

SAGSC
Comité de Servicios Generales de la Zona Sur
MAY 15, 2022

LA SESIÓN SE ABRIÓ CON LA ORACIÓN DE LA SERENIDAD

BIENVENIDOS NUEVOS RSGs y MCDs

INFORME DE LA SECRETARIA: CLAUDIA

Buenas tardes, mi nombre es Claudia, y soy alcohólica y su Secretaria del Panel 71 SAGSC. En primer lugar, quiero informarles, al igual que la última vez, que esta parte de ZOOM de esta reunión se está grabando solo en mi computadora para que pueda revisar los informes y completar las minutas. A continuación, borraré la grabación. También grabaré en audio esta reunión para poder capturar los informes que están en vivo y también asegurarme de que las minutas sean exhaustivas. Su anonimato es primordial, y todas las referencias personales se mantendrán fuera de los minutos y la grabación se eliminará una vez que se completen las minutas. Quiero recordarles a todos ustedes que darán informes para que me los envíen a tiempo para que los traduzcan para que pueda crear fácilmente nuestras minutas finales en ambos idiomas. Si lo olvidaste, podrías enviármelos al final de la reunión. Soy un mecanógrafo rápido, pero no lo suficientemente rápido como para capturar lo que estás diciendo desde el "podio virtual" o real cuando volvemos a estar juntos algún día. Una vez más, gracias por dejarme ser de servicio.

APROBACIÓN DEL ACTA DEL 9 DE ENERO DE 2022 MOCIÓN _____ **Sí X** _____ **No** _____

ENTRENADOR RSG: GLENN W

El encuentro comenzó hoy a las 12:00 horas con la oración de serenidad. Teníamos 18 nuevos RSGs o suplentes en la sala. Eso es un montón de RSGs en esa pequeña habitación. Presentamos el sitio web, el kit, el manual de servicio y la guía de supervivencia. Eso es todo.

COORDINADORA DE MCDs: LISA T

Hoy tuvimos 6 MCDs en nuestra reunión. Una de las cosas de las que hablamos fue sobre el pasado mes de abril que tuvimos una reunión conjunta del MCDs entre el norte y el sur. Sentimos que es importante que seamos un Nevada unificado. Discutimos esto en esa última reunión y vamos a tener otra el 21 de junio. Invitamos a un delegado anterior y a nuestro delegado suplente actual a recibir sus sugerencias sobre lo que estamos haciendo. Una de las cosas que surgió fue que no teníamos suficiente tiempo. No necesitamos todos los informes de nuevo porque los hemos escuchado antes. De eso hemos hablado hoy. Es importante que demos a los puntos de la agenda el tiempo suficiente para dar a nuestro delegado suficiente información para llevarla a Nueva York. También necesitamos mantener nuestras opiniones personales fuera de ella.

SAGSC TESORERA: LIBBY

Hola, mi nombre es Libby, y soy su Tesorera alcohólica de SAGSC y la Tesorera Suplente del Área 42.

Apuesto a que se está preguntando qué cosas emocionantes puede hacer un tesorero de SAGSC, o tal vez no. Mi trabajo es simple, tengo el honor de hacer las actividades de contabilidad para el Área Sur 42. Esto incluye tareas tan emocionantes como depositar cheques, conciliar la banca con QuickBooks, escribir cheques y escribir informes como este.

No se detiene en el nivel SAGSC. A nivel de Área, puedo recoger cheques del apartado de correos del Área y enviarlos por correo a la Tesorera del Área que vive en el Norte. Soy su respaldo y rezo diariamente por su buena salud y cordura.

También puedo participar en las actividades del equipo al estar en los comités de finanzas de Área y SAGSC.

Como beneficio adicional, soy copresidente del comité de finanzas de la Agenda de la Conferencia. Fue un honor trabajar con un gran grupo de personas que están tan en servicio que incluso estaban dispuestas a participar en las finanzas, aunque gracias a la Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo obtuvimos un par de puntos que invitan a la reflexión.

Gracias a todos los que han estado enviando contribuciones de la séptima tradición. Mi única solicitud es si puede pedirles a sus tesoreros que agreguen una dirección de correo electrónico para los recibos. Enviaré recibos por correo postal, pero el correo electrónico nos ahorra dinero para el trabajo del Duodécimo paso.

Si su grupo, distrito, comité de taller o comité permanente desea mi ayuda de alguna manera, simplemente comuníquese conmigo y estaré allí.

Gracias a todos por permitirme servir y ahora pasaré a mis informes financieros oficiales. Debería haber obtenido un estado de pérdidas y ganancias que incluiría los saldos bancarios actuales y un presupuesto para ingresos y gastos reales.

COORDINADOR DEL COMITÉ DE FINANZAS: ROBERT J.

Como coordinador del comité de finanzas, no tuvimos ninguna reunión desde la última reunión. Actualmente estamos discutiendo la combinación de los presupuestos del norte y del sur en el presupuesto de la zona. Mi trabajo es obtener las declaraciones de Libby. Ella me los envió a mediados de mes. Los revisé y están bien. Eso es todo.

INFORMES DE OFICIALES DE ÁREA:

DELEGADA: JULIE

¡Hola sur de Nevada! Mi nombre es Julie, y soy alcohólica y actualmente sirvo como Delegada del Panel 71 del Área 42 de Nevada. Sé que siempre digo que es un honor y un privilegio para mí servir como su delegada, pero después de poder asistir a la primera Conferencia de Servicios Generales en persona desde el cierre de Nueva York en marzo de 2020, estoy encantadísima. No puedo poner en palabras el honor que siento de que ustedes confíen en mí y de que se me hayan dado las llaves de la Conferencia. Vine a ti como una mentirosa de poca monta, una ladrona de poca monta y una tramposa manipulador. Debido a los Pasos, Tradiciones y Conceptos, me he transformado en alguien en cuyo juicio puedes confiar. No se me escapan los cambios que han ocurrido en mí mismo. Era alguien que solo pensaba en mí y en cómo me afectaba la vida y ahora me pediste que fuera a la Conferencia de Alcohólicos Anónimos de Servicios Generales para todo Estados Unidos y Canadá y participara plenamente en la formulación de políticas para todos nosotros. Estaré para siempre en deuda con la experiencia.

He hecho una tremenda cantidad de examen de conciencia en este informe. Creo que tengo que informarles a todos ustedes sobre la Conferencia en SAGSC y NAGSC. En el otoño volveré a informar sobre la Conferencia, espero que con diferentes detalles. He presentado un resumen de cuatro páginas de todas las acciones recomendables (decisiones de política) que se adoptaron en la Conferencia. Hablaré con detalle sobre los puntos del Area Sur que discutimos aquí el marzo pasado. Además, informaré brevemente de lo que sucedió con los puntos discutidos en el Norte y Área. Si tiene alguna pregunta sobre los puntos del resumen, por favor pregunte.

Lyle y yo fuimos juntos y pasamos unos días antes de que comenzara la Conferencia. Vimos el Memorial de 9/11, un espectáculo de Broadway, comimos un verdadero sándwich de pastrami con pan de centeno en Katz' Deli y disfrutamos de las vistas y los sonidos de Nueva York. Curiosamente, el hotel estaba a un cuarto de milla de 182 Clinton Street, donde Bill y Lois vivían hasta que ya no podían pagar el alquiler. Fuimos allí en nuestra primera noche.

Pude asistir a mi segunda Conferencia de Servicios Generales en persona en Brooklyn con Marita R, quien está sirviendo como Custodia General de los Estados Unidos. Nos saludamos desde las mesas cercanas, ella me invitó a sentarme con ella en el almuerzo. Las mesas sentaban a diez personas, así que mientras estaba en su mesa, realmente tuve la oportunidad de visitar a otros Custodios. Se nos animó a movernos por la Conferencia y reunirnos con delegados de otras regiones, custodios, miembros del personal, etc. No fue hasta el viernes que finalmente pasé la tarde con Marita, y fue el día perfecto para hacerlo.

[Siguiente diapositiva] La Conferencia comenzó el sábado por la tarde con dos sesiones previas a la conferencia. El 1728 (12x12x12), donde los Custodios de Clase B hablan de una Tradición y un Concepto. El Custodio de la Región Centro-Oriental habló sobre el Concepto 3. Ella explicó el equilibrio entre la autoridad última y la responsabilidad delegada de una manera que pude entender a un nivel mucho más profundo. Una vez que fui elegido (delegado) con la autoridad, depende de mí hacer lo que creo que es lo mejor para AA. Es mi responsabilidad escuchar a mi área, escuchar sus pensamientos, preocupaciones, ideas y creencias; mantener esa información cerca de mi corazón y luego escuchar como si no tuviera una opinión en la Conferencia.

1728 Reunión: Concepto 3

- ✓ Permite que nuestros servidores de confianza hagan su trabajo
- a. Los líderes tienen que ser capaces de liderar
 - Los líderes deben ser capaces de tomar decisiones
 - Nos "comunicamos" en lugar de "informamos"
 - Si no confiamos en nuestros líderes, ¿no los estamos obstaculizando?

