede si votamos para no aprobar esta lista. Se nos informó que si votábamos y no aprobábamos la lista, entonces, en lugar de votar a favor de la lista, revisaríamos cada nombre y votaríamos sí o no por cada nombre de la lista. Así que 2 horas más tarde, es hora de cenar. La silla pide a todos que recuerden su lugar en la fila porque es hora de ir a comer. Vamos a cenar, volvemos, y la discusión continúa durante otra hora y 45 minutos hasta que cada persona ha tenido la oportunidad de decir lo que quiere decir y no queda nadie en los micrófonos. La discusión está por todas partes y desde la junta no hizo absolutamente nada malo a cuántos miembros de la junta tenemos que mantener para ser legales en el estado de Nueva York. Ahora es el momento de votar. La votación es 107 sí para aprobar la lista 25 no. La siguiente votación fue la lista para la junta de AAWS. La

votación fue de 107 sí 23 no y la votación duró unos cinco minutos. Lo siguiente fue la lista para la Junta de Vid de AA. La votación fue 114 sí 19 no y de nuevo todo el asunto duró unos cinco minutos. El siguiente comité para informar es la literatura, pero si crees que hemos terminado con los fideicomisarios y las listas y las acciones de la junta, no lo estamos. Así que el comité de literatura presentó 3 recomendaciones. La primera fue que el comité recomendó que se aprobara el borrador revisado de la versión existente del folleto, las 12 tradiciones ilustradas. La votación fue 122 sí 6 no y votamos sí. El siguiente punto que presentó el comité fue el punto O de literatura, que fue uno de los temas de los que hablamos en nuestra área. El comité recomendó que se retirara la versión impresa del folleto "demasiado joven" y que el contenido se reutilizara como un video de animación a un costo estimado no superior a \$ 70,000. El comité solicitó que un informe de progreso o un corte aproximado del video se devolviera al comité de la conferencia de 2024. Hubo mucha discusión sobre esto. Se habló de que AA necesitaba un grupo de trabajo de jóvenes. Preguntas sobre si el folleto todavía estaría disponible como PDF en nuestro sitio web. Hubo una enmienda para cambiar no más de \$ 70,000 al costo aproximado de \$ 70,000 que se votó y fracasó. Al final votamos sobre la recomendación original y fue aprobada 104 sí 26 no, y votamos sí. La última recomendación fue que cesara el trabajo sobre el borrador del folleto basado en los tres legados de AA. El comité señaló que el material reunido sería más útil como material de servicio que como folleto. La votación fue 109 sí 14 no y votamos sí. En nuestra área hablamos sobre el ítem de literatura F, informe de progreso de revisión con respecto a la actualización del folleto AA para los nativos norteamericanos. La primera persona que conocí en la conferencia que aún no conocía era un miembro designado del comité de literatura de los Fideicomisarios que trabajaba en este folleto. El comité de la conferencia revisó un informe de progreso con respecto a la actualización. El comité discutió los esfuerzos para distribuir una convocatoria de historias a la población nativa norteamericana más amplia posible en los Estados Unidos y Canadá. El comité tomó nota con reconocimiento de los esfuerzos realizados por el comité de literatura de los fideicomisarios para garantizar que los miembros del grupo de trabajo que participaron en el folleto representaran a la comunidad reflejada en el folleto. El comité solicitó que un borrador de folleto o informe de progreso se devolviera al comité de la conferencia de 2024. El siguiente comité fue Agenda. Este comité fue muy divertido para mí. Así que la primera recomendación del comité fue aprobar un tema para la conferencia de Servicios Generales de 2024. El voto fue de 128 sí y 1 no, así que si eres como yo, empiezas a mirar a tu alrededor ahora tratando de averiguar quién es la única persona que vota no cada vez. Pero en serio fue aprobado y para la 74ª conferencia de Servicios Generales en 2024 el tema será conectarse con amor, unidad y servicio. Lo siguiente fue el tema de presentación. La votación fue de 126 sí, 3 no. Los temas de presentación serán la responsabilidad en el servicio, la seguridad en toda la estructura, el patrocinio de 1728 y la superación de las barreras a la participación. Este es 100% el que más me interesa. La participación en la estructura del servicio o la no participación es uno de los temas más importantes en AA en mi opinión. El siguiente fue Temas del taller la votación fue 125 sí 2 no. El tema del taller será conectar a los grupos de origen con la conferencia durante todo el año para

