

2021 Conferencia de Servicios Generales (CSG) Resúmenes de los Puntos de la Agenda para Las Mesas Redondas NV del Sur - SAGSC

Las Mesas Redondas de Área 42-Nevada del Sur

13 de marzo, 2022

Se adjuntan los cinco (5) Puntos de la Agenda de la CSG que se presentarán en Las Mesas Redondas de Área 42 - Nevada del Sur. Información de referencia de la CSG está disponible bajo petición.

Su Delegada desea escuchar todos los comentarios y opiniones de usted y sus grupos sobre estos Puntos de la Agenda de la CSG. Por favor, durante las Mesas Redondas utilice el tiempo para los comentarios y opiniones. Después de las Mesas Redondas, por favor traiga un informe a su grupo para tener una discusión y conciencia grupal para traer de vuelta a la Asamblea de Área en abril.

¿Qué hay de nuevo este año? Estamos en el primer año de la prueba de tres años del proceso de Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo (DECT). Si desea saber más sobre la DECT, hay un informe detallado sobre esto en Política / Admisiones. El propósito es distribuir la carga de trabajo de manera más equitativa entre los comités. Sin DECT, la Literatura habría tenido 34 puntos. Al distribuir 12 puntos de literatura entre otros seis comités, pudimos comenzar el proceso de distribución de manera más uniforme. Se anotan todos los puntos DECT.

Divulgación de Información: Los materiales de este documento son sólo resúmenes de referencia. La información presentada en estos resúmenes está cuidadosamente destilada o extraída para ser concisa y para proporcionar suficiente información para que todos los distritos y miembros del Área 42 puedan participar plenamente. Los resúmenes no reflejan las opiniones de los oficiales del Área 42.

Confidencial

Este documento incluye información de referencia para la 72ª Conferencia de Servicios Generales, y de por sí, puede ser un documento confidencial de A.A.; La distribución se limita a los miembros de A.A.

2022 Presentaciones de los Puntos de la Agenda

La siguiente es una lista de las presentaciones de los puntos de la agenda para Nevada Area 42. Los resúmenes de los puntos presentados en el Sur se incluyen en este documento. Véase el “Area 42 – 2022 Resúmenes de los Puntos de la Agenda” para los resúmenes de los puntos presentados en el Norte y para prepararse para la Asamblea. Todo el fondo que es la base de los resúmenes esta disponible en la sección protegida por contraseña de la página web de nevadaarea42.org. La contraseña está disponible para cualquier miembro del Area de Nevada de Alcohólicos Anónimos. Por favor, solicite la contraseña.

SAGSC Mesas Redondas

III. – Correccionales - B. Reconsiderar el uso del termino “persona bajo custodia” en la literatura de AA. *

IV. Finanzas – B. Considerar una solicitud de agregar una nota explicativa histórica al comienzo del libro *Doce Pasos y Doce Tradiciones*. *

VI. Literatura – L. Evaluar el informe de avance sobre las solicitudes de desarrollar libros de trabajo con guías de estudio para AA.

VII. Política/Admisiones – E. Discutir el informe sobre el proceso de distribución equitativa de la carga de trabajo.

VIII. Información Pública – J (1). Discutir sobre los folletos y materiales de Información Publica.

1. Considerar la sugerencia de revisar el volante “AA de un vistazo”.

NAGSC Mesas Redondas

IV. Finanzas – C. Considerar una solicitud de que todos los cambios propuestos al libro *Doce Pasos y Doce Tradiciones* se coloquen en notas a pie de página. *

VI. Literatura – S. Considere una actualización del libro *Experiencia, Fortaleza y Esperanza*.

VIII. Información Publica – J (4). Discutir sobre los folletos y materiales de Información Publica.

4. Considerar la solicitud de eliminar y remplazar el “Archivo Informativo de AA”.

IX. Informe y Carta Constitutiva – E. Considerar solicitudes de que el capítulo titulado “La Opinión del Medico” en el libro *Alcohólicos Anónimos* vuelva a colocarse en la pagina uno, tal como estaba en la primera edición. *

XI. Custodios– E. Discutir los “Procedimientos para una reorganización parcial o total de la Junta de Servicios Generales, las juntas de AAWS o del AA Grapevine” revisados.