Comunidades Remotas

- AK & NW Territorios/Alberta/Nunavut – Condiciones remotas extremas con acceso físico limitado
- NM – 19 lenguas tribales únicas; sólo Navajo tiene una traducción verbal
- NV – Áreas remotas con banda ancha deficiente o nula y un servicio celular deficiente. Pregunta: Al tratar de llegar a más personas, ¿estamos excluyendo inadvertidamente a personas sin habilidades específicas?

[Siguiente diapositiva] Tuve el privilegio de presentar sobre el aspecto cultural de los desafíos y éxitos en la brecha digital. Hablé de dos cuestiones.

- Nuestra nueva plataforma virtual que nos ha dado más accesibilidad, pero ¿a quién estamos dejando atrás?
- ¿Estamos creando requisitos adicionales para servir a Alcohólicos Anónimos más allá de ser solo un miembro?

Se trata del "Remote Communicator" (Comunicador Remoto) del año pasado, que por primera vez ha sido traducido al francés y al español.

[Siguiente diapositiva] Este es el estrado donde Bob W y Linda Chezem presidieron la Conferencia durante siete días.

[Siguiente diapositiva] Este es el itinerario del domingo. El año pasado no me conmovió tanto participar en la toma de asistencia virtual. Me habían dicho lo poderoso que es participar en la toma de asistencia, saber que soy una de las 135 personas a las que se les ha confiado la seguridad y el bienestar de nuestra Conferencia. Este año, cuando respondí a la toma de asistencia, "aquí", me convertí en Delegado de Conferencia en lugar de solo en Delegado de Área. Me sorprendió. ¿Qué significa eso? Significa que me sentí transformada en uno de los 135 (133 el primer día, en realidad) miembros votantes de la Conferencia de Estados Unidos / Canadá. Si bien he escuchado la voz de Nevada, ahora soy miembro de la Conferencia y estoy allí para escuchar como si no tuviera opinión. Pruébalo en algún momento; es más poderoso de lo que piensas.

Bob W abrió la Conferencia citando a nuestra propia Roberta L, quien ahora reside en Arizona y no goza de buena salud. "Bienaventurados los que no tienen nada que decir y el coraje de no decirlo". Ella adaptó eso de Oscar Wilde. Marita y yo nos miramos y me puse a llorar. Más tarde Marita me dijo que incluso si Roberta no es capaz de recordarnos, la recordaremos.

Nuestra propia Kathi F, Custodia de la Región del Pacífico, pronunció el discurso de apertura:

- "Creo que somos inclusivos en nuestros corazones y mentes, pero ¿estamos haciendo todo lo posible para descubrir todo lo que podamos sobre estos alcohólicos que sufren? Nos preguntamos, si estuviéramos en sus zapatos, ¿cómo nos gustaría que nos acercaran?"
- Constantemente me pregunto cuando formo parte de un cuerpo que elige a nuestros líderes de servicio: "¿Estoy eligiendo a aquellos como yo o estoy eligiendo a aquellos que harán un buen trabajo y traerán una voz diversa a la mesa, posiblemente una visión diferente, perspectiva religiosa o cultural?"
- Acerca de los grupos en línea: ¿Cómo lidiamos con la naturaleza internacional de muchos de estos grupos? ¿Dónde debería estar su voz y su voto? Si tenemos un área en línea de EE. UU. / Canadá, ¿afectará esto a la Séptima Tradición o participación de otras estructuras? Cuando la pandemia no sea una preocupación tan abrumadora, ¿se reunirán muchos grupos en persona?

Teníamos un taller de pecera (todos sentados en mesas redondas, y teníamos corredores de micrófono entre las mesas).

Tuvimos un taller sobre "Tu tercer legado". Este taller preparó el escenario para conversaciones valientes y de corazón abierto más adelante en la semana.

Y nuestra propia Marita R, Custodia General/EE.UU. discutió la REDELA (Reunión de las Américas)

- Enviamos a nuestros intérpretes con equipo técnico y pudimos participar de forma remota. Debido a que agregamos el componente virtual a REDELA este año, Brasil, Panamá y Paraguay también pudieron asistir virtualmente.
- La pandemia ha tenido graves efectos económicos en todas nuestras estructuras de servicios.
- Roberto de Argentina puede haber resumido mejor los sentimientos de los delegados al final de la conferencia cuando dijo: "Abres mi corazón y cuando mi corazón está abierto, nos conectamos para siempre. Incluso cuando mi memoria falle, mi corazón te recordará".

Finalmente, Trish L, Custodia General/Canadá habló sobre A.A. en todo el mundo

- ¿Cómo se mantiene unido a un grupo base cuando los miembros luchan por obtener incluso unos pocos días de sobriedad? ¿Cómo llevas el mensaje en los diferentes idiomas de África?

[Siguiente diapositiva] Esta fue la composición de los miembros votantes de la Conferencia el primer día.

[Siguiente diapositiva] Fue un privilegio, aunque a menudo servía con un poco de actitud, ser la secretaria / tesorera de la "reunión de serenidad" de la mañana de lunes a viernes. Me obligó a levantarme más temprano de lo que quería, a perderme las caminatas matutinas en el Puente de Brooklyn y el desayuno de compañerismo, para poder reunir y conocer a aquellos que estaban dispuestos y/o necesitaban venir todos los días para comenzar su día de Conferencia con el pie derecho. Hice algunos amigos cercanos donde compartimos nuestra sobriedad con nuestro servicio. Apreciaré este servicio para siempre.

[Siguiente diapositiva] **Informes de la Junta**

Junta de Servicios Generales: Linda Chezem. Coordinador de GSB a partir del pasado mes de mayo. Esta fue su primera Conferencia de Servicios Generales en 19 años.

- B. La tecnología y el online son puntos de riesgo para la desunión.
- B. Tenemos un nuevo comité ad hoc de la Junta para abordar la necesidad de que más personas participen en el trabajo de servicio: "Aumentar la participación en la estructura de servicios generales a través de la lente de las tradiciones 3ª y 5ª",
- L. ¿Hacemos un mal uso de ese recurso máspreciado de todos, el tiempo, al tener reuniones sin sentido? ¿Es necesaria esa reunión del comité? ¿Es eficiente y apropiado para el tiempo? ¿Son las reuniones más sociales y recreativas de lo que

queremos admitir? Pero cometemos un grave error si estamos haciendo un mal uso del tiempo y desalentando a las personas que necesitamos y queremos de participar en el servicio general.

- E. Elaine McDowell, PhD., fue la primera mujer y la primera mujer de color en servir como coordinadora de la Junta de Servicios Generales de 2001 a 2005. Ella fue amable y sabia en sus comentarios al compartir sus pensamientos, que se exponen a continuación: "Cuando me tomé el tiempo para reflexionar sobre nuestro último año juntos, me sorprendieron los muchos regalos que los custodios de la Junta de Servicios Generales reciben de los servidores de confianza de A.A. Se nos da el privilegio de observar un servicio dedicado en las líneas del frente aquí en casa en los Estados Unidos y Canadá, y en las áreas remotas del mundo. Podemos observar el milagro de la recuperación en Alcohólicos Anónimos demostrado en la vida y el servicio de tantos miembros de A.A. En nombre de mis compañeros custodios, les agradezco por su servicio, por sus recuperaciones en A.A. y por sus vidas".

A.A.W.S.: Jimmy D – Custodio de la Región Suroeste, Coordinador de la Junta de A.A.W.S. Jimmy dijo que somos una entidad espiritual que hace un poco de negocios.

- J. La implementación permanente de un cargo de envío reducido para pedidos desde la tienda web. Este plan permite a los grupos, distritos, áreas y oficinas de servicio locales proporcionar un amplio espectro de literatura de A.A. a un precio aceptable para el miembro o miembro potencial. Tarifas de envío: asegúrese de que un recién llegado no pague extra.
- Seguridad y el material de servicio: Para aquellos de ustedes que no escucharon, Publishing publicó una pieza de servicio revisada el año pasado que causó una discusión y preocupación significativas de la Comunidad. Posteriormente fue retirado y revisado. Una preocupación expresada durante las preguntas y respuestas después del informe de Jimmy fue
1. Preocupaciones sobre el folleto de seguridad: que estará presente para siempre desde que estaba en línea. ¿Qué fue tan malo? ¿Se está convirtiendo una minoría vocal en un grupo de críticos tiránicos?
 1. Nuevo sitio web – échale un vistazo
 2. Renovación del octavo piso: el departamento de publicaciones ahora está en el octavo piso. Publishing se encuentra actualmente siendo sometido a una auditoría de nuestros procedimientos internacionales de licencia y traducción para identificar áreas de mejora y resolver algunos puntos débiles en los muchos procesos involucrados en la ejecución y el mantenimiento de nuestros derechos de autor y acuerdos de licencia con estructuras y entidades de A.A. en todo el mundo. Trabajando para que más literatura esté disponible en formatos digitales.
 3. SCC – Servicio de Correspondencia Correccional ahora reemplazó a un sistema que nunca podría hacer el trabajo.

AA Grapevine, Inc. – Josh E, Custodio de Servicios Generales, Coordinador de Grapevine AA.