informar mejor la conciencia de los grupos. Me encanta el tema, me encantan los temas de presentación y taller y espero que nuestra área los adopte y corra con ellos. El último punto en el comité de agenda fue que el comité recomendó que la conferencia de servicios generales realice un inventario exhaustivo de sí misma durante la conferencia de 2025. La votación fue 99 sí 32 no, así que la moción fue aprobada y votamos sí. La próxima comisión que informe es la mejor, por supuesto, porque es mi comisión. Información pública. El comité de PI tenía una agenda enorme y quiero dar las gracias a nuestro coordinador de comité y al secretario de nuestro comité, y a todos los miembros del comité. Fue una gran experiencia, trabajar en el sistema de comités de la conferencia. De todos los puntos de la Agenda PI, solo presentamos 2 recomendaciones para votar. El primero fue que el comité recomendó que el folleto de membresía de AA se actualizara para reflejar los hallazgos de la encuesta de membresía de AA 2022 con pequeños cambios editoriales. La votación fue de 120 a favor y 9 en contra. Quiero agradecer a todos los grupos en el Área 42 que participaron en la encuesta de membresía de 2022. También habrá una página web dinámica para acompañar el folleto de la encuesta. La página web tendrá un montón de características interesantes y podrá imprimir lo que desee. El siguiente fue que el comité recomendó que la junta de AAWS preparara suficientes informes analíticos periódicos sobre nuestras plataformas de comunicación actuales. Por lo tanto, esto es para reemplazar una acción consultiva de 2004 que está obsoleta y ya no sirve como base para nuestros informes de canales de comunicación. Básicamente, la acción de asesoramiento de 2004 decía que teníamos que proporcionar análisis solo en el sitio web. Ahora hay mucho más que informar y estamos tratando de resolverlo todo. En nuestra área también hablamos sobre el punto A, el plan integral de medios. Esto es lo que las personas inteligentes llaman un documento vivo y se actualizará cada año. Es muy importante para el comité de PI. Tengo un taller de cuatro horas llamado desmitificando el plan integral de medios, que fue muy útil para mí y si alguien quisiera escucharlo, por favor hágamelo saber. También hablamos sobre el punto L, discutimos la viabilidad de la colocación pagada de videos PSA en plataformas de transmisión. El comité señaló que la colocación pagada es una nueva adición importante para nuestros PSA. El comité solicitó que el comité de fideicomisarios considerara a varios proveedores y desarrollara un plan que detallara las audiencias objetivo, los análisis y el costo. También que se devuelva un informe al comité de la conferencia de 2024. El siguiente tema del que hablamos en nuestra área fue el punto N, informe de progreso de revisión sobre la solicitud de crear una nueva forma de comunicación para abordar el anonimato en las redes sociales. El comité solicitó que el comité de fideicomisarios desarrollara una encuesta para administrar a todos los grupos demográficos de edad, particularmente a los jóvenes, con el objetivo de obtener resultados que informen las decisiones sobre cualquier nueva forma futura de comunicación. El último punto que discutimos para información pública fue el punto M3 informe de progreso sobre la revisión del folleto "un mensaje para adolescentes". Así que pensé que cuando llegara a la conferencia, iba a obtener un montón de nueva información y nuevos materiales. Pensé que como comité íbamos a ver todos estos panfletos y videos y nueva información y me equivoqué. Así que me entristece mucho informar a este organismo

