

SAGSC
Comité de Servicios Generales del Área Sur
Mayo 21, 2023

SE ABRE LA SESION CON LA ORACIÓN DE SERENIDAD
BIENVENIDOS NUEVOS RSGs y MCDs

SECRETARIO DE SAGSC - Libby

Hola, mi nombre es Libby y soy su secretaria de SAGSC. En mi papel como Secretario de SAGSC, tengo el placer de tomar las actas de nuestra reunión de SAGSC. Coordino con nuestra presidenta, Caroline, la agenda y, en general, cómo se desarrollará la reunión del SAGSC. Solicite a todos los oficiales, MCD y presidentes permanentes en el sur que me envíen informes para que pueda traducirlos. Hace que sea mucho más fácil para nuestros traductores leer un informe que intentar traducir mientras alguien está hablando. Envío varios correos electrónicos masivos para que se distribuyan a los MCD y presidentes permanentes de SAGSC para su distribución. Después de la reunión, se trata de preparar las actas para que puedan enviarse a todos. Un negocio muy emocionante. También puedo mantener nuestras listas actualizadas. Entonces, si usted es un oficial de SAGSC, SAGSC MCD o Coordinadores Comité de SAGSC y no recibe mis correos electrónicos, probablemente signifique que tengo un error tipográfico en su dirección de correo electrónico. Comuníquese conmigo. Desde nuestra última reunión, he representado a SAGSC tomando notas de las mesas redondas sobre los puntos de la agenda de la conferencia. Fue un gran día y creo que todos los que asistieron aprendieron mucho y pudieron expresar su opinión sobre muchos temas interesantes relacionados con AA. Fui a la Asamblea de primavera donde continuamos las discusiones sobre los elementos de la agenda de la conferencia y pude hacer los informes del SAGSC. Fue un poco desalentador, pero lo logré sin equivocarme notablemente. Como siempre, la Asamblea es una experiencia poderosa y espiritual. Como Secretario Alterno en el Área 42, estoy asignado, quiero decir que me ofrecí como voluntario, para estar a cargo de la Literatura del Área. Así que estaba sentado en la mesa de Literatura durante la Asamblea y obtuve una experiencia completamente diferente a estar sentado al frente. Fue muy divertido hablar con la gente sobre las diversas obras literarias, aunque me callaron mucho. Que puedo decir, me emociono. Como persona de Literatura del Área, voy a organizar un Festival de Literatura el 24 ^{de junio}, aquí en la Oficina Central de 2 a 4. Habrá todo tipo de literatura, incluyendo Grapevine, La Viña y los Archivos. Se tratará más de divertirse y tener la oportunidad de revisar toda la literatura disponible; Aprobado por la Conferencia, Grapevine y La Viña. Toda la Zona Sur está invitada. El Distrito 1 es mi socio para el evento. Debe ser un buen momento para todos. Este año, Mike L. es el presidente del comité de literatura de la conferencia sobre los puntos de la agenda. El año que viene llego a la silla. Sé que estoy un poco quebrantado porque realmente disfruto aprendiendo sobre diferentes aspectos de AA leyendo los puntos de la agenda y sus antecedentes. Siempre me da nuevas perspectivas sobre lo que está pasando con AA. Me encanta. Es un honor servir a SAGSC y si alguien tiene alguna pregunta o comentario, no dude en comunicarse conmigo. Gracias por dejarme ser de servicio,

APROBACION DE MINUTAS DE Enero 2022 _X_ Aprobada ____ No aprobada

ENTRENADOR RSGs: DANO

Hola! Soy n alcoholico y mi monbre is Dano B. Soy el Entrenador de RSG del Area Sur. Aquí esta mi informe. Asisti a mi preimer PRASSA en LA, fue un schmorgasborg de informacion. Asisti a dos mesas redondas. Una para RSG's y otra para Accesibles. En mi opinion la mesa redona de RSG's fue demasiado grande para tener una buena idea de los nuevos RSG's. Tonopah fue una gran expericencia, ya que hubo menos tension y mas debate que en las sesiones anteriores. No asumi este compromiso para apaciguar o impresionar a nadie. Y mis sugerencias serian centrarnos mas en los nuevos RSG el viernes por la tarde antes de empezar la asamblea. Y tal vez establecer una mesa de entrenamiento con los entrenadores de los RSGs del Norte y del Sur para preguntas y respuestas y aliento durante la asamblea. He sido contactado recientemente de una conexión de PRASSA en la informacion para nuevos GSRs del Area 23 in Santa Barbara California. En cuanto al resto de mi tiempo, me gustaria empezar con Pat S. del Norte. Crear el proceso de radaccion de directrices para el papel y el alcance de los formadores de RSG. Gracias,

COORDINADOR DE MCDs: FOXX - Sin Informe

TESORERO DEL ÁREA 42 - Jason

Hola, mi nombre es Jason y soy alcohólico. Están disponibles los siguientes informes:

- Ingresos y Gastos al 30/04/2023 – Ver adjunto
- Balance General al 30/04/2023 – Ver adjunto

Posición de caja (al 15/05/2023)

Ahorro	\$ 30,000.00
Corriente	\$ 80.164,37
Efectivo total	\$ 110.164,37

En la reunión anterior, el Comité de Finanzas tomó la decisión de aumentar la cuenta de ahorros a \$30,000.00 de acuerdo con las Pautas de Finanzas del Área, que enfatizan la importancia de mantener una reserva prudente. Durante la próxima reunión del comité de finanzas, presentaré la declaración de impuestos completa y propondré ajustes a la cuenta de ahorros de acuerdo con la sección 4.0 de las Pautas financieras de la Asamblea de Servicios Generales del Área 42, que recomienda establecer la reserva en un tercio de los gastos del año anterior. Los gastos de viaje de PRAASA al 30/4/2023 son de \$17,840.73, el monto total presupuestado fue de \$19,150.00. Los gastos de viaje de montaje al 30/04/2023 son de \$ 15.164,76, monto total presupuestado \$ 28.900,00 o \$14,450.00 por montaje. Ahora, para algunos artículos generales de limpieza: Las contribuciones grupales voluntarias pueden hacerse pagaderas al "Área 42" y enviarse por correo a; Área 42 apartado de correos 70171 Las Vegas, Nevada 89170-0171. Para solicitar un reembolso, envíe un correo electrónico a Treasurer@nevadaarea42.org que contenga los siguientes detalles: su cargo/comité de servicio, una breve descripción del gasto, un desglose de los recibos, su dirección postal y el nombre del beneficiario del pago. el cheque Si duda en proporcionar su dirección postal, infórmeme y encontraremos una alternativa. Me aseguraré de que todas las contribuciones grupales con información de beneficiario incorrecta se devuelvan por correo. Como recordatorio, ahora tenemos una tesorería única para el Área, sin tesorería SAGSC o NAGSC. Por lo tanto, todas las contribuciones voluntarias del grupo deben hacerse a nombre del "Área 42". ¡Es un placer servir en esta capacidad y gracias por su cooperación!

COORDINADOR DEL COMITÉ DE FINANZAS: ROBERT – Sin informe

INFORMES OFICIALES DE AREA

DELEGADO: JAKE

Así que el miércoles, todo el trabajo del comité estaba hecho, y era hora de que la conferencia se reuniera y se acostumbrara a nuestros clickers de votación por primera vez. Los informes de los comités se entregan en orden aleatorio que es elegido por el presidente en cada conferencia. Toda la información que daré y todos los resultados de cada elemento que se votó estarán disponibles en nuestro sitio web después del 3 de junio. El primer comité en presentar su informe fue la cooperación con la comunidad profesional o comité (CPC). Entonces, la forma en que funciona es que el presidente del comité leerá su informe completo y luego volveremos y votaremos sobre cualquiera de las recomendaciones del comité. Entonces, después de escuchar el informe completo del comité del PCCh, el comité solo tenía una recomendación para que votáramos. El comité recomendó que el folleto aa en su comunidad sea aprobado con cambios editoriales menores. La votación fue de 128 sí, 3 no. No había una opinión minoritaria. Hemos votado a favor. Esta fue absolutamente una de las cosas más emocionantes para mí de toda la conferencia. Después de votar, escribí en el periódico que votamos sí. Área 42 votos sí. Empecé a llorar. No podía creer lo agradecido y honrado que estaba de ser puesto en esta posición para nuestra área. Durante toda la conferencia, sentí en mi corazón si votamos sí o no, y fue una experiencia hermosa para mí. Para nuestra área, el único tema que discutimos para el comité del PCCh fue el punto D. Considere retirarse, el folleto de la vista de un miembro de AA. Entonces, como hablamos en nuestra asamblea de área, nunca sabemos qué artículos saldrán del comité. Por lo tanto, el comité consideró la solicitud de retirar el folleto y no tomó ninguna medida. Esto significa que no votamos sobre el tema, y el folleto no se está retirando. El comité cree que es una