1. En 1946 Bill W escribió;
... Los Custodios son la Conciencia de A.A., la Oficina Central es el Corazón de A.A., y Grapevine es la Voz de A.A. Cuando estas funciones se unan en una unidad de trabajo, seremos capaces de relegar a los fundadores de A.A. a un segundo plano, donde probablemente deberían haber estado sentados hace mucho tiempo...
1. "¿Queremos tener Grapevine? Si la respuesta es sí, ¿estamos dispuestos a apoyarlo financieramente y cómo? Puse mi contribución en la canasta y contribuyo con \$ 4.99 al mes a Grapevine a través de mi suscripción mensual recurrente. ¿Cuántas suscripciones mensuales mantienes para aplicaciones, juegos y reproductores multimedia? La pregunta número uno que recibo en eventos, foros y charlas es "¿Cómo puedo contribuir a Grapevine?" o "¿Por qué no aceptas contribuciones voluntarias?" La respuesta es que *puedes* contribuir. Todos y cada uno de nosotros podemos configurar una suscripción anual o mensual recurrente para garantizar que Grapevine pueda continuar creciendo y, una vez más, prosperar".
- ❖ "Tal vez lo estamos haciendo mal. ¿Qué pasaría si en lugar de vender materiales de Grapevine, nuestros coordinadores de Grapevine del área tuvieran la tarea de recopilar contenido de los distritos y grupos locales? ¿Qué pasaría si la coordinación del comité de Grapevine de mi área significara que se suponía que debía construir un comité de reporteros, videógrafos, fotógrafos y creadores de contenido locales? ¿Qué pasaría si se esperara que coordinara y cooperara con el personal de publicación en NY para enviar nuevo material de mi área o región semanal y mensualmente? ¿Qué pasaría si construyéramos nuestro personal editorial y aagrapevine.org publicar nuevo material semanalmente? ¿Qué pasaría si publicáramos nuevo material todos los días? ¿Te imaginas el potencial bueno que pudiera venir de organizar un taller de escritura de Grapevine en un evento para alcohólicos sordos, o una asamblea de pueblos nativos, y Grapevine pudo publicar cada historia que se escribió dentro de una o dos semanas de los eventos? ¿Y si pudiéramos publicar casi todo lo que recibimos? Toda la diversidad de experiencia y opinión, costumbre y recuperación".

[Siguiente diapositiva] Finanzas – Kevin Prior, Custodio Clase A, Tesorero de la Junta de GSB

- El impacto que la pandemia tuvo en los ingresos:
 - ✓ Contribuciones récord por tercer año consecutivo
 - ✓ Las ventas de literatura siguen en recesión
- ✓ La diapositiva favorita de Kevin –
 - 2/3 de todas las contribuciones son de \$100 o menos
- Beneficio bruto de las ventas de literatura disminuyen debido a los costos de impresión y distribución mucho más altos sin aumentar los precios

- Suscripciones de Grapevine a la baja; la pérdida operativa fue menor que el presupuesto.
1. Conclusiones clave:
 2. Nuestra posición financiera está compuesta por tres entidades financieras:
 1. GSB – Contribuciones y costos de los servicios
 2. AAWS – GSO, incluyendo ventas de literatura y publicación
 3. GV & LV – Las dos revistas, pero LV es financiado por el GSB
 - ✓ Experimentamos un superávit contable de 1,7 millones de dólares
 1. Contribuciones de 10,7 millones frente a un presupuesto de 10 millones
 1. Ahorros en categorías de gastos clave:
 - ✓ Honorarios profesionales – tecnología
 - ✓ salario y beneficios: principalmente puestos vacantes
 - ✓ otros gastos, en gran parte impulsados por la pandemia
 1. Compensado por una disminución en la utilidad bruta de la literatura

[Siguiendo diapositiva] Desafío “Grass Roots” (a nivel comunitario)

Oregón crea un desafío a nivel comunitario para todos los miembros de AA. Si cada miembro contribuyera con \$6.06 a la Junta de Servicios Generales, todos nuestros servicios estarían cubiertos. Por favor, regrese a sus grupos y hágales saber que el desafío de este año es \$ 6.06.

Así es como las Áreas cumplen con el Desafío de cubrir su propia parte de los Servicios del Grupo durante un año:

1. Los grupos recaudan \$6.06 por cada miembro en o antes del 6/06
1. Grupos envían contribuciones a GSB* el 6/06/22
1. Las contribuciones se pueden hacer en línea en aa.org. (Asegúrese de mencionar el "Desafío 6.06" y el número de grupo). Adjunte la parte inferior del volante...

[Siguiendo diapositiva] ASPECTOS FINANCIEROS DESTACADOS DE LA OSG 2021

1. 7ª Tradición de Automantenimiento: \$ 10.78 millones establecieron otro récord, un 5.07% más que los \$ 10.26 millones en 2020
1. Gastos operativos: \$ 15.28 millones un 31.6% menos que los \$ 22.34 millones en 2020
1. Gastos de servicio del programa: \$ 7.59 millones un 38.7% menos que los \$ 12.39 millones en 2020
1. Gastos de servicios de mantenimiento: \$ 7.70 millones un 22.6% menos que los \$ 9.95 millones en 2020
1. Automantenimiento: cubrió el 70.5% de los gastos operativos y el 142.0% de los gastos de servicio del programa.
1. AAWS publica ganancias brutas: \$ 6.30 millones un 4.3% menos que \$ 6.58 millones en 2020
1. Superávit operacional de 1.697.141 dólares, pero aumento del efectivo operativo de sólo 53.177 dólares

[Siguiendo diapositiva] 2021 GRAPEVINE ASPECTOS FINANCIEROS DESTACADOS

1. Grapevine suscripciones de impresión pagada disminuyeron un 11,5% en 2021. Las suscripciones a la revista online y móvil aumentaron un 73,3%
1. 2021 Grapevine sus resultados fueron una ganancia bruta de \$ 1.091M en la revista y una ganancia bruta de \$ 411K en otros artículos publicados. Los gastos operativos de \$ 1.808M resultaron en una pérdida operativa de \$ 112,618 en comparación con una pérdida de \$ 298,699 en 2020.
1. El apoyo del Fondo General a la actividad de servicios de La Viña fue de \$ 388,646 en 2021, casi lo mismo que \$ 385,771 en 2020.
1. La circulación de la revista La Viña disminuyó un 12,4% en 2021 en comparación con una disminución del 36,6% en 2020 después de varios años anteriores de crecimiento.

[Siguiendo diapositiva] PRESUPUESTO OSG 2022

1. Ingresos totales \$ 16,761,400 en comparación con \$ 17,377,021 en 2021.
 1. Contribuciones \$10,000,000 en comparación con \$10,775,871 en 2021.
 2. Ganancia bruta de la literatura \$ 6,534,000 en comparación con \$ 6,297,678 en 2021.
1. Gasto operativo total \$ 18,111,969 en comparación con \$ 15,282,198 en 2021.
1. Déficit operativo de \$1,350,569 en comparación con el superávit de \$1,697,141 en 2021.
1. Déficit de 2022 a pagar con superávit de 2021.

[Siguiendo diapositiva] PRESUPUESTO GRAPEVINE 2022

1. La circulación de revistas impresas aumentará a 62,000 de 56,081 en 2021.
2. La circulación en línea y e-Pub disminuirá a 8,842 desde 8,972 en 2021.
3. Ganancia bruta en suscripciones \$ 1,236,434 en comparación con \$ 1,091,404 en 2021.
4. Superávit operativo neto de Grapevine de \$ 19,234 en comparación con el déficit de \$ 112,618 en 2021.
5. La circulación de la revista La Viña aumentará a 7.500 en comparación con 6.312 en 2021.
6. Fondo General La Viña apoyo de \$402,067 en comparación con \$388,646 en 2021.

[Siguiente diapositiva] **Temas de presentación/discusión**

1. ¿Cómo hacen los A.A. para recuperarse, unificarse y servir?
1. Ir más allá del miedo
1. Cómo llegar a cualquier persona, en cualquier lugar

Taller

1. Las Garantías – Nuestra Promesa a la Comunidad y al Mundo

Estos son maravillosos temas de AA que se pueden hablar y discutir en toda la Comunidad, en asambleas, distritos, intergrupos / reuniones de oficina central y en grupos.

Cooperación con la comunidad profesional

Formé parte del Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de la Conferencia. Estos son los aspectos más destacados de las horas en que nos reunimos como un comité de ocho el domingo, lunes y martes.