que no hay una nueva actualización del folleto y un mensaje para los adolescentes. Pero todavía hay un volante con un mensaje para los adolescentes y mucha otra literatura dirigida a los jóvenes. Nuestro comité apreció todo el trabajo digital que se está llevando a cabo en este momento y creemos que es muy importante. Pero también creemos que los volantes y folletos como un mensaje para adolescentes que se puede llevar a una escuela o un taller o una instalación también son muy importantes. También notamos que nos gustaría que el folleto del mensaje a los adolescentes tuviera un código QR que se vinculara a nuestros canales de redes sociales o a nuestro canal de YouTube. Así que el trabajo continúa. El siguiente informe del comité fue el comité de archivos. El comité de archivos no tenía recomendaciones para votar, pero señalaron en su informe que la sección de intercambio de archivos digitales en el libro de trabajo de archivos tiene información obsoleta y debería actualizarse con nuevas historias de archivistas locales. Y nuestro último informe del comité fueron convenciones internacionales y foros regionales. Este comité tenía 2 recomendaciones. El primero apesta. El comité recomendó que Phoenix, Indianápolis y Nueva Orleans sean considerados como posibles sitios para la convención internacional de 2035 y no Las Vegas. Entonces, como Lyle informó en nuestra asamblea de primavera, nuestra delegada anterior, Julie C., presentó todo para que Las Vegas fuera considerado. La Autoridad de Convenciones y Visitantes de Las Vegas fue contactada por GSO y dijeron que no podían garantizar el estadio para nosotros tan lejos, y ese fue el final de nuestra oferta. De todos modos, la votación fue 130 sí y nuestro amigo con el 1 no, por supuesto. Así que el 100 aniversario de AA será en una de esas 3 ciudades. Lo siguiente fue que hasta 21 oradores que no son de AA sean invitados a asistir a la convención internacional de 2025 a expensas de AA. La votación fue 127 sí 4 no y votamos sí. Ese fue el final del trabajo del comité, pero el trabajo no terminó porque tuvimos 10 acciones de piso que se propusieron durante la semana.

La acción del primer piso comenzó en 2024 y la votación para las elecciones de fideicomisarios puede utilizar boletas de papel o electrónicas. Así que el problema era que la máquina de votación sólo tiene 10 opciones. Algunas regiones, como la nuestra, tienen más de 10 candidatos. Por lo tanto, no se pueden utilizar las máquinas de votación, pero esta propuesta intenta dar la opción de votar en papel o electrónico cuando sea posible. Entonces, tan pronto como se hizo el movimiento del piso, hubo más aprendizaje y más proceso para mí. Tan pronto como se leyó la moción, alguien fue directamente al micrófono e hizo una moción para negarse a escuchar. Esto significa que si hay una moción para negarse a escuchar y es apoyada, entonces tenemos un voto para negarnos a escuchar la moción en absoluto. Así que la moción para negarse a escuchar se hace y se secunda. Votamos y la votación es 98 sí 32 no, por lo que se aprueba la moción para negarse a escuchar, y esto significa que la moción está muerta sin una opinión minoritaria. Votamos no, así que votamos para escuchar la acción del piso y perdimos. La acción del segundo piso fue, la acción de asesoramiento de la conferencia de 2016 que establece que los delegados de la conferencia de servicios generales reciban una copia de los presupuestos anuales