herramienta útil para cuidar el mensaje, sin embargo, expresaron su apoyo a la eliminación del folleto de los folletos designados del CPC. En nuestra área tuvimos una idea de que todos asistieran a la asamblea y fue alrededor del 55% para no jubilar, 45% para jubilarse todavía. Así que definitivamente no hay unanimidad sustancial. Mucho más cerca de ser dividido por la mitad. Así que ahí es donde estamos ahora. El siguiente comité fue Grapevine. El comité Grapevine también tenía una sola recomendación. Como resultado de la distribución equitativa de la carga de trabajo o (EDW), el comité de Grapevine tenía el punto D de Grapevine. Considere una solicitud para proporcionar a todos los delegados suplentes de área los mismos materiales de la conferencia que los delegados sentados. No discutimos este tema como un área, y lo vi y no pensé mucho en ello. Nuestro delegado suplente, y cada miembro del Área 42, tiene acceso a todos los materiales de la conferencia. Principalmente esto significa toda la información de antecedentes para todos los temas del programa. La mayoría de las otras cosas en el panel de control del delegado son cosas como información del hotel y cuántos informes finales pedir para el área. Nada que alguien necesitaría o querría ver. El comité recomendó que los delegados suplentes tuvieran acceso. No vi absolutamente ningún problema con eso. Se votó y votamos sí. La moción fue aprobada 97 sí 33 no. Luego, el presidente pidió cualquier opinión minoritaria. Algunos delegados compartieron sobre las difíciles relaciones con sus delegados suplentes. Un delegado compartió que creen que esto podría quitarles a las áreas los derechos de ser autónomos. Entonces alguien dijo que cree que esto podría conducir a un liderazgo de dos cabezas. Si tiene un problema con el delegado, hable y trate con el delegado suplente. Después de escuchar las opiniones minoritarias, un delegado quiso cambiar su voto. Así que hicieron una moción para reconsiderar la primera votación. La moción fue secundada y votada. La moción de reconsideración fue aprobada y votamos de nuevo. La segunda votación fue de 80 a favor y 49 en contra. Habría tomado 86. Sí, para hacer 2/3 por lo que la moción falló esta vez. Después de una moción, para reconsiderar sucede, no hay opinión minoritaria, escuchada, y la moción está muerta. Entonces, ¿cómo votamos la segunda vez? Cambiamos nuestro voto para saber. El delegado que habló de un liderazgo de dos cabezas me hizo reconsiderar la votación. Lo último sobre esto es para que quede claro, nuestro delegado alternativo tiene acceso a todo en el panel de control del delegado. Cuando era el delegado suplente, tenía acceso a todo. En el Área 42, todos tienen acceso a todo. En nuestra área hablamos sobre el artículo B de Grapevine sobre las cuentas de Instagram de Grapevine y La Viña. Tuvimos una buena discusión, y en el comité de información pública hay una pregunta sobre cómo hacer una cuenta de Instagram de AAWS. Entonces, la discusión que tuvimos también fue muy útil para eso. El siguiente informe del comité fue Tratamiento y accesibilidades. Este comité también tuvo que examinar el comité. El primero fue el punto A. El comité recomendó que un folleto AA revisado para el alcohólico mayor nunca demasiado tarde, se aprobara con ediciones menores y en un formato que no requiera plegarse. La votación fue de 120 a favor y nueve en contra. Hemos votado a favor. El comité recomendó que se aprobaran 22 entrevistas grabadas hasta la fecha como parte del proyecto de audio militar y que se diera a la OSG la libertad de distribuir las entrevistas en varios formatos y plataformas, y que se proporcionara un informe actualizado al comité de la conferencia de 2024. Esta votación fue 118 sí o no. En nuestra área discutimos el ítem F. Llevar el mensaje a los alcohólicos con desafíos intelectuales o de procesamiento de la información, comunicación, desafíos y diversas habilidades neurológicas. Hubo mucha discusión sobre este tema en el comité. Sugirieron que el comité de fideicomisarios revisara el material de servicios relacionado con la accesibilidad y considerara actualizarlo con una nueva experiencia compartida sobre el tema. Que la AA Grapevine considere publicar un número dedicado a estos temas, así como a quienes los patrocinan. Y solicitó al comité de literatura del fideicomisario que considere revisar las preguntas y respuestas del folleto sobre el patrocinio para agregar lenguaje sobre cómo trabajar con alcohólicos con estos temas. El siguiente comité en informar fue el informe y la carta. El comité tenía tres recomendaciones para votar. El primero fue que el comité recomendó que el manual de servicio de AA no se imprimiera en 2023, y que se publicara una nueva edición cada dos años a partir de 2024. La votación fue 125 sí 5 no. Hemos votado a favor. A continuación, el comité recomendó que se llevara a cabo una reescritura completa de los capítulos 8, 9, 10, 11 y 12 para corregir inexactitudes y aclarar mejor las funciones, responsabilidades y relaciones entre la oficina de servicios generales, AA Grapevine y AAWS inc. en el manual de servicio. Y que el comité de literatura del fideicomisario envíe estas secciones preliminares o un informe de progreso al comité de la conferencia 2024. La votación fue 118 sí 10 no y votamos sí. El último punto fue el punto B de la agenda, el comité recomendó que se publique anualmente un informe final de la conferencia protegido por el anonimato en

aa.org comenzando con la conferencia de 2023. La votación fue de 114 a favor y 16 en contra, y de nuevo hemos votado a favor. Como esfera hemos examinado el tema A2 del programa. Considere una solicitud para volver a enviar la acción consultiva de 2018 relativa a una nota de pie de página en la resolución relativa a "registro" y "grupos". Sobre este punto, el comité no tomó ninguna medida afirmando que la nota a pie de página aclara suficientemente las terminologías actuales para los grupos que figuran en la lista con la estructura de servicios de Estados Unidos y Canadá. Sin embargo, el comité sugirió agregar el siguiente texto de la nota 4 en la resolución "AAWS, ni monitorea ni supervisa las actividades o prácticas de ningún grupo de AA. Los grupos se enumeran únicamente con el propósito de comunicaciones precisas". Y que GSO proporcione descargos de responsabilidad lingüísticos claros y consistentes en las plataformas digitales de GSO y materiales informativos para aclarar que el propósito de enumerar grupos en GSO es distinto de enumerar reuniones en la aplicación de guía de reuniones. El siguiente comité fue Finanzas. Finanzas tenía 3 recomendaciones para votar. El primero fue el punto A, el comité recomendó que los materiales producidos y mantenidos por AAWS the Grapevine y La Viña y GSO aclararan que la junta de servicios generales es la entidad que recibe todas las contribuciones voluntarias de AA. La votación fue 121 sí 3 no y votamos sí. Este fue un tema muy informativo para nuestra área. En el pasado, nuestra área produjo un documento con todas las direcciones de contribución. En este documento escribimos hacer cheques pagaderos a GSO. Así que me aseguraron que los cheques aún podían procesarse, pero las contribuciones en AA se hacen a la Junta de Servicios Generales o GSB y la Oficina de Servicios Generales o OSG realiza el procesamiento de contribuciones. Así que por favor informe a sus Tesoreros esto y si tiene uno de estos documentos antiguos corríjalo. El siguiente fue el punto B. El comité recomendó que la contribución de área sugerida para los gastos de los delegados para la conferencia se aumentara de \$ 1800 a \$ 2200. La votación fue de 126 sí 4 no y votamos sí. Durante todo el tiempo que he estado en servicio, creo que nuestra área siempre ha dado más de la contribución sugerida, así que una vez más no creo que esto afecte a nuestra área personalmente. La última recomendación no figuraba en nuestro orden del día de la Comisión de Finanzas. El comité recomendó que el comité de finanzas y presupuesto de los fideicomisarios desarrollara formas adicionales de informar trimestralmente el desempeño fiscal de las juntas de AAWS, GSB y GV durante todo el año a los miembros de la conferencia de servicios generales con fines de transparencia y asistencia para informar a la beca. La votación fue de 126 a favor y cuatro. No, hemos votado sí. Creo que esto suena como una gran idea porque el dinero puede llevar a la desunión, y no podemos permitirnos esto en nuestra comunidad. En nuestra área hablamos sobre el punto financiero F. nuevamente este tema está en la agenda del comité de finanzas debido al EDW. Y eso fue discutir los nuevos temas de agenda propuestos con respecto al libro 12 pasos y 12 tradiciones. Tuvimos una gran discusión sobre este tema en nuestra asamblea y así sucesivamente. Estamos buscando comentarios de la comunidad. ¿Qué quiere hacer y ver su grupo cuando se trata de las palabras del fundador? Así que una vez más, pregúntales. Seguiremos debatiendo este tema. El siguiente comité fue Política y Admisiones. Política y Admisiones tenía 2 recomendaciones. El primero se convirtió en una clase para madres sobre las reglas y procedimientos de Roberts. El ítem fue el ítem C de política y admisiones. El comité recomendó que se aprobara el proceso de votación de la conferencia de servicios generales entre reuniones utilizando tecnología virtual. Hay mucha redacción en este artículo, pero discutió videoconferencias, horarios y fechas de reuniones, quórum, abstenciones y notificaciones. Se presentaron dos enmiendas que fracasaron. Luego hubo una moción para volver a comprometer el tema al comité, y eso también fracasó. Más discusión y luego una votación para plantear la pregunta. Esa votación fue aprobada, así que votamos sobre la propuesta original. La votación fue 92 sí 36 no, así que se aprobó, y votamos sí. Una vez más, toda la información que tengo estará en nuestro sitio web después del 3 de junio y si hay algo específicamente que desee saber sobre cualquier artículo, no dude en ponerse en contacto conmigo. Luego, el comité recomendó que para fomentar la unidad, la confianza y la transparencia en la comunidad, los miembros de la conferencia de servicios generales se reúnan fuera de la reunión anual para las sesiones generales de intercambio al menos dos veces al año utilizando tecnología de reuniones virtuales. El presidente de la junta de servicios generales y el presidente delegado establecerán la fecha y la hora, así como determinarán qué problemas enfrenta actualmente la comunidad para ser elegidos como temas. Una vez más, hubo dos propuestas de enmienda. Ambas mociones fracasaron. Hemos votado sobre la moción original 118 sí 12 no, hemos votado sí. La conferencia utilizó tecnología virtual para reunirse tres veces ya este año. En nuestra área hablamos sobre el ítem E de Políticas y Admisiones, que fue el informe de revisión del comité ad hoc de GSB sobre la participación de