1. LinkedIn informe de progreso: En los últimos meses, la cadencia de la actividad ha aumentado significativamente. Emitimos una consideración del comité pidiendo una mayor actividad y coordinación con IP en el Plan Integral de Medios para buscar formas efectivas de publicar videos y códigos QR. El trabajo se está haciendo en IP, queríamos hacer nota para recordar LinkedIn y CCP.
2. Folleto para profesionales de la salud mental: la primera acción era explorar la posibilidad de reunir un grupo focal de custodios de Clase A pasados / presentes y otros profesionales de la salud mental que puedan ser miembros de la Comunidad con el fin de preguntar cuáles son sus necesidades al abordar el alcohólico que sufre. Nuestro comité estaba encantado de ir a los profesionales primero y luego crear un folleto. Idea novedosa.
3. Folleto para "A.A. en su comunidad": El comité quería más ediciones y aún no sentía que estuviera listo para su aprobación.
4. Nuevo folleto diseñado para ayudar a los comités de C.C.P. a llegar a tantos médicos como sea posible: El comité sugirió que se considerara el material de servicio dirigido al miembro individual de AA. Hay variables en los sistemas de salud en Canadá y los Estados Unidos.
5. CCP Libro de Trabajo & Kit: Pasamos gran parte de nuestro tiempo en el libro de trabajo, ya que está desactualizado. El secretario de personal del C.C.P. tomó copiosas notas sobre los cambios y actualizaciones propuestos. Estábamos muy preocupados por avanzar en un mundo digital y que el libro de trabajo impreso se vuelva rápidamente obsoleto. Gracias al Área 42, específicamente a John M de Las Vegas por su exhaustiva revisión y sugerencias. Discutimos todos ellos.

[Siguiente diapositiva] Sí, es cierto. Nuestra Conferencia tuvo un brote de Covid. Durante la Conferencia, di negativo, pero en la segunda etapa de mi vuelo a casa el domingo, me volví sintomático y luego di positivo. Pasé de usar una etiqueta verde que decía que los abrazos son bienvenidos a usar una máscara y una etiqueta roja, pidiendo seis pies. Aparentemente, era demasiado tarde. Al final de los negocios del viernes, perdimos a 14 personas que solo podían escuchar, pero no participar plenamente. Desgarrador, de verdad.

[Siguiente diapositiva] De miércoles a viernes nos reunimos en la sala de conferencias principal. Fue entonces cuando comenzamos a votar las recomendaciones de los comités. A lo largo de los días, escucharíamos a los comités divididos con las elecciones de custodios regionales, sesiones generales de intercambio y presentaciones.

Las 15 áreas dentro de la Región del Pacífico presentaron sus candidatos. Los miembros votantes fueron los 15 delegados de la Región del Pacífico y otros 15, principalmente del Comité de Custodios de la Conferencia y el Comité de Nominaciones de Custodios, además de otros dos elegidos al azar que proporcionaron 30 miembros con derecho a voto. Toda la Conferencia observó cómo nos sentábamos en una zona acordonada y votábamos y votamos y

[Siguiente diapositiva] Brandon de DOTS (la empresa de tecnología externa que nos ayuda a votar digitalmente). ¿TODO ESO y usamos el SOMBRERO? Como recordarán, elegimos (desde el sombrero) a Phil W, Panel 67 como el candidato de Nevada. Nuestro nuevo Custodio de la Región del Pacífico, que servirá desde el 30 de abril de 2022 hasta abril de 2026, es Reilly K de Oregón con más de 56 años de sobriedad.

[Siguiente diapositiva] **SAGSC**

Los Comités de Correccionales y Finanzas de la Conferencia examinaron sus puntos de la agenda y no formularon recomendaciones.

CORRECCIONALES

- B. Reconsidere el uso del término "persona bajo custodia" en la literatura de AA. Con respecto a la reconsideración del uso del término "Persona bajo custodia" en la literatura de AA.

Consideración: El comité afirmó las acciones y el lenguaje inclusivo no estigmatizante expresado por la 71ª Conferencia y señaló que sería prematuro en este momento reconsiderar la acción.

No hay discusión de los participantes sobre las *consideraciones del Comité*, sólo preguntas para mayor claridad.

[Siguiente diapositiva] FINANZAS

- B. Considere la solicitud de agregar un descargo de responsabilidad histórico al frente del libro *Doce pasos y doce tradiciones*.

Consideración: El comité estuvo de acuerdo en que la introducción actual en el libro ya aborda las preocupaciones con respecto al lenguaje en el libro.

Consideración por el Comité — Un tema que fue debatido por un comité de la Conferencia, pero sin que se hayan adoptado medidas ni se haya formulado ninguna recomendación a la Conferencia en su conjunto, sirve de sugerencia al comité de custodios correspondiente.

(Del Glosario del Manual de Servicio)

[Siguiente diapositiva] LITERATURA

- L. Revise el informe de progreso con respecto a las solicitudes para desarrollar libros de trabajo de guía de estudio para AA.

Consideración: El comité revisó el Informe del Subcomité sobre Herramientas para Acceder al Gran Libro (TABB) y varias solicitudes de desarrollo de guías de estudio de la Comunidad. El comité también revisó las actas de las discusiones sobre este punto por el Comité de Literatura de custodios. El Comité observó que se necesitaría información adicional para proporcionar orientación sobre esas solicitudes. El comité solicitó que el Comité de Literatura de custodios proporcionara más información sobre el propósito de las propuestas y ejemplos de cómo serían las guías de estudio del Libro Grande o *Doce pasos y doce tradiciones*.

Acción recomendable — Cuando una recomendación, ya sea de un comité o a través de una acción de piso, se aprueba en sesión plenaria con una unanimidad sustancial, se convierte en una Acción Recomendable.

(Del manual de servicio "Cómo funciona la conferencia")

[Siguiente diapositiva] POLÍTICA Y ADMISIONES

- E. Discutir el informe sobre el proceso de Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo.

Acciones recomendables: La recopilación de todos los antecedentes del Comité de la Conferencia estará disponible simultáneamente en español, francés e inglés. **APROBADA** Esta fue una de las discusiones más apasionadas de la semana. A principios de semana, muchos de nuestra región expresaron su frustración por la demora en la traducción de los antecedentes. Inicialmente, la recomendación fue que todos los antecedentes en inglés, francés y español se publicaran el 2/15. El personal dejó muy claro que eso no era posible. Sin embargo, cuando Mario de Quebec habló sobre recibir el fondo francés tan tarde, me hicieron llorar. Es vital que nunca tengamos miembros de segunda clase en AA. Hablé en el micrófono y dije que, si bien creo que es injusto para nuestros RSGs que reciban los antecedentes tarde, es inconcebible que a un delegado en ejercicio que es hispanohablante o francés no se le den sus antecedentes al mismo tiempo que a todos los demás delegados. Nos comprometimos y acordamos que el inglés no se lanzará hasta que el fondo francés y español esté disponible. No tienen fecha de vencimiento. Con suerte, será cerca del 15 de febrero. Una cita de un miembro del personal es "cuando avanzamos hacia la paridad es doloroso". Por lo tanto, todos sufriremos, en lugar de solo los que no hablan inglés.

Consideración: El comité tomó nota de que el plan permitía que cincuenta delegados más participaran en el proceso del comité de la Conferencia y apreció el aspecto espiritual de ese logro. También señaló los desafíos documentados en el informe, así como los importantes desafíos a las áreas y al proceso de conciencia de grupo causados por el traslado de la fecha límite para presentar puntos de agenda propuestos al 15 de septiembre.

[Siguiente diapositiva] INFORMACIÓN PÚBLICA

- J. Discutir folletos/materiales de IP Information

1. Considere la sugerencia de revisar el folleto "AA de un vistazo"

Consideración: El comité solicitó que los custodios y el secretario del personal se centren en las mejoras basadas en sugerencias: mantener la mayor parte de los mensajes de contenido y modernizar el aspecto y el lenguaje. Elimine cualquier referencia a las palabras "borrachos desesperados" para centrarse más en la solución y actualizar el lenguaje de contribución y del automantenimiento.

[Siguiente diapositiva] NAGSC

Información Pública – J (4) Considere la solicitud de retiro y reemplazo del "Archivo Informativo de A.A." **Recomendado** – Lo obsoleto "Archivo Informativo de A.A." ser retirado. **APROBADA**

Finanzas – C. Considere la posibilidad de solicitar que todos los cambios propuestos al libro *Doce Pasos y Doce Tradiciones* se manejen en notas al pie. **No tomó ninguna acción** – No quería impactar futuras Conferencias.

[Siguiente diapositiva] **Literatura** – S. Considere una actualización del libro *Experiencia, Fortaleza y Esperanza*.