aprobados finales de la Oficina de Servicios Generales y AA Grapevine con el material previo a la conferencia para todas las conferencias futuras que se reconfirmarán. En el momento en que se lee el movimiento del piso viene el movimiento para negarse a escuchar y se secunda. Votamos y la votación es 91 sí 39 no una vez más, votamos no y perdimos, la moción estaba muerta. La acción del tercer piso fue que la 73ª conferencia de servicios generales censurara a la junta de servicios generales debido a la mala comunicación a la comunidad con respecto a la renuncia de la ex p coordinador residenta de la junta de servicios generales, y por el proceso que se siguió con respecto a la aceptación de su renuncia. Moción para rechazar, segundo, la votación es 76 sí 55 no, votamos no esta vez la moción para negarse a escuchar falla, así que escucharemos la acción del pleno. La discusión comienza muy similar a la conversación que tuvimos durante la aprobación de la lista. Luego se propone una enmienda para cambiar la palabra censura por amonestación en privado. Hemos votado la enmienda 28 sí 102 no, hemos votado no, la moción fracasa y continuamos con la moción original de censura. Una de las cosas que surgió en la discusión de la pizarra donde el comité de fideicomisarios consideró la censura, se dijo que discutieron la definición de censura como un voto de no confianza en la junta. El autor de esta acción de piso preguntó al comité si habían considerado alguna otra definición de censura, porque creía que la censura no significa un voto de no confianza. Así que para este voy a leerles la acción exacta que escuchamos, que la 73ª conferencia de Servicios Generales censura a la junta de servicios generales debido a la mala comunicación a la Comunidad con respecto a la renuncia de la ex p coordinador de la junta de servicios generales y por el proceso que se siguió con respecto a la aceptación de su renuncia. Según el diccionario, una moción de censura es una moción que expresa una fuerte opinión de desaprobación que podría ser debatida por la asamblea y adoptada por mayoría de votos. Es una reprimenda dirigida a la reforma de la persona y la prevención de nuevos actos delictivos. Sirve sólo como una condena y no tiene ningún efecto directo sobre la validez del trabajo realizado. Del capítulo 15 de las reglas de orden de Robert, los miembros pueden ser censurados por mala conducta en las reuniones, violación de la confidencialidad, mala conducta moral fuera de la reunión, ausentismo, soborno, fraude, mentira, deslealtad, trabajo en contra de la organización, conspiración o violación de otros valores que una organización aprecia. Así que este es uno de los informes más difíciles que he tenido que escribir en Alcohólicos Anónimos. Mucha gente tiene muchos puntos de vista y opiniones diferentes sobre esto y sentí que no importaba cuál fuera la votación, o no importara lo que sucediera en la conferencia de Servicios Generales, alguien iba a estar molesto. Escuché por primera vez sobre la renuncia del coordinador de la junta por parte de un miembro en nuestra área. Me llamó y me dijo ¿qué está pasando con la junta? ¿Entonces dije qué? Dijo que escuchó que la junta despidió a la coordinador porque faltaban \$ 2 millones del fondo general y ella se enteró, cuando se enfrentó al tesorero la despidieron. Así que dije ¿estás drogado? Eso es ridículo. Es imposible que cualquiera de esas cosas sea cierta. Operamos en el estado de Nueva York y el dinero no puede simplemente desaparecer. Luego descubrí que al coordinador de la junta se le pidió que renunciara. Casualmente iba a un almuerzo con nuestro fideicomisario