Asamblea – Preconferencia

II. CCP – B. Evaluar las revisiones sugeridas al borrador del folleto “AA en su comunidad”.

II. CCP – D. Considerar crear un nuevo folleto diseñado para ayudar a los comités de CCP a llegar a la mayor cantidad posible de médicos. *

III. Correccionales – D. Hablar sobre una solicitud de hacer los cambios de la literatura de AA lentamente y teniendo en mente el propósito primordial de AA. *

V. Grapevine y La Viña – D. Discutir el amplio impacto que el cambio del preámbulo tuvo en la Comunidad de AA.

VI. Literatura – K. Evaluar el informe de avance sobre la traducción del libro *Alcohólicos Anónimos* en ingles (cuarta edición) a un lenguaje simple y llano.

VI. Literatura – R. Revisar los cambios en el texto del libro *Doce Pasos y Doce Tradiciones* según lo indicado por la 71ª Conferencia de Servicios Generales.

Comité de la Conferencia: III. **Correccionales - Punto B**

Punto de la Agenda	Reconsiderar el uso del termino “persona bajo custodia” en la literatura de AA. *
Contexto histórico: ¿por qué está en la Agenda?	La moción original para cambiar el lenguaje debía centrarse en cómo se describen los "miembros de INTERNOS DE AA" en nuestra literatura. La Conferencia de Servicios Generales de 2021 recomendó cambiar nuestra literatura de AA a "Persona en custodia". La moción original se centró en cómo se describiría a los "Miembros internos". "Persona bajo custodia" no se reconoce en Canadá y rara vez se usa en las cárceles y prisiones de los EE. UU. El Distrito 45 Área 79 votó a favor de la moción después de escuchar a grupos e instituciones correccionales en su área. Otros grupos han recomendado otras sugerencias como quedarse con el mismo lenguaje actual. Algunos otros han sugerido alternativas como "miembro de AA" para ser más respetuosos y fomentar la inclusión.
¿Qué quiere saber la Delegada de usted?	¿Cómo se siente su grupo sobre el uso del término "persona bajo custodia"?

MR Observaciones				
Resultados Grupal o Distrital	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Hacer seguimiento?				
Resultados de Área	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Cambiar el Voto?	¿Por que?			

Comité de la Conferencia: IV. Finanzas - Punto B

Punto de la Agenda	Considerar una solicitud de agregar una nota explicativa histórica al comienzo del libro <i>Doce Pasos y Doce Tradiciones</i> . *
Contexto histórico: ¿por qué está en la Agenda?	La 71.ª CSG aprobó 2 cambios en el libro de Doce Pasos y Doce Tradiciones. Esto causó una gran controversia. Las razones en contra de estos cambios fueron: 1) los grupos sintieron que la acción recomendable de 1995 de no hacer cambios al Libro Grande debería aplicarse al 12 y 12; 2) los cambios podrían conducir a cambios futuros interminables; 3) COVID no permitió que las conciencias de los grupos no eran completamente informadas; 4) los cambios son el resultado de cuestiones externas (Tradición 10). Un descargo de responsabilidad en la portada del libro aliviaría esas preocupaciones, dejando la redacción sin cambios.
¿Qué quiere saber la Delegada de usted?	¿Cómo se siente su grupo acerca de agregar un descargo de responsabilidad histórico?

MR Observaciones				
Resultados Grupal o Distrital	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Hacer seguimiento?				
Resultados de Área	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Cambiar el Voto?	¿Por que?			

Comité de la Conferencia: VI. **Literatura — Punto L**

Punto de la Agenda	Evaluar el informe de avance sobre las solicitudes de desarrollar libros de trabajo con guías de estudio para AA.			
Contexto histórico: ¿por qué está en la Agenda?	<p>Este punto comenzó como una carta del Comité del Área del Norte de la Florida en 2018 al Coordinador de la Conferencia de la Oficina de Servicios Generales solicitando un punto de la agenda en la 69 Conferencia de Servicios Generales. El punto solicitado es:</p> <p>"Consideración de un libro de trabajo individualizado para acompañar al Libro Grande". La revisión más reciente de esto es del Informe del Comité de Literatura de los Custodios el 1/29/22 sugiriendo opciones, 1. No realice ninguna acción 2. Utilice Grapevine y aproveche su amplio archivo de artículos sobre la práctica de los pasos, parte de esto podría incluir podcasts 3. Cree una guía de estudio aprobada por la Conferencia de Servicios Generales para ayudar a estudiar los 12 pasos. Estos se consideran principalmente productos impresos con video suplementario o podcasts.</p> <p>Hay un historial adicional sustancial proporcionado sobre este artículo. Hay información del Subcomité de Literatura de los Custodios que investiga temas posibles herramientas y acceso al libro grande (RIPTAB I, 2019-2020 and RIPTAB II, 2020-2021). Ampliaron este punto a la consideración de la adaptación del Libro Grande, así como la consideración de un libro de trabajo. Hay información sobre los beneficios de adaptar el Gran Libro en función de la consideración de los niveles de educación y alfabetización, el encarcelamiento, las discapacidades de lectura, el inglés como segundo idioma, las lesiones cerebrales / otras dificultades de procesamiento, la neutralidad de género, las diferencias religiosas y la modernización del lenguaje. También se menciona toda la otra literatura disponible que proporciona información dirigida a ateos, agnósticos, jóvenes, mujeres, grupos culturales, LGBTQ y poblaciones encarceladas.</p>			
¿Qué quiere saber la Delegada de usted?	¿Tiene su grupo algún comentario con respecto al informe de progreso? ¿Cómo se siente su grupo acerca de la creación de un libro de trabajo?			
MR Observaciones				
Resultados Grupal o Distrital	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Hacer seguimiento?				
Resultados de Área	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Cambiar el Voto?	¿Por que?			