Recomendado – se desarrollará un segundo volumen del libro *Experiencia, Fortaleza y Esperanza* con las historias de la Cuarta

Edición del Libro Grande, *Alcohólicos Anónimos*. **No aprobada**

Informe y Carta Constitutiva – E. Considere las solicitudes para que el capítulo titulado "La opinión del Médico" sea devuelto a la página uno, como lo fue en la Primera Edición. **No tomó ninguna acción** – No es una fuerte "necesidad espiritual"

Custodios – E. Discutir los "Procedimientos para una Reorganización Parcial o Completa de la Junta de Servicios Generales, las Juntas de A.A.W.S. o AA Grapevine." **Recomendado** – el "Procedimiento sugerido para reorganizar la Junta de Servicios Generales y las juntas de A.A.W.S., Inc. y AA Grapevine, Inc." se aprobará como una vía aceptable para una reorganización total o parcial de las Juntas, en el entendimiento de que, según lo dispuesto en la Carta Constitutiva de la Conferencia, el proceso final será determinado por cualquier Conferencia de Servicios Generales que esté considerando la reorganización. **APROBADA**

[Siguiente diapositiva] **De la asamblea del Área**

CCP – B. Revise las revisiones sugeridas para el borrador del folleto "A.A. en su comunidad". **Consideración**

CCP – D. Considere la posibilidad de crear un nuevo folleto diseñado para ayudar a los comités de C.C.P. a llegar a tantos médicos como sea posible. **Consideración**

Literatura – K. Revisar el informe de progreso con respecto a la traducción del libro

Alcoholics Anonymous (Cuarta Edición) en un lenguaje sencillo y llano. **Consideración** – Puede tener un borrador para 2023

[Siguiente diapositiva] **Correccionales** – D. Discuta la solicitud de hacer que la literatura de A.A. cambie lentamente y con el propósito principal de A.A. en mente. **No tomó ninguna acción**

Grapevine y La Viña – D. Discuta el amplio impacto que el cambio del Preámbulo ha tenido en nuestra Comunidad de A.A. **No tomó ninguna acción** - Prematuro

Literatura – R. Analicen los cambios en el texto del libro Doce Pasos y Doce Tradiciones según lo indicado por la 71ª Conferencia de Servicios Generales. **No tomó ninguna acción** – No hay consenso sobre los cambios entre los miembros de A.A. a nivel local.

[Siguiente diapositiva] **Otras recomendaciones notables**

LITERATURA:

1. Video animado del folleto "Los Doce Conceptos Ilustrados"
2. Folletos actualizados

INFORMACIÓN PÚBLICA:

1. Nueva encuesta de membresía
2. Comprender el anonimato actualizado para la era digital

[Siguiente diapositiva] **9 Acciones de Piso**

Acciones de Piso - Los comités no son la única fuente de recomendaciones para que el órgano las considere y las vote. Durante las sesiones generales, los miembros podrán formular recomendaciones directamente desde el hemiciclo que tal vez no hayan pasado por un comité de la Conferencia en particular.

(Del Manual de Servicio "Cómo Funciona la Conferencia")

Asuntos pendientes de la 72ª CSG de Acciones Recomendables

1. Vuelva a comprometerse con los "Doce Pasos Ilustrados"
2. Revisión editorial final de la encuesta de membresía aprobada

Ambas aprobaron– podemos crear una acción de piso cuando sentimos que hay asuntos pendientes en torno a una recomendación que pasa o falla. No aprobamos los Doce Pasos Ilustrados revisados, pero no queríamos que todo su trabajo fuera en vano, por lo que nos comprometimos nuevamente con el Comité de Literatura de Custodios para hacer algunos cambios y que lo trajeran de vuelta a una futura Conferencia. Hubo algunas preguntas preocupantes con respecto a los canadienses negros en la Encuesta de Membresía que queríamos revisar, a pesar de que aprobamos la encuesta de membresía. Este es otro proceso que demuestra cuán a fondo discutimos y escuchamos y discutimos y escuchamos ...

Desacuerdo con el Comité, que no tomó ninguna acción

1. Agregue el preámbulo de RSG a "El Enlace de su grupo a A.A. como un todo"

Declinado a Considerar

71st GSC

1. Rescindir la traducción simple y llana de la 4ª edición
2. Invertir los dos cambios en el texto en el 12X12
3. Reafirmar la Acción Recomendable de la Conferencia de 1995 para no cambiar las primeras 164 páginas.

Los dos primeros fueron Declinados a Considerar; El último punto no fue aprobado después de una discusión de 3 horas. Aquí es cuando hablamos del elefante en la sala. Estábamos cansados, nuestros guardias estaban abajo. Esta discusión tocó mi corazón profundamente. Realmente fui un Delegado de la Conferencia. No pensé que necesitaríamos reafirmar la Acción Recomendable de

1995. Confié en nuestro personal y custodios para honrar y proteger nuestro Libro Grande en el proceso de desarrollo de la Quinta Edición. Sin embargo, por el bien de la unidad dentro de toda la comunidad, si hay otras áreas que necesitan esto para que sus grupos se sientan unidos, entonces estaba dispuesto a votar por ello. Discutiré con más detalle en la asamblea todo el proceso espiritual de esta discusión.

Asuntos nuevos

1. Moratoria de los nuevos puntos de la agenda durante un año.
2. Cree un plan para una nueva área no geográfica para grupos en línea / telefónicos.
3. Evaluar el proceso actual de desarrollo de antecedentes para la CSG.

El primero Declinado a Considerar; Los últimos dos puntos no fueron aprobados

[Siguiente diapositiva] **UNIDAD**

Momentos que tocaron mi Corazón

1. Bromear sobre "tirarnos al auto" es inapropiado, en países donde hay secuestros y estados policiales.
1. Los delegados de Polonia proporcionaron interpretación para un distrito de habla polaca en Nueva Jersey, conmovidos por la muerte de la guerra de Ucrania.
1. Hay reuniones en ucraniano en el metro polaco.
1. Eritrea en África Oriental: Un miembro con 6 años de sobriedad quiere ser el contacto y traducir el libro.
1. La diversidad es tener un asiento en la mesa, la inclusión es tener una voz, y la pertenencia es tener esa voz escuchada.

[Siguiente diapositiva] **9/11**

El viernes antes de la Conferencia, pudimos asistir a la reunión abierta de AA del viernes por la mañana en la OSG. Esta fue la primera reunión abierta desde marzo de 2020. Qué honor asistir. Después de asistir a la reunión de AA, Lyle y yo fuimos con otros al Museo Conmemorativo de la Guerra del 9/11. Lyle es un herrero jubilado y por eso se siente extremadamente conmovido por poder tocar el hierro doblado del World Trade Center. El sábado por la tarde, después de la clausura de la Conferencia, fuimos invitados a la Oficina de Servicios Generales. Los primeros visitantes permitidos desde marzo de 2020. Tenemos esta pantalla en la sala de Archivos.

"En los días posteriores al 11 de septiembre de 2001, se instaló una sala especial al otro lado de la calle de las torres caídas del World Trade Center por invitación de la Cruz Roja. El "Grupo de la Zona Cero" ocuparía la sala 231 durante los próximos dos meses a medida que se llevaran a cabo los esfuerzos de recuperación y limpieza.

El Libro de Registro contiene pensamientos y oraciones de aquellos que sirvieron en las habitaciones y también de aquellos que ayudaron en la limpieza. Trabajando en turnos de 6 horas, la sala siempre tenía un miembro de A.A. en ella para reuniones improvisadas, oraciones, meditaciones y apoyo.

La placa fue hecha por trabajadores de hierro que ayudaron en los esfuerzos de limpieza. Está hecho de acero de las Torres del World Trade Center y fue donado a los Archivos en 2002."

En la Asamblea de Otoño, traeré más fotos de nuestra visita histórica a través de Brooklyn y Manhattan y nuestra visita a través de la Oficina de Servicios Generales y Grapevine.

[Siguiente diapositiva] Próximos Eventos:

1. Conferencia del Área de Nevada de Jóvenes en Alcohólicos Anónimos
24-26 de junio de 2022
Plaza Hotel, Las Vegas
1. Foro Especial Conexiones Virtuales Norte/Sur -
A.A. en comunidades remotas
julio 16, 2022, 11 am - 6 pm EDT
Más allá de la lengua, la cultura y la geografía:
Sobriedad al alcance de todos
1. 26 Aniversario de La Viña de la Región Pacífico
22 al 24 de julio de 2022
Palace Station en Las Vegas
1. 30 Convención Anual Nacional/Internacional de Indios Nativos Americanos en AA
18 al 21 de agosto de 2022
Golden Nugget en Las Vegas
1. Región del Pacífico
Septiembre 16 - 18, 2022
Marriott Downtown - Salt Lake City, Utah

1. Área 42 Asamblea Electoral de Otoño
23, 24, 25 de septiembre de 2022
Asamblea presencial y virtual - Póngase en contacto con el MCD para obtener información sobre Zoom
Tonopah, NV

[Siguiente diapositiva] Eventos que son tanto en inglés como en español:

Espero que Jake y yo podamos reunirnos con los Coordinadores de los Comités de la Conferencia de Área y discutir los informes de los Custodios de la Conferencia antes de la Asamblea de Otoño. Tal vez podamos tener llamadas cortas via Zoom. En los últimos años, hemos enviado los informes, pero me encantaría reunirme con ustedes para responder a cualquier pregunta. Esto ayudará a nuestra área a comprender mejor lo que sucedió en la Conferencia y cómo afecta a nuestra Área.

Gracias por su tiempo. Gracias por el honor. Gracias por cambiarme. Los amo a todos. Me encanta ser parte del Área 42. Y sobre todo me encanta Alcohólicos Anónimos.