grupos en línea en la estructura de servicios de Estados Unidos / Canadá. El comité expresó su agradecimiento por el informe. El comité cree que un próximo paso importante es que los delegados obtengan más información sobre los grupos en línea en sus áreas. Pidieron al comité ad hoc que proporcionara ejemplos de preguntas que podrían utilizarse para esta investigación. El siguiente informe de la comisión fue correcciones. Las correcciones tenían dos recomendaciones. El primero fue en su comité, composiciones, alcance y procedimiento o CSP cambiaron la palabra correspondencia por comunicación en el punto 5. La votación fue 130 sí 1 no, votamos sí. El siguiente punto fue el ítem de Correcciones A, que es uno de los dos elementos de corrección de los que hablamos en nuestra área. El comité recomendó agregar al folleto "AA y las instalaciones correccionales" la sentencia, ya que todos los miembros de AA las personas bajo custodia pueden beneficiarse del patrocinio. Para obtener más información, consulte el kit de correcciones y el libro de trabajo o comuníquese con su comité local. El otro elemento de Correcciones del que hablamos en nuestra área fue el de los elementos Correccionales C que discuten la pieza de servicio "Seguridad y AA nuestro bienestar común" y sus revisiones. El comité concluyó que la pieza de servicio es una herramienta necesaria y útil. El comité sugirió revisiones para la próxima impresión. Así que, por supuesto, se hizo la pregunta de qué tipo de revisiones. Las revisiones de las que hablaron fueron respetar las reglas de las instalaciones, mantener fuera la política y la religión, y los trolls. Todo lo cual me sonó bien. El siguiente informe del comité fue sobre los fideicomisarios. Entonces, como informé en nuestra asamblea y espero que hayan visto en los correos electrónicos del 29 de enero de 2023, se le pidió al presidente de la junta de Servicios Generales que renunciara a petición de la junta. Como dije en la asamblea, esta fue una acción sin precedentes tomada por la junta y condujo a algunos sentimientos heridos y desunión en nuestra comunidad. Así que, como les dije, todas las comisiones leyeron su informe completo, luego volvemos y votamos sobre las recomendaciones. Así que, antes de leer las recomendaciones, voy a leerles parte del informe sobre la situación. El comité discutió a fondo las acciones de la junta de servicios generales en la sesión de planificación y uso compartido de la junta del 29 de enero de 2023 que llevó a la renuncia del presidente de la junta. El comité estuvo de acuerdo en que el hecho de que la junta no utilizara plenamente los principios espirituales de Alcohólicos Anónimos para abordar los problemas de liderazgo era profundamente preocupante. El comité también estuvo de acuerdo en que el hecho de no acelerar la comunicación a la Comunidad de Alcohólicos Anónimos sobre la renuncia del presidente de la junta y la falta de transparencia con respecto a la decisión de la junta resultó en una desconfianza y desunión generalizadas. Después de una larga y orante discusión, el comité votó para censurar a la junta de servicios generales por no lograr una unanimidad sustancial. El comité se reunió individualmente con cada fideicomisario actual de la junta de servicios generales para escuchar su visión para el futuro de los alcohólicos. Anónimo, evaluación del estado actual de la junta y qué acciones se pueden tomar para mejorar la comunicación. El comité acordó que la junta debe mejorar la comunicación con la comunidad, incluida la escucha de la comunidad. El comité sugirió que la junta utilice procesos facilitados externamente para realizar mejoras organizacionales. El comité solicitó que la junta de servicios generales encuentre tiempo y espacio para continuar desarrollando prácticas espirituales en armonía con los principios de reflexión, responsabilidad y sanación. El comité alienta a la junta a continuar su trabajo, revisando y aclarando las juntas, el código de conducta, los denunciantes, las políticas y las políticas de confidencialidad para proporcionar un camino claro para remediar cualquier posible problema dentro de la junta de servicios generales. Ahora, en este momento de la conferencia, ya sabemos que también hay una acción en el piso para censurar a la junta. Así que llegamos a la primera recomendación del comité de fideicomisarios. El comité recomendó que se eligiera la lista de fideicomisarios de la junta de servicios generales. La lista es solo todos los nombres de los fideicomisarios. Por lo tanto, se supone que la lista para la junta de servicios generales es de siete fideicomisarios de clase A sin alcohol y 14 fideicomisarios de clase B o boozers. La lista presentada es de seis fideicomisarios de clase A, dejando el presidente de la junta abierto hasta que se pueda encontrar un nuevo presidente y convirtiendo a Mike L en el presidente interino de la junta. Entonces, comienza la discusión. Luego la discusión continúa durante dos horas. Los delegados están compartiendo cómo las decisiones del 29 de enero los afectaron a ellos y a su área. Luego se pregunta qué sucede si votamos para no aprobar esta lista. Se nos informó que si no aprobábamos la lista, en lugar de votar a favor de la lista, revisaríamos cada nombre y votaríamos sí o no por cada nombre de la lista. Entonces, dos horas después, es hora de cenar. La silla les pide a todos que recuerden su lugar en la fila porque es hora de ir a comer. Vamos a cenar, volvemos, y la discusión continúa durante otra hora y 45 minutos hasta que

cada persona ha tenido la oportunidad de decir lo que quiere decir y no queda nadie en los micrófonos. La discusión está por todas partes y desde la junta no hizo absolutamente nada malo. ¿A cuántos miembros de la junta tenemos que seguir siendo legales en el estado de Nueva York? Ahora es el momento de votar. La votación es 107 sí para aprobar la lista 25 no y votamos sí para aprobar la lista para la junta de Servicios Generales. La siguiente votación fue la lista para la junta de AAWS. La votación fue de 107 sí 23 no y la votación duró unos cinco minutos. Lo siguiente fue la lista para la Junta de Vid de AA. La votación fue 114 sí 19 no y nuevamente todo el asunto tomó unos cinco minutos. Y el próximo comité para informar es la literatura, pero si crees que hemos terminado con los fideicomisarios y las listas y las acciones de la junta, no lo estamos. Entonces, el comité de literatura presentó 3 recomendaciones. El primero fue que el comité recomendó que se aprobara el borrador revisado de la versión existente del folleto, las 12 tradiciones ilustradas. La votación fue de 122 sí, seis no y votamos sí. El siguiente punto que presentó el comité fue el punto O de literatura, que fue uno de los temas de los que hablamos en nuestra área. El comité recomendó que se retirara la versión impresa del folleto "demasiado joven" y que el contenido se reutilizara como un video de animación a un costo estimado no superior a \$ 70,000. El comité solicitó que un informe de progreso o un corte aproximado del video se devolviera al comité de la conferencia de 2024. Hubo mucha discusión sobre esto. Hablar de que AA necesita un grupo de trabajo de jóvenes. Preguntas sobre si el folleto todavía estaría disponible como PDF en nuestro sitio web. Hubo una enmienda para cambiar no más de \$ 70,000 al costo aproximado de \$ 70,000 que se votó y fracasó. Al final votamos sobre la recomendación original, y fue aprobada 104 sí 26 no, y votamos sí. La última recomendación fue que cesara el trabajo sobre el proyecto de folleto basado en los tres legados de AA. El comité señaló que el material reunido sería más útil como material de servicio que como folleto. La votación fue 109 sí 14 no y votamos sí. En nuestra área hablamos sobre el tema de literatura. F. revisar el informe de progreso con respecto a la actualización del folleto AA para los nativos norteamericanos. La primera persona que conocí en la conferencia que aún no conocía era un miembro designado del comité de literatura de los Fideicomisarios que trabajaba en este folleto. El comité de la conferencia revisó un informe de progreso con respecto a la actualización. El comité discutió los esfuerzos para distribuir una convocatoria de historias a la población nativa norteamericana más amplia posible en los Estados Unidos y Canadá. El comité tomó nota con reconocimiento de los esfuerzos realizados por el comité de literatura del fideicomisario para garantizar que los miembros del grupo de trabajo que participaron en el folleto representaran a la comunidad reflejada en el folleto. El comité solicitó que un borrador de folleto o informe de progreso se devolviera al comité de la conferencia de 2024. El siguiente comité fue el orden del día. Este comité fue muy divertido para mí. Entonces, la primera recomendación del comité fue aprobar un tema para la conferencia de Servicios Generales de 2024. El voto fue de 128 sí y 1 no, así que si eres como yo, empiezas a mirar a tu alrededor ahora tratando de averiguar quién es la única persona que vota no cada vez. Pero en serio fue aprobado y para la 74ª conferencia de Servicios Generales en 2024 para el tema será conectarse con amor, unidad y servicio. Lo siguiente fue el tema de presentación. La votación fue de 126 sí, 3 no. Los temas de presentación serán la responsabilidad en el servicio, la seguridad en toda la estructura, el patrocinio de 1728 y la superación de las barreras a la participación. Este es 100% el que más me interesa. La participación en la estructura del servicio o la no participación es uno de los temas más importantes en AA en mi opinión. El siguiente fue Temas del taller la votación fue 125 sí 2 no. El tema del taller será conectar a los grupos de origen con la conferencia durante todo el año para informar mejor la conciencia de los grupos. Me encanta el tema; Me encantan los temas de presentación y taller y espero que nuestra área los acepte y corra con ellos. El último punto en el comité de agenda fue que el comité recomendó que la conferencia de servicios generales realice un inventario exhaustivo de sí misma durante la conferencia de 2025. La votación fue 99 sí 32 no, así que la moción se aprueba y votamos sí. La próxima comisión sobre la que se informe es la mejor, por supuesto, porque es mi comisión. Información pública. El comité de PI tenía una agenda enorme y quiero dar las gracias a nuestro presidente de comité y al secretario de nuestro comité, y a todos los miembros del comité. Fue una gran experiencia, trabajar en el sistema de comités de la conferencia. De todos los puntos de la Agenda PI, solo presentamos 2 recomendaciones para votar. El primero fue que el comité recomendó que el folleto de membresía de AA se actualizara para reflejar los hallazgos de la encuesta de membresía de AA 2022 con pequeños cambios editoriales. La votación fue de 120 sí y 9 no. Quiero agradecer a todos los grupos en el Área 42 que participaron en la encuesta de membresía de 2022. También habrá una página web dinámica para acompañar el folleto de la encuesta. La página web tendrá un montón de