estadounidense en general la misma semana. Le pregunté qué demonios está pasando con la junta de Servicios Generales. Y ella dijo Jake, te sugiero que te mantengas firme en el medio hasta que tengas más información. El siguiente fue PRAASA. Los delegados tuvieron dos mesas redondas de 2 horas y un almuerzo de una hora y esto es lo único de lo que hablamos todo el fin de semana. Aquí necesito hacer las paces a cualquiera con quien hablé sobre esta situación personalmente. En el fin de semana de la junta del 29 de enero, cuando todo esto sucedió, pensé que los coordinador Delegados estaban en la sala. No estaban en la habitación. Así que en PRAASA la única persona que estaba realmente en la habitación ese día dijo que había mucha confusión. Dijo que la junta de Servicios Generales se parecía a un patio de escuela de séptimo grado. Poco después de PRAASA, los delegados solicitaron tener una reunión con la junta en la conferencia. En lugar de que eso sucediera, se programó una reunión virtual con la junta de Servicios Generales y todos los delegados. La primera reunión virtual con la junta se interrumpió porque el intérprete francés cayó enfermo. Así que programamos otra reunión virtual. Al final asistí a tres reuniones virtuales con la junta del cuadro de servicios generales y a una reunión virtual con el anterior coordinador de la junta sobre esta situación antes de la conferencia del cuadro de servicios generales. Durante estas 4 reuniones, recibí mucha más información. Así que volvamos a nuestra acción en el pleno y al voto para censurar a la junta de servicios generales. La discusión se prolongó durante una hora y 15 minutos. Luego ocurrió la votación y fue 25 sí para censurar a la junta 104 no, y votamos sí que deberíamos censurar a la junta de servicios generales y perdimos. Voté a favor de aprobar la lista de la junta de servicios generales, sin embargo, creía que esta moción estaba muy bien escrita y creía que deberíamos censurar a la junta de servicios generales. Creo que la moción de censura decía que creemos que el proceso utilizado para aceptar la renuncia del coordinador de la junta no estaba de acuerdo con los principios de AA, y yo creía que eso era cierto. En AA General Service, uno de los principios más importantes por los que vivo es que la forma en que hacemos algo siempre va a ser más importante que lo que realmente hacemos. En la reunión con el ex coordinador de la junta, ella dijo que lo estaba haciendo bien. Ella dijo que no volvería y que no quería volver. Ella dijo que quería que AA volviera a hacer lo que mejor sabe hacer, ¡salvar vidas! Durante el informe de los fideicomisarios y la aprobación de la lista de la junta de servicios generales, la conferencia habló durante 3 horas y 45 minutos sobre esta situación. Durante esta acción de piso para censurar a la junta hablamos durante otra hora y 15 minutos. Hubo una moción para plantear la pregunta que el coordinador negó y dejó que cada persona dijera todo lo que quería decir y esperó hasta que no hubiera una persona más en los micrófonos antes de votar. Pensé que una censura de la junta estaba en orden. Principalmente debido al proceso que se siguió para aceptar la renuncia del coordinador de la junta el 29 de enero. Por la información que recibí en la agenda esa noche, se suponía que la conversación iba a ser sobre la supervisión de la junta. Luego, la conversación se centró en los problemas que la gente estaba teniendo con el coordinador de la junta. Por lo que entiendo, algunos fideicomisarios sabían que esto iba a suceder, pero solo unos pocos fideicomisarios sabían que esta conversación iba a suceder, mientras que la mayoría de los demás no lo sabían. Creo que esto