ALT DELEGATE: JAKE

Agradezco ser su delegado suplente y haber sido coordinador del SAGSC. Estoy manejando los comités de la conferencia de área. Estoy orgulloso del trabajo que han realizado nuestros coordinadores. Estoy emocionado por los próximos, también. Los delegados se sientan y hablan con sus comités. Todos se reúnen y discuten los puntos con toda la conferencia. Ahora estamos haciendo lo mismo con nuestros comités. La pandemia ha sido un momento difícil, pero ha facilitado tener comités de conferencia. La conclusión es que nuestros comités obtienen los puntos, resumen la información de fondo, discuten y sugieren los puntos para nuestra delegada y los discuten en mesas redondas y asambleas. Nuestra área está mejor informada con este proceso. Si usted no está en un comité, por favor véanme. Además, hay un nuevo Manual de Servicio disponible en el sitio web.

REGISTRADORA: JONELLE

Hola a todos, mi nombre es Jonelle, y soy alcohólica. Actualmente estoy sirviendo como su Registrador de Área Alterna, lo que también me convierte en su Registrador SAGSC. Desafortunadamente, no puedo asistir al SAGSC hoy, pero Paul, nuestro Registrador de Área, ha aceptado dar mi informe. ¡Gracias Paul!

¡Hacer la inscripción para la Asamblea Previa a la Conferencia fue increíble! Hablaré más sobre esa experiencia en la próxima reunión de SAGSC cuando entregue mi informe en persona. ¡Mantendré este informe cortito!

Si usted es un nuevo RSG o un nuevo MCD, puede encontrar los formularios necesarios para que se registre en la OSG por nuestro sitio web de área. – nevadaarea42.org. Por favor, envíelos a Paul o a mí mismo : el correo electrónico de Paul es registrar@nevadaarea42.org y la mía es alternateregistrar@nevadaarea42.org. Póngase en contacto con nosotros si tiene alguna pregunta o necesita ayuda. ¡Gracias por todo lo que haces y por permitirme hacerlo contigo!

ARCHIVIST: RONNIE D.

Hola a todos, mi nombre es Ron D., y soy alcohólico. Mi fecha de sobriedad es el 10 de diciembre de 1999.

Actualmente me desempeño como Archivista del Área 42 / SAGSC en el segundo año de un período de 4 años.

El comité de I.T. del Área 42 puso a disposición los archivos de computadora de audio de la asamblea del área 42 de otoño de 2021 y la asamblea del área de primavera de 2022 en Tonopah y nuestra archivista suplente, Debbie S., me hizo una unidad flash para cada asamblea. Estos me fueron enviados por correo y, tan pronto como pueda hacer una copia de seguridad en un disco duro, se colocarán en los Archivos aquí en Las Vegas.

Ed, uno de nuestros empleados de la Oficina Central de Las Vegas, hizo el sistema de cierre para nuestras dos vitrinas, por lo que agregaremos una vitrina expositora, si el tiempo lo permite. Muchas gracias a Ed, ya que hizo un trabajo fantástico.

El comité de Archivos ha cambiado de miércoles por la noche a sábado por la mañana de 9 a 11 AM para acomodar mi horario de trabajo. Actualmente estamos ayudando a Caroline con la investigación para su presentación del Día del Fundador sobre la historia local de Las Vegas AA. Caroline ha estado marcando cajas y clasificando nuestra colección de audio. Tenemos discos LP, cinta de carrete a carrete, casetes de audio y CD's.

Nosotros, como comité, hemos comenzado a construir las carpetas para el Área 42, GSO, SAGSC, NAGSC, Intergrupo y los Archivos para 2021. Tenemos más de 600 páginas de material impreso para colocar en estas carpetas y, por lo que puedo decir, también tendremos carpetas de habla hispana.

Archivos tiene varias personas maravillosas que ayudan con el esfuerzo y estamos disfrutando de la curaduría de SUS archivos. Con esto concluye mi informe.

TRADUCCIÓN/INTERPRETACIÓN: DIANA O TONY

Hola, mi nombre es Tony, y soy alcohólico. Me siento honrado de ser su Coordinador del Comité de Traducción e Interpretación. Primero, quiero agradecer a Diana, Dina y Erica y Dave por ayudar con las traducciones. Solo un recordatorio rápido para enviar sus informes a la Secretaria, Claudia, para que nos los envíe para su traducción al inglés y luego al español.

Me perdí la reunión del mes pasado en abril. Nos reunimos cada tercer jueves del mes a través de Zoom. Hemos estado ocupados traduciendo todos sus informes. Solo les pedimos a todos ustedes que envíen sus informes tan pronto como puedan porque no queremos apresurarnos a través de ellos y perdernos algo. Nuestro Distrito Lingüístico Español 21 está tan agradecido que están recibiendo toda la información del Área y del SAGSC. Están trabajando junto con nosotros y les gustaría que nuestra comunidad fuera parte de la suya. Serán los anfitriones del 26 Aniversario de La Viña para la Región del Pacífico el 22,23,24 de julio en el Palace Station Hotel and Casino y estarían encantados por vernos allí.

Quiero pedirle nuevamente a cualquier persona que desee trabajar con nosotros y ayudarnos a traducir todos sus informes de manera oportuna, que por favor hable con Dina o Diana después de la reunión. Necesitamos su cooperación para lograr nuestros objetivos de incluir nuestros distritos lingüísticos españoles. No tienes que ser bilingüe para ayudarnos.

STANDING COMMITTEE CHAIRPERSON REPORTS:

GRAPEVINE: JASON M

Hola, mi nombre es Jason, y soy alcohólico.

El comité SAGSC Grapevine se reúne el último viernes del mes a las 18h. La información de la reunión de Zoom:

ID de reunión **973 0573 6838**

Contraseña: 424242

No nos reuniremos este mes debido a un conflicto de programación.

MCDs y RSGs, por favor haga que sus representantes de Grapevine me envíen un correo electrónico a sagscgrapevine@nevadaarea42.org para que pueda asegurarme de que el comité tenga la lista de contactos más actualizada. Si tiene un evento próximo y desea una configuración de mesa De Grapevine, hágamelo saber. Estaremos encantados de ayudarte. Una breve actualización sobre otros acontecimientos de Grapevine, la sección destacada de este mes es "AA Will Catch Us" Los miembros celebran los Doce Conceptos para el Servicio Mundial con poderosas historias de experiencia.

Además, si no has visto el nuevo Podcast de Grapevine, puedes escucharlo en aagrapevine.org/podcast. Todos los lunes se estrenan nuevos episodios.

¡Gracias por permitirme servir!

CCP (COOPERACIÓN CON LA COMUNIDAD PROFESIONAL) ROBIN

Mi nombre es Robin, soy alcohólica y Coordinadora del Comité SAGSC CCP. No hay mucho que haya cambiado desde mi informe en abril.

Continuamos trabajando con nuestros socios comunitarios: Homeless Alliance and Prevention, Advocacy, Choices, Teamwork (PACT Coalition). Estas agencias tienen eventos en varias comunidades, podemos poner una mesa y hablar con los asistentes sobre AA y repartir literatura.

Mi CoCoordinador, Chris H., está organizando una Reunión de Planificación Estratégica del CCP para el próximo año. La reunión se celebrará en algún momento de septiembre. Queremos apuntar a ciertas industrias como trabajadores sociales, oficiales de libertad condicional, recursos humanos, etc.

Los miembros del Comité continúan participando en CCP América del Norte que se reúne trimestralmente. Estas reuniones ofrecen ideas sobre lo que otras partes del país están haciendo para llevar el mensaje de AA a otras partes del país.

Estamos buscando un Secretario de Grupo y seguimos buscando más voluntarios. Por favor, venga a nuestras reuniones y vea de qué se trata y comparta cualquier idea que pueda tener. Nos reunimos el segundo lunes de cada mes a las 4:30 en persona en la Oficina Central y via Zoom ID: 889 0735 7523, Código de acceso: Serenity.

IP (INFORMACIÓN PÚBLICA): JOHN H

El Día de Los Fundadores se celebrará el domingo 12 de junio de 12 a 4 con la participación de diferentes tipos de paneles. La segunda parte de la noche es un banquete. Y cena italiana con hora social y una presentación sobre la historia local de AA y los oradores. Los boletos cuestan \$30.

ACCESSIBILIDADES: CYNTHIA H

Sin Informe

ENLACE DEL COMITÉ

H&I (HOSPITALES & INSTITUCIONES): ANDRES

H&I está vivo y bien. Actualmente tenemos 13 instalaciones con 46 paneles activos en el lado del tratamiento y en el lado

de las correcciones tenemos 6 paneles activos. Actualmente el NDOC está oscuro, pero han llamado al final de Tonopah y han dicho que abrirán pronto. Si conoce a alguien que quiera saber más, los institutos estatales se abrirán pronto. Requieren aplicaciones, verificación de antecedentes y doble TB. Si tiene preguntas, hágamelos saber.