futuros geniales y podrás imprimir lo que quieras. El siguiente fue que el comité recomendó que la junta de AAWS preparara suficientes informes analíticos periódicos sobre nuestras plataformas de comunicación actuales. Por lo tanto, esto es para reemplazar una acción de asesoramiento de 2004 que está obsoleta y ya no sirve como base de nuestros informes de canales de comunicación. Básicamente, la acción de asesoramiento de 2004 decía que tenían que proporcionar análisis solo en el sitio web. Ahora hay mucho más que informar y estamos tratando de resolverlo todo. En nuestra área también hablamos sobre el punto A, el plan integral de medios. Esto es lo que las personas inteligentes llaman un documento vivo y se actualizará cada año. Es muy importante para el comité de PI. Tengo un taller de cuatro horas de duración llamado desmitificando el plan integral de medios, que fue muy útil para mí y si alguien quisiera escucharlo, hágamelo saber. También hablamos sobre el punto L y discutimos la viabilidad de la colocación pagada de videos de PSA en plataformas de transmisión. El comité señaló que la colocación pagada es una nueva adición importante para nuestros PSA. El comité solicitó que el comité de fideicomisarios considerara a varios proveedores y desarrollara un plan que detallara las audiencias objetivo, los análisis y el costo. Además, que se devuelva un informe al comité de la conferencia de 2024. El siguiente elemento del que hablamos en nuestra área fue el informe de progreso de la revisión del punto N sobre la solicitud de crear una nueva forma de comunicación para abordar el anonimato en las redes sociales. El comité solicitó que el comité de fideicomisarios desarrollara una encuesta para administrar a todos los grupos demográficos de edad, particularmente a los jóvenes, con el objetivo de obtener resultados que informen las decisiones sobre cualquier nueva forma futura de comunicación. El último punto que discutimos para información pública fue el punto M3 informe de progreso sobre la revisión del folleto "un mensaje para adolescentes". Entonces, pensé que cuando llegara a la conferencia, iba a obtener un montón de nueva información y nuevos materiales. Pensé que como comité íbamos a ver todos estos panfletos y videos y me equivoqué. Por lo tanto, me entristece informar a este organismo que no hay una nueva actualización del folleto y un mensaje para los adolescentes. Pero todavía hay un volante con un mensaje para los adolescentes y mucha otra literatura dirigida a los jóvenes. Nuestro comité apreció todo el trabajo digital que se está llevando a cabo en este momento y creemos que es muy importante. Pero también creemos que los volantes y folletos como un mensaje para adolescentes que se puede llevar a una escuela o un taller o una instalación también son muy importantes. Notamos que nos gustaría que el mensaje al folleto del adolescente tuviera un código QR que se vinculara a nuestros canales de redes sociales o a nuestro canal de YouTube. Entonces, el trabajo continúa. El siguiente informe del comité fue el comité de archivos. El comité de archivos no tenía recomendaciones para votar, pero señalaron en su informe que la sección de intercambio de archivos digitales en el libro de trabajo del archivo tiene información obsoleta y debería actualizarse con nuevas historias de archivistas locales. Y nuestro último informe del comité fue convenciones internacionales y foros regionales. Este comité tenía 2 recomendaciones. El primero apesta. El comité recomendó que Phoenix, Indianápolis y Nueva Orleans sean considerados como posibles sitios para la convención internacional de 2035 y no Las Vegas. Entonces, como Lyle informó en nuestra asamblea de primavera, nuestra delegada anterior, Julie C., presentó todo para que Las Vegas fuera considerado. La Autoridad de Convenciones y Visitantes de Las Vegas fue contactada por GSO, y dijeron que no podían garantizar el estadio tan lejos, y ese fue el final de nuestra oferta. De todos modos, la votación fue 130 sí y nuestro amigo con 1 no, por supuesto. Entonces, el aniversario de 100 años de AA será en una de esas 3 ciudades. Lo siguiente fue que hasta 21 oradores que no son de AA sean invitados a asistir a la convención internacional de 2025 a expensas de AA. La votación fue 127 sí 4 no y votamos sí. Ese fue el final del trabajo del comité, pero el trabajo no terminó porque tuvimos 10 acciones de piso que se propusieron durante la semana. La primera acción del plenario fue sobre permitir papeletas de papel o electrónicas en las elecciones de fideicomisarios a partir de 2024. El problema era que la máquina de votación sólo tiene 10 opciones. Algunas regiones tienen más de 10 candidatos, por lo que no se pueden utilizar las máquinas de votación. Pero esta moción intenta dar la opción del voto en papel o electrónico cuando sea posible. Así que, tan pronto como se presentó la moción, hubo más aprendizaje y más proceso para mí. Tan pronto como se leyó la moción, alguien fue directamente al micrófono e hizo una moción para declinar la audiencia. Así que, si hay una moción para declinar la audiencia, y es secundada, entonces tenemos un voto para declinar la audiencia de la moción. Así que la moción de declinar la audiencia es hecha y secundada. Tomamos una votación y el voto es 98 sí 32 no, así que la moción de declinar escuchar pasa, y la moción queda muerta sin opinión minoritaria. Votamos que no, así que votamos

para escuchar la acción del plenario y perdimos. La segunda acción del plenario fue que la acción consultiva de la conferencia de 2016 que los delegados de la Conferencia de Servicios Generales se les proporcione una copia de la aprobación final anual General Oficina de Servicios Generales y AA Grapevine presupuestos anuales aprobados con el material de pre-conferencia se reconfirmó para todas las conferencias futuras. El segundo la moción de piso se hace ser leído en viene la moción para declinar oírlo y es secundado. Votamos y el voto es 91 si 39 no. Una vez más, votamos no y perdimos. La moción queda muerta. La tercera acción del plenario fue que la 73ª Conferencia de Servicios Generales censure a la Junta de Servicios Generales debido a la mala comunicación a la Comunidad con respecto a la renuncia de la ex presidenta de la Junta de Servicios Generales, y por el proceso que se siguió con respecto a la aceptación de su renuncia. Moción para declinar escuchar, secundada, la votación es 76 si 55 no. Votamos no. La moción de declinar oír fracasa, así que oiremos la acción del plenario. La discusión comienza de forma muy similar a la conversación que tuvimos durante la aprobación de la lista de candidatos. Luego se propone una enmienda para cambiar la palabra "censurar" por "amonestar en privado". Votamos la enmienda. 28 sí 102 no. Votamos no y continuamos con la moción de censura original. Una de las cosas que surgió en la discusión de la pizarra donde el Comité de Custodios consideró la censura fue que discutieron la definición de "censura" como un voto de no confianza en la junta. El autor de esta acción del plenario preguntó al comité si habían considerado alguna otra definición de censura, porque creía que "censura" no significaba un voto de desconfianza. Así pues, voy a leerles la acción del plenario exacta que hemos escuchado: "Que la 73ª Conferencia de Servicios Generales censure a la Junta de Servicios Generales debido a mala comunicación a la Comunidad respecto a la dimisión de la anterior presidenta de la junta de Servicios Generales y por el proceso que se siguió respecto a la aceptación de su dimisión. Según el diccionario, una moción de censura es una moción en la que se expresa una opinión firme de desaprobación que puede ser debatida por la asamblea y ser aprobada por mayoría. Es una reprimenda dirigida a la reforma de la persona y a la prevención de nuevos actos infractores. Sólo sirve como condena y no tiene ningún efecto directo sobre la validez del trabajo realizado. Según el capítulo 15 de las reglas de orden de Roberts, los miembros pueden ser censurados por conducta indebida en las reuniones, violación de la confidencialidad, conducta moral indebida fuera de la reunión, conducta indebida fuera de la reunión, mala conducta moral fuera de la reunión, absentismo, soborno, fraude, mentira, deslealtad, trabajar en contra de la organización, conspiración o violar otros valores que una organización aprecia". Así que este es uno de los informes más difíciles que he tenido que dar en Alcohólicos Anónimos. Mucha gente tiene diferentes puntos de vista y opiniones sobre esto y siento que no importa cuál fue el voto o lo que paso en la conferencia de Servicios Generales alguien va a estar molesto. La primera vez que oí hablar de la dimisión del presidente de la junta fue por un miembro de nuestra área. Me llamo y me pregunto qué estaba pasando con la junta. Y yo le dije: "¿Qué?". Me dijo que la junta despidió a la presidenta porque faltaban 2 millones de dólares del fondo general y ella lo descubrió. Cuando se enfrentó al tesorero, la despidieron. Le dije: "¿Estás colocado? Eso es ridículo. Es imposible que nada de eso sea cierto. Operamos en el estado de Nueva York y el dinero no puede desaparecer, así como así". Resulta que esa misma semana iba a almorzar con nuestro administrador general de Estados Unidos. Le pregunté qué demonios estaba pasando con la Junta de Servicios Generales. Y ella me dijo: "Jake te sugiero que te mantengas firme en el medio hasta que tengas más información". Lo siguiente fue PRAASA. Los delegados tuvieron dos mesas redondas de dos horas y un almuerzo de una hora y esto fue lo único de lo que hablamos en todo el fin de semana. Aquí necesito hacer una enmienda a cualquiera con quien hable personalmente sobre esta situación. En el fin de semana de la junta del 29 de enero, cuando ocurrió todo esto, pensé que los coordinadores de los delegados estaban en la sala. No estaban en la sala. Así que la única persona que estaba en la sala ese día dijo que había mucha confusión. Dijo que la Junta de Servicios Generales parecía el patio de un colegio de séptimo curso. Poco después de PRAASA los delegados pidieron tener una reunión con la Junta en la conferencia. En lugar de ello, se programó una reunión virtual con la Junta de Servicios Generales y todos los delegados. La primera reunión virtual con la Junta se interrumpió porque el intérprete de francés se puso enfermo. Así que programamos otra reunión virtual. Al final asistí a tres reuniones virtuales con la Junta de Servicios Generales y a una reunión virtual con el anterior coordinador de la Junta sobre esta situación antes de la Conferencia de Servicios Generales. Durante estas cuatro reuniones recibí mucha más información. En la Conferencia de Servicios Generales durante el informe de los custodios y la aprobación de la pizarra de la Junta de Servicios Generales la Conferencia hablo por 3 horas y 45 minutos.