probablemente puso a esos fideicomisarios en una posición incómoda. Cuando comenzó la conversación sobre el coordinador de la junta, aparentemente ella había hecho el comentario más de una vez, si no te gusto, si no me quieres aquí, renunciaré. A medida que avanzaba la conversación, dijo que su corazón latía rápido y que necesitaba salir de la habitación. También se informó que otro fideicomisario le pidió que abandonara la habitación mientras la junta continuaba su discusión sobre ella. Se fue y fue a su habitación. La junta fue a cenar y regresó para discutir el coordinador de la junta. Se tomó la decisión de aceptar su renuncia basada en que ella dijo, si no te gusto, renunciaré. Una carta de renuncia fue mecanografiada y llevada a su habitación, y ella dijo que no estoy firmando esto. El fideicomisario que le trajo la carta dice que pensó que eso significaba que ella volvería a bajar para continuar la discusión. En cambio, ella le quitó el papel y agregó las palabras "a petición de la junta" a la que renuncia. Ella dice que pensó que la junta había votado para destituirlo cuando en realidad no lo habían hecho. Debido a esta situación, otro miembro de la junta, Josh E. renunció a su cargo. Dice que debido a lo que experimentó el 29 de enero y la falta de voluntad de la junta para hacer una pausa, reflexionar e inventariar antes de continuar actuando, ya no podía servir a la junta. Dijo que no pudo resolver dentro de su corazón, la falta de notificación, proceso o diligencia debida, y la falta de voluntad para aplicar un proceso más lento y deliberado a decisiones profundamente impactantes. Basándome en lo que te dije, sentí que la censura estaba en orden. También siento que en la 73^a conferencia de servicios generales, durante las cinco horas que pasamos discutiendo esto, necesitábamos cada segundo de esa discusión. Creo absolutamente que se escuchó la conciencia de grupo sobre este tema, y aunque voté en sentido contrario, acepto plenamente la conciencia de grupo de la conferencia. Algunos delegados hablaron de personas que intentaban influir en su voto. Quiero informar que nunca me sucedió nada remotamente así. Algunos delegados dijeron que los delegados y fideicomisarios anteriores no deberían comentar sobre esta situación. Estoy 100% en desacuerdo con eso. Creo que los delegados y fideicomisarios anteriores son personas que realmente entienden cómo funciona todo esto y creo que cualquier miembro siempre debe ser libre de comentar sobre cualquier cosa en AA que elija y que nadie debería tener miedo de eso. Rezo ahora para que podamos hacer lo que Linda dijo, y eso es volver a hacer lo que mejor sabemos hacer para salvar vidas. También rezo para que todos aprendamos una gran lección a través de este proceso y siempre recordemos que lo que hacemos nunca será tan importante como cómo lo hacemos y cómo nos tratamos unos a otros mientras lo hacemos. La siguiente acción del piso fue con respecto a la política de confidencialidad de la junta. Durante el proceso de renuncia del coordinador de la junta se habló mucho sobre el código de conducta y el código de políticas de confidencialidad de la junta. Nos informaron que la junta ya tiene un comité que examina estos documentos. Hubo una moción para negarse a escuchar y se aprobó 94 sí 38 no, votamos no y perdimos y la moción para negarse a escuchar fue aprobada. La siguiente acción del piso fue pedirle a la junta de Servicios Generales que hiciera un inventario. Pensé que era una idea maravillosa. Allí, por supuesto, estaba la moción de negarse a escuchar. La moción fue votada y la votación fue 79 sí 52 no, votamos no y la moción de rechazo fracasó, por lo que escucharemos la acción