ENLACE INTERGRUPAL DE LAS VEGAS: CAROLINE

Oficina Central

- ✓ Por favor, ayude a mantener el calendario de reuniones actualizado. Echa un vistazo a los listados de las reuniones a las que asistes. **El 35% de los listados de Zoom han cerrado o les faltan códigos de acceso.** Por favor, mire esas reuniones y deje que la Oficina Central sepa los códigos de acceso, o si la reunión todavía existe. ¡Recordemos al recién llegado y hagamos que sea fácil para ellos encontrarnos! www.LVCentralOffice.org
- ✓ Venga como voluntario para un turno de línea directa, ya sea lunes o miércoles desde el mediodía hasta las 4 p.m. Este mes, hay un par de vacantes debido a vacaciones o citas médicas:
 - ✓ Miércoles 18 de mayo 8 – mediodía.
 - ✓ Jueves, 26 de mayo 8 – mediodía; y
 - ✓ Viernes 20 y 27 de mayo desde el mediodía hasta el 4.
- ✓ Siempre se necesitan voluntarios que actúan como un respaldo para la línea directa para todos los turnos (M-F 8-4).
- ✓ El horario de oficina se amplía para incluir los sábados de 9 a.m. a 1 p.m. ¡Por favor, que corra la voz! El número de teléfono de la oficina del sábado es 702-780-4293.
- ✓ Hay nuevos artículos a la venta en la oficina, como CDs, DVDs, eslóganes, en español, impresiones de "Man on the Bed", medallones de sobriedad y más.
- ✓ El nuevo libro "Diversión en la sobriedad" está pedido.
- ✓ Lamentablemente, el Serenity Club ya no existe. El Grupo Sunkiss se reúne todos los días en la Oficina Central a las 8 am y podría usar su apoyo. Necesitan una secretaria los viernes.
- ✓ ¿Buscas un lugar para celebrar una reunión? ¡Echa un vistazo a la Oficina Central!

Junta Directiva

- ✓ El Tesorero anunció que la Oficina Central tiene una ganancia neta en lo que va del año de \$ 165. Ha habido gastos excesivos debido a un período de pago extra en un mes, grandes compras de literatura y un adelanto al Baile de Gratitud. Todo está bien. **Muchas gracias a todos los grupos e individuos que contribuyen.**
- ✓ La Junta Directiva tiene 2 vacantes. Idealmente, les gustaría alguien con antecedentes legales o contables. (¡El tiempo en la cárcel y la experiencia en malversación de fondos no cuentan!) Si tiene 5 años de sobriedad continua, un grupo base y está dispuesto a servir durante 3 años, envíe su currículum de servicio, experiencia en lugares sin fines de lucro y comerciales a Judyap@lvcentraloffice.org o PGclass94@gmail.com o envíelo por correo a la dirección en la parte inferior de la página.

Línea directa – ¡AYUDA!

Gracias a Bobby D. por dar un paso adelante como Coordinador de la Línea Directa y a Leslie D. por servir como Coordinadora del Paso 12. Billy ha aceptado ayudar con problemas técnicos. Se necesitan capitanes AHORA para el lunes, jueves y domingo para que llamen a los voluntarios antes de sus turnos y para transferir las llamadas durante 2 semanas por año. La línea directa y las listas del Paso 12 son excelentes maneras de servir directamente al alcohólico que todavía está sufriendo. Más información está disponible llamando a Bobby al 702-308-4236, Leslie al 213-999-4372, Billy al 702-493-8529 o a la Oficina Central al 702-598-1888.

¡El Comité **del Día de los Fundadores** está rodando! El evento será en la Oficina Central el domingo 12 de junio. **La asistencia está limitada a 180.** Si desea ser voluntario, el Comité necesita vendedores de boletos, voluntarios de cocina y ayuda para montar y desmontar. Únase a nuestras reuniones los sábados a las 6 pm en la Oficina Central. Los ingresos benefician a la Oficina Central. Por favor, vea el folleto adjunto.

2. Mediodía – 4 pm – **Gratis**
 - a. 12:30 – 1:30 Panel de Amigos Veteranos
 - b. 2 – 3 Panel de servicio
 - c. Sorteo 50/50 (el ganador debe estar presente)
3. 4pm – 8pm - \$30
 - a. 4-5 Hora Social
 - b. 5 Buffet Banquete, Bebidas, Postre
 - artículos únicos de la rifa
 - Sorteo 50/50 (el ganador debe estar presente)
 - o 5:30 pm Presentación de la historia local de AA
 - o 6 pm Greg M. Orador principal
 - o Sorteo 50/50 (el ganador debe estar presente)

Men's Night Out es el 25 de junio en el Tuscany. Puede comprar boletos y obtener más información sobre esta recaudación de fondos para la Oficina Central en www.LVMensNightOut.org

El **Baile de Gala de Gratitud** está programado para el 8 de octubre en el Palace Station. El objetivo es de 500 invitados. Si está interesado en un "Staycation" (vacación local), el comité tiene 10 habitaciones con descuento en el Palace Station. Si desea unirse al comité, se reúne el primer lunes del mes a las 6 pm en la Oficina Central. Puedes comprar las entradas en www.GratitudeBall.com

La **Silver Streak** (el boletín de la Oficina Central) siempre está buscando artículos sobre los Pasos, Tradiciones, "Reunión en el Centro de Atención" (Meeting in the Spotlight), reuniones de comités, cualquier información de uso para nuestra comunidad. 350 palabras es una buena longitud de artículo. **El Editor rota fuera de esta posición a finales de diciembre. ¡Da un paso adelante ahora para convertirte en el Coeditor y hazte cargo de esta gran posición de servicio en enero!**

Dado que estamos tan unidos en el condado de Clark, Phillip, nuestro Presidente de Unity, está aburrido. Está buscando actores REALES para protagonizar una obra de Teatro de Tradiciones en el Roundup de Las Vegas, fin de semana de Acción de Gracias. Para hacer una prueba como actor, comuníquese con Phillip al 702-482-2501 o PhillipRHartsoe@gmail.com.

Hable con su grupo base sobre la importancia de enviar un representante a las reuniones mensuales del Intergrupo. Aquí es donde se necesita la voz de su grupo sobre los problemas que afectan a AA en el sur de Nevada. Es un compromiso de servicio fácil: 1 o 2 años, 1 reunión por mes, informe a su grupo sobre los últimos acontecimientos.

LVYPAA ENLACE: MIKE

Mike L., su informe como su enlace alcohólico para el primer Comité Anfitrión de NACYPAA.

La primera Conferencia de Jóvenes del Área de Nevada en Alcohólicos Anónimos se celebrará en solo seis semanas aquí en Las Vegas en el fabuloso Plaza Hotel and Casino, del 24 al 26 de junio. El objetivo de la conferencia es difundir el Propósito Principal a jóvenes y jóvenes alcohólicos de corazón en todo el Área 42 a través de conferencias anuales que se llevarán a cabo en diferentes comunidades de Nevada y el este de California.

Por favor, pre-regístrese para la conferencia ahora y / o considere patrocinar inscripciones para los alcohólicos jóvenes y necesitados que luchan con las finanzas. La preinscripción es actualmente de \$ 30 y aumentará a medida que se acerque la conferencia. Puede registrarse en nuestro sitio web nacypaa.org o escaneando el código QR en nuestros volantes. Las habitaciones de hotel con descuento también están disponibles en nuestro sitio web. Únase a nosotros para un increíble fin de semana de travesuras que llevan el mensaje y la unidad para los jóvenes y jóvenes alcohólicos de corazón en todo Nevada. ¡Nos vemos allí!

Nuestro comité es solvente, en camino a nuestro calendario financiero para la conferencia.

Nuestro próximo evento será un taller gratuito de yoga y un panel de espiritualidad en Sunset Park, el próximo sábado 21 de mayo en Sunset Park. Consulte el folleto y el mapa adjuntos.

Nuestro evento final previo a la conferencia, "NACY-Prom", se llevará a cabo el sábado 4 de junio de 7 p.m. a 11:30 p.m., en la Oficina Central. Habrá una reunión seguida de un baile temático formal. Habrá concursos y todo tipo de travesuras sobrias. La donación sugerida es de \$20 por persona, o \$30 por pareja. Consulte el folleto adjunto.

Tendremos reuniones maratónicas 24/7 y una suite de hospitalidad en la conferencia.

Necesitamos la ayuda de su grupo base inscribiéndose para organizar tanto la sala de hospitalidad como las salas de reuniones maratónicas para la conferencia. En el servicio de hospitalidad, su grupo organizaría una actividad (como un juego o un taller informal) durante una o dos horas. En una reunión maratónica, su grupo simplemente organizaría una reunión de 50 minutos (cualquier formato).

Por favor, véanme después de esta reunión, para que pueda obtener información de punto de contacto para sus grupos; luego lleve esto a su próxima reunión de negocios grupal para ver si a su grupo le importaría ser de servicio en la conferencia en esta capacidad. Nuestro coordinador de hospitalidad, coordinador de programas o secretario del comité se pondría en contacto con usted para asegurar sus espacios para grupos.

Para ver una hoja de cálculo de solo lectura de los espacios disponibles para maratón y hospitalidad, haga clic en: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1SjHtgEoCYgsRPGbgFXU3LqIueIXEHZW5SLWSIkauU5M/edit?usp=sharing>

O el representante de su grupo puede simplemente enviar un correo electrónico a nuestra secretaria a NACYPAA2022@gmail.com para elegir un espacio disponible del horario anterior.