Durante esta acción del plenario para censurar a la junta hablamos durante otra hora y 15 minutos. Hubo una moción para llamar a la pregunta que el coordinador negó y dejó que cada persona dijera todo lo que quería decir. Esperamos hasta que no hubo ni una persona más en los micrófonos antes de votar. Me pareció que había que censurar a la junta. Sobre todo, por el proceso que se siguió para aceptar la dimisión del coordinador de la junta el 29 de enero. Por la información que recibí sobre el orden del día esa noche, se suponía que la conversación iba a versar sobre la supervisión de la junta. Luego la conversación comenzó sobre los problemas que la gente estaba teniendo con el coordinador de la junta. Por lo que tengo entendido, algunos administradores sabían que se iba a hablar de ello, pero la mayoría no. Creo que esto probablemente puso a esos administradores en una posición incómoda. Cuando empezó la conversación sobre la coordinadora del Consejo, al parecer había hecho el comentario más de una vez: "Si no os gusta, si no me queréis aquí, dimitiré". A medida que A medida que avanzaba la conversación, dijo que su corazón latía rápidamente y que necesitaba salir de la sala. También se informó de que otro administrador le pidió que abandonara la sala mientras la junta seguía discutiendo sobre ella. Salió y se fue a su habitación. La junta se fue a cenar y volvió para hablar de la coordinadora. Se tomó la decisión de aceptar su dimisión basándose en que ella dijo: "Si no os gusta, dimitiré". Se mecanografió una carta de dimisión y se la llevaron a su habitación, y ella dijo: "No voy a firmar esto". El administrador que trajo la carta dice que pensó que eso significaba que ella volvería a bajar para continuar la discusión. En lugar de eso, ella le cogió el papel y añadió las palabras "a petición de la junta, dimito". Dice que pensó que la junta había votado su destitución cuando en realidad no lo habían hecho. Debido a esta situación, otro miembro de la junta, Josh E. dimitió de su cargo. Dice que debido a lo que vivió el 29 de enero y a la falta de voluntad de la junta para hacer una pausa, reflexionar y hacer un inventario antes de seguir actuando, ya no podía seguir sirviendo a la junta. Él dijo que era incapaz de resolver dentro de su corazón, la falta de notificación, proceso o diligencia debida, y la falta de voluntad para aplicar un proceso más lento y deliberado a las decisiones de profundo impacto. Basándome en lo que te he dicho, creo que la censura es lo correcto. También creo que, en la 73ª Conferencia de Servicios Generales, durante las cinco horas que pasamos discutiendo esto, necesitamos cada segundo de esa discusión. Siento absolutamente que la conciencia de grupo fue escuchada en este asunto y acepto plenamente la conciencia de grupo de la conferencia. Rezo para que podamos hacer lo que dijo Linda, es decir, volver a hacer lo que mejor sabemos hacer, salvar vidas. También rezo para que todos aprendamos una gran lección a través de este proceso y recordemos siempre que lo que hacemos nunca será tan importante como la forma en que lo hacemos. La siguiente acción del plenario se refería a la política de confidencialidad del Consejo. Durante el proceso de dimisión del coordinador de la Junta se habló mucho del código de conducta y de las políticas de confidencialidad de la Junta. Se nos informó que la junta ya tiene un comité que está revisando estos documentos. Hubo una moción para rechazar la audiencia y fue aprobada 94 sí 38 no. Votamos no sin embargo la moción para rechazar la audiencia fue aprobada. La siguiente acción del plenario fue pedir a la Junta de Servicios Generales que hiciera un inventario. Me pareció una idea estupenda. Hubo por supuesto la moción de declinar escuchar. La moción fue votada y el voto fue 79 sí 52 no. Votamos no y la moción de declinar fracasó, así que escucharemos la acción del plenario, pero la mayoría de la conferencia votó no escucharla. En este momento se está haciendo muy tarde en la noche y estoy seguro de que y estoy seguro de que algunas personas están pensando en terminar la noche. Hubo mucha discusión sobre esta acción del plenario y dos miembros de la junta se levantaron y hablaron en contra de la moción. La votación fue 74 sí 51 no. Votamos sí, así que ahora la mayoría de la conferencia dice que la junta debe hacer un inventario, pero no 2/3 así que la moción falla. Ahora escuchamos las opiniones minoritarias. Un delegado de la región pacífica compartió con lágrimas en los ojos preocupado por volver a su área y decirles que no podemos conseguir que la junta haga un inventario. Yo también compartí la opinión minoritaria, pero entonces un miembro de la junta que estaba en el escenario en ese momento bajó del escenario a la sala e hizo una hermosa petición para que la junta hiciera un inventario. una hermosa súplica para que la junta hiciera un inventario. Otro miembro de la junta hizo lo mismo. Hubo una moción para reconsiderar la votación que fue aprobada. Volvimos a votar y esta vez la moción paso 118 sí 14 no. Por supuesto hemos votado que sí y me alegré mucho de que se aprobara después de ser reconsiderada. La siguiente acción del plenario fue crear un comité ad hoc sobre comunicación. La autora de la acción del plenario se enteró de que este proceso ya había comenzado. Así que cedió su tiempo para que escucháramos sobre eso, y luego la moción de declinar escuchar más allá de 110 sí 19 no. La novena acción del plenario de la noche se refería al proceso de elección del

coordinador de los delegados. Básicamente ocurrió lo mismo con esta acción del plenario que fue retirada por el autor de la moción. Se decidió que aún era necesario hacer la moción de declinar y fue aprobada 119 si 10 no. La siguiente acción del plenario fue presentada por un miembro del personal de la OSG. Se recomendó que los delegados y todos los miembros de la conferencia firmen un código de conducta que guíe nuestra forma de trabajar juntos. La primera vez que oí esta moción me pareció ridícula. Pensaba que tenemos un código de conducta que se llama amor y tolerancia. Pensé que el amor y la tolerancia deberían ser nuestro código de conducta desde la cúspide del triángulo hasta la base de la estructura de servicio. Cuando me presenté en la conferencia pensaba que teníamos que deshacernos del código de conducta de la junta, no hacer más. Así que hubo una moción para rechazar la audiencia y fue 84 sí 48 no, así que la moción para rechazar la audiencia fracasó y vamos a discutirlo. Mientras lo discutíamos, mi opinión cambió un poco. Vamos a tener al menos dos reuniones en línea con la junta. Pensé que tener directrices de comunicación, transparencia y respeto mutuo, y especialmente directrices sobre los medios sociales podría ser algo bueno y no podría hacer daño. Pero al mismo tiempo pensé que el amor y la tolerancia también abarcaban esas cosas. Al final, pensé que nuestros 36 principios de AA es nuestro código de conducta. Votamos y la votación fue 28 si 102 no. Votamos no, y la moción fallo. La siguiente acción del plenario fue que la Junta de Servicios Generales elaborara un informe complementario centrado en el coste real de los diversos servicios que prestamos. La moción de declinar escuchar viene 102 sí 29 no. Votamos no. La moción de declinar y la moción queda sin efecto. La última acción del plenario para la 73ª Conferencia de Servicios Generales fue que las opciones para cerrar las grandes reuniones en las convenciones internacionales sean la Oración de la Serenidad o la Declaración de Responsabilidad. La moción de declinar oír 50 no así que la moción de declinar oír fracasa. Voté en contra porque este punto se trató en la comisión de Convenciones Internacionales y Foros Regionales. Informaron que discutieron un informe actualizado sobre los métodos de cierre de las grandes reuniones en la Convención Internacional que resumía los datos de la encuesta, indicando que no había que no existe un deseo abrumador por parte de la confraternidad de cambiar la práctica actual. El comité cree que deberíamos mantener la práctica actual de clausurar las grandes reuniones, en las que el coordinador tiene la opción de clausurar la reunión con el Padre Nuestro, la Oración de la Serenidad o la Declaración de Responsabilidades. Tras un debate, se propone volver a remitir esta moción al Comité Internacional de Convenciones y Foros Regionales. La votación fue de 88 votos a favor y 40 en contra. La moción fue aprobada y se volverá a tratar en la Conferencia de Servicios Generales de 2024 en el Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales.