Comité de la Conferencia: VII. **Política y Admisiones — Punto E**

Punto de la Agenda	Discutir el informe sobre el proceso de distribución equitativa de la carga de trabajo.			
Contexto histórico: ¿por qué está en la Agenda?	<p>La cuestión de una distribución equitativa de la carga de trabajo se presentó y/o debatió en la conferencia de cada año de 2018 a 2021. Un subcomité del Comité de Custodios de la Conferencia de Servicios Generales examinó el punto en 2019/20 y declaró que "... el objetivo es garantizar que los comités de la Conferencia reciban una distribución equitativa de los puntos del programa que requieren una profundidad y un fondo de discusión." En respuesta a una acción recomendable de 2021, un nuevo subcomité de Custodios presentó un informe de progreso sobre el desarrollo de un proceso para una distribución equitativa de la carga de trabajo. Parte del proceso consistió en reasignar puntos de la agenda de los comités muy afectados a aquellos con menos puntos de la agenda. Una acción recomendable de 2021 del comité de políticas y admisiones de la conferencia recomendó que el Comité de la Conferencia de Administración General de Custodios implemente su proceso propuesto a tres años de prueba e informe a la Conferencia de Servicios Generales después de cada año de la prueba.</p> <p>Después de este año, uno de estos ensayos, el informe del Comité de la Conferencia de Servicios Generales de los Custodios dice: "En general, el plan entregó los resultados previstos, con doce nuevos puntos [de la agenda] distribuidos en seis Comités de la Conferencia que no habrían recibido nuevos puntos de la agenda, lo que permitió que cincuenta delegados más participaran de manera más equitativa en el proceso del Comité de la Conferencia ..." El plan de Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo (EDW) es complejo. Afecta el proceso de la Conferencia durante todo el año con plazos, flujos de trabajo y horarios de reuniones desafiantes y crea la necesidad de desarrollar nuevas herramientas y metodologías. Desarrollar e implementar el proceso "...exigió una gran cantidad de atención y ha tensado todos los aspectos de la asignación de la Conferencia que respaldan la reunión anual.</p>			
¿Qué quiere saber la Delegada de usted?	¿Cómo se siente su grupo sobre el proceso de distribución equitativa de la carga de trabajo? ¿Tiene su grupo algún comentario con respecto al informe?			
MR Observacione				
Resultados Grupal o Distrital	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Hacer seguimiento?				
Resultados de Área	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Cambiar el Voto?	¿Por que?			

Comité de la Conferencia: VIII. **Información Pública — Punto J (1)**

Punto de la Agenda	Discutir sobre los folletos y materiales de Información Pública. 1. Considerar la sugerencia de revisar el volante “AA de un vistazo”.
Contexto histórico: ¿por qué está en la Agenda?	A partir del 29 de enero de 2022, se está proporcionando la reunión de la Cuadrícula de Revisión para su discusión. Del informe del Comité de Información Pública de los custodios: El comité discutió y acordó enviar al Comité de Información Pública de la Conferencia de 2022 una sugerencia para revisar el folleto aprobado por la Conferencia, "A.A. de un vistazo". El comité está pidiendo al Comité de la Conferencia que considere si las actualizaciones editoriales y una apariencia más moderna mejorarían la capacidad de llevar el mensaje capturado en este folleto.
¿Qué debe saber la delegada?	¿Cómo se siente su grupo acerca de las sugerencias para revisar el folleto?

MR Observaciones				
Resultados Grupal o Distrital	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Hacer seguimiento?				
Resultados de Área	# A favor	# En contra	Aprobado	No pasó
Observaciones				
¿Cambiar el Voto?	¿Por que?			