del pleno, pero la mayoría de la conferencia votó para no escucharla. Eso sí, en este momento se está haciendo muy tarde en la noche y estoy seguro de que algunas personas están pensando en terminar la noche. Hubo mucha discusión en esta acción de piso con 2 miembros de la junta que se levantaron y hablaron en contra de la moción. La votación cayó y fue 74 sí 51 no, votamos sí, así que ahora la mayoría de la conferencia dice que la junta debería hacer un inventario, pero no 2/3, por lo que la moción fracasa. Ahora escuchamos las opiniones minoritarias. Un delegado de la región del Pacífico compartió con lágrimas en los ojos preocupado por regresar a su área y decirles que después de todo lo que hemos pasado no podemos hacer que la junta haga un inventario. También compartí la opinión minoritaria, pero luego un miembro de la junta que estaba en el escenario en ese momento bajó del escenario al piso e hizo una hermosa súplica para que la junta hiciera un inventario. Otro miembro de la junta hizo lo mismo. Hubo una moción para reconsiderar la votación que fue aprobada. Votamos de nuevo y esta vez la moción fue aprobada 118 sí 14 no, por supuesto votamos sí y me alegró mucho ver que esto pasara después de ser reconsiderado. La siguiente acción del piso fue crear un comité ad hoc sobre comunicación. El creador de la acción de piso descubrió que este proceso ya ha comenzado. Así que cedió su tiempo para que nos enteráramos de eso, y luego la moción de negarse a escuchar más allá de 110 sí 19 no. La acción del noveno piso de la noche fue sobre el proceso de cómo elegimos al coordinador residente Delegado. Básicamente, lo mismo sucedió con la acción del piso que fue retirada por el creador de movimiento. Se decidió que todavía necesitábamos hacer la moción para negarnos a escuchar y se aprobó 119 sí 10 no. La siguiente acción en el piso fue realizada por un miembro del personal de la OSG. Se recomendó que se pidiera a los delegados y a todos los miembros de la conferencia que firmaran un código de conducta que guíe la forma en que trabajamos juntos. Cuando escuché por primera vez esta moción, pensé que era ridícula. Pensé que teníamos un código de conducta y se llama amor y tolerancia. Pensé que el amor y la tolerancia deberían ser nuestro código de conducta desde la parte superior del triángulo hasta la parte inferior de la estructura de servicio. Cuando me presenté en la conferencia, pensé que necesitábamos deshacernos del código de conducta de la junta, no hacer más. Así que hubo una moción para negarse a escuchar y fue 84 sí 48 no, así que la moción para negarse a escuchar fracasó y vamos a discutirlo. Mientras lo discutíamos, mi opinión cambió un poco. Nos enteramos de que vamos a tener al menos dos reuniones en línea con la junta. Pensé que tener pautas de comunicación, transparencia, respeto mutuo y, especialmente, pautas en las redes sociales podría ser algo bueno y no podría hacer daño. Pero al mismo tiempo pensé que el amor y la tolerancia también cubrían esas cosas. Al final, pensé que nuestros 36 principios de AA son nuestro código de conducta. Votamos y la votación fue 28 sí 102 no, votamos no, y la moción fracasó. La siguiente acción del piso fue, la junta de servicios generales desarrolló informes suplementarios centrados en el costo real de varios servicios que brindamos. La moción para negarse a escuchar viene 102 sí 29 no, votamos no, la moción para negarse a escuchar pasa y la moción está muerta. La última acción del piso para la 73ª conferencia de Servicios Generales fue que las opciones para cerrar las grandes reuniones en las convenciones

internacionales son la oración de serenidad o la declaración de responsabilidad. Moción para negarse a escuchar 80 sí 50 no, por lo que la moción para negarse a escuchar falla. He votado en contra porque este punto se ha tratado en la comisión de convenciones internacionales y foros regionales. Informaron que discutieron un informe actualizado sobre el método de cierre de las grandes reuniones en la Convención Internacional que resumió los datos de la encuesta, indicando que no había un deseo abrumador por parte de la comunidad de cambiar la práctica actual. El comité creía que debíamos mantener la práctica actual de cerrar las grandes reuniones donde el coordinador tiene la opción de cerrar la reunión con la oración del señor, la oración de serenidad o la declaración de responsabilidad. Después de más discusiones, hubo una moción para volver a comprometer esta moción con el comité de convenciones internacionales y foros regionales. La votación fue 88 sí 40 no, por lo que la moción fue aprobada y esto se discutirá nuevamente en la conferencia de Servicios Generales de 2024 en el comité de convenciones internacionales y foros regionales nuevamente.

Paul agradeció a Jake por su informe y si había alguna pregunta para Jake

Erica preguntó sobre la pieza de servicio de seguridad Jake aclaró que la pieza actual aún se continuaría usando con tres recomendaciones que se agregarían a la pieza de servicio actual respetando las reglas de las instalaciones, desalentar la discusión de religión y política, y tener en cuenta a los trolls en las reuniones.

Andrea cuando la votación electrónica había comenzado en la conferencia respondió fue 2018

No se planteó ni presentó ningún negocio nuevo

Paul pidió un distrito voluntario para organizar la próxima reunión de NAGSC 5 de agosto de 2023 no hubo ninguno Paul declaró que envió un correo electrónico solicitando un anfitrión voluntario para la reunión, dando tiempo para que los distritos discutan consigo mismos.

La reunión concluyó con la "Declaración de responsabilidad" alrededor de las 3:50