DELEGADO ALTERNO/COORDINATOR DEL NAGSC: PAUL

Hola, soy Paul su Delegado Alterno del Área 42 / Coordinator de NAGSC y me alegro de veros a todos. Gracias Jake por todo lo que haces y espero verte en la reunión de NAGSC en Battle Mountain el 3 de junio. Después de esa reunión, me pondré en contacto con todos los coordinador y coordinador suplentes del ACC para que me envíen una actualización de los miembros de sus comités. Sé que la lista con la que todos empezasteis a principios de año puede haber cambiado, algunos pueden haberse dado de baja y otros no empezaron. Por lo tanto, les pediré una lista de los que realmente participaron. Tengo una lista de algunos miembros más que se inscribieron en la asamblea para unirse y si alguien aquí no está en un ACC ya y le gustaría ser añadido por favor envíeme un correo electrónico a alternatedelegate@nevadaarea42.org Gracias por permitirme servir,

REGISTRADORA: LISA

Mi nombre es Lisa y soy su Registradora del Área 42. ¡El registro para la Asamblea de Área se realizó sin problemas y aprendimos algunas cosas en el camino! Fue muy divertido conocerlos y saludarlos a todos cuando entraron, y me encanta esta posición. Mi co-registradora Jodie ha sido increíble y nos hemos convertido en un gran equipo. Si necesita formularios o números de identificación de reuniones, o necesita cambiar RSG u otra información, ambos podemos acceder a esto para que podamos obtener información de inmediato. Continúo actualizando el Sistema Fellowship Connect con la información que usted comparte conmigo para que la información de su grupo esté actualizada. Por favor, póngase en contacto conmigo por mensaje de texto o correo electrónico. Si necesita comunicarse conmigo, text es la mejor manera de comunicarse conmigo rápidamente. Puedes encontrar mi información de contacto en las listas. Estoy muy agradecida de

servir a nuestra área y de conocer a todos vosotros, gente encantadora. Gracias

ARCHIVISTA: RONNIE

Hola a todos, mi nombre es Ronnie Dillion, y soy alcohólico. Mi fecha de sobriedad es el 10 de diciembre de 1999. Actualmente estoy sirviendo como su Archivista del Área 42 / SAGSC en el tercer año de un período de cuatro años. Primero me gustaría disculparme por perderme el último SAGSC ya que no me sentía bien. El comité de archivos se reúne casi todos los sábados aquí en la Oficina Central de 9:15 a 11 AM. Envío un texto masivo todos los viernes por la tarde a los miembros activos del comité, y procedemos a partir de ahí. El 22 de abril a las 10 AM aquí en la Oficina Central me pidieron que diera una charla y proporcionara una exhibición en las dos vitrinas sobre la vid y su historia. El 30 de abril, me pidieron que fuera orador en el taller de Archivos del Distrito 1. Lou P. grabó los altavoces y me dio la unidad flash. Del 19 al 21 de mayo estaré en Laughlin en el Tri State Round up con una pequeña exhibición de archivos y regresaré a tiempo para SAGSC. Archivos es un reflejo de la beca de AA y la estructura de servicio que sirve al miembro. Si desea que asistamos a los talleres o eventos de su distrito, estaremos encantados de ser parte de. Con esto concluye mi informe, gracias por su atención.

TRANSLATION: TONY

Hola a todos, mi nombre es Tony, un alcohólico muy agradecido. Me siento honrado y privilegiado de servir como su Coordinador de Traducción e Interpretación del área 42. Bienvenidos a todos los nuevos GSR's, DCM's. Acabamos de tener nuestra reunión mensual y realmente no teníamos nada que hacer. Por favor, envíe todos sus informes a la secretaria, Libby, quien luego los enviará a Dina y a mí para su traducción. Puede usar el correo electrónico de traducción en el sitio del área 42 para acceder a mí y a Dina. Traducimos sus informes para leerlos a los miembros hispanos porque es más fácil leer su informe que traducir simultáneamente. Por favor, hable despacio cuando llegue al micrófono porque la traducción al español es más larga que su informe en inglés. Si desea unirse a nuestro comité, no dude en ver a Dina o a mí en el fondo de la sala. Gracias por dejarme servir. Tony S

SECRETARIA DE AREA: JENNIFER – Sin informe

INFORMES DE LOS COORDINADORES DE LOS COMITES

ACCESIBILIDADES: JOAN

Hola a todos, mi nombre es Joan y soy alcohólico y el Coordinador de Accesibilidades para el Área Sur 42. Un miembro sordo de AA se acercó a ayuda para obtener un intérprete de ASL para la reunión en persona a la que asiste. Tengo me puse en contacto con un par de Servicios de Interpretación para averiguar los precios, y me he puesto en contacto con

funcionarios del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Nevada, así como locales Facultad de ASL para encontrar un intérprete. El intérprete debe estar en el estado de Nevada Registro de acuerdo con la ley estatal, pero esperamos encontrar un intérprete registrado que podrían estar dispuestos a donar su tiempo o trabajo a un precio reducido para nosotros. Si usted sabe cualquier miembro de la confraternidad que sea un intérprete registrado, por favor déjeme u otro miembro de nuestro comité sabe.

Meetings To Go está funcionando. Nuestra lista de teléfonos está actualizada y estamos siempre buscando más voluntarios dispuestos a llamar y/o visitar AA en el hogar miembros que necesitan una reunión o compañerismo. Nuestro servicio es específicamente para aquellos que ya se identifican como alcohólicos, pero están confinados en casa o actualmente se encuentran en un hospital o centro de rehabilitación. Si conoce a alguien que necesite ayuda, llame al Oficina central al 7025981888 o puede enviarme un correo electrónico a joanservice@gmail.com. Si está interesado en lo que estamos haciendo y le gustaría asistir a nuestra reunión mensual, nos reunimos en Zoom el cuarto lunes de cada mes. Nuestro la próxima reunión es el 22 de mayo de 2023 a las 7 p. m. PDT. Gracias por tu tiempo.

CCP (COOPERACION CON LA COMUNIDAD PROFESIONAL): CHRIS

Mi nombre es Chris, soy alcohólico y soy el Cordinador del Comité del CPC. Como la mayoría de ustedes saben, CPC intentó realizar un taller el año pasado y lo canceló debido a la falta de interés, nadie se registró. Este año, nos dimos más tiempo para correr la voz. Aunque solo teníamos un registro escaso, seguimos adelante de todos modos. Asisten 20 personas, 17 de la beca y 3 profesionales: 2 de los Tribunales de Especialidades y 1 de la Guardia Nacional. El evento se llevó a cabo de manera informal. Abrí con una introducción a AA y CPC. Introduje PI, así como Grapevine y LVYPAA como recursos disponibles. Cada uno de estos representantes hizo una presentación sobre su área. ¡Es increíble la reacción positiva que los profesionales dieron al saber que estos recursos están disponibles para ellos! La mayoría de las 3 horas restantes se dedicaron a escuchar las historias que tienen los profesionales, trabajar con alcohólicos activos y las luchas y frustraciones que experimentan. Cada uno dijo que quiere una relación continua y más fuerte con AA. También nos animaron a llevar a cabo un evento de mesa redonda como este un par de veces al año, ya que les da a los profesionales la oportunidad no solo de escuchar sobre AA, sino también de interactuar con otros profesionales y escuchar cómo tratan con los alcohólicos. ¡Fue un gran éxito y lo volveremos a hacer a finales de este año! Seguimos dando la bienvenida a más voluntarios. Los compromisos de servicio van desde tareas ministeriales ocasionales, o eventos de un solo par de horas, hasta apoyo continuo: todo depende de usted cuánto tiempo y esfuerzo desea dar, ¡todo es bienvenido! Por favor, venga a nuestras reuniones y vea de qué se trata y comparta cualquier idea que pueda tener. Nos reunimos el 2o lunes de cada mes a las 4:30 tanto en persona en la Oficina Central como en. Respetuosamente, tuyo en servicio,

IP INFORMACIÓN PÚBLICA): ROBIN

Hola, mi nombre es Robin, y soy alcohólico y el PI Chair. En el último mes hemos podido ofrecer reuniones matutinas en el Hotel Mirage, solicitadas por el Sindicato Internacional de Trabajadores Unidos de Alimentos y Comercio. Un enorme agradecimiento a Judy por hacerse cargo de los voluntarios, y gracias a Maureen, Aileen, Nelson, Leslie, Larissa y Tracy por presidir las reuniones a primera hora de las 6:30 AM. Aunque no tuvimos una gran participación, estuvimos allí para algunas personas. Deb y yo pusimos una mesa de literatura en un evento de Homeless Alliance el jueves pasado, tuvimos varias personas que se detuvieron para ver literatura y dulces. Hay un evento el viernes 9 de junio. de 1:00 a 3:00. LMIA (Law Enforcement Intervention for mental health and addiction) en asociación con el 8th District Court & LVPD. Se están uniendo a los recursos como un camino hacia la recuperación para aquellas personas que sufren de salud mental, abuso de drogas y / o sustancias. El evento se llevará a cabo en UNR Extension, 2280 N. McDaniel St. North Las Vegas 89030. Necesito 1 o 2 voluntarios para ayudar a manejar una mesa y responder preguntas. Nuestro comité se reúne el segundo lunes de cada mes a las 4:30 aquí en la Oficina Central justo antes del Intergrupo. Si tiene alguna pregunta o desea ser voluntario, comuníquese conmigo. En servicio y gratitud Petirrojo

GRAPEVINE: HEATHER

Tuvimos un buen taller el 22 de abril en la Oficina Central. No hubo una gran asistencia, pero fue agradable ver el apoyo y el entusiasmo de los 25 o más que salieron por ello. **Elementos de calendario** Julio 21-23 (Distrito 19) - CampNic en Ely - taller @ 1:30 el sábado (¡voluntarios - gran manera de salir del calor en el verano!) 6/24 - Festival de Literatura – La lectura de la Grapevine estará disponible. * Todos los MCD han sido contactados sobre los próximos eventos y me he puesto a disposición para sus reuniones de negocios.