El Comité Anfitrión de NACYPAA I se reúne actualmente semanalmente a la 1:30 pm los domingos en la Oficina Central, excepto el 15 y 22 de mayo, y el 12 de junio debido a otros eventos programados en la Oficina Central. Venga y participen la diversión de organizar la primera conferencia de Nevada State YPAA y únase a nosotros. Muchos puestos de comité están actualmente vacantes, incluido el de co-coordinador. ¡Todos son bienvenidos!

¡Gracias a todos por su tiempo, consideración y servicio incansable!

INFORME DE LA VIÑA SOBRE EL PRÓXIMO EVENTO

Leo M., alcohólico y Coordinador del 26 Aniversario de La Viña - Región del Pacífico.

Queridos compañeros del Área 42, el comité del 26 Aniversario de la revista La Viña de la Región del Pacífico, sigue motivándolos a ustedes y a todas nuestras Áreas de la Región del Pacífico, para que nos acompañen y sean parte de este gran evento Regional los días 22, 23 y 24 de Julio 2022, en el Palace Station Casino, para vivir la experiencia de nuestra programación con nuestros oradores invitados y disfrutar nuestra tradicional cena baile, los invitamos a que visiten nuestra página web donde tenemos disponibles registraciones, banquetes y contribuciones voluntarias.

Los esperamos !

INFORMES MCDs:

DISTRITO 1: MARTY

Mi nombre es Marty y soy alcohólico, tengo el privilegio de servir como MCD para el Distrito Uno. Nuestro distrito está sano y activo y no hay cambios que informar en este momento.

DISTRITO 3: ANDRE

Lo mismo que Marty acaba de decir. Nada que informar.

DISTRITO 5B: ASHLEY

Buenas tardes, mi nombre es Ashley, y soy alcohólica. Soy su MCD para el Distrito 5b. Celebramos nuestra reunión de distrito ayer a la 1:15 pm y Choices Fellowship, nos complace anunciar que comenzaremos una reunión mensual de estudio del manual de servicio, revisaremos el Manual de servicio juntos para aprender más sobre los servicios generales. Cualquiera es bienvenido a venir, la reunión se llevará a cabo el tercer sábado del mes a las 10 am en Zoom. ID de reunión: 911 603 2610 y Código de acceso: Servicio. Nos encantaría que vinieras y te unieras a nosotros. Nuestro distrito tendrá nuestro próximo taller en julio, ¡y será muy divertido! Nuestra increíble Coordinadora de taller, Pam, y la co-coordinadora, Heather, están trabajando actualmente en los detalles, y proporcionaremos más información a medida que se acerque. Gracias a Paul, Jonelle y nuestro registro Jim tenemos una lista de todas las reuniones en el distrito, gracias por todo su arduo trabajo. Jim y yo vamos a revisar la lista y actualizarla, luego nuestro distrito va a trabajar juntos para salir a grupos oscuros para enseñarles sobre los servicios generales. Estoy muy agradecida por los miembros de nuestro distrito, se presentan y se presentan todos los meses y no podría ser más bendecida de ser parte. Por favor, hágamelo saber si tiene alguna pregunta sobre nuestra reunión, y gracias por permitirme ser de servicio.

DISTRITO 7: BROOKE

Hola, mi llamo Brooke y soy alcohólica. Soy el MCD del Distrito 7. La nueva dirección para nuestras reuniones se ha trasladado al "The Meeting Space", sala 103 a las 7:15. Nos reunimos cada 3er viernes del mes. Realizaremos otro Taller de Servicio en junio sobre los Conceptos en "The Meeting Space". Se enviarán volantes con más detalles. También tendremos nuestro picnic anual en Mt Charleston el 14 de agosto. Gracias por permitirme ser de servicio.

DISTRITO 9: DANO B.

Buenos días y hola desde el distrito 9. Esto es ciertamente un poco incómodo de cómo pensé que podríamos llenar esta sala en el tercer Domingo de un mes determinado, en el momento habitual para nuestra reunión del distrito 9.

Los servidores generales del Distrito 9 tuvieron una primavera ocupada. Pusimos a nuestro Distrito en marcha al ofrecernos como voluntarios como el Distrito anfitrión de la asamblea de área 42 en Tonopah. En mi opinión, todo salió bien y ayudaremos al próximo distrito creando una nueva y actualizada carpeta de procedimiento. Además, nos hemos ofrecido como voluntarios para proporcionar el servicio de bebidas para la asamblea de otoño de 2022.

El contenido de la asamblea fue algo desalentador para algunos de los RSG's en el Distrito 9. No puedo transmitir el mensaje lo suficiente. Como RSGs, somos el cambio que queremos ver, y que cualquier cosa a la que valga la pena aspirar requiere trabajo duro y perseverancia.

Dicho esto, la semana siguiente hicimos nuestro primer evento de servicio en "The Center", que ya alberga reuniones de AA en sus instalaciones. Como mis propias aspiraciones grandiosas esperaban una habitación llena, todavía estaba impresionado por las verdades crudas y sin filtro que compartía la vasta y a veces invisible diversidad de Alcohólicos Anónimos.

Se proporcionaron demasiados refrigerios, pero, en general, creo que fue un éxito para nuestro Distrito joven y en crecimiento, y para AA en general.

Algunas personas se sintieron incómodas por algunas de nuestras verdades. Y eso está bien. La única manera de avanzar es poner todas nuestras cartas sobre la mesa. Incluso los más oscuros y dolorosos.

Espero que cualquier conversación sobre el legado duradero de un MCD en un distrito sea la capacidad de mantenerse a la vanguardia de la opinión popular, la capacidad de expresar una opinión minoritaria y mantenerse fiel a nuestras propias convicciones y verdades. Que AA siempre ha crecido no a través de la complacencia, sino de las voces singulares y a veces tranquilas dentro de nuestra comunidad.

Distrito 9 y continuaremos nuestra búsqueda de ideas y conocimientos en los próximos meses con el estudio de nuestro manual de servicio y traduciendo el servicio general en acción.

DISTRITO 11:

DISTRITO 13:

DISTRITO 15: THERESA

Soy Teresa y soy alcohólica. Soy de DISTRITO 15 y soy el nuevo MCD. Estoy emocionada de decir que tenemos RSGs en entrenamiento. Nuestro DISTRITO tuvo un Blues Fest de primavera y salió muy bien. Tuvimos mucha ayuda. Me gustaría agradecer a DISTRITO 17 por toda su ayuda. Nos divertimos. Haremos un evento social de helados en julio en algún momento y pondremos volantes por todas partes. Si desea formar equipo con nosotros, por favor venga a verme después de esta reunión. Gracias y que tengamos un gran día. Además, nuestra reunión de negocios está en marcha. El segundo domingo del mes.

DISTRITO 17: BRAD

Las reuniones siguen creciendo en Pahrump. Ahora hay 40 reuniones a la semana. El comité de eventos sociales ha estado ocupado organizando los próximos eventos. Tuvimos un baile del Día de San Valentín en febrero. La participación fue excelente, y todos lo pasaron bien. Ayer fue nuestro picnic de primavera DE DISTRITO en Simpkins Park. Asistieron unas 50 personas. El 11 de julio, un taller retratará un concepto de espectáculo de juegos sobre patrocinio. Grupo de Guerreros Viernes 6:30 Hwy 160 y Simpkins.

DISTRITO 19: JIM

Sin informe

DISTRITO 21: FRANCISCO

Compañeros servidores del Área 42 SAGSC, tengan ustedes muy buenas 24 horas, mi nombre es Francisco y soy un alcohólico MCD de distrito 21. Hemos continuado trabajando a nuestra capacidad asistiendo a nuestras reuniones, todos los jueves del año juntos el comité de servidores, sus RSGs coordinadores de comité, además asistimos todos los Lunes a compartir nuestros talleres de tradiciones a un grupo diferente y los miércoles a sus visitantes regulares a informales lo que pasa en nuestra comunidad.

Los comités trabajando:

- H&I Ya asistiendo a sus servicios.
- El comité del aniversario de La Viña continúa visitando grupos, distritos, áreas por toda la región del pacifico para llevar información del evento de su 26 aniversario.
- El Foro 20: Listo, igualmente trabajando para el evento que se llevará a cabo el 12 de Junio del presente año. (Este foro es local)
- I.P. ya esta formado y empezó a trabajar.
- El comité hispano del "Round up": se formo el 14 de Mayo

ASUNTOS ANTERIORES:

LIBBY PARA PRESENTAR QUE SE FORMÓ UN COMITÉ ADHOC PARA DISCUTIR LA MOCIÓN Y SE DARÁ UN INFORME: QUE SAGSC CREE 2 COMITÉS PERMANENTES DE OSG: TRATAMIENTO Y CORRECCIONES

El comité se reunió varias veces y hablamos y nos reunimos con el Comité de H&I para ver qué estaba pasando.

Se adjunta un paquete al orden del día.

Esto es lo que recomienda el comité ad hoc: que SAGSC no cree dos comités.

¿HAY ALGÚN ASUNTO NUEVO?

GRACIAS DISTRITO 5B POR ORGANIZAR. Quién trae donas y café la próxima vez: DISTRITO 7

CERRÓ LA REUNIÓN CON LA DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

2022 sagsc may minutes DRAFT EDITION ES