* El Proyecto "Carry The Message" continua.

*La nueva aplicación Grapevine estará disponible en septiembre de 2023.

* Grandes podcasts (75) se pueden encontrar yendo a aagrapevine.org/podcast

* ¡Busca la revista Grapevine en Instagram también!

** El Comité de la Grapevine se reúne vía zoom el último martes de cada mes. Cualquiera que sea un representante de la Grapevine o interesado en participar / ser voluntario en una próxima mesa de Grapevine debe asistir. ¡Este es un comité divertido!

LA VIÑA: LEO – Sin inferme

ENLACES DE LOS COMITES

H&I (HOSPITALES E INSTITUCIONES): ANDREW

Mi nombre es Andrés, y soy alcohólico. Seré breve. H&I lo está haciendo bien. Continuamos agregando instalaciones y paneles. Las contribuciones al rosa pueden haber estado funcionando bien. Gracias a todos los que contribuyeron a la lata rosa. Nos permite llevar el mensaje a aquellos que no pueden asistir a una reunión regular de AA. Estamos en el proceso de obtener nuestro sitio web completamente funcional. Tenemos una reunión mensual cada tercer martes del mes en la Oficina Central de Las Vegas a las 6:00 pm. Si está interesado en unirse a nosotros, tenemos orientación a las 5:00 pm antes de la reunión. Gracias por dejarme servir.

ENLACE INTERGRUPAL DE LAS VEGAS: AMANDA

Oficina Central

- Por favor ayude a mantener el horario de reuniones actualizado. Contacta a Judy en la Oficina Central para cualquier cambio en la hora/lugar de tu reunión o si tienes una nueva reunión que necesite ser añadida al horario. www.lvcentraloffice.org.
- Actualmente, hay turnos de línea directa disponibles en la oficina. Por favor, contacta con Judy P. para días/horarios específicos.
- Literatura en la Oficina Central: La Oficina Central está ahora completamente abastecida con toda la literatura que había sido ordenada. También está completamente abastecida con toda la literatura Hispana.
- Si usted está planeando tener un evento relacionado con AA, taller o necesita un nuevo hogar para su reunión de AA, por favor póngase en contacto con la Oficina Central. El alquiler de la sala de reuniones es el 40% de lo recaudado por la 7ª Tradición.
- Continúa enviando los volantes de tus próximos eventos a la Oficina Central. Correo electrónico: judyap@LVCentralOffice.org o al número de la oficina 702-780-4293.

- **Racha de Plata:** ¡El Silver Streak está a la caza de un nuevo editor! Los requisitos son los siguientes:
 - Capacidad para comprometerse 8-12 horas al mes
 - Interés por la escritura
 - Capacidad para redactar, revisar, editar y corregir sus propios escritos y los de los demás.
 - Familiaridad con las convenciones del inglés escrito o capacidad para aprenderlas. (se sugiere procurarse un Strunk and White Elements of Style en cualquier caso)
 - Un ordenador con Microsoft Publisher (sólo Windows) o Apple Pages (Dave tiene plantillas para ambos).
 - Una buena red de AA de personas que contribuyan con artículos y te ayuden a encontrar escritores
 - Comprensión de los Pasos y las Tradiciones
- **Línea directa:** La Línea Directa está buscando activamente voluntarios. Por favor, contacta con centralofficehotline@gmail.com o llama a la línea directa al 702-598-1888 si te gustaría ayudar.
- **Día de los Fundadores:** Día de los Fundadores será de ayuda en la 6ª y St. Louis (580 E. St. Louis) el sábado, 10 de junio, a partir de las 1 pm. ¡Los boletos cuestan \$ 10 y están disponibles para su compra ahora! Póngase en contacto con John H, Amanda V, Judy P en la Oficina Central o con su representante de Intergrupo. Las entradas sólo son necesarias para la comida al aire libre. Los beneficios se destinarán a la Oficina Central.
 - El horario es el siguiente:
 - 1-4 pm: Presentaciones de la Historia de AA: A cargo de John H, Amanda V, Nicole HK y otros.
 - 4 pm: Comida al aire libre: Hamburguesas, perritos calientes, patatas fritas, ensalada de col, etc. Rifa 50/50 y otros artículos para recaudar fondos. Trae un postre para compartir si lo deseas.
 - 7-8:30 pm: Reunión de oradores del sábado por la noche con Ruth J
- **Baile de la Gratitude:** El 48º Baile Anual de la Gratitude se celebrará el 7 de octubre en Palace Station de 4 a 11 pm. Los boletos ya están disponibles en www.gratitudeball.com por \$65.

Junta Directiva: La posición abierta en la Junta ha sido llenada por Lupe.

LVYPAA: SAMANTHA

Hola, mi nombre es Samantha y soy alcohólica, y la actual Enlace de Servicios Generales de LVYPAA. LVYPAA se reúne el primer domingo de cada mes a la 1:30 en la oficina central 1515 E Tropicana Ave. En abril tuvimos nuestro "Día en la parque, la caza del guevo y la subasta de postre". Que fue bien atendido tenía un montón de asistencia fuera de la ciudad. Próximamente en junio LVYPAA será el anfitrión de un evento de confraternización de velocidad, mas detalles serán enviados por correo electrónico mas tarde. Hemos tenido nuestra reunión de los viernes por las noche en marcha desde hace un mes, con gran asistencia, y ahora se han registrado con la OSG, por lo que será la votación en un GSR en la próxima reunión de negocios. La reunión es los viernes por la choce a las 7pm en el espacio de reunión, es una reunión basada en la tradiciones y lo que significan en AA. Tengo volantes disponibles para quien quiera uno. LVYPAA presentara una oferta simbólica para NACYPAA 3 en julio, lo que significa que presentaremos una oferta para la conferencia de 2024. Si tiene alguna pregunta adicional, no dude en ponerse en contacto conmigo LVYPAAchiar@nevadaarea42.org. Gracias por dejarme ser de servicio.

INFORMES DE MCDs:

DISTRITO 1: LOU

Buenas tardes, mi nombre es Lou y soy alcohólico(a). Tengo el privilegio de servir como MCD para el Distrito Uno. El Distrito Uno está compuesto por grupos en Henderson, Las Vegas, Boulder City y Search Light. Lo estamos haciendo muy bien con más y más RSG participando en nuestras reuniones de negocios que generalmente tienen de 25 a 30 miembros que participan en persona y en Zoom. Llevamos a cabo nuestro primer taller hace unas semanas sobre la historia de AA a nivel nacional y local. Quiero agradecer a nuestros oradores, Caroline, Ralph, Craig y Ronnie. Aprendí mucho y me impresionó su pasión (incluso algunas lágrimas) y el conocimiento de la historia de Alcohólicos Anónimos. ¡Sabes que algo es bueno cuando 40 alcohólicos se sientan durante 2 horas sin que casi nadie se levante de sus asientos! Me recordaron lo especiales que fueron esos pioneros y lo importante que es mantener viva la historia de AA. Nuestros archivos son un recurso invaluable que debemos apreciar y nutrir. Habrá un Festival de Literatura aquí en la Oficina Central el 24^{de} junio organizado por el Área 42. El Distrito Uno estará ayudando. Los folletos están disponibles por adelantado. Será un evento informativo con comida, compañerismo y diversión. Mi entusiasmo no tiene nada que ver con el hecho de que está siendo planeado por Libby, mi increíble patrocinador de servicios. ☺ Por último, nuestro picnic anual de compañerismo que se llevará a cabo el 14 de octubre en Broadbent Park en Boulder City está avanzando en las etapas de planificación. Los folletos están disponibles por adelantado. ¡Gracias por la oportunidad de servir!

DISTRITO 3:

Sin Informe

DISTRITO 5B: ASHLEY

Buenas tardes, mi nombre es Samantha, soy el MCD/Miembro del Comité de Distrito para el distrito 5B y soy alcohólica! Tuvimos nuestro taller de Servicio el 15 de abril,^{Quiero} agradecer a Bryce por armarlo y a todos los que se presentaron y apoyaron. Fue un gran resultado, con mucha información excelente. 5B está trabajando actualmente para identificar cualquier reunión dentro del distrito que no tenga Representante de Servicios Generales (RSG) y visitarlos para crear más conciencia sobre el servicio general y el distrito. Nuestra reunión mensual de distrito se lleva a cabo el 2o sábado del mes, y recientemente se ha trasladado a KCB 5717 W Alexander Rd a la 1:15 pm. Si tiene alguna pregunta o necesita información, comuníquese conmigo,. Muchas gracias por dejarme servir.

DISTRITO 7:

Sin Informe

DISTRITO 9: JOANNE

Mi nombre es Joanne C., y soy una alcohólica recuperada agradecida. Mis pronombres son ella/ellos/ellas. No he encontrado necesario tomar un trago desde el 08 de septiembre de 2007. Soy la MCD del Distrito 9. El Distrito 9 ha tenido de tres a cinco grupos activos; nuestra secretaria ha renunciado por lo que estamos en el proceso de encontrar una nueva

secretaria. El Distrito 9 también está intentando activamente iniciar una reunión en la franja. Estamos en una buena situación financiera. Una vez que tengamos mas grupos participando empezaremos a pensar en tener mas eventos incluyendo meet and greets, y talleres. El Distrito 9 se reúne el primer sábado de cada mes a la 1:30 pm en la Oficina Central. Gracias por permitirme servirles.

DISTRITO 11: *Sin Informe*

DISTRITO 13:

Sin Informe

DISTRITO 15: LORA

Hola a todos. El Distrito 15 esta creciendo con RSG's de servicio. La asistencia a las reuniones de trabajo estan subiendo y las posiciones que antes estaban vacantes se estan llenando. Quiero dar la bienvenida a "Living in Today", un nuevo grupo, a nuestro distrito. Gracias a Heather M. MCD suplente por asistir a Tonopah y leer mi reporte en mi ausencia. Mi madre estaba en hospicio con muy mala salud. Ella falleció el 6 de abril y yo estaba agradecido de estar a su lado en su fallecimiento. Ha sido difícil. Tenía más de 40 años de sobriedad. Habría cumplido 84 años hoy, 21 de mayo. Así que estoy fuera de la ciudad con la familia para celebrar en su memoria y mi hijo se gradúa de la escuela culinaria. Siento que para poder ser el mejor MCD necesito cambiar nuestras reuniones de trabajo a un día entre semana. Los mantendré informados si hay algún cambio. El Distrito 15 esta organizando un "Beat The Heat" helado social. La fecha es el 16 de Julio de 12:30 a 3:30. Estamos enviando volantes con los detalles. Estamos planeando 3 oradores, así que mantente alejado del calor para pasar la tarde con todos nosotros. El lugar será el T.I.E. Club. Por favor muestren Unidad, Amor y Apoyo asistiendo. Nuestro distrito sigue luchando financieramente. Esperamos que con eventos y mas contribuciones de nuestras reuniones de distrito podamos ser aun mas fuertes para ayudar a los miembros del distrito con sus viajes a las asambleas etc. Tengo mucha gratitud al distrito y al área. Me encanta estar en servicio y mi sobriedad aumenta al ayudar a los demás. Gracias a H.P. Y a Alcohólicos Anónimos de todo corazón. ¡"Hoy" tengo una vida! En servicio amoroso.

DISTRITO 17:

Sin Informe

DISTRITO 19: ANNE

Hola y feliz 24 horas desde el Distrito 19. Mi nombre es Anne, y soy su DCM del Distrito 19. Para aquellos de ustedes que no estén familiarizados con el Distrito 19, somos el Condado de White Pine. Cubrimos aproximadamente 8,876 millas cuadradas o aproximadamente .08 por ciento del estado de Nevada. Las ciudades que se incluyen en nuestro distrito incluyen Ely, McGill, Ruth, Eureka y Baker, Nevada. Estamos a cuatro horas de Las Vegas, seis horas de Reno / Carson City y aproximadamente tres horas de Elko. Tenemos tres grupos activos con aproximadamente 20 miembros que asisten regularmente. Actualmente estamos planeando nuestro fin de semana anual de CampNic que tendrá lugar del 21 al 23 de julio en el Ward Mountain CampGround. Este año estamos encantados de dar la bienvenida a Heather y su equipo de Grapevine para un taller de escritura el sábado por la tarde. Tendremos oradores, herraduras, mucha comida y compañerismo. El campamento está a siete minutos de Ely, por lo que no tienes que acampar si no quieres. Por favor, regístrate gratis para que podamos planificar la comida. La información está en el folleto y en nuestro sitio web. También puedo enviarte un correo electrónico o un mensaje de texto si lo desea. Por favor, vea el folleto en español e inglés. Nuestro Distrito actualmente está presupuestando para el resto de 2023 y 2024. Si tiene alguna experiencia con presupuestos de distritos más pequeños, hágamelos saber. Entregamos otro estante de folletos a una clínica de salud local en Ely. Gracias a H&I por su apoyo en ese esfuerzo. Finalmente, todavía estamos esperando noticias de cualquier persona con Las Vegas Intergroup sobre la posibilidad de que nuestro representante intergrupual asista a las reuniones intergrupales en línea. Es prohibitivo para nuestro representante del intergrupo asistir a una reunión el lunes a las 6 p.m. Tenemos muchos, muchos enfermos en nuestro Distrito, por lo que poder compartir experiencia, fortaleza y esperanza con los comités de área que se reúnen mensualmente sería un recurso increíble para nosotros. Nuestra próxima reunión de negocios es mañana a las 6pm. Nos reuniremos en el Centro de Educación Shoshone. Si desea obtener más información sobre el Distrito 19, visite nuestro sitio web elyaa.org. Tuyo en amor y servicio continuo,

DISTRITO 21: ROY – Sin informe

ASUNTOS ANTERIORES

GUIDELINE CHANGE – PROPUESTA DE CAMBIO DE DIRECTRIZ – FIRST READING- ANDREW

El objetivo de esta propuesta: Crear un puesto de Coordinador Tecnológico de SAGSC.

Antecedentes: Intención-Propósito: Durante el cierre por la pandemia a partir de 2020, el Área 42 reemplazó las reuniones en persona por las reuniones virtuales. A medida que Nevada comenzó a abrirse, las asambleas, las reuniones de NAGSC y las reuniones de SAGSC cambiaron a un formato híbrido (una combinación a la vez de una reunión presencial y virtual). En la Asamblea de Área de septiembre de 2022, se formó un comité de Tecnología para ayudar a los servidores de confianza del Área 42 con cualquier pregunta o situación que pudiera surgir con respecto a los equipos tecnológicos propiedad y los servicios suscritos por el Área 42. El equipo tecnológico incluirá, pero no se limitará a, equipo de traducción, dispositivos informáticos y accesorios, incluidos los accesorios de audio y visuales (cuando sea posible) necesarios para proporcionar acceso virtual a las asambleas y reuniones del Área. Además, el Comité de Tecnología del Área abordará los problemas tecnológicos que puedan surgir o ser presentados en el futuro por los miembros del Área 42.

Según las Directrices del Área 42, el Comité de Tecnología está formado por:

- Coordinador de Área de Tecnología,
- Coordinador Suplente de Tecnología,
- NAGSC Coordinador de Tecnología (nombrado por el coordinador C de NAGSC), y
- SAGSC Coordinador de Tecnología (nombrado por el Coordinador de SAGSC).

Cambios propuestos a las directrices de SAGSC: **Adiciones** vs **Eliminaciones**. El único texto que se está cambiando se enumera a continuación. Las Directrices restantes permanecen intactas.

IV MIEMBROS CON DERECHO A VOTO Y PROCEDIMIENTOS

B. Si residen o son elegidos desde el Sur, los siguientes, o sus suplentes, serán miembros con derecho a voto de SAGSC:

3. Editor de boletines, **Webmaster**, y **Tecnología Coordinador**.
4. Oficiales del Área Sur:
 - a. Coordinador:
 - v. Asigna:
 - (3) **Coordinador de Tecnología;**
 - (4) **Comités Ad Hoc, según sea necesario, y**
 - (5) **Cuando un Comité Permanente de SAGSC no puede ocupar un puesto de Coordinador, nombra al coordinador apropiado.**
5. Puestos Designados:
 - c. **Coordinador de Tecnología:**
 - i. **Proporcionar apoyo técnico en la planificación y facilitación de reuniones de SAGSC, incluido el uso de plataformas de comunicación virtual y asistencia técnica con el equipo del lugar.**
 - ii. **Ayudar a los oficiales de SAGSC con apoyo técnico en SAGSC o dispositivos informático y equipos de traducción proporcionados por el Área.**
 - iii. **Ser responsable de almacenar y supervisor el transporte de equipos a eventos.**

APROBACION DE GUIDELINE CHANGE – PROPUESTA DE CAMBIO DE DIRECTRIZ _X_ Aprobada ____ No aprobada

NUEVOS ASUNTOS

Inventario de Area

Inventario de SAGSC

Guías de SAGSC Guideline revisado por Ad Hoc Comité

11 personas celebraron 159 años de sobriedad

GRACIAS DISTRITO 9 POR ORGANIZAR.... El próximo anfitrión será el Distrito 1.

CIERRE LA SESIÓN CON LA DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

FECHAS DE SAGSC:

En persona en la Oficina Central de Las Vegas, 1515 E. Tropicana, Suite 710, Las Vegas, NV 89119

9 de julio – SAGSC

8 ~ 10 de septiembre – Asamblea del Área 42

12 de noviembre - SAGSC